

ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๖๒



ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ จังหวัดนครพนมจึงขอเรียนเชิญท่านในฐานะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เข้าร่วมประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ในวันพุธที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระธาตุพนม ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายธวัชชัย รอดงาม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

วันศุกร์ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุพนม ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๕

- | | |
|------------------|---|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องเสนอเพื่อทราบ |
| | ๔.๑ รายงานผลแห่งคดีศาลปกครอง |
| | ๔.๒ รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา |
| | ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น |
| | ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น |
| | ๕.๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอโอนสับเปลี่ยนกับพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น |
| | ๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน |
| | ๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ |
| | ๕.๘ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน |
| | ๕.๙ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ |
| | ๕.๑๐ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ |
| | ๕.๑๑ การกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา |
| | ๕.๑๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) |
| | ๕.๑๓ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะระดับชำนาญการ (คศ.๒) (ตามหลักเกณฑ์เดิม) |
| | ๕.๑๔ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ตามหลักเกณฑ์ใหม่) |
| | ๕.๑๕ การพิจารณาผลการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป
และสายงานประเภทวิชาการ |
| | ๕.๑๖ การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) |
| | ๕.๑๗ การสรรหาคำแหน่งสายผู้บริหารที่ว่าง |
| | ๕.๑๘ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล |
| ระเบียบวาระที่ ๖ | เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) |

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

วันจันทร์ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระธาตุพนม ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๕

.....

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลแห่งคดีศาลปกครอง

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบลงโทษภาคทัณฑ์ นางรัชฎาภรณ์ ภูเม็ด ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุมีความบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ตามโครงการจัดซื้อถึงขยะ จำนวน ๓๐๐ ใบ โดยไม่ได้ลงชื่อในใบเสนอราคาและจัดทำหลักฐานการเบิกจ่ายก่อนที่จะมีการส่งมอบของและตรวจรับพัสดุ และลงโทษปลดนางรัชฎาภรณ์ ภูเม็ด ออกจากราชการ กรณีได้ขออนุมัติเบิกค่าเช่าบ้านเกินกว่าราคาค่าเช่าบ้านที่ได้จ่ายให้แก่ผู้ให้เช่าจริง เป็นเงินจำนวน ๔,๓๕๐ บาท แล้วเบียดบังเอาเงินดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ต่อมานางรัชฎาภรณ์ฯ ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยดังกล่าวต่อ ก.อบต.จังหวัดนครพนม และก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติยกคำอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของนางรัชฎาภรณ์ฯ จากนั้นนางรัชฎาภรณ์ฯ ได้ไปฟ้องต่อศาลปกครองอุดรธานีเพื่อขอให้ศาลมีคำพิพากษาเพิกถอนคำสั่งลงโทษทางวินัยของ อบต.บ้านเอื้อง และขอให้เพิกถอนมติของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ที่มีมติยกอุทธรณ์

ศาลปกครองอุดรธานีได้อ่านคำพิพากษาคดีนี้ คดีหมายเลขดำที่ บ.๑๗/๒๕๖๑ คดีหมายเลขแดง ที่ บ.๒๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ สรุปว่า การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้องลงโทษทางวินัยผู้ฟ้องคดีและมติของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ที่มีมติยกอุทธรณ์ชอบด้วยกฎหมายแล้ว จึงพิพากษายกฟ้อง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ท.ร.ม

มติที่ประชุม

๔.๑ รายงานการพันทลงปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทลงปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พันทลงฯ	หมายเหตุ
๑	นางสาวศิริรัตน์ เชื้อดวงฟู นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.นาเลียง อ.นาแก	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔	

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๔

- เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาวอวยลศิตยา โพธาราษฎร์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม	๑๕,๔๔๐	๑๕,๘๐๐	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒	จำเริญ อภิชาติ เขียนเสือ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก	๒๔,๒๗๐	๒๔,๒๗๐	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมัครใจที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขออนโอนนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวณัฐฤตา วาริพิน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองใหญ่ อ.ปราสาท จ.สุรินทร์	-เหตุผล ดูแลครอบครัว , หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนแพง เป็นเวลา ๒ ปี -อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวธนันท์ อุ่นบัว นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาถอน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท -คุณวุฒิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) -เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน -ภูมิลำเนา อ.คำตากล้า จ.สกลนคร -อบต.นาถอน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๔๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๔

/๒. จำโทนครินทร์ ...

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	จำโท นครินทร์ นากรณ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๖ สำนักปลัด อบต. อบต.ธวัชบุรี อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา , ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.นาแก มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๘๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๔
๓	นางฤทัยรัตน์ ทองสิงห์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.นามะเฟือง อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว , หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.พิมาน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๔.๗๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

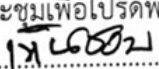
ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....


