

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทิพย์โฆสิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ระเบียบวาระที่ ๑
ระเบียบวาระที่ ๒
ระเบียบวาระที่ ๓
ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
เรื่องเสนอเพื่อทราบ
๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน
๕.๗ พนักงานครู อบต. ขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
๕.๘ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ
๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
๕.๑๐ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๕.๑๑ การพิจารณาผลการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ
๕.๑๒ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานประเภทวิชาการ
๕.๑๓ ขอความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบ
คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ
๕.๑๔ ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ
๕.๑๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. เพื่อเลื่อนหรือให้มีวิทยฐานะ
ที่สูงขึ้น
๕.๑๖ การพิจารณาการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
๕.๑๗ การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๕.๑๘ การพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๕.๑๙ การพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระที่ ๖

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทิพย์โมชิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๘ แห่ง จำนวน ๑๖ ราย เป็นวินัยอย่างร้ายแรง ๑๑ ราย และวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๕ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ถูกสั่งลงโทษตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบัน...

ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ขออุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม จำนวน ๒ ราย และจะนำเข้าสู่ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนมในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทั้ง ๒ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงานงาน

เป็นระดับชำนาญงาน

จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วันที่ยื่นผลงาน ครบถ้วน ถูกต้อง
๑	สิบเอกพัฒนชัย พรหมทอง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง	๒๐,๖๙๐	๒๐,๗๘๐	๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘...

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการ เลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ

เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ✓

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาววัชรจิรา พระโพธิ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ / เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก	๒๔,๐๙๐	๒๔,๔๙๐	๒๔ กันยายน ๒๕๖๘
๒	นางสาวสุนทรีพร ละมุนมอญ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ / เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	๒๕,๒๗๐	๒๕,๔๗๐	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘
๓	นายประวิทย์ อินพิมพ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ / เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	๒๔,๘๗๐	๒๔,๙๗๐	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับ...

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือ การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ ในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการ เลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เทวี ๒๐๐

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขออนุญาตออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวโสรัญญา แยมประโคน นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นางัว อ.นาหว้า/จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.อีสานเขต อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.บุรีรัมย์	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นางัว เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.บุรีรัมย์ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘
๒	นายสุวิทย์ ขวัญนัย หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.นางัว อ.นาหว้า/จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.บางไผ่ อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นางัว เป็นเวลา ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เพ็ญใจ

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายอภิสิทธิ์ ทาสีดำ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ ✓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม ✓	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -คุณวุฒิ บธ.บ.(การจัดการกีฬา) มหาวิทยาลัยนครพนม -อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -อบต.อาจสามารถ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๕.๐๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๙ ม.ค. ๒๕๖๙ ✓
๒	นางสาวสุชนา วันนาพ้อ ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๘-๒๒๐๘-๐๐๐ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.มะเกลือใหม่ อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา ✓	ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๐๐ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ยอดเขา อ.วังยาง จ.นครพนม ✓	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๓๐,๕๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.ยอดเขา มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๑.๔๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๙ ✓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒
หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ
สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง
ที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอ
เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรง
ตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอน
พนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง
และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การ
บริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ
รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ
เห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน

ระดับ...

ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒.๓ ขอโอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๘ ราย ✓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายชัยชาญ ธน.ทอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พระกลางทุ่ง เป็นเวลา ๑๐ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.ท่าลาด มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๔.๕๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๘ ✓
๒	นางสาวนงลักษณ์ นาคิโน หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ✓ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก จ.นครพนม (ว่างเมื่อ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘)	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดงขวาง เป็นเวลา ๕ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.หนองเทาใหญ่ มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๔.๘๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘ ✓
๓	นายปัญญา จิตปรีดา นายช่างโยธาชำนาญงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาหวบ่อ ✓ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	นายช่างโยธาชำนาญงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.กรูคู ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๑๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาหวบ่อ เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -อบต.กรูคู มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๔.๖๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘ ✓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๔	นางสาวรักดา หงษ์วงศ์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.หนองย่างหิน อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลมารดา -คุณวุฒิ บธ.บ.(การเงิน) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ -อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.แสนพัน เป็นเวลา ๓ ปี ๓ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.หนองย่างหิน มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๕.๘๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๘
๕	นางสาวจันทร์จิรา ลือรินทร์ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๗-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านผึ้ง เป็นเวลา ๑๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาหว้า จ.นครพนม -อบต.โพนบก มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๓.๗๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘
๖	นางสาวศุภิกา แก้วพิกุล นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.สีชมพู อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๒๔,๑๔๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองฮี เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.สีชมพู มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๒๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๘
๗	นายสุพรวัจน์ เตชะเจริญนาโชติ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ท่าจำปา เป็นเวลา ๑๕ วัน -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.นาแก มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๒.๗๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๘	นางระพีพร นิวงษา หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ✓ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.บ้านฝาง ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ✓ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.รามราช ✓ อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านฝาง เป็นเวลา ๗ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -อบต.รามราช มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๘๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๕ ม.ค. ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒.๔ รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก)
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เข้ามาในเขตจังหวัด
จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ตัดโอนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง
ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม
(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒
หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๑)

