



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๑๒

ศาลากลางจังหวัดนครพนม  
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงขอเรียนเชิญเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันชัย จันทร์พร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

\*\*\*\*\*

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ระเบียบวาระที่ ๔ ๓.๑ การพิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น  
เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล  
และพนักงานจ้าง
- ๔.๓ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล  
เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ระเบียบวาระที่ ๕ ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายสับเปลี่ยนภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ
- ๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน
- ๕.๘ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๙ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน  
วิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ
- ๕.๑๑ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๑๒ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถพนักงานส่วนตำบล  
สายงานประเภทวิชาการ
- ๕.๑๓ การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๕.๑๔ การพิจารณาดำเนินการกรณีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างอุทธรณ์และร้องทุกข์
- ๕.๑๕ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง  
เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

\*\*\*\*\*

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

**รับ**  
.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

๓.๑ การพิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบส่งเรื่องกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทำค้อขอให้พิจารณาโอนนางปิ่นณพร อะโน ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทำค้อ ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เนื่องจากพบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน โดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทำค้อได้ร้องเรียนไปยังหน่วยงานผู้กำกับดูแล และหน่วยงานตรวจสอบในมูลเหตุซ้ำซ้อนกัน เป็นเหตุให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทำค้อต้องจัดทำคำชี้แจงเพื่อแก้ข้อกล่าวหาหลายครั้ง จนกระทบต่อประสิทธิภาพในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทำค้อ ให้คณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นระดับจังหวัดนครพนม เพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ และเสนอความเห็นและแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นระดับจังหวัดนครพนม ได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ แสวงหาข้อเท็จจริงจากคู่กรณี พยานบุคคล พยานหลักฐาน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง แล้วสรุปความเห็นเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ยุติเรื่องการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เนื่องจากข้อเท็จจริงปรากฏว่า พฤติกรรมของนางปิ่นณพร อะโน อาจเข้าข่ายเป็นกรณีมีมูลกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ซึ่งเป็นหน้าที่และอำนาจของนายก อบต.ทำค้อ ในฐานะผู้บังคับบัญชาที่จะต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนวิธีการที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย แต่ไม่ปรากฏว่า นายก อบต.ทำค้อ ได้...

ได้ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจแต่อย่างใดประกอบกับพยานบุคคลได้ให้ถ้อยคำแบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย โดยฝ่ายหนึ่งยืนยันว่าไม่มีความขัดแย้ง อีกฝ่ายหนึ่งยืนยันว่ามีความขัดแย้ง แต่ไม่ทราบว่าขัดแย้งเรื่องใด และไม่มีผลกระทบต่อการบริหารงานภายใน อบต.ท่าค้อ จึงไม่อาจยืนยันได้ว่ามีความขัดแย้งเกิดขึ้น ดังนั้น จึงไม่เข้าเงื่อนไขการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ทศิม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๙ แห่ง เป็นวินัยอย่างร้ายแรง ๙ ราย และวินัยไม่ร้ายแรง ๓ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ทศิม

๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ถูกสั่งลงโทษตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ขออุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม จำนวน ๕ ราย คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ราย โดยจะนำเข้าพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ทศิม

๔.๓ รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม (รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษา วินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....  
**กรม**  
.....

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นายวิเศษ ศรีภูมิ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.นาทม อ.นาทม	๑๔,๘๕๐	๑๕,๐๕๐	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒	สิบเอก สมรักษ์ ลาชม นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.นาทม อ.นาทม	๑๖,๓๔๐	๑๖,๕๗๐	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓	จำเอก เทพประสิทธิ์ อัยวรรณ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.นาหว้า อ.โพนสวรรค์	๒๕,๖๖๐	๒๕,๖๖๐	๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๔	นายอำนาจ สุวรรณรอน เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	๑๔,๕๗๐	๑๔,๖๘๐	๑๙ มกราคม ๒๕๖๗
๕	จำสืบเอก ปกรณ์กิต เวียงคำ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	อบต.นาคู่ อ.นาแก	๒๓,๑๔๐	๒๓,๓๗๐	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
๖	นางสาวขวัญใจ ธ.น.ดี เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร	๑๔,๕๗๐	๑๔,๖๘๐	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๗	นางสาวนงลักษณ์ แสนวงษา เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.นางัว อ.บ้านแพง	๑๔,๘๕๐	๑๕,๐๕๐	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

