

ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๘๙๕



ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทิพย์โมชิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี 'ม'

(รวยรุ่ง ไกรบุตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙

วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทิพย์โมชิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ระเบียบวาระที่ ๑
ระเบียบวาระที่ ๒
ระเบียบวาระที่ ๓
ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง

๔.๓ รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ประเภทวิชาการ

๕.๗ พนักงานครู อบต. ขอย้ายสับเปลี่ยนภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๘ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขอลาออกจากราชการ

๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๑๑ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๑๓ การพิจารณาบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๑๔ การพิจารณาโครงการ/กิจกรรมประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๕.๑๕ การพิจารณาแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒

๕.๑๖ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น

๕.๑๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

๕.๑๘ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕.๑๙ การพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระที่ ๖

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙

วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทิพย์โฆษิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๘ แห่ง จำนวน ๑๐ ราย เป็นวินัยอย่างร้ายแรง ๔ ราย และวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๖ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และ
ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ถูกสั่งลงโทษตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเข้าใจ
เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ขออุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม จำนวน ๔ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ทศม

๔.๓ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๓ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน
๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุ
พิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอน
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับ
แต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ
ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตน
ตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษา วินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์ การ
ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด
แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ทศม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาววิภาพร แดงพ้อ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.คำพื้ อ.นาแก	๑๖,๙๖๐	๑๗,๓๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
๒	นายวิชณุ ฐปนิม นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม	๑๖,๙๖๐	๑๗,๓๑๐	๓ กันยายน ๒๕๖๙
๓	นายอิทธิพันธ์ ไพบุลย์กุลกร นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.โพธิ์แพ่ง อ.ธาตุพนม	๑๗,๒๗๐	๑๗,๓๑๐	๑๕ กันยายน ๒๕๖๙
๔	นายทักษิณ วิเศษอักษร เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.หนองซน อ.นาทม	๑๖,๓๔๐	๑๖,๕๗๐	๗ สิงหาคม ๒๕๖๙
๕	พ.อ.อ.วีรวัฒน์ ชนะพจน์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๓	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	๒๐,๓๖๐	๒๐,๓๖๐	๓ กันยายน ๒๕๖๙

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ

เป็นระดับชำนาญการ

จำนวน ๒ ราย ✓

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาวสายใจ วานิชสุจิต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.บ้านค้อ อ.โพธารณะ	๒๓,๓๔๐	๒๓,๕๕๐	๑๘ กันยายน ๒๕๖๙
๒	นายศิริพงษ์ เชื้อดวงฟูย นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก	๒๔,๘๗๐	๒๔,๙๗๐	๒๘ กันยายน ๒๕๖๙

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขอนโอนออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๖ ราย ✓

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางวิษญาพร นิยะนุช เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ✓ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพธิ์ตาก/อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ✓ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ห้วยสามพาด อ.ประจักษ์ศิลปาคม จ.อุดรธานี ✓	-เหตุผล <u>เยียวยา</u> และคืนความเป็น ธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์ตาก เป็นเวลา ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๙
๒	นางสาวสุชาดา รอดชมภู นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นางัว/อ.นาหว้า จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บ้านดาด อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี ✓	-เหตุผล <u>เยียวยา</u> และคืนความเป็น ธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นางัว เป็นเวลา ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๙
๓	นางสาวสุกัญญา ธวัชเมธี เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ดอนนางหงส์ ✓ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.คำสะอาด อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร ✓	-เหตุผล <u>เยียวยา</u> และคืนความเป็น ธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนนางหงส์ เป็นเวลา ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี -ตัดโอนตำแหน่ง ๔ ม.ค. ๒๕๗๐
๔	นายพัฒน์ ดีไพร เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ไผ่ล้อม ✓ อ.บ้านแพง จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.โนนขมิ้น อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู ✓	-เหตุผล <u>เยียวยา</u> และคืนความเป็น ธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ไผ่ล้อม เป็นเวลา ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหาร...

บริหารส่วนตำบลและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้ออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายคชนท์ ธน.ทอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.หนองสูงใต้ อ.หนองสูง จ.มุกดาหาร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.หนองเทาใหญ่ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๖.๙๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๙
๒	นางสาวอุไรพร คานไธสงค์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.ตะคุ อ.ปทุมราช จ.นครราชสีมา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัด อบต. อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม -อบต.วังตามัว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๒.๑๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๙
๓	นางอัมพร ศรีหนองห้าง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.เตย อ.ม่วงสามสิบ จ.อุบลราชธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา, ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.วังตามัว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๒.๑๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙
๔	นายเมธาวี หล้าพรหม นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองน้ำใส อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ยอดขาค อ.วังยาง จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.ยอดขาค มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๗.๔๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๕	นางสาวเบญจมาศ กุลภา นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.อาฮี อ.ท่าลี่ จ.เลย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล <u>เชี่ยวชาญและ</u> คืบความป็น ธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ -อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร -อบต.รามราช มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๒๘.๕๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๙
๖	นายทวีศักดิ์ ไกรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกใหญ่ อ.โนนสัง จ.หนองบัวลำภู	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล <u>เชี่ยวชาญและ</u> คืบความป็น ธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ -อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร -อบต.พะทาย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๑.๒๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙
๗	นางสาวปาณิสรา ชานุชิต เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาขุมแสง อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองซน อ.นาทม จ.นครพนม	-เหตุผล <u>เชี่ยวชาญและ</u> คืบความป็น ธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ -อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -อบต.นาทม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๑.๓๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ

รับโอน...

รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒.๓ ขอโอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๑๒ ราย ✓

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายภูวนัย หัสสา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.อาจสามารถ เป็นเวลา ๑ ปี ๘ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.โพธิ์ตาก มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๔.๔๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙ ✓
๒	จำเอก เสถียร อินทะเสน หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ✓ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ✓ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.คำเตย เป็นเวลา ๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.วังตามัว มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๒.๑๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙ ✓
๓	นายอนุวัฒน์ ศรีหนองหำ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสว่าง เป็นเวลา ๑๖ ปี ๑๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.คำเตย มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๓.๖๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๙ พ.ย. ๒๕๖๙ ✓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๔	นางสาวรัชดาวัล กิ่วลาดแยง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ✓ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.โพนสว่าง ✓ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ✓ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.หนองสังข์ ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนสว่าง เป็นเวลา ๑ ปี -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -อบต.หนองสังข์ มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙
๕	นางสาวปิยะดา วันทอง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาเดื่อ ✓ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาแก้ว ✓ อ.นาหว้า จ.นครพนม	-เหตุผล ย้ายงานและคืนความเป็น ธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ -อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาเดื่อ เป็นเวลา ๕ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาหว้า จ.นครพนม -อบต.นาแก้ว มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๔.๖๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๙
๖	นางสาวเสาวนีย์ ไตรโยธี นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.โคกสูง ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาแก้ว ✓ อ.นาหว้า จ.นครพนม	-เหตุผล ย้ายงานและคืนความเป็น ธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ -อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสูง เป็นเวลา ๖ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -อบต.นาแก้ว มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๔.๖๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙
๗	ว่าที่ ร.ต.หญิง ศิริณิฏฐ์ ศรีหานาม นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.พะทาย/อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นาเลียง/อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ย้ายงานและคืนความเป็น ธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ -อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พะทาย เป็นเวลา ๔ เดือน -ภูมิลำเนา อ.โพธิ์นาแก้ว จ.สกลนคร -อบต.นาเลียง มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๒๙.๘๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๘	นางสาวสุกัญญา อนวรรณ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดาซึ่งป่วยเป็นโรคเส้นเลือดในสมองตีบ มีอาการแขนด้านซ้ายใช้งานไม่ได้ตามปกติ พุดไม่ชัดเจนต้องไปพบแพทย์ทุกเดือน -อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พะทาย เป็นเวลา ๖ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม -อบต.โพนสว่าง มีการะค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๒๗.๔๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๔
๙	นายอมรเทพ นาพันธุ์เริ่ม นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาแก เป็นเวลา ๔ ปี ๕ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.นาแก มีการะค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๖.๔๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๔
๑๐	นางสาวคณิดา พินิจ นักวิชาการเกษตรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านผึ้ง เป็นเวลา ๙ ปี ๑๐ เดือน -ภูมิลำเนา อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม -อบต.โพธิ์ตาก มีการะค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๔.๔๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๔
๑๑	นายมานะศักดิ์ แสนสามารถ นักวิชาการเกษตรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เรณู อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.คำเตย เป็นเวลา ๖ ปี ๗ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.เรณู มีการะค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๖.๔๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑๒	นางสาวธิดารัตน์ พรรษา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๔๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พนอม เป็นเวลา ๑๒ ปี -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -อบต.โนนตาล มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๑.๕๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๕๖๑

มติที่ประชุม

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางอรทัย เลน นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ธาตุนาเวง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ บช.บ.สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (แขนงคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.มหาชัย เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙
๒	นายภัทรกร วาปี รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาขาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.คำป่าหลาย อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร .	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาขาม เป็นเวลา ๑ ปี -อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙
๓	นางชลธิรา สันทาเถร นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เรณู อ.เรณูนคร จ.นครพนม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.ธาตุพนม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.เรณู เป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙
๔	นางสาวอัญชลี พนาสิกุล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๔ สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.เมืองหนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พระกลางทุ่ง เป็นเวลา ๖ เดือน (เยียวยา) -อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙
๕	นายพิศุทธิ์ ขายแก้ว นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.โพธิ์ทราย อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสูง เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุดข้าวปุ้น จ.อุบลราชธานี -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙

๖. นางสาวธัญญารัตน์...

