



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง  
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลา และจำนวนครั้งที่มาสาย

.....

โดยสภาพพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง มีสภาพเป็นพื้นที่ราบ เส้นทางคมนาคม มีความสะดวก สถานที่ตั้งที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลางติดกับถนนสายที่สามารถเดินทาง โดยรถโดยสารประจำทางได้ ดังนั้นจึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๘) ของประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลา และ จำนวนครั้งที่มาสาย ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดจำนวนครั้งที่ลา และจำนวนครั้งในการมา สายของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ เพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและ เพิ่มค่าจ้าง ซึ่งผู้มีสิทธิที่จะเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้างจะต้องมีจำนวนครั้งที่ลาและมาสายในแต่ละ ครั้งปีแรกหรือครั้งปีหลังไว้ ดังนี้

- |               |                                |
|---------------|--------------------------------|
| ๑. ลากิจ      | จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๔ ครั้ง |
| ๒. ลาป่วย     | จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๕ ครั้ง |
| ๓. ลาพักผ่อน  | จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๒ ครั้ง |
| ๔. มาทำงานสาย | ไม่เกิน ๓ ครั้ง                |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายพรชัย พิมพ์พงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง**  
**เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลา และจำนวนครั้งที่มาสายของพนักงานจ้าง**

.....

โดยสภาพพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง มีสภาพเป็นพื้นที่ราบ เส้นทางคมนาคม มีความสะดวก สถานที่ตั้งที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลางติดกับถนนสายที่สามารถเดินทาง โดยรถโดยสารประจำทางได้ ดังนั้นจึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้พนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณา เลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหาร ส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละ ส่วนราชการหรือหน่วยงาน จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณา ประกอบการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ดังนี้

|               |                                |
|---------------|--------------------------------|
| ๑. ลากิจ      | จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๖ ครั้ง |
| ๒. ลาป่วย     | จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๘ ครั้ง |
| ๓. ลาพักผ่อน  | จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน - ครั้ง |
| ๔. มาทำงานสาย | ไม่เกิน ๖ ครั้ง                |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพรชัย พิมพ์พงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง