



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๑๐

ศาลากลางจังหวัดนครพนม  
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม  
เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงขอเรียนเชิญท่านในฐานะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ในวันศุกร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมทิพย์โฆษิตคุณ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม ชั้น ๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิจิตร กิจวิรัตน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

วันศุกร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทิพย์โฆสิตคุณ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม ชั้น ๕

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

๕.๑ รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๕.๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

๕.๘ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

๕.๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๑๐ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๑๑ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

๕.๑๒ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อน

เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) (ตามหลักเกณฑ์เดิม)

๕.๑๓ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น

๕.๑๔ การพิจารณาบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๑๕ การพิจารณาผลการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น

๕.๑๖ การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๕.๑๗ ขอความเห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑๘ การพิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

๕.๑๙ เพิกถอนมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

๕.๒๐ การพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

\*\*\*\*\*

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

วันศุกร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทิพย์โสมชิดคุณ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม ชั้น ๕

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม (รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษา วินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไป ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ท.ท.ท.

ระเบียบ ...

**ระเบียบวาระที่ ๕**

**เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

**๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

**๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย**

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง   | สังกัด                   | อัตราเงินเดือน<br>ก่อนเลื่อน<br>(บาท) | อัตราเงินเดือน<br>หลังเลื่อน<br>(บาท) | วัน เดือน ปี<br>ผ่านการประเมิน |
|-----|---|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|
| ๑   | นายณัฐพล ทมทewa<br>เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัยปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | อบต.โพนบก<br>อ.โพนสวรรค์ | ๑๓,๗๖๐                                | ๑๓,๗๗๐                                | ๒๗ มีนาคม<br>๒๕๖๖              |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

**ข้อระเบียบ**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

*วิเศษ*

**๕.๑.๒ เลื่อนระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย**

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง   | สังกัด                       | อัตราเงินเดือน<br>ก่อนเลื่อน<br>(บาท) | อัตราเงินเดือน<br>หลังเลื่อน<br>(บาท) | วันที่ยื่นผลงาน<br>ครบถ้วน<br>ถูกต้อง |
|-----|---|------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| ๑   | ว่าที่ ร.ต.หญิง กัญญาภัทร เรียงเงิน<br>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ | อบต.ขามเต่า<br>อ.เมืองนครพนม | ๒๖,๕๘๐                                | ๒๖,๙๘๐                                | ๑๙ มกราคม<br>๒๕๖๖ ✓                   |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

**ข้อระเบียบ**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการ ...

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณีนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้ การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะ ดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการ คัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่ มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับ ของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับอาวุโส และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ ประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน ถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ไปเสนอ

**๕.๑.๓ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย**

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง   | สังกัด                        | อัตราเงินเดือน<br>ก่อนเลื่อน<br>(บาท) | อัตราเงินเดือน<br>หลังเลื่อน<br>(บาท) | วัน เดือน ปี<br>ผ่านการประเมิน |
|-----|---|-------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|
| ๑   | สืบเอก อัญญากร โปแอ<br>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | อบต.บ้านเอื้อง<br>อ.ศรีสงคราม | ๒๐,๗๗๐                                | ๒๐,๗๙๐                                | ๑๑ เมษายน<br>๒๕๖๖              |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๓)

**ข้อระเบียบ**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณีนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้เช่นนั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดให้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

พิเชษฐ



๕.๑.๔ เลื่อนระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง   | สังกัด                        | อัตราเงินเดือน<br>ก่อนเลื่อน<br>(บาท) | อัตราเงินเดือน<br>หลังเลื่อน<br>(บาท) | วันที่ยื่นผลงาน<br>เข้ารับการ<br>ประเมิน |
|-----|---|-------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|
| ๑   | นายมานิต บุทา<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | อบต.บ้านกลาง<br>อ.เมืองนครพนม | ๓๕,๗๗๐                                | ๓๖,๔๕๐                                | ๑๕ กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๖                    |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๔)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนา การปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้เชี่ยวชาญ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมิน ผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนา การปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์ จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมัครรับที่สามารเคลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เว็ช เชม

