ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/๑๔๗๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดนครพนม
ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จังหวัดนครพนมจึงขอเรียนเชิญท่านในฐานะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เข้าร่วมประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ในวันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชิต ทองปาน)
ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓
****

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

๔.๒ รายงานทางคดีปกครอง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

๕.๖ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

๕.๘ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

๕.๑๐ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๑๑ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๑๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๑๓ การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๑๔ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป

๕.๑๕ ขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

๕.๑๖ พนักงานส่วนตำบลขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

๕.๑๗ การพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๕.๑๘ การพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลงกำหนดวันตัดโอนตำแหน่งจากกรณีการโอน (ย้าย)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

****

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

.....

รับรอง .....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔๐ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ..... ทราบ

.....

๔.๒ รายงานผลทางคดีทางปกครอง

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานส่วนตำบล ราย นางวิลัยรักษ์ เกษรมาศ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัด อบต.นาแก อำเภอนาแก โดยลงโทษปลดออก ฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๒๓ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จากกรณี (๑) กระทำความผิดรับชำระคืนเงินกู้ของ

/สมาชิก ...

สมาชิกกองทุนหมู่บ้านโพนแดง หมู่ที่ ๘ ตำบลนาแก อำเภอนาแก แล้วไม่นำฝากเข้าบัญชีกองทุนหมู่บ้านโพนแดง แต่กลับนำไปใช้ส่วนตัว และ (๒) เบิกถอนเงินในบัญชีออมทรัพย์ธนาคารออมสิน สาขานาแก ของสมาชิกกลุ่มเครือข่ายพัฒนาชีวิตข้าราชการ อบต.นาแก ไปชำระหนี้ให้กับสมาชิกคนอื่น โดยไม่ได้รับความยินยอมจากสมาชิกกลุ่มฯ และองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ได้มีคำสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง โดยปลดออกจากราชการ ตามคำสั่ง อบต.นาแก ที่ ๓๖๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

นางวิลัยรักษ์ เกสรมาศ ได้ฟ้องต่อศาลปกครองอุดรธานี เพื่อขอให้

๑. เพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมติที่ประชุมคณะกรรมกรพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

๒. เพิกถอนมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ที่ให้ลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ

๓. เพิกถอนคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ที่ ๓๖๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ให้ลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ

ศาลปกครองอุดรธานีได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขดำที่ บ. ๒๗/๒๕๖๒ คดีหมายเลขแดงที่ บ. ๖๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ได้มีคำพิพากษายกฟ้อง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ..... ทราบ .....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

- เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือนก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาวกัญญา พาระนัง นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม	๒๓,๗๑๐	๒๔,๐๑๐	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ..... เห็นชอบ .....

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	พ.จ.อ.วิสิทธิศักดิ์ สุทธิเภท หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.หนองคาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.นาหัวบ่อ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๑.๘๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ..... เห็นชอบ .....

๕.๒.๒ ขอโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวปิยะพร วีรวัฒนา เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.กุรุคุ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.กุรุคุ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๔.๖๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๔ ม.ค. ๒๕๖๖
๒	นายกรีฑา จริตรัมย์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์ -อบต.ท่าค้อ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๗.๔๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๔ ม.ค. ๒๕๖๖

/๓. นางสาวพจนา ...

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นางสาวพจนา คำมั่น ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๘๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนดู่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.กุตาไก้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๐๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนามะเขือ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.~~บ้านแก้ง~~ นามะเขือ อ.~~นาแก~~ ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๘,๓๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.นามะเขือ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๐.๒๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ม.ค. ๒๕๖๖
๔	นางสาวรัตนา พิมกลาง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.กุตาไก้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.บ้านกลาง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๗.๙๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ม.ค. ๒๕๖๖
๕	นางสาวอัญญะลักษณ์ ไกยะฝ่าย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.ยอดชาด อ.วังยาง จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.ยอดชาด มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๑.๖๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ม.ค. ๒๕๖๖
๖	นายชัยสิทธิ์ พลวรรณ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.กุรุคุ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.บ้านแก้ง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๙.๘๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ม.ค. ๒๕๖๖

<u>ข้อระเบียบ</u>

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ</u>

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ..... เห็นชอบ .....

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายธีระพงษ์ เกิดจันทร์สว่าง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.ตลาดแค อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	-เหตุผล กลับภูมิลำเนา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนทอง เป็นเวลา ๑ ปี ๘ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๒	นางสาวปาริฉัตร ธรรมรักษ์วานิชย์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เรณู อ.เรณูนคร จ.นครพนม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม สำนักการศึกษา ทน.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.เรณู เป็นเวลา ๑๓ ปี ๘ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ม.ค. ๒๕๖๖
๓	นายเพิ่มศักดิ์ ทองแดง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัดสิการสังคม อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัดสิการสังคม ทต.ไร่ อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย เป็นเวลา ๑๔ ปี ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ม.ค. ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการโอนตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ .....

