

ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๕



ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จังหวัดนครพนมจึงขอเรียนเชิญท่านในฐานะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เข้าร่วมประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันจันทร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชวนินทร์ วงศ์สถิตจิรกาล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๖๓๓

ผู้ประสานงาน นายเชษฐาพร อุดานนท์ ๐๘๑-๘๗๓๐๗๑๗

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ แนวทางปฏิบัติการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือ
คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ผู้ขึ้น
ถูกลงโทษทางวินัยไปแล้ว
- ๔.๒ รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน
- ๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๗ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๘ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
- ๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑
- ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒)
- ๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๓)
- ๕.๑๒ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ แนวทางปฏิบัติการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ผู้นั้น ถูกลงโทษทางวินัยไปแล้ว

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต.จังหวัด ได้หารือ ก.อบต. ว่า กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบลในเรื่องเดียวกันซึ่งผู้นั้นเคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ไปแล้ว จะถือว่าการไต่สวนของ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมและการลงโทษใหม่ตามฐาน ความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูล มีลักษณะเป็นการเพิ่มโทษไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการ กระทำความผิดเรื่องเดียวกัน ใช่หรือไม่ อย่างไร

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ผู้นั้น ถูกลงโทษทางวินัยไปแล้วตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) เรื่องเสร็จที่ ๑๑๙๗/๒๕๖๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ทราบน

ที่ประชุม

๔.๒ รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอนาแก ได้รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบล ราย นายสุริยงค์ คงอยู่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ได้เสียชีวิตเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๕ เนื่องจากผลติดเชื้อจากเบหwaan

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....น.รณ.....

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาววิษญาดา เมษาคูณ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	๑๖,๖๕๐	๑๖,๙๒๐	๗ มกราคม ๒๕๖๕
๒	นางสาวธิดารัตน์ แสนปทุม เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	๑๔,๘๕๐	๑๕,๐๕๐	๗ มกราคม ๒๕๖๕

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....น.รณ.....

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นายธัชชัย สุริยสงคราม นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.หนองบ่อ อ.นาแก	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๒๐	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขอนโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางชนิดา บุเงิน หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.กุดาไก่อ. อ.ปลาปาก จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.ยางซึก อ.เขื่อนใน จ.อุบลราชธานี	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา , ดูแลครอบครัว . -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.กุดาไก่อ. เป็นเวลา ๑ ปี ๗ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวพิศุทธอง ศรีทอง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองอ้อ อ.ราษีไศล จ.ศรีสะเกษ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านฝาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -อบต.บ้านฝาง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๔.๖๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้รับรองขอให้ กสส.สอบแข่งขัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

1๒๕๖๕

๕.๒.๓ ขออนุญาตภายในจังหวัด

จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๑	จำเอก อภิชาติ เขียนเสือ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านฝาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสูง เป็นเวลา ๗ ปี ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.บ้านฝาง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๔.๖๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๕
๒	นางสาวเยาวลักษณ์ คำไพ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.วังยาง อ.วังยาง จ.นครพนม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา , หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.วังยาง เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.ปลาปาก มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๓.๐๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๓	นางสาวรัตจิรินทร์ พลรักษ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสว่าง เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.โพนทอง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๕.๗๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๕
๔	นายปทุมเปริยบ หับแสง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านเอื้อง เป็นเวลา ๓ ปี -อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -อบต.นาแก มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๘.๓๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ เป็นตำแหน่งที่ว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันหรือ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา(กรณีตำแหน่งบริหาร) แต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายธีรเดช ขาญชัยวุฒิไกร นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.เวินพระบาท อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.อาจสามารถ เป็นเวลา ๗ ปี ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร -ติดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๕
๒	นายไพศาล คุณสมบัติ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านด้าย อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว , หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พนอม เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร -ติดโอนตำแหน่ง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการโอนตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวนิลลบล วุฒิสาร พนักงานเทศบาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สามัคคีพัฒนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองซอน อ.นาทม จ.นครพนม	-เหตุผลดูแลมารดา, หาประสบการณ์ -คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) -อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -อบต.หนองซอน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๑.๑๖ -ติดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้ร้องขอ กสส.สอบแข่งขัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางอัญชิษฐา เรืองเดช เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) กองคลัง อบต.นาจัว อ.นาหว้า จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.นาจัว อ.นาหว้า จ.นครพนม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง -เป็นตำแหน่งว่าง
๒	นายภาสกร วงศ์โท นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท คุณวุฒิ บธ.บ.บริหารธุรกิจ(แขนงวิชาการจัดการทั่วไป) กองคลัง อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐ ประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -เป็นตำแหน่งว่าง

