



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๘๘๙

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน นายวรพจน์ เข้มปัญญา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ ในวันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรวิทย์ พิมพ์วิทย์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

๕.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอนภายในจังหวัด

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๕.๔ พนักงานครู อบต. ขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๕ ขอความเห็นชอบขอย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

๕.๖ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๗ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๘ ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๙ การพิจารณาผลคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร กรณีได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก

๕.๑๐ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ

๕.๑๑ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๕.๑๒ การพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒

๕.๑๓ ทหารเรือแนวทางปฏิบัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่ถูกต้องตามนัยข้อ ๔๙ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๕.๑๔ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

๕.๑๕ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

สมรส

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๙ แห่ง จำนวน ๑๒ ราย เป็นวินัยอย่างร้ายแรง ๕ ราย และวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๗ ราย และได้นำเข้าเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๕ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ทรง

ที่ประชุม

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นายธนพล เกิดศรีทอง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง	๑๗,๒๗๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	๑๗,๓๑๐	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙
๒	นางสาวอริยญา บุตรสอน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง	๑๘,๔๘๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	๑๘,๘๑๐	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๓	นางสาวพนัดดา อาจกล้า เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	๑๖,๙๖๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	๑๗,๓๑๐	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘...

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ

เป็นระดับชำนาญการ

จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาวเพ็ญภา พ่อสาร นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	๒๔,๐๙๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	๒๔,๔๙๐	๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๒	นางสาวพัชรี เมาลี นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	๒๔,๐๙๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	๒๔,๔๙๐	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙
๓	นางสาวพิมพ์ไพโล อินทร์หอม นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	๒๔,๐๙๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	๒๔,๔๙๐	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙
๔	นางสาวอาทิตย์ติยา วงศ์ผาบุตร นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	อบต.นาแก อ.นาแก	๒๒,๒๓๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	๒๒,๖๒๐	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๖๖๘

๕๖

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอนภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวทิพย์วดี ปวงศรี นักวิเคราะห์นโยบายแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ บช.บ.(การบัญชี) มหาวิทยาลัยนครพนม -อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.มหาชัย เป็นเวลา ๘ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.นามะเขือ มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๖๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ส.ค. ๒๕๖๙
๒	นางสาวจีประภา วงศ์ตาหล้า นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองบ่อ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร -อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนนางหงส์ เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.หนองบ่อ มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๗๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ส.ค. ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ

เห็นชอบ...

๕/

๕/๓

เห็นชอบแล้ว ให้นายกองคํการบรหการส่วนตําบลออกคําสั่งรับโอนให้ดํารงตําหน่งประเภทสายงานระดับ และตําหน่งเดียวกันกับตําหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แ่จ้งคําสั่งรับโอนให้องคํการบรหการส่วนตําบล หรือองคํการปกครองส่วนทอ้งถิ่นอื่นทราบ เพื่อกออกคําสั่งให้โอนโดยจะตอ้งมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตําหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตําหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตําหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตําหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๓ พนักงานส่วนตําบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนทอ้งถิ่นอื่น

ด้วยองคํการบรหการส่วนตําบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตําบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนทอ้งถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตําหน่ง/สังกัดเดิม	ตําหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวเกสรฯ หน้ันประกอบ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตําหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.หนองสังข์ อ.นาแก จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตําหน่ง ๖๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง ทต.สระยายโสม อ.อุทอ้ง จ.สุพรรณบุรี	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองสังข์ เป็นเวลา ๑๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.อุทอ้ง จ.สุพรรณบุรี -ตัดโอนตําหน่ง ๓ ส.ค. ๒๕๖๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององคํการบรหการส่วนตําบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนทอ้งถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตําบล หรือพนักงานส่วนทอ้งถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดําเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตําหน่งประเภท สายงาน ระดับและตําหน่งเดียวกันในตําหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑...

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๐๘๗

๕.๔ พนักงานครู อบต. ขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น อำเภอโพธาราม จังหวัดสุพรรณบุรี ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางจันทร์ทิพย์ สุวรรณมาโจ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๔๕ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ศรี สำนักปลัด อบต. ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๔๔ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านนาขมิ้น สำนักปลัด อบต.