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวกัลญาณี ปาปะ พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.พระซอง อ.นาแก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -อบต.หนองเทาเลิงญ่ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๒.๗๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ม.ค. ๒๕๖๖
๒	นายธนกร นาขันดี พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. ทม.ยโสธร อ.เมืองยโสธ จ.ยโสธร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.ดอนนางหงส์ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๒.๑๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ม.ค. ๒๕๖๖
๓	นายหลวง ปิตาละเต พนักงานเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หาดแพง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว และ หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท ภูมิลำเนา อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม -อบต.บ้านเอื้อง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๒.๐๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ม.ค. ๒๕๖๖
๔	นางสาวลันดา ทำดี พนักงานเทศบาล นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.วังยาง อ.วังยาง จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา และ หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท -คุณวุฒิ บช.บ.(การบัญชี) -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.วังยาง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๗.๖๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๔ ม.ค. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๕	นางสาวสุประวีณ์ สิงนวน พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.งิ้วด่อน อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.พิมาน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๔.๕๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ม.ค. ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ และเป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ..... เห็นชอบ .....

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นายหฤษร์ บับภาเอก ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท โอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง อ ๓๒ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ..... เห็นชอบ .....

๕.๖ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง อำเภอนาแก ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวกนกชน สุภาพรหม ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔๑ กลุ่มจุลชีววิทยา สังกัดสำนักงานคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข คุณวุฒิ วท.บ.(เทคโนโลยีอาหาร) (เป็นคุณวุฒิที่ได้ศึกษาวิชาทางวิทยาศาสตร์ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต จึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ตามการหารือ ก.อบต. ของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดนครพนม) มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ และกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ไม่ขัดข้องในการโอน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์ และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์ สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กีฏวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทย์ศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ..... เห็นชอบ .....

๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงาน เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายสุรัตน์ จิตสงคราม ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.หนองเทาใหญ่ อำเภอปลาปาก อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท คุณวุฒิ อ.ศศ.(การบริหารธุรกิจ) (เทียบเท่า ปวท.) ขอย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง

๒. นางจารุลักษ์ ตรีอินทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.สีชมพู อำเภอนาแก อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท คุณวุฒิ บธ.บ.(การตลาด) และผ่านศึกษาหลักสูตรระยะสั้น จำนวน ๘๐ ชั่วโมง วิชาคอมพิวเตอร์และระบบปฏิบัติการเบื้องต้น ขอย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. อัตราเงินเดือน ๑๙,๗๒๐ บาท

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔ , ข้อ ๙

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

ฯลฯ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค เขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔ และข้อ ๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ..... เห็นชอบ .....

/๕.๘ พนักงาน ...

๕.๘ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นางสาวเสาวนีย์ เปรมอุปพงษ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม ลาออกจากราชการ เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการสังกัดสำนักอัยการสูงสุด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ , ๒๕ และข้อ ๒๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ , ๒๕ และข้อ ๒๖ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม .....เห็นชอบ.....

๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. นายเฉลิมพล อ้วนดวงดี ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี อำเภอปลาปาก เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น (อบต.สังคม จังหวัดบึงกาฬ) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖

๒. นางสาวธัญญรัตน์ สมเพท ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี อำเภอปลาปาก เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓. นายสัตญา ศรีหะมงคล ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี อำเภอท่าอุเทน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๔. นางสาวยุวดี สุขภูวงค์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลพนอม อำเภอท่าอุเทน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๕. นางสาวรัชนี จิตมาตย์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

/ข้อระเบียบ ...

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ (กำหนดให้ยื่นหนังสือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม)

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ..... ที่ประชุม

๕.๑๐ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสียว อำเภอนาหว้า ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายพิริยะ เจียรสุมัย	พนักงานขับรถกู้ชีพ	๑๐,๖๗๘	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก
๒	นางนุชนาถ คำชนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๗,๐๒๓	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีเด่น
๓	นายเอกชัย ไตรตระการเดช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๐๖๔	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีเด่น
๔	นางสาวเกศสุดา นาโควงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๒๙๒	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก
๕	นางวิไลลักษณ์ เพริศแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๐๐๒	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก
๖	นางสาวนุชรินทร์ สุวงศ์ภักดี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๐๐๒	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก
หมายเหตุ	๑. อบต.บ้านเสียว มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๓.๙๗ ๒. โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘			

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพรนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔

- มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
- องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีภารกิจที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม .....

๕.๑๑ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๔ แห่ง ๕ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.กุรุคุ อ.เมืองนครพนม	นายประภาส ทองรี นางสาวมะลิสา จันดา	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙,๔๐๐ ๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๙.๖๒		
๒	อบต.กุตาไก้ อ.ปลาปาก	นางสาวรัศมี พ่อศรีชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๕.๙๓		
๓	อบต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม	นายวรเชษฐ์ รัตมงคล	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๑.๙๖		
๔	อบต.หนองย่างชิ้น อ.เรณูนคร	นางสาวรัชฎาภรณ์ ไชยภักดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๖.๙๐		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติต่อตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม .....

๕.๑๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) สอบแข่งขัน ที่ได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ แห่ง ๓ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๒. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

๓. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม .....โปรดทราบ.....

๕.๑๓ การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐ แห่ง นั้น

คณะอนุกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการออกประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอผลการประเมิน จำนวน ๓๐ แห่ง รายละเอียดผลการประเมินปรากฏตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๗๙๑๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หารือเกี่ยวกับคุณสมบัติและเงื่อนไขในการขอรับการประเมินเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๑๐๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง หารือเกี่ยวกับคุณสมบัติ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานข้อมูลค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ผลการประเมิน LPA และสัดส่วนงบประมาณเพื่อการลงทุนของรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า

๑. มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือหารือแนวทางปฏิบัติของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต. จำนวน ๒๙ แห่ง ยกเว้น อบต.ท่าค้อ อำเภอเมืองนครพนม

๒. สำหรับ อบต.ท่าค้อ มีเป็นประเด็นที่ต้องหารือ ก.อบต. เนื่องงบประมาณรายจ่ายที่ตั้งจ่ายไว้เพื่อการลงทุน มิได้ดำเนินการให้ครบถ้วนตามรายการที่ตั้งไว้ ทำให้งบเพื่อการลงทุน ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ว่าต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ แต่ทาง อบต.ท่าค้อ ได้ชี้แจงว่างบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ตั้งไว้ ๕๓,๖๕๔,๐๐๐ บาท แต่จ่ายจริง ๔๕,๓๗๐,๓๒๔.๕๓ บาท เมื่อนำรายจ่ายจริงเพื่อการลงทุน จำนวน ๔,๗๖๑,๘๒๕ บาท มาคิดจะได้ร้อยละ ๑๐.๔๙ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จ่ายจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอขอให้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน จำนวน ๒๙ แห่ง สำหรับ อบต.ท่าค้อ ให้หารือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม .....เห็นชอบ (ตามที่เสนอ)

๕.๑๔ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภททั่วไป

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม จะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานทั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับอาวุโส ซึ่งได้ผ่านการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและประเมินความรู้ความสามารถ (วิสัยทัศน์) เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนมได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ อบต.ขามเฒ่า ได้มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือก

มติที่ประชุม ..... 3 ต่อ .....

/๕.๑๕ ขอให้พิจารณา ...

๕.๑๕ ขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ เพื่อกำหนดตำแหน่งมีระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

๑) อบต.อาจสามารถ อำเภอเมืองนครพนม ขอปรับปรุงตำแหน่งนิติกร

๒) อบต.บ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม ขอปรับปรุงตำแหน่งนิติกร

๓) อบต.ขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม ขอปรับปรุงตำแหน่งนิติกร

๔) อบต.เรณู อำเภอเรณูนคร ขอปรับปรุงตำแหน่งนิติกร

๕) อบต.เรณูใต้ อำเภอเรณูนคร ขอปรับปรุงตำแหน่งนิติกร

๖) อบต.นาเดื่อ อำเภอศรีสงคราม ขอปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการคลัง

ซึ่งในการพิจารณาได้ผ่านกลั่นกรองจากคณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีความเห็นว่า อบต.อาจสามารถ และ อบต.บ้านกลาง มีปริมาณงาน คุณภาพงาน และความยุ่งยากของงาน เห็นควรปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าว สำหรับ อบต.ขามเฒ่า, อบต.เรณู, อบต.เรณูใต้ และ อบต.นาเดื่อ เห็นว่ายังมีปริมาณงาน คุณภาพงาน และความยุ่งยากของงาน ยังไม่เพียงพอต่อการปรับปรุงตำแหน่ง และ ก.อบต.จังหวัดนครพนมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้ อบต.อาจสามารถ และ อบต.บ้านกลาง ปรับปรุงตำแหน่งนิติกร เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

อบต.นาเดื่อ เห็นว่า ผู้ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติและคุณลักษณะครบถ้วน และมีปริมาณงาน คุณภาพงาน และความยุ่งยากของงานเพียงพอที่สามารถปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมกาประเมินการปรับปรุงตำแหน่งตามที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลได้แต่งตั้ง ดังนั้น จึงเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ได้พิจารณาทบทวนมติดังกล่าว

ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วมีมติให้หารือ ก.อบต. ถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ต่อการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามนัยข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือว่า ก.อบต.จังหวัดนครพนม มีอำนาจในการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ตามข้อ ๑๘ ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าตำแหน่งดังกล่าว มีความรับผิดชอบ ความยุ่งยากของงาน เพิ่มขึ้นถึงขนาดที่จะต้องปรับปรุงตำแหน่งก็อาจขอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาทบทวนมติ ก.อบต.จังหวัดได้ในฐานะผู้มีอำนาจในการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ตามข้อ ๑๘.๓ วรรคสาม ของประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

<u>ข้อเสนอ</u>

เห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบการปรับปรุงตำแหน่ง เพื่อพิจารณาปริมาณงานและความยุ่งยากของงานเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาอีกครั้ง โดยกำหนดให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ ประกอบด้วย

/๑) จ่าเอกทวี ...

๑) จ่าเอกทวี คุณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานอนุกรรมการ
๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม เป็นอนุกรรมการ
๓) ปลัดจังหวัดนครพนมจังหวัดนครพนม เป็นอนุกรรมการ
๔) นายวรพจน์ เข็มปัญญา ปลัด อบต.บ้านกลาง เป็นอนุกรรมการ
๕) ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๕)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม .....เห็นชอบ.....

