



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว๒๗๗๒

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ในวันอังคารที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครพนม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรวิทย์ ทิมพินิตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครพนม

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ระเบียบวาระที่ ๔ ๓.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ
เรื่องเสนอเพื่อทราบ
๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
๕.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงาน
๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
๕.๘ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๕.๙ ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ
๕.๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ
๕.๑๑ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล
สายงานประเภททั่วไป
๕.๑๒ การพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

๓.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ได้แจ้งความประสงค์ที่จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติคัดเลือกปลัดจังหวัดนครพนม หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนมและกำนันตำบลท่าบ่อสงคราม เป็นกรรมการ สำหรับประธานให้ฝ่ายเลขานุการได้ประสานกับผู้ทรงคุณวุฒิที่จะพิจารณาเลือกบุคคลใดเป็นประธาน นั้น

เนื่องจากยังไม่มีข้อยุติว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลใดเป็นประธานกรรมการประเมิน ฝ่ายเลขานุการจึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการประเมินเพื่อกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไปของ อบต.ท่าบ่อสงคราม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือก

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบัน...

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๙ แห่ง จำนวน ๒๓ ราย เป็นวินัยอย่างร้ายแรง ๑๑ ราย และวินัยอย่าง ไม่ร้ายแรง ๑๒ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ทราบดี

๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และ ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ถูกสั่งลงโทษตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเข้าใจ เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ขออุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม จำนวน ๓ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ทราบดี

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาวเพ็ญกานต์ ทิพย์โชคธีรกุล เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก	๒๔,๖๔๐	๒๔,๗๓๐	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒	นางสาวกานต์พิชชา เปรมศิริวงศ์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.นาหว้า อ.นาหว้า	๑๘,๔๘๐	๑๘,๘๑๐	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับ...

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

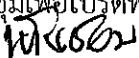
ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสุกัญญา มาบุญ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ / เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	๒๔,๐๙๐	๒๔,๔๙๐	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒	นายอรรถสิทธิ์ นวลตา นิติกรปฏิบัติการ / เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	๒๔,๐๙๐	๒๔,๔๙๐	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่นเกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติกร กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดให้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในสวนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมัครใจที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เจษฎา

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขอนโอนออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวเจียมจิตร นาคริทธิม รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาคู่ อ.นาแก จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.โสกก้าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาคู่ เป็นเวลา ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๒	นายเทพประสิทธิ์ จิตอาภรณ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.นาคู่ อ.นาแก จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองบัว อ.ดงหลวง จ.มุกดาหาร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาคู่ เป็นเวลา ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ดงหลวง จ.มุกดาหาร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๓	นายพณิษฐ์ บุญญ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.อุมจาน อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองฮี เป็นเวลา ๗ เดือน -อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุศบาก จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘

๔. นางสาวอนัญลักษณ์...

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๔	นางสาวอนัญลักษณ์ แก้วไพศาล หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.นาถ่อน ✓ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.พังแดง อ.ดงหลวง จ.มุกดาหาร ✓	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาถ่อน เป็นเวลา ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๖,๖๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ดงหลวง จ.มุกดาหาร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๕	นางบัญญัติภัส โพธิยะ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์สวรรค์ ✓ อ.โพธิ์สวรรค์ จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.บางพลวง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ✓	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์สวรรค์ เป็นเวลา ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๖	นางพันธิวา คุ่มครองทรัพย์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสว่าง ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.คำชะอี อ.คำชะอี จ.มุกดาหาร ✓	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสว่าง เป็นเวลา ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.คำชะอี จ.มุกดาหาร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๗	นางกรรณา ภูแหมแสง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.คำเตย ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.นาเชือก อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์ ✓	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.คำเตย เป็นเวลา ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๘	นางสาวเสาวนีย์ บุศยอำคา หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.กุดฉิม ✓ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.คำไผ่ อ.ไทยเจริญ จ.ยโสธร ✓	-เหตุผล ดูแลมารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.กุดฉิม เป็นเวลา ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เลิงนกทา จ.ยโสธร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๙	นายณรงค์ เสนาคำ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.แมตนาทม อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร ✓	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสูง เป็นเวลา ๑๒ ปี -อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑๐	นายอนุพงษ์ การภักดี นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.สมเด็จ อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ดอนจาน จ.กาฬสินธุ์ -ติดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

วันที่ ๑๕/๐๖/๒๕๖๒

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๑๐ ราย ✓

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวสุภาภรณ์ จันทราภิรมย์ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.ดงบัง ✓ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ ✓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.ไผ่ล้อม ✓ อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บึงกาฬ จ.บึงกาฬ -อบต.ไผ่ล้อม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๑.๖๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๒	นายอิสระ อินทะสันตา หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ดงเหนือ อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร ✓	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ขามเฒ่า ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.ขามเฒ่า มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๑๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๓	นางสาวใจ อินทร์ราช ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองรี อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี ✓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ขามเฒ่า ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี -อบต.ขามเฒ่า มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๑๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๔	นางสาวศศิธร โคตรตา รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาหมิง อ.โพธิ์สัย จ.หนองคาย ✓	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ปลาปาก ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.ปลาปาก มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๙.๙๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๕	นางสาวอรุณรัตน์ เทพวงษา นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ดริ่ม อ.ศีขรภูมิ จ.สุรินทร์ ✓	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.นาขาม ✓ อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.นาขาม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๑.๘๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๘
๖	นายวุฒิไกร สุราราช นายช่างสำรวจชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.เชิงชุม อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร ✓	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.นามะเขือ ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -คุณวุฒิ ปวส.(ช่างโยธา) -อัตราเงินเดือน ๓๔,๔๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.นามะเขือ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๐.๕๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๗	นางจิรวรรณ ทิพย์สมบัติ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.พังขว้าง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร ✓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม ✓	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร -อบต.บ้านกลาง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๔.๒๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๘	นางสาวสุภาวดี สาริบุตร นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.องค์พระ อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี ✓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์สวรรค์ อ.โพธิ์สวรรค์ จ.นครพนม ✓	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -คุณวุฒิ บข.บ.(การบัญชี) -อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ -อบต.โพธิ์สวรรค์ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๓.๒๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๙	นายอนุพงศ์ อุ่นลุม หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ไพศาล อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร ✓	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นางาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม ✓	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.นางาม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๗.๒๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๑๐	นางสาวเสาวลักษณ์ สมยา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.วังบัว อ.คลองขลุง จ.กำแพงเพชร ✓	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม ✓	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.นามะเขือ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๐.๕๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง ที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอ เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอน

พนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เพ็ญศรี

๕.๒.๓ ขออนุญาตภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๑๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายภาณุวัฒน์ แสงกล้า ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพนแพง ✓ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาทราย ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๓๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนแพง เป็นเวลา ๖ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.นาทราย มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๔๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นายวีรพล วงวันดี รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาจัว อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.คำเตย เป็นเวลา ๓ เดือน -ภูมิลำเนา อ.บ้านแพง จ.นครพนม -อบต.นาจัว มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๖.๔๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๓	นางวิไลภรณ์ สมศรี หัวหน้าฝ่ายการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.คำเตย เป็นเวลา ๖ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.บ้านกลาง มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๔.๒๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๔	นางนงนภัทร แสงระวี หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองเทาใหญ่ เป็นเวลา ๑ ปี -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.ปลาปาก มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๙.๙๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘
๕	นายพิเชต แสนสุริวงศ์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.หนองสังข์ อ.โพนนาแก้ว จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองเทาใหญ่ เป็นเวลา ๕ เดือน -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.หนองสังข์มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๗.๑๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๖	นายมนตรี ธงชัย รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาขาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ก้านเหลือง อ.โพนนาแก้ว จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาขาม เป็นเวลา ๖ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.ก้านเหลืองมีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๔.๘๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๗	นางสาวกัญญา ไชยพร ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.กรูคู อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ท่าค้อ เป็นเวลา ๕ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.กรูคูมีการกระจายค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๔.๖๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๘
๘	นางฉัตรนกร สำราญพิศ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาทราย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองเทา เป็นเวลา ๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.นาทรายมีการกระจายค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๔๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๙	นายภัณฑลารัตน์ คนชื้อ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.วังยาง อ.วังยาง จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ท่าจำปา เป็นเวลา ๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.วังยาง มีการกระจายค่าใช้จ่ายตาม ม. ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๑.๒๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๑๐	นางสาวสุกัญญา สุริยนต์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต (สาขาบัญชี) มหาวิทยาลัยนครพนม -อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนแพง เป็นเวลา ๒ ปี ๑๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.นามะเขือ มีการกระจายค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๐.๕๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑๑	นางสาวรุ่งทิพย์ อนุวรรณ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนบก ✓ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองสังข์ ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนบก เป็นเวลา ๗ ปี ๕ เดือน -ภูมิลำเนา อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม -อบต.หนองสังข์ มีการะค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๗.๑๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๑๒	นางชไมพร นันทมัจฉา นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ศรีสงคราม ✓ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ บช.บ.(การจัดการทั่วไป) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม -อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนสว่าง เป็นเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -อบต.ศรีสงคราม มีการะค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๘๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๑๓	นางสาวอัญชลีพร โพธิ์สุ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนบก ✓ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล ดูแลมารดาซึ่งป่วยเป็น โรคเบาหวาน และขอเข้าด้านซ้าย เสื่อม (เดินไม่สะดวกต้องใช้ไม้เท้า แบบ ๔ ขา) -มีพี่น้อง ๒ คน คนที่ ๑ นางสาวอัญชลีพร โพธิ์สุ (ผู้ขอโอน) คนที่ ๒ นายอดิสร โพธิ์สุ มีครอบครัวที่อำเภอนวนนิวาส จังหวัดสกลนคร -อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนบก เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม -อบต.ท่าบ่อสงครามมีการะค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๓.๖๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑๔	นายธิปไตย สุริยนต์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ทาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองฮี เป็นเวลา ๕ ปี ๖ เดือน -ภูมิสำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.ปลาปากมีการค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๙.๙๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ใน ๒๐๐๒

มติที่ประชุม

๕.๒.๔ ขอโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก)
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ออกรอกเขตจังหวัด
จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ ให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ตัดโอนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง
ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒
หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ประกาศ ก.อบต. ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบล
ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ต่อไป
จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒.๕ รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก)
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เข้ามาในเขตจังหวัด
จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ตัดโอนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง
ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑
มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๑)

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ต่อไป
จึงเสนอเพื่อ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒.๖ การโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก)
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ภายในเขตจังหวัด
จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ตัดโอนตำแหน่งเพื่อ
แต่งตั้งในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑
มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๑)

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบล
ผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ต่อไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เพ็ญศรี

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไป
เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายธีรวิทย์ ผายเงิน นักสหนาการปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	นักสหนาการปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๑-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและสหนาการ ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร ✓	-เหตุผล ทาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านค้อ เป็นเวลา ๕ ปี ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๒	นางสาวลลิตา ไทพล นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน สำนักคลัง ทม.นครพนม ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม *	-เหตุผล ทาประสบการณ์ -คุณวุฒิ น.บ.(นิติศาสตร์) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ท่าจำปา เป็นเวลา ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นายศรายุทธ เพ็งเงา หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เรณูนคร อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.อาจสามารถ เป็นเวลา ๒ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.สว่างแดนดิน จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๔	นายพงศธร ปานทอง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๗-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค กองสาธารณสุข อบจ.นครศรีธรรมราช อ.เมืองนครศรีธรรมราช จ.นครศรีธรรมราช	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -คุณวุฒิ วท.บ.(วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.คำเตย เป็นเวลา ๒ ปี -อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครศรีธรรม ราช จ.นครศรีธรรมราช -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอ เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอน พนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่ง รับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การ กิฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขา วิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญญาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษตรศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