*เทวีรัตน์*

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นายพัชรพล ไวแสน นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	๒๑,๑๕๐	๒๑,๒๕๐	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒	นางอนงค์รัตน์ คำมุงคุณ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	๒๑,๕๐๐	๒๑,๗๑๐	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดให้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมัครใจที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

*เจตนา*



๕.๑.๓ เลื่อนระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วันที่ยื่นผลงาน เข้ารับการ ประเมิน
๑	นายยงยุทธ พุทธา ผู้จัดการทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	๔๐,๒๖๐	๔๐,๕๖๐	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๓)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนา การปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมิน ผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนา การปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์ จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

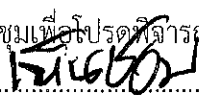
ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมัครใจที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวสุภัทสา วงศ์ตาผา นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สำโรง อ.อุทุมพรพิสัย จ.ศรีสะเกษ	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม ✓	-เหตุผล ดูแลครอบครัว , หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท -คุณวุฒิ ศศ.บ.(การพัฒนาสังคม) -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.นามะเขือ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๓๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มี.ค. ๒๕๖๗
๒	นางสาวพัชรมณัฐ ไชยเทศ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.กุดตาไก้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม ✓	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท -คุณวุฒิ ศศ.บ.(การพัฒนาสังคม) -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.กุดตาไก้ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๕.๘๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๖ มี.ค. ๒๕๖๗ -ก.จังหวัดบึงกาฬ เห็นชอบแล้ว ๑/๒๕๖๗ เมื่อ ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๗
๓	นายพิศุทธิ์ ชายแก้ว นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ไร่สีสุก อ.เสนาณรงค์ จ.อำนาจเจริญ	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุดข้าวปุ้น จ.อุบลราชธานี -อบต.โคกสูง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๔๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ เม.ย. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง

และ...

และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์**

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สังคมวิทยา รัฐศาสตร์ สังคมวิทยา และมานุษยวิทยา จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์  
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

*๒๕๖๖*

มติที่ประชุม

**๕.๒.๒ ขอโอนภายในเขตจังหวัด**

จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวปิยะพร วีรวัฒนา เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.กรูคู อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.กรูคู เป็นเวลา ๑ ปี -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.โคกสว่าง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๑๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มี.ค. ๒๕๖๗
๒	นางสาวนภาพร สุขภูวงค์ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองเทา เป็นเวลา ๑๖ ปี -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -อบต.นาเดื่อ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๖.๖๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ค. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นางสาวสุภัทรา โพชราช นักวิชาการศึกษานาฏการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	นักสันทนการศึกษานาฏการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท -คุณวุฒิ ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษ) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนสวรรค์ เป็นเวลา ๑๒ ปี -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.นามะเขือ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๓๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มี.ค. ๒๕๖๗
๔	นายธนัฐ โพธิ์ไทรย์ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.นาจัว อ.นาหว้า จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย เป็นเวลา ๑ ปี ๗ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -อบต.นาจัว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๒๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มี.ค. ๒๕๖๗
๕	นายปิยะเดช ดวงประทุม หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสูง เป็นเวลา ๑๗ ปี -ภูมิลำเนา อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด -อบต.โคกสูง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๔๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ เม.ย. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอน

พนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองกิจการบริหารส่วนตำบลและนายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักสันตนาการ**

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพลศึกษา จิตวิทยา โภชนาการ ศีกษาศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพลศึกษา จิตวิทยา โภชนาการ ศีกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์  
 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**นิตยา**

มติที่ประชุม

**๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	จำเอก กิจติพงษ์ ตั้งตระกูล หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำปลีก อ.เมืองอำนาจเจริญ จ.อำนาจเจริญ	-เหตุผล ดูแลได้ตามารดา, ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.อาจสามารถ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองอำนาจเจริญ จ.อำนาจเจริญ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ เม.ย. ๒๕๖๗
๒	นายปรีชญ์ เมืองพลงาม นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.นาเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	-เหตุผล ดูแลครอบครัว, หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.คำเตย เป็นเวลา ๙ ปี ๔ เดือน -ภูมิลำเนา อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มี.ค. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	<p>นางสาวมารีสา โทสวนจิตร นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองชน อ.นาทม ✓ จ.นครพนม</p>	<p>นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๕ ฝ่ายส่งเสริมคุณภาพการศึกษา ส่วนบริหารการศึกษา สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร</p>	<p><u>เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)</u> -เหตุผลดูแลพี่เขย (นายโสม สีสาลี) ซึ่งเป็นผู้อุปถัมภ์และเลี้ยงดูมาโดยตลอด เนื่องจากตนเป็นลูกกำพร้าบิดามารดาเสียชีวิต ปัจจุบันพี่เขยป่วยเป็นโรคเส้นเลือดในสมองตีบโรคความดันโลหิตสูงและไขมันในเลือดสูง มีอาการหลงๆ ลืมๆ และแขนขาอ่อนแรง ต้องไปพบแพทย์ประจำ ปัจจุบันอาศัยกับตนและสามีที่ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -นางวารีย์ จุลจันทร์ (พี่สาว) ปัจจุบันทำงานซักรีดที่โรงแรมจินตคามโสมเพลสจังหวัดอุดรธานี -พี่สาวและพี่เขย มีบุตร ๒ คน     คนที่ ๑ มีครอบครัวอยู่ที่ จ.เชียงราย ประกอบอาชีพปลูกข้าวโพด     คนที่ ๒ ทำงานที่ จ.ปทุมธานี ประกอบอาชีพรับจ้างขนส่งสินค้า -นายทศพล นาขะมัน (สามีผู้ขอโอน) รับราชการ ตำแหน่ง จพง.ราชทัณฑ์ เรือนจำจังหวัดสกลนคร มีบุตร ๑ คน อายุ ๒ ปี ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๕๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองชน เป็นเป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ค. ๒๕๖๗</p>
๔	<p>นางดวงชีวัน ราชขมภู นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม</p>	<p>นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.บ้านแพง อ.บ้านแพง จ.นครพนม</p>	<p>-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท -คุณวุฒิ บธ.บ.บริหารธุรกิจ (แขนงการบัญชี) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ศรีสงคราม เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มี.ค. ๒๕๖๗</p>

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๕	จำสืบเอก ภาควงศ์ อุตมาตย์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทต.นาแก้ว อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแคลงรอบครั , หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๓,๙๐๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสูง เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ เม.ย. ๒๕๖๗

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร  
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน  
๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ  
สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง  
ที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอ  
เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรง  
ตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอน  
พนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง  
และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองคการ  
บริหารส่วนตำบลและนายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ  
รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ  
เห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน  
ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่ง  
รับโอนให้้องคการบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน  
โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี**

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ  
ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร  
หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งนี้ได้

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

15/6/60 (นายอ.อ.อ. 3)



๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	จำเอน อัครเดช วงศ์ภักดี พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ม่วงนา อ.ดอนจาน จ.กาฬสินธุ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม -อบต.โพนสว่าง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๔.๖๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มี.ค. ๒๕๖๗
๒	จำสืบเอก ขวัญชัย เรือนน้อย พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านโพน อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท -คุณวุฒิ ทล.บ. (เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์) -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.พิมาน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๘.๑๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๕ เม.ย. ๒๕๖๗
๓	นางกัญจน์ชญา หันอินทรอาจ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ขภจ.๑๗ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์,ดูแลมารดา -อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.ดอนนางหงส์ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๒๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ เม.ย. ๒๕๖๗
๔	นางสาวอุไรวรรณ สุวรรณโส ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ขบญ.คต. ๓(ป) โรงเรียนวัดตีตวัด สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าหนามแก้ว กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) -อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -อบต.หนองเทา มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๐๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ เม.ย. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร  
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน  
๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ  
สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง

ที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์  
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม**

**๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายสับเปลี่ยนภายในองค์การบริหารส่วนตำบล**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรามราช อำเภอท่าอุเทน ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครู ย้ายสับเปลี่ยนภายในองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด	ย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๑	นางสาวปณิตดา กิจติยะ ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหินแฮ่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแพง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๒	นางยุวณิษฐ์ ภาวะ ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแพง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหินแฮ่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลสายงานการสอน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและสาขาวิชาเอกเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือน ให้ติดตามตัวบุคคลไปกำหนดในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์  
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

