



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/๒๖๕๕

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงขอเชิญเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม พระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันชัย จันทร์พร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ๓.๑ ขอแก้ไข/เปลี่ยนแปลงวันตัดโอนตำแหน่ง
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๔.๓ รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายสับเปลี่ยนภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน
- ๕.๘ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
- ๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน
- ๕.๑๐ การพิจารณาผลการประเมินกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ
- ๕.๑๑ พนักงานส่วนตำบลขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย
- ๕.๑๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗
3.1.50

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

๓.๑ แก้ไขเปลี่ยนแปลงวันตัดโอนตำแหน่ง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นางสาวอุบลวรรณ สมมิตร ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๗ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโคกก่อง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โอนไปดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๘๕ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกรูคู สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม โดยตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบ

เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก มีกำหนดเข้ารับการประเมินของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) หรือ สมศ. ระหว่างวันที่ ๘-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ดังนั้น จึงขอความเห็นชอบแก้ไขเปลี่ยนแปลงกำหนดวันตัดโอนตำแหน่ง จากวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ได้ประสานหน่วยรับโอนเรียบร้อยแล้ว

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๘ แห่ง จำนวน ๑๒ ราย เป็นวินัยอย่างร้ายแรง ๗ ราย และวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๕ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ท.ร.น.

๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ถูกสั่งลงโทษตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ขออุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม จำนวน ๕ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ท.ร.น.

๔.๓ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พันทลองฯ	หมายเหตุ
๑	นางสาวมัลลิกา จันทร์ไตรรัตน์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	๒ มกราคม ๒๕๖๗	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๒	นายอิทธิพล นิครหล่อน นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.กुरुคุ อ.เมืองนครพนม	๒ มกราคม ๒๕๖๗	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษา วินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

เทเวศร์

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นายบุญโสม ปะนาโก เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๕๘๐๕-๐๐๑	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	๑๕,๑๔๐	๑๕,๔๓๐	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นายวันเฉลิม แซ่สิงห์ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.นาหว้า อ.นาหว้า	๒๑,๑๔๐	๒๑,๒๔๐	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒	นางสาวชนาภัทร เหมเมือง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	๑๘,๘๔๐	๑๘,๙๔๐	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิดีการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติกร กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดให้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการ...

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

Handwritten signature

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวเกษิณี ลากล็ก นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.วังยาง อ.วังยาง จ.นครพนม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองเหล่า อ.ม่วงสามสิบ จ.อุบลราชธานี	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา , หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.วังยาง เป็นเวลา ๒ ปี(บรรจุ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕) -อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี -ตัดโอนตำแหน่ง ๕ ส.ค. ๒๕๖๗
๒	นายวีระเดช ประกิจ นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาหว้า อ.นาหว้า จ.นครพนม	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.อุ่มจาน อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาหว้า เป็นเวลา ๑ ปี ๗ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาหว้า จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นายสิทธิชัย ทองสมาน นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ยางค้อม อ.พิบูล จ.นครศรีธรรมราช	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ท่าบ่อสงคราม เป็นเวลา ๒ ปี(บรรจุ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕) -อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.พิบูล จ.นครศรีธรรมราช -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ กันยายน ๒๕๖๗
๔	นางสาวมินตรา แก้วมุงคุณ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นาหัวบ่อ อ.โพธิ์สวรรค์ จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ทรายมูล อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาหัวบ่อ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน (บรรจุ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕) -อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.พังโคน จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ กันยายน ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