๒. ประกาศ ก.อบต. ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
สอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ต่อไป

จึงเสนอเพื่อ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒.๕ การโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก)
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ภายในเขตจังหวัด
จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ตัดโอนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง
ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม
(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒
หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๑)

๒. ประกาศ ก.อบต. ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
สอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบล
ผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ต่อไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายทยากร บุทธิจันทร์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ✓ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.นางาม ✓ อ.เรณูนคร จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ✓ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทต.นาสีนวน ✓ อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร (ว่างเมื่อ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๘)	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นางาม เป็นเวลา ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘ ✓
๒	นางสาวจิตสุภา ใจอ่อน นิติกรปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปลาปาก ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นิติกรปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ กลุ่มงานนิติกร สำนักปลัดเทศบาล ทม.นครพนม ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ปลาปาก เป็นเวลา ๓ ปี ๒ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘ ✓
๓	นางสาวสุกัญญา แสงพรมชาติ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ กองช่าง อบต.วังตามัว ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทต.โพนนาแก้ว ✓ อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว (ย้ายสับเปลี่ยนกับนางสาววิรัตน์ดา) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.วังตามัว เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘ ✓
๔	นายสุรชาติ เขตนคร หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ✓ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนเตย ✓ อ.นาทม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ✓ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศรีพนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย เป็นเวลา ๑๔ ปี ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๙ ✓
๕	สิบเอกบัญชา มะสุใส หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ✓ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านกลาง ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๕ กองการเจ้าหน้าที่ ทม.นครพนม ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว (ย้ายสับเปลี่ยนกับนางจินตวีระ) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านกลาง เป็นเวลา ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘ ✓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาววิรัตน์ดา แสนนา พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทต.โพธิ์นาแก อ.โพธิ์นาแก จ.สกลนคร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ กองช่าง อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว (ย้ายสับเปลี่ยนกับนางสาวสุกัญญา) -อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.วังตามัว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๐.๘๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘
๒	นางสาวณมยงค์ จันทร์ไตรรัตน์ พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ กองคลัง ทต.เกาะสีชัง อ.เกาะสีชัง จ.ชลบุรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.โคกสว่าง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๓.๑๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘
๓	นางจันทวีร์ ร่วมพรม ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๕ กองการเจ้าหน้าที่ ทม.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ (ย้ายสับเปลี่ยนกับสิบเอกบัญชา) -อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.บ้านกลาง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๕.๗๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง

และ...

และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๖๕๖๖

๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวชฎาพร จำใจ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง อ ๔๖ (๔๕๐๒๕๒๘) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต ๓ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) วิทยาลัยอาชีวศึกษาศรีสงคราม -อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๒๐ บาท (ให้ได้รับอัตรา ๑๔,๕๗๐ บาท) -ไม่มีสัญญาหรือข้อผูกพันกับ ทางราชการ -ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่เป็น ผู้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่า กระทำความผิดวินัย ไม่เคยต้องโทษ ทางคดี และไม่มีประวัติในการ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.ปลาปาก มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๑.๐๕

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
	นางสาวชฎาพร จำใจ (ต่อ)		-อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ ไม่ขัดข้องและยินยอมให้ออน -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒	นายวุฒินันท์ โคตะเป ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน✓ เลขที่ตำแหน่ง อ ๔๖ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครพนม เขต ๒ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.บ้านค้อ✓ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-คุณวุฒิ ปวส.(โยธา) วิทยาลัยเทคนิคสกลนคร -อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๒๐ บาท (ให้ได้รับอัตรา ๑๓,๗๖๐ บาท) -ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ -ไม่เคยต้องคดีอาญาและไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่าง สอบสวนแต่อย่างใด -ภูมิลำเนา อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม -อบต.บ้านค้อ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๕.๔๖ -อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครพนม เขต ๒ ไม่ขัดข้องและยินยอมให้ออน -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๓	นางกนกวรรณ จวงแดง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ✓ เลขที่ตำแหน่ง สน ๑๐๓๖ กลุ่มพัฒนาการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร สำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพนแพง✓อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-คุณวุฒิ ค.บ.(นวัตกรรมและ- คอมพิวเตอร์ศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร -อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท (ให้ได้รับอัตรา ๑๙,๑๐๐ บาท) -ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ -ไม่เป็นผู้ระหว่างถูกสืบสวนว่า กระทำความผิดวินัย หรือถูกแต่งตั้ง กรรมการสอบสวนวินัย -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.โพนแพง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๘.๑๖ -อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการให้ออน -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ ขอโอน เปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกหรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้ กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือ ประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น ประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับ โอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้ส่วนราชการต้นสังกัด ของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่ โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของ พนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่ โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหาร สถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่ง ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และมติที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และ การจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรอง สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ จะแต่งตั้งและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และต้นสังกัดยินยอมให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๕.๖.๑ นางสาวอารีญา ใจตรง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอนาทม อัตรารับเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท คุณวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทรัพยากรเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม

๕.๖.๒ นางสาวอรอุมา พ้ออมาตย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลพินา อำเภอนาแก อัตรารับเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท คุณวุฒิปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้ย้ายต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้ย้ายต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองการบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณี...

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพัฒนาชุมชน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ได้

๕.๗ พนักงานครู อบต. ขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพุมแก อำเภอนาแก ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางสาวสาคร ศรีสุพรรณ ตำแหน่ง ครูชำนาญกร อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๕๔ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดัดเต่า สำนักปลัด อบต. ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๕๗ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดจอมแจ้ง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่าง

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตราค่าจ้างสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ได้

๕.๘ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกรายการ

ด้วย นางทิพวรรณ แก้วมะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกรายการ เนื่องจากมีปัญหาสุขภาพ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการให้ออกจากรายการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกรายการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกรายการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกรายการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากรายการของพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกรายการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๘

๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกรายการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายพงษ์ศักดิ์ แก้วเหม ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นางสาวกรวรรณ กางกำจัด ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ อำเภอศรีสงคราม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๓. นายณนทศักดิ์ ทองเกว๋ว ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนนางหงส์ อำเภอธาตุพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปช่วยผู้ใหญ่บ้าน ฝ่ายรักษาความสงบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๔. นายคำเพียร ภักดี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง อำเภอศรีสงคราม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๒ แห่ง ๒ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.หนองบ่อ อ.นาแก	นางสาวธัญญา วงศ์ศรียา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๗๑		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		
๒	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	นายสุริยา ฮตบุญเรือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเกษตร	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๐.๐๓		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๘

๕.๑๑ การพิจารณาผลการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดฝ่ายในโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ประกอบด้วย

๑๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง อำเภอนาแก ขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป ในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์จาน อำเภอโพธิ์สวรงค์ ขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป ในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๕.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเรณู อำเภอเรณูนคร ขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป ในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๕.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนพัน อำเภอธาตุพนม ขอกำหนดฝ่ายบริหารงานคลัง ในกองคลัง

และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน นั้น

คณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรและค่างาน เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อนั้น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด กรรมการ

คัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ

ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๓. ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๓.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบ ทั้ง ๔ แห่ง แล้ว สรุปได้ดังนี้

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๗) และปีปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๘) รวมกันเฉลี่ยแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ ทั้ง ๔ แห่ง

๒. งบลงทุนในสิ่งปฏิกูลที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๗) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ทั้ง ๔ แห่ง