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๖	นางสาวธัญญารัตน์ ศรีลาศักดิ์ นักวิชาการศึกษานานาชาติ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาหว้า อ.นาหว้า จ.นครพนม	นักวิชาการศึกษานานาชาติ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.เชียงเครือ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาหว้า เป็นเวลา ๕ ปี -อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๙
๗	นางนันณฤณ ธงยศ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.เรณู อ.เรณูนคร จ.นครพนม	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.หนองอ่างศิลา อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.เรณู เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๙
๘	นางแสงเดือน แก้ววิเศษ นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ด่านเกวียน อ.โคกชัย จ.นครราชสีมา	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านผึ้ง เป็นเวลา ๓ ปี -อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๙
๙	นางสาวนงลักษณ์ ลิ้ววัน หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เรณู อ.เรณูนคร จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.พระซอง อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.เรณู เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน -อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙
๑๐	นายจิตตธรรณ จิราธนาเมธาธรรม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ท่าจำปา เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ
สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันใน
ตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ให้เสนอ

มติที่ประชุม

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายภาณุวิชญ์ สุขเสริม พนักงานเทศบาล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ทต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท -ภูมิภาค อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ -อบต.ศรีสงคราม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๒.๘๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙
๒	นางสาวปณณภา เทพพุมมี พนักงานเทศบาล นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.นาสีนวน อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ทอง อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท -ภูมิภาค อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.โพธิ์ทอง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๒.๙๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นางสาววนิดา แสงสุวรรณ พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.ท่าก้อ อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.ดอนนางหงส์ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๗.๒๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ม.ค. ๒๕๗๐
๔	นางรัตยาภรณ์ ไชยตะมาตย์ พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.ภูว อ.หนองสูง จ.มุกดาหาร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ยอดเขา อ.วังยาง จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร -อบต.ยอดเขา มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๗.๔๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙
๕	นายธวัชชัย โสมิ พนักงานเทศบาล นักจัดการงานช่างปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑ กองช่าง ทต.น้ำสวย อ.เมืองเลย จ.เลย	นักจัดการงานช่างปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑ กองช่าง อบต.บ้านผึ่ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล เยียวยาและคืนความเป็น ธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ -อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.บ้านผึ่ง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๒.๙๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๙
๖	นางสาวอุลย์พร แก้วปี พนักงานเทศบาล นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑ กองส่งเสริมการเกษตร ทต.สี้อ/อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.โคกสว่าง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๓.๖๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙
๗	นางสาวกนกพร พึ่งดี พนักงานเทศบาล นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.โคสี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล เยียวยาและคืนความเป็น ธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ -อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -อบต.พะทาย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๑.๒๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๙
๘	นายคณาภูมิ นามราช พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.สี้อ/อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โคกสี/อ.วังยาง จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.โคกสี มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๒.๘๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายนิติ บัวเลิง ข้าราชการพลเรือนสามัญ นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๖๙๑๒ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช- ธาตุพนม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด- นครพนม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน / เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-คุณวุฒิ ปวส.(ช่างอิเล็กทรอนิกส์) วิทยาลัยธาตุพนม มหาวิทยาลัยนครพนม -อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๒๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๙) -ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่เป็น ผู้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่า กระทำความผิดวินัย ไม่เคยต้องโทษ ทางคดี และไม่มีประวัติในการ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
			- ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม - อบต.ดอนนางหงส์ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐๙ ร้อยละ ๓๗.๒๑ - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่ขัดข้องและยินดีให้ออน - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ย. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกหรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอน...

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และมติที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ เป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๕/๐๘/๒๕

มติที่ประชุม

๕.๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่	อัตราเงินเดือน	
			ก่อนแต่งตั้ง	หลังแต่งตั้ง
๑	นางสาววันชัยพร เอกจักรแก้ว เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.นาเข อ.บ้านแพ่ง จ.นครพนม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาเข อ.บ้านแพ่ง จ.นครพนม	๒๗,๐๓๐	๒๗,๓๕๐

การตรวจสอบของฝ่ายเลขานุการ

๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

๒. คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ประกอบด้วย

- นางสาวนฤมล เหลือบุญชู ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานกรรมการ
- ศึกษาธิการจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเข กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเข กรรมการ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ดังนี้

- ประกาศรับสมัคร วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ /รับสมัคร วันที่ ๑๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙ /ทดสอบความรู้ความสามารถ (สอบภาค ก., ข., ค.) วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙

๔. คุณสมบัติผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

- คุณสมบัติปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ (แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
- ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระยะเวลา ๑๒ ปี (ไม่น้อยกว่า ๒ ปี)

๕. เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ลำดับที่ ๑ โดยปรากฏผลการทดสอบตามหลักสูตร ดังนี้

- ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๖๒ คะแนน
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๖๕ คะแนน
- ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๘๙.๖๗ คะแนน

รวมคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ได้ ๒๓๓.๐๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่	อัตราเงินเดือน	
			ก่อนแต่งตั้ง	หลังแต่งตั้ง
๒	นางสาวจิราพรรณ มหาราช เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	๑๘,๗๙๐	๑๘,๘๕๐

การตรวจสอบของฝ่ายเลขานุการ

๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

๒. คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ประกอบด้วย

- นายธนวัฒน์ จันทรตะบูน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานกรรมการ
- ปลัดจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย กรรมการ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ดังนี้

- ประกาศรับสมัคร วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ /รับสมัคร วันที่ ๑ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ /ทดสอบความรู้ความสามารถ (สอบภาค ก., ข., ค.) วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๙
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๙

๔. คุณสมบัติผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

- คุณสมบัติปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
- ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระยะเวลา ๔ ปี (ไม่น้อยกว่า ๒ ปี)

๕. เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ลำดับที่ ๑ โดยปรากฏผลการทดสอบตามหลักสูตร ดังนี้

- ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๖๔ คะแนน
 - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๗๒ คะแนน
 - ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๘๗.๖๗ คะแนน
- รวมคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ได้ ๒๒๓.๖๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๕๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๒. ประกาศ...

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือก สำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก แทนก็ได้ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือก และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่นายกเทศมนตรีขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คนเป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด และพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวผ่านการทดสอบตามหลักสูตรวิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน รวมถึงมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เห็นควร เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๗ พนักงานครู อบต. ขอย้ายสับเปลี่ยนภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังตามัว อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูย้ายสับเปลี่ยนภายในองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๘ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขอลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑/นายภราดร อัครละ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเรณู อำเภอเรณูนคร ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๗๐ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๙ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒/นายณัฐพล แสงกล้า ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย อำเภอปลาปาก ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากมีปัญหาสุขภาพ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๓/นางเบญจวรรณ โพธิ์จักร ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ให้เสนอ

มติที่ประชุม

๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวกัลลนา ยอดมงคล ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม อำเภอธาตุพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการที่ดินปฏิบัติการ กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นางสาวพินนภา เหลาบัว ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๓. นางสาววิลาวรรณ ทศราช ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๕ นายพนัสชัย คนชื่อ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ) สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปทำงานต่างประเทศ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๗ แห่ง ๒๑ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การ...