๕.๑๖ พนักงานส่วนตำบลขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

ด้วย นายทักษิณ ทองสม (อดีต) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง อำเภอบ้านแพง ได้ยื่นหนังสือขออุทธรณ์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จากกรณีคณะกรรมการ ปปช.ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามโครงการก่อสร้างถนนลูกรังสู่พื้นที่การเกษตร หมู่ที่ ๑๖ บ้านหนองแวง เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ในฐานะช่างผู้ควบคุมงาน ได้แก้ไขแบบแปลนและรายละเอียดงานก่อสร้างที่ไม่เป็นไปตามหลักวิชาช่าง แต่เป็นเพียงการจัดทำเอกสารเพื่อให้สามารถเบิกจ่ายเงินตามสัญญาจ้างได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๖)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๕ และข้อ ๙

"ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากเหตุหนึ่งเหตุใดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามหมวดนี้

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้ทุเลาการบังคับตามคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งให้ออกจากราชการ

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรจัดส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เพื่อพิจารณากลั่นกรองและทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม .....เห็นชอบ.....

๕.๑๗ การพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ได้มีประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
ที่ได้รับมอบหมายกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเทศบาล
๒. นายอำเภอนาแก อนุกรรมการ
๓. นายสมประสงค์ มีสวัสดิ์ นายก อบต.นาราชควาย อนุกรรมการ
๔. นางปัณณพร อะโน ปลัด อบต.ท่าค้อ อนุกรรมการ
๕. นายจรัส ผานาค ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๖. นายณรงค์ ไชยตา ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ เลขานุการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
๘. นายเศกรินทร์ แข็งฤทธิ์ นิติกรชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
๙. นายชยพล บุญกอง นิติกรปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

เนื่องจากกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ ในฐานะเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้รับการประสานทางโทรศัพท์จากนายณรงค์ ไชยตา ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการฯ ว่า ป่วย โดยได้เข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลเป็นเวลา ๔ เดือนและยังคงต้องเข้ารับการรักษาอาการป่วยที่โรงพยาบาลอย่างไม่มีกำหนด จึงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการได้

<u>ข้อระเบียบ</u>

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

<u>ข้อ</u> ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

/คณะอนุกรรมการ ...

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม .....

๕.๑๘ การพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลงกำหนดวันตัดโอนตำแหน่งจากกรณีการโอน (ย้าย)

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวทัศนีย์ โกษาแสง ~~ผู้ช่วยฯ~~ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด อบต.นางัว อำเภอนาหว้า โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด ทต.เมืองทองท่าแร่ อำเภอเมืองสกลนคร จ.สกลนคร โดยตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. นางสาวจิตรเลขา อ่อนหวาน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด อบต.ท่าค้อ อำเภอเมืองนครพนม โอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด ทต.ศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม โดยตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

แต่เนื่องจากเทศบาลปลายทางที่พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวประสงค์จะขอโอนไป ยังไม่ดำเนินการเสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ทั้งสองแห่งจะนำเข้าที่ประชุมในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕) ดังนั้น จึงขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงวันตัดโอนตำแหน่งใหม่ดังนี้

/๑. ราย ...

๑. ราย นางสาวทัศนีย์ โกษาแสง จากเดิมวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. ราย นางสาวจิตรเลขา อ่อนหวาน จากเดิมวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ..... เห็นชอบ .....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

****

ประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑

บัญชีสรุปการรายงานการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายศักดิ์ดา ฮุยพิทักษ์ นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๙	๙๕	
๒	นางสาวสุนารี ไม่แพง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๒	๘๙	
๓	นางสาวอุทัยรัตน์ โพธิ์ศรี เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๕	๙๐	
๔	นางสาวปวีณา อรรคศรีวร เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๙๗	๙๗	
๕	นางสาวเจนจิรา ผาคอย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๒๗๑	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๐	๘๘	
๖	นายวิริทธิ์พล วุฒิสาร นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๗๐	๗๑	

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๗	นางสาวรัตติยา นาลงพรม นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๖	๙๓	
๘	นางชลธิรา สนตาเถร นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๙	๙๒	
๙	นางสาวเนตรนภา โพธินี นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๙๔	๙๕	
๑๐	นางสาววริญญ์ชยา จารุกิตติ์สุวรรณ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๙๔	๙๕	
๑๑	นางสาวจิรัชรินทร์ ชัยอนันธนาบดี นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๔	๘๕	
๑๒	นางสาวปุณญาพร สาสรีรัตน์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๙๐	๘๗	
๑๓	นายภาณุรักษ์ ลาภากิจ นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๙๑	๙๓	

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑๔	นางสาวอาทิตติยา วงศ์ผาบุตร นักวิชาการและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๙๑	๙๖	
๑๕	นายธีระยุทธ แสงวงศ์ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.นาใน อ.โพนสวรรค์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๗๔	๘๖	
๑๖	นางสาววันเพ็ญ อัครพิน เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๘	๘๘	
๑๗	นางสาวสุดาพร ไชยปัญญา นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๐	๘๐	
๑๘	นายวัชรพงษ์ เชื้อสาทุม นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๖	๙๐	
๑๙	นายอัศวิน อินทรีย์ นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๗๘	๘๕	
๒๐	นายนิสิต คิดโสภา นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๙๔	๙๖	
๒๑	นางสาวธิดารัก ศรีวะลม เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๙	๙๐	