รับ ๕/๖

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง /สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายศรายุทธ ไยปางแก้ว นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านก้อง อ.นาโยง จ.อุตรธานี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กรูคู อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร -อบต.กรูคู มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๑๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗
๒	นางสาวปนัดดา อากกล้า เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ภูห่าน อ.สีชมพู จ.ขอนแก่น	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บรบือ จ.มหาสารคาม -อบต.หนองฮี มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๓.๐๓. -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๗
๓	นางรำไพ ปะทะดี ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ดอนหายโศก อ.หนองหาน จ.อุตรธานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๓๙,๒๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม -อบต.นาราชควาย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๘.๖๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ย. ๒๕๖๗
๔	นางสาวสุกัญญา ทองน้อย ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.กุดคำ อ.ทุ่งฝน จ.อุตรธานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุดชุม จ.ยโสธร -อบต.พิมาน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๘๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗
๕	นายพรพิทักษ์ สาแสน หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาทม อ.ทุ่งฝน จ.อุตรธานี	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.พิมาน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๘๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗
๖	นางสาวอุทิตา หอมสมบัติ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาทม อ.ทุ่งฝน จ.อุตรธานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.โคกหินแฮ่ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๒.๕๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๗	นายมนูญ พิพัฒน์ถาวรกุล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาทม อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองช่าง ✓ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครบคร้ว -อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุดชุม จ.ยโสธร -อบต.พิมาน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๘๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗
๘	นายสมณะ รตินรัภัทร หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านชัย อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ✓ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครบคร้ว -อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.โพนสวรรค์ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๘๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗
๙	นางพัศวรรณ์ พลเชียงขวาง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.บ้านดุง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ✓ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.นางาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครบคร้ว -อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.นางาม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๔๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗
๑๐	นายจำรอง พิมพา หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.อ้อมกอ อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ✓ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.นาเตือ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครบคร้ว -อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม -อบต.นาเตือ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๘.๓๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗ ✓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง

และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองคการ
บริหารส่วนตำบลและนายกองคการปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ
รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ
เห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน
ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับ
โอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน
โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

พิเชษฐ

มติที่ประชุม

๕.๒.๓ ขอโอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางนงนภัทร แสงระวี หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ทาประสบการณ -อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสว่าง เป็นเวลา ๖ ปี ๑๐ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.หนองเทาใหญ่ มีภาระค่าใช้จ่าย ตามม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๐๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๙ ต.ค. ๒๕๖๗
๒	นางภาวนา พ้อตาแสง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กุดาไ้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.กุดาไ้ เป็นเวลา ๓ ปี ๑๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.หนองเทาใหญ่ มีภาระ ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๐๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗
๓	นางสาววาสนา ลิ้มผล นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.คำพิ อ.นาแก จ.นครพนม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.วังยาง อ.วังยาง จ.นครพนม	-เหตุผล ทาประสบการณ -อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท -คุณวุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.คำพิ เป็นเวลา ๒ ปี -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.วังยาง มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๗.๘๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๔	นางสุภัททา มาตนาคุณ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท -คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โนนตาล เป็นเวลา ๑ ปี ๗ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -อบต.ไชยบุรี มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๓.๕๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๗
๕	นางสาวสุภิญญา สุริยนต์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นามะเขือ เป็นเวลา ๒ ปี(บรรจุ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕) -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.โพนแพง มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๐๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗
๖	นายธนพล เกิดศรีทอง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองเทา เป็นเวลา ๒ ปี(บรรจุ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕) -ภูมิลำเนา อ.บ้านแพง จ.นครพนม -อบต.โพนทอง มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๐.๗๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองการ

บริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สังคมวิทยา รัฐศาสตร์ สังคมวิทยา และมานุษยวิทยา จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวปาริฉัตร บุตรสะอาด นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.คำบ่อ อ.วาริชภูมิ จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว , หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท -คุณวุฒิ บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนสวรรค์ เป็นเวลา ๑๙ ปี -ภูมิลำเนา อ.วาริชภูมิ จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ก.ย. ๒๕๖๗
๒	นายแทนทอง อัสสาร เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาทม อ.นาทม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๐๑-๔๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเตือ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาทม เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน (โอนมาจาก ทต.บ้านเตือ ๑๐ เม.ย. ๖๖) -ภูมิลำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗

๓. นางสาวเพ็ญสุภาภรณ์...

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นางสาวเพ็ญสุภาภรณ์ รูปเหลี่ยม เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาเตือ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ฝั่งแดง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท -คุณวุฒิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาเตือ เป็นเวลา ๔ ปี ๔ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๔	นายวิริทธิ์พล วุฒิสาร นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล ทน.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(ก่อสร้าง) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.กุดฉิม เป็นเวลา ๒ ปี(บรรจุ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕) -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗
๕	นางสาวณัฐนิชา หล่อประดิษฐ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร จ.นครพนม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๙ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ อบจ.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.เรณูใต้ เป็นเวลา ๒ ปี(บรรจุ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕) -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๗
๖	นายอธิสิทธิ์ ชุมแวงวาปี นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองพอก อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนนางหงส์ เป็นเวลา ๖ ปี ๖ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน
๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ
สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง
ที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๕๖๖

มติที่ประชุม

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวพิสมัย ใจแก้ว พนักงานเทศบาล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ทต.หนองญาติ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท -คุณสมบัติ บธ.บ.บริหารธุรกิจ (แขนงการบัญชี) -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.โพธิ์ตาก มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๘๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗
๒	นางสาวบุษราภรณ์ ไสยมาตร พนักงานเทศบาล นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เกาะช้างใต้ อ.เกาะช้าง จ.ตราด	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร -อบต.ท่าบ่อสงคราม มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๗๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗
๓	นายกิจการ แคหอม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๐ สำนักปลัด อบจ. อบจ.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท -คุณสมบัติ บธ.บ.(การบริหารทรัพยากร มนุษย์) -ภูมิลำเนา อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ -อบต.พะทาย มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๘๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วน...

ส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน และรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

14/5/62

มติที่ประชุม

๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายวุฒิพงษ์ แห้วสุโน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง อ ๔๓ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นางัว อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๓๐ บาท -คุณวุฒิ วท.บ.(ฟิสิกส์ประยุกต์) -ภูมิลำเนา อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ -อบต.นางัว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๒๘ -ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้...

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และต้นสังกัดยินดีให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ดิฉัน

มติที่ประชุม

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายสับเปลี่ยนภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู อบต. ย้ายสับเปลี่ยนภายในองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด	ย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๑	นางภารุจิรี อวิโรจน์ ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาฝักบอด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านธาตุ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด	ย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๒	นางดารัตน์ วงศ์ศรี ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านธาตุ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาฝักปอด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูอํการบริหารส่วนตำบลสายงานการสอน ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและสาขาวิชาเอกเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือน ให้ติดตามตัวบุคคลไปกำหนดในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เทเวศน์

มติที่ประชุม

๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยอํการบริหารส่วนตำบลโพนแพง อําเภอธาตุพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นายมงคลชัย ชันมณี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อัตราเงินเดือน ๓๑,๗๖๐ บาท คุณสมบัติปริญญาบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นตำแหน่งที่ว่าง

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณี...

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน
อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมี
คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการ
พิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการ
ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงาน
ตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่
สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการ
ประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการ
ประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี
เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา
เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา
ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด
ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เทสธอม

มติที่ประชุม

**๕.๘ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้**

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่	อัตราเงินเดือน	
				ก่อนแต่งตั้ง	หลังแต่งตั้ง
๑	จ.ส.อ.ปกรณกิต เวียงคำ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน ๑๙-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.นาคู อ.นาแก	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.นาคู อ.นาแก	๒๓,๘๒๐	๒๔,๐๙๐

การตรวจสอบของฝ่ายเลขานุการ

๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

๒. คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ประกอบด้วย

- ร้อยเอกพิเชษฐ์ ไกรโทสงจรัส ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานกรรมการ
- พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม กรรมการ

การตรวจสอบของฝ่ายเลขานุการ (ต่อ)

- พัฒนาการจังหวัดนครพนม กรรมการ
- นายกองดีการบริหารส่วนตำบลนาคู กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู กรรมการ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ดังนี้

- ประกาศรับสมัคร วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ /รับสมัคร วันที่ ๘ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ /ทดสอบความรู้ความสามารถ (สอบภาค ก, ข, ค.) วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๔. คุณสมบัติผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

- คุณวุฒิรัฐรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
- ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระยะเวลา ๒ ปี ๙ เดือน (ไม่น้อยกว่า ๒ ปี)

๕. เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ลำดับที่ ๑ (ผ่านเกณฑ์การตัดสินร้อยละ ๖๐ ในแต่ละภาค) โดยปรากฏผลการทดสอบตามหลักสูตร ดังนี้

- ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๖๖ คะแนน
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๘๒ คะแนน
- ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๘๐ คะแนน

รวมคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ได้ ๒๒๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๕ วิธี ดังนี้

(๓) การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด

ข้อ ๑๐ วรรคสอง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา

ข้อ ๑๐ วรรคสาม...

