



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๐๙๐

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทิพย์โมฆิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรวิทย์ พิมพ์นิติก)

ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทิพย์โสมชิดคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ๓.๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพนักงานส่วนตำบลถูกปลดออก/ไล่ออกแล้วได้รับคำสั่ง
กลับเข้ารับราชการ
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ การกำหนดส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
- ๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๔.๓ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๓ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาที่สอบคัดเลือก/คัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้บริหาร
- ๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๕ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น
- ๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๕.๘ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขอลาออกจากราชการ
- ๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๑๐ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๑๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๑๒ การพิจารณาผลการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ
- ๕.๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ
- ๕.๑๔ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล
สายงานประเภทวิชาการ
- ๕.๑๕ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๑๖ การพิจารณาผลคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับเงินเพิ่ม
เพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ กรณีได้รับเงิน พ.ต.ก.
ครั้งแรก
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทิพย์โชติคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

๓.๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพนักงานส่วนตำบลถูกปลดออก/ไล่ออกแล้วได้รับคำสั่ง
กลับเข้ารับราชการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง อำเภอธาตุพนม และองค์การบริหารส่วนตำบล
หนองแวง อำเภอบ้านแพง ได้รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
เป็นกรณีพิเศษ กรณีที่พนักงานส่วนตำบลถูกปลดออก/ไล่ออกแล้วได้รับคำสั่ง
จากราชการและได้รับคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ดังนี้

๑. นางนฤททุไท พ่อธานี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง อำเภอธาตุพนม ขอความเห็นชอบให้เลื่อนขึ้น
เงินเดือนกรณีพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๑ เมษายน ๒๕๖๖ โดยพิจารณาให้เลื่อนขึ้น
เงินเดือนรอบละ ๐.๕% ขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่พนักงานนฤททุไท พ่อธานี

๒. นายเสกสรรค์ แสนสุข ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น
ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านแพง ขอความเห็นชอบให้เลื่อน
ขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยพิจารณาให้
เลื่อนขึ้นเงินเดือนรอบละ ๐.๕% ขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นายเสกสรรค์ แสนสุข

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติให้หารือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ถึง
แนวทางการปฏิบัติการพิจารณาในกรณีดังกล่าว

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ข้อหารือของจังหวัดนครพนมนั้น ตามประกาศคณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐
กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นตาม
ข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนด
หรือเหตุจำเป็นนอกเหนือจากกรณีดังกล่าว แต่นายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่า

มีเหตุผล...

มีเหตุผลพิเศษที่ต้องเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบด้วย จึงจะส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้

หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก.อบต.จังหวัดนครพนม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง และองค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง ได้ดำเนินการเพิกถอนคำสั่งลงโทษปลดออก แล้วบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายกลับเข้ารับราชการได้มีการดำเนินการเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องแล้ว ตลอดจนมีการดำเนินการทางวินัยถึงที่สุดแล้ว ไม่ได้เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายให้แก่พนักงานส่วนตำบลทั้งสองราย จึงเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม นายกองคการบริหารส่วนตำบลหนองแวง และนายกองคการบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง ที่จะพิจารณาตามข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๐ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนด หรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว แต่นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่ต้องเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบด้วย จึงจะส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. อบต.พระกลางทุ่ง ได้ดำเนินการทางวินัย นางนุตฎาโท พ่อธานี กรณีลงลายมือชื่อในบันทึกขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในประกาศและเอกสารประกวดราคาก่อสร้างไม่เป็นไปตามตัวอย่างเอกสารประกวดราคาทีคณะกรรมการว่าด้วยการพัสดุ (กวพ.) กำหนด ในการดำเนินโครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง หมู่ที่ ๑๐ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ยุติเรื่อง

๒. อบต.หนองแวง ได้ดำเนินการทางวินัย นายเสกสรร แสนสุข กรณีไม่ลงลายมือชื่อในเช็คเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการให้กับนายปรีชา กงภูธร เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการประจำสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง โดยลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๔ เป็นเวลา ๓ เดือน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ การกำหนดส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ตามที่จังหวัดนครพนมได้มีประกาศจังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อทำหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) นั้น

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงแก้ไขประกาศจังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสภาวะปัจจุบัน

จังหวัดนครพนมจึงยกเลิกประกาศดังกล่าว และขอกำหนดหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ดังนี้

๑. ปลัดจังหวัดนครพนม
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม
๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครพนม
๔. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครพนม
๕. นายอำเภอเมืองนครพนม
๖. นายอำเภอธาตุพนม
๗. นายอำเภอนาแก
๘. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ทศม

๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๗ แห่ง จำนวน ๑๕ ราย เป็นวินัยอย่างร้ายแรง ๑๑ ราย และวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๔ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ทศม

๔.๓ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง

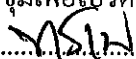
ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และ
ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ถูกสั่งลงโทษตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็น
เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ขออุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม จำนวน ๓ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม



ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

- เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นายศตวรรษ ภูมิสุน นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร	๒๔,๔๘๐	๒๔,๔๙๐	๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒	นางชนิษฐา ศูนย์ราช นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	๓๑,๓๔๐	๓๑,๓๕๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๓	นางสาวนงคริรักษ์ วันทนาวงศ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.กุดาไ้ อ.ปลาปาก	๓๐,๐๒๐	๓๐,๒๒๐	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๔	นางสาวจิราพรรณ สุตลาภา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	๒๕,๒๗๐	๒๕,๔๗๐	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ
คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้



๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือ การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับ ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดให้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ใน ความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ ในส่วนนี้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการ เลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมัครใจที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขออนุญาตออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายอรรถพล จำปาวัน หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองบัวสิม อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านกลาง เป็นเวลา ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บึงกาฬ จ.บึงกาฬ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘
๒	นางสาวกนกวรรณ สุขสี นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์สวรรค์ อ.โพธิ์สวรรค์ จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองซาม อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ ร.ม.(รัฐศาสตร์) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์สวรรค์ เป็นเวลา ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๓	นางสาวจินดารัตน์ ชิลธิราช นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.อากาศ อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ศรีสงคราม เป็นเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๔	นางจิราวัฒน์ ทิพย์สมบัติ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วานรนิวาส อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว (โอนสับเปลี่ยน) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านกลาง เป็นเวลา ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘
๕	นางดาวใจ อินทร์ธิดา ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ธาตุ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	-เหตุผล หาประสบการณ์ (โอนสับเปลี่ยน) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ขามเฒ่า เป็นเวลา ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๖	นางสาวชลธิชา สายธิไชย เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพหนอง อ.เรณูนคร จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ข้าวกาย อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพหนอง เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวสุพัตรา อันศิลา ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วานรนิวาส/อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านกลาง/อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว (โอนสับเปลี่ยน) -อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.บ้านกลาง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๔.๒๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘
๒	นางอรนุช อินทะสันตา ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ธาตุ/อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ขามเฒ่า/อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว (โอนสับเปลี่ยน) -อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.ขามเฒ่า มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๑๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘
๓	จำโพนครินทร์ นากรณ์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ไทร อ.โพธิ์ไทร จ.อุบลราชธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. อบต.นาถ่อน/อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.นาถ่อน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๐.๐๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘
๔	นายยุทธนา จำปาพันธ์ นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ วท.บ.(การประมง) -อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.อุทุมพรพิสัย จ.ศรีสะเกษ -อบต.นาแก มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ -ตัดโอนตำแหน่ง ๖ ต.ค. ๒๕๖๘
๕	นางสาวเจษฎาพร มงคลเกตุ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ตาลเดี่ยว อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.บ้านผึ้ง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๕.๖๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๖	สิบโทณัฐพล สีเทียวไทย นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาสะเม้ง อ.ดอนตาล จ.มุกดาหาร ✓	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านผึ้ง ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -อบต.บ้านผึ้ง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๕.๖๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๘
๗	นางสาววิภาวรรณ ดวงดีแก้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.หนองสูงใต้ อ.หนองสูง จ.มุกดาหาร ✓	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.คำเตย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๗.๖๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๘
๘	นางสาวนภยา พรหมประศรี นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ตะเคียนบอน อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว ✓	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โคกหินแอ้อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร -อบต.โคกหินแอ้อ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๓.๖๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๘
๙	นางสาวนัฐนันท์ วงษ์ชาติธนัฐ นิติกรปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองบัว อ.คง จ.นครราชสีมา ✓	นิติกรปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.แก้งสนามนาง จ.นครราชสีมา -อบต.วังตามัว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๙.๘๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๑๐	นางสาวอัจฉราพรรณ วรรณสาร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองผือ ✓ อ.ท่าลี่ จ.เลย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.นารายควาย ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ท่าลี่ จ.เลย -อบต.นารายควาย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๖.๑๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘
๑๑	นางสาวจิระภา วงษ์ศรีลา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัด อบต. อบต.นาตาขวัญ ✓ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนนางหงส์ ✓ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.ดอนนางหงส์ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๘.๑๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒.๓ ขอโอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายชวฤทธิ์ ศรีสุพัฒน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พิมาน เป็นเวลา ๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม -อบต.โพนบก มีการค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๓.๙๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นายวรวิทย์ อินทวา หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๗-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พุ่มแก อ.นาแก จ.นครพนม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองบ่อ/อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พุ่มแก เป็นเวลา ๒ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.หนองบ่อ มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๘.๗๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘
๓	นางสาวคณินันท์ วัชระพันธ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.วังยาง อ.วังยาง จ.นครพนม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาแก เป็นเวลา ๕ ปี ๘ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.พิมาน มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๘.๐๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ต.ค. ๒๕๖๘
๔	นางประดิษฐ์ นนทเหล้าพล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.กุรุค/อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.กุรุค เป็นเวลา ๔ เดือน -ภูมิลำเนา อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม -อบต.นาเดื่อ มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๕	นางสาวสุนทรพร ละมุนมอญ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.โพนแพง/อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กุดาไ้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนแพง เป็นเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.กุดาไ้ มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๘.๓๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘
๖	นางสาวสุพรรณรัตน์ สีกันิล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.เรณูไ้/อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) -อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.แสนพัน เป็นเวลา ๑๙ ปี ๕ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.เรณูไ้ มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๖.๑๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๗	นางสาวพิไลวรรณ กำริสุ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.กุดาโก้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ บ.บ.(บริหารธุรกิจแขนง วิชาการจัดการทั่วไป) -อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๕๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พิมาน เป็นเวลา ๖ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.กุดาโก้ มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๘.๓๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘
๘	นางสาวซัชฎาภา ฝ่ายเพีย เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.กรูคู อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนบก เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.กรูคู มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๔.๖๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒.๔ ขอโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก)

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ ให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ตัดโอนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง

ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ประกาศ ก.อบต. ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ต่อไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒.๕ รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก)
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เข้ามาในเขตจังหวัด
จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ตัดโอนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง
ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒
หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๑)

๒. ประกาศ ก.อบต. ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
สอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ต่อไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒.๖ การโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก)
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ภายในเขตจังหวัด
จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ ให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ตัดโอนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง
ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒
หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๑)

๒. ประกาศ ก.อบต. ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
สอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบล
ผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ต่อไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาที่สอบคัดเลือก/คัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๐ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๑)

๒. ประกาศ ก.อบต. ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ต่อไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

(ลายเซ็น)

๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายมี ศรีสุนันท์ นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ยางชุมน้อย อ.ยางชุมน้อย จ.ศรีสะเกษ	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.วังตามัว เป็นเวลา ๔ ปี ๗ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.อุทุมพรพิสัย จ.ศรีสะเกษ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๒	นางสาวอัจฉรา ทิพวง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.พังโคน อ.พังโคน จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านค้อ เป็นเวลา ๒ ปี ๑๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘
๓	นางสุพธิตา แสงจันทร์ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๘ โรงเรียนอนุบาล อบต.ปลาปาก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๘ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลปลาปาก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.ปลาปาก/อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ปลาปาก เป็นเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๑,๔๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๔	นางสาวกมลวรรณ ทองรักษ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๕ โรงเรียนอนุบาล อบต.บ้านเสียว กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า จ.นครพนม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๑๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองบ้านดุง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทม.บ้านดุง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านเสียว เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี -ตัดโอนตำแหน่ง ๒๗๓๑ ๒๕๖๘
๕	นายพิพัฒน์ ยุทธิ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ทอง อ.เรณูนคร จ.นครพนม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๒ สำนักเลขานุการ อบจ. อบจ.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์ทอง เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๖	นายวัชรินทร์ เชื้อคำเพ็ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนเตย อ.นาแก จ.นครพนม	นักวิชาการสุขภาพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เชียงเครือ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -คุณวุฒิ วท.บ.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ สัมครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอ เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอน พนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ

รับโอน...

รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขาภิบาล สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์ เน้นทางวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

1. 10080

๕.๕ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวนิตะญา ไชยสี พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลัง ✓ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.ช่องเม็ก ✓ อ.สิรินธร จ.อุบลราชธานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.พิมาน ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลได้ตามมาตรา -อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.พิมาน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๘.๐๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘
๒	นายอำนาจ นารีนุช พนักงานเทศบาล รองปลัดเทศบาล ✓ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.ฝั่งแดง / อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ดงขวาง / อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร -อบต.ดงขวาง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๘.๖๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นายธนพัชร วณิชพงษ์ศิริ พนักงานเทศบาล นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.นาแก ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ท่าค้อ ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.ท่าค้อ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๖.๕๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘
๔	นางสาวณัฐนิชา อุทัยวัฒน์ พนักงานเทศบาล นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บึงงาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.สีชมพู ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร -อบต.สีชมพู มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๐.๖๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ต.ค. ๒๕๖๘
๕	นางสาวรุ่งทิพา วังทะพันธ์ พนักงานเทศบาล นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.นาแก ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.สีชมพู ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.คำพิ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๐.๖๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๖	นางสาวเสาวลักษณ์ สิงห์อุบล พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ดงลิ้น อ.ด่านลานหอย จ.สุโขทัย ✓	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านแก้ง ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.บ้านแก้ง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๐๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๔ ต.ค. ๒๕๖๘
๗	นายอภิสิทธิ์ พรอารีเอกชน พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔ กองการเจ้าหน้าที่ ทม.บางคูวัด อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านผึ้ง ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) -อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท -ภูมิลำเนา เขตดงลิ้น กรุงเทพฯ -อบต.บ้านผึ้งมีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๕.๖๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๘
๘	นายธนากร ผลโยน พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.ท่าเสาดีจ อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เรณูใต้/อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.เรณูใต้มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๖.๑๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๙	นางสาวปริญญา สุนันท์ พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน สำนักคลัง ทม.นครพนม/ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาราชควาย ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.นาราชควาย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๖.๑๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๑๐	นายภาณุวัฒน์ เฟื่องสว่าง พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ กองช่าง ทต.โพธิ์พิทักษ์ อ.สรพยา จ.ชัยนาท ✓	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาคู่/อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -อบต.นาคู่ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๘๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ต.ค. ๒๕๖๘
๑๑	นายสุพัฒน์ นวลตา พนักงานเทศบาล นายช่างโยธาชำนาญงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.เรณูนคร ✓ อ.เรณูนคร จ.นครพนม	นายช่างโยธาชำนาญงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.กุดฉิม ✓ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.กุดฉิม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๔.๖๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘
๑๒	นางสาวปาริชาติ สมรฤทธิ์ พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔ กองสวัสดิการสังคม ทม.ชุมเห็ด อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ ✓	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.บ้านค้อ ✓ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร -อบต.บ้านค้อ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๙.๙๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘
๑๓	นายกิตติชัย แสงสว่าง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด นักพัฒนาการกีฬาปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๑-๐๘-๓๘๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.มุกดาหาร อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพธิ์ตาก/อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ ศษ.บ.(พลศึกษา) -อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท -ภูมิลำเนา จ.พัทลุง -อบต.โพธิ์ตาก มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๑.๗๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอน...

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๓๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองการการบริหารส่วนตำบลและนายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	ว่าที่ร้อยเอกอภิสิทธิ์ เชื้อกฤษณะ นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ท่าลาด ✓ อ.เรณูนคร จ.นครพนม ✓	นายช่างชลประทานปฏิบัติงาน ✓ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๔๘ ฝ่ายวิศวกรรม โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง สำนักงานชลประทานที่ ๕ กรมชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ✓	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ท่าลาด เป็นเวลา ๓ ปี ๒ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -กรมชลประทาน ไม่ขัดข้องและ ยินดีรับโอน -ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอนายูง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางสาวนรินทร์ธนา รัชชี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ ย้ายไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ และยุบเลิกตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันภายในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๘ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขอลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายอินชา ฉัตรสุวรรณ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์ อำเภอนาแก ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นางภารุจี อวีโรจน์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๗ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาผักปอด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๓. นางสาวจรีรัตน์ แซ่เตีย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอเรณูนคร ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๔. นายวิหะ กรงเกตุ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าล้อ อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ
ต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้
ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
ลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. นายคัมพล อู่คุ้ม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สังกัดสำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว อำเภอบ้านแพ้ว ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปทำงานที่
ต่างประเทศ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นางสาวช่อผกา คำเห็น ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย อำเภอปลาปาก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑
สิงหาคม ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๓. นายทรงสิทธิ์ ปวงศรี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สังกัดสำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจ
ส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๔. นายศราวุธ สาระปา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง องค์การบริหาร
ส่วนตำบลนาโน อำเภอโพธาราม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้ง
วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาต
ให้ลาออก)

๕. นายวสันต์ เหลืองภุมรัตน์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สังกัดสำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธาราม อำเภอเรณูนคร ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบ
อาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่น
หนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ได้

๕.๑๐ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๗ แห่ง ๑๑ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	นางสาวศิริลักษณ์ ลำทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๙.๗๗		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑		
๒	อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร	นางสาวนิศากร นิตโคตร นางสาวกัญญาพร ฝาระมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๓.๙๘		
๓	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	นายขวัญใจ แสนบุญมี นางสาวอรสา หอมหลาย	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๕.๕๘		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๔	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	นางสาววิไลพร ภาแกดำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๓.๔๓		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑		
๕	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	นายยุทธนา พิมพ์ลี นายธนากรณ คำภูศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	๑๑,๕๐๐ ๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๖.๕๐		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑		
๖	อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์	นายมงคล ตะวะนะ	พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๓.๔๙		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑		
๗	อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน	นายชยณัฐ กลางประพันธ์ นางสาวปาริชาติ ปู่ห้วยพระ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี	๑๑,๕๐๐ ๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๙.๓๑		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ก.ย. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๔
การสรรหา และการเลือกสรร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหา
มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๑๕/๖๒

๕.๑๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๓๐ แห่ง ๑๖๕ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบายแผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีความผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ การพิจารณาผลการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม ได้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อกำหนดฝ่ายบริหารการศึกษา และฝ่ายบริหารงานทั่วไป ตามลำดับ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน นั้น

คณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินตามชีวิตด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรและค่างาน เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อนั้น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด
คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนดประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๓. ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางานองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๓.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางานองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางานองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบ ทั้ง ๒ แห่ง แล้ว สรุปได้ดังนี้

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๗) และปีปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๘) รวมกันเฉลี่ยแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ ทั้ง ๒ แห่ง

๒. งบลงทุนในสิ่งปฏิกูลที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๗) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ทั้ง ๒ แห่ง

๓. ผ่านการประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางานองค์กร และการประเมินค่างาน ทั้ง ๒ แห่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

นางสาว

๕.๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แจ้งความประสงค์ที่จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอโพธิ์ตาก ขอกำหนดฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม ขอกำหนดฝ่ายการเงินและบัญชีในกองคลัง

รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อนั้น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน

- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่าย ที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๓. ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๓.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการ ประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการ ประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นที่จะขอเข้ารับการประเมินแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อกำหนดฝ่ายในโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เห็นควรพิจารณาคัดเลือกบุคคลเป็นคณะกรรมการประเมินตามรูปแบบที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมิน

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

๕.๑๔ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล

สายงานประเภทวิชาการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น อำเภอโพนสวรรค์ จะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ผ่านการปรับปรุงตำแหน่งและประเมินวิสัยทัศน์เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จังเสนอ ก.อบต.จังหวัด นครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้นได้มีคำสั่งแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. พ.ศ. ๒๕๖๑ พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. _____
๓. _____

๕.๑๕ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานผลการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบล สายงานประเภททั่วไป เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น ระดับอาวุโส ดังนี้

๑. อบต.นาเดื่อ อำเภอศรีสงคราม ขอปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย

๒. อบต.ท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม ขอปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน สายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ใน ความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการ ปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมี องค์ประกอบกรรมการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความชัดเจนในข้อเท็จจริงของการนำเสนอของ อบต. ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากันกรองตามรูปคณะกรรมการดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธานอนุกรรมการ
 ๒. ผู้แทนส่วนราชการที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ๒ คน เป็นอนุกรรมการ
 ๓. ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก เป็นอนุกรรมการ
 ๔. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ
 ๕. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๕.๑๖ การพิจารณาผลคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ กรณีได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก ได้เสนอผลงานของ นายธีรศักดิ์ แสนบุษุม ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เข้ารับการประเมินเพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษในตำแหน่งนิติกร กรณีได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ กรณีได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่า...

