



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๘๖

ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทิพย์โมฆิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรวิทย์ พิมพ์นิล)

ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทิพย์โฆสิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ๓.๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพนักงานส่วนตำบลถูกปลดออก/ไล่ออกแล้วได้รับคำสั่ง
กลับเข้ารับราชการ
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง
- ๔.๓ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๓ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาที่สอบคัดเลือก/คัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้บริหาร
- ๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๕ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๖ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน
- ๕.๘ พนักงานครู อบต. ขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๑๐ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๑๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๑๒ การพิจารณาผลการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ
- ๕.๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ
- ๕.๑๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานประเภทวิชาการ
- ๕.๑๕ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๑๖ การพิจารณาการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๑๗ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถพนักงานส่วนตำบล
สายงานประเภททั่วไป

๕.๑๘ การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑๙ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕.๒๐ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออก
จากราชการ

๕.๒๑ การพิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระที่ ๖

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทิพย์โสมิศจุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

๓.๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพนักงานส่วนตำบลถูกปลดออก/ไล่ออกแล้วได้รับคำสั่ง
กลับเข้ารับราชการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง อำเภอธาตุพนม และองค์การบริหารส่วนตำบล
หนองแวง อำเภอบ้านแพง ได้รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
เป็นกรณีพิเศษ กรณีที่พนักงานส่วนตำบลถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงลงโทษปลดออก/ไล่ออก
จากราชการและได้รับคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ดังนี้

๑. นางนฤทไท พ่อธานี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง อำเภอธาตุพนม ขอความเห็นชอบให้เลื่อนขึ้น
เงินเดือนกรณีพิเศษ ตั้งแต่รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๑ เมษายน ๒๕๖๖ โดยพิจารณาให้เลื่อนขึ้น
เงินเดือนร้อยละ ๐.๕ ขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกธรรมชาติกรรมแก่นางนฤทไท พ่อธานี

๒. นายเสกสรร แสนสุข ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น
ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านแพง ขอความเห็นชอบให้เลื่อน
ขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ตั้งแต่รอบ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยพิจารณาให้
เลื่อนขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๐.๕ ขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกธรรมชาติกรรมแก่นายเสกสรร แสนสุข

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติให้หารือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ถึง
แนวทางการปฏิบัติการพิจารณาในกรณีดังกล่าว

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ข้อหารือของจังหวัดนครพนมนั้น ตามประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การ
เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ ๒๐ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น
ตามข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนด
หรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว แต่นายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่า

มีเหตุผล...

มีเหตุผลพิเศษที่ต้องเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบด้วย จึงจะสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้

หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก.อบต.จังหวัดนครพนม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง และองค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง ได้ดำเนินการเพิกถอนคำสั่งลงโทษปลดออก แล้วบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายกลับเข้ารับราชการได้มีการดำเนินการเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องแล้ว ตลอดจนมีการดำเนินการทางวินัยถึงที่สุดแล้ว ไม่ได้เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายให้แก่พนักงานส่วนตำบลทั้งสองราย จึงเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม นายกองคการบริหารส่วนตำบลหนองแวง และนายกองคการบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง ที่จะพิจารณาตามข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้พิจารณาเหตุผลพิเศษในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้กับพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมในคราวต่อไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๐ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนด หรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว แต่นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่ต้องเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบด้วย จึงจะสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้

ข้อมูลพิจารณา

๑. อบต.พระกลางทุ่ง ได้ดำเนินการทางวินัย นางนฤตฤโท พ้อธานี กรณีลงลายมือชื่อในบันทึกขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในประกาศและเอกสารประกวดราคาก่อสร้างไม่เป็นไปตามตัวอย่างเอกสารประกวดราคา ที่คณะกรรมการว่าด้วยการพัสดุ (กวพ.) กำหนด ในการดำเนินโครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง หมู่ที่ ๑๐ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ยุติเรื่อง

๒. อบต.หนองแวง ได้ดำเนินการทางวินัย นายเสกสรร แสนสุข กรณีไม่ลงลายมือชื่อในเช็คเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการให้กับนายปรีชา กงภูธร เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการประจำสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง โดยลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๔ เป็นเวลา ๓ เดือน

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงได้พิจารณาและให้เหตุผลเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ดังนี้

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง ให้เหตุผลดังนี้

๓.๑.๑ เพื่อเป็นการคืนสิทธิตามคำพิพากษาศาลปกครองที่ไต่ยกเล็กคำสั่ง อบต. และมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม

๓.๑.๒ ในระหว่างที่รับราชการพนักงานส่วนตำบลได้ทำคุณประโยชน์ให้ อบต. และประโยชน์แก่ราชการจำนวนมาก ทั้งนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและตามนโยบาย จังหวัดจนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ให้เหตุผลดังนี้

๓.๒.๑ เพื่อเป็นการคืนสิทธิตามคำพิพากษาศาลปกครองที่ไต่ยกเล็กคำสั่ง อบต. และมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม

๓.๒.๒ ในระหว่างที่รับราชการพนักงานส่วนตำบลได้ทำคุณประโยชน์ให้ อบต. และประโยชน์แก่ราชการจำนวนมาก ทั้งนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและตามนโยบาย จังหวัดจนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาให้ความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๘ แห่ง จำนวน ๑๖ ราย เป็นวินัยอย่างร้ายแรง ๑๑ ราย และวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๕ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ที่ประชุม

๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ถูกสั่งลงโทษตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบัน...

ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ขออุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม จำนวน ๓ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ท.ร.น

๔.๓ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local
Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๘

ด้วยจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ตามแนวทางกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการบริหารจัดการ ๒) ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา
๓) ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ๔) ด้านการบริการสาธารณะ และ ๕) ด้านธรรมาภิบาล
เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ท.ร.น

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นายอนุรักษ์ หนุบ้านเกาะ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	๒๓,๕๒๐	๒๓,๘๒๐	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ
ชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่า
ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ
ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่าน...

