



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๘๖๖

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงขอเชิญเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ทิพย์ไฉฉิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันชัย จันทร์พร) -

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทิพย์โสมจิตคุณ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม ชั้น ๕

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง
- ๔.๓ รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น
- ๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน
- ๕.๘ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๑๐ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๑๑ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
- ๕.๑๒ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถพนักงานส่วนตำบล
สายงานประเภทวิชาการ
- ๕.๑๓ พนักงานส่วนตำบลขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย
- ๕.๑๔ การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ
- ๕.๑๕ หาหรือแนวทางการปฏิบัติกรณีจ่ายเงินประจำตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ระหว่างถูกปลดออกจากราชการ
- ๕.๑๖ การพิจารณาบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทิพย์โฆสิตคุณ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม ชั้น ๕

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๙ แห่ง เป็นวินัยอย่างร้ายแรง ๙ ราย และวินัยไม่ร้ายแรง ๓ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ถูกสั่งลงโทษตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบัน...

ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ขออุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม จำนวน ๔ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ท.ร.น

๔.๓ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน
๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุ
พิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอน
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับ
แต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ
ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตน
ตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษา วินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์
การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด
แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ท.ร.น

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๖ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง | สังกัด | อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท) | อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน * (บาท) | วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน |
|-----|---|-----------------------------|---------------------------------------|---|--------------------------------|
| ๑ | นางสาวปภาวรินทร์ มูลเมือง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ | อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก | ๑๔,๘๕๐ | ๑๕,๐๕๐ | ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ |
| ๒ | นายสุรชัย วีรวัฒนา นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก | ๑๔,๕๗๐ | ๑๔,๖๘๐ | ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ |
| ๓ | สิบท ญัฐพล แพงดี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ | อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน | ๑๓,๕๐๐ | ๑๓,๗๗๐ | ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ |
| ๔ | พันจำเอก อานัส ทำคำ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก | ๒๗,๐๓๐ | ๒๗,๐๓๐ | ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ |
| ๕ | นายพนมรักษ์ ประกิจ เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ | อบต.กุดน้ำใส อ.ปลาปาก | ๑๔,๘๕๐ | ๑๔,๖๘๐ | ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ |
| ๖ | นางสาวดวงจันทร์ มูลเมือง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ | อบต.โคกสี อ.วังยาง | ๑๔,๓๑๐ | ๑๔,๓๘๐ | ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบ...

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

Signature

มติที่ประชุม

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง | สังกัด | อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท) | อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท) | วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน |
|-----|---|---------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|
| ๑ | นายอดิสร ตรีศรี นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน | ๒๑,๑๔๐ | ๒๑,๒๔๐ | ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง | สังกัด | อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท) | อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท) | วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน |
|-----|--|----------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|
| ๒ | นายอริวัฒน์ สุคันธ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | อบต.กุดาไก่อ. อ.ปลาปาก | ๒๑,๕๐๐ | ๒๑,๗๑๐ | ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ |
| ๓ | นายธิปไตย สุริยนต์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก | ๒๐,๗๗๐ | ๒๐,๗๙๐ | ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ |
| ๔ | นางสาววารภรณ์ ตั้งศิริ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ | อบต.กรูคู อ.เมืองนครพนม | ๒๐,๔๔๐ | ๒๐,๗๙๐ | ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ |
| ๕ | นางสาวนิตยา วงศ์คำจันทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | อบต.โคกสี อ.วังยาง | ๒๗,๓๕๐ | ๒๗,๔๘๐ | ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิด้านการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณีนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดให้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|---|--|--|
| ๑ | นายภราดร บุญทศ นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม | นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.หนองไฮ อ.เสนางคนิคม จ.อำนาจเจริญ | -เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาถ่อน เป็นเวลา ๒ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.หนองสูง จ.มุกดาหาร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖ |

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒.๒ ขอโอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๔ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|--|---|---|
| ๑ | นายชินทัตม์ภัทร คำชนะ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า จ.นครพนม | -เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านเอื้อง เป็นเวลา ๘ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาหว้า จ.นครพนม -อบต.บ้านเสียว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๑.๗๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๗ |
| ๒ | นางสาวรุ่งเพชร จันท์แดง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาขาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร จ.นครพนม | -เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาขาม เป็นเวลา ๕ ปี ๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.ท่าลาด มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๖.๕๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ เม.ย. ๒๕๖๗ |

| ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|--|--|--|
| ๓ | นายมงคลชัย ชันมณี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร จ.นครพนม | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม | -เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๖๐ บาท -คุณวุฒิ บช.บ.(การบัญชี) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนแพง เป็นเวลา ๑๗ ปี -ภูมิลำเนา อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม -อบต.โพนแพง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๐๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ค. ๒๕๖๗ |
| ๔ | นางสาวจุฑารัตน์ วงษา หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองซน อ.นาทม จ.นครพนม | -เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย เป็นเวลา ๑๗ ปี -ภูมิลำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -อบต.หนองซน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๗๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๗ |

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก. อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

น.ค.๖๖

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไป เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|--|---|---|
| ๑ | นายกานต์พฤทธิ์ ชัดทรายขาว เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนจาน อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๒-๐๘-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.แขงบาดาล อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ | -เหตุผล ดูแลครอบครัว, หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนจาน เป็นเวลา ๔ ปี -ภูมิลำเนา อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ เม.ย. ๒๕๖๗ |
| ๒ | นางสาวพรรณีภา แก้วอ่อนเรือน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๑-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๘ ฝ่ายบัญชี กองคลัง อบจ.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร | -เหตุผล ดูแลมารดาซึ่งป่วยเป็น โรคความดันสูง, โรคเก๊าท์ และ โรคเบาหวาน ชนิดที่ ๒ และดูแล บุตรซึ่งป่วยเป็นโรคหอบหืด -อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองเทา เป็นเวลา ๒ ปี (นับถึงวันตัดโอน) -ภูมิลำเนา อ.ภูพาน จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๗ |

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง ที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบโดยสภา (มติที่ประชุม)

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|---|--|--|
| ๑ | นางสาวธนภรณ์ พรหมรี ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ สนส.๒๔๔ กลุ่มงานนั้นหนากการ ๒ ส่วนนั้นหนากการ สำนักงานนั้นหนากการและส่งเสริมการเรียนรู้ สำนักวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว กรุงเทพมหานคร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาทราย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม | -เหตุผล ดูแลปีตามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๕,๙๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.นาทราย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๗ |

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอน...

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

1 พ.ค.๖๗

มติที่ประชุม

๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านแพ่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนนางภัทราภรณ์ นามดี ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓๘๕๑๔ สังกัดโรงพยาบาลบ้านแพ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๐๐ บาท คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เวชกิจฉุกเฉิน) มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขไม่ขัดข้องแต่อย่างใด ยินดีให้โอนตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลด้วยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการ...

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพ็ญศรี

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นางสาววลัยลักษณ์ ภูดีทิพย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง) ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒๑๐ กลุ่มงานทะเบียนและบัตร ที่ทำการปกครองอำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ซึ่งกรมการปกครองยินดีรับโอน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอนาหว้า ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางสาวกิตติกากร วิไทยราษฎร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท คุณวุฒิปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นตำแหน่งที่ว่าง

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณี...

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

วันที่ ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

๕.๘. พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. นางสาวนุจรี ขุนชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ อำเภอปลากปาก ขอลาออกจากการทำงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นายรัฐพงษ์ สิมคาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจากการทำงาน เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๓. นางสาวธัญรัตน์...

๓. นางสาวธัญรัตน์ บุญศรีเลิศ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโน อำเภอโพธารามฯ ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๔. นายอนุวัฒน์ นิวงษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลรามราช อำเภอท่าอุเทน ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๕. นางสาวสาวิตรี มวลปาก ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เบญจมา

มติที่ประชุม

๕.๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๗ แห่ง ๑๑ ราย ดังนี้

| ที่ | อบต./อำเภอ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | อัตรา ค่าตอบแทน | หมายเหตุ |
|-----|------------------------|--------------------|---|--------------------|----------|
| ๑ | อบต.นางาม อ.เรณูนคร | น.ส.เชมมิกา วงศ์ตา | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสวัสดิการ) | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๔๒ | | |
| | | | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐) | | |

| ที่ | อบต./อำเภอ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | อัตรา ค่าตอบแทน | หมายเหตุ |
|-----|------------------------------|---|---|--------------------|----------|
| ๒ | อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม | นางมัลลิกา ศิริโสม | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๕๕ | | |
| | | | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐) | | |
| ๓ | อบต.นาเตือ อ.ศรีสงคราม | น.ส.นันทิตา โกษาแสง นายสถาพร แก้วปี่ลา | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๖.๖๔ | | |
| | | | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐) | | |
| ๔ | อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก | น.ส.อรทัย ทำนานอก น.ส.วิภาวรรณ วงศ์จันดี น.ส.สุกัญญา สุวรรณไตร นายประสิทธิ์ งอยจันทร์ศรี | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๙,๔๐๐ | |
| | | | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๙,๔๐๐ | |
| | | | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๖.๓๐ | | |
| | | | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐) | | |
| ๕ | อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ | น.ส.สุดารัตน์ ขาลเรือง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๙๖ | | |
| | | | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐) | | |
| ๖ | อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน | น.ส.มยุรี บุตรสิงขรณ์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๑.๒๑ | | |
| | | | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐) | | |
| ๗ | อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน | น.ส.อารีญา แสงบา | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๙,๔๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๐๒ | | |
| | | | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐) | | |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เรณู

๕.๑๐ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและเป็นตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) สอบแข่งขัน ที่ได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕ แห่ง ๕ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

• ระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

๒. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจะบรรจุแต่งตั้ง

๓. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

พิเชษฐ์

มติที่ประชุม

๕.๑๑ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต.กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอต่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อความเดิม...

ข้อความเดิม

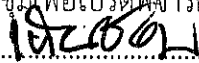
- ๑. ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ขยายคำนิยาม “บุคลากรสาธารณสุข” และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการคัดเลือก
- ๒. ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล

ของเดิม กำหนดศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง หากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน”

แก้ไขใหม่ กำหนดสถานศึกษาให้รวมถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การกำหนดศึกษานิเทศก์คงเหมือนเดิมคือ ศึกษานิเทศก์ ๑ อัตรา ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง เศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ อัตรา และเพิ่มเติมกรณี อบต.ที่มีจำนวนสถานศึกษาไม่เป็นไปตามที่กำหนด (มีสถานศึกษาไม่ถึง ๔ แห่ง) หากประสงค์จะกำหนดตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สถานศึกษาในแต่ละแห่งต้องมีจำนวนเด็ก ๕๐ ขึ้นไป โดยให้เสนอปริมาณงานอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จำนวนสถานศึกษา หลักสูตรการศึกษา จำนวนพนักงานครู จำนวนเด็ก และเหตุผลความจำเป็น เพื่อเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.อบต.กำหนดทุกประการ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

๕.๑๒ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถพนักงานส่วนตำบล

สายงานประเภทวิชาการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสามเต่า อำเภอเมืองนครพนม องค์การบริหารส่วนตำบลเรณู อำเภอเรณูนคร และองค์การบริหารส่วนตำบลเรณูใต้ อำเภอเรณูนคร จะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนิติกร เพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

จึงได้เสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ (ประเมินวิสัยทัศน์)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทน...

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด นครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ อบต.บ้านผึ้ง และ อบต.ปลาปาก ได้มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นางสาว

มติที่ประชุม

๕.๑๓ พนักงานส่วนตำบลขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

ด้วย นางพนารัตน์ ศรีนาทม อดีตพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม อำเภอนาทม ได้ยื่นหนังสือขออุทธรณ์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม ที่ ๑๑/๒๕๖๗ เรื่อง สั่งเพิ่มโทษจากลดขั้นเงินเดือน เป็นไล่ออกจากราชการ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท.ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีรับชำระเงินจากตัวแทนลูกหนี้กู้ยืมเงินโครงการเศรษฐกิจชุมชน ออกใบสำคัญรับเงินแทนใบเสร็จรับเงินของทางราชการแต่ไม่มีการบันทึกบัญชีและไม่นำฝากธนาคาร โดยได้เบียดบังเงินนั้นเป็นของตนหรือเป็นของผู้อื่นโดยทุจริต (เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง อบต.นาทม)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๕ และข้อ ๙

“ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากเหตุหนึ่งเหตุใดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามหมวดนี้

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้ทุเลาการบังคับตามคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งให้ออกจากราชการ

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรจัดส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณา
อุทธรณ์และการร้องทุกข์ เพื่อพิจารณากลับกรองและทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
พินิจ
.....

๕.๑๔ การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนแก่
พนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ จากกรณีที่พนักงานส่วนตำบลถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง
ลงโทษปลดออก/ไล่ออกจากราชการและได้กลับเข้ารับราชการตามคำพิพากษาของศาลปกครอง
สูงสุด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายเสกสรร แสนสุข ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น
ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านแพ่ง ขอความเห็นชอบในเลื่อน
ขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ตั้งแต่รอบ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยพิจารณาให้
เลื่อนขั้นเงินเดือนรอบละ ๐.๕ ขั้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นายเสกสรร แสนสุข

๒. นางนฤตฤโท พ้อธานี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง อำเภอธาตุพนม ขอความเห็นชอบให้เลื่อนขั้น
เงินเดือนกรณีพิเศษ ตั้งแต่รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๑ เมษายน ๒๕๖๖ โดยพิจารณาให้เลื่อนขั้น
เงินเดือนรอบละ ๐.๕ ขั้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นางนฤตฤโท พ้อธานี

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การ
เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง
ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความ
อุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕
แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูก
ศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่
ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดย
ประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน
หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติ
การวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งปี...

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค้การ บริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน *

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่ เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับ เฉพาะวันทำการ

ข้อ ๒๐ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนด หรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว แต่นายกองค้การ บริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่ต้องเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ให้นายกองค้การ บริหารส่วนตำบล นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบด้วย จึงจะสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๔๔ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง หารือแนวทางปฏิบัติตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ตอบข้อหารือของจังหวัด เชียงใหม่ “กรณีที่ยื่นราชการถูกไล่ออกจากราชการไปแล้ว และต่อมาได้รับคำสั่งให้กลับเข้ารับ ราชการ โดยระหว่างที่ถูกไล่ออกจากราชการ ไม่ได้มาปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนได้ปกติ จึงไม่อยู่ใน หลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ อย่างไรก็ตาม หากเห็นว่าการพ้นจากหน้าที่ราชการใน ระหว่างที่ถูกคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการไม่ได้เกิดจากการสมัครใจ แต่เกิดจากคำสั่งลงโทษ ไล่ออกจากราชการที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และถูกเพิกถอนแล้ว ประกอบกับข้อ ๑๘ ของมาตรฐาน ทัวไปฯ กำหนดว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ครั้งขึ้น ตามข้อ ๗ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย ตามที่กำหนด แต่นายกองค้การ บริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อน

ขึ้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พร้อมเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบด้วยจึงจะเลื่อนขึ้นเงินเดือน”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่าตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๐ ประกอบหนังสือตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท. สามารถพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ หาก นายก อบต.พิจารณาแล้ว เห็นว่ามีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้นายก อบต. นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัด ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดนครพนม ยังไม่มีแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัด จึงเสนอให้ที่ประชุมมีมติหารือ ก.อบต.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

1/2566

มติที่ประชุม

๕.๑๕ หารือแนวทางการปฏิบัติกรณีกาจ่ายเงินประจำตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระหว่างถูกปลดออกจากราชการ

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ อบต.หนองแวง อำเภอบ้านแพง เพิกถอนคำสั่ง อบต.หนองแวง ที่ ๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ ที่ลงโทษปลด นายเสกสรร แสนสุข ออกจากราชการ และให้มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง นายเสกสรร แสนสุข กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๒๓๐ บาท ทั้งนี้ ให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่คำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการมีผลบังคับ และให้ดำเนินการทางวินัยนายเสกสรร แสนสุข ให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป ตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ บ.๓๘/๒๕๕๘ คดีหมายเลขแดงที่ บ.๙๘/๒๕๖๑ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้จึงขอหารือว่า ในระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นายเสกสรร แสนสุข มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือนหรือไม่อย่างไร เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปโดยถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย และเพื่อคืนสิทธิประโยชน์ให้กับบุคคลดังกล่าวที่พึงจะได้รับ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมเป็นไปอย่างรอบคอบประกอบยังไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน เห็นควรหารือ ก.อบต.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

1/2566

มติที่ประชุม

๕.๑๖ การพิจารณาบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุ นางสาวนรินทร์ธนา รังสี อดีตพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อบ. ๓๘๘/๒๕๖๓ คดีหมายเลขแดงที่ อบ. ๓๑๔/๒๕๖๖ โดยมีคำพิพากษาเพิกถอนคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ที่ ๔๗๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ โดยให้มีผลหลังไปถึงวันที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ และมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางหรือวิธีการดำเนินการ ให้ไปเป็นตามคำพิพากษาว่า ให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ (นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี) ดำเนินการสอบส่วยทางวินัยแก่ผู้ฟ้องคดีและพิจารณามีคำสั่งใหม่ให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

แต่เนื่องจากปัจจุบันตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ มีคนครองตำแหน่งแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี จึงขอกำหนดตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ เพื่อรองรับเฉพาะรายเมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบเลิกตำแหน่งทันที

นางสาวนรินทร์ธนา รังสี มีรายละเอียดประวัติการรับราชการและประวัติการทำงาน ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ประวัติการรับราชการ เริ่มรับราชการตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๔๐ ถึงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ (ถึงวันที่ อบต.โคกสีมีคำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการ) ดังนี้

-บรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงิน และบัญชี ระดับ ๒) อบต.สามัคคี อำเภอเลิงนกทา จังหวัดจังหวัดยโสธร

-หัวหน้าส่วนการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔) อบต.พังแดง อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร (วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๗)

-หัวหน้าส่วนการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔)

อบต.หนองแวง อำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม (วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗)

-ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) อบต.นางัว อำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม (๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐)

-หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) อบต.นางัว อำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม (๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๑)

-หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) อบต.ด่านใน

อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา (๑ มิถุนายน ๒๕๕๓)

-หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) อบต.หนองบัวละคร

อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา (๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)

-หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) อบต.โคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม (๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

-รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๖) อบต.โคกสี อำเภอวังยาง

จังหวัดนครพนม (๗ มกราคม ๒๕๕๖)

-ถูกคำสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ลงโทษให้ปลดออกจากราชการ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ที่ ๔๗๔/๒๕๖๑ เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒. คุณวุฒิ ศศ.ม.(รัฐศาสตร์)

๓. อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท (ณ วันที่ปลดออกจากราชการ)

๔. ตรวจสอบประวัติอาชญากรแล้ว ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด
(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๖)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบดังนี้

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกไปรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

๘.๒ ผู้สมัคร...

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับ รอกการบรรจุหรือแต่งตั้งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง เป็นสมาชิกรัฐสภาสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตาม คู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไป เนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง

๘.๔ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการใน ตำแหน่งประเภท สายงานและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยหากจะบรรจุในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะต้องมีตำแหน่งว่างที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ซึ่งเคย มีผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับอาวุโส โดยต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ในการ ปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับดังกล่าวก่อน จึงจะบรรจุกลับเข้ารับราชการในระดับดังกล่าวได้

๘.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูง กว่าเดิม

ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้า รับราชการก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม สำหรับพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกลับเข้ารับราชการที่กำหนด เห็นควรให้กลับ เข้ารับราชการและให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสีกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ เพื่อรองรับ เฉพาะรายเมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบเลิกตำแหน่งทันที

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓

บัญชีสรุปการรายงานการพันทอดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

| ลำดับ | ชื่อ / ตำแหน่ง | สังกัด | วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง | วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ | ผลการประเมิน | | หมายเหตุ |
|-------|--|--------------------------------|-------------------------------|---------------------------|--------------|------------|----------|
| | | | | | ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ | |
| ๑ | นายเกษม จงเทพ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง | ๑ กันยายน ๒๕๖๖ | ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ | ๘๒ | ๙๐ | |
| ๒ | นางสาวพรชนก สายสินธุ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม | ๑ กันยายน ๒๕๖๖ | ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ | ๘๙ | ๙๔ | |
| ๓ | นางสาวเอกอนงค์ วงศ์กาฬสินธุ์ นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ | อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม | ๑ กันยายน ๒๕๖๖ | ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ | ๘๖ | ๙๐ | |
| ๔ | นางสาวจินตนา ทามี่ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ | อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม | ๑ กันยายน ๒๕๖๖ | ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ | ๘๗ | ๙๑ | |
| ๕ | นางสาวณริชิสรา แสงวงศ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | อบต.พิฆาน อ.นาแก | ๑ กันยายน ๒๕๖๖ | ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ | ๘๙ | ๙๕ | |

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๒๔ - ๒๕

ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน

| ลำดับที่ สอบได้ | ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขัน | | ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง | วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการสมัครสอบ | | โอน (อายุราชการ) |
|--------------------|---|-------------|---|--------------------------------------|--|---------------------|
| | จังหวัด | อำเภอ | | อปท. | ตำแหน่ง | |
| ๑๖๗ | นครพนม | ปลาปาก | ทต.ปลาปาก | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ | |
| ๓๓ | นครพนม | เมืองนครพนม | ทม.นครพนม | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยรามคำแหง | |
| ๑๖๒ | นครพนม | เมืองนครพนม | อบต.คำเตย | นักพัฒนาชุมชน | ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม | |
| ๑๙๗ | นครพนม | เรณูนคร | อบต.นางาม | เจ้าพนักงานธุรการ | ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม | |
| ๑๙๙ | นครพนม | เรณูนคร | อบต.เรณู | นักพัฒนาชุมชน | ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ | |
| ๑๗๑ | นครพนม | นาทม | อบต.หนองซน | นักจัดการงานทั่วไป | ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสรวงพนา | |
| ๑๕๕ | นครพนม | ชาติพนม | อบต.อุ้มหมำ | นักพัฒนาชุมชน | ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ศททกรมศสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ | |