



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๙๕

ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทิพย์โมฆิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรวิทย์ พิมพ์นิล)

ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทิพย์โมชิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ระเบียบวาระที่ ๔ ๓.๑ ขอยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม
เรื่องเสนอเพื่อทราบ
๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
๕.๓ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาที่สอบคัดเลือก/คัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้บริหาร
๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
๕.๕ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
๕.๖ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน
๕.๘ พนักงานครู อบต. ขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
๕.๙ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ
๕.๑๐ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน
๕.๑๑ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๕.๑๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๕.๑๓ การพิจารณาผลการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ
๕.๑๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ
๕.๑๕ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล
สายงานประเภทวิชาการและสายงานประเภททั่วไป เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น
๕.๑๖ การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๕.๑๗ การพิจารณาโครงการ/กิจกรรมประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๕.๑๘ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

๕.๑๙ การพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล

๕.๒๐ คัดค้านการปรับแผนอัตรากำลัง

๕.๒๑ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทิพย์โสมจิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

๓.๑ ขอยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ นางสาวพิไลวรรณ กำรัส ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดาไ้ อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดาไ้ แจ้งว่า องค์การบริหารส่วนตำบลพิมานได้มีหนังสือขอยกเลิกการโอนของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เนื่องจากมีความจำเป็นต้องดูแลบุคลากรและมีเหตุผลความจำเป็นทางครอบครัว ทำให้ไม่สามารถโอนมายังองค์การบริหารส่วนตำบลกุดาไ้ได้ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลกุดาไ้จึงขอความเห็นชอบยกเลิกการรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๘ แห่ง จำนวน ๑๖ ราย เป็นวินัยอย่างร้ายแรง ๑๑ ราย และวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๕ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ทสรน

ที่ประชุม

๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ถูกสั่งลงโทษตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ขออุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม จำนวน ๓ ราย และจะนำเข้าที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ทั้ง ๓ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ทสรน

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๑.๑ เลื่อนระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วันที่ยื่นผลงาน ครบถ้วน ถูกต้อง
๑	สิบเอกธีระพงษ์ อัดติยะ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	๒๕,๖๖๐	๒๕,๙๗๐	๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วันที่ยื่นผลงาน ครบถ้วน ถูกต้อง
๒	จำเอกเชาวฤทธิ์ อนุชไชย เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม	๒๙,๘๑๐	๓๐,๒๒๐	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓	สิบเอกอุดมพร อินทร์แพง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	๒๘,๔๓๐	๒๘,๕๖๐	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๖
๔	นายชายชล ฐกรกุลวัฒน์ นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	๓๐,๒๙๐	๓๐,๗๙๐	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

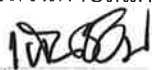
๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย



(๑) ผู้แทน...

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้ การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับอาวุโส และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางฤทัยรัตน์ ทองสิงห์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.พิมาน อ.นาแก	๒๔,๐๙๐	๒๔,๔๙๐	๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้...

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ใน ความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ ในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการ เลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เลขา

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขอนโอนออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายกันทลารัตน์ คนชื่อ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.วังยาง อ.วังยาง จ.นครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.นิคมคำสร้อย อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร	-เหตุผล ดูแลได้ตามารดา (กลับเข้าสู่ตำแหน่งเดิม) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.วังยาง เป็นเวลา ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.คำชะอี จ.มุกดาหาร -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๒	นางสาวพรชนก สายสินธุ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.หนองช้าง อ.สามชัย จ.กาฬสินธุ์	-เหตุผล ดูแลได้ตามารดา -คุณวุฒิ ศศ.บ.(การบริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาราชควาย เป็นเวลา ๒ ปี -อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.คำม่วง จ.กาฬสินธุ์ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นายธนัช วงษ์ศรีแก้ว หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ✓ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนบก ✓ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ✓ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บอน อ.สำโรง จ.อุบลราชธานี ✓	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนบก เป็นเวลา ๗ ปี -อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.สำโรง จ.อุบลราชธานี -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๔	นายจิรวัฒน์ คำวาท นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ✓ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ก้านเหลือง ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ✓ ชำนาญการ. เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ม่วงลาย อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร ✓	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ก้านเหลือง เป็นเวลา ๑๙ ปี ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๕	นางสาวอลิสา ดีบุคคำ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.พนอม ✓ อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เริงราง อ.เส้าไห้ จ.สระบุรี ✓	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พนอม เป็นเวลา ๑๓ ปี ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๖	นายสุขสันต์ โคตมี นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ ✓	-เหตุผล ดูแลมารดาซึ่งป่วยเป็น อัมพาต -บิดาเสียชีวิต -มีพี่น้อง ๔ คน ต่างมีครอบครัวและ ภาระหน้าที่ของตนเอง ไม่สามารถ ดูแลมารดาได้อย่างเต็มที่ -ผู้ขอโอนเป็นบุตรคนที่ ๔ สถานะโสด -คุณวุฒิ วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองเทา เป็นเวลา ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘
๗	นายธีรศักดิ์ แสนบุษุม นิติกรชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.สีชมพู ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	นิติกรชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บางทรายน้อย อ.หัวนาใหญ่ จ.มุกดาหาร ✓	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.สีชมพู เป็นเวลา ๒ ปี ๑๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.หัวนาใหญ่ จ.มุกดาหาร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๘	นางสาวภัทรวดี โคตะมี เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาเข ✓ อ.บ้านแพง จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองเต็ง อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ ✓	-เหตุผล ดูแลบิดาที่ป่วย -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาเข เป็นเวลา ๓ ปี ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘
๙	นางสาวจินตนา ทามี่ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ไผ่ล้อม ✓ อ.บ้านแพง จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ กองช่าง อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ ✓	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยเทคนิคบ้านแพง -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ไผ่ล้อม เป็นเวลา ๑ ปี -อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บ้านแพง จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘
๑๐	นายแจ่มศักดิ์ ทามี่ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง จ.นครพนม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ ทล.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ไผ่ล้อม เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บ้านแพง จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและบโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๕) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๗๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้ง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๖

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวประณยา พลราช นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ดงมะไฟ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.คำพิ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๐,๖๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร -อบต.คำพิ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๙.๒๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เพ็ญศรี

๕.๒.๓ ขอโอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	ด.ต.สุพัฒน์ เชื้อดวงมุข <u>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u> (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร จ.นครพนม	<u>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u> (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านแก่ง อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ท่าลาด เป็นเวลา ๙ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เต่างอย จ.สกลนคร -อบต.บ้านแก่ง มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๖.๒๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๒	นายณรงค์ สุขี <u>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u> (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นางาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	<u>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u> (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.นาเลียง อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ (<u>กลับเข้าสู่ตำแหน่งเดิม</u>) * -อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นางาม เป็นเวลา ๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.นาเลียง มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๔๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๓	นางสาวทัศนาศร โสโสภา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองสังข์ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ปลาปาก เป็นเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.หนองสังข์ มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๙.๓๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๗ พ.ย. ๒๕๖๘
๔	นางสาวมยุรี พันธุ์กาง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านค้อ อ.โพธิ์สวรรค์ จ.นครพนม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาหว้า อ.นาหว้า จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านค้อ เป็นเวลา ๗ ปี ๗ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาหว้า จ.นครพนม -อบต.นาหว้า มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๔.๑๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘

๕. นางสาวจณิสตา...

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๕	นางสาวจณิสตา ไตรแก้ว ครูชำนาญการ (คศ.๒) ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหญ้าม้า กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาถ่อน ✓ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	ครูชำนาญการ (คศ.๒) ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นามะเขือ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นามะเขือ ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๓๕,๘๖๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาถ่อน เป็นเวลา ๑ ปี ๘ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.นามะเขือ มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๒.๐๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๖	นางสุนภา แสงเขียว นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.อาจสามารถ ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.กุดาไ้ ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.อาจสามารถ เป็นเวลา ๒๑ ปี -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.กุดาไ้ มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๓๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘
๗	นางวิจิตรา สุนทวงษ์ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ✓ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพนแพง ✓ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษ ✓ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาถ่อน ✓ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนแพง เป็นเวลา ๑๐ ปี ๑๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.นาถ่อน มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๐.๐๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๘
๘	นางสุพัสชา สุขามูละ ✓ ครูชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๑๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นาทราย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาทราย ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ครูชำนาญการ (คศ.๒) ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๘๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกรุก สำนักปลัด อบต. อบต.กรุก ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๓๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาทราย เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.กรุก มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๔.๖๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๙	นางสาวอาทิตยา วงศ์ผาบุตร นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสูง เป็นเวลา ๓ ปี ๖ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.นาแก มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๒.๗๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘
๑๐	นางสาวทิพย์วดี ปวงศรี นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนจาน อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนจาน เป็นเวลา ๘ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.มหาชัย มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๗.๔๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน

ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ห้องการบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหาร

ส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ห้องการบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๕) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๗๖ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้ง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๒

๕.๒.๔ ขอโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาการสอบคัดเลือก/คัดเลือก

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ตัดโอนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง

ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ประกาศ ก.อบต. ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ต่อไป
จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒.๕ การโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาการสอบคัดเลือก/คัดเลือก

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ตัดโอนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ต่อไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๓ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาการสอบคัดเลือก/คัดเลือก

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

จำนวน ๔ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. ประกาศ ก.อบต. ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาการสอบคัดเลือก/คัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ต่อไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวชนิษฐา ผาสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นารายควาย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๙ ฝ่ายการประชุม สำนักงานเลขานุการ อบจ. อบจ.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ ศศ.บ.(สื่อสารมวลชน) มหาวิทยาลัยรามคำแหง -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นารายควาย เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๙
๒	นายวิทวัส สมจิต เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ทอง อ.เรณูนคร จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔ กลุ่มงานนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัด อบจ. อบจ.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์ทอง เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๓	นางภัทราภรณ์ นามดี เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เขาพระงาม/อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี	-เหตุผล ติดตามคู่สมรส -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองแวง เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บ้านแพง จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๔	พันจ่าตรีโยธิน นิลบรรพต หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเพชร อ.กุยบุรี จ.ชัยภูมิ	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.เรณูใต้ เป็นเวลา ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุยบุรี จ.ชัยภูมิ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๕	นายพิทูล เพื่องตลบ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๒ กองคลัง ทต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย เป็นเวลา ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๖	นายสกลวรรณ อุปเสน นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพ้ว จ.นครพนม	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.หนองญาติ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ บข.บ.(การบัญชี) มหาวิทยาลัยนครพนม -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ไผ่ล้อม เป็นเวลา ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บ้านแพ้ว จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๗	นายมานะ คำผาเยื้อง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาหว้า อ.นาหว้า จ.นครพนม	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาหว้า เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๑,๗๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๘	นางสาวประภัสสร คำมุงคุณ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสูง เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้กรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ

รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคลัง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

1๕๖๐๐๖

๕.๕ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวอารีพร แยมเพียร ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ศบส.(๓๔)๑๒ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๔ โพธิ์ศรี สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -คุณวุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา -อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.โพนทอง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๔.๘๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๒	นางอภิญญา ไชยศรี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๑-๑๓-๔๑๐๑-๐๘๒ ร.พ.ส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองกระทุ่ม กองแพทย์ อบจ.ราชบุรี อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม -อบต.ดอนเตย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๑.๒๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นายวุฒิชัย ผงอินทร์ พนักงานเทศบาล นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สามผง ✓ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กุดฉิม ✓ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ ร.บ.(การปกครองท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี -อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม -อบต.กุดฉิม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๕.๕๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๔	นางสาวปริญาพร สุขเกษม พนักงานเทศบาล นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ทต.หนองปลาไหล ✓ อ.บึงละมุง จ.ชลบุรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนสวรรค์ ✓ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี -อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์ -อบต.โพนสวรรค์ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๑.๙๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๕	นางอารียา ลุ่มภู ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๑-๑๓-๔๑๐๑-๐๕๔ ร.พ.ส่งเสริมสุขภาพตำบลดอนคา กองแพทย์ อบจ.ราชบุรี อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.ดอนนางหงส์ มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๑๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๖	นางสาววันดีรัชฎ์ วดีศิริศักดิ์ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๑-๑๓-๔๑๐๑-๐๓๓ ร.พ.ส่งเสริมสุขภาพตำบลสามเรือน กองการแพทย์ อบจ.ราชบุรี อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -อบต.หนองเทา มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๕.๒๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๘
๗	นางสาวสุพรรณษา ไกยะฝ่าย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบจ. อบจ.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองสังข์ ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.หนองสังข์ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๙.๓๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๘	นางสาวชมพูนุท ยาปัญญา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๙ ร.พ.ส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทำนบแพ้ว กองสาธารณสุข อบจ.สมุทรสาคร อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลมารดา -อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -อบต.โพธิ์ตาก มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๑.๒๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๙	นางสุปราณี มหาโคตร ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.ชะโนด อ.หว้านใหญ่ จ.มุกดาหาร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วาริชภูมิ จ.สกลนคร -อบต.โคกสูง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๔.๒๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองการการบริหารส่วนตำบลและนายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุข ศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์ สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การ กิฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรม สุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญญาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกัฬา วิทยาศาสตร์การกัฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช่ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช่ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เค ๒๕๐๒

๕.๖ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวปริศนา จำลองสอง ข้าราชการพลเรือนสามัญ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๒ ส่วนคลัง สำนักงานเลขานุการกรม กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็น-เทค บริหารธุรกิจปากคาด (ศึกษาด้านคอมพิวเตอร์ จำนวน ๙ หน่วยกิต) -อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๖๐ บาท (ให้ได้รับอัตรา ๑๔,๓๑๐ บาท) -ไม่มีสัญญาหรือข้อผูกพันกับ ทางราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
	นางสาวปรีดา จำลองสอง (ต่อ)		-ไม่มีกรณีเคยถูกลงโทษหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย -ไม่มีกรณีถูกตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดและไม่เคยถูกลงโทษหรืออยู่ระหว่างการถูกกล่าวหาในคดีแพ่งหรือคดีอาญาแต่อย่างใด -ภูมิลาเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.กุดฉิม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๕.๕๔ -กรมทรัพยากรน้ำไม่ขัดข้องและยินยอมให้โอน -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒	นางกมลชนก พัดมา ข้าราชการพลเรือนสามัญ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ร.พ.สมเด็จพระยุพราชธาตุพนม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยเทคนิคน้ำโพ -อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๗๐ บาท (ให้ได้รับอัตรา ๒๑,๑๕๐ บาท) -ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ -ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสืบสวนว่ากระทำความผิดวินัยหรือถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยแต่อย่างใด -ยินยอมลดอัตราเงินเดือนในกรณี <u>อัตราเงินเดือนนั้นไม่ตรงกับบัญชี</u> อัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น -ภูมิลาเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.โพนแพง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๘.๑๖ -สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขไม่ขัดข้องและยินยอมให้โอน -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยกรรม เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก. อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และต้นสังกัดยินดีให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๕.๗.๑ นายณรงค์ธร อินชมภู ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอนาแก อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท คุณสมบัติปริญญาดำเนินการธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง

๕.๗.๒ นางณัฐภา เคนพะนาน ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอนาแก อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท คุณสมบัติปริญญาดำเนินการธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชีและการเงิน มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๘ พนักงานครู อบต. ขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางประสงค์ พงษ์ประเสริฐ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๕ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพะทาย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๓ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาข่าท่า กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่าง

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๙ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายสมฤทธิ์ แสนมอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สวรรค์ อำเภอโพธิ์สวรรค์ ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นางสาวอินทิรา เพ็ชรรินทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๘

๕.๑๐ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. นางสาวทิพาพรรณ อุปศิริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นายเดชฤทธิ์ ประทุมโสม ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอนาแก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๓. นางสาวขวัญใจ สิงห์ฮ้อย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอบ้านแพง ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๔. นางสาวพิมพ์พร บุพศิริ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา อำเภอนาหว้า ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๕. นายศุภกฤษฎี เสือเหลือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี อำเภอท่าอุเทน ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปทำงานต่างประเทศ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๖. นายเรียงชัย นครังสุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้
ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด
และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก
จากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๑ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็น
พนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)
จำนวน ๓ แห่ง ๓ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.โพนจาน อ.โพนสวรรค์	นางสาวอารียา ขวาชัยวี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๑.๒๔		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		
๒	อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก	นายบุญเลิง ตะเนาว์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๔.๒๖		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		
๓	อบต.นางัว อ.บ้านแพง	นายวิศรุต ลือคำงาม	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๕.๕๘		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๔
การสรรหา และการเลือกสรร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหา
มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๗ แห่ง ๑๕ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบายแผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมียุทธศาสตร์ผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๓ การพิจารณาผลการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก อำเภอโพนสวรรค์ , องค์การบริหารส่วนตำบลรามราช อำเภอท่าอุเทน และองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม ได้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ (กำหนดฝ่าย ระดับต้น) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน นั้น

คณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินตามชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรและค่างาน เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อนั้น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด
คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนดประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๓. ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๓.๑ กรณี "ส่วนราชการ ระดับต้น" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบ ทั้ง ๓ แห่ง แล้ว สรุปได้ดังนี้

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๓) และปีปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๔) รวมกันเฉลี่ยแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ ทั้ง ๓ แห่ง

๒. งบลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ทั้ง ๓ แห่ง

๓. ผ่านการประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนองค์กร และการประเมินค่างาน ทั้ง ๓ แห่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ได้เสนอ

๕.๑๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แจ้งความประสงค์ที่จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบล โพนจาน อำเภอโพนสวรรค์ ขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป ในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง อำเภอนาแก ขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป ในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลแสนพัน อำเภอธาตุพนม ขอกำหนดฝ่ายบริหารงานคลัง ในกองคลัง

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเรณู อำเภอเรณูนคร ขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป ในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อนั้น ให้เป็นประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ
และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้าง
ส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)
พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการ
วิเคราะห์ ค่างานเป็นสำคัญ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด
ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา
และปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่าย
ที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวง
มหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นที่จะขอเข้ารับการประเมินแล้ว มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อกำหนดฝ่ายในโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล เห็นควรพิจารณาคัดเลือกบุคคลเป็นคณะกรรมการประเมินตามรูปแบบที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมิน

มติที่ประชุม

11/๑๒/๖๖

๕.๑๕ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลสายงาน
ประเภทวิชาการและสายงานประเภททั่วไป เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงาน
ประเภทวิชาการและสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการ
พิเศษและระดับอาวุโส ตามลำดับ ซึ่งผ่านการปรับปรุงตำแหน่งและประเมินความรู้ความสามารถ
(ด้านวิสัยทัศน์, ด้านทักษะ, และด้านสมรรถนะ) ตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ อำเภอหนองบัว จำนวน ๑ ตำแหน่ง
-ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม จำนวน ๑ ตำแหน่ง
-ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ อำเภอศรีสงคราม จำนวน ๑ ตำแหน่ง
-ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน
จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐใน
สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับ
ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมี
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอ
ผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ
ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือ
การพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน
จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด
ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่ง
ที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ
ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิด
ประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จังเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓ แห่ง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาคนใหญ่ อำเภอนาหว้า *นิจชน*

๑.๑ *อ.ม.ศรี...*

๑.๒ *น.จ. ๑...*

๑.๓

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม *อ.พ. ม....*

๒.๑ *อ.ม.ศรี...*

๒.๒ *น.จ. ๑...*

๒.๓

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม *อ.พ. ม....*

๓.๑ *อ.ม.ศรี...*

๓.๒ *น.จ. ๑...*

๓.๓

๕.๑๖ การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอเรณูนคร ได้เสนอขอความเห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง/ระดับต้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้นได้

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๑๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท หากมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางว่าง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้นในระดับใดระดับหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง/ระดับต้น ให้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอบ การรับโอบ การย้าย การบรรจุกลับเข้ารับราชการ จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรายงานสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่สามารถเสนอชื่อผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวได้ ให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง เพื่อให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี หรือจะรายงานให้สรรหาตั้งแต่ที่มีตำแหน่งว่างก็ได้

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เลขาฯ

๕.๑๗ การพิจารณาโครงการ/กิจกรรมประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับ
การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการที่นำเสนอ
ประกอบด้วย

(๑) โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด
ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวน ๑ โครงการ

(๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ
ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๗)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไข
เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจาก
ยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณี...

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมิน ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลา ในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล"

ข้อพิจารณา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔๘ เมืองการบริหารส่วนตำบลได้ยื่นเสนอโครงการเพื่อรับ การประเมิน จำนวน ๔๖ แห่ง ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่ กำหนดไว้ในประกาศหลักเกณฑ์ ทั้ง ๔๖ แห่ง จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบโครงการ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอและเห็นชอบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตามโครงการที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ของจังหวัด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

1 ๒๕๖๘

๕.๑๘ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทำคือ อำเภอเมืองนครพนม ได้รับผลการตรวจสอบการเบิก ค่าเข้าบ้านของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทำคือจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนครพนมพบว่า มีข้อบกพร่องของเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี หรือแบบแผนการปฏิบัติราชการ และก่อให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ หรือหน่วยตรวจสอบ จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลทำคือดำเนินการดังนี้

๑. ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ นางชวนพิศ สูงสิงห์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม และนางสาวรุ่งรัตน์ฤดี โฉมทอง ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ในฐานะคณะกรรมการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงสภาพบ้านเช่า กรณีไม่ปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๕๘๒๒ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทำคือ ที่ ๑๔๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงสภาพบ้านเช่า

๒. ให้ดำเนินการเพื่อให้มีการชดเชยค่าเสียหายให้องค์การบริหารส่วนตำบลทำคือ เป็นเงิน จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๓. ให้พิจารณาดำเนินการตามพระราชบัญญัติสภาพาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๙๒ เนื่องจาก นายพิษญา โพธิราชกุล ตำแหน่ง นายก องค์การบริหารส่วนตำบลทำคือ ไม่ปฏิบัติตามกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๖ ประกอบกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ จึงเสนอขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวน ตามข้อ ๔๙ วรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในสังกัดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนพิจารณา หรือเพื่อความยุติธรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอาจแต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน โดยได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดก็ได้ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจำนวนอย่างน้อยสามคน ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งมีตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการสอบสวนต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัยอย่างน้อยหนึ่งคน

ในกรณีจำเป็นจะให้ผู้ช่วยเลขานุการซึ่งเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน หรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคุณสมบัติตามวรรคสอง ด้วยก็ได้ และให้นำข้อ ๕๔ ข้อ ๕๕ และข้อ ๕๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อความปรากฏแก่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลว่านายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง ให้แจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัดแล้วพิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคสี่ สอบสวนแล้วเสร็จ ให้ทำรายงานการสอบสวนเสนอไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาแล้วมีมติเป็นประการใดให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ให้นำความในข้อ ๗๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ จึงเสนอขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเป็นคณะกรรมการสอบสวนในกรณีดังกล่าว ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อได้เสนอตามข้อ ๔๘ วรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเลือก

มติที่ประชุม

นายอรรถ

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๔

บัญชีสรุปเสนอการเอนพนักงนส่วนต่าบส่วนงานผ่านการสรรหการสอบคัดเลือก/คัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีเอนออกนอกเขตจังหวัด ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายจิรพัฒน์ เชื้อดาวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร	๔๕,๗๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒	นางจิรวรรณ ต่างเกี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร	๓๙,๐๘๐	ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๕

บัญชีสรุปเสนอการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาการสอบคัดเลือก/คัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีโอนภายในเขตจังหวัด
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายสุพรวิจน์ เตชะเจริญธนาโชติ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	๔๒,๘๙๐	ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓

บัญชีสรุปการย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือก/คัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายฤทธิ์พร เปี่ยมศิริ	<u>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u> (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น ✓ อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	<u>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u> (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น ✓ อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	๔๙,๔๘๐	บัญชี พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒	นางสาวจุฑพร พ่ออมาตย์	<u>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u> (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอโนนแก จังหวัดนครพนม	<u>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u> (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน ✓ อำเภอโนนแก จังหวัดนครพนม	๔๕,๗๔๐	บัญชี พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๓	นางสาวธิดารัตน์ ไชยลัง	<u>นักวิชาการพัสดุชำนาญการ</u> องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ✓ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๓๗,๔๑๐	บัญชี พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๔	นางสาวพรนิกา พะโคนิราช	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ✓ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก ✓ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ✓ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๓๘,๕๒๐	บัญชี พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

บัญชีสรุปเสนอการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๕.๒๒

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๖	อบต.แดงขวาง อ.เมืองนครพนม	นางสาวจิรวดี กิ่งแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๓๙๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
๗	อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก	นางสาวหิรัญนิทย์ สาขา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๓๘๐	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๖๓			
					ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๗.๔๓			

ประกอบพระปิยะบารมีที่ ๕.๑๒

บัญชีสรุปเสนอการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	นายศิริศักดิ์ คำมูล	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๗,๒๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นางสาวสรารัตน์ วรรณทุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑๖,๘๐๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวธิดา บุญมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๓,๒๑๐	ดีมาก	"	"	
		นายชนะชัย แก้วเกษ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๔,๙๘๐	ดีมาก	"	"	
		นายสมศรกร แก้วฝ้าย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๖,๓๔๐	ดีมาก	"	"	
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๗.๔๒		
๒	อบต.บ้านแก่ง อ.นาแก	นายเลิศพิพัฒน์ โคกโพธิ์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๗,๐๓๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นางสาวเพ็ญ นามะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๘,๕๕๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาววรรณนิภา วิชาพล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๔๕๐	ดี	"	"	
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๖.๒๖		

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓

บัญชีสรุปผลการประเมินกำหนดตำแหน่งรองปลัด อบต. และกำหนดฝ่ายในโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อเสนอ ก.อบต. จ.งหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	อบต./อำเภอ	ข้อกำหนด	ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ (ร้อยละ)			งบลงทุนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการประเมิน			
			ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	เฉลี่ย ๒ ปี		ด้านปริมาณงาน (๒๕ คะแนน)	ด้านคุณภาพ (๓๐ คะแนน)	ด้านการพัฒนา องค์กร (๑๕ คะแนน)	ตัวชี้วัด
๑	อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์	-ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๗.๙๑%	๓๓.๙๙%	๓๐.๙๕%	๓๙.๑๙%	๒๐	๒๗ (คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๗)	๑๕	ตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน (๑,๐๐ คะแนน)
๒	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	-ฝ่ายการเงินและบัญชี ระดับต้น ในกองคลัง	๒๘.๖๖%	๒๙.๕๔%	๒๙.๑๐%	๒๔.๑๔%	๑๔	๒๒ (คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐)	๑๓	๕๘๒
๓	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	-ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ในสำนักปลัด อบต.	๒๕.๐๑%	๓๒.๘๑%	๒๘.๙๑%	๒๒.๑๑%	๑๗	๒๗ (คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๓)	๑๓	๕๔๑