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมัครใจที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ

เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาวอมร สุวรรณมาโจ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	๒๔,๔๘๐	๒๔,๔๙๐	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดให้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมัครใจที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๒

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขอนอนออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางไพสน ผ่องข้า หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๒๑๐๗-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โชคชัย อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาถ่อน เป็นเวลา ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๒	นางสาวกฤษณา อินทร์สด หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์สวรรค์ อ.โพธิ์สวรรค์ จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัด อบต. อบต.ขามุนี อ.ขามุนี จ.อำนาจเจริญ	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์สวรรค์ เป็นเวลา ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ขามุนี จ.อำนาจเจริญ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๓	นายสุสันต์ โคตมี นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองเทา เป็นเวลา ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ ๒๖๖ (ว.ก.อ.๒๖๖.๓)

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายภูมินทร์ จำรักษา รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.โพรงยาง อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาคุณใหญ่ อ.นาหว้า จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร -อบต.นาคุณใหญ่มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๑.๑๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๒	นางสาวณฤศ อรุณไพร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บางประแดง อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาใน อ.โพธิ์สวรรค์ จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง -อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.นาใน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๐.๗๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นางสาวภัทรศยา นันทมาตร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.กุดปลาทุก อ.เมืองอำนาจเจริญ จ.อำนาจเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองอำนาจเจริญ จ.อำนาจเจริญ -อบต.หนองฮี มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๕.๘๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ต.ค. ๒๕๖๘
๔	นางพิมลพรรณ สีหาบุตร นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หายโศก อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -คุณวุฒิ วท.บ.(เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ -อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -อบต.โนนตาล มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๑.๘๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ต.ค. ๒๕๖๘
๕	นายกิตติศักดิ์ สิงหะ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.ก้านเหลือง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๔.๘๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ต.ค. ๒๕๖๘
๖	นางฐิตียา สังข์เกษม เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ตะโกทอง อ.ซับใหญ่ จ.ชัยภูมิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาทม อ.นาทม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดอุดรธานี -อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.สระใคร จ.หนองคาย -อบต.นาทม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๙.๑๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง ที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ให้

มติที่ประชุม

๕.๒.๓ ขออนุญาตภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๑๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายอิทธิฤทธิ์ พลโลก รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.มหาชัย อ.ปลาลปาก จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาลปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๐,๖๒๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.มหาชัย เป็นเวลา ๙ เดือน -ภูมิสำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.หนองเทาใหญ่ มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๖.๕๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ต.ค. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นางมะลิวัลย์ โปวังสา หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ✓ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.นาขมิ้น ✓ อ.โพธาราม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ✓ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.ท่าบ่อสงคราม ✓ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาขมิ้น เป็นเวลา ๙ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม -อบต.ท่าบ่อสงคราม มีการค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๑.๘๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ต.ค. ๒๕๖๘
๓	นางสาวชนัญ มงคล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.มหาชัย ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นางาม ✓ อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.มหาชัย เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.นางาม มีการค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๗.๒๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ต.ค. ๒๕๖๘
๔	นางสาวรุ่งทิพย์ อนุวรรณ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.หนองสังข์ อ.นาแก จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ตาก ✓ อ.โพธาราม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๖๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองสังข์ เป็นเวลา ๗ ปี ๖ เดือน -ภูมิลำเนา อ.โพธาราม จ.นครพนม -อบต.โพธิ์ตาก มีการค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๓.๙๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๕	นายชิน ศรีสา นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.เหล่าพัฒนา ✓ อ.นาหว้า จ.นครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาทม ✓ อ.นาทม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.เหล่าพัฒนา เป็นเวลา ๗ ปี ๗ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -อบต.นาทม มีการค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๙.๑๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘
๖	นางนิชาพร พรหมคนชื่อ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.โคกสว่าง ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.โคกสี ✓ อ.วังยาง จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสว่าง เป็นเวลา ๑๐ ปี ๑๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.โคกสี มีการค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๙.๑๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๗	นายเจนวิทย์ วงศ์ตาหล้า นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร จ.นครพนม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.คำพิ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง -อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.เรณูใต้ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.คำพิ มีการระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๑.๗๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘
๘	นางสาวธิดารัตน์ เพียรดำ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.พุ่มแก อ.นาแก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม อบต.หนองสังข์ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) โรงเรียนเทคโนโลยีพิชญการสกลนคร (ศึกษาวิชาด้านคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต) -อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พุ่มแก เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -อบต.นาทม มีการระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๗.๑๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๙	นางสาวขวัญสุตา พรหมอินตา ครูชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๖ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	ครูชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๒๕ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๑,๗๑๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนแพง เป็นเวลา ๑๒ ปี ๑๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.บ้านกลาง มีการระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๔.๒๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘
๑๐	นายณรงค์ สุขรี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.นางาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ท่าจำปา เป็นเวลา ๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.นางาม มีการระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๗.๒๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑๑	นายสำรวย สุวรรณเมฆสกุล ผู้อำนวยการกองช่าง ✓ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.ดงขวาง ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองช่าง ✓ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.รามราช ✓ อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดงขวาง เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.รามราช มีการกระจายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๕.๕๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๘
๑๒	นายชนพล วันนาพ้อ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กุดาไ้ ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสูง ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.กุดาไ้ เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.โคกสูง มีการกระจายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๖.๖๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๑๓	นายอดิสร พรไชยา เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ✓ สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสูง ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ✓ สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กุดาไ้ ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสูง เป็นเวลา ๑๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.กุดาไ้ มีการกระจายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๘.๓๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง

และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาที่สอบคัดเลือก/คัดเลือก

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้บริหาร

จำนวน ๑ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๑)

๒. ประกาศ ก.อบต. ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ต่อไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางเจียมใจ พานอนันต์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. / (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ / (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.หนองญาติ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์ตาก เป็นเวลา ๒๐ ปี -อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๒	นายทวีข บุษชาติ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี / (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี / (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ สำนักคลัง ทม.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครบถ้วน -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ท่าจำปา เป็นเวลา ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๓	นางสาวจิรัชรินทร์ ชัยอนันธนาบติ นักวิชาการตรวจสอบภายใน / ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.โพธิ์ทอง อ.เรณูนคร จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน / ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.หนองญาติ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์ทอง เป็นเวลา ๓ ปี ๒ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๔	นางสาวนวนิต แก้วหนองสังข์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ / เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล อ.โพธิ์สวรค์ จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ / เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.กุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์สวรค์ เป็นเวลา ๑๕ ปี -อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โพธิ์สวรค์ จ. นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๕	นางสาวกัลยาณี ปาปะ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๔ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.พระซอง อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสว่าง เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๖	นายศักดิ์ สุวรรณมาโจ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.หนองญาติ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ท่าจำปา เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘
๗	จำสืบทริอัสระ อินปากดี เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร จ.นครพนม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ท่าลาด เป็นเวลา ๔ ปี ๑๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

กิตติธนา

๕.๕ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	สืบเอกปัญญา มะสุใส พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๕ กองการเจ้าหน้าที่ ทม.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.บ้านกลาง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๔.๒๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๒	นางณิษฐา ทุมวงศ์ พนักงานเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.โพนทอง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๓.๙๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๓	นางสาววรรรณ เชื้อพล พนักงานเทศบาล นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.พระซอง อ.นาแก จ.นครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.คำพิ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลมารดา -อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.คำพิ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๑.๗๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘
๔	นางสาวจุฬารณ นวลดา พนักงานเทศบาล นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.กุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -คุณวุฒิ บช.บ.(การบัญชี) มหาวิทยาลัยราชธานี -อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.แสนพัน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๕.๕๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๕	นายทรงพล แก้วกสิกรรม พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.โคกสว่าง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๓.๙๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๖	นายเกษม แสงวงศ์ พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษานานาชาติ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.บ้านโคก อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี	นักวิชาการศึกษานานาชาติ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพธิ์สว่าง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.โพธิ์สว่าง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๖.๓๑ -ติดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองการบริหารส่วนตำบลและนายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๘

๕.๖ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาววสินี โพธิ์ลังกา ข้าราชการพลเรือนสามัญ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๑ สำนักบริหารกลาง กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาคุณใหญ่ อ.นาหว้า จ.นครพนม	-คุณวุฒิ ปวส.(การโรงแรม) วิทยาลัยเทคนิคสาคู (ศึกษาวิชาด้านคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต) -อัตราเงินเดือน ๑๔,๑๘๐ บาท (ให้ได้รับอัตรา ๑๔,๐๓๐ บาท) -ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ -เป็นผู้มีความประพฤติดี ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการเป็นอย่างดี -ไม่เคยถูกสอบสวน หรือถูก ลงโทษทางวินัย คดีแพ่ง คดีอาญา -ภูมิลำเนา อ.นาหว้า จ.นครพนม -อบต.นาคุณใหญ่ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๑.๑๔ -กรมส่งเสริมการค้าระหว่าง ประเทศไม่ขัดข้องในการให้โอน อนุมัติให้โอน -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ ต.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒	นางสาวกรรติมา การุญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-คุณวุฒิ ร.บ.(การเมืองการปกครอง) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม -อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๕๐ บาท (ให้ได้รับอัตรา ๑๗,๐๐๐ บาท) -ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ -ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสืบสวนว่า กระทำความผิดวินัยหรือถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย แต่อย่างใด -เป็นสมาชิก กบข. -ยินยอมลดอัตราเงินเดือนในกรณี อัตราเงินเดือนนั้นไม่ตรงกับบัญชี อัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น -ภูมิลำเนา อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
	นางสาวกรรติมา การุญ (ต่อ)		- ภูมิสำเนา อ.โพธารนบุรี จ.นครพนม - อบต.อาจสามารถ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๙๕ - สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ยินยอมให้โอน - ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และต้นสังกัดยินยอมให้โอน จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหิน อำเภอท่าอุเทน ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางสาววิริญญา จารุกิตติสุวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน อัตรากำลังเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท คุณวุฒิปริญญาบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นตำแหน่งที่ว่าง

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงาน...

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ พนักงานครู อบต. ขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๕.๘.๑ นางสาวสายฝน ราชศรี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๙ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสุมงคลาราม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนามะเขือ อำเภอปลาปาก ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๗ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองบัวคำ

๕.๘.๒ นางสาวสุพิ์ สุรินทร ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๓ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาข่าท่า กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอกาญจนบุรี ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๖ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดจอมแจ้ง

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตราว่างสามปี ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเทศและระดับเดียวกัน ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เป็นระเบียบ

มติที่ประชุม

๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นายนิสิต สุวรรณศักดิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่างลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๒ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	นายจตุพร ชัยอาคม	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๑.๗๕		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		
๒	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	นางสุทธรีกร์ อาจจำนง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๕.๖๓		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		
๓	อบต.กुरुคุ อ.เมืองนครพนม	นางสาวสุมาต รทองรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๔.๖๘		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		
๔	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	นายวัชร คงเหลา	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๙,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๕.๒๔		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		
๕	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	นางสาวชลธิชา วงษ์กวนกลม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๖.๔๔		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		
๖	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	นางสาวศิริลักษณ์ มะตนเด	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๕.๔๖		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๗	อบต.มหาชัย ✓ อ.ปลาปาก	นางจารุณี วงศ์เพ็ญ นางสาวนฤมล วงศ์ศรีเทพ นางทรงวุฒิ เอตาสัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๑,๕๐๐	
			พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า (ทักษะ)	๙,๕๐๐	
-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๗.๔๓					
-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒					
๘	อบต.เรณู ✓ อ.เรณูนคร	นางสาวธัญญ์รัตน์ แขวงเมือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๑.๙๓		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		
๙	อบต.บ้านเสียว ✓ อ.นาหว้า	นางสาวกนิษฐา คำชนะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๖๒		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		
๑๐	อบต.ศรีสงคราม ✓ อ.ศรีสงคราม	นายสมศักดิ์ ละออตตา	พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ)	๙,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๘๖		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

17/6/68

๕.๑๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๓๓ แห่ง ๑๔๒ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบายแผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ การพิจารณาผลการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง อำเภอเมืองนครพนม และองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม ได้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อกำหนดฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน และฝ่ายการเงินและบัญชี ตามลำดับ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน นั้น

คณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินตามชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรและค่างาน เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อนั้น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด
คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนดประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๓. ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน ดังนี้

๓.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบ ทั้ง ๒ แห่ง แล้ว สรุปได้ดังนี้

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๓) และปีปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๔) รวมกันเฉลี่ยแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ ทั้ง ๒ แห่ง

๒. งบลงทุนในสิ่งปฏิกูลที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ทั้ง ๒ แห่ง

๓. ผ่านการประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน ทั้ง ๒ แห่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

พ.๒๕๖๓

๕.๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แจ้งความประสงค์ที่จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลราษราช อำเภอกาญจนบุรี ขอกำหนดฝ่ายการเงินและบัญชี ในกองคลัง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม ขอกำหนดฝ่ายแผนงานและงบประมาณในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อนั้น ให้เป็นประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ ค่างานเป็นสำคัญ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด
คัดเลือก จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
- โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบ แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่าย ที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวง มหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นที่จะขอเข้ารับการประเมินแล้ว มีคุณสมบัติ ครบถ้วนที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อกำหนดฝ่ายในโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบล เห็นควรพิจารณาคัดเลือกบุคคลเป็นคณะกรรมการประเมินตามรูปแบบที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมิน

หน้า ๓

มติที่ประชุม

๕.๑๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่	อัตราเงินเดือน	
			ก่อนแต่งตั้ง	หลังแต่งตั้ง
๑	นายเทพประพันธ์ มณีรัตน์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	๑๔,๙๗๐	๑๔,๙๐๐
การตรวจสอบของฝ่ายเลขานุการ ๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ๒. คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ประกอบด้วย - นายวันชัย นักบุญ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานกรรมการ - วัฒนธรรมจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ - พัฒนาการจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ - นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ กรรมการ - ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ กรรมการ ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ดังนี้ - ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ /รับสมัครวันที่ ๑๕ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ /ทดสอบความรู้ความสามารถ (สอบภาค ก., ข., ค.) วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๔. คุณสมบัติผู้ผ่านการสอบคัดเลือก - คุณสมบัติปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ - ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระยะเวลา ๗ ปี ๕ เดือน (ไม่น้อยกว่า ๒ ปี) ๕. เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ลำดับที่ ๑ (ผ่านเกณฑ์การตัดสินร้อยละ ๖๐ ในแต่ละภาค) โดยปรากฏผลการทดสอบตามหลักสูตร ดังนี้ - ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๖๔ คะแนน - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๖๘ คะแนน - ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๘๘.๖๗ คะแนน รวมคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ได้ ๒๒๐.๖๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕๖				

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่	อัตราเงินเดือน	
			ก่อนแต่งตั้ง	หลังแต่งตั้ง
๑	นายเชษฐชัย บุญมาก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๕๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักทรัพยากรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	๒๒,๙๒๐	๒๒,๙๘๐
การตรวจสอบของฝ่ายเลขานุการ ๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ๒. คณะกรรมการสอบคัดเลือก ประกอบด้วย - นายธนวัฒน์ บุญญ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานกรรมการ - ปลัดจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ - หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ - นายกองดีการบริหารส่วนตำบลวังตามัว กรรมการ - ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตามัว กรรมการ ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบคัดเลือก ดังนี้ - ประกาศรับสมัคร วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ /รับสมัครวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ /ทดสอบความรู้ความสามารถ (สอบภาค ก., ข., ค.) วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๔. คุณสมบัติผู้ผ่านการสอบคัดเลือก - คุณวุฒิปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม - ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระยะเวลา ๕ ปี ๑๑ เดือน (ไม่น้อยกว่า ๒ ปี) ๕. เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ (ผ่านเกณฑ์การตัดสินร้อยละ ๖๐ ในแต่ละภาค) โดยปรากฏผลการทดสอบตามหลักสูตร ดังนี้ - ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๗๕ คะแนน - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๗๓ คะแนน - ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๙๖ คะแนน รวมคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ได้ ๒๔๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๓๓				

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๕ วิธี ดังนี้

(๓) การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และ ประเภทบริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด

ข้อ ๑๐ วรรคสอง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา

ข้อ ๑๐ วรรคสาม หลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และการอื่นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือก และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่นายกเทศมนตรีขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คนเป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๖ คณะกรรมการสอบคัดเลือกอาจแต่งตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง กรรมการด้านอื่น ๆ รวมถึงเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๔ การสอบคัดเลือก จะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค แต่คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งในคราวเดียวกัน หรือดำเนินการสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๖ เมื่อได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สอบผ่านเรียงลำดับตามผลคะแนนรวม โดยระบุคะแนนที่ได้ในแต่ละภาค คะแนนรวมทุกภาค และลำดับที่ที่สอบคัดเลือกได้ รายงานต่อหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก เพื่อดำเนินการประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกต่อไป

ข้อ ๑๘ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการดังต่อไปนี้
(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีกรอกคะแนน จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือก

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด และพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวผ่านการทดสอบตามหลักสูตร วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน รวมถึงมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เห็นควร เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ได้ ๕๖๐

๕.๑๕ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมือจัดการบริหารส่วนตำบลได้รายงานผลการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภทวิชาการ เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ขอปรับปรุงตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
๑	อบต.วังตามัว	เมืองนครพนม	นักพัฒนาชุมชน	๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑
๒	อบต.บ้านผึ้ง	เมืองนครพนม	นักพัฒนาชุมชน	๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑
๓	อบต.นาหัวป่อ	โพนสวรรค์	นักพัฒนาชุมชน	๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑
๔	อบต.นามะเขือ	ปลาปาก	นักพัฒนาชุมชน	๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑
๕	อบต.บ้านเอื้อง	ศรีสงคราม	นักพัฒนาชุมชน	๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑
๖	อบต.โคกหินแฮ่	เรณูนคร	นักทรัพยากรบุคคล	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑
๗	อบต.หนองสังข์	นาแก	นักทรัพยากรบุคคล	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑
๘	อบต.นาเลียง	นาแก	นักทรัพยากรบุคคล	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑
๙	อบต.วังยาง	วังยาง	นักทรัพยากรบุคคล	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานคุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความชัดเจน ในข้อเท็จจริงของการนำเสนอของ อบต. ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองตามรูปคณะกรรมการดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนส่วนราชการที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ๒ คน | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ๑ คน | อนุกรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | เลขานุการ |
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด |
| ๒. | ผู้แทนส่วนราชการ |
| ๓. | ผู้แทนส่วนราชการ |
| ๔. | ผู้แทน อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | ทำหน้าที่เลขานุการ |

มติที่ประชุม

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด |
| ๒. | ผู้แทนส่วนราชการ |
| ๓. | ผู้แทนส่วนราชการ |
| ๔. | ผู้แทน อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | ทำหน้าที่เลขานุการ |

๕.๑๖ การพิจารณาการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ตามที่เมืองการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการประเมินค่างานเพื่อปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น ในระดับอาวุโส และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	คณะกรรมการฯ
๑	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. นายวันชัย นักบุญ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒. ปลัดจังหวัดนครพนม ๓. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดนครพนม ๔. จำเอกกลยุทธ์ แสงชาติ ปลัด อบต.นาขมิ้น ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
๓	อบต.ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. นายอิทธิกร พงศ์กิตติวิริยะ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒. ปลัดจังหวัดนครพนม ๓. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดนครพนม ๔. จำเอกกลยุทธ์ แสงชาติ ปลัด อบต.นาขมิ้น ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

คณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงตำแหน่ง ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ ได้ร่วมกันพิจารณาปริมาณงาน และคุณภาพของงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าชี้แจงและนำเสนอรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงานต่อคณะกรรมการฯ ซึ่งคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ แห่ง มีรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพียงพอต่อการปรับปรุงตำแหน่ง จึงมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารนาเดื่อและองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส และนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

นิตยา

๕.๑๗ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถพนักงานส่วนตำบล
สายงานประเภททั่วไป

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ อำเภอศรีสงคราม และองค์การบริหารส่วนตำบล
ท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม จะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงาน
ประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้น ในระดับอาวุโส