๓. ผ่านการประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ทั้ง ๔ แห่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่	อัตราเงินเดือน	
			ก่อนแต่งตั้ง	หลังแต่งตั้ง
๑	สิบโทชาญศักดิ์ ศรีท้าว เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า จ.นครพนม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า จ.นครพนม	๒๔,๗๓๐	๒๔,๘๗๐

การตรวจสอบของฝ่ายเลขานุการ

๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

๒. คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ประกอบด้วย

- ร้อยเอกพิเชษฐ์ ไกรโทสงจรัส ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานกรรมการ
- หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- พัฒนาการจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสียว กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสียว กรรมการ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ดังนี้

- ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ /รับสมัคร วันที่ ๕ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ /ทดสอบความรู้ความสามารถ (สอบภาค ก., ข., ค.) วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่	อัตราเงินเดือน	
			ก่อนแต่งตั้ง	หลังแต่งตั้ง
๑	สิบโทชาญศักดิ์ ศรีท้าว (ต่อ)			
๔. คุณสมบัติผู้ผ่านการสอบคัดเลือก - คุณสมบัติปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ (วิทยาการคอมพิวเตอร์) - ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระยะเวลา ๑๐ ปี ๑๐ เดือน (ไม่น้อยกว่า ๒ ปี) ๕. เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ลำดับที่ ๑ โดยปรากฏผลการทดสอบตามหลักสูตร ดังนี้ - ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๘๔ คะแนน - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๗๔ คะแนน - ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๙๐.๑๖ คะแนน รวมคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ได้ ๒๔๘.๑๖ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๗๒				
๒	สิบเอกนัฐพงษ์ สุทธิสาร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาหว้า อ.นาหว้า จ.นครพนม	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาหว้า อ.นาหว้า จ.นครพนม	๒๗,๔๙๐	๒๗,๘๐๐
การตรวจสอบของฝ่ายเลขานุการ ๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ๒. คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ประกอบด้วย - นายอดิพงษ์ จันทะ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานกรรมการ - ปลัดจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ - หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ - นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า กรรมการ - ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า กรรมการ ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ดังนี้ - ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ /รับสมัคร วันที่ ๑๐ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ /ทดสอบความรู้ความสามารถ (สอบภาค ก., ข., ค.) วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๔. คุณสมบัติผู้ผ่านการสอบคัดเลือก - คุณสมบัติปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ - ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระยะเวลา ๙ ปี ๕ เดือน (ไม่น้อยกว่า ๒ ปี) ๕. เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ลำดับที่ ๑ โดยปรากฏผลการทดสอบตามหลักสูตร ดังนี้ - ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๘๘ คะแนน - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๙๐ คะแนน - ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๙๕.๖๗ คะแนน รวมคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ได้ ๒๗๓.๖๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๒				

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือก และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่นายกเทศมนตรีขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คนเป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการสอบคัดเลือก เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด และพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวผ่านการทดสอบตาม หลักสูตร วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน รวมถึงมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ จะแต่งตั้ง เห็นควร เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบ คัดเลือกดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๓ ขอความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบ คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่	อัตราเงินเดือน	
			ก่อนแต่งตั้ง	หลังแต่งตั้ง
๑	นางสาวปัญญดา บุญมาตย์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพวง จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาจัว อ.บ้านแพวง จ.นครพนม	๒๒,๐๔๐	๒๒,๒๓๐

การตรวจสอบของฝ่ายเลขานุการ

๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

๒. คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ประกอบด้วย

- นายธนวัฒน์ จันทร์ตะบูน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานกรรมการ
- พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- พัฒนาการจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว กรรมการ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ดังนี้

- ประกาศรับสมัคร วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ /รับสมัคร วันที่ ๑๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ /ทดสอบความรู้ความสามารถ (สอบภาค ก., ข., ค.) วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

๔. คุณสมบัติผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

- คุณสมบัติปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป
- ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระยะเวลา ๘ ปี ๘ เดือน (ไม่น้อยกว่า ๒ ปี)

๕. เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ลำดับที่ ๑ โดยปรากฏผลการทดสอบตามหลักสูตร ดังนี้

- ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๖๑ คะแนน
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๖๒ คะแนน
- ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๙๑.๕๐ คะแนน

รวมคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ได้ ๒๑๔.๕๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๕๐

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือก และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่นายกเทศมนตรีขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คนเป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด และพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวผ่านการทดสอบตามหลักสูตร วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน รวมถึงมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เห็นควร เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(ลายเซ็น)

มติที่ประชุม

๕.๑๔ ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานของพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๑. ผ่านการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- ๑.๑ นางจริญา ชันสำรอง สังกัด อบต.ดอนนางหงส์ อำเภอธาตุพนม
- ๑.๒ นางจิระพรรณ พงษ์สงค์ สังกัด อบต.พระกลางทุ่ง อำเภอธาตุพนม
- ๑.๓ นางไพรวลัย วงศ์อูดี สังกัด อบต.พิมาน อำเภอนาแก
- ๑.๔ นางผ่องศรี พรหมคนชื่อ สังกัด อบต.ยอดขาด อำเภอวังยาง
- ๑.๕ นางสาวแพะ วงศ์หลวงอุด สังกัด อบต.สีชมพู อำเภอนาแก

๒. ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- ๒.๑ นางสาวพัชชา สาขามูละ สังกัด อบต.นาทราย อำเภอเมืองนครพนม
- ๒.๒ นางสาวขวัญสุตา พรหมอินตา สังกัด อบต.โพนแพง อำเภอธาตุพนม
- ๒.๓ นางไพรวลัย อินาลา สังกัด อบต.โพนแพง อำเภอธาตุพนม
- ๒.๔ นางรวีวรรณ ไทรรัตน์ สังกัด อบต.โพนสว่าง อำเภอศรีสงคราม
- ๒.๕ นางพิชญภา พิศรูป สังกัด อบต.สีชมพู อำเภอนาแก

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณีในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน และมีการพัฒนางานตามข้อตกลงตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลา ตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ฯลฯ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจกแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย และผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๕ ราย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๑๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. เพื่อเลื่อนหรือให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. เพื่อเลื่อนหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวพรรณนา โพธิ์ทะโสม ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (คศ.๒) สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดศรีบุญสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซน อำเภอนาทม

๒. นางสาวสุรัสวดี เอกจักรแก้ว ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (คศ.๒) สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดศรีบุญสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซน อำเภอนาทม

๓. นางสาววิชญา ระวัตร ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (คศ.๒) สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านนาโพธิ์ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง อำเภอสว่างศรีสงคราม

๔. นางทิพวรรณ ชนะคำ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (คศ.๒) สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบ้านกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติจนถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการ...

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณีในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน และมีการพัฒนางานตามข้อตกลงตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลา ตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมิน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.อบต. กำหนด

ฯลฯ

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

“การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยให้สำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้าน ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบอบคํประกอบคณะกรรมการว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อ ที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” ทั้งนี้ ไม่ต้องระบุชื่อกรรมการประเมิน เนื่องจาก เป็นการดำเนินการโดยลับ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานครูทั้ง ๔ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนมให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ และ ด้านที่ ๒ ของพนักงานครูดังกล่าว ตามรูปแบบคณะกรรมการประเมินผลงานดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อ ที่ ก.อบต. กำหนดจำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย”

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ได้ ๕/๖

๕.๑๖ การพิจารณาการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ตามที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการประเมินค่างานเพื่อปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ เพื่อกำหนดตำแหน่งมีระดับที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	คณะอนุกรรมการฯ
๑	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	นักพัฒนาชุมชน	๑. นางสาวนฤมล เหลือบุญชู ประธานอนุกรรมการ ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม อนุกรรมการ
๒	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	นักพัฒนาชุมชน	๓. พัฒนาการจังหวัดนครพนม อนุกรรมการ ๔. นายวรพจน์ เข้มปัญหา อนุกรรมการ
๓	อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์	นักพัฒนาชุมชน	ปลัด อบต.บ้านกลาง ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม อนุกรรมการ
๔	อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก	นักพัฒนาชุมชน	๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เลขาธิการ
๕	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	นักพัฒนาชุมชน	

คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงตำแหน่ง ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ และวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ตามลำดับ ได้ร่วมกันพิจารณารายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าชี้แจงและนำเสนอรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงานต่อคณะอนุกรรมการฯ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๕ แห่ง มีรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพียงพอต่อการปรับปรุงตำแหน่ง จึงมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ แห่ง ปรับปรุงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนจากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ และนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๒