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๔ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม   | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่  | ข้อมูลประกอบการพิจารณา  |
|-----|--|---|---|
| ๑   | นายทรงวุฒิ ชนะชัย<br>ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>กองช่าง อบต.ป่าหวายนั่ง<br>อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>กองช่าง อบต.นาแก<br>อ.นาแก จ.นครพนม  | -เหตุผล ดูแลครอบครัว<br>-อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท<br>-ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม<br>-อบต.นาแก มีค่าใช้จ่ายตาม<br>ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๖.๘๒<br>-ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๖                         |
| ๒   | นายสรวิชัย ชินรัตน์<br>เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔<br>กองสวัสดิการสังคม อบต.โนนแดง<br>อ.บรบือ จ.มหาสารคาม                | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔<br>กองสวัสดิการสังคม อบต.วังตามัว<br>อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม   | -เหตุผล หาประสบการณ์<br>-อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท<br>-ภูมิลำเนา อ.บรบือ จ.มหาสารคาม<br>-อบต.วังตามัว มีค่าใช้จ่ายตาม<br>ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๗.๗๙<br>-ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖                 |
| ๓   | นางสาวเบญจิชดา ลิ้มพล<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>สำนักปลัด อบต. อบต.กุ้งจาน<br>อ.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>สำนักปลัด อบต. อบต.ท่าค้อ<br>อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม | -เหตุผล ดูแลบิดามารดา<br>-อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท<br>-ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม<br>-อบต.ท่าค้อ มีค่าใช้จ่ายตาม<br>ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๗.๔๔<br>-ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖                    |
| ๔   | นางสาวกัญจรา สุวรรณมาโจ<br>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>กองคลัง อบต.กุสุมาลย์<br>อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร           | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>กองคลัง อบต.โพธิ์ตาก<br>อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม      | -เหตุผล ดูแลบิดามารดา,<br>ดูแลครอบครัว<br>-อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท<br>-ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม<br>-อบต.โพธิ์ตาก มีค่าใช้จ่ายตาม<br>ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๙.๕๓<br>-ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ |

**ข้อระเบียบ**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑) การโอน

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

๑) การโอน

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

*เห็นชอบ*

มติที่ประชุม

**๕.๒.๒ ขอนโอนภายในเขตจังหวัด**

จำนวน ๘ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม   | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่  | ข้อมูลประกอบการพิจารณา  |
|-----|---|---|---|
| ๑   | นายแสงทอง แป้นประโคน<br>ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานกองช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>กองช่าง อบต.โคกสว่าง<br>อ.ปลาปาก จ.นครพนม             | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานกองช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>กองช่าง อบต.หนองเทาใหญ่<br>อ.ปลาปาก จ.นครพนม    | -เหตุผล ดูแลครอบครัว ,<br>หาประสบการณ์<br>-อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท<br>-ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสว่าง<br>เป็นเวลา ๑๔ ปี ๖ เดือน<br>-ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม<br>-อบต.หนองเทาใหญ่ มีค่าใช้จ่ายตาม<br>ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๔.๗๓<br>-ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ |
| ๒   | นายธนภัทร ประพัศรางค์<br>หัวหน้าสำนักปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด อบต. อบต.อุ่มเหม้า<br>อ.ธาตุพนม จ.นครพนม | หัวหน้าสำนักปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด อบต. อบต.นาจิว<br>อ.นาหว้า จ.นครพนม | -เหตุผล หาประสบการณ์<br>-อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท<br>-ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.อุ่มเหม้า<br>เป็นเวลา ๖ เดือน<br>-ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม<br>จ.นครพนม<br>-อบต.นาจิว มีค่าใช้จ่ายตาม<br>ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๐.๔๐<br>-ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๖                     |

| ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม   | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่   | ข้อมูลประกอบการพิจารณา  |
|-----|--|--|---|
| ๓   | นายอดุลเดช อุโท<br>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑<br>อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก<br>จ.นครพนม | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑<br>อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก<br>จ.นครพนม | -เหตุผล หาประสบการณ์<br>-อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท<br>-ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองเทาใหญ่<br>เป็นเวลา ๑๑ ปี ๗ เดือน<br>-ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม<br>-อบต.นามะเขือ มีค่าใช้จ่ายตาม<br>ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๐.๒๙<br>-ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ค. ๒๕๖๖  |
| ๔   | นายณัฐพล แสงกล้า<br>นิติกรชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑<br>สำนักปลัด อบต. อบต.นามะเขือ<br>อ.ปลาปาก จ.นครพนม                                     | นิติกรชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑<br>สำนักปลัด อบต. อบต.มหาชัย<br>อ.ปลาปาก จ.นครพนม                                     | -เหตุผล หาประสบการณ์<br>-อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท<br>-ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นามะเขือ<br>เป็นเวลา ๘ ปี ๕ เดือน<br>-ภูมิลำเนา อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร<br>-อบต.มหาชัย มีค่าใช้จ่ายตาม<br>ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๑.๘๒<br>-ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ค. ๒๕๖๖  |
| ๕   | นางสาวจิราพรรณ สุตลาภา<br>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>สำนักปลัด อบต. อบต.นาทราย<br>อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม                | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>สำนักปลัด อบต. อบต.โนนตาล<br>อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม                       | -เหตุผล หาประสบการณ์<br>-อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท<br>-ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาทราย<br>เป็นเวลา ๕ ปี ๑ เดือน<br>-ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร<br>จ.สกลนคร<br>-อบต.โนนตาล มีค่าใช้จ่ายตาม<br>ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๙.๐๑<br>-ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๖  |
| ๖   | นางชลธิชา สنداเดร<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๕๖๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด อบต. อบต.นาเดื่อ<br>อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม                   | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๕๖๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด อบต. อบต.เรณู<br>อ.เรณูนคร จ.นครพนม                       | เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ<br>จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)<br>-เหตุผล เพื่อไปดูแลมารดาซึ่งป่วย<br>เป็นโรคทางจิตเวช ดูแลยายซึ่งเป็น<br>ผู้สูงอายุและป่วยเป็นโรคหอบหืดและ<br>ความดันโลหิตสูง และดูแลอาที่ป่วย<br>ด้วยโรคเส้นโลหิตในสมองแตกทำให้<br>พิการทุพพลภาพ<br>-อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท<br>-ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาเดื่อ<br>เป็นเวลา ๙ เดือน<br>-ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม<br>-อบต.เรณู มีค่าใช้จ่ายตาม<br>ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๕.๙๖<br>-ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ |

| ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม  | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่  | ข้อมูลประกอบการพิจารณา   |
|-----|---|---|--|
| ๗   | นางสาววิญญูชยา จารุกิตต์สุวรรณ<br>นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br>กองคลัง อบต.โพนทอง<br>อ.บ้านแพวง จ.นครพนม | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑<br>หน่วยตรวจสอบภายใน<br>อบต.หนองเทา<br>อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ<br>จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)<br>-เหตุผล เพื่อไปดูแลมารดาซึ่งป่วย<br>เป็นโรคมะเร็ง<br>-อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท<br>-คุณวุฒิ บ.ช.บ.(การบัญชี)<br>-ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนอง<br>เป็นเวลา 10 เดือน<br>-ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม<br>-อบต.เรณู มีค่าใช้จ่ายตาม<br>ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๕.๙๖<br>-ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖ |
| ๘   | นายอนิรุทธิ์ อินธิโส<br>นายช่างโยธา<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑<br>กองช่าง อบต.โนนตาล<br>อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม                                | นายช่างโยธา<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑<br>กองช่าง อบต.ท่าจำปา<br>อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม                                   | -เหตุผล หาประสบการณ์<br>-อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๒๐ บาท<br>-ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โนนตาล<br>เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน<br>-ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม<br>จ.นครพนม<br>-อบต.ท่าจำปา มีค่าใช้จ่ายตาม<br>ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๗.๔๔<br>-ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ค. ๒๕๖๖   |

**ข้อระเบียบ**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร  
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒  
หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ  
สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง  
ที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอ  
เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรง  
ตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอน  
พนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง  
และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การ  
บริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ

รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชน

๒. ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

*กิตติ*

มติที่ประชุม

**๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม   | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่   | ข้อมูลประกอบการพิจารณา  |
|-----|---|--|---|
| ๑   | นางสาวพรณา โพนชัยยา<br>นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>อบต.ดอนเตย อ.นาทม<br>จ.นครพนม | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>ทต.หนองญาติ อ.เมืองนครพนม<br>จ.นครพนม | -เหตุผล ดูแลบิดามารดา ,<br>หาประสบการณ์<br>-ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย<br>เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน<br>-อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท<br>-ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม<br>จ.นครพนม<br>-ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๖ |

