

ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ ๖๕๖๕



ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๓/ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จังหวัดนครพนมจึงขอเรียนเชิญท่านในฐานะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เข้าร่วมประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ในวันจันทร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาธิป รุจนเสรี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑
ระเบียบวาระที่ ๒
ระเบียบวาระที่ ๓
ระเบียบวาระที่ ๔
ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

๕.๘ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานตามภารกิจ

๕.๙ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อน
เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) (ตามหลักเกณฑ์เดิม)

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน
เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒)

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมิน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

๕.๑๓ การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๕.๑๔ การพิจารณาปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครู

๕.๑๕ การพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการเพื่อกำหนด
ให้มีระดับที่สูงขึ้น

๕.๑๖ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๑๗ ขอความเห็นชอบสั่งพักราชการพนักงานส่วนตำบล

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระที่ ๖

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕
วันจันทร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นายอุทัย ชินโคตร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	๑๔,๕๗๐	๑๔,๖๘๐	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมัครใจที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ได้๕๕๘๖

๕.๑.๒ เลื่อนระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นายณรงค์ชัย บุรชาติ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.มหาชัย ✓ อ.ปลาปาก	๓๒,๔๕๐	๓๒,๕๑๐	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔
๒	นายปริญญา ตรีอินทอง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.คำพิ ✓ อ.นาแก	๓๘,๕๒๐	๓๙,๑๙๐	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมัครใจที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด
ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวัน
ประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ได้๕๕๘๖

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขออนุญาตออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายขจรเกียรติ ธีวระโทก นิติกรปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พุ่มแก ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองหลัก ✓ อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี ✓	-เหตุผล ดูแลครอบครัว , หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พุ่มแก เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท -ภูมิสำเนา อ.หนองหาน จ.อุดรธานี -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ได้เสนอ

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายวิระพงศ์ วังทะพันธ์ นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑ กองส่งเสริมการเกษตร อบต.เหล่าโพธิ์ค้อ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาคู อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท -คุณวุฒิ ว.บ.เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (แขนงเทคโนโลยีการผลิต) -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.นาคู มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๓.๗๔ -ติดโอนตำแหน่ง ๑ ม.ย. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้อำนาจให้ กสส.สอบแข่งขัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ได้เสนอ

๕.๒.๒ ขอโอนภายในจังหวัด จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๑	จ.อ.สริน พรหมคนชื่อ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.กรุด อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.วังตามัว เป็นเวลา ๑๑ ปี -อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.กรุด มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๔.๖๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕
๒	นายกำปตัน วงษา ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ , ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ไผ่ล้อม เป็นเวลา ๖ ปี ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -อบต.ดอนเตย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๕.๖๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕
๓	นายพิเชษฐ์ ศรีไชยวาน รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านผึ้ง เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บ้านแพง จ.นครพนม -อบต.เหล่าพัฒนา มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๑.๙๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕
๔	นายภควัต พิงตัว รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พนอม เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม -อบต.บ้านผึ้ง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๔.๖๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๕	นายพัชรพล ไวแสน นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาทม อ.นาทม จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาทม เป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน -คุณวุฒิ บธ.บ.(การจัดการ) -อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.พระกลางทุ่ง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๒.๐๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕
๖	นางสาววลัยภรณ์ พลเชียงขวาง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.อุ่มเหมา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.อุ่มเหมา เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) (ศึกษาวิชาด้านคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒ หน่วยกิต) -อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.ดอนนางหงส์ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๑.๓๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๗	นางสาวฉันทนา ผาธา นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดงขวาง เป็นเวลา ๑๖ ปี ๘ เดือน -คุณวุฒิ ศศ.บ.การจัดการทั่วไป (แขนงวิชาการบัญชี) -อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.ดอนนางหงส์ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๑.๓๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕
๘	นายไมตรี ภูซุม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กรุก อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.กรุก เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน -คุณวุฒิ รบ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) -อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -อบต.รามราช มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๖.๙๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๙	นายธีรพงษ์ วงศ์แก้ว เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ยอดชาติ อ.วังยาง จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์ตาก เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน -คุณวุฒิ ปวส.(ไฟฟ้า) -อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.ยอดชาติ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๐.๙๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อม และโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่อง เย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ เป็นตำแหน่งที่ว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสด. สอบแข่งขันแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๑๕๐๖๐๘

๕.๒.๓ ขอโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก)

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ออกรอกเขตจังหวัด

จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ตัดโอนตำแหน่งเพื่อ
แต่งตั้งในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน		อัตรา เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นางสาวปิติพร พิมพ์กลาง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	อบต.โคกสว่าง อ.สำโรง จ.อุบลราชธานี	๔๔,๔๘๐

ผลการตรวจสอบ (ตามเงื่อนไขการแต่งตั้งตามประกาศรับสมัครสรรหา)

- (๑) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
- (๒) คุณวุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ม.ราชภัฏมหาสารคาม
- (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับ ๖ + ระดับต้น เป็นเวลา ๑๑ ปี ๖ เดือน
- (๔) อัตราเงินเดือน ๔๗,๔๘๐ บาท (ในวันสมัครเข้ารับการสรรหา) (สูงกว่าเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๒,๗๐๐ บาท))
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบันแต่งตั้งไม่ถูกกลบโหลทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์

๒	นางสาวแก่นนคร ตรีเศียร	นักทรัพยากร บุคคลชำนาญการ	อบต.ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อบต.บึงชำอ้อ อ.หนองเสือ จ.ปทุมธานี	๓๓,๕๖๐
---	---------------------------	------------------------------	---	--	--	--------

ผลการตรวจสอบ (ตามเงื่อนไขการแต่งตั้งตามประกาศรับสมัครสรรหา)

- (๑) เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- (๒) คุณวุฒิปริญญาตรีบริหารบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป ม.ราชภัฏวไลยอลงกรณ์
- (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับ ๖ + ชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี
- (๔) อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (ในวันสมัครเข้ารับการสรรหา) (สูงกว่าเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๕,๘๕๐ บาท))
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบันแต่งตั้งไม่ถูกกลบโหลทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๑)

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๗ การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

๔. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยได้กำหนดให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ มีคำสั่งให้โอนและรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามประกาศกำหนด เห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่เสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒.๔ รับขอโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เข้ามาในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ตัดโอนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน		อัตราเงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นางสาวมนัญญา อัติติยะ	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	อบต.องครักษ์ อ.องครักษ์ จ.นครนายก	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	<u>อบต.เรณูใต้</u> อ.เรณูนคร จ.นครพนม	๓๙,๐๘๐

ผลการตรวจสอบ (ตามเงื่อนไขการแต่งตั้งตามประกาศรับสมัครสรรหา)

- (๑) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
- (๒) คุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ม.ปทุมธานี
- (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปลัด อบต. ระดับ ๖ + ๗ + ระดับต้น เป็นเวลา ๙ ปี ๘ เดือน
- (๔) อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ในวันสมัครเข้ารับการสรรหา) (สูงกว่าเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๒,๗๐๐ บาท))
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบันแต่งตั้งไม่ถูกกลบโหลทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์

/ข้อระเบียบ ...

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๑)

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๗ การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

๔. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยได้กำหนดให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ มีคำสั่งให้โอนและรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามประกาศกำหนด เห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่เสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวศิริรัตน์ ผาขมขุม นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ทอง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านแพง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์ทอง เป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน -คุณวุฒิ ส.บ.(สาธารณสุขศาสตร์) -อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บ้านแพง จ.นครพนม -ติดต่อตำแหน่ง ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕
๒	นางสาวศิริลักษณ์ บุญจันทร์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.สีชมพู อ.นาแก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ กองช่าง ทต.ธาตุพนม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.สีชมพู เป็นเวลา ๔ ปี ๘ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -ติดต่อตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นายธนกร นาขันดี เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทม.ยโสธร อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว , หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนนางหงส์ เป็นเวลา ๔ ปี ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -ติดต่อตำแหน่ง ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕
๔	นางสาวธนาภา เหมะรุรินทร์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สำนักคลัง ทน.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พะทาย เป็นเวลา ๒ ปี -อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาหว้า จ.นครพนม -ติดต่อตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕
๕	นางอำไพ จูมณีย์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.ปทุม อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านผึ้ง เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ตระการพืชผล จ.อุบลราชธานี -ติดต่อตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕
๖	นายทวีศักดิ์ อินลา วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า จ.นครพนม	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.ยางโฮง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว , หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านเสียว เป็นเวลา ๒ ปี -อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี -ติดต่อตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕
๗	นายสุวิทย์ บุตรบุรี ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาเข อ.บ้านแพง จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.หาดแพง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว , หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาเข เป็นเวลา ๔ ปี ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๓,๒๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -ติดต่อตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒
หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

/คุณสมบัติ ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขาภิบาล สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการโอนตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางปาริชาติ เพ็งคำ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบจ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว , ดูแลบิดาที่ชรา -อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม -อบต.ศรีสงคราม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๕.๗๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕
๒	นางณัชชา วงษ์จำปา พนักงานเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.พระซอง อ.นาแก จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา , หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.ท่าลาด มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๖.๗๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นางสาวปวีร์ คณะเมือง พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สำนักคลัง ทน.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท -คุณวุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.มหาชัย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๘.๔๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้รับรองขอ กสส. สอบแข่งขันจึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอนาหว้า ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางไคริกา ชารีพร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) โอนไปเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๘๒๘๘ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปากคาด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขยินดีรับโอน ไม่ขัดข้องในการโอนแต่อย่างใด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๔

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์แพง อำเภอรัตนพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางสาวยนรัตน์ อู้งาม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท คุณวุฒิ บธ.บ. สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ(แขนงการบัญชี) สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์แพง ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์แพง เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน และเป็นตำแหน่งที่ว่าง

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔ , ข้อ ๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔ และ ข้อ ๙ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นตำแหน่งที่ว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ.สอบแข่งขันได้แต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ลาออก/เหตุผล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายสิทธิศักดิ์ ศรีนาทม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. อบต.นาทม อ.นาทม จ.นครพนม	-๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -เนื่องจากสอบบรรจุเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่นได้	๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๒	น.ส.ปวิษฐา โคตคำ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สำนักปลัด อบต. อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -เนื่องจากสอบบรรจุเข้า รับราชการได้	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๓	นายธนพล เกิดศรีทอง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.โพธิ์ทอง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -เนื่องจากสอบบรรจุเข้า ราชการได้	๒๖ เมษายน ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๔	นายรังสิต กุลวงศ์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.นาหว้า อ.นาหว้า จ.นครพนม	-๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -เนื่องจากสอบบรรจุเข้า ราชการได้	๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๕	น.ส.จิระรัตน์ เปรมปรี ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -เนื่องจากสอบบรรจุเข้า รับราชการได้	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๖	น.ส.วัชรียา สีสัน ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -เนื่องจากสอบบรรจุเข้า ราชการได้	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๗	น.ส.อาทิตย์ติยา วงศ์ผาบุตร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. อบต.สีชมพู อ.นาแก จ.นครพนม	-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -เนื่องจากสอบบรรจุเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่นได้	๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๘	นายธีระวุฒิ เชื้อคำเพ็ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.สีชมพู อ.นาแก จ.นครพนม	-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -เนื่องจากสอบบรรจุเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่นได้	๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๙	นางชลธิรา สันตาเถร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด อบต. อบต.หนองย่างหิน อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -เนื่องจากสอบบรรจุเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่นได้	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ลาออก/เหตุผล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	หมายเหตุ
๑๐	นายวิระยุทธ สุว ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -เพื่อไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๑๑	นายรชฏ เตโช ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -เนื่องจากสอบบรรจุเข้า ราชการได้	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๑๒	นายคุณานนท์ นันตะ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -เนื่องจากสอบบรรจุเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่นได้	๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๑๓	นายธิตินันท์ ไพบุลย์กุลกร ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -เนื่องจากสอบบรรจุเข้า ราชการได้	๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๑๔	นางสำนัน ฐานวิเศษ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา อบต.อุ่มเหม้า อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -เนื่องจากสอบบรรจุเข้า ราชการได้	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ , ๒๕ และข้อ ๒๖ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	น.ส.สุจิตรา แสนไชย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	๑๐,๕๙๐	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๗.๑๔ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๒	น.ส.ปราวีณา ดันสวรรค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี กองคลัง อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	๑๒,๘๒๐	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๕.๙๙ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔ กล่าวคือ

๑. มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. อบต.มีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๓ แห่ง ๓ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.บ้านผึ่ง อ.เมืองนครพนม	นายนิกร อินทรรักษา	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๔.๖๗		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๒	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	นายสุพิชัย บุตทศ	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๗.๙๖		
๓	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	นายวัชรินทร์ ชนะพจน์	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (หักขยะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๖.๙๓		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) (ตามหลักเกณฑ์เดิม)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี อำเภอท่าอุเทน แจ้งว่ามีพนักงานครูประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แจ้งความประสงค์ที่จะขอรับการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ (คศ.๒) ตามประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐ (โดยอนุโลมตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสร้อยญา ไชยสาร ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ประจำ ศพด.บ้านไชยบุรี

๒. นางโสภา สร้อยคำ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ประจำ ศพด.บ้านดอนตู

ตามหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) ข้าราชการหรือพนักงานครู ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี ยังไม่มีกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงได้เสนอ นางสาวนิตยา บุตรบุรี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต. เป็นกรรมการประเมินผลงานแทนกรรมการลำดับที่ ๑

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อระเบียบ ..

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙

“ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๓. หนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (หนังสือที่ มพ ๐๘๐๙.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

“๓. กรณีต้องเสนอรายชื่อให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้พิจารณา ในกรณีที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้ เช่น จะแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการแทนกรรมการลำดับที่ ๑ ซึ่งกำหนดให้ แต่งตั้ง “ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง เพื่อให้ ระบบการประเมินมีคุณภาพ”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนมีวิทยฐานะชำนาญการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

 ๑๐/๕/๖๐

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล~~ดงขวาง~~ อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบ แต่งตั้ง นางวิภาวดี หันโส ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๐๕ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงขวาง ซึ่งผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการ (คศ.๒) ที่ยื่นขอรับการประเมินในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙ (โดยให้นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมา ใช้โดยอนุโลม)

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวง ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้ง ผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครุดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยได้ ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เป็นเวลา ๖ ปี ๙ เดือน (นับถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๕) อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๑๐ บาท (ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ คศ.๒) และผ่านการประเมินผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์ทั้ง ๓ ด้าน เห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ พนักงานครุดังกล่าว เลื่อนวิทยฐานะ “ครูชำนาญการ (คศ.๒)” ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ได้ ๒๕๖๕

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คค.๓)

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานพนักงานครูที่
เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีปรับปรุงรอบ
เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	สังกัด	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การ ประเมิน	หมายเหตุ
๑	นางสุทธิรักษ์ ผิวดี	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านนาขมิ้น อบต.นาขมิ้น อ.โพธารน	ครูชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน	ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (ตามหนังสือสำนักงาน
๒	นางมะยูลี กุลยะ	ครูชำนาญการ	ศพด.วัดโพธิ์ศรี อบต.นาขมิ้น อ.โพธารน	ครูชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน	ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๓	นางสมใจ อินธิราช	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านพะทาย อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	ครูชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน	

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙
(โดยให้นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ
เทศบาลมาใช้โดยอนุโลม)

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๕.๕.๗ และ ๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผล
การประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการ
ประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

ข้อ ๕.๗ และ ๕.๗ ผลการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน
๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า พนักงานครูดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการ
ประเมินผลงานและผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะฯ แล้ว เห็นควร
เห็นชอบให้พนักงานครูดังกล่าว เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์
๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุม

มติที่ประชุม

๕.๑๓ การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๓๐ แห่ง คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดให้มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ สรุปได้ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

- เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒๗ อัตรา
- ไม่เห็นชอบให้กำหนดเพิ่ม จำนวน ๓ อัตรา
- เห็นชอบให้ยุบตำแหน่ง จำนวน ๕ อัตรา
- เห็นชอบให้คงไว้ จำนวน ๑ อัตรา (อบต.ขอยุบตำแหน่ง)

ตำแหน่งพนักงานจ้าง

- เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓๕ อัตรา
- ไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓ อัตรา
- เห็นชอบให้ยุบตำแหน่ง จำนวน ๑๑ อัตรา

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒ , ข้อ ๑๓ , ข้อ ๒๔ , ข้อ ๒๕ และ ข้อ ๒๖

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒ , ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๔ การพิจารณาปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครู

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอขอปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครู จากตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ และ คศ.๒ เป็นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เพื่อการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งโดยการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) จำนวน ๖ แห่ง ๘ อัตรา คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติให้ปรับลด ดังนี้

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่ง/อันดับ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๑	อบต.นาทม อ.นาทม	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๗	ศพด.บ้านนาทม
		ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๘	ศพด.บ้านท่าพันโฮง
๒	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๓๐	ศพด.วัดโพธิ์ชัย

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่ง/อันดับ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๗	ศพด.บ้านโคกสว่าง
๔	อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๒	ศพด.วัดโพนสวรรค์
๕	อบต.วังยาง อ.วังยาง	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๕๐๒	ศพด.บ้านหนองนางด่อน
		ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๕๐๓	ศพด.วัดวังยาง
๖	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๕	ศพด.บ้านโพธิ์ตาก

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๔ , ข้อ ๒๕ , ข้อ ๒๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

1๕๘๖

๕.๑๕ การพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานผลการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ แห่ง ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	หมายเหตุ
๑	อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๓	อบต.บ้านกลาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานคุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

หน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความชัดเจนในข้อเท็จจริงของการนำเสนอของ อบต. ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการไปตรวจข้อเท็จจริง พิจารณาและให้ความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ก.อบต.นครพนม

๕.๑๖ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) สอบแข่งขัน ที่ได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓๐ แห่ง ๔๔ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๖)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ข้อ ๑๐๙

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

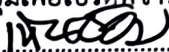
๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๒. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

๓. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๑๗ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการไว้ก่อน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว อำเภอนาหว้า ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางสาวจินตนา ลาดพิลา ตำแหน่งผู้ช่วยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ออกจากราชการไว้ก่อน เหตุเนื่องจากได้ขาดราชการติดต่อกันเป็นเวลานาน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน โดยมีพฤติการณ์ไม่รับโทรศัพท์ และไม่ตอบรับหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนาจัวที่ได้แจ้งให้มาปฏิบัติราชการ ประกอบกับสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนครพนมได้ทำการตรวจสอบการเงิน การคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนาจัวแล้วพบว่าเงินขาดบัญชี ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาจัวได้ดำเนินการแจ้งความเพื่อดำเนินการคดีกับนางสาวจินตนาฯ แล้ว และปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลนาจัวจึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว ที่ ๑๓๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

/”ข้อ ๑๔ พนักงาน ...

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการ เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้ ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๒) ผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญา ในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต หรือเกี่ยวกับความประพฤติ หรือพฤติการณ์อื่นไม่น่าไว้วางใจ โดยพนักงานอัยการมิได้รับเป็นทนายแก้ต่างให้และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๓) ผู้นั้นมีพฤติการณ์ที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณา หรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

(๔) ผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุก โดยคำพิพากษา และได้ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันแล้ว

(๕) ผู้นั้นถูกแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวนและต่อมามีคำพิพากษาถึงที่สุดว่า เป็นผู้กระทำความผิดอาญา ในเรื่องที่สอบสวนนั้น หรือผู้นั้นถูกแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวนภายหลังที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำ ความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา เห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุดนั้น ได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการกระทำความผิดอาญาของผู้นั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จะสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพักราชการเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือรอผลคดีก็ได้

การพิจารณามีมติตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบ หากพบว่าเป็น ความจริง จึงจะพิจารณามีมติเห็นชอบได้”

ข้อ ๑๖ ในกรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนหลายสำนวน หรือถูกฟ้องคดีอาญาหลายคดี เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือผู้ที่ถูกฟ้องนั้นพนักงานอัยการรับเป็นทนายแก้ต่างให้ ถ้าจะสั่งพักราชการให้สั่งพักทุกสำนวนและทุกคดี

ในกรณีได้สั่งพักราชการในสำนวนใด หรือคดีใดไว้แล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนในสำนวนอื่น หรือถูกฟ้องคดีอาญา ในคดีอื่นเพิ่มขึ้นอีก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือผู้ที่ถูกฟ้องนั้นพนักงานอัยการรับเป็นทนายแก้ต่างให้ ก็ให้สั่งพักราชการในสำนวนหรือคดีอื่นที่เพิ่มขึ้นนั้นด้วย

ข้อ ๑๙ เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการตามข้อ ๑๔ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า การสอบสวนหรือพิจารณา หรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้ ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้

ให้นำข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๘ มาใช้บังคับแก่การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนโดย

อนุโลม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ							ค่าใช้จ่าย	
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		ส.บ.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณสุข	ตรวจสอบ ภายใน	ตามแผนอัตรากำลัง ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง
๕	อบต.โพธิ์ทอง อ.บ้านแพ้ว	๒๓ มีนครรอง ๑๖	๑๗ มีนครรอง ๑๖	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> เจ้าพนักงานธุรการ			+๑					๓๑.๓๐%	๓๑.๓๐%
๖	อบต.หนองแขวง อ.บ้านแพ้ว	๒๔ มีนครรอง ๑๕	๓๕ มีนครรอง ๓๕	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ		-๑ +๑						๒๙.๗๒%	๒๙.๗๒%
๗	อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม	๒๑ มีนครรอง ๑๙	๙ มีนครรอง ๙	<u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	+๑	+๑						๓๕.๗๗%	๓๖.๗๗%
๘	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	๓๕ มีนครรอง ๒๗	๓๖ มีนครรอง ๓๒	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-๑ +๑							๒๓.๘๔%	๒๓.๘๔%
๙	อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก	๓๒ มีนครรอง ๒๓	๘ มีนครรอง ๘	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักวิชาการเกษตร	+๑							๒๙.๗๔%	๒๙.๗๔%
๑๐	อบต.คำพิ อ.นาแก	๒๔ มีนครรอง ๒๑	๑๘ มีนครรอง ๑๘	<u>พนักงานจ้าง</u> พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ) (รถบรรทุกน้ำดับเพลิง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ภารกิจ) พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	+๑ +๑ +๑		+๑					๒๖.๙๔%	๒๘.๙๔%

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ							ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		มติ คณะอนุฯ
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		ส.ป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณสุข	ตรวจสอบ ภายใน	ตามแผนอัตรากำลัง		
												ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	
๑๑	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	๓๑ มีนครรอง ๒๔	๒๕ มีนครรอง ๒๑	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานจ้าง พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ) (ภารกิจ) คนงานทั่วไป (ทั่วไป)				+๑				๓๐.๒๔%	๓๒.๐๐%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๒	อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	๒๖ มีนครรอง ๒๓	๓๑ มีนครรอง ๓๐	พนักงานจ้าง พนักงานจกวัดมาตรน้ำ (ทักษะ) (ภารกิจ) พนักงานจกวัดมาตรน้ำ (ทั่วไป)								๓๑.๓๖%	๓๑.๓๒%	เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๓	อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์	๓๒ มีนครรอง ๒๘	๒๙ มีนครรอง ๒๖	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ นักวิชาการพัสดุ		+๑ +๑ -๑						๒๗.๑๖%	๒๗.๙๗%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๔	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	๓๘ มีนครรอง ๓๑	๒๐ มีนครรอง ๑๙	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	+๑ -๑							๒๖.๖๑%	๒๖.๕๒%	เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๕	อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร	๒๓ มีนครรอง ๑๘	๑๗ มีนครรอง ๑๖	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	+๑ +๑							๓๑.๗๒%	๓๓.๘๘%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ							ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		มติ คณะอนุฯ	
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		ส.ป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณสุข	ตรวจสอบ ภายใน	ตามแผนอัตรากำลัง			
												ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง		
๑๖	อบต.เรณู อ.เรณูนคร	๒๒ มีนครรอง ๑๙	๑๔ มีนครรอง ๑๔	พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป (ทั่วไป) คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	+๑		+๑					๓๓.๒๐%	๓๓.๙๙%	เห็นชอบ เห็นชอบ	
๑๗	อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร	๒๓ มีนครรอง ๒๐	๒๒ มีนครรอง ๒๒	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน	+๑							๒๑.๕๙%	๒๒.๙๘%	เห็นชอบ	
				พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ภารกิจ)	-๑								เห็นชอบ		
				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ภารกิจ) คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	+๑	+๑							เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ		
๑๘	อบต.วังยาง อ.วังยาง	๒๘ มีนครรอง ๑๙	๒๗ มีนครรอง ๒๖	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเกษตร	+๑							๓๒.๓๘%	๓๖.๕๒%	เห็นชอบ	
				นักวิชาการจัดเก็บรายได้	+๑								เห็นชอบ		
				เจ้าพนักงานธุรการ	+๑								ไม่เห็นชอบ		
				เจ้าพนักงานธุรการ	+๑								เห็นชอบ		
				นักจัดการงานทั่วไป	-๑								เห็นชอบ		
๑๙	อบต.ยอดเขา อ.วังยาง	๒๒ มีนครรอง ๑๙	๑๙ มีนครรอง ๑๖	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยนายช่างโยธา			+๑							เห็นชอบ	
				พนักงานส่วนตำบล นักจัดการงานทั่วไป	+๑								๓๐.๙๐%	๓๑.๗๘%	ไม่เห็นชอบ
				เจ้าพนักงานธุรการ	+๑									เห็นชอบ	
				นายช่างโยธา			+๑							เห็นชอบ	
				นักวิชาการสาธารณสุข	-๑									ให้คงไว้	

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ								ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		ระดับ คณะกรรมการ
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		ส.ป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณ สุข	ตรวจสอบ ภายใน	ตามแผนอัตรากำลัง			
												ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง		
๒๐	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	มีนครรอง	มีนครรอง	พนักงานจ้าง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทั่วไป) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ภารกิจ) พนักงานขับรถยนต์ (ศูนย์ อปพร.) (ภารกิจ)	-๑ +๑ +๑								๓๗.๙๖%		เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ
๒๑	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	๒๗ มีนครรอง ๒๐	๓๗ มีนครรอง ๓๕	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ) พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ) (รถยกกระเช้า) การโรง (ทั่วไป)	 +๑		+๑ +๑						๑๘.๒๒%	๑๘.๙๐%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๒๒	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	๒๘ มีนครรอง ๒๓	๒๙ มีนครรอง ๒๕	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข	+๑								๒๕.๓๓%	๒๖.๒๓%	เห็นชอบ
๒๓	อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก	๒๗ มีนครรอง ๒๓	๒๖ มีนครรอง ๑๙	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้าง พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง (ภารกิจ) พนักงานขับรถบรรทุกทุกน้ำ (ภารกิจ) พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง (ทั่วไป) พนักงานขับรถบรรทุกทุกน้ำ (ทั่วไป) ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (ภารกิจ) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ) -ปรับเปลี่ยนตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-๑ -๑ +๑ +๑ -๑	+๑	 +๑ +๑ +๑						๓๓.๓๔%		เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ							ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		ส.ป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณสุข	ตรวจสอบ ภายใน	ตามแผนอัตรากำลัง		
												ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	หมายเหตุ
๒๔	อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก	๓๑ มีนครรอง ๒๙	๒๓ มีนครรอง ๒๓	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	+๑							๓๒.๑๖%	๓๒.๑๖%	เห็นชอบ
๒๕	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	๓๐ มีนครรอง ๒๐	๓๑ มีนครรอง ๓๐	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร (การกิจ) ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	+๑			+๑				๒๓.๐๘%	๒๓.๐๘%	เห็นชอบ
๒๖	อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม	๒๖ มีนครรอง ๒๓	๓๕ มีนครรอง ๓๔	พนักงานส่วนตำบล วิศวกรโยธา พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (การกิจ) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (การกิจ) พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทั่วไป) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและการบัญชี (การกิจ)	-๑ +๑		+๑	+๒ -๒				๒๔.๓๒%	๒๕.๘๓%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๒๗	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	๓๓ มีนครรอง ๒๓	๒๙ มีนครรอง ๒๗	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (การกิจ)	+๑ +๑							๒๗.๖๔%	๒๘.๗๓%	เห็นชอบ เห็นชอบ
๒๘	อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม	๒๕ มีนครรอง ๑๙	๒๕ มีนครรอง ๒๑	พนักงานจ้าง คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป) คนสวน (ทั่วไป)	-๑			-๑				๓๔.๗๗%	๓๔.๒๖%	เห็นชอบ เห็นชอบ

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ							ค่าใช้จ่าย ม.๕-๕ ตามแผนอัตรากำลัง		วิธี และอื่นๆ	
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณสุข	ตรวจสอบ ภายใน	ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง		
๒๙	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	๒๖ มีนครรอง ๒๒	๒๘ มีนครรอง ๒๗	พนักงานจ้าง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ภารกิจ) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทั่วไป)	-๑ +๑								๒๙.๖๗%	๒๙.๘๗%	ไม่ตอบ ไม่ตอบ
๓๐	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	๓๒ มีนครรอง ๒๗	๓๒ มีนครรอง ๓๒	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี				+๑					๒๙.๓๒%	๒๙.๔๙%	ไม่ตอบ

บัญชีสรุปเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้ กสด.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสด. สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ			ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน
ที่	อปท.	ตำแหน่ง						
๑	อบต.อุ่มเหมา อ.ธาตุพนม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นายตะวัน เสมอภาค	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	รัฐศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๒	อบต.อุ่มเหมา อ.ธาตุพนม	นักวิชาการสาธารณสุข	นางสาวณัฏฐิราภรณ์ ศรีสุวรรณ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ครุศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยา)	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๓	อบต.อุ่มเหมา อ.ธาตุพนม	นายช่างโยธา	นายเอกวิทย์ อาจวิชัย	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ปวส.(ช่างโยธา)	วิทยาลัยการอาชีวศึกษามหิทธิชัยนาคาหาร	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๔	อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวสุดาพร ไชยปัญญา	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๕	อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวอาทิตย์ติยา วงศ์มานุตร	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๖	อบต.หนองชน อ.นาทม	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวรวีวรรณ เรืองวรบูรณ์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยนครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๗	อบต.หนองชน อ.นาทม	เจ้าพนักงานพัสดุ	นายทักษิณ วิเศษอักษร	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	ปวช.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	วิทยาลัยเทคโนโลยีและบริหารธุรกิจนาทม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๖๐๓-๐๐๑	๙,๔๐๐
๘	อบต.โพธิ์สว่าง อ.ศรีสงคราม	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวรัตติยา นาลงพรม	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๙	อบต.นารายณ์ อ.เมืองนครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาวสุนารี ไม่แพง	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยนครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๖-๓๖๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๑๐	อบต.โพธิ์ทอง อ.เรณูนคร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาวอารียา อินทร์ธิยะ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๖-๓๖๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๑๑	อบต.โพธิ์ทอง อ.เรณูนคร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นางสาวปณิศาพร สาศรีรัตน์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	ปวส.(การบัญชี)	วิทยาลัยเทคโนโลยีและบริหารธุรกิจนาทม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐

ตำแหน่งที่ต้องมีการปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ ออสด สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ			ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน
ที่	อปท.	ตำแหน่ง						
๑๒	อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร	นายช่างโยธา	นายภาณุรักษ์ ลากากิจ	ปวส.(ช่างโยธา)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	
๑๓	อบต.หนองย่างชั้น อ.เรณูนคร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาวพิมพ์โล อินทร์หอม	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๑๔	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นายวิชาญ มูลสาร	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๑๕	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	เจ้าพนักงานพัสดุ	นางสาววิภารักษ์ ศรีวะลม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	ปวช.(การบัญชี)	วิทยาลัยเทคโนโลยีอินทรีอินเตอร์เนชั่นแนล	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	๙,๔๐๐
๑๖	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	นายช่างโยธา	นายนิสิต คิตโสคา	ว.ศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	
๑๗	อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง	นักวิชาการพัสดุ	นางสาวเนตรนภา โพธิ์นิ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๑๘	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	นักวิชาการสาธารณสุข	นางชลธิรา สมนาด	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๑๙	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นายวรารเทพ นรการ	ปวส.(การบัญชี)	วิทยาลัยอาชีวศึกษาอากาศอำนวย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	
๒๐	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	เจ้าพนักงานพัสดุ	นายธานี พรหมไชย	ปวส.(ช่างยนต์)	โปลีเทคนิคพุทธรักษา	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	
๒๑	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	นายช่างโยธา	นายณัฐกิตติ ศรีสำราญ	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	วิทยาลัยเทคโนโลยีอินทรีอินเตอร์เนชั่นแนล	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	
๒๒	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นางสาวเสาวภา จันจำปา	บริหารธุรกิจ(การจัดการ)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	
๒๓	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นางสาวเจนจิรา ผาคอย	ปวส.(การบัญชี)	วิทยาลัยการอาชีพสว่างแดนดิน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	
๒๔	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นางสาวสุนพพร วงศ์อุดม	ปวส.(การบัญชี)	วิทยาลัยเทคโนโลยีอินทรีอินเตอร์เนชั่นแนล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	

ตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ สสส สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ		ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน	
ที่	อปท.	ตำแหน่ง						
๒๕	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นางสาวพรรณนิภา แก้วอุ้นเรือน		ปวส.(การบัญชี)	วิทยาลัยเทคนิคสกลนคร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๖๐๔-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๒๖	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	นายช่างโยธา	นายธนพล เกิดศรีทอง		ปวส.(การก่อสร้าง)	มหาวิทยาลัยนครพนม	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๖๐๔-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๒๗	อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นายพิเชล จันทรโสม		ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	วิทยาลัยเทคโนโลยีพระยาศรีสุนทรโวหาร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๖๐๔-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๒๘	อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวสุภาณี สุกักดิ์		ปวส.(การเลขานุการ)	วิทยาลัยเทคนิคสกลนคร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๒๙	อบต.ดอนเคย อ.นาทม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นางสาวเมธินี พรหมสาขา ณ สกลนคร		ปวส.(การบัญชี)	วิทยาลัยเทคโนโลยีพุทธรักษา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๖๐๔-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๓๐	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	เจ้าพนักงานพัสดุ	นางสาววันเพ็ญ อัครพันธ์		บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๖๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๓๑	อบต.นาโง อ.โพนสวรรค์	เจ้าพนักงานพัสดุ	นายธีระยุทธ แสงวงศ์		ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	วิทยาลัยเทคนิคสกลนคร	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๖๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๓๒	อบต.นาหว้า อ.นาหว้า	เจ้าพนักงานพัสดุ	นางสาวพรรณนิภา ราชรองชัย		ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	วิทยาลัยเทคโนโลยีแคนสยาม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๖๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๓๓	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	เจ้าพนักงานพัสดุ	นางสาวปวีศา ไชยศล		ปวส.(การบัญชี)	มหาวิทยาลัยนครพนม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๖๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๓๔	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	นางสาวอุษาวดี จันทร์ขี		สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๓๕	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	นายช่างโยธา	นายชัยชัย ทองหับ		ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	วิทยาลัยเทคนิคสกลนคร	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๓๖	อบต.นารายณ์ อ.เมืองนครพนม	เจ้าพนักงานพัสดุ	นางสาวอุทัยรัตน์ โพธิ์ศรี		บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๖๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๓๗	อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	นางสาวปวีณา อรรคศรีวร		สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐

ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสส. สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ			ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	อัตรา
ที่	อปท.	ตำแหน่ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง				ที่บรรจุและแต่งตั้ง	เงินเดือน
๓๘	อบต.นาเข อ.บ้านแพ้ว	นายช่างโยธา	นายณัติพงศ์ จันทะพรม	ปวส.(ช่างโยธา)	วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็น-เทคอินเตอร์เนชั่นแนล		นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๓๙	อบต.ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม	นายช่างโยธา	นายวรพล ต้นถั่วแก้ว	ปวส.(ช่างโยธา)	วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็น-เทคอินเตอร์เนชั่นแนล		นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๔๐	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	นายช่างโยธา	นายวิชรพงษ์ เชื้อสาหม	เทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีโยธา)	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๔๑	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	นายช่างโยธา	นายพิทักษพงษ์ สำราญวงศ์	ปวส.(ก่อสร้าง)	วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็น-เทคอินเตอร์เนชั่นแนล		นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๔๒	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	นายช่างโยธา	นายอัศวิน อินทรีย์	วท.บ.(ก่อสร้าง) ปวส.(ช่างโยธา)	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๔๓	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	นายช่างโยธา	นายศักดิ์ดา ฤทธิพิทักษ์	ปวส.(ช่างโยธา)	วิทยาลัยเทคนิคสกลนคร		นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๔๔	อบต.กุคฉิม อ.ธาตุพนม	นายช่างโยธา	นายวิริทธิ์พล วุฒิสาร	ปวส.(ช่างโยธา)	วิทยาลัยเทคโนโลยีแดนสยาม		นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