

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- | | |
|------------------|---|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องเสนอเพื่อทราบ |
| | ๔.๑ รายงานการพันทอดลงปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา |
| | ๕.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น |
| | ๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอนภายในเขตจังหวัด |
| | ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น |
| | ๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอโอนสับเปลี่ยน |
| | ๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ |
| | ๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน |
| | ๕.๗ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง |
| | ๕.๘ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ |
| | ๕.๙ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. |
| | เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ |
| | ๕.๑๑ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถและการประเมิน |
| | ผลงานพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป |
| | ๕.๑๒ การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ |
| | องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ |
| ระเบียบวาระที่ ๖ | เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) |

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
เรื่องผลการดำเนินงานของ อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พันทลองฯ	หมายเหตุ
๑	นางสาวพัชรินทร์ พลโลก นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	๑ เมษายน ๒๕๖๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	
๒	นายศตวรรษ ภูมิสุน นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	๑ เมษายน ๒๕๖๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	
๓	นางสาวณัฐกฤตา วาริพิน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน
๒๕๕๕ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๗ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๕

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการ ประเมิน
๑	นายรัฐพล แก้วบุตรดา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	๑๕,๗๒๐	๑๕,๘๐๐	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒
๒	นางสมหวัง ยาปัญญา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.กุรุคุ อ.เมืองนครพนม	๑๓,๗๖๐	๑๓,๗๗๐	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑.๒ เลื่อนระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วันที่ยื่นผลงาน ครบถ้วน ถูกต้อง
๑	นายพงศ์สวัสดิ์ บุญชาญ นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	๒๒,๐๔๐	๒๒,๑๗๐	๓ กันยายน ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับอาวุโสตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑.๓ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการ ประเมิน
๑	นางสาวกาญจนา มั่นคำศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	๒๖,๕๐๐	๒๖,๙๘๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๒	นางวิภาวรรณ ยะไชยศรี นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก	๒๓,๗๑๐	๒๔,๐๑๐	๑๖ กันยายน ๒๕๖๒
๓	นางสาวไลลา ชันทะชา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม	๒๓,๓๔๐	๒๓,๕๕๐	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
๔	นางกิงดาว มีบุญ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.โคกสี อ.วังยาง	๒๓,๓๔๐	๒๓,๕๕๐	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๑๗ ๑๖ ๖๐๖

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอนภายในเขตจังหวัด

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนภายในเขตจังหวัด ซึ่งต้นสังกัดเดิมและสังกัดใหม่ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	ภูมิลำเนา
๑	นางกนกอร มุลพิจิตร ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก จ.นครพนม	-ดูแลบิดามารดา -ดูแลครอบครัว -หาประสบการณ์	๑๐ ปี ๖ เดือน	อ.นาแก จ.นครพนม
		-อบต.บ้านแก้ง ปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๕.๔๘% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒				
๒	นายปฏิภาศ จันทาสี นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.กุดาไก่อ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-ดูแลบิดามารดา -ดูแลครอบครัว	๑ ปี ๔ เดือน	อ.เมือง จ.สกลนคร
		-อบต.นาเดื่อ ปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๓๒.๙๓% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒				

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	ภูมิสำเนา
๓	นางสาวมะลิวรรณ พูลประสาร รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	อบต.ท่าค้อ อ.เมือง จ.นครพนม	-หาประสบการณ์	๑๐ ปี ๑๑ เดือน	อ.เรณูนคร จ.นครพนม
		-อบต.ท่าค้อ ปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๔.๐๕% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓				

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่มีประวัติถูกสอบสวน ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนวินัย ไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยกระทำให้เสื่อมเสียต่อทางราชการ และเป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอนาหว้า ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นายวสันต์ ผ่องพิลา ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี วท.บ.เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง) โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลโพธิ์แพง อำเภอกาฬสินธุ์ จังหวัดสกลนคร เหตุผลที่ขอโอนเพื่อดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.บ้านเสี้ยว เป็นเวลา ๗ ปี โดยเทศบาลตำบลโพธิ์แพงยินดีรับโอนทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจและประพฤติอยู่ในระเบียบของทางราชการ ไม่มีความผิดทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกการลงโทษทางวินัย ไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยกระทำให้เสื่อมเสียต่อทางราชการแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๑๖๖๕๐๒

๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอโอนสับเปลี่ยน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา อำเภอนาหว้า ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางดวงนภา หอมเข้า ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท โอนสับเปลี่ยนกับ นายภูมินทร์ จำรักษา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลอากาศ อำเภอนาหว้า จังหวัดสกลนคร โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้ที่มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีใด ๆ ไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๑๖๖๕๐๒

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกรายการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอปลาปาก ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางสาววนิดา สาณศิษย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ลาออกรายการ เนื่องจากเหตุสูงอายุ (มีอายุเกิน ๕๐ ปีบริบูรณ์) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้อออกรายการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกรายการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกรายการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกรายการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. นายชลวิทย์ ยะสะกะ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒. นายภานุพงษ์ สมเทพ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลวังตามัว อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

๓. นางสาวศิริเพ็ญ วุฒนาม ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด อำเภอเรณูนคร ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากสอบบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

๔. นางสาวกาญจนา แก้วพิกุล ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อำเภอวังยาง ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไป รับราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

๕. นางสาวสมปอง อ้วนดวงดี ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี อำเภอปลาปาก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากได้รับการ บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่น หนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วน ตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอ ลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีหนี้ผูกพันกับ ต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ได้เสนอ

๕.๗ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๔ แห่ง ๑๕ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา สัญญาจ้าง	คชจ. ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓
๑	อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน	ว่าที่ ร.ต.หญิงรัชดาพร ทิวาพัฒน์ นายสันติ อรทัย นายยอดชาย สมปัญญา นายสัมพันธ์ สุริจันทร์ นางแจ่มจันทร์ พลหาราช นางฉวีวรรณ ยะวงษ์ศรี นางวงเดือน ลวกโธสง นางตรุณี ทะลา นางฉิรวรรตน์ ดีโคตร นางสาวรัตนา สาเส็ง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) พนักงานขับรถน้ำ (ทักษะ) พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๒.๔๙%
๒	อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก	นางพจนา คำมัน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	๓๔.๘๕%
๓	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	นางอัครวดี บุรีพันธ์ นางสาวรัชนิกร บุพศิริ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๐.๖๒%
		นายชัยยา บุรีพันธ์	พนักงานขับรถกู้ชีพ (ทักษะ)	๑ ส.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๔	อบต.สีชมพู อ.นาแก	นายจิรพันธ์ หวายเหลา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๘.๗๙%

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้ พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่ จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/(๓) ให้นำ ...

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการสรรหาและขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี จำนวน ๓ แห่ง ๓ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.นาคู อ.นาแก	นายบุญชู ปุบุตรชา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๙.๕๙ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๑๐ เดือน (๒ ธ.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	๑๑,๕๐๐	
๒	อบต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม	นางสาวชิตชนก ศรีสุขมิ่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๙๐ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๑๐ เดือน (๒ ธ.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	๑๑,๕๐๐	
๓	อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร	นางสาวอรอุมา ธ.น.อ้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๓.๘๑ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๑๐ เดือน (๒ ธ.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	๑๑,๕๐๐	

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๙ ข้อ ๙

“ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ผู้สอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเป็นตำแหน่งที่ได้อำนาจให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และตามประกาศฯ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐ แห่ง ๓๔ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ข้อ ๑๐๙

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ “ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐”

๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี “ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
 ๒. เจ้าตัวสมัครใจและประสงค์ขอรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
 ๓. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง
 ๔. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
- จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๒

เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ด้วยมือจัดการบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานครู อบต. ที่ประสงค์จะยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กรณีที่ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาและพนักงานครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๔ แห่ง ๒๓ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

“ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนโลมา

๒. ประกาศ ก.ท.จน.ครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

“๕.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้า

ส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน /

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้
ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า บุคคลที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้การประเมินผลงานของพนักงานครูที่ประสงค์ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด จึงเสนอแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ประเมินผลงานของพนักงานครู อบต. ตามที่ อบต. เสนอ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

১৫৬৫০২

๕.๑๑ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถและ
การประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย อำเภอเมืองนครพนม จะดำเนินการคัดเลือก
และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป เพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในระดับอาวุโส จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวฉะอ้อน กลิ่นอินทร์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๒. นายทวิช บุผาชาติ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน

จึงได้เสนอขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ได้พิจารณาคัดเลือก

๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของ
ตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธาน
คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ (ประเมินการเขียนวิสัยทัศน์) และ พ.ศ. ก.ศ.พ. ๒๕๖๒

๒) คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่
เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของ
ตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน ๓ คน เป็น
คณะกรรมการประเมินผลงาน ๑. ๒. ๓. (นายทวิช บุผาชาติ)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน
และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒
พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน
ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่
แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน
โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับ
ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดย
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน พ.ศ. ก.ศ.พ. ๒๕๖๒

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด
เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมิน
ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผล
การประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่
น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย
๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยั่งยืนของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

“ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นคนแต่งตั้ง ซึ่งกรรมการประเมินผลงานให้แต่งตั้งจากบัญชีที่ ก.จังหวัด หรือ ก.กลาง กำหนดแล้วแต่กรณี โดยรายชื่อกรรมการต้องเป็นความลับ ดังนั้น การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานให้แต่งตั้งตำแหน่งของคณะกรรมการประเมินผลงานเท่านั้น”

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๕.๑๒ การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

คณะอนุกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการออกประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๓ แห่ง ผลการประเมินปรากฏตามบัญชีสรุปที่แนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ทั้ง ๔๓ แห่ง ผ่านการประเมินจากคณะอนุกรรมการประเมินฯ เป็นเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

17/26/62

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙

บัญชีแนบท้ายสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ในการให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ตำแหน่งหรือกรงการปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสอ สอบแข่งขัน		ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ		โอน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน
ที่	อปท.	ตำแหน่ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง			(อายุราชการ)		
๑	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	นักทรัพยากรบุคคล	นาย ไพศาล คุณสมบัติ	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต		นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นาย ประชิต ยนลอย	ปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต		นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๒	อบต.หนองซน อ.นาทม	นักพัฒนาชุมชน	น.ส. วิษยานันท์ จันทร์แดง	ปริญญาตรี	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต		นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๓	อบต.พุมแมก อ.นาแก	เจ้าพนักงานธุรการ	นาย เศรษฐพงษ์ ปรีดะสิง	ปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต		เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๔	อบต.ภูค้ำกั้ว อ.ปลาปาก	ครูผู้ช่วย (ครูผู้ดูแลเด็ก)	น.ส. พงนา คำมัน	ปริญญาตรี (๕ ปี)	คุรุศาสตรบัณฑิต		ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๘๕	๑๕,๐๕๐
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข	นาย พนมรักษ์ ประกิจ	ปวส. หรือ เทียบปวส.ต่ำกว่า	ปวส. สาธารณสุขศาสตร์		เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
		นักวิชาการเกษตร	นาย เฉลิม รักชาพล	ปริญญาตรี (๔ ปี)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต		นักวิชาการเกษตรปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๕	อบต.วังยาง อ.วังยาง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	น.ส. คณินนิตย์ วังพะพันธ์	ปวส. หรือ เทียบปวส.ต่ำกว่า	ปวส.		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	น.ส. เขียวลักษณ์ คำไพ	ปวส. หรือ เทียบปวส.ต่ำกว่า	ปวส.		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
		นายช่างโยธา	นาย สุรชัย วีรวัฒนา	ปวส. หรือ เทียบปวส.ต่ำกว่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง		นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๓๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๖	อบต.นาอ่อน อ.ธาตุพนม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	น.ส. อรทัย อาจวิรัมย์	ปวส. หรือ เทียบปวส.ต่ำกว่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๓๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๗	อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	น.ส. วิภาพร ศุภคำสิงห์	ปวส. หรือ เทียบปวส.ต่ำกว่า	บริหารธุรกิจ		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๓๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐

ตำแหน่งหรือการปกครองส่วนท้องถิ่นหรือขอให้ อสส สอบแข่งขัน				ผู้สอบแข่งขันได้			วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ				โอน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน
ที่	อปท.	ตำแหน่ง		ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง							(อายุราชการ)		
๘	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		น.ส. วรณวิภา ศิริมูล		ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปวส.	มหาวิทยาลัยนครพนม				เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๑๑,๕๑๐
		เจ้าพนักงานพัสดุ		นาย อธิพงษ์ วงศ์แก้ว		ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	มหาวิทยาลัยนครพนม				เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๙	อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		นาง ไคริกา ชาริพร		ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปวส.	โรงเรียนพื้งโคนพะนิยการ				เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๑๑,๕๑๐
		วิศวกรโยธา		นาย ทวีศักดิ์ อินลา		ปริญญาตรี (๔ ปี)	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยขอนแก่น				เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๑๐	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		น.ส. นภาพร เต็มพานาม		ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปวส.	เทคโนโลยีพณิชยการสกลนคร				เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๑๑,๕๑๐
		นักวิชาการเกษตร		นาย นวพล อุดรวัน		ปริญญาตรี (๔ ปี)	วท.บ.(ทรัพยากรเกษตร)	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จังหวัดสกลนคร				เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
		นักสัตตนาการ		นาย อธิวิชัย ผายเงิน		ปริญญาตรี (๔ ปี)	ศิลปศาสตรบัณฑิต	สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาสารคาม				นักสัตตนาการปฏิบัติงาน	๑๕,๐๖๐
๑๑	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	เจ้าพนักงานพัสดุ		น.ส. ปภาวรินทร์ มูลเมือง		ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปวส.	วิทยาลัยเทคนิค มหาวิทยาลัยนครพนม				เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
		นักวิชาการจัดเก็บรายได้		น.ส. ดรุณี ยะตะโคตร		ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร				นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐
๑๒	อบต.นาทม อ.นาทม	เจ้าพนักงานพัสดุ		นาย วิเศษ ศรีภูมิ		ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปวส.	อุดรพณิชยการ ช่างกล				เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๑๑,๕๑๐
		นักวิชาการตรวจสอบภายใน		นาย ประจวบ มั่นเหมาะสม		ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ศ.บ. บริหารธุรกิจและการจัดการ	สถาบันราชภัฏวชิรวิทยาดง				เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๑๓	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	เจ้าพนักงานพัสดุ		น.ส. เพ็ญสุภาภรณ์ รูปเหลี่ยม		ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปวส.	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี				เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๑๑,๕๑๐
๑๔	อบต.นาทม อ.เรณูนคร	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		นาย ภาณุวัฒน์ ภูสิทธิ์		ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี				เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๑๑,๕๑๐

ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสท สอบแข่งขัน		ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ			โอน		อัตรา เงินเดือน
ที่	อปท.	ตำแหน่ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง				(อายุราชการ)	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	
๑๕	อบต.นาหว้า อ.บ้านแพง	เจ้าพนักงานพัสดุ	นาย เอกพันธ์ เพ็ชรพจน์	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปวส.	วิทยาลัยเทคนิคสกลนคร		เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
		นายช่างไฟฟ้า	นาย ญัฐวุฒิ พิมพิพันธุ์	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปวส.	วิทยาลัยเทคนิคนครพนม		นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๑๖	อบต.วังดามัว อ.เมืองนครพนม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	น.ส. น้ำฝน กงมะ	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปวส.	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
		นักวิชาการเกษตร	นาย มี ศรีสุ่มณ์	ปริญญาตรี (๔ ปี)	วทบ.	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์		นักวิชาการเกษตรปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๑๗	อบต.คำพิ อ.นาแก	นายช่างโยธา	นาย อติพันธ์ แสนเวียน	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปวส.	วิทยาลัยเทคนิคนครพนม		นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	น.ส. กาญจนา แก้วพิบูล	ปริญญาตรี		มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๑๘	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	น.ส. สุภาวิณี นมตะบุตร	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม		นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๑๙	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นาง กนกกาญจน์ ยศเรืองศักดิ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต		มหาวิทยาลัยนครพนม		นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๒๐	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	น.ส. พรทิพา ฝ่ายทะแสง	ปริญญาตรี		มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐

บัญชาสรุปการเสนอเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู อบต.

ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กรรมการผู้ประเมิน			หมายเหตุ
				ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	อบต.ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม	นางพรธิกา คัชเชียว นางกลอยใจ ตีวันไชย	ศพด.บ้านนาเพียง ศพด.บ้านดอนแดง	นายนิรันดร์ แก้วฝ่าย นางผ่องศรี แก้วจิตร	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านดอนแดง โรงเรียนบ้านดอนแดง	
๒	อบต.ยอดเขา อ.วังยาง	นางสายรุ้ง แสนสุริวงศ์ นางกิ่งแก้ว ชำตัน		นายบุญธรรม อ้วนกันยา นางพิเลวธรรม แสนสุริวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านหนองแคน โรงเรียนบ้านหนองบึง	
๓	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	นางสมใจ อินธิราช	ศพด.บ้านพะทาย	นายคารมณี เพียรภาณุ นางสุกัญญา พลสุวรรณ	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านพะทาย โรงเรียนบ้านพะทาย	
๔	อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์	นางสุทธิดา ฝืด นางมะยู่ลี กุละ	ศพด.บ้านนาขมิ้น ศพด.วัดโพธิ์ศรี	นายสุเทพ วิลาจันทร์ นางสาววงเดือน แสนมอม	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านนาขมิ้น โรงเรียนบ้านนาขมิ้น	
๕	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	นางสิริวรรณ สาย นางสาวเมธาวรรณ วงษาเนา นางวัชรภรณ์ โยชนา	ศพด.บ้านนาน้อย ศพด.บ้านหนองตุ ศพด.บ้านเหล่าพัฒนา	นายสมเทพ วงษาเนา นางอรรณณ วงศ์ภัสสินธุ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านนาน้อย โรงเรียนบ้านหนองตุ	
๖	อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า	นางสาวไพจิตร คำชนะ นางอัมรินทร์ อนุาพรหม นางลัดดา พวงพัว	ร.ร.อนุบาล อบต.บ้านเสียว ศพด.บ้านโคกสะอาด ศพด.บ้านดอนแดง	นายวาริช อ้อยรักษา นางอวยพร คะลีล้วน	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านดอนพะราย โรงเรียนบ้านเสียววิทยา	

ที่	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กรรมการผู้ประเมิน			หมายเหตุ
				ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	
๗	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	นางจันทรีเพ็ญ ศรีขว้าง	ศพด.อบต.นางาม	นายกฤตกร อัครติยะ นางอมรรัตน์ อางแรง	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านนายอน้อย โรงเรียนชุมชนเทศบาล ๓	
๘	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	นางดวงใจ แพงโสภา	ศพด.วัดสว่างอารมณ์	นายขวัญพล แก่นท้าว นายวินัย เพ็ญขวาง	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านหมื่น โรงเรียนบ้านคำแม่นาง	
๙	อบต.เรณู อ.เรณูนคร	นางดวงกมล ทอใส	ศพด.ตำบลเรณู	นายสาธิต เขียนเสาร์ นางมนัสนันท์ แสนสิง นางนิศารัตน์ รัตนมาลี	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู อันดับ คศ.๓ หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	โรงเรียนบ้านโนนสังข์ โรงเรียนเรณูวิทยาคาร อบต.เรณู	
๑๐	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	นางปานศิริ แดงกัน นางดวงใจ ดุตัน นางวิระวรรณ บ้านกลาง	ศพด.บ้านดงตัว ศพด.ตำบลบ้านกลาง ศพด.ตำบลบ้านกลาง	นายอริวัฒน์ สมกอง นางเสาวณีย์วัน ต้นสวรรค์	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านกลางน้อย โรงเรียนบ้านดงตัว	
๑๑	อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร	นางไพรวัลย์ ยงยันต์	ศพด.ตำบลโคกหินแฮ่	นายประสงค์ แก่นจันทน์ นางพรทิพย์ สุขรี	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านนาม่วง โรงเรียนบ้านสร้างเม็ก	
๑๒	อบต.หนองย่างชั้น อ.เรณูนคร	นางสาวภาวนา พงสาวงค์	ศพด.บ้านนาดี	นายนิพนธ์ บัวสาย นางมนัสนันท์ แสนสิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านนาดี โรงเรียนมรณูวิทยาคาร	
๑๓	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	นางศศิณันท์ บัวชุม	ศพด.บ้านดอนขาว	นายสมภาพ อินทริติยะ นางทิภาพร โภชะเวียง	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านดอนขาว โรงเรียนบ้านดอนขาว	