17/๕๖๐๓

มติที่ประชุม

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	จำเริญวิระพงษ์ สุบุญมา พนักงานเทศบาล รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.ปลาปาก / อ.ปลาปาก จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.โคกสว่าง / อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.โคกสว่าง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๓.๙๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๒	นางสาวสลิตดา สอนวงษา พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.ภูวง • อ.หนองสูง จ.มุกดาหาร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านเสี้ยว อ.นาหว้า จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร -อบต.บ้านเสี้ยว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๖๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นางสาวอรอุมา พ้ออมาตย์ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๕ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.มุกดาหาร อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร✓	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พิมาน ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -คุณวุฒิ บธ.บ.(การจัดการ) -อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.พิมาน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๘.๐๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๘
๔	นายสมญ ปัญญาวิภาค พนักงานเทศบาล นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง ทม.ลำตาเสา อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา✓	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง อบต.ขามเฒ่า ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วาริชภูมิ จ.สกลนคร -อบต.ขามเฒ่า มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๑๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๘
๕	นางพรทิพย์ พลราชม พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านโพน ✓ อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร ✓	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.คำพิ ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร -อบต.คำพิ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๑.๗๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘
๖	นางกัญจนพร ศรีมามาต พนักงานเทศบาล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ทต.คำบัง อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์ ✓	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กุดาโก้ ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ภูผินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์ -อบต.กุดาโก้มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๖.๗๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘
๗	นางสาววายุพร แก้วกันหา พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔ สำนักปลัดเทศบาล ทน.อ้อมน้อย อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรปราการ ✓	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กุดาโก้ ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดาและบุตร -อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร -อบต.กุดาโก้มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๖.๗๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘
๘	นายคงกะพัน พลโลก พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บุญทัน อ.สุวรรณคูหา จ.หนองบัวลำภู ✓	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาถ่อน ✓ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.นาถ่อนมีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๐.๐๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

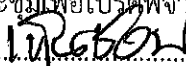
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายบุญศรีชัย บุญโสม ข้าราชการพลเรือนสามัญ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง รอ ๑๐๓๙ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยเทคโนโลยีอินเตอร์ พัฒนศาสตร์ -อัตราเงินเดือน ๑๓,๐๘๐ บาท (ให้ได้รับอัตรา ๑๒,๙๗๐ บาท) -ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ ทางราชการ

-ไม่เป็น...

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
	นายบุญศรีศรี บัญโส (ต่อ)		-ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสืบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย -ยินยอมลดอัตราเงินเดือนในกรณีอัตราเงินเดือนนั้นไม่ตรงกับบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.นามะเขือ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๐.๕๗ -อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการอนุมัติให้ออน -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๘
๒	นางสาววรารักษ์ ปงผาบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา <u>นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ</u> เลขที่ตำแหน่ง สน ๑๐๔๑ กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ✓ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ	<u>นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ</u> เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ศรีสงคราม ✓ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-คุณวุฒิ ค.บ.(นวัตกรรมและคอมพิวเตอร์ศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร -อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๕๐ บาท (ให้ได้รับอัตรา ๑๘,๒๐๐ บาท) -ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสืบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย -ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับทางราชการ -ยินยอมลดอัตราเงินเดือนในกรณีอัตราเงินเดือนไม่ตรงกับบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น -ภูมิลำเนา อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร -อบต.ศรีสงคราม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๘๖ -อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการอนุมัติให้ออน -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๖๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และต้นสังกัดยินดีให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

