



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ศ๓๐

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ขอเรียนเชิญเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม พระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันชัย จันท์พร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- | | |
|------------------|---|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา |
| | ๓.๑ การดำเนินการกรณีพนักงานส่วนตำบลร้องทุกข์ |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องเสนอเพื่อทราบ |
| | ๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง |
| | ๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง |
| | ๔.๓ รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา |
| | ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น |
| | ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น |
| | ๕.๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายสับเปลี่ยนภายในองค์การบริหารส่วนตำบล |
| | ๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน |
| | ๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน |
| | ๕.๘ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ |
| | ๕.๙ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๑๐ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม |
| | ๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒) |
| | ๕.๑๒ การพิจารณาการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๑๓ การพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง |
| ระเบียบวาระที่ ๖ | ๕.๑๔ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม |
| | เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) |

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

.....

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

๓.๑ การดำเนินการกรณีพนักงานส่วนตำบลร้องทุกข์

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้พิจารณาการร้องทุกข์กรณี นางปิ่นพร อะโน ตำแหน่ง ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ อำเภอเมืองนครพนม ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมกรณีได้รับผลกระทบและเดือดร้อนจากการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และการปฏิบัติที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ โดยมีประเด็นดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กรณี นายก อบต. ใช้ดุลพินิจ ๒ มาตราฐาน ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัด อบต. และการพิจารณาการประเมินให้คะแนนรองปลัด อบต. มีการปรับเปลี่ยนข้อตกลงตามที่ไต่ถามบันทึกไว้กับปลัด อบต. โดยไม่ได้แจ้งให้ปลัด อบต. ทราบก่อน และนายก อบต. ใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

ประเด็นที่ ๒ กรณีของปลัด อบต. ที่ไต่ถามข้อตกลงไว้กับนายก อบต. ท่าค้อ กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน (A) เป็นความสำเร็จของของการบริหารงานตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีตัวชี้วัด (F) คือ ร้อยละความสำเร็จของการบริหารงานโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นายก อบต. ท่าค้อ ในฐานะผู้ประเมิน ให้คะแนนในส่วนผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) คิดเป็นร้อยละ ๖๕ ตามผลสำเร็จของการบริหารโครงการตามข้อบัญญัติฯ จำนวน ๓๘ โครงการ โดยดำเนินการ ๓๒ โครงการและไม่ได้ดำเนินการ ๖ โครงการ ซึ่งปลัด อบต. ไม่ได้ดำเนินการบันทึกเปลี่ยนแปลงข้อตกลง/ตัวชี้วัดสำหรับโครงการที่นายก อบต. ไม่อนุมัติแต่อย่างใด ส่วนการประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐) นายก อบต. ประเมินให้คะแนนร้อยละ ๒๓.๔ รวมทั้ง ๒ ส่วน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔ ซึ่งปลัด อบต. ได้คัดค้านผลการประเมิน โดยผลสัมฤทธิ์ของงานควรได้ร้อยละ ๗๐ เนื่องจากมีความสำเร็จของบริหารงานโครงการตามบัญญัติ โดยไม่ได้ดำเนินการ ๖ โครงการ เหตุเนื่องจากติดสถานการณ์โควิดและการประเมินสมรรถนะ ควรได้คะแนนในระดับ ๓ คือ ๔ คะแนน

คณะกรรมการ...

27.4

-๒-

— พชรพงศ์
— สมรัตน์

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ
ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ คำร้องฟุ้งขึ้น จึงมีมติให้ อบต.ท่าค้อ ดำเนินการแก้ไขคำสั่งเฉพาะราย
ในส่วนของการปลด อบต. และให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามข้อ ๑๑ แห่ง
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์
๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

ประเด็นที่ ๒ กรณีการทำบันทึกข้อตกลงระหว่างปลัด อบต.ท่าค้อ กับ นายก อบต.ท่าค้อ
ที่ประชุมมีมติให้หารือ ก.อบต. ในประเด็นความชัดเจนผลสัมฤทธิ์ของงาน คะแนนเต็ม
ร้อยละ ๗๐ ตัวชี้วัดผลสำเร็จของการบริหารงานโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต้องเป็นการดำเนินการครบถ้วนทุกโครงการที่กำหนดไว้
ตามข้อบัญญัติหรือไม่ อย่างไร