จึงได้เสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับ
ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง
ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ
(ประเมินวิสัยทัศน์)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดง
ให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้
องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะ
งานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดย
คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด
เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับ
คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการ
ประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อย
กว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด
นครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นประธาน
คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ (วิสัยทัศน์)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๕.๑๘ การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอขอความเห็นชอบในการกำหนดระดับตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น เพื่อให้สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

๕.๑๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น อำเภอโพธาราม

๕.๑๘.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง อำเภอนาแก

๕.๑๘.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง อำเภอนาแก

๕.๑๘.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สว่าง อำเภอศรีสงคราม

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๑๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท หากมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางว่าง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง/ระดับต้น ให้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน การรับโอน การย้าย การบรรจุกลับเข้ารับราชการ จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรายงานสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่สามารถเสนอชื่อผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวได้ ให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง เพื่อให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี หรือจะรายงานให้สรรหาดังแต่ที่มีตำแหน่งว่างก็ได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๗ ส่วนที่สุด ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

“๒. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีเกษียณอายุราชการ แยกได้เป็น ๒ แนวทาง คือ

๒.๑ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่ประสงค์สรรหาในระดับตำแหน่งของผู้ที่เกษียณอายุราชการ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สามารถขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ในการกำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ล่วงหน้าได้ แต่จะประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น และสรรหาได้เมื่อตำแหน่งที่ว่าง”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ ๕๕๐๖

๕.๑๙ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๙ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้อง
กับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นตามมิติ
ด้านคุณภาพให้บริการ จำนวน ๑ โครงการ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็น
เงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
ที่กำหนด จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ
ตามองค์ประกอบที่กำหนด ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน
- ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอนุกรรมการ
ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถานบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๒)

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน
- ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอนุกรรมการ
ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๓) ผู้แทน...

- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถานบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ข้อพิจารณา

เพื่อการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินฯ จำนวน ๙ ชุด รายละเอียดตามแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๙)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

พิเชษฐ

๕.๒๐ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. ว่าที่ร้อยตรีวรรัฐ ไกรบุตร รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนมมอบหมาย

๒. นายอำเภอ

อนุกรรมการ ✓

๓. นายสมประสงค์ มีสวัสดิ์

นายก อบต.นาราชควาย

อนุกรรมการ

๔. นางสาวพนมพร โถตันคำ

ปลัด อบต.นาขาม

อนุกรรมการ

๕. นายจรัส ผานาค

ผู้ทรงคุณวุฒิ

อนุกรรมการ

๖. นายจักรพงษ์ ศิริสวัสดิ์

ผู้ทรงคุณวุฒิ

อนุกรรมการ

๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

เลขานุการ

๘. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

นายอำเภอในฐานอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้รับการกำหนดกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม จึงทำให้ไม่สามารถร่วมเป็นอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการได้ ตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตาม วรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

✕ (๒) ✕ นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาคัดเลือกอนุกรรมการตาม ข้อ ๘๕ (๒) แทนตำแหน่งที่ว่าง
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

นางสาว.....

๕.๒๑ ขอให้พิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเรณูใต้แจ้งว่า เกิดกรณีมีปัญหาความขัดแย้งระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเรณูใต้กับนางธิดารักษ์ ศรีสุข ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ก่อให้เกิดประเด็นข้อโต้แย้งและความขัดข้องล่าช้าโดยไม่จำเป็น ส่งผลให้การบริหารงานรวมถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลไม่มีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาให้นางธิดารักษ์ ศรีสุข โอนไปสังกัดยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒๐)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๖๐ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๒๓๖ ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับผิดชอบควบคุมการปฏิบัติราชการประจำในองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และลำดับความสำคัญของแผนการปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งกำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

ฯลฯ

“การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น” หมายความว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักความสมัครใจได้

ข้อ ๗ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต. จังหวัด มอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากผู้ที่มีความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด มอบหมายจำนวนหนึ่งคน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัด

ข้อ ๘ คณะอนุกรรมการ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

(๑) แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่

(๒) เสนอความเห็นและแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบล ต่อ ก.อบต. เพื่อให้การบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นระหว่างพนักงานส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้นำชุมชน

(๓) เสนอแนะการแก้ไขปรับปรุงการกำหนดรายละเอียด เพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้ต่อ ก.อบต.

(๔) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ ก.อบต. มอบหมาย

ข้อพิจารณา

เพื่อให้ได้ข้อมูลข้อเท็จจริงเพิ่มเติมประกอบการนำเสนอ ก.อบต. จังหวัดนครพนมเพื่อพิจารณา สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนมจึงได้มอบหมายให้กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในฐานะเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดนครพนมได้แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมจากบุคคลที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ซึ่งสรุปความได้ว่า ปัญหาเกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ดำเนินการ หรือเป็นงานที่จะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนของระเบียบที่กำหนดไว้ แต่นางธิดารัตน์ ศรีสุข ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้ และปัญหาเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้รับการแก้ไขไปแล้ว

อนึ่ง หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรายใด บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามนโยบาย ระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถใช้อำนาจในฐานะผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างในสังกัดได้ตามความเหมาะสมของการกระทำความผิดนั้น ดังนั้น กรณีนี้จึงยังไม่มีเหตุผลเพียงพอที่จะโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1๕๐๖๒๐๓ 1๕๐๖

๗๕๔๐๐๐๐

๗๕๔๐๐๐๐

๗๕๔๐๐๐๐

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๒๖-๕๖ 2 ๐๕๖

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓

บัญชีสรุปเสนอขอแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.อบต. จังหัดนครพนม ครังที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสาวปณิสรา สมรฤทธิ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหัดนครพนม	๓๔,๑๑๐	หมายเหตุนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑

บัญชีสรุปเสนอการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานภารกิจการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	นางสาวดอกอ้อ ยงทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๕,๒๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นางสาวกนกเนตร ชัยเทศ	ผู้ช่วยครู	๑๖,๑๕๐	ดีมาก	"	"	
		นางนิตยา คนครอง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๐๓๐	ดีมาก	"	"	
		นางมีชัย เสนาช่วย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๙๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๙	
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๗.๖๒		
๒	อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม	นายจักรพันธ์ บัวสุตตา	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๒,๔๗๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นางสาวนฤกร ศรีศักดิ์ดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๒,๔๔๐	ดีมาก	"	"	
		นางประไพพรรณ นามิ่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๖,๐๖๐	ดีมาก	"	"	
		นางนริศรา ศรีธีราช	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๑๘๐	ดีมาก	"	"	
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๑๘		
๒	อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม	นายวัชร เสนเฟ็ง	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๐,๑๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๘๖		
๓	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	นางพิทักษ์ อุฬา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๖๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นางเจษฎาภรณ์ เรืองถือ	ผู้ช่วยครู	๒๖,๘๙๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวเกษร มะละกา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๑๔๐	ดีมาก	"	"	
		นางปัทมา อุดามน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๖,๒๑๐	ดีมาก	"	"	
		นางสุภาภรณ์ คำชนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๕,๙๔๐	ดีมาก	"	"	
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๔.๑๕		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๔	อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม	นางสาวอมรรรัตน์ วงษาเนาว์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๔,๗๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
๕	อบต.เรณู อ.เรณูนคร	นางสาวกฤติยาภรณ์ เต็มทรัพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๔,๘๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
๖	อบต.หนองย่างชั้น อ.เรณูนคร	นายวัฒน์ศักดิ์ คำป่อง นายพรประจักษ์ สายแวว นางสาวพัชรา สมมา นายณพนธ์ อินทร์ติยะ นางสาวกาญจนา อินทร์ทอง นางสาวน้ำฝน เรทนู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๙๕๐ ๑๖,๕๑๐ ๑๖,๐๔๐ ๑๔,๕๔๐ ๑๗,๕๑๐ ๑๗,๘๙๐	ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ " " " " " " " " " "	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ " " " " " "	
๗	อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร	นางสาวอภิสภา วราไชยเดชา นางสาวกนกนิตดา ศรีหาเศษ นางสาวกชวิภา ธงยศ นายชูเกียรติ จิตสงคราม นางสาวกนกวรรณ ผลโยธ นางเกษรา สายสมุทร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานขับรถกู้ชีพ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ผู้ช่วยครู	๑๖,๙๒๐ ๑๕,๑๑๐ ๑๖,๐๗๐ ๑๔,๑๐๐ ๑๗,๗๔๐ ๒๕,๖๗๐	ดีมาก ดีเด่น ดีเด่น ดีเด่น ดีเด่น ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ " " " " " " " " " "	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ " " " " " "	

ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๓.๙๘

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๘	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	นายธวัชชัย จางจันทร์ นางสาวณาดยา แร่ถ้าย นางวราวุธ อางสามารถ นางพรรณบพร มหาวงค์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๔๔๐ ๑๓,๘๒๐ ๑๔,๙๖๐ ๑๐,๒๗๐	ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ " " "	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ " " "	
๙	อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก	นายชาโรจน์ บัวมุลย์ นางสาวปาลนารี สีตะริสุ นางสาวสิริลักษณ์ แดงดา นายสิทธิชัย เหลาบัว นายสมชาย นวลงาม นางณอมศรี พรมใจ นางสาวธชิตา แดงดาธนพัฒน์ นางสาวสุภาวดี สุขมอย นางพียดา อ่อนแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๐๙๐ ๑๘,๔๐๐ ๑๓,๒๖๐ ๑๓,๔๐๐ ๑๔,๖๑๐ ๑๖,๔๐๐ ๑๕,๙๘๐ ๑๖,๓๒๐ ๑๖,๔๑๐	ดีเด่น ดีเด่น ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีเด่น ดีเด่น ดีมาก ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ " " " " " " " "	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ " " " " " " " "	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๙.๙๘
๑๐	อบต.กุดตาไก้ อ.ปลาปาก	นางมลิวรรณ ศรีชื่น	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๖๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๐.๕๗
๑๑	อบต.นางิ้ว อ.นาหว้า	นางสาวทิพย์วัลย์ โคตมิตร นางสาวจุฬารัตน์ นาโควงค์ นายธนาวัฒน์ ไพรสนต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๑๑๐ ๑๕,๓๓๐ ๑๑,๓๖๐	ดีมาก ดีมาก ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ " "	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ " "	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๖.๒๖

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๒	อบต.โพนจาน อ.โพนสวรรค์	นายศุภฤกษ์ จิมอาษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๕,๕๘๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นายภาคินทร์ กุลจักรเงิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๔,๘๔๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวหทัยทิพย์ มณีรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานชุมชน	๑๕,๗๘๐	ดีเด่น	"	"	
		นายวีรยุทธ ราชเมณี	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๓,๖๑๐	ดีเด่น	"	"	
		นางสาวมลฤดี มหาสมเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๔,๙๙๐	ดีเด่น	"	"	
		นายจิระวัฒน์ กุจนา	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๔,๕๖๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวตติติญา ราชเมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๐๙๐	ดีมาก	"	"	
		นางพัชรี แมกุดค้อย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๒๐๐	ดีมาก	"	"	
๑๓	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	นางสาวกิตตินันท์ พลแสน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๓๙๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวพัชรินทร์ มหาสมเหลา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๐๖๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวพัชราพรรณ โคตรชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๕,๕๒๐	ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๖.๖๕		
		นายเอกฤทธิ์ เพชรอุเทน	พนักงานขับบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	๑๖,๗๔๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นายธนกุล วงศ์ล้ำม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๔,๕๔๐	ดีมาก	"	"	
		นายภัทรเดโช สอนพิมพ์พ้อ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๔,๐๓๐	ดี	"	"	
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๖.๒๐		
๑๔	อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์	นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์เทพสมบัติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๔,๙๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นายเนพล นิงษา	พนักงานขับบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	๑๒,๑๕๐	ดีมาก	"	"	
		นางอชญา สีการัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๕,๖๐๐	ดีมาก	"	"	
		นายอานู บุญจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑๔,๒๘๐	ดีมาก	"	"	
		ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๖.๔๔						