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม | ประธานกรรมการ |
| (ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนมมอบหมาย) | |
| ๒. นายจรัส ผานาค ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๓. อัยการจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม | |

คณะกรรมการข้างต้น ได้ดำเนินการประชุม เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว เห็นว่าผลงานที่มีคุณภาพงานดีเด่น มีความยุ่งยากของงานสูง สามารถสะท้อนให้เป็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ความชำนาญ ประสบการณ์ในการปรับใช้กฎหมายและการตีความกฎหมายที่สูงกว่าระดับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ และเป็นผลงานที่มีการนำไปปฏิบัติจริง และประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนดและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ จึงมีมติให้ผ่านการประเมิน

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๖)

ประกาศหลักเกณฑ์

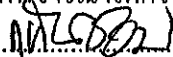
๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ สรุป บัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษฯ...ลำดับที่ ๓ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษนิติกรผู้ปฏิบัติงานใน อบท. ประเภทเงินเพิ่ม พ.ต.ก...ข้อ ๒ ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖-๗ ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายในตำแหน่งนิติกร ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ย้อนหลัง ให้ได้รับ พ.ต.ก. อัตราเงินเพิ่มเติมเดือนละ ๔,๕๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ประกอบกับคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ (ผลงาน) ได้ทำการประเมิน ผลงานความรู้ ความสามารถ ของบุคคลดังกล่าวแล้ว มีมติผ่านการประเมิน สามารถให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ได้

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๔

บัญชีสรุปเสนอการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีโอนออกนอกเขตจังหวัด
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายยุทธชัย สอนแสง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบงตัน อำเภอออยเต่า จังหวัดเชียงใหม่	๔๒,๒๑๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒	นายอุบล ตันเสนา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาหม่ม อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร	๔๒,๘๙๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๓	นายสมพงษ์ โพนศิลา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร	๔๐,๙๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๔	นายมนูญ พัฒนการกุล	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเ็น่ง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร	๓๖,๘๖๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๕	นางจิรวรรณ กาญจนสุวรรณ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร	๓๖,๘๖๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๕

บัญชีสรุปเสนอการโหม่งงานส่วนด้านผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีรับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายภัทรกร วาปี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าสร้างถ่อ อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	๔๒,๘๙๐	ขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑	นางสาวกฤษณา อินทร์สด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลขาม อำเภอขามุนี จังหวัดอำนาจเจริญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสวรรค์ อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	๓๖,๓๑๐	ขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๖

บัญชีสรุปเสนอการโอนพนักงานส่วนตำบลผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีโอนภายในเขตจังหวัด
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายหยกร บุทธิจักร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลคำพิ อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	๓๗,๔๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒	นางสาวรัชดาวัล กิ่วลาดแยง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์ อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม	๓๗,๔๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๓	นายชาติ อ่อนหวาน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๓๖,๓๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๔	นายณรงค์ สุธีร์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	๔๔,๒๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓

บัญชีสรุปเสนอขอแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายชัยนัต ไชยวงศ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทา อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	๔๐,๙๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒	นายอนุชิต หงษ์สุวรรณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	๓๙,๖๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๓	นางเบญจวรรณ เพื่องlobal	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	๔๒,๘๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๔	นายเดชา ศรีรักษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	๔๒,๘๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๕	จำเริญ หันย เหมเงิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอบลาคา จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอบลาคา จังหวัดนครพนม	๓๙,๔๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๖	นายปรภา พูลเชียงขวาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅณิคม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅณิคม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	๔๓,๕๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๗	นายธนพัฒน์ วงศ์เกื้อทาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๔๐,๒๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๘	นายปริญญา เรณู	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลกันเกรา อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกันเกรา อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	๓๒,๔๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๙	นางสาวปริญกร วงศ์คำทำ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	๓๑,๓๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๐	นางสาวนงลักษณ์ สีสลาไชย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๓๙,๐๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	นางสาวพิมพ์นิภา ทองคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๔,๖๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นางสายทิพย์ ทองธา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๕,๔๗๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวมะลิวัลย์ มั่นจิต	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๔๘๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวมะลิวัลย์ มาลาศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๗,๑๖๐	ดีมาก	"	"	
		นายณรงค์ศักดิ์ สิงห์คะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑๒,๙๔๐	ดีมาก	"	"	
		นางสุธาสินี วงทะพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑๗,๕๖๐	ดีมาก	"	"	
		นายพีรพล แสนเมือง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๒,๖๙๐	ดีเด่น	"	"	
		นายนิพนธ์ ชนโกล์	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๒๗๐	ดีมาก	"	"	
๒	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	นายอติเรก อุดครุฑ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๕,๙๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นางสาวจุฑพร แพงโงม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๓,๑๒๐	ดีเด่น	"	"	
		นายนิกร อินทรรักษา	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๐,๒๒๐	ดีเด่น	"	"	
		นายชินกร เคนแก้ว	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	๑๒,๘๐๐	ดีมาก	"	"	
		นายบุญเลิศ ตันนาดี	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	๑๐,๑๐๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวเนตรรภา หงษ์มา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๔๕๐	ดีมาก	"	"	
		นางพัชราภา ภูอ่าง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๘๗๐	ดีเด่น	"	"	
		นางสาวสุวิมล เปทา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๒๒๐	ดีเด่น	"	"	
		นางสาวศิริพร มิตรอารักษ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๒๒๐	ดีเด่น	"	"	
		ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๙.๘๕						
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๙.๖๓								

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ		
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง			
๓	อบต.นาทราย อ.เมืองนครพนม	นายนิรันดร์ อินทวงษ์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๖,๒๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒			
		นายสุวิทย์ สารวัน	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	๑๕,๒๕๐	ดีมาก	"	"			
		นายสุรศักดิ์ เขียงราช	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๕,๑๑๐	ดีมาก	"	"			
		นางสาวโชติมา ราชบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักงานปลัด)	๑๕,๔๑๐	ดีมาก	"	"			
		นางสาววิชุดา พรหมมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๕,๑๒๐	ดีมาก	"	"			
๔	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	นายอิศรา จำปาทิพย์	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๓,๖๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๔๕		
		นางสาวพัฒน์นิศา ดันเงิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๓,๙๗๐	ดีมาก				"	"
๕	อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม	นายอภิชาติ คุณเชียง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๕,๕๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๖.๑๑		
		นายสรียา อัมมะวัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๗,๗๘๐	ดีมาก				"	"
๖	อบต.กุรุคุ อ.เมืองนครพนม	นางสาวกัทรภรณ์ พรหมสี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๐๗๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๔๕		
		นายรุ่งเรือง แสนอินทร์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๗,๖๐๐	ดีเด่น				"	"
		นายพนพร วารี	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๔,๙๗๐	ดีเด่น				"	"
๗	อบต.ท่าก่อ อ.เมืองนครพนม	นายพนรัตน์ พุทธา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๔,๔๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๔.๖๘		
		นายสุจริต ปุ้ยวันทา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๔,๔๕๐	ดีมาก				"	"
		นางสาวนันทิยา นพเคราะห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๔,๗๗๐	ดีเด่น				"	"
		นางสุดชะดา ทาทอง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๓๒๐	ดีมาก				"	"
		นางชุติพร พรหมชาลี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๓๙๐	ดีมาก				๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๙ ก.ค. ๒๕๖๙
คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๖.๕๐										

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๔	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	นายณัฐกรณ์ ดวงใต้	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๖,๒๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นายจิระศักดิ์ พรหมแก้ว	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๖,๒๓๐	ดี	"	"	
		นางโสมศรี โสภภาพรม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๒๐๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวกนกวรรณ มาภา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๒๐๐	ดีเด่น	"	"	
		นางสาวขวัญฤทัย กิมาลี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๒๕๐	ดีเด่น	"	"	
		นางสาวจากรุวรรณ จิตมัตย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๗๕๐	ดีมาก	"	"	
		นายสัจจา มูลเมือง	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๐,๗๓๐	ดีมาก	"	"	
๑๕	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	นายทศพล นวลงาม	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	๑๔,๘๒๐	ดี	"	"	
		นางสาวนันทยา สุนิกร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๖,๒๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นางสาวณปภัช คำเพชรดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑๔,๒๖๐	ดีมาก	"	"	
		นายวงศ์ คำเพชรดี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๕,๓๐๐	ดีมาก	"	"	
๑๖	อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร	นางสาวลัดดาวัลย์ ราชสินธุ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๔,๕๒๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๓.๙๗			
๑๗	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	นายไชยนาถ ฝาระมี	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๔,๔๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นางสาวอมรรรัตน์ ยงยันต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๔๕๐	ดีมาก	"	"	
		นางอนุวัล พ่อศรียา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๕๒๐	ดี	"	"	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๘.๐๖			