*ให้เสนอ*

**๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออก  
จากราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑ นายกิตติศักดิ์ ลียานิต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-  
๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอบ้านแพวง ขอลาออกจาก  
ราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออก  
วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒ นางสาวรัชชนิกร ศรีสุราช ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง  
๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชน อำเภอนาทม  
ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือ  
ขอลาออกวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๓ นายธนาภัทร ประพัศตราค์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-  
๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาจิว อำเภอนาหว้า ขอลาออก  
จากราชการ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออก  
วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

X ๔. นางนฤฎิไท พ่อธานี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)  
เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.พระกลางทุ่ง อำเภอธาตุพนม ขอ  
ลาออกจากราชการ เพื่อไปดูแลบุพการีที่สูงอายุ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือ  
ขอลาออกวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และนาย อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน  
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้  
ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ  
ต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้  
ลาออกจากราชการ ยกเว้นรายที่ ๔ อยู่ระหว่างการพิจารณาความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

*ให้เสนอ (ยกเว้นรายที่ 4)*

๕.๗. พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวมัลลิกา จันทรไตรรัตน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี อำเภอปลาปาก ขอลาออกจากการปฏิบัติงานเพื่อไปบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นายพัชระ กุลอักษิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี อำเภอปลาปาก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๓. นายธีรวัฒน์ โคตุนันท์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม อำเภอนาทม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

## ๕.๘ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๘ แห่ง ๑๔ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก	น.ส.วรรณิกา พรหมพินิจ นายสมพร มั่นทรัพย์ นายอาทิตย์ นามเกตุ นายพีระพล จันทะวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๑,๕๐๐	
			พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (รถบรรทุกน้ำ)	๙,๔๐๐	
			พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๖.๑๖					
-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)					
๒	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	นายสุริยา อินทริง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			(รถบรรทุกน้ำ)		
			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			(รถตัดหญ้าชุดหลัง)		
-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๑.๒๗					
-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)					
๓	อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม	นายจิระเดช ไชยรงค์ นางสุวนา นาคพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๖.๕๗		
-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)					
๔	อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง	น.ส.สายใจ เกิดศรีทอง นายธงชัย พัฒนะสาร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๐.๗๐		
-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)					
๕	อบต.ยอดเขาต อ.วังยาง	น.ส.สุดฤทัย ศรีอ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๑.๑๑		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๖	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	น.ส.เยาวลักษณ์ แก้วมะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสาธารณสุข)	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๓.๒๐		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๗	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	นายเกียรติศักดิ์ คำภีราพงษ์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๕.๔๖		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๘	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาดูปนมน	นายพลศักดิ์ ศิริวงศ์ นายกิตติ ลำทอง	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๓๓ -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

**๕.๙ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและเป็นตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) สอบแข่งขัน ที่ได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ แห่ง ๒ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

๒. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจะบรรจุแต่งตั้ง

๓. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

กษ.รณ

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู ๑๐๒. ที่ผ่านการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน  
วิทยฐานะที่สูงขึ้น (ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้ง  
พนักงานครู ๑๐๒. ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) ที่ยื่น  
ขอรับการประเมินในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวเพ็ญศรี ต้องสว่าง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-  
๒๙๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแก้วดอนศรีวนาราม

๒. นางพัชราภรณ์ ตียะบุตร ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-  
๖๖๐๐-๒๙๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดวัดโพธิ์นิสัย

๓. นางวิจิตรา หามวงศ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-  
๒๙๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดดุษฎีศรัทธาธรรม

รายละเอียดตามแบบสรุปผลการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม  
(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙  
(โดยให้นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล  
มาใช้โดยอนุโลม)

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี  
สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรง  
ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ  
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัว  
ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่าง...