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๒๒	นายวิชาญ มูลสาร นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๙๔	๙๕	
๒๓	นายพิทักพงษ์ สำราญวงค์ นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๗๗	๙๑	
๒๔	นายธานี พรมไชย เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๒	๘๗	
๒๕	นายณัฐกิตต์ ศรีสำราญ นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๒	๘๘	
๒๖	นายวราเทพ นรภาร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๒	๙๐	
๒๗	นางสาวอุษาวดี จันทรังษี เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๔	๙๐	
๒๘	นางสาวปวริศา ไชยศล เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๔	๙๐	
๒๙	นายชัชชัย ทองทับ นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๘	๙๐	

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๓๐	นายณัติพงศ์ จันทะพรม นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.นาเข อ.บ้านแพง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๙๑	๙๕	
๓๑	นายกฤตภพ จันทร์โสม เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๖๘	๗๔	
๓๒	นางสาวสุวาณี สุภักดิ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๗๒	๘๖	
๓๓	นายอุดมพงศ์ วะซุม วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๙	๙๔	
๓๔	นางสาวพรนิภา ราชรองชัย เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.นาหว้า อ.นาหว้า	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๔	๙๐	
๓๕	นางสาวสุณาพร วงศ์อุดม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๗๙	๘๘	
๓๖	นางสาวพรรณนิภา แก้วอุ่นเรือน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๗๙	๘๘	

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๓๗	นายธนพล เกิดศรีทอง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๑	๘๙	
๓๘	นายทักษิณ วิเศษอักษร เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.หนองซน อ.นาทม	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๒	๙๔	
๓๙	ว่าที่ ร.ต.หญิง รวิวรรณ เรืองวรบูรณ์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	อบต.หนองซน อ.นาทม	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๒	๙๔	
๔๐	นางสาวเสาวภา โคตรตีหวี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๐	๘๕	

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๙
ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ลำดับที่สอบได้	ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสถ สอบแข่งขัน				ผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ		
	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง				
๑๑๔	นครพนม	ปลาปาก	อบต.ปลาปาก	นักวิชาการสาธารณสุข	นางสาวทัศนา ครโสภา	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
							(ชีววิทยา)	
๖๔	นครพนม	นาทม	อบต.หนองซน	นักวิชาการศึกษา	นางสาวมาริสา โทสวนจิตร	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภฏสกลนคร
							(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	
๑๕๓	นครพนม	ท่าอุเทน	อบต.หนองเทา	นักวิชาการสาธารณสุข	นายปรีติบารมี แสงแดง	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
							(สาธารณสุขชุมชน)	

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เสนอ ก.อบต.นครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	คะแนนตามสัดส่วนของผลคะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
๑	อบต.อาจสามารถ	เมืองนครพนม	๒๑.๐๐	๒๔.๙๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๙๐
๒	อบต.ดงขวาง	เมืองนครพนม	๑๙.๐๐	๒๔.๗๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๕.๗๐
๓	อบต.ขามเฒ่า	เมืองนครพนม	๒๑.๐๐	๒๔.๗๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๗๕
๔	อบต.ท่าค้อ	เมืองนครพนม	๒๑.๐๐	๒๔.๓๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๓๕
๕	อบต.วังตามัว	เมืองนครพนม	๒๐.๐๐	๒๒.๙๕	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๙๕
๖	อบต.กุรุคุ	เมืองนครพนม	๒๑.๐๐	๒๓.๒๐	๑๔.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๗.๒๐
๗	อบต.บ้านผึ้ง	เมืองนครพนม	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๐๐
๘	อบต.ก้านเหลือง	นาแก	๒๘.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๔.๐๐
๙	อบต.หนองสังข์	นาแก	๒๒.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๐๐
๑๐	อบต.นาคู่	นาแก	๒๙.๐๐	๒๔.๘๐	๑๓.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๙๔.๘๐
๑๑	อบต.พุ่มแก	นาแก	๒๗.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๐๐
๑๒	อบต.สีชมพู	นาแก	๒๗.๐๐	๒๒.๐๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๐๐
๑๓	อบต.โคกสว่าง	ปลาปาก	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๐๐
๑๔	อบต.ปลาปาก	ปลาปาก	๒๕.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๐๐
๑๕	อบต.หนองฮี	ปลาปาก	๒๔.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๔.๐๐
๑๖	อบต.หนองเทาใหญ่	ปลาปาก	๑๙.๐๐	๒๔.๕๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๕.๕๐

ที่	อบต.	อำเภอ	มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	คะแนนตามสัดส่วนของผลคะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
๑๗	อบต.ยอดชาด	วังยาง	๒๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๐๐
๑๘	อบต.โคกสี	วังยาง	๒๓.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๐๐
๑๙	อบต.นางาม	เรณูนคร	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๐๐
๒๐	อบต.เรณูใต้	เรณูนคร	๒๓.๐๐	๒๕.๐๐	๑๐.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๐๐
๒๑	อบต.นาใน	โพนสวรรค์	๒๓.๐๐	๒๓.๘๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๘๐
๒๒	อบต.โพนบก	โพนสวรรค์	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๖.๐๐
๒๓	อบต.บ้านค้อ	โพนสวรรค์	๒๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๗.๐๐
๒๔	อบต.โพนสวรรค์	โพนสวรรค์	๒๖.๐๐	๒๑.๙๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘.๐๐	๘๗.๙๕
๒๕	อบต.พนอม	ท่าอุเทน	๒๗.๐๐	๒๓.๐๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๐๐
๒๖	อบต.โนนตาล	ท่าอุเทน	๒๔.๐๐	๒๔.๘๐	๑๕.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๘๐
๒๗	อบต.นาเดื่อ	ศรีสงคราม	๒๖.๐๐	๒๓.๕๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๕๐
๒๘	อบต.โพนสว่าง	ศรีสงคราม	๒๙.๐๐	๒๓.๐๐	๑๓.๐๐	๑๘.๐๐	๘.๐๐	๙๑.๐๐
๒๙	อบต.โพนทอง	บ้านแพง	๒๖.๐๐	๒๓.๐๐	๑๓.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๐๐
๓๐	อบต.หนองซน	นาทม	๒๔.๐๐	๒๔.๐๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๐๐

สรุปการตรวจคุณสมบัติการขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น

เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๓๐ แห่ง

ตำบล	วงเงินค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ๔๐%				คะแนนผลการประเมิน LPA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกๆ ด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐					รายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน		
	งบประมาณรายจ่ายตามเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕	เงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆประจำปี ๒๕๖๕ (ไม่รวมเงินรางวัล) บาท	ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็น	คิดเป็นร้อยละ % (๑) + (๒)	ด้านที่ ๑ (ร้อยละ)	ด้านที่ ๒ (ร้อยละ)	ด้านที่ ๓ (ร้อยละ)	ด้านที่ ๔ (ร้อยละ)	ด้านที่ ๕ (ร้อยละ)	รายการตั้งจ่ายเพื่อการลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท)	รายจ่ายเพื่อการลงทุนจริง (บาท)	คิดเป็นร้อยละ (เบิกจ่ายจริงเทียบกับยอดงบประมาณรายจ่าย
อำเภอเมือง												
(๑) อบต.ขามเฒ่า	๕๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๙๐๐,๒๖๙.๙๘	๑,๑๓๔,๗๗๐.๐๐	๓๒.๗๖	๙๓.๘๕	๙๑.๑๑	๗๗.๓๓	๗๘.๘๐	๘๔.๐๐	๕,๒๒๗,๑๐๐.๐๐	๕,๓๒๘,๕๗๔.๒๓	๑๐.๒๕
(๒) อบต.บ้านผึ้ง	๙๘,๔๒๙,๐๐๐.๐๐	๒๒,๗๘๓,๓๘๕.๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๔.๖๗	๙๕.๕๕	๙๘.๐๐	๘๗.๓๗	๙๐.๖๖	๙๐.๖๖	๑๒,๔๓๘,๑๐๐.๐๐	๑๒,๑๓๘,๖๓๑.๐๐	๑๒.๓๓
(๓) อบต.กุรุคุ	๔๐,๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๑,๑๑๗,๕๑๕.๐๐	๗๒๙,๕๐๓.๐๐	๒๙.๑๑	๑๐๐.๐๐	๘๘.๘๙	๙๑.๓๓	๘๕.๗๗	๙๖.๐๐๐๐	๔,๓๙๖,๐๐๐.๐๐	๔,๓๐๕,๐๙๐.๐๐	๑๐.๕๘
(๔) อบต.วังตามัว	๔๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๗,๗๗๗,๖๒๓.๓๓	๘๘๗,๔๔๐.๐๐	๒๘.๗๙	๘๔.๖๒	๘๗.๗๘	๗๘.๖๗	๘๒.๘๖	๙๒.๐๐	๔,๘๐๑,๘๐๐.๐๐	๔,๙๔๓,๖๐๐.๐๐	๑๐.๓๐
(๕) อบต.ท่าค้อ	๕๓,๖๕๔,๐๐๐.๐๐	๑๑,๔๖๒,๘๗๖.๓๑	๙๗๒,๖๗๐.๐๐	๒๓.๑๘	๘๙.๐๙	๙๕.๐๐	๙๒.๑๑	๙๐.๙๓	๗๓.๘๕	๕,๙๓๐,๘๐๐.๐๐	๔,๗๖๑,๗๒๕.๐๐	๘.๘๗
(๖) อบต.อาจสามารถ	๔๗,๔๑๙,๐๐๐.๐๐	๑๕,๓๒๓,๒๑๐.๐๐	๙๔๖,๓๒๐.๐๐	๓๔.๓๑	๙๖.๓๖	๘๘.๐๐	๘๑.๖๒	๙๑.๕๑	๘๔.๖๒	๕,๕๑๐,๑๐๐.๐๐	๕,๓๕๕,๘๐๐.๐๐	๑๑.๒๙
(๗) อบต.ดงขวาง	๔๐,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๑,๘๗๐,๕๘๗.๘๐	๗๘๕,๔๓๘.๐๐	๓๑.๒๔	๙๐.๙๑	๙๔.๐๐	๘๖.๘๔	๘๓.๗๗	๗๘.๔๖	๔,๓๔๓,๙๐๐.๐๐	๔,๑๔๓,๐๐๐.๐๐	๑๐.๒๓