17/๕๕๖

๕.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงาน

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้หาหรือ ก.อบต. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลปลาปาก ได้เสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นางรัชดาภรณ์ เตโช ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการให้เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต่อมาตรวจพบว่า นางรัชดาภรณ์ เตโช ไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู มีเพียงสถานะขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบอาชีพครู ซึ่งได้สิ้นสุดการอนุญาต และองค์การบริหารส่วนตำบลปลาปาก ได้มีคำสั่งให้ นางรัชดาภรณ์ เตโช หยุดปฏิบัติหน้าที่การสอน โดยให้มาช่วยราชการ ณ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีดังกล่าวผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงมีความเห็นว่า นางรัชดาภรณ์ เตโช มีพฤติการณ์จงใจไม่แสดงเอกสารใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ในการดำรงตำแหน่งครูในการเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ทำให้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งครู นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหาหรือว่า นางรัชดาภรณ์ เตโช ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปลาปาก ที่ ๑๑๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕ และได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปีนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙ และบุคคลดังกล่าวได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับเงินเดือน คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปลาปาก ที่ ๑๐๒๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ หากแต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ณ วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู บุคคลดังกล่าวไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ซึ่งไม่เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู ของประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๑๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ จึงเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู สำหรับกรณีเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑๖ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูสิ้นสุดการอนุญาตหรือเว้นช่วงการอนุญาต ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสิ้นสุดการอนุญาต

ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลปลาปากพิจารณาย้าย นางรัชดาภรณ์ เตโช ไปดำรงตำแหน่งอื่นตามคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นตำแหน่งที่ว่าง

ดังนั้น...

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปลาปาก จึงเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ กรณีมีมติเห็นชอบให้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑

๒. ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ กรณีมีมติเห็นชอบให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ (คศ.๒)

๓. ย้าย นางรัชดาภรณ์ เตโช คุณวุฒิศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย ไปดำรงตำแหน่ง นักสันทนากการปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เนื่องจากคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักสันทนากการ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักสันทนากการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพลศึกษา จิตวิทยา โภชนาการ ศีลศาสาตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากงานปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวศิริลักษณ์ แสนเข้า ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอมืองนครพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นางสาวศุภิสรา ทะนะไชย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ่ง อำเภอมืองนครพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๓. นางสาวเบญจมาศ เหลืองเจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี อำเภปลาปาก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนาย ก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๘ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๗ แห่ง ๗ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.นาเลียง อ.นาเลียง	นางสาวสุภารัตน์ เทพารัง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๙.๖๖		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑		
๒	อบต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม	นายพิชัย แก้วบัวปัทย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๔.๖๐		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๓	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	นางสาวจิราภรณ์ รมงคล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๕.๕๘		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑		
๔	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	นางอมร โสมรินทร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๗.๖๒		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑		
๕	อบต.กุดาไก่อ. ปลาปาก	นางสาวอัจฉิมา สุขัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๖.๕๗		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑		
๖	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง	นายวงรัตน์ ดีโคตร	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๑.๖๕		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑		
๗	อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม	นายเพลินจิต พรหมทา	คนงานประจำเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๑๘		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

(ลายเซ็น)

๕.๙ ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

๑. ผ่านการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| ๑.๑ นางสาววิญญูเหวา ลุมวงษ์ | สังกัด อบต.โคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร |
| ๑.๒ นางบรรจง เสนเพ็ง | สังกัด อบต.นาเดื่อ อำเภอศรีสงคราม |
| ๑.๓ นางหวานใจ วยะยุณ | สังกัด อบต.บ้านเอื้อง อำเภอศรีสงคราม |
| ๑.๔ นางสาววราภรณ์ อุปแก้ว | สังกัด อบต.โพนจาน อำเภอโพนสวรรค์ |

๒. ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- | | |
|----------------------------|------------------------------------|
| ๒.๑ นางสาวสุกัญญา บุญก้อน | สังกัด อบต.นางาม อำเภอเรณูนคร |
| ๒.๒ นางวัชรภรณ์ เกื่อนแก้ว | สังกัด อบต.นาหว้า อำเภอนาหว้า |
| ๒.๓ นางมะลิษา จันใด | สังกัด อบต.บ้านเลี้ยว อำเภอนาหว้า |
| ๒.๔ นางสาวสาคร ศรีสุพรรณ | สังกัด อบต.พุ่มแก อำเภอนาแก |
| ๒.๕ นางสาววิชญา ระวัตร | สังกัด อบต.โพนสว่าง อำเภอศรีสงคราม |

