



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๐๙๙

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ขอเรียนเชิญเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม พระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิจิตร์ กิจวิรัตน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ประธานกรรมการผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๔.๒ รายงานผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทน อบต.ในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
- ๔.๓ รายงานผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครพนม
- ๔.๔ รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๗ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๘ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒)
- ๕.๑๐ การพิจารณาผลการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๑๑ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป
- ๕.๑๒ การปรับปรุงตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๑๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๕.๑๔ การพิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น
- ๕.๑๕ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ ราย อยู่ระหว่างการนำเสนอให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณา จำนวน ๗ ราย และได้นำเสนอคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้ว จำนวน ๔ ราย ซึ่งจะได้นำเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาในระเบียบวาระที่ ๕.๑๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ในข้อที่ ๕.๑๔

ที่ประชุม

๔.๒ รายงานผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทน อบต. ในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แทนตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ผลปรากฏว่า นายพิชิต หอมพุ่ม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอิงอ อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับการเสนอชื่อเพียงคนเดียว จึงถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ที่ประชุม

๔.๓ รายงานผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทน อบต. ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดนครพนม

ด้วยจังหวัดนครพนมได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) แทนตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ผลปรากฏว่า นางสาวณฤมล เหลือบุญชู ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลส่วนจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) แทนตำแหน่งที่ว่าง
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....ท.ธาม.....

๔.๔ รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม
(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๔)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษา วินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไป ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....ท.ธาม.....

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

- เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตรา เงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการ ประเมิน
๑	นายทองศักดิ์ วงศ์ล้ำ นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	๑๕,๗๒๐	๑๕,๘๐๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่...

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมัครสมบัตินับว่ามีความสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เป็นอัน

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขออนุญาตออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายกรต มหามาตร นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์สว่าง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หลุบเลา อ.ภูพาน จ.สกลนคร	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล ดูแลบิดา ซึ่งป่วยเป็นโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ปัจจุบันอยู่เพียงลำพัง เนื่องจากแยกกันอยู่ กับมารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์สว่าง เป็นเวลา ๘ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.สตึก จ.บุรีรัมย์ -ติดโอนตำแหน่ง ๗ ส.ค. ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอน...

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

ข้อพิจารณา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติให้ชะลอการโอน โดยให้จัดส่งเอกสารเพิ่มเติมเกี่ยวกับความรุนแรงของโรค เพื่อประกอบการพิจารณา และ อบต.ได้จัดส่งเอกสารดังกล่าวเพื่อยืนยันการขอโอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ให้.....

๕.๒.๒ ขอนายภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายนิรพัฒน์ ขาญอูลย์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๔๔,๘๓๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.อาจสามารถ เป็นเวลา ๗ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมือง จ.นครพนม -อบต.มหาชัย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๑.๘๒ -ติดโอนตำแหน่ง ๓ ส.ค. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นางสาวศิริรัตน์ ประกิจ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาทม อ.นาทม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า จ.นครพนม	-เหตุผล คูแล็บิดามารดา, หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท -คุณวุฒิ บช.บ.(การบัญชี) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาทม เป็นเวลา ๓ ปี ๔ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาหว้า จ.นครพนม -อบต.เหล่าพัฒนา มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๔.๕๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๖
๓	นางนิตยา อ่อนมณี ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นามะเขือ เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมือง จ.นครพนม -อบต.ไผ่ล้อม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๔.๒๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ค.ค. ๒๕๖๖
๔	นางสาวอาภรณ์ ประกิจ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นาจัว อ.นาหว้า จ.นครพนม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพธิ์สว่าง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาจัว เป็นเวลา ๑๕ ปี -คุณวุฒิ บธ.ม.(บัญชีและการเงิน) -ภูมิลำเนา อ.นาหว้า จ.นครพนม -อบต.โพธิ์สว่าง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๐.๓๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๗ ส.ค. ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑) ว่าง

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงาน...

พนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ให้แล้ว

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางอมราพร บุตรสุวรรณ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ดอนเตย/ช.นาทม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.สามัคคีพัฒนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว, หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย เป็นเวลา ๑๔ ปี ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร -ติดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นางสาวนิตยาภรณ์ ลิ้มลี นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ฝ่ายกิจการโรงเรียน ส่วนบริหารการศึกษา สำนักงานการศึกษา ทม.นครพนม/อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นามะเขือ เป็นเวลา ๕ ปี ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๖
๓	นางสาวพนิดา ไชยเดช เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ทต.ปงไค อ.เซกา จ.บึงกาฬ	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล เพื่อไปดูแลป่าซึ่งป่วยเป็น โรคมะเร็งปอดระยะแพร่กระจาย และดูแลน้องชายซึ่งได้รับการผ่าตัด กล้ามเนื้อขาข้างซ้ายปัจจุบันยังต้อง ใช้ไม้เท้าพยุงสามขา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.คำเตย เป็นเวลา ๑ ปี -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) -อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ -ตัดโอนตำแหน่ง ๘ ส.ค. ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชน

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธาก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวพิไลพร พรหมบุตร พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.พระซอง อ.นาแก จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.นามะเขือ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๐.๒๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ค.ค. ๒๕๖๖
๒	นายปรัชญา ร่มผาเมือง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาดชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ขคส.๘๘ ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว, หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(โยธา) -ภูมิลำเนา อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร -อบต.โพนบก มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๔.๔๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา อำเภอนาหว้า ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอน นายวิทยา สัพโส ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจชำนาญกลุ่มงานช่างและแผนที่ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตรกรรม คุณวุฒิ ปวส.(การก่อสร้าง) มาดำรงตำแหน่ง นายช่างสำรวจชำนาญงานเลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๔๗๐๓-๐๐๑ และสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตรกรรมไม่ขัดข้องในการโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และต้นสังกัดยินดีให้ออก

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ให้เสนอ

๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาววันรัตน์ วดีศิริศักดิ์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตา อำเภอท่าอุเทน ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นายอาทิตย์ เดชตะสร ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ อำเภอเมืองนครพนม ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีการะหนังสือผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ให้เสนอ

๕.๗ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๕ แห่ง ๘ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.โพธิ์ทอง อ.บ้านแพ้ว	นางสาวอาทิตยา ชากุคำ นางสาวอุไรวรรณ เหล่าชัย	ผู้ช่วยครู	๑๕,๐๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๓.๕๗		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ส.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙		
๒	อบต.กรูคุ อ.เมืองนครพนม	นายมงคลทรัพย์ ศรีหทัยรัตน์	พนักงานขับเครื่องจักรกล	๙,๔๐๐	
			ขนาดเบา (หักกะ)		
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๒.๘๗		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ส.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙		
๓	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	นายเทวิน สอนลม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ	๑๑,๕๐๐	
			บรรเทาสาธารณภัย		
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๔.๘๔		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ส.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙		
๔	อบต.นาจัว อ.นาหว้า	นายภูมินทร์ ประกิจ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๔.๑๕		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ส.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙		
๕	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	นางสาววิจิตรา สวางค์ นางสาวสุพรรณิกา บุญรักษ์ นายสมภพ แสนมิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑,๕๐๐	
			พนักงานขับรถยนต์	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๘.๐๔		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ส.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

วันที่ ๒๖/๐๖/๒๕๖๓

๕.๘ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับรองให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) สอบแข่งขัน ที่ได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ แห่ง ๒ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อระเบียบ

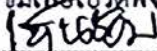
๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๓ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 ๒. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง
 ๓. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน

วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) ที่ยื่นขอรับการประเมินในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามแบบสรุปผลการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ (โดยให้นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม)