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๕	อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์	นางโสภา เดชพระศรี	ผู้ช่วยครู	๑๗,๗๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นายจักรกฤษณ์ โยธัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๕,๑๘๐	ดีเด่น	"	"	
		นายอุทิศ เครือทองพันธ์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๗,๓๓๐	ดีเด่น	"	"	
๑๖	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	นางสาวเพ็ญพักตร์ ศิริมิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๕,๘๘๐	ดีมาก	คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๓.๙๙		
		นางสาวพลอย ไพรรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๓,๒๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	
		นายศพล อนุญาหงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๔,๒๑๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวยุพารักษ์ จันทูหา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๐๓๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวพิมพ์พร สุขขวัญ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๐๓๐	ดี	"	"	
		นายวีระวัฒน์ วงศ์สีดา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๘๑๐	ดี	"	"	
		นางกุหลาบ ทองก้อน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๕๕๐	ดีมาก	"	"	
		นางรุ่งกมล มั่นอาษา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๕๕๐	ดี	"	"	
		นายพรสิทธิ์ ไตรรัตน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๖๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓ ส.ค. ๒๕๗๐	
						คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๕.๔๖		
๑๗	อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์	นางสาวอุไรวรรณ ไชยมหา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๔,๑๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นายอดิศักดิ์ รอดมณี	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	๑๔,๑๕๐	ดี	"	"	
		นางสาวมาตรา อุปสุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๔,๓๑๐	ดี	"	"	
๑๘	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	นายชินกร คำสอน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๔,๙๑๐	ดีมาก	คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๙๙		
		นางรัตน์ดา คังกัน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๔๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
						"	"	
						คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๕.๒๔		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๙	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	นางสาวกรชวลี พรหมแสง	ผู้ช่วยครู ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๗,๖๗๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นางจริยา ไชยสาร		ดีมาก	"	"		
		นายอดิศักดิ์ สอนสา		ดีเด่น	"	"		
		ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๙.๒๒						
๒๐	อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน	นางจิรัชยา รามศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๖,๕๐๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นางสาวรัชนีกร พวงทอง		ดีมาก	"	"		
		นายบุญสงค์ กระวงค์		ดีมาก	"	"		
		นางสุกัญญา แพ่งแสน		ดีเด่น	"	"		
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๙.๓๑								
๒๑	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	นางสาวอรปริยา ละกังถา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๖,๕๔๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นางสาวพรทิพย์ บงบุตร		ดีเด่น	"	"		
		นางสาวสุรรัตน์ อินธิราช		ดีเด่น	"	"		
		นายคนสัน วดีศิริศักดิ์		ดีเด่น	"	"		
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๙๐								
๒๒	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	นายรังสรรค์ ชุนวิมล	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ) ผู้ช่วยนายช่างโยธา พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	๑๒,๔๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นายสุพิชัย บุตทศ		ดีมาก	"	"		
		นายอิทธิรักษ์ โชติกาล		ดีมาก	"	"		
		นายสุพล กุลยะณี		ดีมาก	"	"		
		นายแพทอง สุวรรณบุผา		ดีมาก	"	"		
		นายไกรวุฒิ เกษกุล		ดีมาก	"	"		
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๓.๔๓								

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๒๓	อบต.โคกสี อ.เวียงยาง	นางสาววาสนา โพธิ์โคตร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๕๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
๒๔	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	นางหวานตา อินตา นายสวัสดิ์ เตียนศรี นายชาติชาย พาสี นายอลอม เป้าโสง นางสาวยุภาภรณ์ ปราณินิตย์ นางจันทิลป์ โคตรโยธี นางสาววิลาวรรณ นาดีโน นายอรรถสิทธิ์ ทองอ่อน นางสาวลาภวรรณ จันสี นางพุดชาติ ทองออน นางสาวเตือนใจ ภูชัยสี นางสุดาวาสัย พองผลา นายประกอบ สิทธิชำนาญ นางสาวนัฐธิดา ปราณินิตย์ นางสาวภาวิณี พิมพ์พงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักงานปลัด) พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ทุกน้ำ (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ทุกขยะ (ทักษะ) พนักงานจดมาตรวัดน้ำ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒๐,๔๗๐ ๑๕,๗๓๐ ๑๓,๗๒๐ ๑๕,๔๖๐ ๑๕,๒๒๐ ๑๘,๒๘๐ ๑๕,๒๙๐ ๑๔,๐๐๐ ๑๖,๒๘๐ ๑๖,๖๐๐ ๑๖,๕๓๐ ๑๗,๐๒๐ ๑๓,๐๗๐ ๑๐,๑๘๐ ๑๑,๔๗๐	ดีมาก ดีมาก ดี ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ " " ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ " " " " " " " " " " " "	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ " " ๑๓ เม.ย. ๒๕๖๙ ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ " " " " " " " " " "	
๒๕	อบต.อุมะหม้า อ.ธาตุพนม	นางสาวทัศนีย์ วงศ์กระไพ นายศุภกร โยปางแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๔,๕๙๐ ๑๒,๖๙๐	ดีมาก ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ "	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ "	

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๒๖	อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	สิบเอกวิฬาส์ ประเสริฐสังข์ นางพินิดา เพ็งจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๗๒๐ ๑๖,๕๕๐	ดีมาก ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๙	
๒๗	อบต.โพธิ์แพ่ง อ.ธาตุพนม	นายสุรเดช สุริยนต์ นายอภิวัฒน์ อินลา นายธีธัช แสนเชื่อน นางเกษมณี แสนเชื่อน นางศิริวรรณ แมตจ้อง นายรชต สุริยนต์ นายราชัย ลุ่มงษ์ นายเจนณรงค์ สุริยนต์ นางทัศนีย์ ตุ่มอ่อน นางจินดาวรรณ หุมแพ่ง นายรติพงษ์ อินลา นายชัยมินทร์ หงษาคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักงานปลัด) พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานจกตมาศรวัดน้ำ (ทักษะ) พนักงานผลิตน้ำประปา ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๗,๑๐๐ ๑๕,๒๔๐ ๑๐,๐๓๐ ๑๖,๒๓๐ ๑๗,๑๔๐ ๑๗,๖๗๐ ๑๓,๕๕๐ ๑๓,๘๘๐ ๑๖,๐๔๐ ๑๔,๗๒๐ ๑๕,๑๙๐ ๑๓,๒๐๐	ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดี ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ " " " " " " " " " ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ " " " " " " " " " ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
๒๘	อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม	นางเรณิธรณ์ ภูมิรินทร์ นายกวี ดันสวรรค์ นางสาวจิรารัตน์ มีควาฬ นางสาวปวีณา ดันสวรรค์ นางรัตนา ครุณินท์	พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ) พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๐๑๐ ๑๔,๘๑๐ ๑๓,๘๗๐ ๑๓,๘๗๐ ๑๓,๐๒๐	ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ " "	๒๙ ส.ค. ๒๕๗๐ ๑๕ พ.ค. ๒๕๗๐ ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ " "	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๕.๓๒								

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๒๙	อบต.กุดฉิม อ.ชาติพนม	นางกนกเลขา วรรณศิลป์	พนักงานจดมาตรฐานน้ำ (ทักษะ)	๑๖,๒๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
๓๐	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง	นายพัชรชัย สิมธุสังข์ นายสินทิพย์ เข้มเพชร นางสาวพัชรภรณ์ สุขเขต	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๔,๑๘๐	ดี	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๔.๖๐		
			พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ)	๑๐,๖๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๙	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๑๘๐	ดี	"	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
๓๑	อบต.นาแก้ว อ.บ้านแพง	นางสาวธัญลักษณ์ สุวรรณใจ นางสาวมยุรา ปัญญาดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๘๑๐	ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๑.๖๕		
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๕,๗๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
๓๒	อบต.นาทม อ.นาทม	นายธนบัตร ศรีนาทม	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑๑,๑๐๐	ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๖.๔๐		
					ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
๓๓	อบต.ยอดเขาด อ.วังยาง	นางนิตดา เชื้อวงศ์คำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๔๐๐	ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๙.๑๒		
					ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๗๔		

