



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๘๖๕

ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๕๘๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ขอเรียนเชิญเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม พระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันชัย จันทร์พร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

วันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- | | |
|------------------|---|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องเสนอเพื่อทราบ |
| | ๔.๑ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง |
| | ๔.๒ รายงานการพันดล่องปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา |
| | ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น |
| | ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น |
| | ๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น |
| | ๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน |
| | ๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ |
| | ๕.๘ ลูกจ้างประจำขอลาออกจากราชการ |
| | ๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน |
| | ๕.๑๐ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ |
| | ๕.๑๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ |
| | ๕.๑๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๑๓ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม |
| | ๕.๑๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) |
| | ๕.๑๕ การพิจารณาโครงการ/กิจกรรมประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล |
| | การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |
| | ๕.๑๖ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล |
| | การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| | ๕.๑๗ ขอความเห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล |
| | ๕.๑๘ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล |
| | สายงานประเภทวิชาการ |
| | ๕.๑๙ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้นในระดับอาวุโส |

๕.๒๐ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ เพื่อกำหนดให้มีระดับ
ที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๒๑ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

๕.๒๒ การพิจารณาบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล
เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระที่ ๖

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

วันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ ราย และคณะอนุกรรมการฯ จะนำพิจารณาในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗ ราย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

๔.๒ รายงานการพันทอดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทอดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตน ตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษา วินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไป ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....ทราบ.....

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงาน เรียบร้อยแล้ว

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาวจินตรา แก้วอินธิ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	๑๔,๕๗๐	๑๔,๖๘๐	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ข้าราชการ

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยัง ไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการ...

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ริเชม

๕.๑.๒ เลื่อนระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วันที่ยื่นผลงาน ครบถ้วน ถูกต้อง
๑	สิบโทวิระศักดิ์ สมศรี เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	อบต.นาคู อ.นาแก	๒๓,๘๒๐	๒๔,๐๑๐	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖
๒	จ่าสิบเอกนพดล ยอดมงคล เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	๓๓,๘๗๐	๓๔,๑๑๐	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การ...

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้ การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะ ดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่ มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับ ของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับอาวุโส และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ ประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน ถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เพ็ญ

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขออนอกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายทรงวุฒิ ชนะชัย ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.คำแมด อ.คำสูง จ.ขอนแก่น	-เหตุผล ดูแลครอบครัว, หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาแก เป็นเวลา ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นายสรวิชัย ชินรัตน์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔ กองสวัสดิการสังคม อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ห้วยส้ม อ.ภูกระดัง จ.เลย	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.วังตามัว เป็นเวลา ๔ เดือน -คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บรบือ จ.มหาสารคาม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖
๓	นายสมร ลาตมณี นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.กุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว (ย้ายสับเปลี่ยน) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.วังตามัว เป็นเวลา ๖ ปี -อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุม

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายเด่นชัย แดงท่าขาม นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.กุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล คุณแลครบครว (ย้ายสับเปลี่ยน) -อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.วังตามัว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๙๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖
๒	นายสุกชัย พิบูลสินเจริญ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.เหล่าโพธิ์ค้อ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองสังข์ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.หนองสังข์ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๖.๑๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ สัมผัสใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๓) ๓

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง ที่ว่าง

๓) ๓

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอ เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอน พนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น...

ส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุม

๕.๒.๓ ขอโอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสบาไพร ภูมิกระจ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กรูคู อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.กรูคู เป็นเวลา ๑ ปี -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.โคกสูง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๕๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๙ พ.ย. ๒๕๖๖
๒	นางสาววลัยภรณ์ พลเชียงขวาง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว, หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนนางหงส์ เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.แสนพัน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๖.๕๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นางสาวจิตรรา เหมพลขม เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาทม อ.นาทม จ.นครพนม	<u>เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)</u> -เหตุผล ดูแลบิดาซึ่งป่วยเป็นโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง มีภาวะแทรกซ้อนจากเส้นประสาทเสื่อมตัว เคลื่อนไหวลำบาก มีโอกาสพลัดล้มเกิดอุบัติเหตุได้ -มีพี่น้องร่วมบิดามารดา ๒ คน -พี่สาวไปทำงานที่จังหวัดปทุมธานี -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) -อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พิมาน เป็นเวลา ๑ ปี -ภูมิลำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -อบต.นาทม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๙.๕๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๖ พ.ย. ๒๕๖๖
๔	นายธนพล วันนาพ้อ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กุดาไ้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	<u>เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)</u> -เหตุผล ดูแลย่าซึ่งป่วยเป็นโรคปอดทางเดินหายใจและปวดเข่าเดินลำบาก และดูแลบุตรชายซึ่งป่วยเป็นโรค GbPD และคลอดก่อนกำหนด ร่างกายไม่แข็งแรงต้องอยู่ในความดูแลอย่างใกล้ชิดและพบแพทย์อย่างต่อเนื่อง -อัตราเงินเดือน ๙,๖๒๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนสว่าง เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.กุดาไ้ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๕.๘๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๕	นางสาวธนาพร แสนสามารถ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก จ.นครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.วังยาง อ.วังยาง จ.นครพนม	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล ดูแลบิดาซึ่งป่วยเป็น โรคความดันโลหิตสูง , โรคเบาหวาน -คุณวุฒิ บช.บ.(การบัญชี) -อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านแก้ง เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.วังยาง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๔.๒๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง
๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไป
เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางก่องมะณี คำมูล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาทม อ.นาทม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.สามัคคีพัฒนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาทม เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นางสาวเรียวฤดี รันศรี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	-เหตุผล คุณแลครบครว, หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์ตาก เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน -คุณวุฒิ ร.บ.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์) -อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖
๓	นายอุ๋ทอง อำนาจ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม ๒๓๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. ทต.สามัคคีพัฒนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	-เหตุผล คุณแลครบครว, หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย เป็นเวลา ๖ ปี ๑ เดือน -คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) -อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๗๓๑

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ศิริกมล

มติที่ประชุม

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวเข็มขจี ฉัตรโชค พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.พระซอง อ.นาแก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ฟ้าคำ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.ฟ้าคำ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๖.๗๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖
๒	นางสาวกนิภา พลเหลือ พนักงานครูเทศบาล ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๑๔ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.นาด้วง อ.นาด้วง จ.เลย	ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.พนอม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลรับผิดชอบ -อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -อบต.พนอม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๑.๑๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖
๓	นางสาวนารถิตา ปิคุ้ม พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.หนองแวง อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาหว้า อ.นาหว้า จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว, หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -อบต.นาหว้า มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๑.๒๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคำพิ อำเภอนาแก ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นายวัฒนะ เชื้อดวงผุย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๖) โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง) ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๙๑๐ ฝ่ายความมั่นคง ที่ทำการปกครองอำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

ทั้งนี้ กรมการปกครองไม่ขัดข้องและยินยิรับโอนไปรับราชการทางสังกัดกรมการปกครอง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๕๖๒

มติที่ประชุม

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นางนภภรณ์ ชัยกลาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) (ศึกษาวิชาด้านคอมพิวเตอร์ ๙ หน่วยกิต) ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๒๐ บาท เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นตำแหน่งที่ว่าง

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณี...