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๗

บัญชีรายชื่อ อบต. ที่เสนอโครงการประกอบระเบียบวาระเป็นประสิทธิภาพและประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๙	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๘	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	ตั้งจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ
๑	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	โครงการส่งเสริมการค้าแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูภูมิปัญญาชาวบ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๙.๖๐%	๗๙.๔๔%	๖๗,๖๐๐,๐๐๐	๗,๐๑๗,๖๐๐	๑๐.๓๘%
๒	อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม	โครงการตำบลขามเฒ่าคัดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการวันลินจี ของดีขามเฒ่า ประจำปี ๒๕๖๙	๓๔.๗๔%	๘๙.๐๑%	๖๘,๐๐๐,๐๐๐	๖,๘๑๔,๗๗๐	๑๐.๐๒%
๓	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการอนุรักษ์พันธุพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๙.๑๖%	๘๑.๔๑%	๕๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๖๔๕,๕๐๐	๑๐.๒๗%
๔	อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม	โครงการส่งเสริมการจัดการขยะในชุมชน ตำบลดงขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการส่งเสริมอาชีพ/ลดภาระค่าใช้จ่าย ภายในครัวเรือน "การเลี้ยงปลาในนาข้าว"	๓๑.๑๒%	๘๓.๖๑%	๔๗,๐๐๐,๐๐๐	๔,๗๒๕,๘๐๐	๑๐.๐๕%
๕	อบต.กุรุคุ อ.เมืองนครพนม	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุและโรงเรียน ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๒.๕๕%	๘๕.๓๕%	๔๘,๕๐๐,๐๐๐	๕,๑๗๔,๗๐๐	๑๐.๖๖%
๖	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	โครงการคัดแยกขยะและการบริหารจัดการขยะเปียก ในครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพผู้ด้อยโอกาสหรือผู้สูงอายุ ในตำบลคำเตย "หลักสูตรการสานชะลอมไม้ไผ่"	๓๐.๐๓%	๗๖.๐๐%	๓๕,๐๐๐,๐๐๐	๗,๖๙๔,๔๐๐	๑๐.๒๖%
๗	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	โครงการอบรมการค้าแยกขยะมูลฝอยก่อนนำทิ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการจัดตั้งธนาคารขยะรีไซเคิลตำบลโพธิ์ตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๑.๒๗%	๘๖.๗๖%	๕๐,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๗,๘๘๕	๑๐.๐๒%
๘	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	โครงการรณรงค์ส่งเสริมการค้าแยกขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น "ชนเผ่าไทตลาต" ประจำปี ๒๕๖๙	๒๕.๑๔%	๗๙.๔๔%	๑๑๒,๓๑๘,๐๐๐	๑๔,๖๕๐,๕๐๐	๑๓.๐๔%
๙	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	โครงการลดปริมาณขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการแข่งขันกีฬาส่งมอบรางวัล "รามราชคัพ" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๘.๘๐%	๘๔.๕๗%	๖๑,๐๐๐,๐๐๐	๖,๑๐๗,๘๐๐	๑๐.๐๑%

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๙	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๘	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๑๐	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการค้าแยกขยะที่ต้นทาง ตำบลพนอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการอบรมอาชีพระยะสั้นสำหรับประชาชน ตำบลพนอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๔.๑๑%	๗๖.๒๙%	๔๕,๗๙๐,๐๐๐	๖,๔๗๐,๗๐๐	๑๔.๓๓%
๑๑	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	โครงการตำบลไชยบุรีเมืองสะอาด บ้านนาอยู่ ชุมชนสามัคคี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการธนาคารขยะรีไซเคิลตำบลไชยบุรี (กิจกรรมจัดตั้งธนาคารขยะรีไซเคิลตำบลไชยบุรี)	๒๙.๒๒%	๗๘.๕๙%	๖๒,๔๐๐,๐๐๐	๖,๒๔๐,๐๐๐	๑๐.๐๐%
๑๒	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	โครงการตำบลสะอาด ชุมชนมีสุขด้วยนวัตกรรม ขยะรีไซเคิล ประจำปี ๒๕๖๙	โครงการคัดกรองความผิดปกติสายตาและแก้ไข ปัญหาการมองเห็นไม่ชัดในกลุ่มผู้สูงอายุ ตำบลโนนตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๕.๐๐%	๘๓.๑๐%	๕๒,๙๑๐,๐๐๐	๕,๕๒๓,๕๐๐	๑๐.๔๔%
๑๓	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	โครงการลดปริมาณขยะ"กองทุนขยะ สะสมเงินทอง คุ้มครองชีวิต" ประจำปี ๒๕๖๙	โครงการประเมินรวมใจไทยได้ ครั้งที่ ๓๐ ประจำปี ๒๕๖๙	๓๒.๙๐%	๘๘.๖๑%	๔๒,๑๗๐,๐๐๐	๔,๗๖๒,๖๐๐	๑๑.๓๐%
๑๔	อบต.นาหัวบ่อ อ.โพสวรรณ	โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการซ่อมแซมป้องกัน และการบริหารจัดการสาธารณภัยฉุกเฉิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๓๔.๑๘%	๘๒.๒๒%	๔๒,๐๐๐,๐๐๐	๔,๓๓๖,๕๖๘	๑๐.๓๓%
๑๕	อบต.โพสวรรณ อ.โพสวรรณ	โครงการหมู่บ้านสะอาด "กองทุนธนาคารขยะรีไซเคิล" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการช่วยเหลือประชาชนด้านการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๑.๙๙%	๘๖.๔๘%	๕๕,๖๑๙,๐๐๐	๖,๓๔๖,๑๐๐	๑๑.๔๐%
๑๖	อบต.บ้านค้อ อ.โพสวรรณ	โครงการส่งเสริมการค้าแยกขยะในชุมชน สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการฝึกอบรมและซ่อมแซมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๑.๔๖%	๙๑.๑๔%	๘๔,๐๐๐,๐๐๐	๙,๖๔๕,๗๕๐	๑๑.๔๘%
๑๗	อบต.โพนจาน อ.โพสวรรณ	โครงการตำบลสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	โครงการออกให้บริการชำระภาษี ภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	๒๔.๙๖%	๙๐.๐๐%	๓๖,๙๘๔,๐๒๙	๔,๕๔๐,๒๙๐	๑๒.๒๘%
๑๘	อบต.นาขมิ้น อ.โพสวรรณ	โครงการสะอาด ชุมชนมีสุข ประจำปี ๒๕๖๙	โครงการพัฒนากิจกรรมพืชน้ำมันเมืองมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนสุภาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๔.๘๒%	๘๕.๘๐%	๖๔,๒๒๙,๒๒๐	๗,๐๒๖,๕๐๐	๑๑.๐๐%