ประเด็นที่ ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ ได้ดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัด
นครพนม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นที่ ๒ สำนักงาน ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐
กำหนดให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล และข้อ ๑๑ (๒) (๓) กำหนดให้ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน และผู้รับการ
ประเมิน มีหน้าที่กำหนด และจัดทำข้อตกลงร่วมกันในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยผู้ประเมิน
มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ประกาศกำหนด
และตามข้อตกลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้จัดทำไว้กับผู้รับการประเมิน กรณีมีการ
เปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย หรืองานที่ได้รับมอบหมาย หรือมีการย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง หรือหน้าที่
ความรับผิดชอบ ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันพิจารณาปรับเปลี่ยนข้อตกลงผลการ
ปฏิบัติงานในระหว่างการประเมินได้ โดยให้ผู้ประเมินเป็นผู้มีอำนาจในการอนุมัติเปลี่ยนแปลง
ข้อตกลงประเมินกับหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๕๔ ลงวันที่
๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๐ แจ้งแนวทางการตอบข้อหารือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น กำหนดลักษณะเรื่องที่ไม่ควรหารือไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แก่ เรื่องที่
ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต. เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ข้อหารือเป็นประเด็นเกี่ยวกับการ
วินิจฉัยผลสัมฤทธิ์ของงาน หรือตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน ซึ่งเป็นการจัดทำข้อตกลงร่วมกันใน
แบบประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ประเมิน กรณีดังกล่าวจึง
ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต. พิจารณาวินิจฉัยได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม

— นาย 32 ๒๐๙ ๒๕๖๕
— นาย ๐๙.๓๖๕ ๐๕๖๕

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๘ แห่ง เป็นวินัยอย่างร้ายแรง ๖ ราย และวินัยไม่ร้ายแรง ๗ ราย คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ ราย โดยจะนำเข้าพิจารณาในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๗

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

๒๕๖๗

๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ถูกสั่งลงโทษตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ขออุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม จำนวน ๕ ราย คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ราย โดยจะนำเข้าพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

๒๕๖๗

๔.๓ รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม (รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษา วินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ท.ร.น.

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาวสมฤดี บุตะเขียว เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	๑๔,๕๗๐	๑๔,๖๘๐	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒	นางสาวเพ็ญสุภาภรณ์ รูปเหลี่ยม เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.นาเตือ อ.ศรีสงคราม	๑๔,๕๗๐	๑๔,๖๘๐	๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
๓	นางสาวเยาวลักษณ์ คำไพ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	๑๔,๕๗๐	๑๔,๖๘๐	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นายอัศเรศ ศิริพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร	๒๗,๓๕๐	๒๗,๔๘๐	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือน้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดให้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการ...

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ
ในส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการ
เลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๒

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขอนอนนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวเบญจมินทร์ อินทรสุข นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โคกสี อ.วังยาง จ.นครพนม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองพระ อ.วังทรายพูน จ.พิจิตร	-เหตุผล ดูแลมารดา อายุ ๘๕ ปี ซึ่งป่วยเป็นโรคเส้นหัวใจตีบรุนแรง และมีภาวะหัวใจล้มเหลวเรื้อรัง -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสี เป็นเวลา ๘ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ทับคล้อ จ.พิจิตร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๗
๒	นายณรงค์ ศรีปัด นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.กระเจา อ.ป่าดัว จ.ยโสธร	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ปลาปาก เป็นเวลา ๙ ปี ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เขาวง จ.กาฬสินธุ์ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน
๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ
สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง
ที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายจักรภัทร สมบัติมนต์ นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โนนสะอาด อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -อบต.นาขมิ้น มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๔.๔๓ -ติดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๗

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง

และ...

และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เพื่อเสนอ

๕.๒.๓ ขอโอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวประวีณา ชัยดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นางัว อ.บ้านแพ่ง จ.นครพนม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ทอง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นางัว เป็นเวลา ๗ ปี -ภูมิลำเนา อ.คำตากล้า จ.สกลนคร -อบต.โพธิ์ทอง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๐.๗๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๗
๒	นางกัญญา ฤทธวัน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาหัวบ่อ อ.โพธิ์สวรรค์ จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔ กองสวัสดิการสังคม อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาหัวบ่อ เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.วังตามัว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๙๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นางสาวสุภาภรณ์ คำเรือน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.พุ่มแก อ.นาแก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เรณู อ.เรณูนคร จ.นครพนม	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผลดูแลน้ำ ซึ่งเป็นผู้อุปถัมภ์ เลี้ยงดูมาโดยตลอด เนื่องจากตนเป็น ลูกกำพร้าบิดามารดาเสียชีวิตตั้งแต่ อายุ ๕ ขวบ ปัจจุบันน้ำป่วยเป็น โรคภาวะโพแทสเซียมในเลือดสูง ซึ่งเกิดจากความผิดปกติของไต จะมี อาการกล้ามเนื้ออ่อนแรง แขนขาชา จังหวะการเต้นหัวใจผิดปกติ หากไป พบแพทย์ล่าช้า โรคนี้จะทำให้หัวใจ เต้นช้า อาจทำให้หัวใจหยุดเต้นจน หมดสติ -นายผดุงเกียรติฯ (น้ำ) มีภรรยาและ บุตร ๑ คน แต่ไม่ได้อาศัยอยู่กัน เนื่องจากภรรยาไปอยู่กับบุตรที่ ทำงานต่างจังหวัด -นายฉัตรเพชรฯ (สามี) เป็นพนักงาน เทศบาลตำบลพระซอง ปัจจุบันมี ภาระรับผิดชอบดูแลยายซึ่งป่วย เช่นกัน -อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท -คุณวุฒิ ปวช.(การบัญชี) ศึกษาวิชา ด้านคอมพิวเตอร์ ๙ หน่วยกิต -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พุ่มแก เป็น เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.เรณู มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๔.๖๘ -ติดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๔	นางสาวสุณาพร วงศ์อุดม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองซน อ.นาทม จ.นครพนม	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผลดูแลบิดาและมารดาของสามี ซึ่งบิดามีภาวะกล้ามเนื้ออ่อนแรงและ มารดาป่วยเป็นโรคถุงลมโป่งพอง และป่วยเป็นโรคซึมเศร้ามาเป็นเวลา นาน ต้องมีผู้ดูแลอย่างใกล้ชิด -สามีทำงานที่จังหวัดสมุทรสาคร มีบุตร ๑ คน อายุ ๒ ปี ๑๐ เดือน -บิดามารดาของ น.ส.สุณาพรฯ แยกทางกันตั้งแต่ตัวเองยังเด็ก อาศัย อยู่กับตาและยาย และปัจจุบันตา และยายได้เสียชีวิตแล้ว ปัจจุบันอยู่ กับบิดาและมารดาของสามี -หากได้ย้ายไป อบต.หนองซน สามารถดูแลครอบครัวได้สะดวก ยิ่งขึ้น เพราะระยะทางจากบ้านพัก ถึง อบต.หนองซน มีระยะทาง ๑๕ กิโลเมตร -อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) ศึกษาวิชา ด้านคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองเทา เป็น เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ -อบต.หนองซน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๗๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน
๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ
สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง
ที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อเสนอ

มติที่ประชุม

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวเอมอร ขอดเมชัย ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๔ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก จ.นครพนม	ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๖๖๐๐-๑๑๕ สำนักปลัดเทศบาล ทต.พระซอง อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองฮี เป็นเวลา ๑๑ ปี ๗ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๒,๒๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๗
๒	นางกนกกาญจน์ ยศเรืองศักดิ์ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๒ หน่วยตรวจสอบภายใน ทม.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านกลาง เป็นเวลา ๓ ปี ๑๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาววันทนี ศรีพวงผกาพันธุ์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท -คุณวุฒิ วท.บ.(วิทยาศาสตร์เกษตร) -ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยหรือถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย -ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด -สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ไม่ขัดข้องในการโอน -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗ -อบต.บ้านกลาง มีค่าใช้จ่ายตามม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๙๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอน...

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และต้นสังกัดยินดีให้โอน จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

พิชิต

มติที่ประชุม

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายสับเปลี่ยนภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู อบต. ย้ายสับเปลี่ยนภายในองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด	ย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๑	นางมณีพร ม้วยเมืองคำ ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๕๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโชคอำนวย หมู่ ๓ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๕๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพรเจริญ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม
๒	นางสาวสุภาพร ธรรมวงศ์ ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๕๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโชคอำนวย หมู่ ๓ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๕๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพรเจริญ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด	ย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๓	นายบุญญฤทธิ์ แสนบรรดิษฐ์ ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๕๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพรเจริญ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๕๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำสว่าง หมู่ ๕ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม
๔	นางรัชนิวัลย์ จำลองสอง ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๕๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำสว่าง หมู่ ๕ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๕๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำสว่าง หมู่ ๖ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม
๕	นางสาววงเดือน รุณวงศ์ ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๕๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำสว่าง หมู่ ๖ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๕๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองแขงโนนชมภู กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม
๖	นางมลวิมลย์ นครเพชร ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๕๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำสว่าง หมู่ ๕ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๕๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองแขงโนนชมภู กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม
๗	นางสาวชลธิชา ปะลาชาสุ ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๕๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองแขงโนนชมภู กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๕๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโชคอำนวย หมู่ ๓ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม
๘	นางศศิญา บริบูรณ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ กองช่าง อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก จ.นครพนม
๙	นางสาวภัทริยา เชื้อดาวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ กองช่าง อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก จ.นครพนม

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันภายในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลสายงานการสอน ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและสาขาวิชาเอกเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือน ให้ติดตามตัวบุคคลไปกำหนดในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงาน เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑/นางสาวอรรทัย เพชรวิไลกุล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.นาถอน อำเภอรอดุพนม อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท คุณวุฒิ บธ.บ.การบริหารธุรกิจ (การบัญชี) ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง

๒/นางสาวอุไรพร บิลอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.นาคุณใหญ่ อำเภอนาหว้า อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณี...

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....๒๕๖๖.....

๕.๗. พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. นางสาววราภรณ์ ปากพะาะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา อำเภอนาหว้า ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นางจิตติมา ไพศุณย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์พนม อำเภอโพธิ์พนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๓. นายณัฐพล ธงยศ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลรามราช อำเภอท่าอุเทน ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๔. นายเพชรชัยพร คุตะโค ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์พนม อำเภอโพธิ์พนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๕. นางสาวนิดา ลาตบาศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู อำเภอนาแก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๖. นายศุภชัย โคตรพรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว อำเภอนาหว้า ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๗. นางโสภา มั่นธง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว อำเภอนาหว้า ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพ็ญใจ

มติที่ประชุม

๕.๘ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๓ แห่ง ๗ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก	น.ส.สลิตา ลุนลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๓๗		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ก.พ. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๒	อบต.หนองชน อ.นาทม	น.ส.กรนิกา พุทธกัง นายณัฐเศรษฐ์ โมธรรม น.ส.สุริรัตน์ บุญเอี่ยม นายวันชัย แพงสาร น.ส.สุนันทา พุทธกัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๑,๕๐๐	
			พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๗๓		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ก.พ. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๓	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	นางปริยารักษ์ เปี่ยมศิริ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๘๑		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ก.พ. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๗

๕.๙ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอนาแก ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้ง นางสาวนิตา ลาตบาศรี ให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๐๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)
 ๒. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจะบรรจุแต่งตั้ง
 ๓. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๐ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ กรณี ก.อบต. จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอต่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อความเดิม

(ก) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ค) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(จ) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.อบต. กำหนดทุกประการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เจตนา

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทา อำเภอกาญจนดิษฐ์ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) ที่ยื่นขอรับการประเมินในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามแบบสรุปผลการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (โดยให้นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม)

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวง ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๖ การแต่งตั้ง...

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่

๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่

๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูทั้ง ๒ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยได้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) และผ่านการประเมินผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์ทั้ง ๓ ด้าน เห็นควรเห็นชอบให้ อบต.หนองเตา แต่งตั้งพนักงานครูดังกล่าวให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๑๒ การพิจารณาการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานผลการดำเนินการประเมินค่างานเพื่อปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ เพื่อกำหนดตำแหน่งมีระดับที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ ตามลำดับ ประกอบด้วย

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง อำเภอเมืองนครพนม

ขอปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลปลาปาก อำเภอปลาปาก

ขอปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม

ขอปรับปรุงตำแหน่งนิติกร

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเรณู อำเภอเรณูนคร

ขอปรับปรุงตำแหน่งนิติกร

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลเรณูใต้ อำเภอเรณูนคร

ขอปรับปรุงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน 

คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการแต่งตั้งได้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานและรวมถึงความผิดชอบแล้วผ่านการประเมินเพื่อปรับปรุงระดับตำแหน่ง

คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ , วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ได้ร่วมกันพิจารณาปริมาณงาน และคุณภาพของงานขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ แห่ง ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนำเสนอและชี้แจง

รายละเอียด...

รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงานต่อที่ประชุมแล้ว มีความเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ แห่ง มีรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงาน ที่เพิ่มขึ้นเพียงพอต่อการปรับปรุงตำแหน่ง จึงมีมติเห็นชอบการประเมินเพื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวและนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๘

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๕ แห่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ก.๒๖๐๘

บัญชีสรุปการรายงานการพัฒนทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
เสนอ ก.อบต.จ.งหวัดนครพนม เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นตลอง	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายเจริญวิทย์ วงศ์คำหลัก นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	๙๓	๙๖	
๒	นางจริญญาภักดิ์ แสนพรหม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒ มกราคม ๒๕๖๗	๙๐	๙๕	
๓	นางสาวชลธิชา บุญน้อม นักวิชาการศึกษปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๓ มกราคม ๒๕๖๗	๘๘	๙๗	
๔	นายพงศธร ปานทอง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๗-๐๐๑	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๓ มกราคม ๒๕๖๗	๙๗	๘๓	
๕	นางสาวณัชชา กิตติวิช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๓ มกราคม ๒๕๖๗	๘๘	๙๕	

แบบตรวจสอบคุณสมบัติและการประเมินผลงานพนักงานครูอบต.เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ครูชำนาญการ)
ตามประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากร
ทางศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ.๒๕๕๐

๑. นางสาวทัศนีย์ เกล้าละมูล ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองเทา อบต.หนองเทา อำเภอกำแพงแสน		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๗๖๑๑๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี (๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙)	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๘๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๕๖ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๐๐ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๖๗	✓

๒. นางรัชชานา มะละ ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้อยลงมอ อบต.หนองเทา อำเภอกำแพงแสน		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๐๔๕๒๓๒๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๗	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี (๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙)	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๑๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๐๕ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๖.๐๐ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๐๐	✓