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณีในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้ลด ระยะเวลาตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน และมีการพัฒนางานตามข้อตกลงตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลา ตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อน วิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถ เปิดใช้ระบบได้

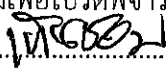
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะของ พนักงานครูองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความ เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย และผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๕ ราย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง อำเภอเมืองนครพนม ได้แจ้งความประสงค์ที่จะ ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดฝ่ายผลิตและทรัพย์สิน ระดับต้น ในกองคลัง

ดังนั้น จึงเสนอขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้พิจารณา คัดเลือกคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ รายละเอียด ตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อนั้น ให้ เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่าย ที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๓. ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๓.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการ ประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการ ประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นที่จะขอเข้ารับการประเมินแล้ว ทั้ง ๒ แห่ง มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และกำหนดฝ่ายในโครงสร้างส่วนราชการ เห็นควรพิจารณาคัดเลือกบุคคลเป็นคณะกรรมการ ประเมินตามรูปแบบที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมิน

มติที่ประชุม

ก.อ.บ.ต. จ.ฉะเชิงเทรา, ๑๕๖๖, ๑๕๖๖, ๑๕๖๖.

๕.๑๑ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล

สายงานประเภททั่วไป

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงาน ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ซึ่งผ่านการปรับปรุงตำแหน่งและ ประเมินวิสัยทัศน์ ตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม อำเภอเรณูนคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง

-ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จำนวน ๑ ตำแหน่ง

-ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง อำเภอศรีสงคราม จำนวน ๒ ตำแหน่ง

-ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

-ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐใน สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมี ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอ ผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือ การพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้...

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่ง ที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด นครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลืองได้มีคำสั่งแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม อำเภอเรณูนคร
 - ๑.๑ สวท. น.ก.
 - ๑.๒ สวท. น.ก.
 - ๑.๓ สวท. น.ก.
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม
 - ๒.๑ สวท. ส.ร.
 - ๒.๒ สวท. ส.ร.
 - ๒.๓ สวท. ส.ร.
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง อำเภอศรีสงคราม
 - ๓.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - ๓.๑.๑ สวท. ส.ร.
 - ๓.๑.๒ สวท. ส.ร.
 - ๓.๑.๓ สวท. ส.ร.
 - ๓.๒ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า
 - ๓.๒.๑ สวท. ส.ร.
 - ๓.๒.๒ สวท. ส.ร.
 - ๓.๒.๓ สวท. ส.ร.

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๔

บัญชีสรุปเสนอการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีโอนออกนอกเขตจังหวัด
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๘/๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางอรนุช อินทะสันตา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร	๔๔,๒๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒	นางสุพิศรา อินทิล	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลวานรนิวาส อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร	๔๔,๙๓๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๓	นายประกอบกิจ คำชนะ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ อำเภอสว่างนคร จังหวัดนครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง อำเภอบุญศรี จังหวัดอุบลราชธานี	๔๑,๕๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๔	นางสาวสุกัญญา ทองน้อย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลหัวช้าง อำเภอสว่างนคร จังหวัดร้อยเอ็ด	๓๗,๘๓๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๕	นางรำไพ ปะพะดี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ศรีสว่าง อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด	๓๗,๑๒๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๕

บัญชีสรุปเสนอการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การรับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

ในการประชุม ก.อบต. จ.อบต. จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสาวเกสร วัฒนประกอบ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนคา อำเภออุ้มผาง จังหวัดสุพรรณบุรี	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์ อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	๓๙,๐๘๐	ผู้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ✓

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๖

บัญชีสรุปเสนอการโอนพนักงานส่วนตำบลผ่าน การสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีโอนภายในเขตจังหวัด
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕/๑๒/๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายชวฤทธิ์ ศรีสุพัฒน์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาย อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	๔๗,๒๔๐	ผู้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป