

ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว๕๖๔๔



ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จังหวัดนครพนมจึงขอเรียนเชิญท่านในฐานะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เข้าร่วมประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ ในวันพุธที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทิพย์โสมจิตคุณ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม ชั้น ๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย คงทัน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔
วันพุธที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทิพย์โสมจิตคุณ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม ชั้น ๕

- | | |
|------------------|---|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องเสนอเพื่อทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา |
- ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น
- ๕.๓ พนักงานครู อบต. ขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ
- ๕.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๖ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๗ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
- ๕.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒)
- ๕.๙ การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๕.๑๐ การพิจารณาคัดเลือกสถาบันการศึกษาเพื่อดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
- ๕.๑๑ ขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้ประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ๕.๑๒ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถและประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ
- ๕.๑๓ ขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
- ๕.๑๔ การพิจารณาการอุทธรณ์ของพนักงานส่วนตำบล
- เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
- *****

ระเบียบวาระที่ ๖

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทิพย์โมชิตคุณ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม ชั้น ๕

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๔

- เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก	๒๗,๓๕๐	๒๗,๔๘๐	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๒	นางสาวอริตตา สีชา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	๒๗,๓๕๐	๒๗,๔๘๐	๓ ธันวาคม ๒๕๖๔
๓	นายถาวร ปาทะหา นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๒๐	๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมัครใจที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	จำอากาศเอก ศักดา เทญประ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. หนองบ่อ อ.นาแก จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง อ ๒๕ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครพนม	-เหตุผล ผ่านการคัดเลือกเพื่อรับโอน -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองบ่อ เป็นเวลา ๙ ปี -อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ ส่วนที่ ๑ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการโอนตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ ส่วนที่ ๑ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๓ พนักงานครู อบต. ขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางจอมขวัญ ไชยประกาศ พนักงานครู อบต. ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดจอมแจ้ง ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกสว่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง (เนื่องจากเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๑๕ เป็นการย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ลาออก/เหตุผล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายชำนาญ ศรีสงค์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. สำนักปลัด อบต. อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-๑ มกราคม ๒๕๖๕ -ไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๒	นางสาวศิริพร ศิรินา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ทอง อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ -ไปบรรจุเข้ารับราชการ ในตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุขปฏิบัติการ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ , ๒๕ และข้อ ๒๖ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน ความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ลาออก/เหตุผล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายคุณาพจน์ ไกยะลุน พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต. อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	-๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ -มีภารกิจและกิจกรรมของ ครอบครัวที่ต้องดูแล จึงไม่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้	๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๒	นางเพ็ญประภา ผาบั้ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม	-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ -ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ , ๒๕ และข้อ ๒๖ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน ความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๖ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๒ แห่ง ๒ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	นายธนายุทธ แก้วมาลา	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๙.๓๒		
๒	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	นายโชคชัย แสนรงค์	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๖.๐๑		

หมายเหตุ ๑. อบต.บ้านกลาง เป็นการสรรหาโดยการประเมินปรับปรุงตำแหน่งจากประเภททั่วไปเป็นประเภทตามภารกิจ

๒. อบต.นางาม เป็นการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่ไม่มีนายก อบต. แต่มีเหตุจำเป็นเนื่องจากคนงานประจำรถขยะที่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่ทั่วถึง ลำบาก ไม่ทันต่อความต้องการของประชาชน ทำให้เกิดขยะตกค้าง ส่งกลิ่นไม่พึงประสงค์ เกิดความเดือดร้อนกับชุมชน

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ข้อระเบียบ

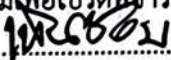
ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๗ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ และในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีมติให้เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปและปรับปรุงมาตรฐานทั่วไป จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. เห็นชอบปรับปรุงประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปตามที่ ก.อบต. กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอต่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ
มาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนดทุกประการ ดังนี้

๑. ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานใน
สถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การ
บริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปลาปาก อำเภอปลาปาก ได้รายงานขอความเห็นชอบ
แต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) ที่ยื่น
ขอรับการประเมินในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย คือ นางทัศนีย์ แก้วคำถา
ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๐ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
วัดท่าจำปา คุณวุฒิปริญญาโทศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (ศษ.ม.) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๔

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี
สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรง
ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๔๐ บาท)

๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วง
ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูดังกล่าว เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย โดยได้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน (นับถึงเดือนตุลาคม ๒๕๖๔) อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๑๐ บาท (ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ คศ.๒) และผ่านการประเมินผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์ทั้ง ๓ ด้าน เห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูดังกล่าว เลื่อนวิทยฐานะ “ครูชำนาญการ (คศ.๒)” ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ

องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๕ แห่ง นั้น

คณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการออกประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอผลการประเมิน จำนวน ๔๓ แห่ง (อบต.โพนจาน อำเภอโพนสวรรค์ และ อบต.หนองย่างซัน อำเภอเรณูนคร ไม่เข้ารับการประเมิน) รายละเอียดผลการประเมินปรากฏตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘

“(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมดจำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

-มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล คะแนน ๓๐ คะแนน

-มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพให้บริการ คะแนน ๒๕ คะแนน

-มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ คะแนน ๑๕ คะแนน

-มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร คะแนน ๒๐ คะแนน

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (LPA) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ฯลฯ

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๐ การพิจารณาคัดเลือกสถาบันการศึกษาเพื่อดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบคัดเลือกและขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนระดับปริญญาตรีขึ้นไป ภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดที่ได้มาตรฐานและเป็นกลาง เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพ การให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประกอบด้วย

(๑) มหาวิทยาลัยนครพนม ✓

(๒) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ✓

(๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ✓

(๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ✓

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัยขอนแก่นโดยวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่นว่า มีความประสงค์ขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาคัดเลือกและขึ้นบัญชีเป็นสถาบันการศึกษาของรัฐเพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจดังกล่าวตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

/ข้อระเบียบ ...

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

“๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

ฯลฯ

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ฯลฯ

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อดำเนินการตรวจสอบความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ”

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการเพิ่มทางเลือกให้องค์การบริหารส่วนตำบลในการจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา เห็นควร คัดเลือกและขึ้นบัญชี มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นสถาบันการศึกษาของรัฐที่ดำเนินการตรวจสอบความพึงพอใจดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

1.1.6682

มติที่ประชุม

๕.๑๑ ขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้ประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิมานและองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทองแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานจังหวัดนครพนม เป็นกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวนิภาพรรณ วงศ์นายโกด ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน และ นายนันทพงศ์ วงศ์งาม ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส

เนื่องจาก นางสาวมยุรีย์ ออาจปาสา หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานจังหวัดนครพนม ไม่สามารถที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการประเมินผลงานดังกล่าวได้

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้พิจารณาเลือก นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม เป็นกรรมการประเมินผลงาน แทนหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานจังหวัดนครพนม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

1.1.6682

มติที่ประชุม

**๕.๑๒ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถและประเมินผลงาน
พนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม และองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ อำเภอเมืองนครพนม จะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนิติกร เพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ

จึงได้เสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณา ดังนี้

๑. คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ (ประเมินวิสัยทัศน์) และ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้ช่วยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดย

มีผู้ช่วยเหลือเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการ ใช้อุทิศความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการ นำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด นครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ อบต.บ้านกลาง และ อบต.อาจสามารถ เป็นประธาน คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ และคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

ประธานคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ (ประเมินวิสัยทัศน์)

- ยุติธรรมจังหวัดนครพนม

วิชัยศักดิ์

คณะกรรมการประเมินผลงาน

คณบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม สังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดนครพนม

ศ.เลิศรัตน์ (ร.พ.)

- ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน ๒ คน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประจักษ์

มติที่ประชุม

๕.๑๓ ขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาการปรับปรุง ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ เพื่อกำหนดตำแหน่งมีระดับที่สูงขึ้นในระดับ ข้าราชการพิเศษ ประกอบด้วย

๑) อบต.อาจสามารถ อำเภอเมืองนครพนม ขอปรับปรุงตำแหน่งนิติกร

๒) อบต.บ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม ขอปรับปรุงตำแหน่งนิติกร

๓) อบต.ขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม ขอปรับปรุงตำแหน่งนิติกร

๔) อบต.เรณู อำเภอเรณูนคร ขอปรับปรุงตำแหน่งนิติกร

๕) อบต.เรณูใต้ อำเภอเรณูนคร ขอปรับปรุงตำแหน่งนิติกร

๖) อบต.นาเดื่อ อำเภอสว่างนครพนม ขอปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการคลัง

ซึ่งในการพิจารณาได้ผ่านกลั่นกรองจากคณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และมีความเห็นว่า อบต.อาจสามารถ และ อบต.บ้านกลาง มีปริมาณงาน คุณภาพงาน และความยุ่งยากของงาน เห็นควรปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าว สำหรับ อบต.ขามเฒ่า, อบต.เรณู, อบต.เรณูใต้ และ อบต.นาเดื่อ เห็นว่ายังมีปริมาณงาน คุณภาพงาน และความยุ่งยาก ของงาน ยังไม่เพียงพอต่อการปรับปรุงตำแหน่ง และ ก.อบต.จังหวัดนครพนมได้พิจารณาและมี มติเห็นชอบให้ อบต.อาจสามารถ และ อบต.บ้านกลาง ปรับปรุงตำแหน่งนิติกร เป็นระดับชำนาญ การพิเศษ ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ต่อมาได้มีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับผลกระทบจากการพิจารณาดังกล่าว ประกอบด้วย นายบารมี กิจจานุรักษ์ ตำแหน่งนิติกร อบต.ขามเฒ่า, นายมนทล มุกตพันธ์ ตำแหน่งนิติกร อบต.เรณูใต้, นายอภิรักษ์ อินทวงษ์ ตำแหน่งนิติกร อบต.เรณู และ นายจำรอง พิมพา ตำแหน่งนักวิชาการคลัง อบต.นาเดื่อ ได้มีหนังสือขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครพนม ได้พิจารณาทบทวนมติดังกล่าว