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรามราช อำเภอกาญจนบุรี ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นายกวิน ธรรมสริต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๓ ลาออกจากราชการ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมในสำนักงานศาลยุติธรรม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ และ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือ...

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้
รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก
ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะ
ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการ
ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การ
ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น
ทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน
กับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้
ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ ลูกจ้างประจำขอลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาเช อำเภอบ้านแพ้ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้
นายสมรักษ์ ไชยศล ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ เลขที่ตำแหน่ง ล.๐๐๑ สังกัด กองช่าง
ลาออกจากราชการ เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพเป็นปัญหาอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน ทั้งนี้
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ และ นายก อบต.
อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน
๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๓๙๐ (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗)

(๕) ครบกำหนดการจ้าง

(๖) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก

(๗) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๓๕๘

วันออกจากราชการตาม (๖) ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ
และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออก
จากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้อื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เจตนา

มติที่ประชุม

๕.๙. พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายนพรัตน์ ดิโนซัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอรณนคร ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นางจิรัชญา แสนรงค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอรณนคร ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๓. นางสาวสุจิตรา แสนไชย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทา อำเภอกาบัง ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๔ แห่ง ๑๓ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง	นายวสันต์ คำหงษา นางสาวสุนิสา ผาลี่	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๙,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ามตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๗๐		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๒	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	นางสาวรุจิรา เข้มปัญญา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๑,๕๐๐	
		นายวชิราวุธ นาคพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสวัสดิการสังคม)	๑๑,๕๐๐	
		นางสาวณัฐนันท์ เข้มปัญญา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๑,๕๐๐	
		นางสาววิภาศิริ ลามุงคุณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑,๕๐๐	
		-ค่าใช้จ่ามตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๙๓			
		-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)			

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๓	อบต.กุดาไ้ อ.ปลาปาก	นางสาววิมาลา สีหาโม่ง นายเทิด แสงดี	ผู้ช่วยครู พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	๑๕,๐๐๐ ๙,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๕.๘๘		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๔	อบต.นาจัว อ.บ้านแพง	นายสุลักษณ์ แก้วโจะ นายกรวิษฐ์ สำราญวงศ์ นางสาวชุติมา อภัยโส นางสาวนิตยา ชัยสงคราม นายศราวุธ ปี่แก้ว	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยครู	๑๕,๐๐๐	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๕๐๐	
			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๙,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๒๘		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....


๕.๑๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๑๒ แห่ง ๓๕ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การ...

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเป็นตำแหน่งที่ได้อำนาจให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) สอบแข่งขัน ที่ได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการ กลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ แห่ง ๔ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๒๘๘ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)

๒. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติที่ ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

๓. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๓ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบปรับปรุงเกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานเพื่อขอมิ วิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงานและด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ การปฏิบัติงาน โดยให้ยกเลิกข้อความใน ๖.๔ ๗.๔ ๑๐.๔ ๑๑.๔ ๑๒.๔ ๑๓.๔ ๑๔.๔ ๑๕.๔ ๑๘.๔ และ ๑๙.๔ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามหลักการและเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ ที่มีเจตนารมณ์ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพที่เป็นธรรม เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไป ตามที่ ก.อบต. กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์ แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอต่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้ บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ มาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนดทุกประการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานพนักงานครูที่ เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยี่ยมเยียนรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ และกรณีเยี่ยมเยียนรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับ ข้าราชการพิเศษ จำนวน ๑๗ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙

(โดยให้นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ เทศบาลมาใช้โดยอนุโลม)

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕ วิธีการดำเนินการ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษและให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท.กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูทั้ง ๑๗ ราย ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะแล้ว เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูทั้ง ๑๗ รายเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๕ การพิจารณาโครงการ/กิจกรรมประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม (จำนวน ๒ โครงการ) เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการที่นำเสนอประกอบด้วย

(๑) โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวน ๑ โครงการ

(๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๕)

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล"

ข้อพิจารณา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ยื่นเสนอโครงการเพื่อรับการประเมิน จำนวน ๓๙ แห่ง รายละเอียดตามบัญชีสรุปรายชื่อ อบต.ที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศหลักเกณฑ์ จำนวน ๓๘ แห่ง และไม่เข้าหลักเกณฑ์ ๑ แห่ง จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบโครงการ จำนวน ๓๘ แห่ง ยกเว้น อบต.นาขมิ้น และตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตามโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เพื่อ

๕.๑๖ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๐ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นตามมิติด้านคุณภาพให้บริการ จำนวน ๑ โครงการ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ตามองค์ประกอบที่กำหนด ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน
- ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอนุกรรมการ
ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)