๕.๒.๓ ขออนุญาตภายในจังหวัด จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๑	นางสาวคำหล้า เรืองชัย นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองแขวง อ.บ้านแพ้ว จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว , หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองแขวง เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.คำตากล้า จ.สกลนคร -อบต.นาถ่อน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๔๐ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๔
๒	นางสาวนิภารัตน์ แสงเทพ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาถ่อน อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ย้ายสับเปลี่ยน -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาถ่อน เป็นเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมือง จ.นครพนม -อบต.นาถ่อน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๗๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๔
๓	นายไพโรจน์ บางทราย รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาถ่อน อ.นาแก จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ย้ายสับเปลี่ยน -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาถ่อน เป็นเวลา ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.นาถ่อน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๔๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๔
๔	นางดวงชีวัน ราชชมภู นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านเอื้อง เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท -คุณวุฒิ บธ.บ.การบริหารธุรกิจ (แขนงการบัญชี) -ภูมิลำเนา อ.เมือง จ.สกลนคร -อบต.ศรีสงคราม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๙.๔๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๕	นายอัมพร สารภาค เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.อุ่มเหมา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.อุ่มเหมา เป็นเวลา ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.นาแก มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๘๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๔
๖	สิบเอก ชีระพงษ์ อันสนธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กุดาไ้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.กุดาไ้ เป็นเวลา ๑๐ ปี -อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.ปลาปาก มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๑๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ได้เสนอ

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางจิตวิไล พรไชย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๑-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองนครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ปลาปาก เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๔
๒	นายเกริกเกียรติ บัวชุม วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.ท่าอุเทน อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	<u>เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)</u> -เหตุผลเพื่อดูแลบิดาของภรรยา ซึ่งป่วยเป็นโรคหลอดเลือดในสมอง ตีบ แขนและขาข้างขวาไม่มีแรง ต้องกายภาพบำบัดและพบแพทย์ ทุก ๆ ๓ เดือน ปัจจุบันมี นางทิพวรรณ บุตรเวส ซึ่งเป็น ภรรยาเป็นผู้ดูแล ซึ่งก็มีโรค ประจำตัวคือหมอนรองกระดูกทับ เส้นประสาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ไชยบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๔
๓	นางสาวธีรารักษ์ สิ้นธุโสภา นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.คูสะคาม อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว , หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ศรีสงคราม เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท -คุณวุฒิ ขช.บ.(การบัญชี) -ภูมิลำเนา อ.ห้วยใหญ่ จ.มุกดาหาร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ทั้ง ๓ ราย เป็นการโอนตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ และสำหรับรายที่ ๒ เป็นกรณีโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น กรณีบรรจุไม่ครบ ๒ ปี ตามบัญชีของ กสธ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวศิริญาพร สาธูชาติ ข้าราชการครู อบจ. ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๐ สังกัด โรงเรียนวัฒนนคร อบจ.สระแก้ว อ.เมืองสระแก้ว จ.นครพนม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาคู่ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลมารดา -อัตราเงินเดือน ๒๕,๗๘๐ บาท (ให้ได้รับเงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท) -คุณวุฒิ บธ.บ.การบริหารธุรกิจ (แขนงการบัญชี) (เป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง) -ภูมิลำเนา อ.ดงหลวง จ.มุกดาหาร -อบต.นาคู่ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๗๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นางสาววริดา วงศรี ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔๑ กลุ่มงานนโยบายการคลังและพัฒนา รายได้ สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล กลับภูมิลำเนา , ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท (ให้ได้รับเงินเดือน ๑๔,๗๐๐ บาท) -คุณวุฒิ ศศ.บ.การจัดการทั่วไป (แขนงการบัญชี) -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.กุดฉิม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๔๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ส.ค. ๒๕๖๔
๓	นายวุฒิพงษ์ บาลนาคม ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๕๖ ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๐ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว (ดูแลบุตร) -อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๗๐ บาท (ให้ได้รับเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท) -คุณวุฒิ วท.บ.เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (แขนงเทคโนโลยีก่อสร้าง) -ภูมิลำเนา อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร -อบต.นาทม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๒.๑๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒
หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
ศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ
ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือ
ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ใน
สาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง
เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา
หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอโอนสับเปลี่ยนกับพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นายมิตร วรรณไชย ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท สังกัดกองช่าง โอนสับเปลี่ยนกับ นายสำราญ สุวรรณเมฆสกุล พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๓) , ข้อ ๑๗๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ต้นสังกัดทั้งสองแห่งยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนและเจ้าตัวก็สมัครใจ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔(๓) , ข้อ ๑๗๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอบ้านแพง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางศิริณญา แก่นพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท คุณวุฒิ บธ.บ.การบริหารธุรกิจ (แขนงการบัญชี) ขอย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่ว่าง

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔ , ข้อ ๙

/๒. หนังสือ ...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔ , ข้อ ๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ได้เสนอ

๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ลาออก/เหตุผล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	หมายเหตุ
๑	พ.จ.อ.สุมิตร ไชยวงศ์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์ จ. นครพนม	-๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ -เนื่องจากรับราชการนาน	๒ มิถุนายน ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกาอนุญาติให้ ลาออกจากราชการ

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ , ๒๕ และข้อ ๒๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ได้เสนอ

