



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๑๓

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๕๘๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ขอเรียนเชิญเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิจิตร กิจวิรัตน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ๓.๑ การพิจารณาโครงการ/กิจกรรมประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน
- ๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ
- ๕.๘ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๑๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๑๒ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
- ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยะที่สูงขึ้น (ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒)
- ๕.๑๔ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.อบต.สรรหา
- ๕.๑๕ การพิจารณาแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙
- ๕.๑๖ การพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

๓.๑ การพิจารณาโครงการ/กิจกรรมประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาโครงการ/กิจกรรมตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีมติเห็นชอบ โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๒ แห่ง และให้แก้ไข/ปรับปรุงโครงการดีเด่น จำนวน ๑๖ แห่ง ดังนี้

๑. อบต.ดงขวาง อำเภอเมืองนครพนม

๒. อบต.อาจสามารถ อำเภอเมืองนครพนม

๓. อบต.คำเตย อำเภอเมืองนครพนม

๔. อบต.สี่ชมพู อำเภอนาแก

๕. อบต.พุ่มแก อำเภอนาแก

๖. อบต.บ้านแก้ง อำเภอนาแก

๗. อบต.โพนจาน อำเภอโพนสวรรค์

๘. อบต.บ้านค้อ อำเภอโพนสวรรค์

๙. อบต.พนอม อำเภอท่าอุเทน

๑๐. อบต.ไชยบุรี อำเภอท่าอุเทน

๑๑. อบต.โนนตาล อำเภอท่าอุเทน

๑๒. อบต.โพนทอง อำเภอเรณูนคร

๑๓. อบต.โพนทอง อำเภอบ้านแพง

๑๔. อบต.นาจัว อำเภอบ้านแพง

๑๕. อบต.วังยาง อำเภอวังยาง

๑๖. อบต.โคกสี อำเภอวังยาง

องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๖ แห่ง ได้ดำเนินการแก้ไข/ปรับปรุงโครงการดีเด่นเสร็จ

เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อ อบต.ที่เสนอโครงการแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินตามกำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล"

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันเมืองการบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๘ ราย ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ และจะนำเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา จำนวน ๗ ราย คงเหลือ ๑๑ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ทราบ

๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้อง
ทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ถูกสั่งลงโทษตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเข้าใจ
เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบล ได้ขออุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดนครพนม จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวธนากร ใจสุข ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลท่าค้อ อำเภอเมืองนครพนม ขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

๒. นายประพันธ์ เหมเมือง (อดีต) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง สังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลนาขควาย อำเภอเมืองนครพนม ขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

นาย

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงาน
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงาน
เรียบร้อยแล้ว

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	พันจ่าเอกวรศักดิ์ คำหู่ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	๒๓,๑๔๐	๒๓,๓๗๐	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ
ชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่า
ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบ...

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เจตนา

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสุภัทรา มาตนาคุณ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	๒๑,๕๐๐	๒๑,๗๑๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิดีการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดให้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ไม่เห็นชอบ

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขออนุญาตออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวธนวันต์ ทองน้อย นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	<u>เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)</u> -เหตุผล ดูแลปู อายุ ๔๗ ปี ซึ่งมีโรคประจำตัว ได้แก่ โรคมะเร็งต่อมลูกหมาก โรคถุงลมโป่งพอง และดูแลมารดาซึ่งป่วยเป็นโรคเบาหวานและไขมันในเส้นเลือด -ปู้มีบุตร จำนวน ๑๐ คน ปัจจุบันอยู่ในความดูแลของนายฉลาด ทองน้อย ซึ่งเป็นบิดาของ น.ส.ธนวันต์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน -คุณวุฒิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) -อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ -ตัดโอนตำแหน่ง ๕ ม.ค. ๒๕๖๗
๒	นางสาวจรรักษ์ จงใจสิทธิ์ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาขาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หลุบเลา อ.ภูพาน จ.สกลนคร	<u>เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)</u> -เหตุผล ดูแลบุตรซึ่งมีอาการปวดอึกเสบ หลอดลมอักเสบ เป็นๆหายๆ ดูแลมารดาซึ่งป่วยเป็นโรคเบาหวาน -มีพี่น้อง ๒ คน (พี่ชายไปทำงานที่จังหวัดระยอง) -สามีเป็นพนักงานบริษัทอังกูยเฮง สกลนคร เลิกงานค่ากลับบ้านดึก ดูแลบุตรและแม่ยายได้ไม่เต็มที่ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาขาม เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน -คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ภูพาน จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗

๓. นางสาวพรนภา...

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นางสาวพรนภา นาโคงค์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ต้นผึ้ง อ.พังโคน จ.สกลนคร	<u>เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)</u> -เหตุผล ดูแลบิดา ซึ่งมีโรคประจำตัวโรคนี้ในไต ได้ผ่าตัดไตออก ๑ ข้าง ต้องรักษาต่อเนื่องด้วยการสลายนิ่ว ทำให้ปวดบริเวณช่วงเอว หลัง และเหนื่อยง่าย และดูแลมารดา ซึ่งมีโรคประจำตัว ข้อเข่าเสื่อม กล้ามเนื้ออ่อนแรง มือเท้าชาไม่มีเรียวแรง และความดันโลหิตสูง -มีพี่น้อง ๒ คน (น้องสาวแยกไปมีครอบครัวและทำงานต่างจังหวัด) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านเอื้องเป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗
๔	นางสาวณัชร เผ่าภูไทย นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองแวง อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.วังตามัวเป็นเวลา ๓ ปี -อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.หนองสูง จ.มุกดาหาร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๖
๕	นางสาวปิติพรรณ ผ่านสำแดง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โนนสะอาด อ.ห้วยเม็ก จ.กาฬสินธุ์	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสูงเป็นเวลา ๑๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.หนองกุ้งศรี จ.กาฬสินธุ์ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗
๖	นางสาวอุไรพร ไหมอกรี เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพนจาน อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๓ กองสวัสดิการสังคม อบต.โพธิ์ไพศาล อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว, หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนจานเป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) (ศึกษาด้านคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต) -อัตราเงินเดือน ๑๖,๘๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม (๕.๒.๒๒)

มติที่ประชุม

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายภราดร บุญทศ นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.คำพระ อ.ห้วยตะพาน จ.อำนาจเจริญ	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.นาถ่อน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๕๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๑๔/๕๕๖๖

๕.๒.๓ ขอโอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	ว่าที่ ร.ต.วุฒิชัย แพงจ้อย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.วังยาง/อ.วังยาง จ.นครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.หนองฮี/อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.วังยาง เป็นเวลา ๑๓ ปี ๔ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.หนองฮี มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๓.๐๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๖
๒	นายฤทธิพร เปี่ยมศิริ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.โนนตาล/อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาขามีน/อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โนนตาล เป็นเวลา ๙ ปี ๘ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -อบต.นาขามีน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๔.๔๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖
๓	นายอนันต์ แก่นท้าว ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.เรณูใต้ เป็นเวลา ๓ ปี ๔ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.แสนพัน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๖.๕๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖
๔	นางสาวรัตจิรินทร์ พลรักษ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร จ.นครพนม	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.กุดำไ้/อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท -คุณวุฒิ ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนทอง เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.โพนทอง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๕.๘๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๕	นางสาวจณิสตา ไตรแก้ว ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๘๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.กุดำไ้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๘ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.กุดำไ้ เป็นเวลา ๑๑ ปี ๖ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.นาถ่อน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๘.๒๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๖
๖	นางสาวอัยภา รตินรภัทร นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.โพธิ์สวรรค์ อ.โพธิ์สวรรค์ จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์สวรรค์ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.นามะเขือ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๓๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ม.ค. ๒๕๖๗
๗	นายนาพล เมาลี นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	<u>เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ</u> <u>จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)</u> -เหตุผล ดูแลบิดามารดา และมีปัญหา ด้านสุขภาพ เนื่องจากได้รับการ ผ่าตัดหัวเข่าต้องทำกายภาพบำบัด ทำให้ประสบปัญหาในการขับรถเพื่อ ไปทำงาน -อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านกลาง เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.นาถ่อน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๘.๒๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน
๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ
สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง
ที่ว่าง

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นางสาวอัจฉรา พิมหา พนักงานเทศบาล นักสหนาการปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.บ้านแพน อ.บ้านแพน จ.นครพนม	นักสหนาการปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว, ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.หนองฮี มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๓.๐๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๖
๓	นางพัชริดา ธุระวัน พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.สามผง ✓ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๓ กองสวัสดิการสังคม อบต.กรุด ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดา (มารดาเสียชีวิต), ดูแลบุตรซึ่งป่วยเป็นโรคซึมเศร้าและ ดูแลพ่อสามีซึ่งเป็นผู้ป่วยติดเตียง -อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) (ศึกษาวชิชาด้านคอมพิวเตอร์ ๘ หน่วยกิต) -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.กรุด มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๒๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗
๔	นายเวชยันต์ พรหมจันทร์ พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เรณูนคร ✓ อ.เรณูนคร จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านผึ้ง ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.บ้านผึ้ง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๓.๒๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหาร...

