

ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๐๕

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทิพย์โฆษิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(รวยรุ่ง ใครบุตร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทิพย์โฆษิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม
****

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๔.๓ รายงานการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอนออกนอกเขตจังหวัด

๕.๓ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ผ่านการสอบคัดเลือก/คัดเลือก

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจของลาออกจากการปฏิบัติงาน

๕.๘ การจ้างพนั กงานจ้างตามภารกิจ

๕.๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

๕.๑๐ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๑๑ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

****

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทิพย์โฆษิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๘ แห่ง จำนวน ๑๐ ราย เป็นวินัยอย่างร้ายแรง ๔ ราย และวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๖ ราย และได้นำเข้าที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณา ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๔ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม .....

๔.๒ รายงาน...

๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ถูกสั่งลงโทษตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ขออุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม จำนวน ๒๐ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม .....ทราบ.....

๔.๓ รายงานการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

<u>ข้อกฎหมาย</u>

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอุตสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษา วินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม .....ทราบ.....

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

- เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือนก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาวนิภาพร พันธุโคตร นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	๒๓,๓๔๐	๒๓,๕๕๐	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙
๒	นางสาวลันดา ทำดี นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	อบต.วังยาง อ.วังยาง	๒๔,๔๘๐	๒๔,๔๙๐	๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖...

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

"ข้อ ๔ สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชาการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้"

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดหลักสูตรการอบรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

"ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สบ.พถ.) ในระบบแท่งและการเทียบเท่าหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สบ.พถ.) กับหลักสูตรการอบรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับแท่ง เพื่อใช้ในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น"

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม .....

๕.๒ พนักงาน...

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายสุระศักดิ์ งอยจันทร์ศรี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.พังขว้าง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โนนตาล เป็นเวลา ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๕๘,๕๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เต่างอย จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ข้อ ๑๗๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ..... ให้ความเห็นชอบ .....

๕.๓ การรับโอน...

๕.๓ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวชุติมา ดวงตา ข้าราชการพลเรือนสามัญ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๘๑ ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักนายกรัฐมนตรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.กุตาไก้ อำเภอปลาปาก จ.นครพนม	-คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) (มีวิชาการคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต) วิทยาลัยอาชีวศึกษานาแก -อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๒๐ บาท -ไม่มีหนี้สินหรือข้อผูกพันกับทางราชการ -ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.กุตาไก้ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๒๙.๑๐ -สำนักงาน ก.พ. ไม่ขัดข้องในการโอน -ตัดโอนตำแหน่งวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๙

<u>ข้อกฎหมาย</u>

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือ

การคัดเลือก...

การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกหรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และมติที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้ร้องขอหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสถ. แต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ..... (เห็นชอบ)

๕.๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ผ่านการสอบคัดเลือก/คัดเลือก

๕.๔.๑ ขอโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑๓ ราย ทั้งนี้ ให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ตัดโอนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ขอสละสิทธิ์ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวฉันทนา บุพศิริ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔.๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดให้ อปท. มีคำสั่งให้โอนและรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ต่อไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ..... (เห็นชอบ)

๕.๔.๒ รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ตัดโอนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔.๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดให้ อปท. มีคำสั่งให้โอนและรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ต่อไป

จึงเสนอเพื่อ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม .....(เห็นชอบ)..... ข้อพิจารณา

๕.๔.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๖ ราย ทั้งนี้ ให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ตัดโอนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดให้ อปท. มีคำสั่งให้โอนและรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ข้อพิจารณา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ต่อไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

.....

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางสาวพิมพ์นิภา ภาโนชิตทรัพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง คุณวุฒิปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณี

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน</u>

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ให้ความเห็นชอบ

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. พันจ่าเอกหญิง นัฏฐิกา ปัญญาบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลกุรุคุ อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ *(ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)*

๒. นางสาวชลลดา คีมยะราช ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย อำเภอปลาปาก ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ *(ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)*

๓. นางมะลัย ปุ่มเป้า ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๒๗ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง อำเภอนาแก ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากมีปัญหาสุขภาพ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ *(ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)*

<u>ข้อกฎหมาย</u>

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ .....

๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางรสรินทร์ ไชยคำ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง อำเภอนาแก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ *(ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)*

๒. นางสาวเกษศิรินทร์ ท่อนทอง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด อำเภอเรณูนคร ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ *(ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)*

<u>ข้อกฎหมาย</u>

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ...

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม .....

๕.๘ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๒ แห่ง ๓ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.นาใน อ.โพนสวรรค์	นางสาววนิดา เสนาสี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๙๒๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๓.๔๓		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓		
๒	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	นางจินตะนา อุ่มลุ่ม นางสาวประกายรุ้ง โกพลรัตน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๓๘๐ ๑๑,๓๘๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๔.๗๕		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

<u>ข้อกฎหมาย</u>

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม .....

๕.๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์ อำเภอนาแก ได้ยื่นความประสงค์ที่จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดส่วนราชการและกำหนดฝ่าย รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างนั้น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน กรรมการและเลขานุการ

ให้...

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๓. ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๓.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นที่จะขอเข้ารับการประเมินแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เห็นควรพิจารณาคัดเลือกบุคคลเป็นคณะกรรมการประเมินตามรูปแบบที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมิน

มติที่ประชุม

๑.	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒.	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๓.	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๔. ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖ ต.หนองสังข์	ผู้นำชุมชน	กรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน		กรรมการและเลขานุการ

๕.๑๐ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่าได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเมื่อวันที่ ๓๐-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เพื่อเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้เลือกที่จะบรรจุและแต่งตั้งได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งต่าง ๆ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ลงวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๒๔ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

<u>ข้อกฎหมาย</u>

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) และการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ

<u>แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘</u>

ข้อ ๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมฯ

ข้อ ๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

ข้อ ๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.พัทยา แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นการบรรจุแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่เสนอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ..... ให้ความเห็นชอบ .....

๕.๑๑ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

(รายละเอียดตามระเบียบวาระลับ)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

****

บัญชีสรุปการรายงานการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายสิริภพ ดวงพุฒ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๔	๙๖	
๒	นางสาวระพีพร อุตรหงษ์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๔	๙๖	
๓	นางสาวนภาธริน นวลนุกูล เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๘๘	๙๒	
๔	นางสาวเจนจิรา โคกโพธิ์ นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๘๐	๘๘	
๕	นางสาวศกาวรัตน์ คำบัว วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	อบต.กุรุคุ อ.เมืองนครพนม	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๘๖	๙๑	

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔.๒

บัญชีสรุปเสนอการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีรับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุนทรี สุพร	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.หนองแวง อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	๔๒,๒๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔.๓

บัญชีสรุปเสนอการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาการสอบคัดเลือก/คัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีโอนภายในเขตจังหวัด
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางณัชชา วงษ์จำปา	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าลาด อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นางาม อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	๔๕,๗๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๒	นางสาวสุดา ลาลัย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อบต.โพนแพง อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.โคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	๔๒,๘๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๓	นางเรวดี พิมพ์สิน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อบต.นาหัวบ่อ อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.เหล่าพัฒนา อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม	๔๗,๒๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๔	นายนพรุจ จันทะลุน	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.โพนแพง อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.หนองฮี อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม	๓๙,๖๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๕	นางสาวนงลักษณ์ นาติโน	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.หนองเทาใหญ่ อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาราชควาย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๒๕,๔๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๖	นางวรรณภา พันธ์ไทย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.เหล่าพัฒนา อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อบต.นางัว อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม	๓๙,๖๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔.๑

บัญชีสรุปเสนอการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาการสอบคัดเลือก/คัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีโอนออกนอกเขตจังหวัด
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	ว่าที่ร้อยโท อนุพนธ์ นิตะโคตร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ท่าลาด อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.หนองตากยา อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี	๔๗,๙๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๒	นายพิเชษฐ์ ศรีไชยวาน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.หนองเทา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ดอนคลัง อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี	๔๔,๙๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๓	จ่าเอก สินธ์สุมทร์ รักษาเคน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นางัว อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๕๒,๓๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๔	นางสนองรัก วงษา	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.ดอนเตย อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาฮี อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร	๔๒,๘๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๕	นางสาวจุฑารัตน์ วงษา	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.หนองซน อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.บากเรือ อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร	๔๕,๗๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๖	นางสาวนฤพร วงษา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อบต.ดอนเตย อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.เก่าขาม อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี	๔๐,๙๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๗	นางสาวซ่อลัดดา สกุลทราย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อบต.โคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.บางลูกเสือ อำเภอองครักษ์ จังหวัด~~นครนายก~~สมุทรสาคร	๔๓,๕๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๘	นายเกียรติพงษ์ บุญโสม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อบต.นามะเขือ อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายแบบบแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาเพียง อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร		ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๙	นายบรรชา ตุ้มอ่อน	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อบต.โพนแพง อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อบต.บักไต อำเภอพนมดงรัก จังหวดสุรินทร์	๔๒,๒๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๑๐	นายนัฐพงษ์ คำภูแสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.บ้านเสียว อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายแบบบแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อบต.ถนนขาด อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม	๔๑,๕๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๑๑	นายอรรคเดช วงศรี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.กุดฉิม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ อบต.คลองด่าน อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๔๐,๙๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๑๒	นางสาวนันท์นภัส เปาวะนา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.นาใน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อบต.บางเพรียง อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๔๒,๒๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน	วิธีการสรรหาและเลือกสรร
องค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพนสวรรค์					
๑	นางสาววนิดา เสนาสี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา) มหาวิทยาลัยนครพนม	๑๓,๙๒๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๙ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๙ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๙ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๓.๔๓
องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม อำเภอเรณูนคร					
๑	นางจินตะนา อุ่นลุ่ม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-วท.บ.(การประมง) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล -ประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร -ทักษะ ๘ ปี ๖ เดือน	๑๓,๙๒๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๙ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๙ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๔.๗๕
๒	นางสาวประกายรุ้ง โกพลรัตน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยนครพนม -ทักษะ ๕ ปี ๘ เดือน	๑๓,๙๒๐	