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาปฏิบัติงาน		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๘	อบต.หนองบ่อ อ.นาแก	นายสมพาน ดอกสี	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๖,๐๑๐ ๑๔,๕๗๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นายอภิเชษฐ์ เชื้อตาพระ	พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ)		ดีมาก			
๑๙	อบต.สีชมพู อ.นาแก	นางสาวพรณลสิริ บุตรพรม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๗๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
๒๐	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	นางจิราพร จันทน์นคร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๗๙๐ ๑๓,๗๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นางประภาพร วัชทะพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๖ เม.ย. ๒๕๗๑	
๒๑	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	นายบุญเลิศ ดุติพันธ์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๐,๘๕๐ ๑๐,๘๒๐ ๑๔,๙๗๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นายระพีณ สังกะ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ)		ดีมาก	"	"	
		นางสาววาสนา คำชนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		ดีมาก	"	"	
๒๒	อบต.นาหว้า อ.นาหว้า	นายฉวีลย์ ทองฟู	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	๑๕,๙๙๐ ๑๕,๒๐๐ ๑๕,๔๐๐ ๑๓,๖๔๐ ๑๘,๑๒๐ ๑๕,๓๘๐ ๑๖,๘๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	
		นายวิฑูระ พรหมชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		ดี	"	"	
		นางสาวอรพรรณ หงษ์ทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		ดีมาก	"	"	
		นางสาวศุภรานิษฐ์ ตาบพิมพ์จับ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		ดีมาก	"	"	
		นางพักตร์วิภา บรรเทาทุกข์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		ดีมาก	"	"	
		นายสุภาพ วงษานาว	คนงานก่อสร้าง (ทักษะ)		ดีมาก	"	"	
		นางสาวนฤมล ศรีสวัสดิ์	ผู้ช่วยครู		ดี	"	"	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๓.๙๖			

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๒๓	อบต.นาเคื่อ อ.ศรีสงคราม	นางสาวอรอุมา มัยวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๕,๑๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นางสาวตริตรัตน์ ประกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๕,๑๒๐	ดีมาก	"	"	
		นายวิฑิตล แก้วปิลลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๙๕๐	ดีมาก	"	"	
		นายอาทิตย์ ราชปัญญิตติ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	๑๔,๕๖๐	ดี	"	"	
		นางนุรักษ์ มัยวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๐๘๐	ดีเด่น	"	"	
		นางจุฬารัตน์ มัยวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๘๙๐	ดีเด่น	"	"	
		นางสาววิโรจน์ อุดานนท์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๙๗๐	ดีมาก	"	"	
		นางนิศาพรรัตน์ มณีรัตน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๐๒๐	ดีเด่น	"	"	
		นางดารารพร สุธรรม	ผู้ช่วยครู	๒๔,๙๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๑๐ เม.ย. ๒๕๗๑	
		นางสาวกมลลักษณ์ มัยวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๐๑๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ พ.ย. ๒๕๖๘	
๒๔	อบต.วังยาง อ.วังยาง	นางสาวละอองดาว น้อยเกา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๕,๒๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นางสาวพัสรา เพชรดีค้าย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๐๔๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวรินทร์ลภัส สิงห์แก้วดิลก	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๗๘๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวสุมนตรา อินธิราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑๕,๒๒๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวอำไพพรรณ นามลือชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักงานปลัด)	๑๖,๗๘๐	ดีเด่น	"	"	
		นางสาวประภัสสร หลานพิเศษฐา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักงานปลัด)	๑๑,๗๓๐	ดีมาก	"	"	
		นายปฐิรินทร์ ลีพล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๔,๔๔๐	ดีมาก	"	"	
		นายมกรดา พ่อแก้ว	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	๑๕,๖๘๐	ดีมาก	"	"	
						คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๗.๔๓		
						คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๑.๒๒		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๒๗	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	นางสาวธนาพร สุวรรณมากใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๕,๒๔๐	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
๒๘	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	นางสาวพรนิศา นามบุตร นายสุวิทย์ เตโช นายรุ่งพนาไพ วัชรบุตร นางสาวอสิรา สัมพันธ์ นายเอกพงษ์ ไชยศล นางสาวกมลชนก การกล้า นางสาวธัญญา ผาพรม นางสาววรินดา ติธรรม นางสาวกัญญารัตน์ ชินสาร นางธัญญารัตน์ กัญจนพิตพงศ์ นายจตุพัฒน์ จันทร์เต็ม นายไกรวุธ ภาโสเม นางภัทราธิษฐาน ติธรรม นางณอมจิตร ติธรรม นางจันทร์ ติธรรม นางอลิษา บัวนาแก้ว นางสาวปัสสรา ดวงจินดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๐๐๐ ๑๗,๙๔๐ ๑๖,๑๓๐ ๑๕,๕๙๐ ๑๕,๑๗๐ ๑๒,๕๗๐ ๑๖,๓๕๐ ๑๓,๙๗๐ ๑๕,๖๒๐ ๑๖,๕๐๐ ๑๖,๔๓๐ ๑๖,๙๒๐ ๑๕,๔๖๐ ๑๗,๗๗๐ ๑๗,๕๙๐ ๑๖,๙๕๐ ๑๑,๔๑๐	ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดี ดี ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดี ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	