ที่	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กรรมการผู้ประเมิน			หมายเหตุ
				ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑๔	อบต.บ้านค้อ อ.พนมสารคาม	นางสาวเสาวลักษณ์ อนุญาทงษ์	ศพด.บ้านค้อ	นายบุญธรรม สีทธิพา นางสาวจิราภา วรรณจักร	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู อดิศักดิ์ คศ.๓	โรงเรียนบ้านค้อ โรงเรียนบ้านค้อ	

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
 เล่มอ ก.อบต.นครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	อบต.	อำเภอ	มติที่ ๑ มิติตำานประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มติที่ ๒ มิติตำานคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มติที่ ๓ มิติตำานประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มติที่ ๔ มิติตำานการพัฒนาก องค์กร (๒๐ คะแนน)	คะแนนตามสัดส่วน ของผลคะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
๑	อบต.บ้านผึ้ง	เมืองนครพนม	๒๙.๐๐	๒๓.๘๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๘๐
๒	อบต.ท่าค้อ	เมืองนครพนม	๒๓.๐๐	๒๔.๙๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๙.๙๐
๓	อบต.อาจสามารถ	เมืองนครพนม	๒๙.๐๐	๒๓.๘๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๘๐
๔	อบต.ดงขวาง	เมืองนครพนม	๒๕.๐๐	๒๔.๒๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๙๙.๒๐
๕	อบต.ขามเฒ่า	เมืองนครพนม	๒๗.๐๐	๒๔.๘๐	๑๕.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๙๙.๘๐
๖	อบต.โพธิ์ตาก	เมืองนครพนม	๒๒.๐๐	๒๔.๘๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๘.๘๐
๗	อบต.วังตามัว	เมืองนครพนม	๒๕.๐๐	๒๓.๔๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๙.๔๕
๘	อบต.คำเตย	เมืองนครพนม	๒๒.๐๐	๒๒.๒๕	๑๐.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๒๕
๙	อบต.หนองเทาใหญ่	ปลาปาก	๒๔.๐๐	๒๓.๒๕	๑๐.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๖.๒๕
๑๐	อบต.นามะเขือ	ปลาปาก	๒๗.๐๐	๒๑.๙๕	๑๒.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๙๙.๙๕
๑๑	อบต.หนองฮี	ปลาปาก	๒๖.๐๐	๒๔.๙๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๙๐
๑๒	อบต.โคกสว่าง	ปลาปาก	๒๖.๐๐	๒๑.๖๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๖๐
๑๓	อบต.ไชยบุรี	ท่าอุเทน	๒๑.๐๐	๒๔.๒๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๒๕
๑๔	อบต.โนนตาล	ท่าอุเทน	๒๗.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๐๐
๑๕	อบต.ราชมราช	ท่าอุเทน	๒๗.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๐๐
๑๖	อบต.พนอม	ท่าอุเทน	๒๕.๐๐	๒๔.๐๐	๑๐.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๘.๐๐
๑๗	อบต.นาใน	พนสวรรค์	๒๖.๐๐	๒๔.๕๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๕๐
๑๘	อบต.พนสวรรค์	พนสวรรค์	๒๔.๐๐	๒๒.๕๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๕๕

ที่	อบต.	อำเภอ	มติที่ ๑ มติตำบลประสิทธิ์พิผล การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มติที่ ๒ มติด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มติที่ ๓ มติด้านประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มติที่ ๔ มติด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	คะแนนตามสัดส่วน ของผลคะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
๑๙	อบต.บ้านค้อ	โพนสวรรค์	๑๙.๐๐	๒๔.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๐๐
๒๐	อบต.นาขมิ้น	โพนสวรรค์	๒๘.๐๐	๒๓.๖๕	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๔.๖๕
๒๑	อบต.โพนบก	โพนสวรรค์	๒๖.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๐๐
๒๒	อบต.โพนจาน	โพนสวรรค์	๒๑.๐๐	๒๓.๐๕	๑๓.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๕.๐๕
๒๓	อบต.ไม้ลือม	บ้านแพง	๒๕.๐๐	๒๔.๔๐	๑๕.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๔๐
๒๔	อบต.โพนทอง	บ้านแพง	๒๕.๐๐	๒๔.๔๐	๑๐.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๗๐
๒๕	อบต.หนองซน	นาทม	๒๖.๐๐	๒๔.๗๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๗๕
๒๖	อบต.เหล่าพัฒนา	นาหว้า	๒๔.๐๐	๒๑.๙๕	๑๕.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๙๕
๒๗	อบต.นาเตือ	ศรีสงคราม	๒๖.๐๐	๒๓.๙๕	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๙๕
๒๘	อบต.ศรีสงคราม	ศรีสงคราม	๒๕.๐๐	๒๑.๙๐	๑๕.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๗.๙๐
๒๙	อบต.โพนสว่าง	ศรีสงคราม	๒๓.๐๐	๒๓.๙๕	๑๓.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๗.๙๕
๓๐	อบต.โคกสี	วังยาง	๒๗.๐๐	๒๔.๗๕	๑๒.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๗๕
๓๑	อบต.ยอดขาด	วังยาง	๒๖.๐๐	๒๕.๐๐	๙.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๐๐
๓๒	อบต.โคกหินแฮ่	เรณูนคร	๒๐.๐๐	๒๔.๑๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๑๕
๓๓	อบต.โพนทอง	เรณูนคร	๒๗.๐๐	๒๔.๓๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๓๐
๓๔	อบต.หมอง่างซิ่น	เรณูนคร	๒๕.๐๐	๑๓.๑๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๐.๑๐
๓๕	อบต.ก้านเหล็ก	นาแก	๒๘.๐๐	๑๙.๘๐	๑๐.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๘๐
๓๖	อบต.หมอง่างซิ่น	นาแก	๒๗.๐๐	๒๓.๗๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘.๐๐	๙๓.๗๐
๓๗	อบต.นาเลียง	นาแก	๒๘.๐๐	๒๑.๔๐	๑๑.๐๐	๑๘.๐๐	๘.๐๐	๘๖.๔๐

ที่	อบต.	อำเภอ	มติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานราชการ (๓๐ คะแนน)	มติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของ การปฏิบัติงานราชการ (๑๕ คะแนน)	มติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	คะแนนตามสัดส่วน ของผลคะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
๓๘	อบต.คำพู้	นาแก	๒๔.๐๐	๒๐.๒๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๒๕
๓๙	อบต.พืمان	นาแก	๓๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๗.๐๐
๔๐	อบต.สีชมพู	นาแก	๒๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๐๐
๔๑	อบต.นาคู	นาแก	๒๙.๐๐	๒๒.๑๕	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๑๕
๔๒	อบต.พุ่มแก	นาแก	๒๐.๐๐	๒๔.๗๕	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๗๕
๔๓	อบต.นาแก	นาแก	๓๐.๐๐	๒๔.๕๐	๑๐.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๕๐