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒

บัญชีสรุปผลการประเมินกำหนดตำแหน่งรองปลัด อบต. และกำหนดฝ่ายในโครงสร้างส่วนราชการของการบริหารส่วนตำบล
เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	อบต./อำเภอ	ข้อกำหนด	ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ (ร้อยละ)				งบลงทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการประเมิน				ตัวชี้วัด
			ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ (ร้อยละ)					ตัวชี้วัด (KPI)				
			ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๘ เฉลี่ย ๒ ปี	ด้านปริมาณงาน (๒๕ คะแนน)		ด้านคุณภาพ (๓๐ คะแนน)	ด้านการพัฒนาองค์กร (๑๕ คะแนน)	ตัวชี้วัด		
๑	อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม	-ฝ่ายพัสดุและทรัพยากรบุคคล ในกองคลัง	๓๑.๒๘%	๒๘.๖๓%	๒๙.๙๕%	๔๐.๓๑%	๑๒	๒๔	๑๔	(คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๒)	ด้านปริมาณงาน (๑,๐๐๐ คะแนน)	ตัวชี้วัด
๒	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	-ฝ่ายการเงินและบัญชี ระดับต้น ในกองคลัง	๒๕.๐๑%	๓๑.๗๕%	๒๘.๓๘%	๒๒.๑๑%	๑๔	๒๗	๑๕	(คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐)		ตัวชี้วัด

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓

บัญชีสรุปเสนอข้อกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ
ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	อบต./อำเภอ	ข้อกำหนดหรือปรับปรุง	ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ (ร้อยละ)			งบลงทุนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะกรรมการประเมิน
			ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	เฉลี่ย ๒ ปี		
๒	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๒๕.๐๑%	๓๑.๗๕%	๒๘.๓๘%	๒๒.๑๑%	๑. อ.คพวช ผู้ทรงคุณวุฒิ
							๒. น.ส.สญ ผู้แทนส่วนราชการ
							๓. อ.สิริวง ผู้แทนส่วนราชการ
							๔. กำนันตำบลโพธิ์ตาก
							๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน
๒	อบต.ราชมราช อ.ท่าอุเทน	ฝ่ายการเงินและบัญชี ในกองคลัง	๒๘.๓๖%	๒๘.๙๗%	๒๘.๖๖%	๒๔.๑๔%	๑. กท ผู้ทรงคุณวุฒิ
							๒. น.ส.สญ ผู้แทนส่วนราชการ
							๓. อ.คพว ๑๖ ผู้แทนส่วนราชการ
							๔. กำนันตำบลราชมราช
							๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน

เอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๙

ร่างคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชุดที่ ๑ รับผิดชอบ ๑. อบต.โพธิ์ตาก ๒. อบต.ขามเฒ่า
 ๓. อบต.ท่าค้อ ๔. อบต.ดงขวาง

๑. จ.อ.ทวี คุณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. นายวรพจน์ เข้มปัญญา ปลัด อบต.บ้านกลาง อนุกรรมการ
๔. ผศ.ดร.จารุกัญญา อุดานนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๒ รับผิดชอบ ๑. อบต.วังตามัว ๒. อบต.กรูคู
 ๓. อบต.อาจสามารถ ๔. อบต.บ้านผึ้ง

๑. นายธนวัฒน์ จันทรดีบุญ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. นายอำเภอเมืองนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. นายวีระเดช ชามาตร นายก อบต.ขามเฒ่า อนุกรรมการ
๔. ผศ.ดร.กชกร เดชะคำภู ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๓ รับผิดชอบ ๑. อบต.พิमान ๒. อบต.สีชมพู
 ๓. อบต.พุ่มแก ๔. อบต.นาคู่

๑. นายเสรี หาญกล้า ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. นายอำเภอนาแก หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. ~~จ.อ.เอกกฤษณ์ แสงชาติ~~ ปลัด อบต.นาคู่ อนุกรรมการ
๔. ผศ.ดร.วรวิทย์ อินทนนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๔ รับผิดชอบ ๑. อบต.ก้านเหลือง ๒. อบต.หนองสังข์ ๓. อบต.หนองบ่อ
 ๔. อบต.วังยาง ๕. อบต.ยอดขาด

๑. นายวันชัย นักบุญ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. นางปณณพร อะโน ปลัด อบต.ท่าค้อ อนุกรรมการ
๔. ผศ.ดร.อภิรักษ์ธนา นาเลาห์ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๕ รับผิดชอบ

๑. อบต.โพนสวรรค์ ๒. อบต.โพนจาน
๓. อบต.โพนบก ๔. อบต.นาขมิ้น

๑. นางสาวนฤมล เหลือบุญชู ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. นายกาย เมาลี นายก อบต.นาถ่อน อนุกรรมการ
๔. ผศ.ดร.รัตติยา เหนืออำนาจ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๖ รับผิดชอบ

๑. อบต.นาใน ๒. อบต.เหล่าพัฒนา
๓. อบต.โพนสว่าง ๔. อบต.นาเดื่อ

๑. นายอิทธิกร พงศ์กิตต์วิริยะ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. หัวหน้าสำนักงาน ปก.จังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. นายชาญชัย แมดมิ่งเหง้า นายก อบต.นาถ่อน อนุกรรมการ
๔. อาจารย์กาญจนา ศาลปรีชา ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๗ รับผิดชอบ

๑. อบต.โนนตาล ๒. อบต.หนองเทา
๓. อบต.รามราช ๔. อบต.บ้านค้อ

๑. ร.อ.พิเชษฐ์ ไกรไทสงจรัส ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. นายยรรยง วิเศษสุนทร นายก อบต.นาคุณใหญ่ อนุกรรมการ
๔. ดร.คงฤทธิ์ กุลวงษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๘ รับผิดชอบ

๑. อบต.เรณู ๒. อบต.นางาม ๓. อบต.โคกสว่าง
๔. อบต.ปลาปาก ๕. อบต.โคกสี

๑. นายอดิพงษ์ จันทศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. นายอำเภอธาตุพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. นายวโรดม แสนสุริวงค์ ประธานสภา อบต.ยศตชาติ อนุกรรมการ
๔. ดร.เขมิกา ทองเรือง ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๙ รับผิดชอบ

๑. อบต.นาทม ๒. อบต.หนองชน ๓. อบต.นางัว (บ้านแพง)
๔. อบต.หนองแวง ๕. อบต.โพนทอง (บ้านแพง)

๑. นายอภิสิทธิ์ วรรณกร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. นายวรพจน์ เข้มปัญญา ปลัด อบต.บ้านกลาง อนุกรรมการ
๔. อาจารย์ยุทธพงษ์ จักรคม ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ