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

รับโอน

มติที่ประชุม

#### ๕.๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว อำเภอนาหว้า ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนจำสิบเอก สรศักดิ์ นาโควงศ์ ข้าราชการทหาร ตำแหน่ง ช่างอาวุธ สังกัดกองร้อยสนับสนุนการรบ กองพันทหารราบที่ ๑ กรมทหารราบที่ ๓ อัตรารับเงินเดือน ๒๐,๖๔๐ บาท คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาวิชาการบัญชี มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงานเลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท สังกัดกองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยกองทัพบกได้อนุมัติให้โอนได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

#### ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการ ...



(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

#### **คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ**

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

#### **ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และต้นสังกัดยินดีให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....  
**เทวิน**

### ๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นางสาวอัญญา คำมุงคุณ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๘๔๐๘๗ สังกัดกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขยินดีรับโอน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

#### ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

### ๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงาน เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางอัญชัชฐา เรืองเดช ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.นาจัว อำเภอนาหว้า อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ขอย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง

๒. นายเอกชัย วงศ์พรหมศิลป์ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน อบต.โพนจาน อำเภอโพนสวรรค์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท คุณวุฒิ บช.บ.(การบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์) (เป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรองใช้สมัครสอบคัดเลือกเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้) ขอย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ระเบียบ ...

### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีก ตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการ พิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการ ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่าน การประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงาน ตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่ สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการ ประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการ ประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก. อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

ฯลฯ

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความยุติธรรมตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

*ที ๕ ๖๖*

มติที่ประชุม

**๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง อำเภอนาแก ได้รายงานขอความเห็นชอบให้จำ  
อากาศโทชุมพล หงษ์ทอง ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-  
๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ลาออกจากราชการ เพื่อไปสมัครรับเลือกตั้งตั้งนายกเทศมนตรีตำบลพระของ  
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ และ  
นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

**ข้อระเบียบ**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน  
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้  
ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้  
รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก  
ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะ  
ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการ  
ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การ  
ลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น  
ทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน  
กับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้  
ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

*ที ๕ ๖๖*

มติที่ประชุม

#### ๕.๘ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวปวันรัตน์ ฉลาดคำ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปหาประสบการณ์ ในการทำงานด้านอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นางสาวสิริพร ทุมกิง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง องค์การบริหาร ส่วนตำบลนมะเขือ อำเภอปลาปาก ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๓. นางสาวอรินทร์รฎา ศิริดวงใจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทา อำเภอท่าอุเทน ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ และ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๔. นายวสันต์ เรืองเดช ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลนาจัว อำเภอนาหว้า ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๕. นายอภิสิทธิ์ มงคล ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลแสนพัน อำเภอธาตุพนม ลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีปัญหาสุขภาพ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๖. นางชฎาพร ไอน์ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ) สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโพนจาน อำเภอโพนสวรรค์ ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๗. นางสาวปัทมา ฅ กาศสินธุ์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านแพง ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๘. นางสาวอุไรรัตน์ อภัยโส ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาเข อำเภอบ้านแพง ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๙. นางสาวนัจพันธ์ แสนลิ่ง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง อำเภอเรณูนคร ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปดูแลมารดาที่ ป่วย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

**ข้อระเบียบ**

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนาย กอบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

*เห็นชอบ*

มติที่ประชุม

**๕.๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๔ แห่ง ๔ ราย ดังนี้

| ที่ | อบต./อำเภอ                     | ชื่อ - สกุล                                    | ตำแหน่ง   | อัตรา<br>ค่าตอบแทน | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------|--|---|--------------------|----------|
| ๑   | อบต.ไชยบุรี<br>อ.ท่าอุเทน      | นายธนวัฒน์ เชียงแสน                            | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัย | ๑๑,๕๐๐             |          |
|     |                                |  | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๔.๕๔        |                    |          |
|     |                                |  | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙)  |                    |          |
| ๒   | อบต.โพนสวรรค์<br>อ.โพนสวรรค์   | นางสาววรรรัตน์ บุญมาวงษา                       | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี               | ๑๑,๕๐๐             |          |
|     |                                |  | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๒.๒๗        |                    |          |
|     |                                |  | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙)  |                    |          |
| ๓   | อบต.รามราช<br>อ.ท่าอุเทน       | นายณัฐพล ธงยศ<br>นางสาวปฐิภา ไตรระดา           | ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ                          | ๑๑,๕๐๐             |          |
|     |                                |  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน                    | ๑๑,๕๐๐             |          |
|     |                                |  | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๖.๗๓        |                    |          |
|     |                                | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙) |   |                    |          |
| ๔   | อบต.อาจสามารถ<br>อ.เมืองนครพนม | นายวีรศักดิ์ ผาดี                              | พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)                   | ๙,๔๐๐              |          |
|     |                                |  | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๔.๒๖        |                    |          |
|     |                                |  | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙)  |                    |          |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

**ข้อระเบียบ**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**เพ็ญศรี**

มติที่ประชุม

**๕.๑๐ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคอนเตย อำเภอนาทม ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) สอบแข่งขัน ที่ได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

-นายอนุพงษ์ การภักดี ผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ลำดับที่ ๕๓ คุณวุฒิ บธ.บ.(การจัดการ) ให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

**ข้อระเบียบ**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๒. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

๓. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**เพ็ญศรี**

มติที่ประชุม

**๕.๑๑ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม**

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปตามที่ ก.อบต. กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอต่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อความเดิมที่ยกเลิก ตามข้อ ๔.๓ ของข้อ ๔ และข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๓ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๑๒ สายงาน คือ สายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานเภสัชกรรม สายงานวิชาการสุขาภิบาล สายงานการพยาบาล วิชาชีพ สายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ สายงานวิชาการสาธารณสุข สายงานรังสีการแพทย์ สายงานกายภาพบำบัด สายงานเทคนิคการแพทย์ สายงานแพทย์แผนไทย และสายงานโภชนาการ

ข้อ ๗ กำหนดเงื่อนไขการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ดังนี้

๗.๑ ต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้ง และมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงาน ที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๗.๒ ต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีเงื่อนไขว่าตำแหน่งใดที่กำหนดให้ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพต้องไม่หมดอายุ กรณีตำแหน่งสายงานวิศวกรรม สายงานสถาปัตยกรรมต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมศาสตร์ หรือสถาปัตยกรรมศาสตร์ ไม่ต่ำกว่าประเภทสามัญฯ

๗.๓ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่ขอรับเงินประจำตำแหน่งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้



๗.๔ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่มีคำสั่งให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๕ ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตามแบบประเมิน ที่กำหนด โดยจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการให้ดำเนินการ ดังนี้

๘.๑ การเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

๘.๑.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

๘.๑.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ

๘.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๘.๑.๔ พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ เมื่อผ่านการประเมินวิสัยทัศน์แล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานทางวิชาการที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์ชิ้นใหม่ หรือวิธีการใหม่ โดยผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน) โดยต้องเป็นผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานที่โดดเด่น และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วย

๘.๒.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ

๘.๒.๒ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน

๘.๒.๓ เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

ข้อ ๙ เกณฑ์การผ่านผลงาน ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการ ประเมิน ให้การประเมินครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากผู้ขอรับการประเมินมีผลงานใหม่ซึ่งมีผล งานเดิมที่เคยเสนอแล้ว และมีความประสงค์ขอรับ การประเมินใหม่ ให้องค์การบริหารส่วน ตำบลดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและประเมินผลงานใหม่

ข้อ ๑๑ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการ ได้รับเงินประจำตำแหน่งต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตรา ลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด สำหรับแบบประเมินให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ มาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนดทุกประการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

พิเชษฐ์

มติที่ประชุม

๕.๑๒ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) (ตามหลักเกณฑ์เดิม)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพินาม อำเภอนาแก แจ้งว่ามีพนักงานครูประจำศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก ได้แจ้งความประสงค์ที่จะขอรับการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ (คศ.๒) ราย นางสาวสุกัลยา วงศ์หลวงอุด ตำแหน่งครู คศ.๑ และนางวัลลภา ใจเที่ยง ตำแหน่งครู คศ.๑ ตามประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐ ( โดยอนุโลมตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร ส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙)

ตามหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษา

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) ข้าราชการหรือพนักงานครู ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลพินาม ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่มีกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม จึงเสนอแต่งตั้ง นายพรพิทักษ์ สาเสน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษา ราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต. เป็นกรรมการประเมินผลงานแทนกรรมการลำดับที่ ๑

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๔

“ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๓. หนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (หนังสือที่ มพ ๐๘๐๙.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

“๓. กรณีต้องเสนอรายชื่อให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้พิจารณา ในกรณีที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้ เช่น จะแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการแทนกรรมการลำดับที่ ๑ ซึ่งกำหนดให้ แต่งตั้ง “ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้าน การศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง เพื่อให้ ระบบการประเมินมีคุณภาพ”

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนมีวิทยฐานะชำนาญการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

### ๕.๑๓ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภทวิชาการเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. อบต.บ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม ขอปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑

๒. อบต.ปลาปาก อำเภอปลาปาก ขอปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑

### ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน สายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘ ๒ กรณี ...

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

**ข้อพิจารณา**

เพื่อให้การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความชัดเจนในข้อเท็จจริงของการนำเสนอของ อบต. ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองเพื่อพิจารณาและทำความเข้าใจเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ตามรูปคณะกรรมการดังนี้

- ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด **อ.ทิว** เป็นประธานอนุกรรมการ
- ๒. ผู้แทนส่วนราชการที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก **๒ คน / อ.อ.ก** เป็นอนุกรรมการ
- ๓. ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก เป็นอนุกรรมการ
- ๔. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม เป็นอนุกรรมการ
- ๕. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

**อ.ทิว**  
**น.อ.อ.ก** **ก.ล.จ.น.ท.๑**  
**15พค๕๔**

**๕.๑๔ การพิจารณาบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาราชควาย อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบขอบรรจุ นางสาวอรัทัย ผงทอง (อดีต) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง **๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑** อัตราเงินเดือน **๑๙,๘๐๐** บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยมีรายละเอียดประวัติการรับราชการและประวัติการทำงาน ดังนี้

๑. ประวัติการรับราชการ เริ่มรับราชการตั้งแต่วันที่ **๕ สิงหาคม ๒๕๔๗** ถึงวันที่ **๑๖ เมษายน ๒๕๖๐** (ถึงวันที่ลาออก) ดังนี้

-บรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ อบต.ยอดachat อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

-บุคลากร ระดับ ๔ อบต.ยอดachat อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

-ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

-ขอกลับเข้ารับราชการ ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๔ อบต.กุดาไ้ อำเภอปลาปาก

จังหวัดนครพนม

-เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อบต.โคกสว่าง อำเภอปลาปาก

จังหวัดนครพนม

-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ อบต.โคกสว่าง อำเภอปลาปาก

จังหวัดนครพนม

๒. คุณวุฒิ บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

๒.๓ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท (ณ วันที่ขอลาออกจากราชการ)

๒.๔ ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมแล้ว ไม่พบประวัติอาชญากรรมแต่อย่างใด

๒.๕ เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เคยกระทำให้เสื่อมเสียต่อทางราชการ และไม่เป็นผู้กระทำความผิดด้านวินัย และอาญา

๒.๖ สาเหตุแห่งการขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัวและดูแลบิดามารดา

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔)

### ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบดังนี้

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับ รอกการบรรจุหรือแต่งตั้งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง เป็นสมาชิกรัฐสภาสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อ ติดตามคู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจาก ราชการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง

๘.๔ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการใน ตำแหน่งประเภท สายงานและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยหากจะบรรจุในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะต้องมีตำแหน่งว่างที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ซึ่งเคย มีผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับอาวุโส โดยต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ในการ ปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับดังกล่าวก่อน จึงจะบรรจุกลับเข้ารับราชการในระดับดังกล่าวได้

๘.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูง กว่าเดิม

ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้า รับราชการก็ได้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม สำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน (เป็นตำแหน่งเดิมก่อนลาออกจากราชการ) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๕ การพิจารณาผลการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู่ อำเภอนาแก และองค์การบริหารส่วนตำบลนางาม อำเภอรณนคร ได้เสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาให้ความเห็นในการปรับปรุง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น ในระดับอาวุโส และ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจและกลั่นกรองการปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

- ๑) นางพจนีย์ ผานาค ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
- ๒) ปลัดจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ

๓) หัวหน้า ...

- ๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน      อนุกรรมการ
- ๔) นายวรพจน์ เข้มปัญญา ปลัด อบต.บ้านกลาง      อนุกรรมการ
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม      อนุกรรมการ
- ๖) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครพนม      เลขานุการ

คณะอนุกรรมการตรวจสอบการปรับปรุงตำแหน่ง ได้จัดให้การประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อตรวจสอบข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องที่แสดงถึงรายละเอียดของปริมาณงาน และคุณภาพของตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนำเสนอและชี้แจงรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงานต่อที่ประชุม เมื่อคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาจากเอกสาร และการนำเสนอขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่งแล้ว คณะอนุกรรมการฯ จึงมีความเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง มีรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพียงพอต่อการปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นระดับอาวุโสได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๕)

#### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความ

รับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้



- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาอนุมัติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

“ได้กำหนดแบบเพื่อใช้ในการประเมินและชักจูงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

- ประเมินบุคคล(ระดับอาวุโส) ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป
- ประเมินค่างาน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป
- ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ก่อน-หลัง

#### ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๒ แห่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

1 มิ ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

#### ๕.๑๖ การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยได้ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปรับลดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ แห่ง

##### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการ ว่าจะมีตำแหน่งใดระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นกรอบอัตรากำลัง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยพิจารณาถึงการใช้งบประมาณในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความเหมาะสมสำหรับแนวทางในการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ให้นำแนวทางและแบบในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลมาใช้โดยอนุโลม

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

##### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการขอเรียนว่า แผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยแผนอัตรากำลังฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับใหม่) ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอเพิ่ม/ลด พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๔ แห่ง ข้างต้น อยู่ในห้วงที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องเตรียมดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฉบับใหม่ ดังนั้น เพื่อให้การขอเพิ่ม/ลด พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๔ แห่ง สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจ ความต้องการกำลังคน และการวางแผนใช้งบประมาณซึ่งเป็นเรื่องที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องพิจารณาในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเห็นควร เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำการขอเพิ่ม/ลดไปพิจารณาในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฉบับใหม่ ซึ่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครพนมได้กำหนดแผนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับใหม่ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

๑) เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขานุการแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลเข้าร่วมประชุม ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ฉบับใหม่

๒) เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งส่งร่างแผนอัตรากำลังสามปี ฉบับใหม่ให้ฝ่ายเลขานุการ

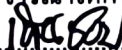
๓) เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังฯ ประชุมเพื่อทำเห็น เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม

๔) เดือนกันยายน ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอร่างแผนอัตรากำลังสามปีฉบับใหม่พร้อม ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ ให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนมพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕) เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปีฉบับใหม่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



#### ๕.๑๗ ขอความเห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ว่าง ได้รายงานขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น เพื่อสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ได้ จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลนาหัวบ่อ อำเภอโพนสวรรค์
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนจาน อำเภอโพนสวรรค์
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง อำเภอศรีสงคราม
- ๔) องค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง อำเภอธาตุพนม
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก
- ๖) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ อำเภอปลาปาก

#### ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๑๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ว่างอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ให้สามารถดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน รับโอน ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ เมื่อครบ กำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การแต่งตั้งตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้แต่งตั้งในตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร

ส่วนตำบล ระดับกลาง ก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้วจึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ต่อไป กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปรับปรุงระดับ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลางแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ในประกาศนี้

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เมื่อผู้นั้น โอนมา ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดระดับตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้น เป็นระดับกลาง ตามข้อ ๖

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เมื่อผู้นั้นโอนมา ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดตำแหน่ง ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้น เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แทน

กรณีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ภายหลังจาก ประกาศฉบับนี้บังคับใช้ เมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติที่จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็นระดับกลาง ภายใต้งบประมาณค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยไม่ต้องวิเคราะห์ค่างานอีกแต่อย่างใด

กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ก่อนประกาศฉบับนี้ บังคับใช้ ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่หากประสงค์จะปรับปรุง ตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็นระดับกลาง ภายใต้งบประมาณค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เช่นเดียวกัน

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๖ แห่ง ได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ ประกอบกับเพื่อให้สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

๕.๑๘ การพิจารณาข้อหาหรือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอธาตุพนม ได้มีหนังสือหารือกรณีเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อนับอายุราชการในการเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ราย จำเอกธนาชาติ เชื้อคำฮุด ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ซึ่งได้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน และจะนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิม มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จึงขอหารือว่า จำเอกธนาชาติ เชื้อคำฮุด สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง ณ กองทัพเรือ มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้หรือไม่ อย่างไร



ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเบื้องต้นแล้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและตำแหน่งทางทหารของ จำเอกธนาชาติ เชื้อคำฮุด ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันตามแนวทางที่ ก.อบต.ได้กำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน ดังนั้น เพื่อความชัดเจน เห็นควรหารือ ก.อบต.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

บัญชีสรุปการรายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล  
 เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

| ลำดับ | ชื่อ / ตำแหน่ง   | สังกัด                      | วัน เดือน ปี<br>บรรจุแต่งตั้ง | วัน เดือน ปี<br>พันดลองฯ | ผลการประเมิน  |   | หมายเหตุ |
|-------|--|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------|---|---|----------|
|       |  |                             |                               |                          | ครั้งที่ ๑  | ครั้งที่ ๒  |          |
| ๑     | นายณัฐพงศ์ ทองสง่า<br>เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔            | อบต.บ้านแก้ง<br>อ.นาแก      | ๑ กันยายน ๒๕๖๕                | ๑ มีนาคม ๒๕๖๖            | ๙๕  | ๙๗  |          |
| ๒     | นางสาวอาริสดา ดาทอง<br>นิติกรปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑                      | อบต.ท่าค้อ<br>อ.เมืองนครพนม | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕                 | ๓ เมษายน ๒๕๖๖            | ๙๔  | ๙๕  |          |
| ๓     | นางสาวสุรัตน์วดี แสงวงศ์<br>นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ | อบต.นาโง<br>อ.โพนสวรรค์     | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕                 | ๓ เมษายน ๒๕๖๖            |  |  |          |
| ๔     | นายทวีศักดิ์ หนองกก<br>นิติกรปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑                      | อบต.ท่าจำปา<br>อ.ท่าอุเทน   | ๑ กันยายน ๒๕๖๕                | ๑ มีนาคม ๒๕๖๖            | ๘๗  | ๙๒  |          |
| ๕     | นางสาวพิมพ์วิไล ไกรจันทร์<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑   | อบต.กุรุคุ<br>อ.เมืองนครพนม | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕                 | ๓ เมษายน ๒๕๖๖            | ๘๔  | ๘๘  |          |
| ๖     | นางสาวณัฐนรี มณีบุ๋<br>นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑      | อบต.ดอนเตย<br>อ.นาทม        | ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕                | ๑ เมษายน ๒๕๖๖            | ๗๖  | ๘๗  |          |

| ลำดับ | ชื่อ / ตำแหน่ง  | สังกัด                        | วัน เดือน ปี<br>บรรจุแต่งตั้ง | วัน เดือน ปี<br>พ้นทดลองฯ | ผลการประเมิน |            | หมายเหตุ |
|-------|---|-------------------------------|-------------------------------|---------------------------|--------------|------------|----------|
|       |   |                               |                               |                           | ครั้งที่ ๑   | ครั้งที่ ๒ |          |
| ๗     | นายกัมปนาท แก้วเหลา<br>นิติกรปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑               | อบต.ดอนเตย<br>อ.นาทม          | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕                 | ๓ เมษายน ๒๕๖๖             | ๘๔           | ๙๔         |          |
| ๘     | นางสาวไผ่รัฐ ศรีนา<br>เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ | อบต.บ้านเอื้อง<br>อ.ศรีสงคราม | ๑ กันยายน ๒๕๖๕                | ๑ มีนาคม ๒๕๖๖             | ๘๐           | ๘๗         |          |