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ประจักษ์

มติที่ประชุม

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เสนอ ก.อบต.นครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	อบต.	อำเภอ	มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	คะแนนตามสัดส่วน ของผลคะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
๑	อบต.อาจสามารถ	เมืองนครพนม	๒๑.๐๐	๒๓.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๕.๐๐
๒	อบต.ท่าค้อ	เมืองนครพนม	๒๒.๐๐	๒๔.๐๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๐๐
๓	อบต.ขามเฒ่า	เมืองนครพนม	๒๔.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๐๐
๔	อบต.คงขวง	เมืองนครพนม	๒๓.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๐๐
๕	อบต.คำเตย	เมืองนครพนม	๑๙.๐๐	๒๔.๐๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๕.๐๐
๖	อบต.โพธิ์ตาก	เมืองนครพนม	๒๔.๐๐	๒๒.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๗.๐๐
๗	อบต.บ้านผึ้ง	เมืองนครพนม	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๐๐
๘	อบต.กุรุคุ	เมืองนครพนม	๒๓.๐๐	๒๓.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๗.๐๐
๙	อบต.วังตามัว	เมืองนครพนม	๒๑.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๐๐
๑๐	อบต.โพนสวรรค์	โพนสวรรค์	๒๖.๐๐	๒๒.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๐๐
๑๑	อบต.โพนจาน	โพนสวรรค์	ไม่เข้ารับการประเมิน					๐.๐๐
๑๒	อบต.โพนบก	โพนสวรรค์	๒๘.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๔.๐๐
๑๓	อบต.นาขมิ้น	โพนสวรรค์	๒๔.๐๐	๒๓.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๐๐
๑๔	อบต.นาโหนด	โพนสวรรค์	๒๓.๐๐	๒๓.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๐๐
๑๕	อบต.บ้านค้อ	โพนสวรรค์	๒๔.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๐๐
๑๖	อบต.สีชมพู	นาแก	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๖.๐๐
๑๗	อบต.พุ่มแก	นาแก	๒๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๐๐
๑๘	อบต.นาकु้	นาแก	๒๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๔.๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	คะแนนตามสัดส่วน ของผลคะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
๑๙	อบต.บ้านเหลียง	น่าน	๒๘.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๐๐
๒๐	อบต.หนองสังข์	น่าน	๒๔.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๐๐
๒๑	อบต.โพธิ์ทอง	เรณูนคร	๒๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๐๐
๒๒	อบต.นางาม	เรณูนคร	๒๕.๐๐	๒๔.๖๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๔.๖๕
๒๓	อบต.ท่าลาด	เรณูนคร	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๐๐
๒๔	อบต.เรณูใต้	เรณูนคร	๒๗.๐๐	๒๔.๙๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๙๐
๒๕	อบต.หนองย่างชั้น	เรณูนคร	ไม่เข้ารับการประเมิน					๐.๐๐
๒๖	อบต.นาถ่อน	ราษีไศล	๓๐.๐๐	๒๔.๙๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๙๐
๒๗	อบต.คอนนางหงส์	ราษีไศล	๒๖.๐๐	๒๔.๗๕	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๗๕
๒๘	อบต.วังยาง	วังยาง	๒๔.๐๐	๒๔.๔๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๔๕
๒๙	อบต.ยอดเขา	วังยาง	๒๘.๐๐	๒๔.๑๕	๙.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๑๕
๓๐	อบต.โคกสี	วังยาง	๒๗.๐๐	๒๔.๗๕	๑๒.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๗๕
๓๑	อบต.นาเดื่อ	ศรีสงคราม	๒๗.๐๐	๒๒.๒๕	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๒๕
๓๒	อบต.ศรีสงคราม	ศรีสงคราม	๒๕.๐๐	๒๓.๐๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๐๕
๓๓	อบต.พนอม	ท่าอุเทน	๒๖.๐๐	๒๒.๙๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๙๕
๓๔	อบต.โนนตาล	ท่าอุเทน	๒๔.๐๐	๒๓.๐๕	๑๒.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๐๕
๓๕	อบต.ไชยบุรี	ท่าอุเทน	๒๕.๐๐	๒๒.๖๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๖๐
๓๖	อบต.นามะเขือ	ปลาปาก	๒๖.๐๐	๒๓.๓๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘.๐๐	๘๖.๓๕
๓๗	อบต.หนองเทาใหญ่	ปลาปาก	๒๒.๐๐	๒๓.๒๕	๑๑.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๕.๒๕

ที่	อบต.	อำเภอ	มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	คะแนนตามสัดส่วน ของผลคะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
๓๘	อบต.โคกสว่าง	ปลापาก	๒๔.๐๐	๒๓.๑๕	๑๑.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๘๕.๑๕
๓๙	อบต.ปลापาก	ปลापาก	๒๕.๐๐	๒๔.๖๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๖๕
๔๐	อบต.เหล่าพัฒนา	นาหว้า	๒๓.๐๐	๒๑.๙๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๕.๙๐
๔๑	อบต.โพธิ์ทอง	บ้านแพง	๒๓.๐๐	๒๒.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๐๐
๔๒	อบต.หนองแวง	บ้านแพง	๒๘.๐๐	๒๐.๒๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๒๐
๔๓	อบต.นาเซ	บ้านแพง	๒๖.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๐๐
๔๔	อบต.นาทม	นาทม	๒๔.๐๐	๒๔.๖๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๖๕
๔๕	อบต.หนองซน	นาทม	๒๔.๐๐	๒๔.๑๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๑๐