๕.๑๗ การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ แห่ง นั้น

คณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการออกประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการประเมิน ๓๘ แห่ง และยังไม่เข้ารับการประเมิน ๑ แห่ง คือ อบต.อาจสามารถ ดังนั้น จึงเสนอผลการประเมิน จำนวน ๓๘ แห่ง รายละเอียดผลการประเมินปรากฏตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๗)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมดจำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- | | |
|---------------------------------------|----------------|
| - มติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล | คะแนน ๓๐ คะแนน |
| - มติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | คะแนน ๒๕ คะแนน |
| - มติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ | คะแนน ๑๕ คะแนน |
| - มติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร | คะแนน ๒๐ คะแนน |

รายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนน
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕-๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐-๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕- ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐-๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ทั้ง ๓๘ แห่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

๕.๑๘ การพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ประพฤติ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติงาน ให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับ การปฏิบัติงานที่เพียบพร้อม ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่ง กับ การกี่ยวราชการที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่

ข้อกฎหมาย

หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๓.๒ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด

(๑) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ประกอบด้วย

(๑.๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด ประธาน
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

(๑.๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๑.๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๑.๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๑.๕) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๔ คน กรรมการ

(๑.๖) ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากบุคคล

ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหาร ท้องถิ่น และไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง โดยมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบอบราชการ ด้านการบริหารและ การจัดการ หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงเสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาคัดเลือก ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เสี นพกอ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระการประชุม (เพิ่มเติม)

๕.๑๖ การพิจารณาการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม)

ตามองค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี อำเภอท่าอุเทน ได้ดำเนินการประเมินค่างานเพื่อปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เพื่อกำหนดตำแหน่งมีระดับที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑) นางนฤมล เหลือบุญชู ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม | อนุกรรมการ |
| ๓) คลังจังหวัดนครพนม | อนุกรรมการ |
| ๔) จำเอกกลยุทธ์ แสงชาติ ปลัด อบต.นาขมิ้น | อนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๖) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครพนม | เลขานุการ |

คณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงตำแหน่ง ได้ร่วมกันพิจารณารายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าชี้แจงและนำเสนอรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงานต่อคณะกรรมการฯ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี มีรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพียงพอต่อการปรับปรุงตำแหน่ง จึงมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรีปรับปรุงระดับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ และนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๘

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๔

บัญชีสรุปเสนอการโอนพนักงานส่วนตำบลผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีรับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายเชิดชู จุญญา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลศิริมใหญ่ อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๓๘,๕๒๐	บัญชีตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ✓

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๕

บัญชีสรุปเสนอการโอนพนักงานส่วนตำบลผ่านการสรรหาการสอบคัดเลือก/คัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีโอนภายในเขตจังหวัด
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๘ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดแต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสาววลัยพร ป้องหลักคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	๔๕,๗๔๐	บัญชีตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เสนอ ก.อบต.นครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ที่	อบต.	อำเภอ	มติที่ ๑ มติด้านประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ (๓๐ คะแนน)	มติที่ ๒ มติด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มติที่ ๓ มติด้านประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มติที่ ๔ มติด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	คะแนนตามสัดส่วน ของผลคะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
๑	อบต.โพธิ์ตาก	เมืองนครพนม	๒๑.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๐๐
๒	อบต.ขามเฒ่า	เมืองนครพนม	๓๐.๐๐	๒๔.๗๕	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๖.๗๕ /
๓	อบต.ท่าค้อ	เมืองนครพนม	๒๓.๐๐	๒๔.๘๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘.๐๐	๘๘.๘๐
๔	อบต.ดงขวาง	เมืองนครพนม	๒๙.๐๐	๒๔.๙๐	๑๔.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๖.๙๐ /
๕	อบต.วังตามัว	เมืองนครพนม	๒๘.๐๐	๒๑.๗๕	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๗๕
๖	อบต.กุรุคุ	เมืองนครพนม	๒๔.๐๐	๒๒.๕๕	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๕๕
๗	อบต.บ้านผึ้ง	เมืองนครพนม	๒๕.๐๐	๒๓.๓๕	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๘.๐๐	๘๘.๓๕
๘	อบต.พิมาน	นาแก	๒๗.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๙๐ /
๙	อบต.สีชมพู	นาแก	๒๘.๐๐	๒๔.๖๕	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๖.๖๕ /
๑๐	อบต.พุ่มแก	นาแก	๒๕.๐๐	๒๔.๑๕	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๑๕
๑๑	อบต.นาคู่	นาแก	๒๕.๐๐	๒๔.๘๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๘๐
๑๒	อบต.ก้านเหลือง	นาแก	๒๖.๐๐	๒๓.๔๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๔๐
๑๓	อบต.หนองสังข์	นาแก	๒๖.๐๐	๒๔.๓๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๓๕
๑๔	อบต.หนองบ่อ	นาแก	๒๖.๐๐	๒๑.๑๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๑๐
๑๕	อบต.วังยาง	วังยาง	๒๕.๐๐	๒๓.๔๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๘.๐๐	๘๘.๔๐
๑๖	อบต.ยอดเขาต	วังยาง	๒๖.๐๐	๒๔.๒๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘.๐๐	๘๙.๒๐