ข้อพิจารณา

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๘ ชุด ดังนี้

ชุดที่ ๑ รับผิดชอบ

๑. อบต.โพนสวรรค์

๒. อบต.โพนบก

๓. อบต.นาใน

๔. อบต.บ้านค้อ

๕. อบต.นาขมิ้น

๑. นายวันชัย นักบุญ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม

ประธานอนุกรรมการ

๒. ปลัดจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน

อนุกรรมการ

๓. นายวรพจน์ เข้มปัญญา ปลัด อบต.บ้านกลาง

อนุกรรมการ

๔. ผศ.ดร.จารุกัญญา อุดานนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา

อนุกรรมการ

๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน

อนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๒ รับผิดชอบ ๑. อบต.ท่าจำปา ๒. อบต.พนอม ๓. โนนตาล
๔. อบต.หนองเทา ๕. อบต.ไชยบุรี
๑. นายธนวัฒน์ จันทร์ตะบูน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. นายอำเภอเมืองนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. นายวีระเดช ชามาตร นายก อบต.ขามเฒ่า อนุกรรมการ
๔. ผศ.ดร.จารุกัญญา อุดานนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๓ รับผิดชอบ ๑. อบต.อาจสามารถ ๒. อบต.ท่าค้อ ๓. อบต.ขามเฒ่า
๔. อบต.ดงขวาง ๕. อบต.โพธิ์ตาก
๑. นางพจนีย์ ผานาค ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. จำเอกกลยุทธ แสงชาติ ปลัด อบต.นาขมิ้น อนุกรรมการ
๔. ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๔ รับผิดชอบ ๑. อบต.กुरुคุ ๒. อบต.บ้านผึ้ง ๓. วังตามัว
๔. อบต.นาเดื่อ ๕. อบต.บ้านเอื้อง ๖. อบต.โพนสว่าง
๑. ร.อ.พิเชษฐ์ ไกรไพรสงจรัส ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. นายดิฐพงศ์ ดาระบัดร ปลัด อบต.เหล่าพัฒนา อนุกรรมการ
๔. ผศ.ดร.กชกร เดชะคำภู ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๕ รับผิดชอบ ๑. อบต.พิมาน ๒. อบต.นาคู่ ๓. อบต.หนองสังข์
๔. อบต.สีชมพู ๕. อบต.ก้านเหลือง ๖. อบต.พุ่มแก
๑. นายอิทธิกร พงศ์กิตต์วิริยะ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. นายวสันต์ แสนสุริวงศ์ ประธานสภา อบต.นาเลียง อนุกรรมการ
๔. อาจารย์กาญจนา ศาลปรีชา ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๖ รับผิดชอบ ๑. อบต.วังยาง ๒. อบต.โคกสี ๓. อบต.ยอดขาด
๔. อบต.เรณู ๕. อบต.โพนทอง(เรณู) ๖. อบต.นางาม
๑. จำเอกทวี คุณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. ~~หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครพนม~~ อนุกรรมการ
หรือผู้แทน **พช**
๓. นายกำชัย เมาลี นายก อบต.นาถ่อน อนุกรรมการ
๔. ดร.มุกดา แก่นสุวรรณ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๗ รับผิดชอบ ๑ อบต.นาทม ๒. อบต.หนองชน ๓. อบต.เหล่าพัฒนา
๔. อบต.โพนทอง(บ้านแพง)

๑. นางสาวนฤมล เหลือบุญชู ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนคร ประธานอนุกรรมการ
๒. พัฒนาการจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. นายชาญชัย แมตมิ่งเหง้า นายก อบต.นาอุดมใหญ่ อนุกรรมการ
๔. อาจารย์ยุทธพงษ์ จักรคม ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๘ รับผิดชอบ ๑ อบต.ปลาปาก ๒. อบต.โคกสว่าง ๓. อบต.หนองฮี
๑. นายอภิสิทธิ์ วรรณกร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. เกษตรจังหวัดจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. นายวโรตม แสนสุริวงค์ ประธานสภา อบต.ยาดชาด อนุกรรมการ
๔. ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๗ ขอความเห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์ อำเภอนาแก ได้รายงานขอความเห็นชอบในการ
กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๕ เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น เพื่อให้สามารถสรรหาผู้มาดำรง
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ได้

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ
และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๑๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ระดับกลาง ว่างอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็น ปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหา
ผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๘ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล

สายงานประเภทวิชาการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง อำเภอเมืองนครพนม จะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ

จึงได้เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ อบต.บ้านฝาง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๐.๑๑.๒๕๖๑, ๐.๒.๒๕๖๑

๕.๑๙ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป เพื่อกำหนดให้มี
ระดับที่สูงขึ้นในระดับอาวุโส

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเรณู อำเภอเรณูนคร ได้รายงานการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป ตำแหน่ง นายช่างโยธา เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น
ระดับอาวุโส โดยคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง
มีความเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น จึงเสนอผลการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งต่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมให้ความเห็นชอบ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัด นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน
สายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อ
เลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน
ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน
คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ
พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ
ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ใน
ความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ
ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการ
ปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับ
ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมี
องค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไป...

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความชัดเจนในข้อเท็จจริงของรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองเพื่อพิจารณาและทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ตามรูปคณะกรรมการดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้แทนส่วนราชการที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ๒ คน เป็นอนุกรรมการ
๓. ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก เป็นอนุกรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม เป็นอนุกรรมการ
๕. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. ผู้แทนส่วนราชการ
๓. ผู้แทนส่วนราชการ
๔. ผู้แทน อบต.

๕.๒๐ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ โดยคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งตามท้องคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง มีความเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น จึงเสนอผลการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมให้ความเห็นชอบ จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	หมายเหตุ
๑	อบต.ขามเฒ่า	เมืองนครพนม	นิติกร	
๒	อบต.เรณู	เรณูนคร	นิติกร	
๓	อบต.เรณูใต้	เรณูนคร	นิติกร	
๔	อบต.นาทม	นาทม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานคุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความชัดเจนในข้อเท็จจริงของรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองเพื่อพิจารณาและทำความเข้าใจเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ตามรูปคณะกรรมการดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนส่วนราชการที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ๒ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | เป็นเลขานุการ |
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ตำแหน่งนิติกร

- | | |
|---------|------------------|
| ๑. | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒. | ผู้แทนส่วนราชการ |
| ๓. | ผู้แทนส่วนราชการ |
| ๔. | ผู้แทน อบต. |

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- | | |
|---------|------------------|
| ๑. | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒. | ผู้แทนส่วนราชการ |
| ๓. | ผู้แทนส่วนราชการ |
| ๔. | ผู้แทน อบต. |

๕.๒๑ ขอบุทธธณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

ด้วย นายประพันธ์ เหมเมือง (อดีต) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาราชควาย อำเภอเมืองนครพนม ได้ยื่นหนังสือขออุทธรณ์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาราชควาย ที่ ๒๒๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องร้องเรียนกล่าวหา นายชูศักดิ์ แก้ววรรณ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรูด อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม กับพวกรวม ๗ ราย ว่ากระทำความผิดฐานทุจริตหรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีตรวจรับการจ้างและอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินแก่ผู้รับจ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ ๓ หมู่ที่ ๔ และ หมู่ที่ ๖ จำนวน ๓ โครงการ ทั้งที่การก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบแปลนที่กำหนด

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากเหตุหนึ่งเหตุใดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

ให้ผู้นั้น...

ให้ผู้ที่มีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามหมวดนี้

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรจัดส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เพื่อพิจารณากลับกรองและทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๕๓

๕.๒๒ การพิจารณาบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านแพ้ว ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุ นายเสกสรร แสนสุข (อดีต) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๒๓๐ บาท ตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ บ ๓๘/๒๕๕๘ คดีหมายเลขแดงที่ บ ๙๘/๒๕๖๑ โดยมีคำพิพากษาเพิกถอนคำสั่ง อบต.หนองแวง ที่ ๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ ที่ลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ ทั้งนี้ ให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่คำสั่งดังกล่าวมีผลบังคับ โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางหรือวิธีการดำเนินการให้ไปเป็นตามคำพิพากษาคือผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ควรดำเนินการให้ผู้ฟ้องคดีกลับเข้ารับราชการแล้วดำเนินการทางวินัยผู้ฟ้องคดีให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

นายเสกสรร แสนสุข มีรายละเอียดประวัติการรับราชการและประวัติการทำงานประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ประวัติการรับราชการ เริ่มรับราชการตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ (ถึงวันที่ อบต.หนองแวงมีคำสั่งลงโทษปลดออก) ดังนี้

-บรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓) อบต.หนองสังข์ อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

-ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔) อบต.สี่ชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม (วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๖)

-ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) อบต.นามะเขือ อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม (วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๒)

-ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) อบต.หนองแวง อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม (วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓)

-ถูกคำสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ลงโทษให้ปลดออก ตามคำสั่ง อบต.หนองแวง ที่ ๒๒/๒๕๕๘ เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘

๒. คุณวุฒิ ศศ.ม.(รัฐศาสตร์)

๓. อัตราเงินเดือน ๒๗,๒๓๐ บาท (ณ วันที่ปลดออกจากราชการ)

๔. ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมแล้ว ไม่พบประวัติอาชญากรรมแต่อย่างใด
(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไป แล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับ รอกการบรรจุหรือแต่งตั้งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง เป็นสมาชิกรัฐสภาสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตาม คู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไป เนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง

๘.๔ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการใน ตำแหน่งประเภท สายงานและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยหากจะบรรจุในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะต้องมีตำแหน่งว่างที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ซึ่งเคย มีผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับอาวุโส โดยต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ในการ ปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับดังกล่าวก่อน จึงจะบรรจุกลับเข้ารับราชการในระดับดังกล่าวได้

๘.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูง กว่าเดิม

ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้า รับราชการก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม สำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๑๓/๕๕๐๓

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

บัญชีสรุปการรายงานการพัฒนาศักยภาพของพนักงานส่วนตำบล
เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นตล่องๆ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายพิพัฒน์ ยุทธิ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.โพมทอง อ.เรณูนคร	๓ เมษายน ๒๕๖๖	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	๗๐.๐๐	๗๗.๖๖	
๒	นางสาวชลธิชา นุ่มเกิด เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	อบต.โพมทอง อ.เรณูนคร	๓ เมษายน ๒๕๖๖	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	๖๘.๐๐	๗๖.๓๓	
๓	นายวิวัฒน์ สมจิต เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.โพมทอง อ.เรณูนคร	๓ เมษายน ๒๕๖๖	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	๖๙.๐๐	๗๗.๓๓	
๔	นางสาวลลิตา พอสียา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	๓ เมษายน ๒๕๖๖	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	๘๖.๖๔	๙๐.๖๔	
๕	นายสมาน มอกำนา นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.ก้านเหล็ก อ.นาแก	๓ เมษายน ๒๕๖๖	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	๙๕.๐๐	๙๘.๐๐	
๖	นายณัฐฤกษ์เดชน์ เทศสูงเนิน นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.ก้านเหล็ก อ.นาแก	๓ เมษายน ๒๕๖๖	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	๙๖.๐๐	๙๘.๐๐	

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นจากตล้องๆ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๗	นางสาวคันสนีย์ โพธิ์โชติ นักวิชาการศึกษปฏิบัติกร เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	๓ เมษายน ๒๕๖๖	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	๙๐.๐๐	๙๔.๐๐	

ประกอบพระปิยะบารมีที่ ๕.๑๑

บัญญัติสรุปเสนอขอการพิจารณาต่อสภานิติบัญญัติแห่งการกฤษฎีกา

ในการประชุม ก.อ.ปต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ		
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง			
๑	อบต. ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม	นายณรงค์กรณ์ มั่งคละ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ดูแลเตี๊ยก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๔,๓๒๐ ๑๔,๓๒๐ ๑๔,๓๒๐ ๑๔,๓๒๐ ๑๒,๑๗๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐			
		นายธีรพัฒน์ บัวชุม			ดีมาก	"	"			
		นางรัชดา หมื่นไธสงค์			ดีมาก	"	"			
		นางสาวจกกล หล้าบา			ดีมาก	"	"			
		นางสาวเยาวจิตา พลหาญ			ดี	"	"			
๒	อบต. นาทาม อ.เรณูนคร	นางสาวปทุมทิพย์ ฝาระมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๕,๔๘๐ ๑๔,๘๒๐ ๑๔,๒๗๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐			
		นางสาวสุภาภรณ์ ชนเอื้อง			ดีมาก	"	"			
		นายนำสมัย ชนครุฑ			ดีมาก	"	"			
๓	อบต. นางาม อ.เรณูนคร	นายอภิชัย เพศคาราม	คนสวน (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ) คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) พนักงานขับรถยกกระเช้า (ทักษะ)	๑๔,๑๙๐ ๑๔,๑๙๐ ๑๐,๑๘๐ ๑๑,๐๒๐ ๑๒,๔๔๐ ๑๑,๗๔๐ ๑๓,๙๒๐ ๑๕,๐๒๐	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๗.๔๒					
		นายศักดิ์สิทธิ์ อุ่นศรี			ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐			
		นายศรชัย บุญก้อน			ดีมาก	"	"			
		นายณัฐวุฒิ ศิริรักษา			ดีมาก	"	"			
		นายธนนชัย คำหาญ			ดีมาก	"	"			
		นางสาวนงลักษณ์ นักบุญ			ดีมาก	"	"			
		นางศิริวรรณ บุญก้อน			ดีมาก	"	"			
		นายเสรี แสนรังค์			ดีมาก	"	"			
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๔๒					

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๔	อบต.หนองย่างชัน อ.เรณูนคร	นางสาวบุษกร การุณ นางสาวเนรัญชรา ไชยภักดิ์ นายอิทธิวัฒน์ ศรีโสภณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๕,๒๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
				๑๕,๑๗๐	ดีมาก	"	"	
				๑๒,๕๖๐	ดีมาก	"	"	
๕	อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก	นางฐิติกานต์ สุวรรณศรี นางจันทรีเพ็งดี พระชัยอม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๔๔๐	ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๗.๙๔		
				๑๕,๘๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
๖	อบต.นาแก อ.นาแก	นางบุษมิททิพย์ พอคำช้าง นางชะเบพร ไชยสุน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๘๔๐	ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๕๔		
				๑๖,๘๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
๗	อบต.คำพิ อ.นาแก	นายเสกสันต์ ตันมูล นายศิวกร คัดทะจันทร์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๔,๓๖๐	ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๖๙		
				๑๒,๙๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
๘	อบต.นาคู อ.นาแก	นางสาวนิดา ลาตบาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๒,๔๕๐	ดี	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๗๗		
					ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
๙	อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม	นางสีเบพร อุ่นชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒,๔๔๐	ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๕๖		
					ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๖.๕๗			

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๐	อบต.นาขมิ้น อ.พนมสารรัต	นางสาวศรัญญา เพื่อยไธ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน พนักงานขับรถประจำรถขยะ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๗๓๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นายอาคม สีนทา		๑๕,๗๔๐	ดี	"	"	
		นางสาวอุทุมพร อินแก้ว		๑๕,๒๕๐	ดี	"	"	
		นางชนภรณ์ พินยงค์		๑๕,๗๔๐	ดี	"	"	
		นางสาวนภลัยี ศรีราช		๑๖,๐๔๐	ดี	"	"	
		นางสาวฉวีวรรณ หัดสะอาด		๑๖,๓๕๐	ดี	"	"	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๔.๔๓			
๑๑	อบต.โคกสี อ.วังยาง	นายเอนกพงศ์ มีพรม	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๐,๒๔๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
								ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๑.๒๔
๑๒	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	นางสาวศุภลักษณ์ เกตุวงษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตต	๑๕,๔๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
								ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๔๘

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒

บัญชีสรุปเสนอขอความเห็นชอบงบประมาณและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้ กสย.ดำเนินการสอบแข่งขัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ ออกล สอบแข่งขัน		ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ		ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง		อัตรา เงินเดือน
ที่	อปท.	ตำแหน่ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	ปริญญาดร หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏวริรัมย์	เลขที่ตำแหน่ง	
๑	อบต.นางัว อ.นาหว้า	นักพัฒนาชุมชน	นางสาวโสรัญญา แยมประโคน				นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๒	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	เจ้าพนักงานธุรการ	นายเอกชัย เมืองโคตร	ปวส. หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๓	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	นักทรัพยากรบุคคล	นางสาวสุนันท์ พรหมพิณี	ปริญญาดร หรือเทียบเท่า	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๔	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	นักประชาสัมพันธ์	นางสาวปริญญานุช ทิพย์ราช	ปริญญาดร หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐

บัญชีสรุปขอความเห็นชอบเพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) กรณีเยี่ยมเยียนรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ (ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี)
เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง	ระดับวิทยฐานะที่เสนอขอ	สรุปผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	นางรังษิณี พรหมมา เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๑๐ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๕๓๐๙๐๐๐๘๕๕๓๓๒	ครูชำนาญการ	ศพด.วัดศรีจันทรวาส อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	๕ พ.ย. ๒๕๖๔	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖)
๒	นางปานศิริ แดงกัน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๒๒ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๕๓๐๙๐๐๐๕๗๕๒๓๑	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านดงตัว อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	๙ ส.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๓	นางดวงใจ ดุตัน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๒๓ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๕๓๐๙๐๐๐๕๙๗๒๒๘	ครูชำนาญการ	ศพด.ตำบลบ้านกลาง อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	๙ ส.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๔	นางวิระวรรณ บ้านกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๒๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๕๓๐๙๐๐๐๕๙๓๖๗๗	ครูชำนาญการ	ศพด.ตำบลบ้านกลาง อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	๙ ส.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๕	นางอัมรินทร์ อุณาพรหม เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๗ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๕๔๐๙๐๐๐๖๗๙๖๔๙	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านโคกสะอาด อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า	๑๘ พ.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผลการ ประเมิน	หมายเหตุ
๖	นางสาวไพจิตร คำชนะ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๘ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๓๔๐๓๐๗๑๕๓๐๒๙๘	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านเสียว อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า	๑๘ พ.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ให้ผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖)
๗	นางลัดดา พวงพัว เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๙ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๖๔๐๐๑๐๘๑๗๕๒๑	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านดอนแดง อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า	๑๘ พ.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๘	นางจิรวรรณ สบาย เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๓ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๓๔๐๙๐๐๐๔๐๓๖๓๙	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านนาน้อย อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	๑๘ พ.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๙	นางสาวเมธาวรรณ วงษาเนา เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๕๒๓๐๗๑๐๔๓๖๓๕	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านหนองดุด อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	๑๘ พ.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๑๐	นางรังษราภรณ์ โยธนา เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๕ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๓๔๐๙๐๐๐๘๐๓๙๐๔	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านเหล่าพัฒนา อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	๑๘ พ.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๑๑	นางดวงกมล ทองใส เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๔๘๒ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๕๓๐๙๐๐๙๕๓๓๔	ครูชำนาญการ	ศพด.คำบลเรณู อบต.เรณู อ.เรณูนคร	๑๘ ส.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผลการ ประเมิน	หมายเหตุ
๑๒	นางศศิณันท์ บัวชุม เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๑ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๔๔๐๙๐๐๐๔๒๙๑๘๑	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านดอนขาว อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	๑๘ ส.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖)
๑๓	นางดวงใจ แพงโสภา เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๑ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๓๑๒๓๐๗๐๐๑๕๙๖	ครูชำนาญการ	ศพด.วัดสว่างอารมณ์ อบต.ดอนเตย อ.นาทม	๑๘ ส.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๑๔	นางสายรุ้ง แสนสุริวงศ์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๙๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๔๓๐๙๐๐๑๑๑๖๑๖๑	ครูชำนาญการ	ศพด.วัดโพธิ์ศรีบ้านยอดชาย อบต.ยอดเขาด อ.วังยาง	๑๓ พ.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๑๕	นางกิ่งแก้ว ขาดิน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๙๖ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๔๓๐๙๐๐๑๑๑๓๕๕	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านหนองบึง อบต.ยอดเขาด อ.วังยาง	๑๓ พ.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๑๖	นางวัชริน โยสัย เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๗๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๓๔๐๙๐๐๑๑๓๓๓๗๔	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านเสาเล้า อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	๑๒ ก.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๑๗	นางฉัตรดาวัลย์ ศรีแก้ว เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๓ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๔๓๐๙๐๐๑๑๓๔๕๕	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านนาอ อบต.หนองซน อ.นาทม	๑๘ ส.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๔/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖)

บัญชีรายชื่อ อบต. ที่เสนอโครงการประกอบการประชุมประมึนประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๗	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๖	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๑	อบต.ขามเฒ่า อ.เมือง	โครงการฝึกอบรมตำบลขามเฒ่าคัดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	โครงการลีนี่จี ของดีตำบลขามเฒ่า ประจำปี ๒๕๖๗	๒๖.๐๕%	๙๐.๔๗%	๖๒,๕๐๐,๐๐๐	๖,๓๕๘,๑๕๐	๑๐.๑๓%
๒	อบต.ดงขวาง อ.เมือง	โครงการส่งเสริมการจัดการขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการแข่งขันเรือยาวประเพณี ประจำปี ๒๕๖๗	๓๓.๐๖%	๙๐.๑๒%	๔๕,๐๐๐,๐๐๐	๔,๕๔๐,๕๐๐	๑๐.๐๙%
๓	อบต.วังตามัว อ.เมือง	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริฯสมเด็จพระเทพราชรัตนสุภา สยามบรมราชกุมารี(พอ.สช.)	๒๙.๖๖%	๘๙.๖๕%	๕๐,๐๐๐,๐๐๐	๕,๑๘๓,๐๐๐	๑๐.๓๗%
๔	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมือง	โครงการอบรมการคัดแยกขยะมูลฝอย ก่อนนำไปทิ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริฯสมเด็จพระเทพสุภารัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี(พอ.สช.)	๒๗.๘๓%	๘๔.๒๔%	๔๔,๒๘๓,๖๐๐	๔,๘๙๔,๔๐๐	๑๑.๐๕%
๕	อบต.กรุก อ.เมือง	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๔.๙๓%	๘๗.๕๓%	๔๓,๘๐๐,๐๐๐	๕,๔๓๓,๔๐๐	๑๒.๔๑%
๖	อบต.อาจสามารถ อ.เมือง	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ในชุมชนตำบลอาจสามารถ	โครงการงานประเพณีแข่งขันเรือยาว ศึกจำลาน้ำโขง ประจำปี ๒๕๖๗	๓๓.๗๘%	๘๐.๔๗%	๔๕,๕๕๐,๒๘๐	๔,๗๑๐,๕๐๐	๑๐.๓๐%
๗	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมือง	โครงการส่งเสริม ลดปริมาณขยะในชุมชน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ตำบลบ้านผึ้ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๓.๒๐%	๘๗.๑๓%	๑๑,๒๓๐,๔๐๐	๘๓๓,๐๐๐	๑๐.๔๕%
๘	อบต.คำเตย อ.เมือง	โครงการคัดแยกขยะและการบริหารจัดการขยะแยก ในครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด องค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย	๒๗.๒๘%	๘๓.๙๑%	๗๐,๐๐๐,๐๐๐	๗,๐๔๒,๗๐๐	๑๐.๐๖%
๙	อบต.ท่าค้อ อ.เมือง	โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๖.๗๑%	๙๐.๕๙%	๖๑๘,๒๐๓,๐๐๐	๘,๕๓๙,๑๐๐	๑๓.๘๑%

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ	คำใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๗	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๖	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๑๐	อบต.นาคู่ อ.นาแก	โครงการบริหารจัดการขยะแบบยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี (อพ.สธ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๙.๔๖%	๙๑.๖๗%	๔๓,๐๐๐,๐๐๐	๔,๔๕๑,๔๐๐	๑๐.๓๕%
๑๑	อบต.บ้านเหลียง อ.นาแก	โครงการรณรงค์ส่งเสริมการคัดแยกขยะ ในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพราษฎร (การทอพรหมเช็ดเท้า) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๖.๓๗%	๘๔.๘๓%	๕๒,๕๐๐,๐๐๐	๗,๒๖๒,๗๐๐	๑๓.๘๓%
๑๒	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก	โครงการชุมชนสะอาดปราศจากขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการคลองสวาย น้ำใส ใส่ใจ สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๖.๑๘%	๘๕.๕๒%	๕๑,๔๒๐,๒๕๖	๖,๕๗๘,๔๐๐	๑๒.๗๙%
๑๓	อบต.นาเลียง อ.นาแก	โครงการอบรมและรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับ การจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	โครงการท่องเที่ยวถิ่นในใสใจ ผู้สูงวัย สูงคุณค่า ประจำปี ๒๕๖๗	๒๘.๒๘%	๗๕.๐๖%	๒๘,๕๐๐,๐๐๐	๒,๘๘๓,๐๐๐	๑๐.๑๕%
๑๔	อบต.สีชมพู อ.นาแก	โครงการฝึกอบรมการกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลสำนักปลัด อบต.สีชมพู	โครงการแข่งขันกีฬาดาบลด (กีฬาดาบด้านยาเสพติด)	๓๐.๒๙%	๘๖.๕๑%	๒๙,๒๕๐,๐๐๐	๒,๙๔๗,๐๐๐	๑๐.๐๘%
๑๕	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะจากต้นทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการมอบทุนการศึกษา สำหรับเด็กนักเรียน นัก ศึกษา และผู้ด้อยโอกาสจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๑.๙๒%	๗๘.๑๒%	๔๕,๐๐๐,๐๐๐	๔,๗๓๑,๔๓๘	๑๐.๕๑%
๑๖	อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก	โครงการส่งเสริมการตลาดปริมาณขยะจากครัวเรือน	โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์ และวันสูงอายุ ตำบลบ้านแก้ง ประจำปี ๒๕๖๗	๓๒.๗๘%	๗๒.๗๙%	๔๔,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๔๔,๐๐๐	๑๑.๔๖%
๑๗	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	โครงการหมู่บ้านสะอาด "ธนาคารขยะ สะสมเงินทอง คุ่มครองชีวิต"	โครงการซ่อมแซมบ่อน้ำป้องกันอัคคีภัยใน อบต. และสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗	๓๒.๒๖%	๘๘.๖๐%	๔๘,๖๐๐,๐๐๐	๕,๐๙๖,๒๐๐	๑๐.๔๙%
๑๘	อบต.โพนจาน อ.โพนสวรรค์	โครงการ อบต.สะอาดการคัดแยกขยะ มูลฝอย ตั้งแต่ต้นทางตามหลัก ๓RS	โครงการแข่งขันกีฬาดาบด้านยาเสพติด อบต.โพนจาน ครั้งที่ ๒๔ ปี ๒๕๖๗	๒๙.๒๕%	๘๖.๘๒%	๓๒,๘๔๐,๐๐๐	๓,๓๐๖,๙๔๐	๑๐.๐๖%
๑๙	อบต.นาโง อ.โพนสวรรค์	โครงการลดปริมาณขยะ "กองทุนธนาคาร ขยะออมเงินสำรอง คุ่มครองอนาคต"	โครงการส่งเสริมอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๗ (การทำไม้กวาดจากขูดพลาสติก)	๒๙.๙๐%	๗๖.๑๔%	๒๙,๒๕๖,๔๒๘	๓,๑๓๘,๓๔๖	๑๐.๗๓%

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๗	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๖	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๒๑	อบต.บ้านค้อ อ.โพธารวรรค์	โครงการบริหารจัดการขยะตำบลบ้านค้อ	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านกีฬาแก่เด็ก และเยาวชน ประชาชน	๒๕.๕๖%	๙๐.๙๕%	๗๖,๖๐๐,๐๐๐	๑๑,๕๔๙,๑๕๐	๑๕.๕๙%
๒๒	อบต.โพธารวรรค์	โครงการลดปริมาณขยะ โดยกองชุมชนขยะ สละสมของ ชุมชมองชีวิต	โครงการรณรงค์รณรงค์คนในชาติมีสุข	๓๔.๕๒%	๘๖.๖๗%	๓๖,๗๘๐,๐๐๐	๓,๘๘๒,๐๐๐	๑๐.๕๘%
๒๓	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	โครงการคัดแยกขยะต้นทาง ตำบลพนอม	โครงการแข่งขันกีฬาต่อต้านยาเสพติด	๓๐.๗๘%	๘๔.๐๐%	๔๑,๕๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๐,๐๐๐	๑๐.๑๓%
๒๔	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	โครงการตำบลไชยบุรีเมืองสะอาด บ้านนาอยู่ ชุมชนสามัคคี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	โครงการส่งเสริมอาชีพและงานพิธีการงานบริการ แก่ผู้ยากไร้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๓.๕๑%	๘๗.๑๔%	๕๗,๙๐๐,๐๐๐	๕,๗๙๐,๐๐๐	๑๐.๐๐%
๒๕	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	โครงการลดปริมาณขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	โครงการอบรมให้ความรู้ส่งเสริมการดูแล สุขภาพผู้สูงอายุ	๒๕.๒๘%	๗๖.๒๘%	๕๗,๕๐๐,๐๐๐	๕,๗๕๐,๐๐๐	๑๐.๐๐%
๒๖	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	โครงการโนนตาลเมืองน่าอยู่ กิจกรรมการจัดตั้ง กองทุนธนาคารขยะตำบลโนนตาล	โครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๙.๓๒%	๘๒.๙๕%	๔๘,๕๐๐,๐๐๐	๑๘,๘๓๓,๖๑๕	๓๘.๘๓%
๒๗	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	โครงการ ถนนสวย เมืองสะอาด รักษาสิ่งแวดล้อม	โครงการ ลดและคัดแยกขยะมูลฝอยจากครัวเรือน	๒๗.๔๒%	๘๖.๕๑%	๕๗,๑๘๔,๔๐๐	๖,๗๑๖,๐๐๐	๑๑.๗๔%
๒๘	อบต.โพธารวรรค์	โครงการนำบรรจุภัณฑ์กลับมาใช้ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการเพิ่มทักษะการเล่นกีฬาในเด็กประถม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๔.๖๙%	๘๔.๐๐%	๓๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๓๐๑,๖๐๐	๑๐.๐๕%
๒๙	อบต.โพธารวรรค์	โครงการรณรงค์ส่งเสริมการลดปริมาณขยะ การทิ้งการคัดแยกและการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี	โครงการสนับสนุนกลุ่มอาชีพภายใน เขตตำบลโพธารวรรค์ ประจำปี ๒๕๖๗	๓๔.๖๒%	๗๙.๗๗%	๔๔,๕๐๐,๐๐๐	๔,๘๘๗,๗๐๐	๑๑.๐๑%
๓๐	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	โครงการตำบลนาเดื่อบ้านสะอาด คนในตำบล มีความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการส่งเสริมความรู้การประกอบอาชีพตาม แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๒๖.๖๔%	๘๖.๖๗%	๕๒,๐๐๐,๐๐๐	๕,๒๘๔,๓๐๐	๑๐.๑๖%

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	คำใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๗	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๖	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๓๐	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	โครงการ อบต.ปลาปากอีกแก่ง ร่วมแรงลดขยะ ลดละปฏิกูล เพิ่มพูนความสุข รุกสู่อาเซียน	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์พัฒนาคุณภาพ ชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลปลาปาก	๒๘.๖๙%	๘๘.๓๓%	๔๕,๐๐๐,๐๐๐	๔,๕๒๔,๘๐๐	๑๐.๐๕%
๓๑	อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก	โครงการรณรงค์ส่งเสริม การลด การคัดแยก ขยะอย่างถูกวิธี ประจำปี ๒๕๖๗	โครงการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบการจัดการ เรียนรู้อย่างเป็นองค์รวมจิตศึกษาพัฒนาผู้เรียน	๒๙.๓๗%	๗๖.๔๓%	๔๒,๕๐๐,๐๐๐	๔,๒๕๐,๗๒๐	๑๐.๐๒%
๓๒	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	โครงการ ส่งเสริมการคัดแยกขยะในเขตตำบล โคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการจัดทำแผนที่ภายในและทะเบียนทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างกองคลัง	๓๒.๑๔%	๘๓.๒๔%	๓๕,๐๐๐,๐๐๐	๔,๐๖๕,๓๐๐	๑๑.๖๒%
๓๓	อบต.โพมทอง อ.บ้านแพง	โครงการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนตำบล โพมทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาด้านยานาเลพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐.๗๐%	๘๕.๔๑%	๓๙,๕๐๐,๐๐๐	๔,๐๑๙,๗๐๐	๑๐.๑๘%
๓๔	อบต.นาจัว อ.บ้านแพง	โครงการส่งเสริมกิจกรรมการคัดแยกขยะใน ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการแข่งขันกีฬาด้านยานาเลพติดเยาวชน ตำบลนาจัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๗.๒๘%	๘๔.๗๖%	๓๙,๐๐๐,๐๐๐	๔,๐๖๐,๙๐๐	๑๐.๔๑%
๓๕	อบต.วังยาง อ.วังยาง	โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการขยะแบบ ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการร่วมมือท้องถิ่น ปลุกต้นไม้เพื่อแผ่นดิน สืบสาน ๙๐ ล้านต้น ประจำปี ๒๕๖๗	๓๘.๖๓%	๗๘.๑๔%	๔๕,๘๘๒,๐๐๐	๑๖,๘๘๖,๔๘๐	๓๗.๖๔%
๓๖	อบต.โคกสี อ.วังยาง	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการขยะ มูลฝอยโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	โครงการฝึกอบรมและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ ป้องกันสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๑.๒๔%	๘๑.๑๙%	๒๘,๐๐๐,๐๐๐	๒,๘๔๗,๐๐๐	๑๐.๑๗%
๓๗	อบต.นามทม อ.นาทม	โครงการ ขับเคลื่อนนาทมนำอยู่ หมู่บ้านนำ อาศัย ใส่ใจคัดแยกขยะฯ	โครงการสุขภาพสร้างสุข คลายทุกข์ ถูกันสบาย	๒๘.๖๖%	๘๙.๑๘%	๕๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๗๑๑,๕๐๐	๑๐.๓๘%
๓๘	อบต.หนองซน อ.นาทม	โครงการคัดแยกขยะ (ต่อเมือง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการรณรงค์ชมรมเมืองสะอาดคนในชาติเป็น สุชาติาบลหนองซน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๓.๗๓%	๘๔.๒๙%	๖๕,๘๐๐,๐๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๐.๕๖%
๓๙	อบต.นาขมิ้น อ.โนนสวรรค์	โครงการตำบลสะอาด ชุมชนมีสุข ประจำปี ๒๕๖๗	โครงการส่งเสริมอาชีพภายในเขตตำบลนาขมิ้น งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๔.๔๓%	๗๗.๔๑%	๕๕,๔๓๒,๒๐๐	๒,๗๒๒,๐๐๐	๕.๐๙%

ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๑ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่า ๕๐%

รายละเอียดการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการและกิจกรรม
ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครพนม ตามตัวชี้วัดที่ ๖
ของมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับ อบท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๖ : การบริหารจัดการเกี่ยวกับขยะมูลฝอย

หน่วยวัด : ร้อยละ

คะแนน : ๕ คะแนน

การจัดการขยะมูลฝอย หมายถึง การจัดการขยะมูลฝอยอย่างครบวงจร โดยเน้นรูปแบบของการ
วางแผนจัดการขยะมูลฝอยอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด สามารถลดปริมาณขยะมูลฝอยที่จะต้องส่งเข้าไปทำลาย
ด้วยระบบต่างๆ ให้น้อยที่สุด สามารถนำขยะมูลฝอยมาใช้ประโยชน์ทั้งในส่วนของการใช้ซ้ำและแปรรูปเพื่อใช้ใหม่
(Reuse Recycle) รวมถึงการกำจัดที่ได้ผลพลอยได้ เช่น ปุ๋ยหมัก หรือพลังงาน และสามารถดำเนินการ ได้อย่าง
ต่อเนื่อง โดยสนองตอบต่อเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ
(พ.ศ.๒๕๖๗) ของกระทรวงมหาดไทย ประกอบแผนปฏิบัติการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน จังหวัดนครพนม
(นครพนมเมืองสะอาด) จึงได้กำหนดแนวทางและตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) คริวเรือน ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมเครือข่าย “อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก” เพื่อส่งเสริมการ
จัดการขยะมูลฝอย

(๒) อบท. มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการนำ “ขยะบรรจุภัณฑ์” กลับมาใช้ประโยชน์

(๓) อบท. มีการจัดทำถังขยะเปียก ลดโลกร้อนครบทุกครัวเรือน ร้อยละ ๑๐๐

(๔) ขยะมูลฝอยชุมชนที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๗๕ ถูกนำไปใช้ประโยชน์

(๕) อบท. มีภาชนะรองรับมูลฝอยแบบแยกประเภทในสวนสาธารณะและสถานที่ท่องเที่ยวทุกแห่ง

(๖) อบท. มีการจัดตั้งกลุ่มกิจกรรมเพื่อนำขยะที่คัดแยกแล้วไปจำหน่าย หรือแลกเปลี่ยน เช่น

ตลาดนัดขยะ ธนาคารขยะ ฯลฯ

(๗) อบท. มีการบันทึกข้อมูล มฝ. ๑ และ มฝ. ๒ ทุกเดือน

(๘) อบท. มีการคัดแยกขยะมูลฝอยของเสียอันตรายในพื้นที่อบท. เพื่อนำไปกำจัดทิ้งตามความ

เหมาะสม

(๙) อบท. มีการประชาสัมพันธ์ รมรงค์ การคัดแยกขยะสม่ำเสมอ หรือจัดอบรมศึกษาดูงาน
แลกเปลี่ยนเรียนรู้

(๑๐) อบท. มีการส่งเสริมขยะมูลฝอยที่ติดเชื่อไปจัดการอย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐

เกณฑ์การให้คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	คะแนนที่ได้
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๘ ข้อ ขึ้นไป	๕	
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๖ – ๗ ข้อ	๓	
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๔ – ๕ ข้อ	๑	
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ต่ำกว่า ๔ ข้อ	๐	

บัญชีรายชื่อ อบต. ที่ไม่ขอรับเสนอโครงการประกอบารประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	หมายเหตุ
๑	อบต.บ้านกลาง อ.เมือง	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๒	อบต.นาทราย อ.เมือง	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๓	อบต.คำพิ อ.นาแก	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๔	อบต.หนองบ่อ อ.นาแก	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๕	อบต.พินาม อ.นาแก	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๖	อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๗	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๘	อบต.ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๙	อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๑๐	อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๑๑	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๑๒	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	หมายเหตุ
๑๓	อบต.เรณู อ.เรณูนคร	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๑๔	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๑๕	อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๑๖	อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๑๗	อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๑๘	อบต.หนองข้างคันทรี อ.เรณูนคร	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๑๙	อบต.กุดไผ่ อ.ปลาปาก	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๒๐	อบต.หนองอี อ.ปลาปาก	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๒๑	อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๒๒	อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๒๓	อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	หมายเหตุ
๒๔	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพ่ง	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๒๕	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพ่ง	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๒๖	อบต.นาเช อ.บ้านแพ่ง	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๒๗	อบต.บ้านเสี้ยว อ.นาหว้า	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๒๘	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๒๙	อบต.นาคูณใหญ่ อ.นาหว้า	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๓๐	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๓๑	อบต.ยอดเขาด อ.วังยาง	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	หมายเหตุ
๓๒	อบต.นารายวาส อ.เมือง	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๔ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓๓	อบต.นาแก อ.นาแก	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๑,๒,๔,๕ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓๔	อ.บ.โคกสูง อ.ปลาปาก	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๑,๒ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓๕	อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๔ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓๖	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๔ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓๗	อบต.โพธิ์แพง อ.ธาตุพนม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๔ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓๘	อบต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๔ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓๙	อบต.อุมะหม้า อ.ธาตุพนม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๔ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๔๐	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๔ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๔๑	อบต.อบต.นาหว้า อ.นาหว้า	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๓,๔ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๔๒	อบต.นาวัง อ.นาหว้า	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๑,๓,๔ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