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันภายในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลสายงานบริหาร ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือนให้ติดตามตัวบุคคลไปกำหนดในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย

ข้อพิจารณา

๒๕๐๘๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่	อัตราเงินเดือน	
			ก่อนแต่งตั้ง	หลังแต่งตั้ง
๑	นางสาวเพ็ญกานต์ ทิพย์โชคธีรกุล เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	๒๕,๖๖๐	๒๕,๖๗๐

การตรวจสอบของฝ่ายเลขานุการ

๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

๒. คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ประกอบด้วย

- นายเสรี หาญกล้า ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานกรรมการ
- ปลัดจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนามะเขือ กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนามะเขือ กรรมการ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ดังนี้

- ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ /รับสมัคร วันที่ ๑ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ /ทดสอบความรู้ความสามารถ (สอบภาค ก., ข., ค.) วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

๔. คุณสมบัติผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

- คุณวุฒิปริญญาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระยะเวลา ๑๓ ปี (ไม่น้อยกว่า ๒ ปี)

๕. เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ลำดับที่ ๑ โดยปรากฏผลการทดสอบตามหลักสูตร ดังนี้

- ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๘๖ คะแนน
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๗๕ คะแนน
- ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๙๐.๘๓ คะแนน

รวมคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ได้ ๒๕๑.๘๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๙๔

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือก และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่นายกเทศมนตรีหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คนเป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด และพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวผ่านการทดสอบตามหลักสูตรวิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน รวมถึงมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เห็นควร เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๖ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๖ แห่ง ๙ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.บ้านฝั้ง อ.เมืองนครพนม	นางสาวพันธ์เลิศ พลเยี่ยม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๓๘๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๕.๑๔		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ส.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		
๒	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	นางสาววรารวรรณ ศรีชนะเนตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๓,๙๒๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๒.๒๔		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ส.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		
๓	อบต.กุดาไก่อ อ.ปลาปาก	นางสาวจันทิมา ไชยยะ นายณัฐวุฒิ โสมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๙๒๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๓,๙๒๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๘.๕๒		
๔	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง	นางสาวชุดิมา ทามิ นายกาวิณ ดีโคตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๙๒๐	
			พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๑,๓๘๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๒.๐๗		
๕	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	นายจักรกฤษ คะดุน	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๑,๓๘๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๕.๐๗		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ส.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		

๖. อบต.บ้านแก้ง

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๖	อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก	นายธนากร พลเทพ นายจักรพงษ์ วงศ์คำผา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) (ทักษะ) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า) (ทักษะ) -ค่าใช้จ่ามายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๓.๐๓ -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ส.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	๑๑,๓๘๐ ๑๑,๓๘๐	

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

(ลายเซ็น)

๕.๗ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด อำเภอเรณูนคร ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย คือ นางสาวเบญจมาศ ธน.โสม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ซึ่งครบสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมีผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับดี ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด มีภารกิจ/โครงการ/งานนั้นยังมีอยู่

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓) ให้นำ...

(ลายเซ็น)

(ลายเซ็น)

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองคํการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

“๒. หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับ มาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

ข้อพิจารณา

จากการตรวจพบว่า พนักงานจ้างดังกล่าวได้ครบสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดยังไม่เสนอเรื่องเพื่อต่อสัญญาจ้างต่อ ก.อบต.จังหวัด ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงถึงเหตุที่ไม่ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างรายดังกล่าวตามห้วงเวลาที่ควรจะเป็นพบว่า นายนันทวัฒน์ บุระณะกิติ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (คนเดิม) ได้บันทึกข้อมูลการครบสัญญาจ้างของพนักงานจ้างรายนี้ มีความใกล้เคียงกับพนักงานจ้างรายอื่น ทำให้มีความผิดเพี้ยนของเลข พ.ศ.วันครบสัญญาจ้าง ในทะเบียนคุมสัญญาจ้าง ประกอบกับในห้วงเวลาดังกล่าว เป็นห้วงการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครู และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จึงทำให้การตรวจสอบข้อมูลการต่อสัญญาจ้างรายดังกล่าวคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดได้มีหนังสือถึงองค์การบริหารส่วนตำบลเรณูได้ขอความร่วมมือในการว่ากล่าวตักเตือน นายนันทวัฒน์ บุระณะกิติ ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเรณูได้

จากการตรวจสอบพนักงานจ้างรายดังกล่าวได้ปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดยังคงมีการดำเนินการเกี่ยวกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอยู่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา



มติที่ประชุม





๕.๘ ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้แจ้งความประสงค์จะขอมีวิทยฐานะที่สูงขึ้น และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้พิจารณาเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด นั้น

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ได้ตรวจสอบระบบดิจิทัลเพื่อพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา (Digital System Local Education Professional Developmean : D-LEP) พบว่า มีการแจ้งผลการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. ผ่านการประเมิน จำนวน ๓ ราย

๑.๑ นางดวงจันทร์ รักษาแก้ว สังกัด ศพด.บ้านนาเข อบต.นาเข ~~บ้านแพง~~ .