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๑ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๖ แห่ง ๖ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	นางสาวสุกัญญา เพชรอุเทน	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	๑๑,๓๘๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๑.๕๕		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓		
๒	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	นางสาวศศิธร ภักภูมิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๓,๙๒๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๔.๒๑		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		
๓	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	นางสาวกนกพร สมใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๙๒๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๒๙.๓๗		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓		
๔	อบต.สีชมพู อ.นาแก	นายพนมรัตน์ แก้วบุ๋	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓,๙๒๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๑.๖๗		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓		

๕. อบต.ปลาปาก...

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๕	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	นายพันธุ์พงศ์ เหลาบัว	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓,๙๒๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๒.๑๗		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓		
๖	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง	นายศราวุธ ศิริพจน์	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง (ทักษะ)	๑๑,๓๘๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๔.๓๘		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้แจ้งความประสงค์จะขอมีวิทยฐานะที่สูงขึ้น และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้พิจารณาเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.กำหนด นั้น

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ได้ตรวจสอบระบบดิจิทัลเพื่อพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา (Digital System Local Education Professional Developmean : D-LEP) พบว่า มีการแจ้งผลการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย

๑.๑ ~~นางบุรุษ ศิริวงศ์~~ สังกัด ศพด.วัดอินทร์แปลง อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม

๑.๒ ~~นางชนทอง ชานูจิต~~ สังกัด ศพด.บ้านหมู้น อบต.ดอนเตย อ.นาทม

๒. ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๓ ราย

๒.๑ ~~นางสาวกนกพิชญ์ วงศ์พันธุ์~~ สังกัด ศพด.วัดศรีสาสด์ อบต.โพธิ์สว่าง

อ.ศรีสงคราม

๒.๒ ~~นางอุทัยวรรณ นวลตา~~ สังกัด ศพด.หนองฮี อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก

๒.๓ ~~นางสุภาพรณี ศรีเรือง~~ สังกัด ศพด.วัดศรีคุณเมือง อบต.โพธิ์ทอง อ.เรณูนคร

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติและนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติและนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๖.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วีดิทัศน์
บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

-ไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้
ที่เสนอในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

-ไฟล์วีดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ
ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของ
ผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วีดิทัศน์บันทึก
การสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับ
หนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ
หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี
ในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไป
ตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือ
มีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล
ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารองการปกครองส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ
ให้ครบถ้วน ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษาต่อไป

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารองการปกครองส่วนตำบล
ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ส่งผ่านข้อมูลต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐาน
ของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ผ่านระบบ DPA แต่หากหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารองการปกครองส่วนตำบลตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและ
หลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ
DPA ให้สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความ
เห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะ
การจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชี
รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ
สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อ
ประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA
ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไปตามแนวทางที่ ก.อบต.
กำหนด แนนท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้น
โดยเร็ว นับแต่วันที่ได้รับคำขอและหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อ...

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ่มมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ พิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่า ขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่า ขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะของ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความ เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย และ ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๓ ราย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๓ การพิจารณาบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบขอบรรจุบุคคลกลับเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๕.๑๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก ได้รายงานขอความเห็นชอบ ขอบรรจุ พันจำเอก ทวีศักดิ์ สีสี่ อดีตพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑- ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๐๙๐ บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

พันจำเอก ทวีศักดิ์ สีสี่ มีรายละเอียดประวัติการรับราชการและประวัติการทำงาน ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ประวัติการรับราชการ เริ่มรับราชการตั้งแต่วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๑ ถึง วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ (ถึงวันที่ขอลาออกจากราชการ) ดังนี้

-บรรจุแต่งตั้งครั้งแรกเป็นข้าราชการทหาร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บังคับการบิน หมวดหอบังคับการบิน แผนกบังคับการบิน กองปฏิบัติการฐานบิน สถานีการบิน กองการบิน ทหารเรือ กองเรือยุทธการ อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๔๓

-โอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอลำปลาย จันทบุรีนครพนม วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘

-ขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เหตุที่ขอลาออก เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว

๒. ปัจจุบันอายุ ๔๗ ปี

๓. คุณวุฒิประกาศนียบัตรหลักสูตรนักเรียนจำ พรรคนาวิน เหล่าทหาร สัญญาณ-วิทยุ โรงเรียนสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ กองวิทยาการ กรมการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศทหารเรือ

๔. อัตราเงินเดือน ๓๖,๐๔๐ บาท (ณ วันที่ขอลาออกจากราชการ)

๕. ต้นสังกัดเดิมได้มีหนังสือรับรองประวัติการทำงานว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีความประพฤติเรียบร้อย

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

๕.๑๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอกำแพงแสน ได้รายงานขอความเห็นชอบ ขอบบรรจุ นางสาวอินทิรา เทศารินทร์ อดีตพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

นางสาวอินทิรา เทศารินทร์ มีรายละเอียดประวัติการรับราชการและประวัติการทำงาน ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ประวัติการรับราชการ เริ่มรับราชการตั้งแต่วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (ถึงวันที่ขอลาออกจากราชการ) ดังนี้

-บรรจุแต่งตั้งครั้งแรกเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวส้ม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดสุพรรณบุรี เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๔๗

-เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขก อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒

-บุคลากร ระดับ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขก อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓

-บุคลากร ระดับ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

-บุคลากร ระดับ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

-นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขก อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

-นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

-นักวิเคราะห์...

-นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดนครพนม เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

-ขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เหตุที่ขอลาออก เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น

๒. ปัจจุบันอายุ ๕๒ ปี

๓. คุณวุฒิปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ สถาบันราชภัฏเลย

๔. อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ วันที่ขอออกจากราชการ)

๕. ต้นสังกัดเดิมได้มีหนังสือรับรองประวัติการทำงานว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและ มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการ ไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับหรือการบรรจุหรือแต่งตั้งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภาสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกลับเข้ารับราชการที่กำหนด เห็นควรให้กลับเข้ารับราชการ ทั้ง ๒ ราย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

๕.๑๔ การพิจารณาโครงการ/กิจกรรมประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนม จำนวน ๔๖ แห่ง ได้รายงาน ขอความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ โครงการที่นำเสนอประกอบด้วย

(๑) โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวน ๑ โครงการ

(๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔)

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล"

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔๖ แห่ง มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศหลักเกณฑ์ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอและเห็นชอบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตามโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๑๕ การพิจารณาแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมได้ดำเนินการจัดทำและเสนอร่างแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ต่อ ก.อบต.จังหวัดนครพนมพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวดกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๒ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

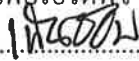
โดยสรุปสาระสำคัญว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ และนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบของแผนพัฒนาบุคลากรอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) หลักการและเหตุผล ๒) เป้าหมายการพัฒนา ๓) หลักสูตรการพัฒนา ๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา ๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา และ ๖) การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๑๖ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มหมำ อำเภอธาตุพนม ได้รายงานผลการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นิติกร ให้มีระดับที่สูงขึ้น ระดับ ชำนาญการพิเศษ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ใน ความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการใน การปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมี องค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอ ปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึง ขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังใน ปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็น ของนายกองการบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ใน ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

เพื่อให้การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความชัดเจนในข้อเท็จจริงในการนำเสนอของ อบต. ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง ตามรูปคณะกรรมการดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนส่วนราชการที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ๒ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | เป็นเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

- | | | | |
|----|----------------------------------|------------------|------------------|
| ๑. | นายก | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. | นายก | ผู้แทนส่วนราชการ | อนุกรรมการ |
| ๓. | นายก | ผู้แทนส่วนราชการ | อนุกรรมการ |
| ๔. | นายก | ผู้แทน อบต. | อนุกรรมการ |
| ๕. | ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๖. | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | | เลขานุการ |

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ยื่นความประสงค์ที่จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. อบต.ไชยบุรี อำเภอท่าอุเทน ขอปรับปรุงกองคลัง เป็นระดับกลาง
๒. อบต.เหล่าพัฒนา อำเภอนาหว้า ขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป ในสำนักปลัด อบต.

จึงเสนอขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้พิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดส่วนราชการและกำหนดฝ่าย รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบ
ท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๗)

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้าง
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์
๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเทสสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อนั้น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๓. ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๓.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นที่จะขอเข้ารับการประเมินแล้ว ทั้ง ๒ แห่ง มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เห็นควรพิจารณาคัดเลือกบุคคลเป็นคณะกรรมการประเมินตามรูปแบบที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมิน

มติที่ประชุม

๑. กองคลัง อบต.ไชยบุรี ประกอบด้วย

- | | | | |
|-----|----------------------------------|------------------|---------------------|
| ๑.๑ | <u>อภิรักษ์</u> | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | <u>คศ</u> | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| ๑.๓ | <u>คณว</u> | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| ๑.๔ | <u>คณว.ม.๑๐</u> | ผู้นำชุมชน | กรรมการ |
| ๑.๖ | ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | | กรรมการและเลขานุการ |

๒. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ในสำนักปลัด อบต. อบต.เหล่าพัฒนา ประกอบด้วย

- | | | | |
|-----|----------------------------------|------------------|---------------------|
| ๒.๑ | <u>กชชย</u> | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ | <u>กชว</u> | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| ๒.๓ | <u>กช</u> | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| ๒.๔ | <u>คณว.ม.๗</u> | ผู้นำชุมชน | กรรมการ |
| ๒.๖ | ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | | กรรมการและเลขานุการ |

๕.๑๘ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๖ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นตามมิติด้านคุณภาพให้บริการ จำนวน ๑ โครงการ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ตามองค์ประกอบที่กำหนด ประกอบด้วย

- | | | |
|----|--|----------------------------|
| ๑) | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นประธาน |
| ๒) | กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นอนุกรรมการ |
| | ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๓) | ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| | ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๔) | ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| | ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๕) | ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
- ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน
- ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอนุกรรมการ
ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถานบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

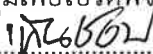
ข้อพิจารณา

เพื่อการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินฯ จำนวน ๙ ชุด และร่างตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการและกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด รายละเอียดตามแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๘)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



๕.๑๙ การพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
(รายละเอียดตามระเบียบวาระลับ)

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

บัญชีสรุปการรายงานการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นางสาวสุกัญญา รัชเมธี เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๔	๙๔	
๒	นางสาวมาริษา นาคพรหมมินทร์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	อบต.นาคู อ.นาแก	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๐	๙๒	
๓	นายชาญชัย อ่อนจั่นไกร เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.นาคู อ.นาแก	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๒	๙๕	
๔	นางสาวกรรณิการ์ ผาไ้ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	อบต.นาคู อ.นาแก	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๓	๙๕	
๕	นางสาวชลธิชา สัพโส นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๓๐๑-๐๐๑	อบต.นาคู อ.นาแก	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๘๘	๙๖	
๖	นางสาวบังอร สาราษฎร์ เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑	อบต.โพธิ์ทอง อ.เรณูนคร	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๒	๙๓	

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๗	นางสาวนิพนธ์ ธารบุญ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.โพธิ์ทอง อ.เรณูนคร	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๘๐	๘๐	
๘	นางสาวศิริพร คำเห็น เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๖	๙๘	
๙	นางสาวสุชาดา รอดชมพู นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	อบต.นาขัว อ.นาหว้า	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๖	๙๘	
๑๐	นางสาวเสาวนีย์ ไตรโยธี นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๘๗	๙๕	
๑๑	นางวรรณ วรรณ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๘๖	๘๖	
๑๒	นายพัฒน ดิไพร เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๑	๙๔	
๑๓	นายชัชกาลชล บัวบาล นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๐	๙๐	

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑๔	นายศราวุฒิ พ่อขันชาย เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๘๗	๙๖	
๑๕	นางสาวสุกัญญา อนุวรรณ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๘๙	๙๘	
๑๖	นางสาวปรัชญารัตน์ วงศ์จันทร์ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๘๔	๙๖	
๑๗	นายเศกฐพงษ์ ทบอาจ นิติกรปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๘๓	๘๖	
๑๘	นางสาวอัยชลี พนาธิกุล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๘๓	๘๗	
๑๙	นายณรงกรณ์ แสนเมืองโคตร นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.คำพิ อ.นาแก	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๑	๙๑	
๒๐	นางสาวรัตนภรณ์ ชื่นน้อย นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.สีชมพู อ.นาแก	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๗๖	๘๕	

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นตล่องๆ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๒๑	นางวิญญาพร นิยมสุข เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๐	๙๑	
๒๒	นางสาวเยาวเรศ ธาตุวิสัย นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๓	๙๖	
๒๓	นางสาวพิมพ์นิภา ภาโนชิตทรัพย์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๒	อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๘๕	๙๒	
๒๔	นางสาวเวฬุริยา ไชยปัญหา นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๐	๙๕	
๒๕	นายรัฐภูมิ บัวสาย นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.เรณู อ.เรณูนคร	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๘๐	๘๕	
๒๖	นางสาวอโนชา นาคยศ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๘	๙๘	
๒๗	นางสาวรุ่งนภา สิงห์พันธ์ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๕	๙๖	

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๒๘	นางสาววิจิตตรา สว่างค์ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.โคกสี อ.เวียงยาง	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๖๕	๗๐	
๒๙	นางฐานิฐกานต์ เอียวพันธ์ วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	อบต.กุดไกร อ.ปลาปาก	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๐	๙๐	
๓๐	นางแก้วตา น้อยมนตร์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.หนองซอน อ.นาทม	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๒	๙๔	
๓๑	นายธันต์ธณภัทร รักษาคุณ เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	อบต.หนองซอน อ.นาทม	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๑	๙๔	
๓๒	นายอานนท์ ทิพย์อุดร วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	อบต.หนองซอน อ.นาทม	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๔	๙๔	
๓๓	นายพรเทพ ภาโสเม นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.หนองซอน อ.นาทม	๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	๙๔	๙๔	

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

บัญชีสรุปเสนอการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
					วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง		
๑	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	นางสาวณัชชิตา เสนพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	๑๗,๑๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
		นางสาวศิริรัตน์ เหว่ยไทย		ดีมาก	"	"		
		นางสาวสุพัตรา ไชยนา		ดีมาก	"	"		
		นายน้อย เพ็งอาสา		ดีมาก	"	"		
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๑.๙๗			
๒	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	นายวรเชษฐ์ อินา	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๒,๓๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
		นายไกรศร หุมแพ	พนักงานประจำรถยนต์ (ทักษะ)	๑๔,๓๒๐	ดีมาก	"	"	
		นางโสภา อินา	ผู้ช่วยครู	๒๕,๕๑๐	ดีมาก	"	"	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๗.๓๐			
๓	อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์	นางสาวฉันทนา ยิ่งกาย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ (กุ๊ซัพ) (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักงานปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑๘,๐๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
		นางสาวยุภาวดี อินแก้ว		ดีมาก	"	"		
		นายธีระศักดิ์ ดอกสี		ดีมาก	"	"		
		นางสาวพัชรินทร์ เล้าอดพวย		ดีมาก	"	"		
		นายสุชสันต์ พันลิต		ดีมาก	"	"		
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๖.๒๕			
๔	อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์	นางสาวกรรณิกา ด้ายบุญเทียม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานประจำรถยนต์ (ทักษะ)	๑๖,๙๕๐	ดีเกิน	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
		นายปีดา ผาไชย		ดีเกิน	"	"		
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๒.๑๙			

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๕	อบต.โพ้นทอง อ.เรณูนคร	นางสาวลักขณาวดี ยอดมงคล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๑๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
๖	อบต.นาเลียง อ.นาแก	นางสาวเมธิณี ไชยประเทศ นางสุกัญญา ใจเที่ยง นางสาวจุฬาลักษณ์ โคตรตาแสง นายฤกษ์ สิงห์แสงพวยชัย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๔,๒๔๐ ๑๔,๒๔๐ ๑๔,๒๔๐ ๑๕,๓๑๐	ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๒.๙๓		
๗	อบต.นาทม อ.นาทม	นายจิรภัทร สมดีดี นางสาวสุภัทสร นาคีวงศ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๕๘๐ ๑๒,๖๕๐	ดีมาก ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๒.๖๒		
						๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๐๙		

บัญชีรายชื่อ อบต. ที่เสนอโครงการประกอบการประชุมประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๐	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๐	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๑	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	โครงการส่งเสริมการค้าแยกขยะ	โครงการส่งเสริมหมู่บ้านท่องเที่ยวชุมชน	๒๙.๓๗%	๘๘.๖๒%	๖๙,๙๐๐,๐๐๐	๗,๔๘๘,๒๐๐	๑๐.๗๓%
๒	อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม	โครงการฝึกอบรมตำบลขามเฒ่าคัดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	โครงการวันสตรีตำบลขามเฒ่า เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๐	๓๐.๑๙%	๘๗.๖๙%	๖๙,๖๐๐,๐๐๐	๗,๐๒๔,๕๐๐	๑๐.๐๙%
๓	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและ น้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริสมเด็จพระเทพฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๒.๘๑%	๙๐.๗๗%	๕๙,๐๐๐,๐๐๐	๖,๑๒๑,๒๐๐	๑๐.๓๗%
๔	อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม	โครงการส่งเสริมการจัดการขยะในชุมชน ตำบลดงขวาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	โครงการฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่ประชาชนภายใน เขตพื้นที่ตำบลดงขวาง ประจำปี ๒๕๖๐	๓๐.๗๘%	๘๖.๗๗%	๔๘,๐๐๐,๐๐๐	๔,๘๑๔,๓๐๐	๑๐.๐๓%
๕	อบต.กุรุคุ อ.เมืองนครพนม	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการ ความปลอดภัยทางถนน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๓๑.๙๒%	๘๓.๔๙%	๕๑,๐๐๐,๐๐๐	๕,๕๖๗,๕๐๐	๑๐.๙๒%
๖	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	โครงการคัดแยกขยะ และบริหารจัดการขยะเปียก ในครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการสร้างมูลค่าเพิ่มจากวัสดุเหลือใช้ทางการ เกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๘.๒๖%	๗๘.๗๕%	๘๒,๐๐๐,๐๐๐	๙,๓๔๗,๙๐๐	๑๑.๔๐%
๗	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	โครงการอบรมการค้าแยกขยะมูลฝอยก่อนนำทิ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการจัดตั้งธนาคารขยะรีไซเคิล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๓๔.๔๔%	๙๐.๔๖%	๕๓,๐๐๐,๐๐๐	๕,๔๔๓,๑๐๐	๑๐.๒๗%
๘	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	โครงการรณรงค์ส่งเสริม ลดปริมาณขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการเฝ้าระวังและป้องกันเด็กจมน้ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๒๖.๕๖%	๘๕.๕๔%	๑๑๐,๙๖๙,๗๐๐	๑๕,๐๙๒,๓๐๐	๑๓.๖๐%

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๙	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐	ตั้งจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ
๙	อบต.โคกสี อ.วังยาง	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการขยะมูลฝอยโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ประจำปี ๒๕๖๐	โครงการส่งเสริมประเพณีวันเข้าพรรษาตำบลโคกสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๒,๘๒%	๙๑.๕๖%	๓๑,๘๐๐,๐๐๐	๓,๒๐๐,๐๐๐	๑๐.๐๖%
๑๐	อบต.วังยาง อ.วังยาง	โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการขยะแบบยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการสืบสานวัฒนธรรม ห่วงใยผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๒.๘๘%	๘๗.๖๙%	๕๐,๙๔๐,๐๐๐	๕,๑๑๑,๒๐๐	๑๐.๐๓%
๑๑	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยกขยะที่ต้นทางตำบลพนอม	โครงการส่งเสริมพัฒนาอาชีพให้กับประชาชน	๒๕.๕๕%	๘๒.๔๖%	๔๓,๒๒๘,๕๐๐	๕,๓๐๘,๗๐๐	๑๒.๒๘%
๑๒	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	โครงการลดปริมาณขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๘.๕๖%	๘๔.๕๗%	๖๕,๘๐๐,๐๐๐	๖,๕๘๗,๕๐๐	๑๐.๐๑%
๑๓	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	โครงการเสริมสร้างความตระหนัก รักษาสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการถนอมสวสย เมืองสะอาด รักษาสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๐.๓๖%	๙๕.๖๙%	๖๔,๔๔๗,๐๐๐	๗,๐๗๔,๐๐๐	๑๐.๙๗%
๑๔	อบต.นาแก้ว อ.บ้านแพง	โครงการส่งเสริมกิจการการคัดแยกขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการแห่เทียนพรรษาสืบสวนวัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๙.๐๓%	๘๔.๓๑%	๕๕,๐๐๐,๐๐๐	๔,๖๘๒,๐๖๖	๑๐.๔๐%
๑๕	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	โครงการหมู่บ้านมอง นครพนมมาอยู่	โครงการหนึ่งตำบล หนึ่งหมู่บ้านยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๘.๓๒%	๙๔.๗๗%	๖๗,๐๐๐,๐๐๐	๗,๒๔๗,๕๐๐	๑๐.๘๒%
๑๖	อบต.โพหนอง อ.บ้านแพง	โครงการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการฝึกอบรมซ่อมแซมต้นเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๒.๗๗%	๘๗.๐๘%	๔๖,๐๐๐,๐๐๐	๔,๖๑๔,๐๐๐	๑๐.๐๓%
๑๗	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	โครงการตำบลบ้านเอื้องสะอาดคนในตำบลมีสุข	โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ	๒๕.๖๔%	๙๓.๕๕%	๗๙,๐๐๐,๐๐๐	๗,๙๑๙,๘๐๐	๑๐.๐๓%
๑๘	อบต.โพสาวง อ.ศรีสงคราม	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะ การทิ้ง การคัดแยกและการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ ประจำปี ๒๕๖๐	๒๗.๔๐%	๙๑.๓๘%	๔๕,๖๐๐,๐๐๐	๕,๗๐๙,๐๐๐	๑๒.๕๒%

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๑	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๐	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๑๙	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	โครงการตำบลนาเดื่อบ้านสะอา คนในตำบลมีสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการส่งเสริมความรู้การประกอบอาชีพตาม แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๒๘.๖๒%	๙๖.๓๑%	๕๘,๐๐๐,๐๐๐	๕,๘๒๘,๐๐๐	๑๐.๐๕%
๒๐	อบต.นาทม อ.นาทม	โครงการ "ขับเคลื่อนนาทมมาอยู่ หมู่บ้านน่าอาศัย ใส่ใจคัดแยกขยะ"	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริสมเด็จพระเทพฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๑.๓๓%	๙๑.๓๘%	๖๑,๐๐๐,๐๐๐	๖,๗๓๑,๐๐๐	๑๑.๐๓%
๒๑	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	โครงการจัดการขยะครบวงจร อบต.ดอนเตย	โครงการส่งเสริมพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ กลุ่มอาชีพในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๒๙.๖๗%	๗๗.๘๕%	๔๗,๐๐๐,๐๐๐	๔,๓๐๐,๑๐๐	๑๐.๐๐%
๒๒	อบต.หนองชน อ.นาทม	โครงการขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะสู่การจัด ตั้งธนาคารขยะ	โครงการ "นครพนมเมืองสะอาดคนในชาติเป็นสุข ตำบลหนองชน"	๒๕.๐๓%	๘๑.๑๓%	๖๖,๐๐๐,๐๐๐	๗,๗๔๗,๑๐๐	๑๑.๗๔%
๒๓	อบต.นาคุณใหญ่ อ.นาหว้า	โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการกองขนานการ ขยะชุมชนตำบลนาคุณใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริสมเด็จพระเทพฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๗.๔๘%	๙๒.๖๒%	๓๗,๙๐๐,๐๐๐	๔,๑๗๒,๖๐๐	๑๑.๐๑%
๒๔	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	โครงการชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste) ประจำปี ๒๕๖๐	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมอาชีพ การเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๓.๔๑%	๘๕.๘๕%	๗๓,๐๐๐,๐๐๐	๘,๘๔๔,๙๐๐	๑๒.๑๒%
๒๕	อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชนตำบล ดอนนางหงส์ ประจำปี ๒๕๖๐	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริสมเด็จพระเทพฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๗.๒๑%	๘๕.๘๕%	๕๔,๐๕๔,๓๖๐	๕,๗๘๙,๗๐๐	๑๐.๗๑%
๒๖	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	โครงการท้องถิ่นรักษ์โลกใส่ใจสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	๒๙.๕๗%	๘๘.๘๙%	๖๐,๘๕๒,๐๐๐	๖,๐๘๕,๗๐๐	๑๐.๐๐%
๒๗	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	โครงการส่งเสริมคัดแยกขยะในตำบลโคกสว่าง	โครงการรื้อสร้างรัฐ สร้างสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๓.๖๘%	๙๑.๔๓%	๓๙,๓๕๐,๐๐๐	๔,๓๘๔,๗๐๐	๑๑.๑๔%