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๙	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๘	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	ตั้งจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ
๑๙	อบต.นาโง	โครงการลดปริมาณขยะ "กองขยะขนาดเล็ก ออมเงินสำรอง คุ่มครองอนาคต"	โครงการส่งเสริมอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๙ (ติดตั้งและดูแลระบบโซลาร์เซลล์เบื้องต้น)	๓๓.๔๕%	๗๗.๒๒%	๓๓,๓๗๖,๙๖๐	๓,๗๐๓,๕๒๑	๑๑.๑๐%
๒๐	อบต.โพนบก	โครงการสัปดาห์รณรงค์ทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์ อบต.โพนบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการลดปริมาณขยะ โดยกองขยะ สสจ.เมือง (ติดตั้งเครื่องชั่งวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)	๓๓.๗๓%	๘๑.๗๑%	๔๑,๐๐๐,๐๐๐	๔,๔๘๐,๓๐๐	๑๐.๙๓%
๒๑	อบต.นาคู	โครงการบริหารจัดการขยะแบบยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการอนุรักษ์พันธุพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๑.๕๖%	๘๗.๗๘%	๔๕,๐๐๐,๐๐๐	๔,๕๗๒,๐๕๐	๑๐.๑๖%
๒๒	อบต.คำพิ	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแฉดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๑.๗๐%	๘๑.๑๙%	๓๖,๓๐๐,๐๐๐	๔,๐๗๗,๓๐๐	๑๐.๑๙%
๒๓	อบต.พุมแก	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะจากต้นทาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการอบรมอาชีพให้กับประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๙.๐๑%	๘๐.๕๖%	๕๑,๐๐๐,๐๐๐	๕,๔๕๖,๗๙๐	๑๐.๗๐%
๒๔	อบต.สีชมพู	โครงการรณรงค์กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๘.๒๓%	๘๐.๘๕%	๓๕,๓๙๐,๐๐๐	๓,๙๑๐,๓๖๖	๑๑.๐๕%
๒๕	อบต.หนองสังข์	โครงการชุมชนสะอาด ปราศจากขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการคลองสวย น้ำใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๙.๓๖%	๘๑.๒๒%	๕๖,๕๐๐,๐๐๐	๕,๙๐๙,๗๘๐	๑๐.๔๖%
๒๖	อบต.พืมาบ	โครงการบริหารจัดการขยะโดยชุมชน (ธนาคารขยะ) "กิจกรรมการทำไม้กวาดจากขวดพลาสติก"	โครงการอบรมโรงเรียนผู้สูงอายุตำบลพืมาบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๘.๐๙%	๙๐.๕๖%	๔๔,๐๐๐,๐๐๐	๔,๖๓๕,๘๐๐	๑๐.๕๔%
๒๗	อบต.หนองบ่อ	โครงการหมู่บ้านสะอาด/โรงเรียนสะอาดปราศจากขยะ คำนวณวัดกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการกิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อรณรงค์ให้พระมหากษัตริย์คุณของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในหลวงรัชการที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๘.๗๑%	๘๑.๑๐%	๔๔,๙๐๐,๐๐๐	๕,๔๖๐,๓๐๐	๑๒.๑๖%
๒๘	อบต.ก้านเหลือง	โครงการส่งเสริมการค้าแยกขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพราษฎร (ทำขนมปังสังขยา)	๒๗.๗๐%	๘๔.๕๑%	๕๕,๐๐๐,๐๐๐	๗,๒๓๓,๘๐๐	๑๓.๑๕%