๑.๒ นางวาริ โสภารจ สังกัด ศพด.บ้านชะโงม อบต.ขามเฒ่า ~~เมืองนครพนม~~

๑.๓ นางริษา ปาริสร้อย สังกัด ศพด.บ้านนาโดน อบต.ขามเฒ่า ~~เมืองนครพนม~~

๒. ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย

๒.๑ นางสาวสายฝน ราศี สังกัด ศพด.บ้านหนองบัวคำ อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการะงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์หรือถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วน สมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารองการในส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติและนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารองการในส่วนตำบล นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๖.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดีโอทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

-ไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

-ไฟล์วิดีโอทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับหนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการะงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารองการในส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติให้ครบถ้วน ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษาต่อไป

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการศึกษาดำเนินการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งผ่านข้อมูลต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ผ่านระบบ DPA แต่หากหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองการการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับสำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไปตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่รับคำขอและหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกองการการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย และผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๑ ราย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๒๕

๕.๙ การพิจารณาผลคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับเงินเพิ่ม
สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร กรณีได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอผลงานของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร
เข้ารับการประเมินเพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษในตำแหน่งนิติกร กรณีได้รับเงิน
พ.ต.ก. ครั้งแรก จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวเพ็ญลัดดา มูลเต็ก ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน
 ๒. นายบรรจง เมืองสุวรรณ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก
- คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน)
ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ กรณีได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก ประกอบด้วย

- | | | |
|--|------------------|---------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม | | ประธานกรรมการ |
| (ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนมอบหมาย) | | |
| ๒. นายอำพร ศิริภักดิ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๓. นายจักรพงษ์ ศิริสวัสดิ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๔. นางนิลุบล ฝาลี | ปลัด อบต.ดอนเตย | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | ผู้ช่วยเลขานุการ | |
- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

คณะกรรมการข้างต้น ได้ดำเนินการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เพื่อประเมิน
ความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว เห็นว่าผลงานที่มีคุณภาพ
งานดีเด่น มีความยุ่งยากของงานสูง สามารถสะท้อนให้เป็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจทักษะ
ความชำนาญ ประสบการณ์ในการปรับใช้กฎหมายและการตีความกฎหมายที่สูงกว่าระดับ
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ และเป็นผลงานที่มีการนำไปปฏิบัติจริง
และประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนดและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ
ทางราชการ จึงมีมติให้ผ่านการประเมิน

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ประกาศหลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับ
เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ และที่
แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง
ที่มีเหตุพิเศษของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ประกอบกับคณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ (ผลงาน) ได้ทำการประเมิน ผลงาน
ความรู้ ความสามารถ ของบุคคลดังกล่าวแล้ว มีมติผ่านการประเมิน สามารถให้ได้รับเงินเพิ่ม
สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ได้

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๐ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถพนักงานส่วนตำบล
สายงานประเภทวิชาการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อำเภอวังยาง จะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ จึงได้เสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณา
คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของ
ตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธาน
คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ (ประเมินวิสัยทัศน์)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดง
ให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้
องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะ
งานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดย
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด
เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด
นครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ อบต. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการ
ประเมินความรู้ความสามารถต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ศ.วิ.ว.น.๓๓ ๒๕๖๒

๕.๑๑ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลสายงาน
ประเภทวิชาการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบคัดเลือกหัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนมเป็นประธาน
กรรมการประเมินความรู้ความสามารถ (วิสัยทัศน์) เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (วิสัยทัศน์)
พนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวพริดา วงศ์ราชา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สังกัด อบต.นาเลี้ยว/อ.นาแก

๒. นางสาวอชิรยา อมรรัตนะไพบูลย์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สังกัด อบต.โคกหินแฮ่

อำเภอเรณูนคร

๓. นางสาวกนกนาถ...