บริหารส่วนตำบลและนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน และรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่ง รับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือ เอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ดิฉัน

๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไป เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายธีระยุทธ แสงวงศ์ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาใน อ.โพธารณะ จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.เชียงสือ อ.โพธารณะ จ.สกลนคร	<u>เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ</u> <u>จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)</u> -เหตุผล ดูแลมารดาซึ่งมีโรคประจำตัว โรคกระเพาะอาหารอักเสบ -บิดาเสียชีวิตแล้ว เป็นผู้ดูแลมารดา คนเดียว -มีน้องชาย ๑ คน ทำงานที่กรุงเทพฯ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาใน เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน -ปัจจุบันรอผลการตรวจหาเชื้อมะเร็ง -คุณวุฒิ ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)(ศึกษาวิชา ด้านคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต) -อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โพธารณะ จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๘ ม.ค. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง อำเภอนาแก ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอน นางรุ่งนภา สุญราช ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ขบ.๑๐๓ สังกัด ฝ่ายการศึกษา ส่วนงานเขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการบัญชี (ได้ศึกษาวิชาด้านคอมพิวเตอร์ ๑๐ หน่วยกิต) มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทั้งนี้ สำนักงานเขตบางกอกน้อยไม่ขัดข้องยินดีให้โอน ทั้งนี้ ทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณสมบัติตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และต้นสังกัดยินดีให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๑๕/๖/๕๐

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาววรรณวิภา ศิริมูล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองคลัง อบต.นาถ่อน อำเภอหาดุพนม อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ขอย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ สังกัด กองช่าง

๒. นางสาวพิมพ์พิไล อินทร์หอม ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นาถ่อน อำเภอหาดุพนม อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรีบัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี ขอย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๔ สังกัด กองคลัง

๓. จำเริญวิฑูรย์ แผลงศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.โพนจาน อำเภอโพนสวรรค์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรีรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ขอย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่วางในแผน อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เจี๊ยก

๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายไอสุริย วัชระพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.พุ่มแก อำเภอนาแก ขอลาออกราชการ เนื่องจากเหตุสูงอายุ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นายจักรกฤษณ์ วงษ์รัตนะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.บ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้ถือว่านับตั้งแต่วันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๖

๕.๘. พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. นายจรูญ เดชทะสร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นายอมรเทพ แสงทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ่ง อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๓. นางสาวพรรณนิการ์ บุญทวี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ่ง อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๔. นางกันยา บิลอง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดชนะสังวร กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ อำเภอนาหว้า ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๕. นางสาวมาลัย พาวะโปะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอนาทม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๖. นางประกาย พรหมสำลี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี อำเภอปลาปาก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เพ็ญศรี

๕.๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๑๓ แห่ง ๑๗ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม	นายจรรณ เดชทะสร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๗๘		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๒	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	น.ส.วรวรรณ หาคม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๖.๙๑		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๓	อบต.โพธิ์ทอง อ.บ้านแพง	น.ส.ปัทมา ทวีทรัพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๐.๗๐		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๔	อบต.พืชมาน อ.นาแก	นายวุฒิพงษ์ แสนสามารถ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๘.๑๖		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๕	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	น.ส.สาวิกา แผนสันเทียะ น.ส.อัจฉราภรณ์ หมอแก้วชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๑.๘๕		
๖	อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก	น.ส.นุจรี ขุนชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๘๑		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๗	อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก	น.ส.พินนภา เหลาบัว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๔๓		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๘	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	น.ส.ฐิติมา ไชโย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๐๐		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๙	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	นายธนพัฒน์ จันสว่าง น.ส.ยุภาลักษณ์ เขียวลมัย	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๔๒		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๑๐	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	นายพิภพ หลวงโป้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๑.๑๒		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๑๑	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	นายอภิรักษ์ แก้วนิวงศ์ น.ส.ธัญญาลักษณ์ นิวงษา	พนักงานขับรถบรรทุกทุกน้ำ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๕.๒๘		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๑๒	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	นายขวลิทย์ ตักโพธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๓.๕๑		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๑๓	อบต.หนองอี อ.ปลาปาก	น.ส.ระพีภรณ์ รามฤทธิ์ น.ส.ทัศนีย์ มุลเมือง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๓.๐๓		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ให้แล้ว

๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๒ แห่ง ๒ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบายแผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดอนนางหงส์ อำเภอธาตุพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้ง นางสาวจีประภา วงศ์ตาหล้า ให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๗๗๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)
 ๒. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง
 ๓. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

มติที่ประชุม

๕.๑๒ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นใหม่ เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน อันเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปตามที่ ก.อบต. กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอต่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนดทุกประการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

มติที่ประชุม

๕.๑๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะที่สูงขึ้น (ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน ได้รายงานขอความเห็นชอบให้
พนักงานครูที่มีคุณสมบัติและผ่านการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒)
ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. ~~นางสาวนันทา บุพศิริ~~ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตาล

๒. ~~นางดารัตน์ วงศ์ศรี~~ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านธาตุ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงาน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓ คุณสมบัติผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติ
ดังต่อไปนี้

๓.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๓.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

๓.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่
ปัจจุบัน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๓.๒.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญ
การพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมง
การปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมง การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning
Community : PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนชั้นต่ำตามที่
ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย

๓.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษ
ทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี

๓.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด ในช่วงระยะเวลา
ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลา
ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูล
เอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย หากภายหลังตรวจสอบ
แล้วพบว่า มีคุณสมบัติ ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๔ ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียนและด้านการ
พัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

ข้อ ๗ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการ ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๗.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ

๗.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมียุทธศาสตร์ประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ แต่ละด้านต้องมียุทธศาสตร์ประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด

ข้อ ๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินให้มีการเสนอเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ผลการประเมิน ดังนี้

๘.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และกำหนดวันที่มีผลการบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ โดยให้จัดทำบันทึกการรับไว้เป็นหลักฐาน

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ข้อ ๕ วรรคแรก และข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วให้ใช้ความใหม่แทนดังนี้

“ข้อ ๓ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวประเมินตนเอง และจัดทำแผนการพัฒนาตนเองเป็นรายปีตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งเข้ารับการพัฒนาด้านแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ในรอบ ๕ ปีที่ขอรับการประเมินให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนา ๑๐๐ ชั่วโมง หากมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมงให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community: PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปีมานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๑๐๐ ชั่วโมงได้”

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า พนักงานครูทั้ง ๒ ราย เป็นผู้มีความสมัครใจรับถว้นและผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว เห็นควร เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาลแต่งตั้งพนักงานครูดังกล่าวให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะและผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๔ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.อบต.สรรหา

ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาลนครพนมได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ รวม ๖๒ ตำแหน่ง

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๑๐๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

ข้อ ๓ ได้กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัดใดประสงค์จะดำเนินการสรรหาเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ให้เสนอแผนการดำเนินการสรรหาเพื่อให้ ก.อบต.พิจารณา ก่อนหรือหาก ก.อบต.จังหวัดไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต. สรรหา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า มีข้อจำกัดเรื่องงบประมาณในการดำเนินการสรรหาตามแผนการดำเนินการสรรหาที่ ก.อบต.กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรเห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าวให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๕ การพิจารณาแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมได้เสนอขอความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๖๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๗๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๗๑ แล้ว เสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาถึงความจำเป็นในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่เข้า รับการพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการพัฒนา งบประมาณที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดสรรสำหรับการพัฒนา เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณามีมติเห็นชอบ แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้บังคับเป็นแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลต่อไป

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตาม ข้อ ๒๗๑ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระยะเวลาของแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลด้วย