๕.๘ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ลาออก/เหตุผล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายวิเชียรชัย ประทุมไช ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง อบต.นาเข อ.บ้านแพ่ง จ.นครพนม	-๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ -เพื่อไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๓๐ เมษายน ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๒	นางสาวศรีประไพ อุสันสาห์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. อบต.กุดาไ้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ -เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑๙ เมษายน ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๓	นายธเนตร ดีโคตร พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต. อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพ่ง จ.นครพนม	-๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ -เพื่อไปทำงานต่างประเทศ	๔ มิถุนายน ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๔	นายเชาวลิต แสงสว่าง พนักงานประปา กองช่าง อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ -เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘
กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ หมวด ๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ , ๒๕
และข้อ ๒๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

Handwritten signature

๕.๙ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น อำเภอเรณูนคร ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จึงรายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาวศิริกานต์ พลหาญ	ผู้ช่วยบริหารงานบุคคล	๑๕,๐๐๐	
๒	นายทักษิณ หงชาวงศ์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๘.๓๓				

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๖, ข้อ ๙, ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๖, ข้อ ๙, ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ เป็นตำแหน่งที่ว่างผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติและคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

.....
.....

มติที่ประชุม

๕.๑๐ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสมพิศ ปีตาลเต ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	๑๑,๐๓๐	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๙.๔๐ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒	นายพนมไพร ภาโสเม ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง อบต.โพธิ์ทอง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	๑๓,๐๑๐	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดี -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๔๖ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

/๓. นายศุภชัย ...

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๓	นายศุภชัย คังกัน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา กองช่าง อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	๑๓,๑๙๐	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๗.๗๔ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๔	นางสาวสุภาพร แสนโคตร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	๑๓,๑๕๐	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๔.๑๗ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๕	นางสาวปวีณา ไชยนิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	๑๓,๑๖๐	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีเด่น -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๔.๑๗ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๖	นายศิวันัฐ จันทร์หล่น ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	๑๓,๐๔๐	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๔.๑๗ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๗	นายอรรถพล รินทะระ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	๑๒,๐๕๐	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดี -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๔.๑๗ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๘	นายปัญญา ตันเงิน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย สำนักปลัด อบต. อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	๑๒,๔๔๐	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดี -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๔.๐๑ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔ กล่าวคือ

๑. มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. อบต.มีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
17/6/68

๕.๑๑ การกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งครูผู้ช่วยให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จังหวัดนครพนมมีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ แห่ง คือ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอนาหว้า ดังนั้น จึงเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว และให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยวดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) ที่ยื่นขอรับการประเมินในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

ฯลฯ

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครู ทั้ง ๑๔ ราย เป็นผู้มีความสมัครใจรับ
โดยได้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (คุณวุฒิปริญญาตรี) ได้รับ
เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท) และดำเนินการประเมินเป็นไปตาม
ประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครู ทั้ง ๑๔ ราย
ดังกล่าว เลื่อนวิทยฐานะ “ครูชำนาญการ (คศ.๒)” ได้ตามเสนอ ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑
พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ท.ธ.ธ.

๕.๑๓ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) (ตามหลักเกณฑ์เดิม)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร ได้แจ้งความประสงค์ที่จะขอรับการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่
สูงขึ้น ระดับชำนาญการ (คศ.๒) ตามประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐ (โดยอนุโลมตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

ตามหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ
ด้านการศึกษา

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) ข้าราชการหรือพนักงานครู ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่มีกองการศึกษา
ศาสนาและวัฒนธรรม จึงได้เสนอ จำเอกธีรนนท์ ไชยพันธ์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต. เป็นกรรมการประเมินผลงานแทน
กรรมการลำดับที่ ๑

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

“ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๓. หนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (หนังสือที่ มพ ๐๘๐๙.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

“๓. กรณีต้องเสนอรายชื่อให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้พิจารณา ในกรณีที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้ เช่น จะแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการแทนกรรมการลำดับที่ ๑ ซึ่งกำหนดให้ แต่งตั้ง “ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง เพื่อให้ ระบบการประเมินมีคุณภาพ”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

มติที่ประชุม

๕.๑๔ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ตามหลักเกณฑ์ใหม่)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้แจ้งว่า มีพนักงานครูประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แจ้ง ความประสงค์ที่จะขอรับการประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะที่สูงขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมิน ผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๕ ปีการศึกษา หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้องค์การ บริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินแทน

แต่เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่พนักงานครูสังกัด ยังไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้เสนอบุคคล/ตำแหน่ง/สังกัด เพื่อขอความเห็นชอบแต่งตั้งเป็น ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้าย ระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

“ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับ การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครู รายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

๒. หนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ประกอบกับบุคคลที่ถูกเสนอชื่อยินดีที่ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เพ็ญศรี

๕.๑๕ การพิจารณาผลการประเมินปรับปรุงระดับตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป และสายงานประเภทวิชาการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานผลการดำเนินการประเมินค่างานเพื่อปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป และสายงานประเภทวิชาการ เพื่อกำหนดตำแหน่งมีระดับที่สูงขึ้น ในระดับอาวุโส และระดับชำนาญการพิเศษ ตามลำดับ

คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการแต่งตั้งได้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานและรวมถึงความผิตชอบแล้ว ผ่านการประเมินเพื่อปรับปรุงระดับตำแหน่ง

คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองการปรับปรุงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลพร้อมทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้จัดให้มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน และคุณภาพงาน รวมถึงความยุ่งยากของงานมีความเหมาะสมที่จะปรับปรุงตำแหน่ง จึงมีมติเห็นชอบผลการประเมินเพื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าว

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๕)

/ข้อระเบียบ

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ ถูกต้อง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ผลการประเมินต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ประกอบกับผ่านการกลั่นกรองจากคณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๖ การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๒๓ แห่ง คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองการปรับปรุงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลพร้อมทำความเข้าใจเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้จัดให้มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สรุปได้ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

- เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๕ อัตรา
- เห็นชอบให้ชะลอการขอยุบตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา
- เห็นชอบให้ยุบตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา
- เห็นชอบให้ปรับลดระดับ จำนวน ๔ อัตรา (ตำแหน่งครู ลดระดับจากอันดับ คศ.๑ เป็นครูผู้ช่วย เพื่อที่จะได้ขอใช้บัญชีของ กสธ.)

ตำแหน่งพนักงานจ้าง

- เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓๑ อัตรา
- ไม่เห็นชอบ/ชะลอในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๔ อัตรา
- เห็นชอบให้ยุบตำแหน่ง จำนวน ๑๒ อัตรา

รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๖)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒ , ข้อ ๑๓ , ข้อ ๒๔ , ข้อ ๒๕ และ ข้อ ๒๖

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒ , ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
[ลายเซ็น]

๕.๑๗ การสรรหาคำแหน่งสายผู้บริหารที่ว่าง

ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๕ กำหนดให้ ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาต่อไป โดยกรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้เสนอแผนการดำเนินการสรรหาตามหนังสือที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนด เพื่อเสนอให้ ก.อบต. พิจารณาก่อน โดยกำหนดรอบที่จะดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

ข้อเสนอ

ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ หาก ก.อบต.จังหวัด ประสงค์ที่จะดำเนินการสรรหาต้องจัดทำแผนการดำเนินการสรรหาเสนอให้ ก.อบต. พิจารณา ซึ่งฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่าเห็นควรรายงานให้ ก.อบต. สรรหา เนื่องจาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการสรรหาค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ หลักเกณฑ์ได้กำหนดให้ใช้จ่ายจากค่าธรรมเนียมสมัครสอบ (ค่าสมัครคนละ ๔๐๐ บาท)

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
[ลายเซ็น]

ระเบียบวาระเพิ่มเติม

๖.๑ ขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลกรณีที่ไม่มียุติการดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก

- ๑.๑ การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
- ๑.๒ การโอน รับโอน พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล รวมถึงการย้ายของพนักงานส่วนตำบล
- ๑.๓ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมถึงการเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น
- ๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยกเว้นการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายอำเภอซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่ง ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นผู้ประเมิน
- ๑.๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๑.๖ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การทบทวนปรับปรุงแผนและการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมถึงตำแหน่งบริหาร
- ๑.๗ การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหรือการแต่งตั้งผู้รักษาราชการในตำแหน่ง
- ๑.๘ การสรรหา ส่งจ้างและแต่งตั้ง การต่อสัญญาจ้าง และการยกเลิก/บอกเลิกสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง
- ๑.๙ การลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๑.๑๐ การปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๑.๑๑ การดำเนินการทางวินัย การสอบสวน การลงโทษทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนามะเขือ อำเภอปลาปาก

- ๑.๑ การดำเนินการทางวินัย การสอบสวน การลงโทษทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ๑.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๑.๓ การโอน รับโอน พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล รวมถึงการย้ายของพนักงานส่วนตำบล

๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยกเว้นการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ให้นายอำเภอซึ่งเป็น ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รวมถึง แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่ง ตามมาตรา ๒๐ แห่ง พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นผู้ประเมิน

๑.๕ การสรรหา สิ่งจ้างและแต่งตั้ง การต่อสัญญาจ้าง และการยกเลิก/บอกเลิกสัญญา จ้างของพนักงานจ้าง

๑.๖ การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู

๑.๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมถึงการ เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๑.๘ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การทบทวนปรับปรุงแผนและการกำหนด ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมถึงตำแหน่งบริหาร

๑.๙ การลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง

๑.๑๐ การปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิก สภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร ท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก และองค์การบริหารส่วนตำบลนามะเขือ มีความคล่องตัวและ สามารถแก้ไขปัญหาอันเกิดจากการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใช้ อำนาจหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วน ตำบล ทั้ง ๒ แห่ง เสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เรณู

บัญชีสรุปการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		มติ คณะอนุฯ
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		สพ.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณสุข	ตามแผนอัตรากำลัง ปี ๖๔		
											ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	
๑	อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก	๑๙ มีนครอง ๑๗	๑๖ มีนครอง ๑๖	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) <u>ปรับลดระดับตำแหน่ง</u> ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๐ จากอันดับ คศ.๑ เป็น อันดับ ครูผู้ช่วย	-๑ +๑						๓๔.๔๕%		เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๒	อบต.ยอดชาติ อ.วังยาง	๒๔ มีนครอง ๒๓	๑๘ มีนครอง ๑๖	<u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ภารกิจ) พนักงานชัยยนต์ (ภารกิจ) พนักงานชัยยนต์ (ทั่วไป) คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	+๑ +๑ -๑ -๑						๒๘.๑๑%	๒๘.๒๔%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๓	อบต.บ้านเสี้ยว อ.นาหว้า	๓๐ มีนครอง ๒๒	๓๖ มีนครอง ๓๖	<u>พนักงานจ้าง</u> คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	+๒						๓๐.๔๕%	๓๐.๗๖%	เห็นชอบ
๔	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	๓๑ มีนครอง ๒๖	๒๕ มีนครอง ๒๒	<u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)				+๒ -๒			๒๘.๕๘%	๒๘.๘๔%	เห็นชอบ เห็นชอบ

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามแผนอัตรากำลัง ปี ๖๑		มติ คณะอนุฯ
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณสุข	ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	
๕	อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม	๑๙ มีนครรอง ๑๘	๑๗ มีนครรอง ๑๖	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)		+๑					๓๓.๙๐%	๓๕.๑๗%	เห็นชอบ
๖	อบต.หนองบ่อ อ.นาแก	๒๕ มีนครรอง ๒๔	๑๘ มีนครรอง ๑๖	พนักงานส่วนตำบล ปรับลดระดับตำแหน่ง ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๔ และเลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๕ จากอันดับ คศ.๑ เป็น อันดับ ครูผู้ช่วย พนักงานจ้าง คนสวน (ภารกิจการ) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจการ)	-๑						๒๗.๗๙%	๒๗.๓๔%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๗	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	๕๐ มีนครรอง ๔๑	๔๗ มีนครรอง ๔๗	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการวัฒนธรรม (ปก./ชก.) พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ภารกิจการ) คนงานทั่วไป (ทั่วไป)		+๑		+๑		+๑	๒๑.๗๗%	๒๒.๓๑%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๘	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	๓๒ มีนครรอง ๒๘	๓๑ มีนครรอง ๒๙	พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป (ทั่วไป) ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจการ) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		+๑		-๒ +๒			๒๕.๘๒%	๒๖.๐๕%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		มติ คณะอนุฯ
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณ สุข	ตามแผนอัตรากำลัง ปี ๖๑		
											ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	
๙	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	๓๓ มีนครรอง ๒๓	๒๙ มีนครรอง ๒๘	<u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)				-๑ +๑			๒๕.๒๕%		เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๐	อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม	๒๕ มีนครรอง ๒๔	๓๔ มีนครรอง	<u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (ภารกิจ)			+๑				๓๑.๘๓%	๓๒.๑๐%	เห็นชอบ
๑๑	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	๔๒ มีนครรอง ๒๖	๔๓ มีนครรอง ๔๓	<u>พนักงานจ้าง</u> พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) พนักงานวิทยุ (ทั่วไป) พนักงานผลิตน้ำประปา (ทั่วไป) พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (ทั่วไป)	+๒ +๑			+๑ +๑				๒๘.๕๓%	เห็นชอบ <u>ชะลอ</u> เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๒	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	๒๘ มีนครรอง ๒๑	๓๕ มีนครรอง ๒๖	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) <u>พนักงานจ้าง</u> คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-๑					+๑		๓๑.๖๔%	เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๓	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	๒๗ มีนครรอง ๒๒	๓๘ มีนครรอง ๓๔	<u>พนักงานจ้าง</u> พนักงานผลิตน้ำประปา (ทั่วไป)	+๑						๒๐.๗๑%	๒๐.๙๑%	เห็นชอบ

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		มติ คณะอนุฯ
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณสุข	ตามแผนอัตรากำลัง ปี ๖๑		
											ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	
๑๔	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	มีนครรอง	มีนครรอง	<u>พนักงานจ้าง</u> พนักงานขับรถบรรทุกทุกขยะ (ภารกิจ) พนักงานขับรถบรรทุกทุกขยะ (ทั่วไป) พนักงานผลิตน้ำประปา (ภารกิจ) พนักงานผลิตน้ำประปา (ทั่วไป)	-๑ +๑		-๑ +๑				๓๓.๙๐%	๓๓.๖๘%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๕	อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร	๒๐ มีนครรอง ๑๙	๑๘ มีนครรอง ๑๘	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	+๑						๓๑.๑๑%	๓๒.๓๙%	เห็นชอบ
๑๖	อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร	๑๙ มีนครรอง ๑๖	๑๗ มีนครรอง ๑๗	<u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ) คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	+๑		+๑				๓๒.๔๔%	๓๓.๒๕%	เห็นชอบ
๑๗	อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร	๒๒ มีนครรอง ๑๙	๑๗ มีนครรอง ๑๖	<u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)				-๑ +๑			๓๑.๔๖%		เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๘	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	๓๕ มีนครรอง ๓๐	๒๓ มีนครรอง ๒๓	<u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)		+๑					๒๔.๖๑%	๒๔.๙๑%	เห็นชอบ