๓. นางสาวกนกนาถ เชื้อดวงฟูย ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สังกัด อบต.หนองสังข์ อ.นาแก

๔. จำเริญประวิทย์ อาชนะ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สังกัด อบต.วังยาง อ.วังยาง

ซึ่งการประเมินความรู้ความสามารถ (วิสัยทัศน์) ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และผ่านการประเมิน ทั้ง ๔ ราย ดังนั้น จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนา การปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมิน ผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม เพื่อให้

องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

นางสาวกนกนาถ

๕.๑๒ การพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๐-๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนฉบับเดิมครบกำหนด และเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐- ๒๕๗๒ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒) เสนอให้ ก.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เกี่ยวกับการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ประกอบกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ ก.อบต.จังหวัด สามารถแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่ ก.อบต.จังหวัดมอบหมายได้ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาดังนี้

๑. ยกเลิกมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในคราวการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

๒. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการการเลื่อนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามรูปแบบคณะอนุกรรมการ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|----------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| โดย ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ๑ คน | |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| โดย ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ๒ คน | |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| จำนวน ๓ คน | |
| (๓) ผู้แทนนายก อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| จำนวน ๑ คน | |

(๔) ผู้แทน

(๔) ผู้แทนประธานสภา อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ
จำนวน ๑ คน

(๕) ผู้แทนปลัด อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด
จำนวน ๑ คน

(๖) เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เป็นอนุกรรมการ

(๗) ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เป็นผู้ช่วยเลขาธิการ

ให้คณะอนุกรรมการชุดดังกล่าวมีหน้าที่พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดทำ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒) รวมถึงการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม
เพื่อพิจารณา

ข้อเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- | | | | |
|------|-----|---|------------------|
| (๑) | ทว | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) | ผอ | ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม | อนุกรรมการ |
| (๓) | ผอ | ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม | อนุกรรมการ |
| (๔) | ทอ | ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม | อนุกรรมการ |
| (๕) | อริ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม | อนุกรรมการ |
| (๖) | ทอ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม | อนุกรรมการ |
| (๗) | รช | ผู้แทนนายก อบต. ใน.อบต.จังหวัดนครพนม | อนุกรรมการ |
| (๘) | ทอ | ผู้แทนประธานสภา อบต. ใน.อบต.จังหวัดนครพนม | อนุกรรมการ |
| (๙) | ทอ | ผู้แทนปลัด อบต. ใน.อบต.จังหวัดนครพนม | อนุกรรมการ |
| (๑๐) | | เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดนครพนม | เลขาธิการ |
| (๑๑) | | ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.นครพนม | ผู้ช่วยเลขาธิการ |

๕.๑๓ หากหรือแนวทางปฏิบัติกรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่ถูกต้องตามนัยข้อ ๔๔

ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง อำเภอศรีสงคราม ได้มีหนังสือขอหารือกรณี
ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
ได้พิจารณาการร้องทุกข์ของนายทวี โคตะบิน อดีตปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง กรณี
การออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงตามโครงการก่อสร้างถนนดินรอบแนว
เขตหนองบ่ออง บ้านโพนสว่าง หมู่ที่ ๒,๗ โดยเห็นว่า การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่เป็นไป
ตามนัยข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘
จึงมีมติเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่างมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการ
สอบสวนใหม่ให้ถูกต้อง ตามนัยข้อ ๓๒ (๒) และข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
อุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง จึงขอหารือถึง
แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณี...

๑. กรณีที่ปรากฏว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่ถูกต้องตามนัยข้อ ๔๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ทำให้การสอบสวนเสียไปทั้งหมดหรือไม่ ประการใด

๒. กรณีตามนัยข้อ ๓๒ (๒) และข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น ต้องยกเลิกคำสั่ง ที่ ๖๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ อนุสนธิคำสั่ง ที่ ๓๗๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาทั้งหมด หรือทำการสอบสวนใหม่เป็นการเฉพาะราย นายทวี โคตะบิน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ยื่นหนังสือร้องทุกข์

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ เห็นควรหาหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๕.๑๔ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเดียวกันกับที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้ ก.อบต.จังหวัดเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.อบต. กำหนดทุกประการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๕ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

 