ข้อ ๑๐ วรรคสาม หลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เกณฑ์ การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และการอื่นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือก สำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การ บริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถ ดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก แทนก็ได้ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือก และรับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การ บริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่ง ที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายองค์การบริหารส่วนตำบลที่ นายกเทศมนตรีขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบ คัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลในองค์การ บริหารส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คนเป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๖ คณะกรรมการสอบคัดเลือกอาจแต่งตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการประเมิน ความเหมาะสมกับตำแหน่ง กรรมการด้านอื่น ๆ รวมถึงเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือก และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกได้ตามความ จำเป็น

ข้อ ๑๔ การสอบคัดเลือก จะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค แต่คณะกรรมการสอบ คัดเลือกจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งในคราวเดียวกัน หรือดำเนินการสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนน ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๖ เมื่อได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกจัดทำบัญชี รายชื่อผู้สอบผ่านเรียงลำดับตามผลคะแนนรวม โดยระบุคะแนนที่ได้ในแต่ละภาค คะแนนรวม ทุกภาค และลำดับที่ที่สอบคัดเลือกได้ รายงานต่อหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก เพื่อดำเนินการ ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ต่อไป

ข้อ ๑๘ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการดังต่อไปนี้
(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีกรอกคะแนน จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือก

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด และพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวผ่านการทดสอบตามหลักสูตร วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน รวมถึงมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เห็นควร เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกดังกล่าวตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นายปัญญาวุธ บุญเรืองนาม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

(เป็นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนาย ก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เจตนา

มติที่ประชุม

๕.๑๐ การพิจารณาผลการประเมินกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังตามัว อำเภอเมืองนครพนม ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไปในสำนักปลัด อบต. และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|---------------------------|---------------------|
| ๑. จำเอกทวี คุณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดนครพนม | หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม | หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๔. กำนันตำบลวังตามัว | | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม | หรือผู้ที่ท้องถิ่นมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินตามข้อวัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรและค่างาน เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ผลการประเมินปรากฏว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว จึงเสนอขอความเห็นชอบ

๑. กำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไปในสำนักปลัด อบต.
๒. กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ฯลฯ

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด
คัดเลือก จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ (ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันรวมกันแล้วเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕) และข้อ ๑.๒ (งบลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)

๒. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการได้ตามความเหมาะสมแต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายให้ถือปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้ ก.อบต. จังหวัด รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. ก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติของ อบต.วังตามัว แล้ว ปรากฏดังนี้

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๖) ร้อยละ ๓๓.๘๘ และปีปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๗) ร้อยละ ๒๙.๖๖ รวมกันเฉลี่ยร้อยละ ๓๑.๗๗ เมื่อมีการกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป จะมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๓๑.๘๘

๒. งบลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๖) ร้อยละ ๒๖.๓๑

๓. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ ประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

ได้ร้อยละ ๗๔.๒๘ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)

๓.๒ ประเมินค่างาน ได้ ๕๙๒ คะแนน

(คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๑ พนักงานส่วนตำบลขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

ด้วยมีพนักงานส่วนตำบลได้ยื่นหนังสืออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวปิยนุช ทองมี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว อำเภอนาหว้า ได้ยื่นหนังสือขออุทธรณ์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว ที่ ๒๒๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน กรณีถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากความระมัดระวัง ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ปล่อยปละละเลยไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๙๑๑ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นเหตุให้นางสาวจินตนา ลาดพิลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว กระทำโดยทุจริตโอนเงินในบัญชีธนาคารกรุงไทยขององค์การบริหารส่วนตำบลนาจัวผ่านระบบ KTB Corporate Online เข้าบัญชีธนาคารของตนเองโดยทุจริต จำนวน ๑๑,๗๓๐,๐๐๐ บาท

๒. นางสาวศรีญาภัทร์ บุญเกียรติวรโชติ อดีตพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว อำเภอนาหว้า ได้ยื่นหนังสือขออุทธรณ์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว ที่ ๒๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการ กรณีถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากความระมัดระวัง ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ปล่อยปละละเลยไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๙๑๑ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นเหตุให้นางสาวจินตนา ลาดพิลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว กระทำโดยทุจริตโอนเงินในบัญชีธนาคารกรุงไทยขององค์การบริหารส่วนตำบลนาจัวผ่านระบบ KTB Corporate Online เข้าบัญชีธนาคารของตนเองโดยทุจริต จำนวน ๑๑,๗๓๐,๐๐๐ บาท