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๙	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๘	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา
๒๙	อบต.เรณู อ.เรณูนคร	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการค้าแยกขยะ อบต.เรณู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	โครงการหล่อเทียนพรรษาและถวายเทียนพรรษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๓๓.๙๓%	๘๑.๕๑%	๓๙,๑๖๐,๐๐๐	๔,๒๕๑,๔๐๐
๓๐	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	โครงการถนนสวย เมื่อสงกรานต์ รักสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ รักษาสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๘.๘๐%	๘๙.๕๙%	๖๒,๙๕๔,๐๐๐	๖,๔๘๗,๔๐๐
๓๑	อบต.โพหนอง อ.เรณูนคร	โครงการนำบรรณภัณฑ์กลับมาใช้ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุตำบลโพหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๔.๖๙%	๙๖.๔๔%	๓๘,๕๐๐,๐๐๐	๓,๙๑๓,๓๐๐
๓๒	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	โครงการส่งเสริมการค้าแยกขยะในเขตตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการวัด ประชารัฐ สร้างสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	๓๓.๑๘%	๘๒.๕๗%	๓๘,๔๐๔,๓๐๐	๔,๒๓๓,๖๐๐
๓๓	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	โครงการธนาคารรีไซเคิลตำบลปลาปาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการแข่งขันพัฒนาการด้านทักษะทางวิชาการ ของนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนอนุบาล องค์การบริหารส่วนตำบลปลาปาก	๓๑.๐๕%	๘๕.๙๒%	๔๘,๕๐๐,๐๐๐	๔,๘๖๔,๘๐๐
๓๔	อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก	โครงการรณรงค์ส่งเสริมการตลาด การคัดแยกขยะ อย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบ	๒๘.๖๔%	๘๗.๑๔%	๔๘,๕๕๕,๒๐๐	๔,๘๖๕,๑๓๐
๓๕	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	โครงการท้องถิ่นรักษ์โลกใส่ใจสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๖.๘๒%	๘๐.๒๗%	๕๙,๘๔๐,๕๐๐	๖,๒๗๕,๔๐๐
๓๖	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	โครงการ"ตำบลนาเพื่อสะอาด คนในตำบลมีสุข" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการส่งเสริมความรู้การประกอบอาชีพ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๒๘.๗๒%	๙๖.๔๔%	๕๑,๐๐๐,๐๐๐	๕,๖๐๐,๐๐๐
๓๗	อบต.โพหนอง อ.ศรีสงคราม	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการตลาดปริมาณขยะ การทิ้ง การคัดแยกและการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ ประจำปี ๒๕๖๙	๒๖.๓๓%	๘๐.๕๕%	๔๔,๖๐๐,๐๐๐	๕,๗๔๖,๘๐๐
๓๘	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	โครงการตำบลบ้านเอื้องสะอาดคนในตำบลมีสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการฝึกซ้อมแผนอัคคีภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๕.๐๗%	๘๔.๙๓%	๗๗,๕๐๐,๐๐๐	๘,๔๔๕,๙๐๐

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	คำใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๙	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๘	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	ผู้ ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๓๙	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	โครงการหน้าบ้านแม่อง นครพนมนำอยู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการหนึ่งตำบล หนึ่งหมู่บ้านนำอยู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๓.๓๔%	๘๕.๒๑%	๖,๕๐๐,๐๐๐	๖,๕๖๐,๘๐๐	๑๐.๐๙%
๔๐	อบต.โพธิ์ทอง อ.บ้านแพง	โครงการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการฝึกอบรมซ่อมแผนดับเพลิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๓๗.๗๗%	๘๑.๖๔%	๔๔,๕๐๐,๐๐๐	๔,๔๗๐,๓๐๐	๑๐.๐๕%
๔๑	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง	โครงการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการมูลฝอย ชุมชนจังหวัดสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุตำบลไผ่ล้อม	๓๒.๐๗%	๘๒.๕๔%	๓๖,๐๐๐,๐๐๐	๓,๖๙๐,๓๐๐	๑๐.๐๓%
๔๒	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	โครงการชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste) ประจำปี ๒๕๖๙	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมอาชีพ การเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๔.๓๓%	๗๙.๑๗%	๗๒,๒๐๐,๐๐๐	๖,๓๘๗,๗๐๐	๑๑.๖๙%
๔๓	อบต.นาทม อ.นาทม	โครงการนาทมนำอยู่ หมู่บ้านนำอาศัย ใส่ใจคัดแยกขยะ เฉลิมพระเกียรติฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการอนุรักษ์พันธุพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๘.๐๒%	๘๘.๔๙%	๕๘,๕๐๐,๐๐๐	๕,๙๔๖,๐๐๐	๑๐.๑๖%
๔๔	อบต.หนองซน อ.นาทม	โครงการขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะ สู่การจัดตั้งธนาคารขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการเพิ่มศักยภาพกลุ่มสตรีตำบลหนองซน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๒๖.๒๕%	๘๑.๑๓%	๖๓,๕๐๐,๐๐๐	๖,๗๒๒,๑๐๙	๑๐.๕๙%
๔๕	อบต.โคกสี อ.วังยาง	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการ ขยะมูลฝอยโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการธนาคารขยะ อบต.โคกสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๓๐.๒๖%	๘๐.๒๘%	๓๑,๐๐๐,๐๐๐	๓,๑๑๓,๐๔๐	๑๐.๐๕%
๔๖	อบต.ยอดเขา อ.วังยาง	โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะในครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการธนาคารขยะรีไซเคิลตำบลยอดเขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๓๑.๔๙%	๘๐.๐๐%	๔๐,๐๐๐,๐๐๐	๔,๐๐๘,๐๖๕	๑๐.๐๒%