อำเภอนาแก												
(๘) อบต.ก้านเหลือง	๕๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๙๐๔,๔๖๖.๐๐	๑,๐๔๒,๖๓๐.๐๐	๒๙.๘๙	๙๐.๐๐	๙๘.๐๐	๘๙.๐๙	๙๐.๕๓	๙๓.๘๕	๕,๖๒๘,๕๐๐.๐๐	๕,๔๗๗,๘๙๐.๐๐	๑๐.๙๖
(๙) อบต.หนองสังข์	๔๖,๒๔๖,๐๐๐.๐๐	๑๔,๙๒๕,๓๒๐.๐๐	๗๕๔,๐๐๐.๐๐	๓๓.๙๐	๙๒.๗๓	๙๘.๐๐	๙๕.๗๕	๙๐.๑๓	๙๒.๑๔	๕,๐๖๔,๒๗๐.๐๐	๕,๒๒๗,๐๖๐.๐๐	๑๑.๓๐
(๑๐) อบต.นาคู่	๓๗,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๑,๐๑๘,๘๔๗.๗๐	๗๓๗,๖๖๐.๐๐	๓๑.๔๓	๙๒.๓๑	๙๗.๐๐	๖๗.๓๕	๘๕.๗๗	๑๐๐.๐๐	๓,๙๒๒,๙๐๐.๐๐	๓,๘๔๖,๔๐๐.๐๐	๑๐.๒๘
(๑๑) อบต.สีชมพู	๒๖,๕๕๓,๓๐๐.๐๐	๖,๔๘๐,๔๐๐.๐๐	๕๙๑,๗๑๐.๐๐	๒๖.๖๓	๘๙.๒๓	๗๙.๗๘	๙๐.๐๐	๙๖.๓๐	๙๖.๐๐	๕,๐๙๐,๙๘๐.๐๐	๓,๔๕๖,๓๘๖.๐๐	๑๓.๐๒
(๑๒) อบต.พุ่มแก	๔๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๑,๓๘๘,๕๖๐.๖๐	๗๑๔,๐๐๐.๐๐	๒๙.๑๖	๘๐.๐๐	๙๗.๗๘	๘๖.๖๗	๙๕.๖๐	๘๘.๐๐	๘,๘๓๑,๔๗๑.๐๐	๘,๘๓๑,๔๗๑.๐๐	๒๑.๒๘
อำเภอสามัคคี												
(๑๓) อบต.โคกสว่าง	๓๐,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๙,๓๖๑,๙๙๖.๕๔	๗๖๓,๔๖๐.๐๐	๓๓.๔๒	๙๖.๙๒	๘๗.๗๘	๘๖.๙๐	๘๘.๔๐	๘๘.๐๐	๔,๐๘๒,๔๙๓.๐๐	๔,๐๕๑,๔๔๐.๐๐	๑๓.๓๗
(๑๔) อบต.ปลาปาก	๓๙,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๔๗๐,๐๖๔.๐๐	๙๒๕,๕๐๐.๐๐	๓๖.๔๔	๙๖.๙๒	๙๗.๗๘	๘๔.๐๐	๘๙.๖๐	๘๒.๐๐	๕,๑๖๙,๗๐๐.๐๐	๔,๑๙๗,๑๐๐.๐๐	๑๐.๖๓
(๑๕) อบต.หนองเทาไหญ่	๒๗,๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๖,๐๓๗,๓๖๔.๐๐	๙๐๒,๗๖๐.๐๐	๒๕.๐๖	๘๖.๑๕	๙๐.๐๐	๗๘.๖๗	๘๖.๖๗	๗๔.๐๐	๒,๘๓๑,๔๓๕.๐๐	๒,๘๓๑,๔๓๕.๐๐	๑๐.๒๒
(๑๖) อบต.หนองฮี	๔๙,๘๔๔,๗๐๐.๐๐	๙,๖๐๒,๒๙๐.๗๔	๙๖๗,๙๐๐.๐๐	๒๑.๒๑	๙๑.๘๒	๘๒.๐๐	๘๖.๓๒	๙๕.๑๔	๗๒.๓๑	๗,๔๔๑,๕๖๒.๘๔	๗,๐๗๘,๕๗๙.๓๓	๑๔.๒๐
อำเภอเรณูนคร												
(๑๗) อบต.นางาม	๕๑,๑๔๓,๐๐๐.๐๐	๑๒,๔๒๙,๙๕๗.๒๓	๑,๐๙๐,๔๔๙.๐๐	๒๖.๔๔	๙๐.๙๑	๙๘.๐๐	๘๐.๐๐	๘๗.๗๘	๘๐.๐๐	๖,๒๑๐,๕๐๐.๐๐	๖,๑๐๙,๑๓๐.๐๐	๑๑.๙๕
(๑๘) อบต.เรณูใต้	๓๑,๑๘๙,๐๐๐.๐๐	๑๐,๔๓๐,๙๒๔.๐๐	๗๓๕,๓๕๐.๐๐	๓๕.๘๐	๙๓.๘๕	๘๒.๒๒	๗๖.๕๕	๗๗.๗๘	๘๘.๐๐	๓,๖๐๙,๕๐๐.๐๐	๓,๕๙๗,๕๐๐.๐๐	๑๑.๕๓
อำเภอวังยาง												
(๑๙) อบต.ยอดชาด	๓๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๘,๙๐๖,๔๑๑.๙๓	๘๔๗,๙๘๐.๐๐	๒๘.๖๙	๙๔.๕๕	๗๓.๐๐	๘๔.๓๒	๘๘.๘๖	๗๕.๓๘	๔,๕๑๘,๐๒๘.๐๐	๔,๕๐๓,๐๒๗.๓๑	๑๓.๒๔
(๒๐) อบต.โคกสี	๒๕,๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๗,๔๑๓,๗๔๐.๐๐	๕๓๖,๓๕๐.๐๐	๓๐.๙๔	๙๐.๗๗	๙๑.๑๑	๘๖.๙๐	๘๑.๒๕	๙๖.๐๐	๓,๗๘๑,๙๖๐.๐๐	๓,๗๑๑,๖๖๐.๐๐	๑๔.๔๔

อำเภอโพนสวรรค์												
(๒๑) อบต.นำใน	๒๗,๒๙๐,๑๗๗.๐๐	๕,๘๓๕,๒๘๒.๐๐	๕๘๑,๒๘๐.๐๐	๒๓.๕๑	๘๗.๖๗	๘๐.๐๐	๗๘.๖๒	๘๖.๐๐	๖๘.๐๐	๓,๙๗๖,๘๐๐.๐๐	๓,๙๔๙,๓๐๐.๐๐	๑๔.๔๗
(๒๒) อบต.โพนสวรรค์	๔๕,๗๕๐,๐๐๐.๐๐	๙,๗๙๐,๑๒๒.๐๐	๖๖๐,๓๕๙.๐๐	๒๒.๘๔	๙๔.๕๕	๘๘.๐๐	๘๘.๙๕	๘๒.๒๖	๖๓.๐๘	๕,๒๙๘,๒๐๐.๐๐	๕,๐๖๒,๓๐๐.๐๐	๑๑.๐๖
(๒๓) อบต.บ้านค้อ	๖๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๘๐๑,๒๓๗.๕๒	๙๖๑,๖๙๐.๐๐	๒๑.๗๑	๙๐.๗๗	๙๗.๗๘	๘๐.๐๐	๙๑.๐๒	๘๖.๐๐	๑๓,๒๖๑,๒๐๐.๐๐	๑๓,๑๘๔,๔๐๐.๐๐	๑๙.๓๙
(๒๔) อบต.โพนบก	๓๓,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๑,๑๙๗,๒๒๐.๐๐	๕๘๘,๑๘๐.๐๐	๓๕.๓๙	๘๑.๒๓	๙๘.๐๐	๙๐.๐๐	๙๖.๓๔	๙๑.๒๒	๓,๕๗๙,๙๐๐.๐๐	๓,๕๓๕,๙๑๔.๐๐	๑๐.๖๑
อำเภอท่าอุเทน												
(๒๕) อบต.พนอม	๓๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๒๕๐,๕๓๒.๐๐	๗๙๖,๐๙๘.๐๐	๓๗.๙๖	๙๐.๗๗	๙๐.๐๐	๘๕.๕๒	๘๒.๐๘	๖๒.๐๐	๓,๗๑๕,๙๐๐.๐๐	๓,๗๕๒,๓๙๙.๔๖	๑๐.๑๔
(๒๖) อบต.โนนดาล	๔๓,๙๓๓,๖๗๙.๐๐	๑๓,๓๒๔,๓๕๕.๕๐	๘๗๗,๓๙๐.๐๐	๓๒.๓๓	๘๙.๒๓	๙๐.๐๐	๘๑.๓๓	๘๔.๑๗	๘๔.๐๐	๔,๔๗๘,๐๐๐.๐๐	๕,๗๙๖,๕๖๔.๐๙	๑๓.๑๙
อำเภอศรีสงคราม												
(๒๗) อบต.โพนสว่าง	๔๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๒,๘๙๖,๒๖๐.๐๐	๖๒๙,๙๖๐.๐๐	๓๒.๒๑	๑๐๐.๐๐	๗๗.๗๘	๘๐.๐๐	๖๗.๐๖	๑๐๐.๐๐	๕,๒๔๕,๕๐๐.๐๐	๔,๙๔๓,๘๐๐.๐๐	๑๑.๗๗
(๒๘) อบต.นาเดื่อ	๔๖,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๕๘๒,๑๐๔.๓๘	๑,๘๘๒,๒๒๗.๕๐	๒๖.๘๑	๑๐๐.๐๐	๙๕.๕๖	๘๒.๐๐	๘๔.๔๐	๘๒.๐๐	๕,๖๑๗,๙๓๐.๐๐	๕,๔๔๘,๘๐๐.๐๐	๑๑.๗๒
อำเภอบ้านแพง												
(๒๙) อบต.โพนทอง	๓๕,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๑,๕๔๓,๐๙๘.๐๐	๖๔๐,๐๐๐.๐๐	๓๔.๐๓	๙๒.๗๓	๙๖.๐๐	๙๑.๕๘	๙๕.๘๙	๘๗.๖๙	๔,๐๒๗,๒๐๐.๐๐	๔,๐๐๔,๒๑๑.๐๐	๑๑.๑๘
อำเภอนาทม												
(๓๐) อบต.หนองซน	๕๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๔,๙๐๕,๒๒๐.๐๐	๕๖๕,๗๒๐.๐๐	๒๙.๗๕	๙๖.๙๒	๑๐๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๖.๘๖	๘๘.๐๐	๗,๗๕๓,๗๐๐.๐๐	๕,๓๘๘,๒๐๐.๐๐	๑๐.๓๖

หมายเหตุ : กรณีรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (งบลงทุน) ที่เบิกจ่ายจริงสูงกว่ารายการตั้งจ่ายประจำปีเนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลได้โอนงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (ลงทุน) เพิ่มเติม