ข้อ ๒๗๙ ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามข้อ ๒๗๘ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นว่าแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลยังไม่เหมาะสม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการปรับปรุง แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบร่างแผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าวแล้วเห็นว่า มีส่วนประกอบ
ในร่างแผนฯ ที่เป็นสาระสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว กล่าวคือ มีส่วนหลักการและเหตุผล
เป้าหมายการพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา และการติดตามและประเมินผล ดังนั้น เห็นควร เห็นชอบ
ร่างแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลดังกล่าวตามที่เทศบาลเสนอ ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

17/๑๐๖๒

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

บัญชีสรุปเสนอการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	นางสาวณภาพร แสงสอน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๓,๐๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
๒	อบต.หนองเตา อ.ท่าอุเทน	นายบุญทัน วะสุรี	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๖๙๐	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๓.๕๑			
					ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๐๒			

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ลำดับ	ออบต.	๑) หลักการ และเหตุผล	๒) เป้าหมายการ พัฒนา	๓) หลักสูตรการ พัฒนา	๔) วิธีการพัฒนาและ ระยะเวลาดำเนินการ	๕) งบประมาณในการ ดำเนินการพัฒนา			๖) การติดตามและ ประเมินผลการพัฒนา
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ออบต.นารายณ์ อ.เมือง	✓	✓	✓	✓	๔๙๐,๐๐๐	๔๙๐,๐๐๐	๔๙๐,๐๐๐	✓
๒	ออบต.อาจสามารถ อ.เมือง	✓	✓	✓	✓	๘๔๓,๕๐๐	๘๔๓,๕๐๐	๘๔๓,๕๐๐	✓
๓	ออบต.ท่าค้อ อ.เมือง	✓	✓	✓	✓	๓๘๕,๐๐๐	๓๘๕,๐๐๐	๓๘๕,๐๐๐	✓
๔	ออบต.ขามเฒ่า อ.เมือง	✓	✓	✓	✓	๗๗๕,๐๐๐	๗๗๕,๐๐๐	๗๗๕,๐๐๐	✓
๕	ออบต.คงขาง อ.เมือง	✓	✓	✓	✓	๗๒๙,๐๐๐	๗๒๙,๐๐๐	๗๒๙,๐๐๐	✓
๖	ออบต.บ้านกลาง อ.เมือง	✓	✓	✓	✓	๖๑๒,๐๐๐	๖๑๒,๐๐๐	๖๑๒,๐๐๐	✓
๗	ออบต.คำเตย อ.เมือง	✓	✓	✓	✓	๙๘๐,๐๐๐	๙๘๐,๐๐๐	๙๘๐,๐๐๐	✓
๘	ออบต.นาทราย อ.เมือง	✓	✓	✓	✓	๔๗๐,๐๐๐	๔๗๐,๐๐๐	๔๗๐,๐๐๐	✓
๙	ออบต.โพธิ์ตาก อ.เมือง	✓	✓	✓	✓	๕๗๐,๐๐๐	๕๗๐,๐๐๐	๕๗๐,๐๐๐	✓
๑๐	ออบต.บ้านฝาง อ.เมือง	✓	✓	✓	✓	๗๕๐,๐๐๐	๑,๐๒๐,๐๐๐	๙๘๐,๐๐๐	✓
๑๑	ออบต.กุสุมา อ.เมือง	✓	✓	✓	✓	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	✓
๑๒	ออบต.วังสาม อ.เมือง	✓	✓	✓	✓	๒๙๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐	✓

ลำดับ	ออป.	๑) หลักการ และเหตุผล	๒) เป้าหมายการ พัฒนา	๓) หลักสูตรการ พัฒนา	๔) วิธีการพัฒนา ระยะเวลาดำเนินการ	๕) งบประมาณในการ ดำเนินการพัฒนา			๖) การติดตามและ ประเมินผลการพัฒนา
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๓	ออป. นวแก อ. นวแก	✓	✓	✓	✓	๗๕๗,๐๐๐	๖๗๕,๐๐๐	๗๕๗,๐๐๐	✓
๑๔	ออป. พัฒน อ. นวแก	✓	✓	✓	✓	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	✓
๑๕	ออป. บำแก อ. นวแก	✓	✓	✓	✓	๗๕๗,๐๐๐	๖๗๕,๐๐๐	๗๕๗,๐๐๐	✓
๑๖	ออป. สีสุม อ. นวแก	✓	✓	✓	✓	๔๗๒,๕๐๐	๔๖๓,๕๐๐	๔๖๗,๕๐๐	✓
๑๗	ออป. พุ่ม อ. นวแก	✓	✓	✓	✓	๗๕๗,๐๐๐	๖๗๕,๐๐๐	๗๕๗,๐๐๐	✓
๑๘	ออป. นา อ. นวแก	✓	✓	✓	✓	๖๔๐,๐๐๐	๗๔๐,๐๐๐	๗๔๐,๐๐๐	✓
๑๙	ออป. นว อ. นวแก	✓	✓	✓	✓	๕๔๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๓๐,๐๐๐	✓
๒๐	ออป. หนอง อ. นวแก	✓	✓	✓	✓	๑,๐๖๐,๐๐๐	๑,๐๗๕,๐๐๐	๑,๐๑๐,๐๐๐	✓
๒๑	ออป. กำ อ. นวแก	✓	✓	✓	✓	๑,๖๔๒,๐๐๐	๑,๖๑๒,๐๐๐	๑,๕๕๗,๐๐๐	✓
๒๒	ออป. คี อ. นวแก	✓	✓	✓	✓	๑๘๔,๐๐๐	๑๘๔,๐๐๐	๑๘๔,๐๐๐	✓
๒๓	ออป. หนอง อ. นวแก	✓	✓	✓	✓	๓๒๒,๐๐๐	๖๑๒,๐๐๐	๖๒๑,๐๐๐	✓

ลำดับ	อุป.	หลักการ และเหตุผล	เป้าหมายการพัฒนา	หลักยุทธศาสตร์ พัฒนา	วิธีการพัฒนา ระยะเวลาดำเนินการ	๕) งบประมาณในการ การดำเนินการพัฒนา			๖) การติดตามและ ประเมินผลการ พัฒนา
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๔	อบต. โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	✓	✓	✓	✓	๘๑๕,๕๐๐	๗๔๐,๐๐๐	๗๔๐,๐๐๐	✓
๒๕	อบต. โพนจาน อ.โพนสวรรค์	✓	✓	✓	✓	๖๐๐,๐๐๐	๕๑๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	✓
๒๖	อบต. โพนบก อ.โพนสวรรค์	✓	✓	✓	✓	๗๑๐,๐๐๐	๗๑๐,๐๐๐	๖๘๐,๐๐๐	✓
๒๗	อบต. นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์	✓	✓	✓	✓	๖๐,๐๐๐	๒๑๕,๐๐๐	๑๖๕,๐๐๐	✓
๒๘	อบต. นาโหนด อ.โพนสวรรค์	✓	✓	✓	✓	๒๙๒,๕๔๐	๒๖๙,๕๔๐	๒๗๗,๕๔๐	✓
๒๙	อบต. นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์	✓	✓	✓	✓	๑๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	✓
๓๐	อบต. บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	✓	✓	✓	✓	๑,๔๕๐,๐๐๐	๑๕,๑๕๐,๐๐๐	๑,๔๘๖,๐๐๐	✓
๓๑	อบต. โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม	✓	✓	✓	✓	๖๖๐,๐๐๐	๖๖๐,๐๐๐	๖๖๐,๐๐๐	✓
๓๒	อบต. นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	✓	✓	✓	✓	๓๙๕,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๙๕,๐๐๐	✓
๓๓	อบต. บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	✓	✓	✓	✓	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	✓
๓๔	อบต. ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม	✓	✓	✓	✓	๒๙๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐	✓
๓๕	อบต. ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม	✓	✓	✓	✓	๓๙๐,๐๐๐	๓๙๐,๐๐๐	๓๙๐,๐๐๐	✓

ลำดับ	อบต.	๑) หลักการ และเหตุผล	๒) เป้าหมายการ พัฒนา	๓) หลักสูตรการ พัฒนา	๔) วิธีการพัฒนาและ ระยะเวลาดำเนินการ	๕) งบประมาณในการ ดำเนินการพัฒนา			๖) การติดตามและ ประเมินผลการพัฒนา
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓๖	อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน	✓	✓	✓	✓	๔๘๕,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	✓
๓๗	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	✓	✓	✓	✓	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	✓
๓๘	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	✓	✓	✓	✓	๑,๖๔๔,๐๐๐	๑,๖๒๗,๐๐๐	๑,๖๗๙,๐๐๐	✓
๓๙	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	✓	✓	✓	✓	๔๒๐,๐๐๐	๔๒๐,๐๐๐	๔๒๐,๐๐๐	✓
๔๐	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	✓	✓	✓	✓	๓๖๒,๐๐๐	๓๖๒,๐๐๐	๓๖๒,๐๐๐	✓
๔๑	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	✓	✓	✓	✓	๘๑๕,๐๐๐	๘๒๕,๐๐๐	๘๓๕,๐๐๐	✓
๔๒	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	✓	✓	✓	✓	๕๒๐,๐๐๐	๕๒๐,๐๐๐	๕๒๐,๐๐๐	✓

ลำดับ	อบต.	๑) หลักการและเหตุผล	๒) เป้าหมายการพัฒนา	๓) หลักยุทธศาสตร์การพัฒนา	๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการ	๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา			๖) การติดตามและประเมินผลการพัฒนา
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔๓	อบต.เรณู อ.เรณูนคร	✓	✓	✓	✓	๗๒๐,๐๐๐	๑,๐๗๐,๐๐๐	๑,๐๓๓,๐๐๐	✓
๔๔	อบต.โพธิ์ทอง อ.เรณูนคร	✓	✓	✓	✓	๖๐,๐๐๐	๒๑๕,๐๐๐	๑๖๕,๐๐๐	✓
๔๕	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	✓	✓	✓	✓	๑,๗๗๕,๐๐๐	๑,๗๗๕,๐๐๐	๑,๗๘๐,๐๐๐	✓
๔๖	อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร	✓	✓	✓	✓	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	✓
๔๗	อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร	✓	✓	✓	✓	๑,๐๑๒,๐๐๐	๑,๐๓๐,๐๐๐	๑,๐๘๒,๐๐๐	✓
๔๘	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	✓	✓	✓	✓	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	✓
๔๙	อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร	✓	✓	✓	✓	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	✓
๕๐	อบต.หนองอ่างศิ้น อ.เรณูนคร	✓	✓	✓	✓	๗๒๐,๐๐๐	๑,๐๗๐,๐๐๐	๑,๐๓๓,๐๐๐	✓

ลำดับ	อบต.	หลักการ และเหตุผล	เป้าหมายการพัฒนา	หลักยุทธศาสตร์ พัฒนา	วิธีการพัฒนาและ ระยะเวลาดำเนินการ	๕) งบประมาณในการ ดำเนินการพัฒนา			๖) การติดตามและ ประเมินผลการพัฒนา
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๕๑	อบต. ภูตาเก้ อ.ปลาปาก	✓	✓	✓	✓	๑,๔๙๐,๒๒๖	๑,๔๘๐,๐๐๐	๑,๔๘๐,๐๐๐	✓
๕๒	อบต. หนองฮี อ.ปลาปาก	✓	✓	✓	✓	๖๕๕,๐๐๐	๖๕๕,๐๐๐	๖๕๕,๐๐๐	✓
๕๓	อบต. นามะเขือ อ.ปลาปาก	✓	✓	✓	✓	๔๓๑,๐๐๐	๔๒๓,๐๐๐	๔๓๑,๐๐๐	✓
๕๔	อบต. โคกสูง อ.ปลาปาก	✓	✓	✓	✓	๑,๐๑๕,๐๐๐	๙๘๕,๐๐๐	๙๘๐,๐๐๐	✓
๕๕	อบต. มหาชัย อ.ปลาปาก	✓	✓	✓	✓	๕๔๐,๐๐๐	๕๖๐,๐๐๐	๕๙๐,๐๐๐	✓
๕๖	อบต. หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก	✓	✓	✓	✓	๖๐๐,๐๐๐	๖๙๔,๔๐๐	๗๐๐,๐๐๐	✓
๕๗	อบต. โคกสว่าง อ.ปลาปาก	✓	✓	✓	✓	๕๙๐,๐๐๐	๖๘๔,๔๐๐	๖๙๐,๐๐๐	✓
๕๘	อบต. ปลาปาก อ.ปลาปาก	✓	✓	✓	✓	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	✓

ลำดับ	ออปต.	๑) หลักการและเหตุผล	๒) เป้าหมายการพัฒนา	๓) หลักสูตรการพัฒนา	๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการ	๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา			๖) การติดตามและประเมินผลการพัฒนา
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๕๙	ออปต.อุ่มเหมา อ.ธาตุพนม	✓	✓	✓	✓	๖๒๗,๐๐๐	๗๐๗,๐๐๐	๗๕๗,๐๐๐	✓
๖๐	ออปต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	✓	✓	✓	✓	๑,๐๗๐,๐๐๐	๑,๑๓๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	✓
๖๑	ออปต.แสนพัน อ.ธาตุพนม	✓	✓	✓	✓	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	✓
๖๒	ออปต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	✓	✓	✓	✓	๗๙๒,๕๐๐	๗๓๕,๐๐๐	๗๓๕,๐๐๐	✓
๖๓	ออปต.คอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	✓	✓	✓	✓	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	✓
๖๔	ออปต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	✓	✓	✓	✓	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	✓
๖๕	ออปต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม	✓	✓	✓	✓	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	✓

ลำดับ	อบต.	๑) หลักการ และเหตุผล	๒) เป้าหมายการ พัฒนา	๓) หลักสูตรการ พัฒนา	๔) วิธีการพัฒนาและ ระยะเวลาดำเนินการ	๕) งบประมาณในการ ดำเนินการพัฒนา			๖) การติดตามและ ประเมินผลการพัฒนา
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๖๖	อบต.โพ้นทอง อ.บ้านแพรง	✓	✓	✓	✓	๒๐๙,๐๐๐	๒๐๕,๐๐๐	๒๐๙,๐๐	✓
๖๗	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพรง	✓	✓	✓	✓	๗๖๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๔๙๐,๐๐๐	✓
๖๘	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพรง	✓	✓	✓	✓	๙๐๐,๐๐๐	๗๑๐,๐๐๐	๗๑๐,๐๐๐	✓
๖๙	อบต.นางัว อ.บ้านแพรง	✓	✓	✓	✓	๗๔๗,๐๐๐	๖๕๒,๐๐๐	๖๑๗,๐๐	✓
๗๐	อบต.นาเช อ.บ้านแพรง	✓	✓	✓	✓	๗๖๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๔๙๐,๐๐๐	✓
๗๑	อบต.นาหว้า อ.นาหว้า	✓	✓	✓	✓	๒๖๓,๐๐๐	๒๒๕,๕๐๐	๔๐๑,๐๐๐	✓
๗๒	อบต.นางัว อ.นาหว้า	✓	✓	✓	✓	๑,๖๔๔,๐๐๐	๑,๖๒๗,๐๐๐	๑,๖๗๙,๐๐๐	✓
๗๓	อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า	✓	✓	✓	✓	๑,๖๔๔,๐๐๐	๑,๖๒๗,๐๐๐	๑,๖๗๙,๐๐๐	✓
๗๔	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	✓	✓	✓	✓	๓๒๑,๐๐๐	๒๗๒,๐๐๐	๒๗๖,๐๐๐	✓
๗๕	อบต.นาคุณใหญ่ อ.นาหว้า	✓	✓	✓	✓	๑,๖๔๔,๐๐๐	๑,๖๔๔,๐๐๐	๑,๖๔๔,๐๐๐	✓

ลำดับ	ออปต.	หลักการ และเหตุผล	เป้าหมายการ พัฒนา	หลักยุทธการ พัฒนา	๔) วิธีการพัฒนาและ ระยะเวลาดำเนินการ	๕) งบประมาณในการพัฒนา			๖) การติดตามและ ประเมินผลการพัฒนา
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๗๖	ออปต. นาทม อ. นาทม	✓	✓	✓	✓	๘๑๐,๐๐๐	๘๗๐,๐๐๐	๙๑๕,๐๐๐	✓
๗๗	ออปต. ดอนเตย อ. นาทม	✓	✓	✓	✓	๖๖๙,๐๐๐	๕๙๕,๐๐๐	๕๗๖,๐๐๐	✓
๗๘	ออปต. หนອງชุม อ. นาทม	✓	✓	✓	✓	๖๖๙,๐๐๐	๕๙๕,๐๐๐	๕๗๖,๐๐๐	✓
๗๙	ออปต. วังยาง อ. วังยาง	✓	✓	✓	✓	๒๙๐,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐	✓
๘๐	ออปต. ยอดเขาต อ. วังยาง	✓	✓	✓	✓	๗๑๔,๐๐๐	๖๘๔,๐๐๐	๖๙๖,๐๐๐	✓
๘๑	ออปต. โคกสี อ. วังยาง	✓	✓	✓	✓	๙๐,๐๐๐	๔๗๐,๐๐๐	๔๗๕,๐๐๐	✓