



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๑๘๘

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม
สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ ในวันจันทร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทิพย์โมฆิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่พันตรี

(อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

วันจันทร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพิทยโศภิตคุณ ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

๕.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอนภายในจังหวัด

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๕.๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๕ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน

๕.๘ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๙ ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๕.๑๑ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภท
วิชาการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๑๒ การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑๓ การพิจารณาดำเนินการภายหลังการจัดเรียงบัญชีผู้สอบแข่งขันใหม่

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระที่ ๖

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมวิทยุโชนิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๗ แห่ง จำนวน ๙ ราย เป็นวินัยอย่างร้ายแรง ๓ ราย และวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๖ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ทรง

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

- เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นายรังสิต กุลวงศ์ นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า	๑๖,๙๖๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	๑๗,๓๑๐	๔ สิงหาคม ๒๕๖๙
๒	นางสาววิลาวัลย์ คงอยู่ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	๑๖,๖๕๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	๑๖,๙๒๐	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

17/๕/๖๒

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขออนุญาตออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๑ ราย ✓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายวีรสิทธิ์ วาศฤติ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เรณู อ.เรณูนคร จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.โนนขวาง อ.บ้านด่าน จ.บุรีรัมย์	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.เรณู เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.สตึก จ.บุรีรัมย์ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ย. ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอน

พนักงาน...

พนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวปิติพรรณ ผ่านสำแดง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โนนสะอาด อ.ห้วยเม็ก จ.กาฬสินธุ์	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.หนองกุงศรี จ.กาฬสินธุ์ -อบต.ปลาปาก มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๓.๐๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ...

เห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ติติ

มติที่ประชุม

๕.๒.๓ ขอนอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	จำสืบเอก เวียงชัย สมยา เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๒,๗๖๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองฮี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.คำเตย มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๐.๐๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๙
๒	นายอภิสิทธิ์ พรอารีเอกชน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นารายควาย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านผึ้ง เป็นเวลา ๑๑ เดือน -ภูมิลำเนา เขตตลิ่งชัน จ.กรุงเทพฯ -อบต.นารายควาย มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๕.๑๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๙
๓	นางสาวขวัญฤดี พ่อหลอน นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนทอง เป็นเวลา ๗ ปี ๑๐ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.ก้านเหลือง มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๗.๖๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔...

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๒

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายไกรยุทธ จันทโคตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔ ฝ่ายส่งเสริมคุณภาพชีวิตและ พัฒนาสังคม สำนักปลัด อบจ. อบจ.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ ร.บ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยนครพนม -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์ตาก เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง.

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวศศิวิมล สำเภา ข้าราชการพลเรือนสามัญ นักวิชาการสรรพากรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๗๖ ส่วนวางแผนและประเมินผล สำนักงานสรรพากรพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ๑๑ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-คุณวุฒิ น.บ.(นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร -อัตราเงินเดือน ๒๐,๕๖๐ บาท -ไม่มีหนี้สิน หรือภาระผูกพันเรื่อง ทุนการศึกษากับทางราชการ -ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือ ถูกลงโทษทางวินัย -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.โพนทอง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๓.๘๘ -กรมสรรพากร ไม่ขัดข้องในการให้โอน -ตัดโอนตำแหน่งวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	พันจ่าอากาศเอก สุรวุฒิ พลเชียงขวาง ข้าราชการทหาร เจ้าหน้าที่สายตรวจ หมวดสายตรวจ ๑ กองร้อยทหารสารวัตรทหารอากาศ ๓ กองพันทหารสารวัตรทหารอากาศ กรมทหารสารวัตรทหารอากาศ <u>สำนักงานผู้บังคับทหารอากาศดอนเมือง</u> <u>กองทัพอากาศ</u>	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรหลักสูตร จ่าอากาศ เหล่าทหารสารวัตร โรงเรียนจ่าอากาศ (เทียบเท่าคุณวุฒิ ปวส.) -อัตราเงินเดือน ๒๘,๓๔๐ บาท -ไม่มีหนี้สินหรือสัญญาผูกพันกับ ทางราชการ -ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย คดีแพ่งหรือคดีอาญา -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.โพนทอง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๓.๘๘ -กรมกำลังพลทหารอากาศ ไม่ขัดข้อง ในการให้ออน -ตัดโอนตำแหน่งวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการ...

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และมติที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้ร้องขอหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. แต่อย่างไร

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

โท ๒๕๖๑

๕.๕ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่	อัตราเงินเดือน	
			ก่อนแต่งตั้ง	หลังแต่งตั้ง
๑	พันจ่าเอก วรศักดิ์ คำหู่ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	๒๗,๔๙๐	๒๗,๘๐๐

การตรวจสอบของฝ่ายเลขานุการ

๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

๒. คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ประกอบด้วย

- นายอดิพงษ์ จันทศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานกรรมการ
- ปลัดจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย กรรมการ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ดังนี้

- ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ /รับสมัคร วันที่ ๑๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ /ทดสอบความรู้ความสามารถ (สอบภาค ก., ข., ค.) วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่	อัตราเงินเดือน	
			ก่อนแต่งตั้ง	หลังแต่งตั้ง
๔. คุณสมบัติผู้ผ่านการสอบคัดเลือก - คุณวุฒิปริญญารัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระยะเวลา ๔ ปี ๑ เดือน (ไม่น้อยกว่า ๒ ปี) ๕. เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ โดยปรากฏผลการทดสอบตามหลักสูตร ดังนี้ - ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เต็ม ๑๐๐ คะแนน ได้ ๖๘ คะแนน - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เต็ม ๑๐๐ คะแนน ได้ ๗๔ คะแนน - ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เต็ม ๑๐๐ คะแนน ได้ ๙๑.๐๘ คะแนน รวมคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ได้ ๒๓๓.๐๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๖๙				
๒	นางดวงใจ แคมชัยสงค์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๗-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	๒๗,๙๖๐	๒๘,๒๕๐
การตรวจสอบของฝ่ายเลขานุการ ๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ๒. คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ประกอบด้วย - นางสาวนฤมล เหลือบุญชู ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานกรรมการ - นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ - ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ - ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ - นายกองคการบริหารส่วนตำบลคำเตย กรรมการ - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย กรรมการ ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ดังนี้ - ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ /รับสมัคร วันที่ ๑๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ /ทดสอบความรู้ความสามารถ (สอบภาค ก., ข., ค.) วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ๔. คุณสมบัติผู้ผ่านการสอบคัดเลือก - คุณวุฒิปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม - ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระยะเวลา ๑๔ ปี (ไม่น้อยกว่า ๒ ปี) ๕. เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ โดยปรากฏผลการทดสอบตามหลักสูตร ดังนี้ - ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เต็ม ๑๐๐ คะแนน ได้ ๖๓ คะแนน - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เต็ม ๑๐๐ คะแนน ได้ ๗๙ คะแนน - ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เต็ม ๑๐๐ คะแนน ได้ ๙๐ คะแนน รวมคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ได้ ๒๓๖ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๗				

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่ยังองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือก และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่นายกเทศมนตรีขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คนเป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด และพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวผ่านการทดสอบตามหลักสูตรวิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน รวมถึงมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เห็นควร เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

มติเห็นชอบ

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง อำเภอบ้านแพง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นายกิตติกร การุญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง ลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

มติเห็นชอบ

๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นายฐิติพงศ์ สุวรรณมาโจ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัด กองช่างลาออกจากการทำงาน เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการทำงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายก อบต.การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก อบต.การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๙

๕.๘ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๖ แห่ง ๘ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.นาหว้า อ.นาหว้า	นายพลพล ปาทา นายอนุกุล ะसार	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๑๑,๓๘๐	
			คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	๑๑,๓๘๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๔.๑๔		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ก.ย. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		

๒. อบต.ไชยบุรี...

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๒	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	นายพิชภาณูจน์ ธาตุวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๓,๙๒๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๙.๒๒		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ก.ย. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		
๓	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	นางสาวชั้นแก้ว พ่อครองค์ นางสาวชรินทร์ คังกัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง)	๑๓,๙๒๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	๑๓,๙๒๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๔.๓๙		
๔	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	นางสาวจันทิมา สังข์วัตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๙๒๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๓.๐๘		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓		
๕	อบต.นาจัว อ.บ้านแพง	นายธง ราชบาลี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) (ทักษะ)	๑๑,๓๘๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๕.๕๘		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ก.ย. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		
๖	อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์	นายจตุพล ดวงดูสัน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓,๙๒๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๓.๗๓		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ก.ย. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

1๕/๖/๖๙

๕.๙ ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้แจ้งความประสงค์จะขอมีวิทยฐานะที่สูงขึ้น และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้พิจารณาเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด นั้น

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ได้ตรวจสอบระบบดิจิทัลเพื่อพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา (Digital System Local Education Professional Developmean : D-LEP) พบว่า มีการแจ้งผลการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. ผ่านการประเมิน จำนวน ๓ ราย

๑.๑ นางสาวพจนา คำมัน สังเกต ศพด.บ้านนามะเขือ อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก

๑.๒ นางทองพูล คชรินทร์ สังเกต ศพด.บ้านหนองกุดแคน อบต.พระกลางทุ่ง
อ.ธาตุพนม

๑.๓ นางสาวสุมิตรา ไชยทา สังเกต ศพด.บ้านหม่ม อบต.ดอนเตย อ.นาทม

๒. ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย

๒.๑ นางไพรวัลย์ อินาสา สังเกต ศพด.โพนแพง อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม

๒.๒ นายชาติรี เล็กดี สังเกต ศพด.บ้านรามราช อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการะงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลา
ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนัก
กว่าภาคทัณฑ์หรือถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำ
ระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.อบต.จังหวัด
เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วน
สมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
รองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ
และผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและ
หลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษ
องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติและนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทน
สถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษองค์การบริหารส่วนตำบล
นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้
เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอัน
สิ้นสุด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๖.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ
หรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ
๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบ
การประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดิทัศน์
บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

-ไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้
ที่เสนอในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

-ไฟล์วิดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ
ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของ
ผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วิดิทัศน์บันทึก
การสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับ
หนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ
หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี
ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการะงานเป็นไป

ตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือ มีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับรองการสอบและรับรองคุณสมบัติ ให้ ครบถ้วน ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษาต่อไป

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับรองการสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ส่งผ่านข้อมูลต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐาน ของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ผ่านระบบ DPA แต่หากหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับรองการสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและ หลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความ เห็นชอบให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะ การจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชี รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อ ประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไปตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้น โดยเร็ว นับแต่วันที่รับคำขอและหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญ การพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับ เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ พนักงาณครูและบุคลากรทางการศึกษารับรองการสอบและรับรองคุณสมบัติ ครบถ้วน ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษาต่อไป

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับ เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ พนักงาณครูและบุคลากรทางการศึกษารับรองการสอบและรับรองคุณสมบัติ ครบถ้วน ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษาต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะของ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความ เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย และผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๒ ราย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. เพื่อเลื่อนหรือให้มี วิทยฐานะที่สูงขึ้น

ด้วยพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้แจ้งความประสงค์ที่จะขอมิมีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางบุรุษ ศิริวงศ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘- ๖๖๐๐-๕๕๐ สังกัด ศพด.วัดอินทร์แปลง อบต.นาเดื่อ อำเภอสว่างนคร

๒. นางจันทร์ทอง ขานูชิต ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓- ๐๘-๖๖๐๐-๑๘๒ สังกัด ศพด.บ้านหม่ม อบต.ดอนเตย อำเภอนาทม

จึงเสนอขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะ การจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชี รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.กำหนด โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินผลงานว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย”

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ต้องมี คุณสมบัติจนถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไป ตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย...

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยชี้ขาดทาง จรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนัก กว่าภาคทัณฑ์หรือถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำ ระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้ลด ระยะเวลาตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน และมีการพัฒนางานตามข้อตกลงตาม (๒) จำนวน ๒ รอบ การประเมิน และลดช่วงระยะเวลา ตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมิน ๓ คน โดยประเมิน ผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.อบต. กำหนด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้เห็นชอบ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการ จัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชี รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับ บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผล งานดังกล่าวต่อไป

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งชักชวนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

“การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้าน ผลลัพธ์การปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กร บริหารส่วนตำบลที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการพิเศษ โดยให้สำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความ เห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้าน ๑ ด้านทักษะการ ปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อ ที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” ทั้งนี้ ไม่ต้องระบุชื่อกรรมการประเมิน เนื่องจาก เป็นการดำเนินการโดยลับ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานครูทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนมให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้ออกคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ และ ด้านที่ ๒ ของพนักงานครูดังกล่าว ตามรูปแบบ คณะกรรมการประเมินผลงานดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย”

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑๑ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลสายงาน

ประเภทวิชาการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบคัดเลือกหัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนมเป็นประธาน กรรมการประเมินความรู้ความสามารถ (วิสัยทัศน์) เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (วิสัยทัศน์) พนักงานส่วนตำบลราย นางสาววาสนา ลีพล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัด อบต.วังยาง อำเภอวังยาง เพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ นั้น

ซึ่งการประเมินความรู้ความสามารถ (วิสัยทัศน์) ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และผ่านการประเมิน ดังนั้น จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา ของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอ ผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือ ความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนา การปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐใน สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดย มีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมิน ผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการ นำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือ การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด นครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม เพื่อให้ องค์กรบริหารส่วนตำบลวังยางได้มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๕.๑๒ การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอขอความเห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หรือระดับต้นได้ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลวังตามัว อำเภอเมืองนครพนม

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

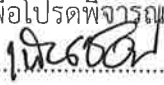
ข้อ ๑๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท หากมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางว่าง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง/ระดับต้น ให้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอบ การรับโอบ การย้าย การบรรจุกลับเข้ารับราชการ จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล หรือรายงานสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบล ยังไม่สามารถเสนอชื่อผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวได้ ให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง เพื่อให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี หรือจะรายงานให้สรรหาตั้งแต่ที่มีตำแหน่งว่างก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๑๓ การพิจารณาดำเนินการภายหลังการจัดเรียงบัญชีผู้สอบแข่งขันใหม่

(รายละเอียดตามระเบียบวาระการประชุม ลับมาก)

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