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่

๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่

๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูทั้ง ๓ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยได้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท) และผ่านการประเมินผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์ทั้ง ๓ ด้าน เห็นควร เห็นชอบให้ อ.บต.โคกสูง แต่งตั้งพนักงานครูดังกล่าวให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ก.ท.จ.บม

มติที่ประชุม

๕.๑๑ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง อำเภออนแก และองค์การบริหารส่วนตำบลดอนนางหงส์ อำเภอธาตุพนม ได้รายงานผลการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม



๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

#### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความชัดเจนในข้อเท็จจริงของการนำเสนอของ อบต. ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง ตามรูปคณะกรรมการดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด

๓๒

เป็นประธานอนุกรรมการ

๒. ผู้แทนส่วนราชการที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ๒ คน

๒๐.๐๖.๒๕๖๖

เป็นอนุกรรมการ

๓. ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก


เป็นอนุกรรมการ

๔. ท้องถิ่น...

๔. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม  
๕. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด  
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เป็นอนุกรรมการ  
เป็นเลขานุการ

มติที่ประชุม



๕.๑๒ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถพนักงานส่วนตำบล  
สายงานประเพณีวิชาการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ่ง อำเภอเมืองนครพนม และองค์การบริหารส่วนตำบล  
ปลาปาก อำเภอปลาปาก จะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเพณี  
วิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ  
จึงได้เสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับ  
ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง  
ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ  
(ประเมินวิสัยทัศน์)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ  
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเพณีวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่  
สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้  
๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดง  
ให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้  
องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะ  
งานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดย  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน *ด.ค.ว.จ.*

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด  
เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด  
นครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ อบต.บ้านผึ่ง และ อบต.ปลาปาก ได้มีคำสั่งแต่งตั้งเป็น  
ประธานคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา



มติที่ประชุม

๕.๑๓ การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก อำเภอโพนสวรรค์ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น เพื่อให้สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ได้

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๑๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ว่างอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์  
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เสนอ

มติที่ประชุม

๕.๑๕ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง  
เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ได้มีมติ  
เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนมหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด ประธานอนุกรรมการ  
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนมมอบหมาย
- (๒) นายอภิสิทธิ์ วรรณกร ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
- (๓) นายอิทธิกร พงศ์กิตต์วิริยะ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
- (๔) ปลัดจังหวัดนครพนม อนุกรรมการ
- (๕) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม อนุกรรมการ
- (๖) นายกาย เมาลี นายก อบต.นาถ่อน อนุกรรมการ
- (๗) นายดิฐพงศ์ ตาระบัตร์ ปลัด อบต.เหล่าพัฒนา อนุกรรมการ
- (๘) ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม อนุกรรมการและเลขานุการ
- (๙) ข้าราชการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม จำนวน ๒ คน

ให้...

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจและหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖

**ข้อเท็จจริง**

คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้พิจารณาการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหารที่ว่าง รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมคณะกรรมการฯ เห็นว่า มีข้อจำกัดปัญหาอุปสรรคในเรื่องงบประมาณและระยะเวลาการดำเนินการทำให้ไม่มีความพร้อม ในการดำเนินการสรรหาฯ จึงเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต. จังหวัดนครพนม) พิจารณามีมติรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อดำเนินการสรรหาฯ ต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๕)

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหาร สถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

**ข้อพิจารณา**

เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด *เห็นควร* มอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ รายงาน ก.อบต. (ก.กลาง) เพื่อดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗ ตามเหตุผล และปัญหาอุปสรรคข้างต้น รวมทั้งรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.อบต. เป็นผู้สรรหา ตามแนวทางประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

*ราชวาท ก.กลาง นครพนม*

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประกาศอวยงเกียรติคุณที่ ๕.๙

บัญชีสรุปละเอียดของความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสท. สอบแข่งขัน	ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ		ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน
	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	เปรียบเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		
๑ อ.บต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	นางปิยภรณ์ พลศรี	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๕๑๐๑-๐๕	๑๑,๕๑๐
๒ อ.บต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร	นางสาวพรหมธิดา แสงบา	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๑๑	๑๑,๕๑๐

ประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓

บัญชีสรุปการรายงานการพัฒนาคดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล  
เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นางสาวจรณา จันทะคุณ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	อบต.นาทราย อ.เมืองนครพนม	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๘๑	๙๑	
๒	นายธีระศักดิ์ พอเพียงโคตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๘๖	๙๑	