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		มติ คณะอนุฯ
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณสุข	ตามแผนอัตรากำลัง ปี ๖๑		
											ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	
๑๙	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง	๒๑ มีนครรอง ๑๔	๒๒ มีนครรอง ๒๑	<u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ภารกิจ) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)				+๑ -๑			๓๖.๗๕%	๓๖.๗๕%	เห็นชอบ เห็นชอบ
๒๐	อบต.หนองแขวง อ.บ้านแพง	๓๕ มีนครรอง ๒๕	๓๑ มีนครรอง ๓๐	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) <u>พนักงานจ้าง</u> พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทั่วไป) พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) คนงานทั่วไป (ทั่วไป) คนงานทั่วไป (ทั่วไป) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		+๑ +๑ +๑					๒๕.๐๗%	๒๖.๔๕%	เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ
๒๑	อบต.นาเข อ.บ้านแพง	๑๙ มีนครรอง ๑๓	๑๐ มีนครรอง ๑๐	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นิติกร (ปก./ชก.) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	-๑ -๑						๔๐.๓๓%	๓๗.๐๔%	ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ -
๒๒	อบต.กุตาไก้ อ.ปลาปาก	มีนครรอง	มีนครรอง	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> <u>ปรับลดระดับตำแหน่ง</u> ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๘๗ จากอันดับ คศ.๑ เป็น อันดับ ครูผู้ช่วย							๒๕.๐๘%	๒๕.๐๘%	เห็นชอบ

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		มติ คณะอนุฯ
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณสุข	ตามแผนอัตรากำลัง ปี ๖๑		
											ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	
๒๓	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	มีนครรอง	มีนครรอง	พนักงานส่วนตำบล ปรับลดระดับตำแหน่ง ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๖ จากอันดับ คศ.๑ เป็น อันดับ ครูผู้ช่วย							๓๐.๒๐%	๓๐.๒๐%	เห็นชอบ

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานพนักงานครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (ค.ศ.๒)

เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานครู ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน	
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	นางจรรยา ไชยมหา เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๐๘ ศพด.บ้านวังโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๘๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๕ ก.พ. ๒๕๖๖	๑๕ ก.พ. ๒๕๖๐	๔ มิ.ย. ๒๕๖๔	๘๗.๖๗	๘๖.๓๖	๘๖.๐๐	น.ส.บุษรา ดวงปรีชา น.ส.นิตยา บุตรบุรี น.ส.ขวัญภา บุญเทียม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพนอม รองปลัด อบต. รรท.หน.สำนักปลัด อบต. ครู อันดับ คศ.๒
๒	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	นางจันทนา สุวรรณมาโจ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๐๙ ศพด.วัดโพธิ์ไทรแก้วปิดโปง อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๘๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๖	๑๕ ก.พ. ๒๕๖๐	๗ มิ.ย. ๒๕๖๔	๘๕.๑๗	๘๕.๖๐	๘๔.๖๖	นายอุทิศ นนเลาพล น.ส.นิตยา บุตรบุรี นางบรรเทา สุธรรม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงวิทยาคาร รองปลัด อบต. รรท.หน.สำนักปลัด อบต. ครู อันดับ คศ.๒
๓	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	นางศรีประจวบ ไชยสุระ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๑๒ ศพด.บ้านหาดกวน อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๗๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๗	๑๕ ก.พ. ๒๕๖๐	๗ มิ.ย. ๒๕๖๔	๘๕.๒๗	๘๕.๒๒	๘๔.๓๓	นายอุทิศ นนเลาพล น.ส.นิตยา บุตรบุรี นางบรรเทา สุธรรม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงวิทยาคาร รองปลัด อบต. รรท.หน.สำนักปลัด อบต. ครู อันดับ คศ.๒

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานครู ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน	
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๔	อบต.นางัว อ.นาหว้า	นางสาวสุทธิดา ราชขมภู เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๖ ศพด.บ้านนาคอย อัตราเงินเดือน ๒๓,๙๐๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘	๑ ก.พ. ๒๕๖๐	๘ มิ.ย. ๒๕๖๔	๘๔.๑๑	๙๒.๐๘	๘๘.๓๓	นายทินกร ชินโคตร น.ส.ทัศนีย์ โคตพรหม นางกิตติมา โกษาแสง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดน้ำใส ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ครู อันดับ คศ.๒
๕	อบต.นางัว อ.นาหว้า	นางสาวประภาภรณ์ โคตรพรหม เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๘ ศพด.บ้านสามัคคี อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๖๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๘	๑ ก.พ. ๒๕๖๐	๘ มิ.ย. ๒๕๖๔	๘๓.๓๘	๙๑.๔๒	๘๗.๓๓	นายทินกร ชินโคตร น.ส.ทัศนีย์ โคตพรหม นางกิตติมา โกษาแสง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดน้ำใส ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ครู อันดับ คศ.๒
๖	อบต.นางัว อ.นาหว้า	นางศิริวรรณ ศรีระวงศ์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๗ ศพด.บ้านกุดน้ำใส อัตราเงินเดือน ๒๓,๑๖๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗	๑ ก.พ. ๒๕๖๐	๘ มิ.ย. ๒๕๖๔	๘๔.๒๖	๘๘.๓๓	๘๗.๖๖	นายทินกร ชินโคตร น.ส.ทัศนีย์ โคตพรหม นางกิตติมา โกษาแสง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดน้ำใส ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ครู อันดับ คศ.๒

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานครู ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน	
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๗	อบต.โคกหินแฮ่ อบต.เรณูนคร	นางสาวพัชรภรณ์ ราชสินธ์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๔ ศพด.อบต.โคกหินแฮ่ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๗๐ บาท -คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๔	๖ ส.ค. ๒๕๕๗	๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐	๘๘.๒๕	๙๐.๐๐	นายสมหมาย ภูมิลุน นางมลินี เพชรมี นางเพ็ญพิศ บัวชุม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเห็บ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ครู อันดับ คศ.๓
๘	อบต.โคกหินแฮ่ อบต.เรณูนคร	นางจุฑาทิพย์ แสนมิตร เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๕ ศพด.อบต.โคกหินแฮ่ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.ม.(หลักสูตรและการสอน) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๘ ส.ค. ๒๕๖๕	๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๙	๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔	๙๒.๒๒	๘๘.๗๕	๙๐.๖๖	นายสมหมาย ภูมิลุน นางมลินี เพชรมี นางเพ็ญพิศ บัวชุม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเห็บ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ครู อันดับ คศ.๓
๙	อบต.โพนจาน อ.โพนสวรรค์	นางสาววรภรณ์ เขียวโป เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๑ ศพด.วัดศรีบุญเรือง อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๔๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๗	๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๙	๒๘ พ.ค. ๒๕๖๔	๘๙.๘๑	๘๒.๓๓	๙๒.๐๐	นายสุริยะ พิมพ์าลัย นางศรจรัส ป้องหลักคำ น.ส.ชนาภา ฤกษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านด้าย ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ครู อันดับ คศ.๓

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานครู ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน	
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑๐	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	นางสาววิภาวรรณ คะสา เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๔๓ ศพด.บ้านน่าน้อย อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๗๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๗ เม.ย. ๒๕๖๙	๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๙	๒๘ พ.ค. ๒๕๖๔	๘๗.๙๙	๙๒.๑๖	๙๒.๓๓	นายชวน นนเลาพล นายสมเพท วงษาเนา นางจิรวรรณ สาไชย	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู อันดับ คศ.๒
๑๑	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	นางสาววนิชยา นิงษา เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๔ ศพด.วัดโพธิ์ชัย อัตราเงินเดือน ๒๓,๒๐๐ บาท -คุณวุฒิ ค.ม.(การบริหารพัฒนาการศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๗ พ.ค. ๒๕๖๗	๑๕ ธ.ค. ๒๕๕๙	๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔	๙๓.๘๖	๘๕.๗๕	๙๓.๖๖	นายประจัญ ไสยสิทธิ์ นายสุขุม ห่องบุตรศรี น.ส.วิไลภรณ์ ชนะพจน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรามราช ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ครู อันดับ คศ.๓
๑๒	อบต.บ้านเสี้ยว อ.นาหว้า	นางรัศมี แสนสุข เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๒ ศพด.บ้านโคกสะอาด อัตราเงินเดือน ๒๑,๔๕๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๔	๒๘ พ.ย. ๒๕๕๙	๗ มิ.ย. ๒๕๖๔	๘๔.๓๓	๘๐.๗๙	๘๒.๐๐	นายบัญชา ไขแสง นางสาวไพจิตร คำชนะ นางวนิดา แสนเล็ก	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเสี้ยววิทยา ครู อันดับ คศ.๒ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานครู ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน	
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)		
					ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง			
๑๓	อบต.นาหว้า อ.นาหว้า	นางสาวจินตนา ปาหา เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๖ ศพด.บ้านตาลน้อย อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๒๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๗	๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๙	๒๘ พ.ค. ๒๕๖๔	๘๓.๖๓	๘๘.๙๑	๘๘.๓๓	นางปราณีษา ท้าวกลาง น.ส.ทิพวรรณ บรรเทาทุกข์ นายภักดี วะชุม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเสียววิทยา ครู อันดับ คศ.๓ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ
๑๔	อบต.นาหว้า อ.นาหว้า	นางสาวอิงอร ประกั้ง เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๕ ศพด.บ้านหนองบัว อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๘	๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๙	๒๘ พ.ค. ๒๕๖๔	๘๓.๖๓	๘๘.๒๔	๘๕.๓๓	นางปราณีษา ท้าวกลาง น.ส.ทิพวรรณ บรรเทาทุกข์ นายภักดี วะชุม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเสียววิทยา ครู อันดับ คศ.๓ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔

บัญชีสรุปการเสนอบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลหารส่วนตำบล
ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานครูที่ได้รับการประเมิน	ประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		๕ ปีการศึกษา ตั้งแต่ปีการศึกษา
				ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	นางสกลรัตน์ ฐพา ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.ตำบลหนองแวง	ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	นายเลพล นนทะแสง ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนค่านกกก ต.หนองแวง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	๒๕๖๔
๒	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	นางวัลลภา รัตนะ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.วัดป่าจอมศรี	ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	นางรจนา ศรีนารินทร์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านนาชุมใหม่นิรมิต ต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	๒๕๖๔
		นางสาวสุจิตรา คะลิ้ววน ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.วัดนาเดื่อ	ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)			
		นางสาวกนกพร ศิริวงศ์ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.วัดจำปา	ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	นางขวัญใจ แก้วลา ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านเชียงเซา ต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	
		นางบรรจง แสนเพ็ง ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.วัดวิชัยการาม	ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)			