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

บัญชีสรุปเสนอขอกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง
ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ที่	อบต./อำเภอ	ขอกำหนดหรือปรับปรุง	ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ (ร้อยละ)			งบลงทุนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	คณะกรรมการประเมิน
			ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	เฉลี่ย ๒ ปี		
๑	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก	ฝ่ายแบบแผนและงบประมาณ ในสำนักปลัด อบต.	๓๐.๘๑%	๒๙.๒๔%	๓๐.๐๓%	๓๘.๘๐%	๑. ..... ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒. ..... ผู้แทนส่วนราชการ ๓. ..... ผู้แทนส่วนราชการ ๔. ผู้ใหญ่บ้าน ม.๖ ต.หนองสังข์ ผู้นำชุมชน ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑

บัญชีสรุปเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสถ สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ			โอน (อายุราชการ)	สถานที่ต้นสังกัด	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน
ที่	อปท.	ตำแหน่ง								
๑	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาวเนตรนภา มุละสีวะ	ปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ไม่โอน		นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๒	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาวดุษฎี ตั้นสมเสน	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ไม่โอน		นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๓	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	นักวิชาการศึกษา	นางสาวอรุณี นูคำดี	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยนครพนม	ไม่โอน		นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๔	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวรัตติยากรณ์ วงศ์สีดา	ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ไม่โอน		นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๕	อบต.อุ่มเหม้า อ.ธาตุพนม	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวนฤชา สุวรรณ์	ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ไม่โอน		นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๖	อบต.นาเลียง อ.นาแก	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวจิรประภา ไชยวงศ์	ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ไม่โอน		นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๗	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นายธนกฤต ศรีวะโสภา	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ไม่โอน		นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๘	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	นิติกร	นายยุทธพงศ์ อุ่นอาสา	ปริญญาตรี	นิติศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยนครพนม	ไม่โอน		นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๙	อบต.นาทม อ.นาทม	ครูผู้ช่วย(การศึกษาปฐมวัย) ศพด.บ้านนาทม	นางสาวคริษฐา เหง้าน้อย	ปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี)	ครุศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	ไม่โอน		ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๗	๑๙,๑๖๐
๑๐	อบต.นางัว อ.นาหว้า	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวเครือเนตร สุวรรณ	ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสกลนคร	ไม่โอน		นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๑๑	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวประทุมทอง แสงผา	ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ไม่โอน		นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๑๒	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	นักวิชาการพัสดุ	นางอุบล หาญฟ้าเลื่อน	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจ	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	โอน	เทศบาลตำบลกุดจิก อ.ท่าคันโท จ.กาฬสินธุ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๑๘,๒๐๐

ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสถ สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ			โอน (อายุราชการ)	สถานที่ต้นสังกัด	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน
ที่	อปท.	ตำแหน่ง								
๑๓	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	นิติกร	นางสาวชนนิกานต์ มุมจันดา	ปริญญาตรี	นิติศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ไม่โอน		นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๑๔	อบต.กุตาไก้ อ.ปลาปาก	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาววิชุดา โยธายุทธ	ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	โอน	อบต.สุวรรณคาม อ.นิคมน้ำอูน จ.สกลนคร	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๑๕	อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาวลฎาภา บุพศิริ	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ไม่โอน		นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๑๖	อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาวทัศนิดา พั้วสุข	ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ไม่โอน		นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๑๗	อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์	นักวิชาการศึกษา	นางสาวกฤติยา อินธิแสน	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ไม่โอน		นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๑๘	อบต.โพนจาน อ.โพนสวรรค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาวภาวรินทร์ จันทร์ไตรัต	ปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ไม่โอน		นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๑๙	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวภัชญาณีย์ ต้นใหญ่	ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยนครพนม	โอน	ข้าราชการพลเรือน กระทรวงสาธารณสุข	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๒๐	อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม	นักวิชาการพัสดุ	นางสาวเกษศิรินทร์ ท่อนทอง	ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยนครพนม	ไม่โอน		นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๒๑	อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร	นักทรัพยากรบุคคล	นายกิตติศักดิ์ ศรีสันต์	ปริญญาตรี	รัฐศาตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ไม่โอน		นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๒๒	อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร	นักจัดการงานช่าง	นายอัศวิน ฤทธิ์ฤาวงษ์	ปริญญาตรี	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา	โอน	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักจัดการงานช่างปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๒๓	อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาวธัญญารัตน์ พรมพินิจ	ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	โอน	อบจ.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๘,๒๐๐
๒๔	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	นักวิชาการศึกษา	นางสาวเกษศิรินทร์ เถระวัลย์	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	ไม่โอน		นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๘,๒๐๐