ที่	อบต.	อำเภอ	มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของ การปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	คะแนนตามสัดส่วน ของผลคะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
๑๗	อบต.โพนสวรรค์	โพนสวรรค์	๒๘.๐๐	๒๓.๙๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๙๐
๑๘	อบต.โพนจาน	โพนสวรรค์	๒๕.๐๐	๒๔.๓๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๓๐
๑๙	อบต.โพนบก	โพนสวรรค์	๒๔.๐๐	๒๔.๖๕	๑๔.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๖๕
๒๐	อบต.นาขมิ้น	โพนสวรรค์	๒๕.๐๐	๒๔.๘๐	๑๔.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๘๐
๒๑	อบต.น้ำใน	โพนสวรรค์	๒๗.๐๐	๒๓.๙๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘.๐๐	๙๓.๙๕
๒๒	อบต.บ้านค้อ	โพนสวรรค์	๒๙.๐๐	๒๔.๗๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๗๕ ✓
๒๓	อบต.เหล่าพัฒนา	นาหว้า	๒๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘.๐๐	๙๖.๐๐ ✓
๒๔	อบต.โพนสว่าง	ศรีสงคราม	๒๗.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๙๐ ✓
๒๕	อบต.นาเดื่อ	ศรีสงคราม	๒๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๗.๐๐
๒๖	อบต.โนนตาล	ท่าอุเทน	๒๘.๐๐	๒๓.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๖.๙๐ ✓
๒๗	อบต.หนองเทา	ท่าอุเทน	๒๗.๐๐	๒๓.๓๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๓๕
๒๘	อบต.รามราช	ท่าอุเทน	๒๑.๐๐	๒๒.๗๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๕.๗๕
๒๙	อบต.เรณู	เรณูนคร	๑๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๐๐
๓๐	อบต.นางาม	เรณูนคร	๒๕.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๔.๙๐
๓๑	อบต.โคกสว่าง	ปลาปาก	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๐๐
๓๒	อบต.ปลาปาก	ปลาปาก	๒๖.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๐๐
๓๓	อบต.โคกสี	วังยาง	๒๖.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๐๐
๓๔	อบต.นาทม	นาทม	๒๔.๐๐	๒๓.๓๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๓๐

๙๕.๓๐

๑๐

ที่	อบต.	อำเภอ	มติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	คะแนนตามสัดส่วน ของผลคะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวม
๓๕	อบต.หนองชน	นาทม	๒๔.๐๐	๒๓.๙๕	๑๒.๐๐	๑๗.๐๐	๘๐.๐๐ ๙๐	(๑๐๐ คะแนน) ๘๕.๙๕ ๙๕
๓๖	อบต.หนองแวง	บ้านแพง	๒๗.๐๐	๒๒.๕๐	๑๕.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๕๐
๓๗	อบต.นางัว	บ้านแพง	๒๓.๐๐	๒๒.๗๕	๑๕.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๗๕
๓๘	อบต.โพธิ์ทอง	บ้านแพง	๒๓.๐๐	๒๓.๐๐	๑๓.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๗.๐๐