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานครูที่เข้ารับการประเมิน	ประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		๕ ปีการศึกษา ตั้งแต่ปีการศึกษา
				ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	
๓	อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม	นางรวิวรรณ ไทรัตน์ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.บ้านโคกกลาง	ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	นายมนตรี อัสการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านหนองผือ ต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	๒๕๖๔
๔	อบต.พุ่มแก อ.นาหว้า	นางสาวสาคร ศรีสุพรรณ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.บ้านดัดเต่า	ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	นางฐานิตา นางลอย ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านหนองกุ้ง "ฮินดูสมาช" ต.พุ่มแก อ.นาแก จ.นครพนม	๒๕๖๔

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๕

บัญชีสรุปผลการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง
เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	องค์ประกอบการประเมิน				คะแนนรวม	คณะกรรมการประเมิน
			หน้าที่ ความรับผิดชอบ (๓๐ คะแนน)	ความยุ่งยาก ของงาน (๓๐ คะแนน)	การกำกับ ตรวจสอบ (๒๐ คะแนน)	การตัดสินใจ (๒๐ คะแนน)		
๑	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	นายช่างโยธา ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๒๙.๐๐	๒๘.๐๐	๑๘.๐๐	๑๘.๔๐	๙๓.๔๐	๑) นางธัญชนก เบญจระเหมี ๒) นายมนูญ พิพัฒน์ถาวรกุล ๓) นายสมยศ ปัญญาสาร ๔) นายฉัตรชัย ไตรยราช ๕) นายเทพพร สงวนพงษ์
๒	อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๒๕.๐๐	๓๐.๐๐	๑๘.๐๐	๑๘.๐๐	๙๑.๐๐	๑) นายมงคล ไสยะสูตร ๒) น.ส.ภคอร อ้อสกุล ๓) น.ส.ธวัลยา จิปกะ ๔) นายทวีช บุผาชาติ ๕) นายกิตติกร การุญ
๓	อบต.พิมาน อ.นาแก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๒๘.๐๐	๒๘.๐๐	๑๘.๔๐	๑๘.๖๐	๙๓.๐๐	๑) น.ส.จตุพร พ่ออามาตย์ ๒) น.ส.สุกัญญา โถตันคำ ๓) น.ส.จิตรลดา ทาไຍ ๔) น.ส.สุทธิมน สุขศิริ ๕) น.ส.สุกัญญา ทองน้อย

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	องค์ประกอบการประเมิน				คะแนนรวม	คณะกรรมการประเมิน
			หน้าที่ ความรับผิดชอบ (๓๐ คะแนน)	ความยั่งยืน ของงาน (๓๐ คะแนน)	การกำกับ ตรวจสอบ (๒๐ คะแนน)	การตัดสินใจ (๒๐ คะแนน)		
๔	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๒๘.๕๐	๒๘.๐๐	๑๘.๘๐	๑๘.๘๐	๙๔.๐๐	๑) นายดิฐพงศ์ ตาระบัตร์ ๒) นายเดชา พลกล้า ๓) นายเดช บำรุงหงส์ ๔) นายสุนทร ปัตตุลี ๕) นายคเชนทร์ บุณนัท
๕	อบต.นาคู อ.นาแก	นักทรัพยากรบุคคล ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๗.๘๐	๒๗.๕๐	๑๘.๐๐	๑๗.๘๐	๙๑.๐๐	๑) นายบริรักษ์ วาจนสุนทร ๒) นายชัยยุทธ เพ็ชรวงษ์ ๓) นายละม่อม ศิริสวัสดิ์ ๔) นายวิมล ใจช่วง ๕) นายวัชรินทร์ หลวงท่าแม่
๖	อบต.นาคู อ.นาแก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๗.๕๐	๒๗.๘๐	๑๗.๖๐	๑๘.๐๐	๙๐.๘๐	๑) นายบริรักษ์ วาจนสุนทร ๒) นายไกรวุฒิ แสงจันทร์ ๓) น.ส.กนกพร ไชยศล ๔) นายสมภพ แสงจันทร์ ๕) นายชาติ อินธิราช

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	องค์ประกอบการประเมิน				คะแนนรวม	คณะกรรมการประเมิน
			หน้าที่ ความรับผิดชอบ (๓๐ คะแนน)	ความยุ่งยาก ของงาน (๓๐ คะแนน)	การกำกับ ตรวจสอบ (๒๐ คะแนน)	การตัดสินใจ (๒๐ คะแนน)		
๗	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	นักทรัพยากรบุคคล ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๘.๒๐	๒๘.๒๐	๑๘.๐๐	๑๘.๒๐	๙๒.๖๐	๑) นายประกอบกิจ คำชนะ ๒) นายธนัทชัย ไชยปัญญา ๓) น.ส.ชลัดดา ภูมิวัฒน์ ๔) นางวิภาพร ธนบูรณ์ ๕) นายชาคร ลีคำพอก