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวง ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูทั้ง ๓๓ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยได้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และไม่น้อยกว่า ๔ ปี ตามคุณสมบัติที่กำหนด ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท) และผ่านการประเมินผลงาน ตามประกาศหลักเกณฑ์ทั้ง ๓ ด้าน เห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูดังกล่าว เลื่อนวิทยฐานะ “ครูชำนาญการ (คศ.๒)” ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๐ การพิจารณาผลการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ่ง อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานผลการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองการปรับปรุง ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- | | | |
|---|-------------------|------------------|
| ๑) จำเอกทวี คุณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) ปลัดจังหวัดนครพนม | | อนุกรรมการ |
| ๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม | | อนุกรรมการ |
| ๔) นายวรพจน์ เข้มปัญญา | ปลัด อบต.บ้านกลาง | อนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม | | อนุกรรมการ |
| ๖) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครพนม | | เลขานุการ |

คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองการปรับปรุงตำแหน่งได้จัดให้มีการประชุม เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อตรวจสอบข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องที่แสดงถึงรายละเอียด ของปริมาณงานและคุณภาพของตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านผึ่งได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนำเสนอและชี้แจงรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงานต่อที่ประชุม

เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองการปรับปรุงตำแหน่ง ได้พิจารณาจาก เอกสารและการนำเสนอขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า มีรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพียงพอต่อการปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับชำนาญการพิเศษ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสาย งานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ใน ความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ
(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ
ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการ
ปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับ
ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมี
องค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควร
ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล
เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึง
ขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังใน
ปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และ
ความเห็นของนายกองการบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้
ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่ง
และเลขที่ตำแหน่งนั้น”

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐
พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

“ได้กำหนดแบบเพื่อใช้ในการประเมินและซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่ง
ประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

- ประเมินบุคคล(ระดับชำนาญการพิเศษ) ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป
- ประเมินค่างาน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป
- ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ก่อน-หลัง

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วผลการประเมินบุคคล ได้ ๙๗ คะแนน ผลการประเมิน
ค่างาน ได้ ๙๒ คะแนน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลหลังปรับปรุงตำแหน่งแล้ว
ร้อยละ ๒๓.๙๓ เพิ่มขึ้น ๐.๖๒%

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
เรณู ๒๕๖๑

๕.๑๑ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล

สายงานประเภททั่วไป

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู อำเภอนาแก และองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกม
อำเภอรณนคร จะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป
ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในระดับอาวุโส ซึ่งผ่านการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและประเมินความรู้ความสามารถ (วิสัยทัศน์)
เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนมได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
ผลงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐใน
สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง
กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน
โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอ
ผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ
ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการ
พัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน
จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด
ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่ง
ที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้
ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยั่งยืนของผลงาน รวมถึงการนำผลงาน
ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด
นครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลตามบัญชีกรรมการประเมินผลงาน (แนบท้ายระเบียบวาระ
การประชุม) เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนนาคูและองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกได้มีคำสั่งแต่งตั้ง
เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเลือก

๒๐/๑๐/๖๓

มติที่ประชุม

๕.๑๒ การปรับปรุงตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง อำเภอธัญพนม รายงานผลการประเมินปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น ในระดับอาวุโส เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุเป็นระดับอาวุโส

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัด วัฒนานครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความชัดเจนในข้อเท็จจริงของการนำเสนอของ อบต. ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองเพื่อพิจารณาและทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ตามรูปคณะกรรมการดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด *อภิสิทธิ์* เป็นประธานอนุกรรมการ

๒. ผู้แทนส่วนราชการที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก *(๒ คน)* เป็นอนุกรรมการ

๓. ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก *การะเวก* เป็นอนุกรรมการ

๔. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม เป็นอนุกรรมการ

๕. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

อภิสิทธิ์

๕.๑๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร

ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอรับการประเมิน จำนวน ๘ ชุด โดยชุดที่ ๔ รับผิดชอบประเมิน อบต.นาคู่ , อบต.พุ่มแก , อบต.สีชมพู และ อบต.ดอนนางหงส์ คณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วย

๑. นายวันชัย นักบุญ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ

๒. พัฒนาการจังหวัดนครพนม อนุกรรมการ

๓. นายวีระเดช ชามาตร นายก อบต.ขามเฒ่า อนุกรรมการ

๔. ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ

๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

การประเมินคณะกรรมการฯ สามารถประเมินได้เพียง ๓ แห่ง คือ อบต.นาคู่ , อบต.พุ่มแก และ อบต.สีชมพู ยกเว้น อบต.ดอนนางหงส์ เนื่องจากตรวจสอบพบว่างบเพื่อการลงทุนดำเนินการเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๓.๒๓ จึงไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ตามเงื่อนไขต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนนางหงส์แจ้งว่าได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่กักเงินไว้เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติการขอรับการประเมินฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนนางหงส์แล้วพบว่า ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๒,๓๘๕,๐๐๐ บาท งบเพื่อการลงทุน จำนวน ๔,๓๓๓,๕๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๔,๐๔๔,๐๓๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๔ จึงขาดคุณสมบัติในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๑๐๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ทาหรือเกี่ยวกับคุณสมบัติ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นควรมิมติแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนนางหงส์ทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๕

บัญชีสรุปการรายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
 เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พันทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นางสาวณัฐริการ โมธรรม นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๓-๐๐๑	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๘๔	๙๑	
๒	นางสาวกริสรา ไทสวนจิตร นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.หนองซน อ.นาทม	๓ มกราคม ๒๕๖๖	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๘๔	๘๔	
๓	นายปริติบารมี แสงแดง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	๓ มกราคม ๒๕๖๖	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๘๔	๘๘	
๔	นางสาวทัศนาศร โสภกา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	๓ มกราคม ๒๕๖๖	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๗๘	๘๔	

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘

บัญชีรูปเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ			ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน
ที่	อปท.	ตำแหน่ง						
๑	อบต.นาทราย อ.เมืองนครพนม	นักทรัพยากรบุคคล	นางสาวรจนา จันทะคุณ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๒	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นายอิริศักดิ์ ท่อเพี้ยโคตร	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานครูมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (คศ.๑) เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒)
เสนอ ก.อบต. จังหวัดนครพนมนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑. นางทองมี สิมมา ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไชยศรี อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๔๐๐๐๖๔๓๔๗๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ต.ค. ๖๕ - ๑๕ ต.ค. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๑๓ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๕๓๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๖๓ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๘๗ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๖๗	✓
๒. นางอรอนงค์ อินทวงศ์ ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาข้าวคำพอก อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๔๐๐๐๖๘๖๒๐๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ก.ย. ๖๕ - ๔ ก.ย. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๑๓ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๗๖๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๓๓ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๓๓ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๐๐	✓

๓. นางวิมาน แก้วกันหา ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านดอนกลาง อบต.หนองแขว อ.บ้านแพ้ว		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๔๐๐๐๗๑๐๑๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ก.ย. ๖๕ - ๕ ก.ย. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๑๓ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คส. ๒ (๑๖,๑๔๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๗๒๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๘๙ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๖๗ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๖๗	✓
๔. นางวนิชชา สุกพลทอง ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองแขว อบต.หนองแขว อ.บ้านแพ้ว		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๔๐๐๐๘๖๓๓๓๘ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ก.ย. ๖๕ - ๑๒ ก.ย. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๑๓ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คส. ๒ (๑๖,๑๔๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๑๗๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๑๗ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๑๐ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๐๐	✓

๕. นางนิคม คุณแสง ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกลาง อบต.หนองแขว อ.บ้านแพง

หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๗๖๐๙๐๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ต.ค. ๖๕ - ๑๕ ต.ค. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๑๓ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คส. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๕๐๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๔๔ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๖๗ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๓๓	✓

๖. นางสาวสุทิ สุรินทร์ ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาข่าท่า อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน

หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๔๔๕๑๑๑ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๒ - ๒๙ พ.ค. ๖๗	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๑๓ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คส. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๕๕๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๐๕ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๖.๐๐ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๐๐	✓

๗. นายสุพะชัย บุพะศิริ ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดราชสิมา อบต.นาใน อ.โพธารวรรค์		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๖๓๐๔๐๐๐๑๓๖๗๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ก.พ. ๖๖ - ๒๕ ก.พ. ๗๑	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๑๐ เดือน ๑๕ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คส. ๒ (๑๖,๑๔๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๕,๔๔๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๓๓ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๒๒ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๐๐	✓
๘. นางสาววนฤมล สุคันธ์ ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองตู อบต.นาใน อ.โพธารวรรค์		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๖๓๐๔๐๐๐๐๑๓๖๘๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๖ - ๒๒ ม.ค. ๗๑	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๘ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คส. ๒ (๑๖,๑๔๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๗๗๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๒๒ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๒๕ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๐๐	✓

๙. นางดวงจันทร์ แก้วมาลา ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลโคกหินแฮ่ อบต.โคกหินแฮ่ อ.เวียงนคร		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๔๒๔๙๓๙๔ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๕ - ๒๕ ก.ค. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี เดือน ๓ วัน ๙	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๕,๙๐๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๙๔ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๙๕ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๐๐	✓
๑๐. นางประเสริฐศิลป์ แสนโยธา ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโสมนัสไชยवास อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๖๔๕๓๓๓๗ ตั้งแต่วันที่ ๖ ธ.ค. ๖๕ - ๕ ธ.ค. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๒ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๕,๙๒๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๙๔ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๐๐ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๐๐	✓

๑๑. นางบังอร สมเทพ ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสมังค์ อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๕๐๐๐๗๑๕๕๒๒ ตั้งแต่วันที่ ๖ ธ.ค. ๖๕ - ๕ ธ.ค. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๒ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๕๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๔,๕๗๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๘๓ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๙.๖๖ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๘.๖๖	✓
๑๒. นางสาวศรีนคร ศรีบุญเรืองครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลปลาปาก อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๖๓๐๕๐๐๐๓๐๔๙๓๙ ตั้งแต่วันที่ ๘ มี.ค. ๖๖ - ๗ มี.ค. ๗๑	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๒ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๕๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๔,๐๗๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๘๘ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๖๗ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๙.๓๓	✓

๑๓. นางคารา วงศ์แก้ว ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเทพไทรวัลย์ อบต.พิมาน อ.นาแก		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๘๓๒๙๕๒ ตั้งแต่วันที่ ๖ ธ.ค. ๖๕ - ๕ ธ.ค. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๑๙ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คส. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๔,๙๑๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๓๓ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๒๔ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๖๗	✓
๑๔. นางอภิรักษ์ จันทร์อำ ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดจำปา อบต.ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๘๓๔๐๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พ.ย. ๖๕ - ๒๕ พ.ย. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๑๙ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คส. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๕,๐๗๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๗๘ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๙.๘๖ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๐๐	✓

๑๕. นางสาวณีย์ ออหอลาน ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโนนเจริญ อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๗๓๓๐๕๙ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๕ - ๒๔ พ.ย. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๙ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คส. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๔,๗๒๐ บาท (๑ ตุลาคม ๖๕)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๓๓ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๓๒ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๐๐	✓
๑๖. นางจันทร์ทิพย์ สุวรรณมาโจ ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ศรี อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๗๓๒๔๙๗ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ส.ค. ๖๕ - ๒๐ ส.ค. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๙ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คส. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๓,๔๓๐ บาท (๑ ตุลาคม ๖๕)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๘๘ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๒๕ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๐๐	✓

๑๗. นางสาวอชลิ คงมิต ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนวมินทร์ อบต.นวมินทร์ อ.โพธารนธ์		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๖๓๐๔๐๐๗๓๐๔๔๘ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ส.ค. ๖๕ - ๒๐ ส.ค. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๔ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คส. ๒ (๑๖,๑๔๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๓,๕๓๐ บาท (๑ ตุลาคม ๖๕)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๔๔ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๕๗ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๖๖	✓
๑๘. นางสาวปริญญา ยังภาย ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดง อบต.นวมินทร์ อ.โพธารนธ์		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๖๓๐๑๐๐๘๐๘๑๓๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ เม.ย. ๗๑	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๔ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คส. ๒ (๑๖,๑๔๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๓,๗๒๐ บาท (๑ ตุลาคม ๖๕)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๘๘ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๒๕ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๐๐	✓

๑๙. นางกาญจนา วงศ์ศรีชา ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโคกสว่างวนาราม อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก

หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๑๒๐๙๐๐๐๓๓๗๐๕๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๐ ก.พ. ๗๑	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๖ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอันดับ คส. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๕,๐๘๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๐๐ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๖๗ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๖๗	✓

๒๐. นางสาวคาราพร โกพล ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสามัคคีธรรม อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก

หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๖๓๐๙๐๐๐๔๑๒๒๘ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๑ - ๑๘ ธ.ค. ๖๖	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๖ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอันดับ คส. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๕,๕๓๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๓๓ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๖๗ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๖๗	✓

๒๑. นางเย็นฤดี สีดาแก้ว ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบุปผาราม อบต.กุดาไก่อ.ปลาปาก		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๖๓๐๙๐๐๐๐๐๔๔๐๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๖ - ๒๕ ม.ค. ๗๑	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๗ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๑๙๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๔๕ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๗๑ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๓๓	✓
๒๒. นางสาวสรัญญา ใหม่สาร ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไชยบุรี อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๒๐๙๐๐๐๒๗๓๙๒๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เม.ย. ๖๕ - ๑๐ เม.ย. ๖๙	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๕,๙๒๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๘๔ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๓๗ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๐๐	✓

๒๓. นางศิริพร ไชยแสง ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทุ่งศรีมงคล อบต.พุ่มแก อ.นาแก		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๓๒๐๔๐๐๑๒๓๑๕๗๔ ตั้งแต่วันที่ ๖ ก.ค. ๖๓ - ๕ ก.ค. ๖๘	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คส. ๒ (๑๖,๑๔๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๓,๔๗๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๔๔ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๕๐ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๐๐	✓
๒๔. นางสมพร นาขะมิน ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองโอง อบต.บ้านเสี้ยว อ.นาหว้า		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๔๓๐๔๐๐๐๔๐๒๔๗๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ก.ย. ๖๔ - ๒๖ ก.ย. ๖๙	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๔ เดือน ๓ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คส. ๒ (๑๖,๑๔๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๕,๗๖๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๗๓ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๔.๐๐ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๐๐	✓

๒๕. นางสาวอัจฉรา จันทร์จรี ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงดี อ.บด.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๖๔๐๔๐๐๐๐๑๔๗๑๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๖ - ๑๗ ม.ค. ๗๑	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๒ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๔๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๓๓๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๖๗ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๓๔ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๐๐	✓
๒๖. นางยุวณิตย ภาวะ ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ชัย อ.บด.รามราช อ.ท่าอุเทน		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๔๓๐๔๐๐๐๐๑๔๗๑๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๔ - ๒๔ มี.ค. ๖๙	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๑๗ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๔๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๘๐๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๐๖ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๐๐ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๖๖	✓

๒๗. นางสาวกาวรัตน์ นิวงษา ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ชัย อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๒๒๐๔๐๐๐๑๑๗๓๘๔ ตั้งแต่วันที่ ๘ พ.ค. ๖๒ - ๗ พ.ค. ๖๗	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๑๗ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คส. ๒ (๑๖,๑๔๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๑๗๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๙๓ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๐๐ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๓๓	✓
๒๘. นางสาวอรัญญา แก้วนิวงศ์ ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านรามราช อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๒๒๐๔๐๐๐๒๔๔๖๒๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ก.ค. ๖๒ - ๒๗ ก.ค. ๖๗	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๑๗ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คส. ๒ (๑๖,๑๔๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๙๕๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๖๖ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๓๓ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๓๓	✓

๒๙. นางเนตรนภา ชุ่มเมืองเย็น ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหินแฮ่ อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๓๓๐๓๐๗๑๑๔๐๑๑๓ ตั้งแต่วันที่ ๒ ส.ค. ๖๓ - ๑ ส.ค. ๖๔	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๑๗ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๕๔๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๘๖ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๙.๖๖ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๐๐	✓
๓๐. นางอรรณณ สีเหลา ครู คส.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไผ่ล้อม อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๔๒๐๔๐๐๐๕๒๔๒๗๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๔ - ๑๔ มี.ค. ๖๕	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คส.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๑๓ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๗๕๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๒๗ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๓๓ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๓๓	✓