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔ , ข้อ ๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔ และ ข้อ ๙ เป็นผู้มีความสมัครใจตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นตำแหน่งที่ว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขันได้แต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ลาออก/เหตุผล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายอาทิตย์ วงศ์คำสาย ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-๔ มกราคม ๒๕๖๕ -ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๒	น.ส.กนกอร นามลนวน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-๑ มกราคม ๒๕๖๕ -ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๓	น.ส.กิตติยา ณ เชียงขวาง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สำนักปลัด อบต. อบต.นาหว้า อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-๑ มกราคม ๒๕๖๕ -ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๔	นายมิบุญ สายสะอาด พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ) สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ -สุขภาพร่างกายไม่แข็งแรง มีโรคประจำตัว ไม่สามารถ ปฏิบัติงานได้	๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ ; ๒๕ และข้อ ๒๖ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๗ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	น.ส.พัชราวดี ชมภูเลิศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง อบต.พนอม อำเภอ เทน. จ.นครพนม	๑๒,๘๙๐	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๗.๖๙ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ ✓
๒	น.ส.เพชรชัยพร คุณะโค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์สวรรค์ อำเภอ โพธิ์สวรรค์ จ.นครพนม	๑๔,๓๒๐	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๑.๗๙ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ ✓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔ มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับดี และองค์การบริหารส่วนตำบลยังมีการปฏิบัติงานที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๘ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติปรับปรุงประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปตามที่ ก.อบต. กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอต่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนดทุกประการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๙ การพิจารณาแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดาโก อำเภอลำปำ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวพจนา คำมัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๕ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กวัดประดู่วิธธรรม ดำรงตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๔ ครั้ง ตามเงื่อนไขหลักเกณฑ์กำหนด

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๕ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา | กรรมการ |

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด แบบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ต้องมีผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๑๐ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้วผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และนายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผลการประเมินฯ ผ่านเกณฑ์ โดยมีผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ ๒๕๖๒

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน

วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองชน อำเภอนาทม ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งนางวาริช เชียงขวาง ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๘ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเทพนิมิตร ซึ่งผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) ที่ยื่นขอรับการประเมินในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (โดยให้นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม)

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวง ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้ง ผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยได้ ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ เป็นเวลา ๖ ปี ๒ เดือน (นับถึงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔) อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท (ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ คศ.๒) และผ่าน การประเมินผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์ทั้ง ๓ ด้าน เห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ พนักงานครูดังกล่าว เลื่อนวิทยฐานะ “ครูชำนาญการ (คศ.๒)” ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คส.๓)

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินผลงานพนักงานครู
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	สังกัด	ระดับวิทย ฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การ ประเมิน	หมายเหตุ
๑	น.ส.ดารณี มงบุญ	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านทุ่งมน อบต.คำเตย /	ครูชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน	ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ (ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๘๐๙.๔/ ว ๔๔ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔)
๒	นางรัตนา สมปัญญา	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านคำพอก อบต.ท่าจำปา /	ครูชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน	
๓	นางวาสนา สุนาคราช	ครูชำนาญการ	ศพด.วัดท่าดอกเหนือ อบต.ท่าจำปา /	ครูชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน	
๔	นางรัตตนา พลจันทร์	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านนาจัว อบต.นาจัว(บ้านแพง) /	ครูชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน	
๕	นางนวลละออง ใจตรง	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านโพ อบต.โนนตาล /	ครูชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน	
๖	นางพรทิพย์ ศิริสาด	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านนาแกน้อย อบต.บ้านแก้ง /	ครูชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน	
๗	นางมาลี คำหอม	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านวังกระแ อบต.บ้านผึ้ง /	ครูชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน	
๘	นางกนกวรรณ สิงห์ผู้	ครูชำนาญการ	ศพด.ฝั่งหลวง อบต.บ้านผึ้ง /	ครูชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน	
๙	นางสาลิณี กง ภูเวทย์	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านก่อ อบต.บ้านเอื้อง /	ครูชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน	
๑๐	น.ส.นิศารัตน์ ดอนหล้า	ครูชำนาญการ	ศพด.วัดโสมนัสไชยवास อบต.ปลาปาก /	ครูชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน	
๑๑	น.ส.ศิริพร ยะจันท	ครูชำนาญการ	ศพด.วัดโพธิ์ชัย อบต.หนองฮี /	ครูชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน	
๑๒	น.ส.เอมอร ขอดเมชัย	ครูชำนาญการ	ศพด.วัดมูลสารกิต อบต.หนองฮี /	ครูชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน	

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙
(โดยให้นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ
เทศบาลมาใช้โดยอนุโลม)

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๕.๕.๗ และ ๙.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

ข้อ ๕.๗ และ ๙.๗ ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า พนักงานครูดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานและผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะฯ แล้ว เห็นควร เห็นชอบให้พนักงานครูดังกล่าว เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ๖๕๖๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ใน ๖๖๐๖

มติที่ประชุม