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๕ และข้อ ๙

“ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากเหตุหนึ่ง เหตุใดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามหมวดนี้

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้ทุเลาการบังคับตามคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งให้ออกจากราชการ

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรจัดส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เพื่อพิจารณากลับกรองและทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาต่อไป และเพื่อให้ระยะเวลาที่มีการเร่งรัดเร็วขึ้น ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอขอความเห็นชอบเป็นหลักการ “เมื่อพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างได้ขออุทธรณ์หรือร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ทำบันทึกส่งเรื่องให้ประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และให้นำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบทุกครั้ง”

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

1๓๕๕๐๒

มติที่ประชุม

๕.๑๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนมหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด ประธานอนุกรรมการ
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนมมอบหมาย

(๒) นายอภิสิทธิ์ วรรณกร ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

(๓) นายอิทธิกร พงศ์กิตต์วิริยะ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

(๔) ปลัดจังหวัดนครพนม อนุกรรมการ

(๕) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม อนุกรรมการ

(๖) นายกาย เมาลี นายก อบต.นาถอน อนุกรรมการ

(๗) นายดิฐพงศ์ ตาระบัตร์ ปลัด อบต.เหล่าพัฒนา อนุกรรมการ

(๘) ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม อนุกรรมการและเลขานุการ

(๙) ข้าราชการ...

(๙) ข้าราชการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม จำนวน ๒ คน

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล
สายงานผู้บริหารที่ว่าง รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณา
แผนการดำเนินการสรรหาและประมาณการงบประมาณในการสรรหา เพื่อเสนอคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาดำเนินการสรรหาพนักงาน
ส่วนตำบลในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗)
พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงาน
ผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา
ให้รายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

ข้อ ๗ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตาม
ระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

๒. ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและ
การคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๗ การใช้จ่ายเงินค่าธรรมเนียมให้ใช้ได้ตามที่จ่ายจริง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือก ในรายการดังต่อไปนี้

๗.๑ ค่าตอบแทนคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ ไม่เกินอัตราท้าย
ระเบียบนี้

๗.๒ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ ไม่เกินอัตราท้ายระเบียบนี้

๗.๓ ค่าตอบแทนกรรมการดำเนินการสอบ ไม่เกินอัตราท้ายระเบียบนี้

๗.๔ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการดำเนินการสอบ เช่น ค่าดำเนินการจัดสอบ
ค่าสถานที่สอบ ค่าเช่าพาหนะ ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม
ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์ ค่าจ้างพิมพ์หนังสือ หรือเอกสาร และค่าจ้างบันทึกภาพถ่ายหรือ
ภาพเคลื่อนไหว เป็นต้น

๗.๕ ครุภัณฑ์สำนักงาน วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น วัสดุครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์
วัสดุครุภัณฑ์ยานพาหนะ และวัสดุครุภัณฑ์อื่นที่ใช้เกี่ยวกับการสอบ รวมถึงค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์

๗.๖ ค่าโทรศัพท์ ค่าบริการด้านโทรคมนาคม ค่าส่งพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์อื่น ๆ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1
ที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....

**แผนการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗**

5.12

กิจกรรม	กำหนดเวลา	หมายเหตุ
๑. ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบให้มีการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่าง และคณะอนุกรรมการสรรหาประชุมจัดทำแผนการสรรหาเสนอ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบแผนการสรรหา	๓๐ วัน	กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒. กรณีจ้างส่วนราชการอื่น เพื่อช่วยเหลือดำเนินการสรรหาให้จัดทำร่าง TOR และคัดเลือกส่วนราชการ	๓๐ วัน	กรกฎาคม ๒๕๖๗
๓. คณะอนุกรรมการสรรหาของจังหวัดกำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ และวิธีการสรรหา	๓๐ วัน	สิงหาคม ๒๕๖๗
๔. ประกาศรับสมัครสายงานผู้บริหารที่ว่าง (ก่อนวันเริ่มรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ)	๑ วัน	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ *
๕. รับสมัครสรรหา (ไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ) ๕.๑ กรอกใบสมัคร ๕.๒ ชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบ	๒๑ วัน	๑๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่ทดสอบ (ก่อนวันสรรหาไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ)	๑ วัน	๙ ตุลาคม ๒๕๖๗
๗. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป/ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง	๑ วัน	วันเสาร์ที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ *
๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามประกาศ วัน เวลา และสถานที่ทดสอบ	๑ วัน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๙. ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑ วัน	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑๐. ประกาศและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา	๑ วัน	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑๑. เรียกผู้ผ่านการสรรหา เลือก อบต. ที่มีตำแหน่งว่างและประสงค์จะไปรับการแต่งตั้ง	๑ วัน	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ ลำดับที่ ๘- ๑๑ เปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ประมาณการงบประมาณในการดำเนินการสรรหา

รายการ	ประมาณการ	
	ผู้สมัคร	ค่าสมัคร
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด จำนวน ๑๔๙ อัตรา	๓๙๑	๓๑๒,๘๐๐

*ค่าสมัครรายละ ๘๐๐ บาท

ลำดับ	สายงาน	ระดับ	ตำแหน่ง	อัตราว่าง
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๘
๒	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง/ต้น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๘
๓	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๕
๔	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	๒๕
๕	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	หัวหน้าฝ่าย	๔
๖	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	ผู้อำนวยการกอง	๒๖
๗	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	หัวหน้าฝ่าย	๔
๘	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการกอง	๒๖
๙	นักบริหารงานช่าง	ต้น	หัวหน้าฝ่าย	๓
๑๐	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	ผู้อำนวยการกอง	๑
๑๑	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	หัวหน้าฝ่าย	๒
๑๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	ผู้อำนวยการกอง	๙
๑๓	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการกอง	๑๔
๑๔	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	หัวหน้าฝ่าย	๓
๑๕	บริหารสถานศึกษา		ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑
รวม				๑๔๙

** ข้อมูล ณ วันที่สำรวจ ยังไม่ได้ควบคุมบัญชี

Time Line แผนกลยุทธ์ด้านพลังงานของผู้บริหารของสภาผู้ว่าการของเดือนตุลาคม

<p>24 ต.ค. 67</p>	<p>ประกาศรับสมัครผู้บริหารทั่ว (ก่อนวันเริ่มสมัคร ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ)</p>	<p>27 ต.ค. 67</p>	<p>คณะกรรมการสรรหาของจังหวัด กำหนดหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ สรรหาที่ใช้ในการคัดเลือกและวิธีการสรรหา</p>	<p>28 ต.ค. 67</p>	<p>เปิดรับสมัครผู้บริหาร ภาคความรู้เฉพาะด้าน ภาคความรู้เชิงปฏิบัติเกี่ยวกับกรรพ วัน เวลา สถานที่ ทดสอบ (ก่อนวันสรรหา ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ)</p>
<p>29 ต.ค. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>30 ต.ค. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>31 ต.ค. 67</p>	<p>เปิดผู้ผ่านการสรรหา เลือก อบท. ที่ผ่าน ผ่านและประมวลส่ง การแต่งตั้ง</p>
<p>1 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>2 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>3 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>
<p>4 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>5 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>6 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>
<p>7 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>8 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>9 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>
<p>10 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>11 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>12 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>
<p>13 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>14 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>15 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>
<p>16 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>17 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>18 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>
<p>19 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>20 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>21 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>
<p>22 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>23 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>24 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>
<p>25 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>26 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>27 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>
<p>28 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>29 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>30 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>
<p>30 พ.ย. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>1 ธ.ค. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>2 ธ.ค. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>
<p>1 ธ.ค. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>2 ธ.ค. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>3 ธ.ค. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>
<p>2 ธ.ค. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>3 ธ.ค. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>4 ธ.ค. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>
<p>3 ธ.ค. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>4 ธ.ค. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>	<p>5 ธ.ค. 67</p>	<p>ปิดรับสมัครผู้บริหารทั่ว</p>

ก.จังหวัด ได้ทราบเห็นชอบให้มีการสรรหา
สภาผู้บริหารทั่ว และคณะกรรมการ
สรรหาประชุมจัดทำแผนการสรรหา
แบบ ก.จังหวัด เห็นชอบแผนการสรรหา

กรณีจ้างส่วนราชการอื่นเพื่อช่วยเหลือ
ดำเนินการสรรหา ได้จัดทำ TOR
และคัดเลือกส่วนราชการ