



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาบุคคล เข้าสู่ตำแหน่ง การพัฒนาบุคลากร เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง

เป้าประสงค์ การวางแผน การวิเคราะห์ และการบริหารอัตรากำลัง ให้มีความเหมาะสม กับภารกิจ ปริมาณงาน ลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ ตามกรอบโครงสร้างส่วนราชการและประเภทของ องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง

เป้าประสงค์ สรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัด) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และประโยชน์ที่ ทางราชการจะได้รับ

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ งาน ตามหลักสมรรถนะ

๔. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เป้าประสงค์ ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากรทุก ตำแหน่ง

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ การประเมินผลการปฏิบัติโดยมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน ที่เชื่อมโยงผล การปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร และสามารถวัดและประเมินผล การปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหาร จัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานอันส่งผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และ การรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด

ภาพประกอบการพัฒนาบุคลากรในการศึกษาระบบออนไลน์

วันศุกร์ ที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. นายพรชัย พิมพ์พงษ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง มอบหมายให้นางสาวกิตติพิชญ์ ไชยภักดี นิติกรชำนาญการพิเศษ และตัวแทนชุมชน ร่วมประชุมผ่านระบบ Webex Meeting ในโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสุพรรณิการ์ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