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมที่มีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๙	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๐	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๒๘	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะต้นทางในครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	โครงการส่งเสริมพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพของ กลุ่มอาชีพในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๓๒.๑๗%	๙๐.๖๓%	๕๑,๐๐๐,๐๐๐	๕,๑๗๕,๖๐๐	๑๐.๑๕%
๒๙	อบต.กุดำเก้ อ.ปลาปาก	โครงการส่งเสริมการค้าแยกขยะมูลฝอยในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	โครงการวัด ประชากรัฐ สร้างสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๙.๑๐%	๘๘.๗๕%	๖๗,๒๐๐,๐๐๐	๖,๘๗๘,๐๐๐	๑๐.๒๔%
๓๐	อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก	โครงการรณรงค์ส่งเสริม การลด การคัดแยกขยะ อย่างถูกวิธี	โครงการหมู่บ้านสะอาด (หมู่บ้านสวย หลังบ้านสวน) "หมู่บ้านพอเพียง ร่วมใจแยกขยะ ๑๐๐%"	๓๒.๐๓%	๘๔.๓๑%	๕๑,๑๕๕,๐๐๐	๕,๒๖๐,๔๐๐	๑๐.๒๘%
๓๑	อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์	โครงการลดปริมาณขยะ โดยกองขยะ สละสมเงินทอง คุ้มครองชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกัน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๒.๑๙%	๘๖.๕๖%	๔๑,๑๐๐,๐๐๐	๔,๒๓๓,๐๐๐	๑๐.๓๐%
๓๒	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	โครงการหมู่บ้านสะอาด "กองทุนธนาคารคัดแยกขยะ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้แก่ผู้ผ่าน การบำบัดยาเสพติดและการแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๒.๗๔%	๙๓.๔๓%	๕๕,๙๘๖,๐๐๐	๕,๙๒๐,๐๐๐	๑๐.๕๗%
๓๓	อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์	โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการฝึกอบรมการซ่อมแผนป้องกันและระงับ อัคคีภัยและการอพยพหนีไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๗.๕๗%	๘๕.๓๑%	๔๓,๕๐๐,๐๐๐	๕,๕๗๗,๒๐๐	๑๒.๘๒%
๓๔	อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์	โครงการตำบลสะอาด ชุมชนมีสุข ประจำปี ๒๕๖๐	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริสมเด็จพระเทพฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๖.๒๕%	๙๑.๔๓%	๖๒,๖๒๘,๕๐๐	๖,๙๗๒,๕๐๐	๑๑.๑๓%
๓๕	อบต.นาโหนด อ.โพนสวรรค์	โครงการลดปริมาณขยะ "กองทุนธนาคารขยะ ออมเงินสำรอง คุ่มครองอนาคต"	โครงการส่งเสริมอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๐ (ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการประกอบแบบเตอรี่ลิเทียม)	๓๓.๔๓%	๘๑.๙๐%	๓๕,๑๑๕,๕๗๕	๓,๕๗๙,๕๐๐	๑๐.๑๙%
๓๖	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	โครงการสร้างเสริมการค้าแยกขยะในชุมชน	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านการเกษตร ผสมผสานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ประชาชน	๒๒.๔๐%	๘๘.๙๒%	๘๔,๐๐๐,๐๐๐	๙,๗๔๒,๖๕๐	๑๑.๖๐%

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๙	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๙	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๗๐	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๓๗	อบต.โพ้นจาน อ.โพ้นสวรรค์	โครงการตำบลสะอาด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการฝึกอบรมซ่อมแซมแผนป้องกันเกิดการเกิดอัคคีภัย ในสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๓.๔๔%	๙๓.๒๓%	๓๘,๘๗๐,๐๐๐	๔,๑๖๔,๗๘๐	๑๐.๗๑%
๓๘	อบต.นาแก อ.นาแก	โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยในชุมชน	โครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	๒๓.๒๒%	๗๙.๖๘%	๓๕,๐๐๐,๐๐๐	๓,๕๖๑,๕๐๐	๑๐.๑๘%
๓๙	อบต.สีชมพู อ.นาแก	โครงการรณรงค์กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	โครงการอบรมผู้สูงอายุ สูงวัยอย่างมีคุณค่า ชราอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๓๑.๖๗%	๘๙.๒๓%	๓๕,๒๗๘,๐๐๐	๓,๗๐๔,๑๙๐	๑๐.๕๐%
๔๐	อบต.หนองบ่อ อ.นาแก	โครงการหมู่บ้านสะอาดโรงเรียนสะอาดปราศจากขยะ ด้านนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริสมเด็จพระเทพฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๐.๓๓%	๘๒.๗๗%	๔๖,๑๐๐,๐๐๐	๔,๘๘๖,๗๐๐	๑๐.๖๒%
๔๑	อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก	โครงการรณรงค์ส่งเสริมการค้าแยกขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสาธารณสุขภัยให้ ประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๗.๒๒%	๘๗.๖๐%	๕๙,๐๐๐,๐๐๐	๘,๖๘๐,๙๐๐	๑๔.๗๑%
๔๒	อบต.นาคู อ.นาแก	โครงการบริหารจัดการขยะแบบยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริสมเด็จพระเทพฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๖.๔๘%	๙๐.๑๖%	๔๗,๐๐๐,๐๐๐	๕,๒๓๓,๕๐๐	๑๑.๑๔%
๔๓	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก	โครงการชุมชนสะอาดปราศจากขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการคลองสวย น้ำใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๘.๗๖%	๙๗.๕๐%	๕๙,๔๐๘,๕๕๐	๖,๑๗๔,๔๐๐	๑๐.๓๙%
๔๔	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะจากต้นทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๒.๙๗%	๘๔.๐๐%	๕๓,๕๐๐,๐๐๐	๕,๘๕๙,๓๔๐	๑๐.๙๕%
๔๕	อบต.พืมาน อ.นาแก	โครงการบริหารจัดการขยะโดยชุมชน (ธนาคารขยะ)	โครงการอบรมโรงเรียนผู้สูงอายุตำบลพืมาน	๓๑.๓๙%	๙๔.๗๗%	๔๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๒๖๘,๑๐๐	๑๑.๗๑%
๔๖	อบต.นาเลียง อ.นาแก	โครงการอบรมและรณรงค์เกี่ยวกับขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล	โครงการถั่วลิสงพันธุ์ดี วิถีชีวิตชุมชน ประจำปี ๒๕๖๐	๒๙.๘๒%	๘๒.๔๖%	๓๔,๗๐๐,๐๐๐	๓,๕๙๑,๒๐๐	๑๐.๓๕%

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๕

บัญชีสรุปการเสนอขอความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	อบต.	หลักการและเหตุผล	การวิเคราะห์สถานการณ์ การพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรและ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนบุคลากร:คน	ประมาณการงบประมาณรายปี : บาท		
						พ.ศ. ๒๕๗๐	พ.ศ. ๒๕๗๑	พ.ศ. ๒๕๗๒
๑	อบต.นาราชควาย	✓	✓	✓	๒๗	๒๗๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐
๒	อบต.นาทราย	✓	✓	✓	๓๗	๖๗๕,๐๐๐	๖๔๕,๐๐๐	๖๔๕,๐๐๐
๓	อบต.กุรุคุ	✓	✓	✓	๕๖	๖๑๐,๐๐๐	๖๗๐,๐๐๐	๖๔๐,๐๐๐
๔	อบต.คำเตย	✓	✓	✓	๗๗	๙๓๙,๐๐๐	๙๓๙,๐๐๐	๙๗๔,๐๐๐
๕	อบต.ขามเฒ่า	✓	✓	✓	๖๑	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐
๖	อบต.บ้านกลาง	✓	✓	✓	๖๖	๔๘๖,๐๐๐	๔๘๕,๐๐๐	๔๕๕,๐๐๐
๗	อบต.ดงขวาง	✓	✓	✓	๔๙	๗๒๙,๐๐๐	๗๕๙,๐๐๐	๗๘๙,๐๐๐
๘	อบต.โพธิ์ตาก	✓	✓	✓	๕๐	๖๑๐,๐๐๐	๖๗๐,๐๐๐	๖๔๐,๐๐๐
๙	อบต.วังตามัว	✓	✓	✓	๕๘	๒๙๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐
๑๐	อบต.บ้านผึ้ง	✓	✓	✓	๑๑๐	๑,๐๖๐,๐๐๐	๑,๐๖๐,๐๐๐	๑,๐๖๐,๐๐๐
๑๑	อบต.อาจสามารถ	✓	✓	✓	๔๗	๕๔๐,๐๐๐	๓๘๔,๐๐๐	๔๓๘,๐๐๐
๑๒	อบต.ท่าค้อ	✓	✓	✓	๕๘	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐
๑๓	อบต.หนองเทาใหญ่	✓	✓	✓	๓๘	๓๖๕,๐๐๐	๓๘๕,๐๐๐	๔๐๕,๐๐๐
๑๔	อบต.ปลาปาก	✓	✓	✓	๕๔	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐
๑๕	อบต.หนองฮี	✓	✓	✓	๕๙	๔๓๑,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๙๖,๐๐๐
๑๖	อบต.โคกสว่าง	✓	✓	✓	๓๙	๖๒๔,๔๐๐	๗๗๐,๐๐๐	๖๓๐,๐๐๐
๑๗	อบต.กุตาไก้	✓	✓	✓	๖๘	๑,๓๖๑,๒๒๖	๙๘๐,๐๐๐	๙๘๐,๐๐๐
๑๘	อบต.มหาชัย	✓	✓	✓	๓๓	๓๒๐,๐๐๐	๓๓๘,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐
๑๙	อบต.นามะเขือ	✓	✓	✓	๔๖	๔๓๑,๐๐๐	๔๒๓,๐๐๐	๔๓๑,๐๐๐

ลำดับ	อบต.	หลักการและเหตุผล	การวิเคราะห์สถานการณ์ การพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรและ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนบุคลากร:คน	ประมาณการงบประมาณรายปี : บาท		
						พ.ศ. ๒๕๗๐	พ.ศ. ๒๕๗๑	พ.ศ. ๒๕๗๒
๒๐	อบต.โคกสูง	✓	✓	✓	๔๐	๑,๐๑๕,๐๐๐	๙๘๕,๐๐๐	๙๔๐,๐๐๐
๒๑	อบต.บ้านเสี้ยว	✓	✓	✓	๖๑	๓๖๕,๐๐๐	๓๖๕,๐๐๐	๓๖๕,๐๐๐
๒๒	อบต.เหล่าพัฒนา	✓	✓	✓	๖๑	๓๒๖,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐
๒๓	อบต.นาคุณใหญ่	✓	✓	✓	๓๘	๖๑๐,๐๐๐	๖๗๐,๐๐๐	๖๔๐,๐๐๐
๒๔	อบต.นางิ้ว	✓	✓	✓	๕๗	๓๙๐,๐๐๐	๓๙๐,๐๐๐	๓๙๐,๐๐๐
๒๕	อบต.นาหว้า	✓	✓	✓	๕๔	๓๗๕,๐๐๐	๓๗๕,๐๐๐	๓๗๕,๐๐๐
๒๖	อบต.หนองสังข์	✓	✓	✓	๕๔	๗๑๕,๐๐๐	๗๑๕,๐๐๐	๗๐๕,๐๐๐
๒๗	อบต.หนองบ่อ	✓	✓	✓	๓๙	๕๗๓,๐๐๐	๒๕๓,๐๐๐	๔๗๓,๐๐๐
๒๘	อบต.ก้านเหลือง	✓	✓	✓	๕๒	๑,๘๒๐,๐๐๐	๑,๖๗๐,๐๐๐	๑,๔๖๙,๐๐๐
๒๙	อบต.พุ่มแก	✓	✓	✓	๒๘	๕๗๓,๐๐๐	๒๕๓,๐๐๐	๔๗๓,๐๐๐
๓๐	อบต.นาเสียว	✓	✓	✓	๓๒	๕๑๕,๐๐๐	๕๑๕,๐๐๐	๕๐๕,๐๐๐
๓๑	อบต.บ้านแก้ง	✓	✓	✓	๔๐	๖๒๐,๐๐๐	๖๒๐,๐๐๐	๖๒๐,๐๐๐
๓๒	อบต.นาแก	✓	✓	✓	๑๗	๗๕๗,๐๐๐	๖๗๕,๐๐๐	๗๕๗,๐๐๐
๓๓	อบต.คำพิ	✓	✓	✓	๕๒	๑๘๔,๐๐๐	๑๙๔,๐๐๐	๑๙๔,๐๐๐
๓๔	อบต.นาคู่	✓	✓	✓	๓๘	๗๙๐,๐๐๐	๗๙๐,๐๐๐	๗๙๐,๐๐๐
๓๕	อบต.พืมาน	✓	✓	✓	๓๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๑๐,๐๐๐	๓๙๕,๐๐๐
๓๖	อบต.สีชมพู	✓	✓	✓	๓๑	๔๙๘,๐๐๐	๔๖๕,๐๐๐	๔๕๓,๐๐๐
๓๗	อบต.หนองชน	✓	✓	✓	๕๗	๖๑๐,๐๐๐	๖๗๐,๐๐๐	๖๔๐,๐๐๐
๓๘	อบต.ดอนเตย	✓	✓	✓	๓๙	๖๖๙,๐๐๐	๕๙๕,๐๐๐	๕๗๖,๐๐๐
๓๙	อบต.นาทม	✓	✓	✓	๕๘	๓๔๕,๐๐๐	๔๖๕,๐๐๐	๔๐๕,๐๐๐
๔๐	อบต.เรณู	✓	✓	✓	๓๙	๗๗๐,๐๐๐	๑,๑๓๐,๐๐๐	๑,๐๔๐,๐๐๐

ลำดับ	อบต.	หลักกิจกรรมและเหตุผล	การวิเคราะห์สถานการณ์ การพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรและ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนบุคลากร:คน	ประมาณการงบประมาณรายปี : บาท		
						พ.ศ. ๒๕๖๐	พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒
๔๑	อบต.เรณูใต้	✓	✓	✓	๓๔	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐
๔๒	อบต.ท่าลาด	✓	✓	✓	๓๔	๑,๐๑๒,๐๐๐	๑,๐๓๐,๐๐๐	๑,๐๘๒,๐๐๐
๔๓	อบต.โคกหินแฮ่	✓	✓	✓	๔๖	๑,๐๐๐,๐๐๐	๘๘๐,๐๐๐	๘๓๐,๐๐๐
๔๔	อบต.โพมทอง	✓	✓	✓	๓๐	๔๖๐,๐๐๐	๔๓๐,๐๐๐	๔๔๒,๐๐๐
๔๕	อบต.นาขาม	✓	✓	✓	๓๓	๑,๓๖๒,๐๐๐	๑,๓๖๒,๐๐๐	๑,๓๖๒,๐๐๐
๔๖	อบต.นางาม	✓	✓	✓	๔๘	๖๒๐,๐๐๐	๖๒๐,๐๐๐	๖๒๐,๐๐๐
๔๗	อบต.บ้านค้อ	✓	✓	✓	๕๒	๕๐๕,๐๐๐	๓๗๕,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐
๔๘	อบต.โพมบก	✓	✓	✓	๓๗	๗๑๐,๐๐๐	๗๑๐,๐๐๐	๖๘๐,๐๐๐
๔๙	อบต.นาหัวบ่อ	✓	✓	✓	๓๗	๕๔๒,๐๐๐	๓๓๒,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐
๕๐	อบต.โพมสวรรค์	✓	✓	✓	๔๗	๘๑๕,๕๐๐	๗๔๐,๐๐๐	๗๔๐,๐๐๐
๕๑	อบต.น้ำโน	✓	✓	✓	๓๓	๔๗๕,๐๐๐	๕๑๕,๐๐๐	๔๘๕,๐๐๐
๕๒	อบต.โพมจาน	✓	✓	✓	๓๐	๖๐๐,๐๐๐	๕๑๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐
๕๓	อบต.นาขมื่น	✓	✓	✓	๔๙	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐
๕๔	อบต.หนองแวง	✓	✓	✓	๕๘	๗๖๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๔๙๐,๐๐๐
๕๕	อบต.ไผ่ล้อม	✓	✓	✓	๓๘	๖๓๑,๐๐๐	๖๓๑,๐๐๐	๖๓๑,๐๐๐
๕๖	อบต.นาเข	✓	✓	✓	๒๐	๖๔๐,๐๐๐	๖๔๐,๐๐๐	๖๔๐,๐๐๐
๕๗	อบต.โพมทอง	✓	✓	✓	๔๔	๒๐๙,๐๐๐	๒๐๕,๐๐๐	๒๐๙,๐๐๐
๕๘	อบต.นาแก้ว	✓	✓	✓	๓๑	๗๕๗,๐๐๐	๗๕๗,๐๐๐	๗๕๗,๐๐๐
๕๙	อบต.ศรีสงคราม	✓	✓	✓	๒๘	๓๔๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐
๖๐	อบต.โพมสว่าง	✓	✓	✓	๓๙	๖๖๐,๐๐๐	๖๖๐,๐๐๐	๖๖๐,๐๐๐
๖๑	อบต.นาเตือ	✓	✓	✓	๕๔	๙๓๐,๐๐๐	๙๒๐,๐๐๐	๙๒๐,๐๐๐

ลำดับ	อบต.	หลักการและเหตุผล	การวิเคราะห์สถานการณ์ การพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรและ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนบุคลากร:คน	ประมาณการงบประมาณรายปี : บาท		
						พ.ศ. ๒๕๖๐	พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒
๖๒	อบต.บ้านเอื้อง	✓	✓	✓	๗๖	๗๘๕,๐๐๐	๘๔๕,๐๐๐	๘๑๕,๐๐๐
๖๓	อบต.ท่าบ่อสงคราม	✓	✓	✓	๒๗	๒๙๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐
๖๔	อบต.พนอม	✓	✓	✓	๓๙	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐
๖๕	อบต.พะทาย	✓	✓	✓	๓๒	๖๒๐,๐๐๐	๖๒๐,๐๐๐	๖๒๐,๐๐๐
๖๖	อบต.โนนตาล	✓	✓	✓	๔๑	๑,๘๘๒,๐๐๐	๑,๘๘๒,๐๐๐	๑,๘๘๒,๐๐๐
๖๗	อบต.ไชยบุรี	✓	✓	✓	๗๐	๘๑๕,๐๐๐	๘๒๕,๐๐๐	๘๓๕,๐๐๐
๖๘	อบต.หนองเทา	✓	✓	✓	๕๔	๖๒๐,๐๐๐	๖๒๐,๐๐๐	๖๒๐,๐๐๐
๖๙	อบต.รามราช	✓	✓	✓	๖๐	๔๖๒,๐๐๐	๔๖๒,๐๐๐	๔๖๒,๐๐๐
๗๐	อบต.ท่าจำปา	✓	✓	✓	๕๙	๘๑๕,๐๐๐	๗๔๐,๐๐๐	๗๔๐,๐๐๐
๗๑	อบต.พระกลางทุ่ง	✓	✓	✓	๕๗	๑,๐๗๐,๐๐๐	๑,๐๓๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐
๗๒	อบต.แสนพัน	✓	✓	✓	๓๑	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐
๗๓	อบต.ดอนนางหงส์	✓	✓	✓	๖๕	๓๔๕,๐๐๐	๕๖๕,๐๐๐	๔๒๐,๐๐๐
๗๔	อบต.กุดฉิม	✓	✓	✓	๔๔	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐
๗๕	อบต.อุม้หม้อ	✓	✓	✓	๓๒	๕๐๐,๐๐๐	๖๓๐,๐๐๐	๖๓๐,๐๐๐
๗๖	อบต.นาถ่อน	✓	✓	✓	๕๔	๔๔๕,๐๐๐	๔๙๕,๐๐๐	๕๔๕,๐๐๐
๗๗	อบต.โพนแพง	✓	✓	✓	๔๕	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐
๗๘	อบต.วังยาง	✓	✓	✓	๔๘	๔๙๕,๐๐๐	๕๓๕,๐๐๐	๕๔๕,๐๐๐
๗๙	อบต.ยอดชาติ	✓	✓	✓	๔๐	๗๑๔,๐๐๐	๖๘๔,๐๐๐	๖๙๖,๐๐๐
๘๐	อบต.โคกสี	✓	✓	✓	๒๕	๙๐,๐๐๐	๔๗๐,๐๐๐	๔๓๕,๐๐๐

เอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๙

ร่างคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชุดที่ ๑ รับผิดชอบ

- | | |
|-----------------|----------------|
| ๑. อบต.ท่าค้อ | ๒. อบต.ขามเฒ่า |
| ๓. อบต.วังตามัว | ๔. อบต.ดงขวาง |
| ๕. อบต.กรุด | |

- | | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายธนวัฒน์ จันทร์ดีบุญ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๓. นายวรพจน์ เข้มปัญญา | ปลัด อบต.บ้านกลาง | อนุกรรมการ |
| ๔. ผศ.ดร.จารุกัญญา อุดานนท์ | ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๒ รับผิดชอบ

- | | |
|-----------------|-----------------|
| ๑. อบต.คำเตย | ๒. อบต.โพธิ์ตาก |
| ๓. อบต.บ้านผึ้ง | ๔. อบต.โคกสี |
| ๕. อบต.ยอดขาด | |

- | | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายเสรี หาญกล้า | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอเมืองนครพนม หรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๓. นายวีรเดช ชามาตร | นายก อบต.ขามเฒ่า | อนุกรรมการ |
| ๔. ผศ.ดร.กชกร เดชะคำภู | ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๓ รับผิดชอบ

- | | |
|----------------|---------------|
| ๑. อบต.รามราช | ๒. อบต.พนอม |
| ๓. อบต.ไชยบุรี | ๔. อบต.โนนตาล |
| ๕. อบต.พะทาย | |

- | | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| ๑. จำเอกทวี คุณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอนาแก หรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๓. นายบริรักษ์ วาจนสุนท | ปลัด อบต.นาขาม | อนุกรรมการ |
| ๔. ผศ.ดร.วรวิทย์ อินทนนท์ | ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๔ รับผิดชอบ

- | | |
|-----------------|------------------|
| ๑. อบต.นาหัวบ่อ | ๒. อบต.โพนสวรรค์ |
| ๓. อบต.บ้านค้อ | ๔. อบต.โพนจาน |
| ๕. อบต.นาขาม | |

- | | | |
|--|-------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายวันชัย นักบุญ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๓. นางปณณพร อะโน | ปลัด อบต.ท่าค้อ | อนุกรรมการ |
| ๔. ผศ.ดร.อภินิษฐา นาเลาะห์ | ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๕ รับผิดชอบ

- | | |
|---------------|--------------|
| ๑. อบต.นาโน | ๒. อบต.โพนบก |
| ๓. อบต.นาคู่ | ๔. อบต.คำพื้ |
| ๕. อบต.พุ่มแก | |

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นางสาวนฤมล เหลือบุญชู ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายกาย เมาลี นายก อบต.นาถ่อน | อนุกรรมการ |
| ๔. ผศ.ดร.รัตติยา เหนืออำนาจ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๖ รับผิดชอบ

- | | |
|----------------|-------------------|
| ๑. อบต.สีชมพู | ๒. อบต.หนองสังข์ |
| ๓. อบต.พิมาน | ๔. อบต.ก้านเหลือง |
| ๕. อบต.หนองบ่อ | |

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายอิทธิกร พงศ์กิตต์วิริยะ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงาน ปก.จังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายนโรดม แสนสุริวงศ์ นายก อบต.ยอดขาด | อนุกรรมการ |
| ๔. อาจารย์กาญจน์ ศาลปรีชา ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๗ รับผิดชอบ

- | | |
|-------------------------|-----------------|
| ๑. อบต.เรณู | ๒. อบต.นางาม |
| ๓. อบต.โพนทอง (เรณูนคร) | ๔. อบต.โคกสว่าง |
| ๕. อบต.ปลาปาก | |

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ร.อ.พิเชษฐ์ ไกรไธสงจรัส ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายบุญชัย แพงดี ประธานสภา อบต.นาราชควาย | อนุกรรมการ |
| ๔. ดร.คงฤทธิ์ กุลวงษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๘ รับผิดชอบ

- | | |
|-------------------|-----------------|
| ๑. อบต.นามะเขือ | ๒. อบต.หนองฮี |
| ๓. อบต.นาเตือ | ๔. อบต.โพนสว่าง |
| ๕. อบต.บ้านเอื้อง | |

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายอดิพงษ์ จันทศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอธาตุพนม หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายเรืองฤทธิ์ ฝาสุข ประธานสภา อบต.อาจสามารถ | อนุกรรมการ |
| ๔. ผศ.ดร.จารุกัญญา อุดานนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๙ รับผิดชอบ

๑. อบต.หนองแขวง

๒. อบต.โพนทอง (บ้านแพง)

๓. อบต.ไผ่ล้อม

๔. อบต.เหล่าพัฒนา

๕. อบต.นาทม

๖. อบต.หนองชน

๑. นายอภิสิทธิ์ วรรณกร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม

ประธานอนุกรรมการ

๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน

อนุกรรมการ

๓. นางวิลาสินี สามารถ ประธานสภา อบต.ท่าค้อ

อนุกรรมการ

๔. อาจารย์ยุทธพงษ์ จักรคม ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา

อนุกรรมการ

๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน

อนุกรรมการและเลขานุการ
