

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

๓.๑ ขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงวันรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น รับโอน นายวรพจน์ กอมณี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๑๑ สังกัดกองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ โดยตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น ได้มีหนังสือขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงวันตัดโอนตำแหน่ง จากเดิมวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ตามที่องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุดรธานี ได้แจ้งขอเปลี่ยนแปลง และ ก.จ.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบในการโอนของข้าราชการรายดังกล่าวแล้ว โดยกำหนดให้ตัดโอนในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓

ด้วยจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ ตามแนวทางการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะทำงานได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการบริหารจัดการ ๒) ด้านการบริหารงานบุคคล และกิจการสภา ๓) ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ๔) ด้านการบริการสาธารณะ และ ๕) ด้านธรรมาภิบาล เรียบร้อยแล้ว

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

กส.ป

๔.๒ รายงานผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งผลการดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ตามที่ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศกำหนด เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

๑. นายเชื้อ อันจินดา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ จังหวัดสระบุรี
๒. นายพัสกร โยน้อย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ จังหวัดสมุทรปราการ
๓. นายทรงศักดิ์ โอชะคลัง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอากาศ จังหวัดสกลนคร

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

กส.ป

๔.๓ การคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ด้วยกรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ได้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากครบวาระดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------|------------------------------------|
| ๑) นายวรพจน์ เข้มปัญญา | ปลัด อบต.บ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม |
| ๒) นายก่อกษาปณ์ อุปถัมภ์ | ปลัด อบต.โพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม |
| ๓) นายชนะโชค คำวัน | ปลัด อบต.นามะเขือ อำเภอปลาปาก |

จังหวัดนครพนมจึงได้ประกาศกำหนดประชุมปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อคัดเลือกตนเองเป็นกรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในวันจันทร์ที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภา อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

กส.ป

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๔ และ ข้อ ๑๗

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	สิบเอก ไชยณรงค์ คำมุข เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.นางัว อ.บ้านแพง	๑๓,๗๖๐	๑๓,๗๗๐	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาววิวิธรัก บัวชุม นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	อบต.คำพิ อ.นาแก	๒๔,๘๗๐	๒๔,๙๗๐	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓
๒	นายณรงค์ อัดติยะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร	๒๐,๗๗๐	๒๐,๗๙๐	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๓	นางสาวรพิกตร์ สิทธิ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	๒๖,๐๘๐	๒๖,๔๖๐	๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมัครใจที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขออนุณัติออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวจิตรลดา วันดี นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนจาน อ.โพนสวรรค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.จิกแดก อ.พนมดงรัก จ.สุรินทร์	-เหตุผล เพื่อดูแลบิดามารดา ซึ่งชราภาพ อยู่ตามลำพังไม่มีผู้ ดูแลและต้องเดินทางไป โรงพยาบาลประจำ -ปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่อง ณ อบต.โพนจาน เป็นเวลา ๗ เดือน -คุณวุฒิ บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เขวาสินรินทร์ จ.สุรินทร์ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๒	นางสาวดวงกมล เกษสัญชัย นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.สะอาดไชยศรี อ.ดอนจาน จ.กาฬสินธุ์	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่อง ณ อบต.โพธิ์ตาก เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน -คุณวุฒิ วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์) -อัตราเงินเดือน ๑๓,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นายจิรวุฒิ กุบแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ทอง อ.เรณูนคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.คู่ง อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร	-เหตุผล เพื่อดูแลบิดามารดา ยาย -ปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่อง ณ อบต.โพธิ์ทอง เป็นเวลา ๒ ปี -คุณวุฒิ ร.บ.(รัฐศาสตร์) -อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๓

ข้อกำหนด

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

นิตยา

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายพรพิทักษ์ สาเสน หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สำนักปลัด อบต. อบต.ลาดบัวขาว อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาคู่ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว (มีครอบครัวอยู่ที่ อ.นาแก) -อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด -เป็นตำแหน่งว่าง (๕ ต.ค. ๖๓) -ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๔๓ -ตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๓

๒. นายชัยสิทธิ์ ...

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นายชัยสิทธิ์ พลวรรณ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.แมดนาทม อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดา ซึ่งป่วยเป็นโรคไตวาย ต้องฟอกเลือดอาทิตย์ละ ๓ วัน -อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -เป็นตำแหน่งว่าง (๒ ต.ค. ๖๓) -ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๖.๐๖ -ตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๓
๓	นายวโรดม ภูระวัน นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -เป็นตำแหน่งว่าง -ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๖.๐๔ -ตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๔	นายสุวิชา ใจมัน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สะเดา อ.บัวเขต จ.สุรินทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร -เป็นตำแหน่งว่าง -ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๓๔ -ตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๓
๕	นางสาวสุลิมาส แผลงศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านม่วง อ.สังคม จ.หนองคาย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม -เป็นตำแหน่งว่าง -ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๑.๖๐ -ตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๓

๕.๒.๓ ขอนโอนภายในจังหวัด จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๑	นายอาคม อรรถนิตย์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.โคกสี อ.วังยาง จ.นครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสี เป็นเวลา ๙ ปี ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.นาถ่อน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๖.๘๙ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๒	นายชวน นนเลาพล ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว และ หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาเดื่อ เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม -อบต.เหล่าพัฒนา มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๒.๐๒ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๓	จำเอกไพโรจน์ บางทราย รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาคู่ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ และ ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดงขวาง เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.นาคู่ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๔๓ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๔	นางนิตยา อ่อนมณี ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาทราย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาทราย เป็นเวลา ๑๕ ปี -อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.นามะเขือ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๗.๑๑ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๕	นางสนองรัก ราชพิง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาเข อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนทอง เป็นเวลา ๑๑ ปี ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -อบต.นาเข มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๕.๗๕ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๖	ว่าที่ ร.ต.หญิง ศรีนิญา สุพรม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสี อ.วังยาง จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสี เป็นเวลา ๓ ปี -อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.สำโรง จ.อุบลราชธานี -อบต.พิมาน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๓.๑๑ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๗	นางสาวอัญญา คำมุงคุณ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาทราย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาราชควาย เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ดงหลวง จ.มุกดาหาร -อบต.นาทราย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๑.๔๙ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๘	นางสาวสุภารัตน์ รังกลิ่น นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.เรณู อ.เรณูนคร จ.นครพนม	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล ดูแลครอบครัว ดูแลบุตร ๓ คน (คนโต ๑๐ ขวบ คนเล็กเป็น ลูกแฝด ๓ ขวบ) ต้องไป-กลับทุกวัน เพื่อรับ-ส่งลูกไปโรงเรียน(สามีทำงาน อยู่ต่างอำเภอ) และต้องดูแลญาติซึ่ง เป็นคนพิการ ประเภทที่ ๕ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.คำเตย เป็นเวลา ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท -คุณวุฒิ บช.บ.(การบัญชี) -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.เรณู มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๒.๑๗ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๙	นางอำไพ จูมณีย์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.กุดาไ้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.กุดาไ้ เป็นเวลา ๕ ปี -อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ตระการพืชผล จ.อุบลราชธานี -อบต.บ้านผึ้ง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๑.๖๔ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๑๐	นางพัชรา ภูมลา เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.สีชมพู อ.นาแก จ.นครพนม	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล ดูแลบิดามารดา (มารดาเป็นผู้พิการทางการเคลื่อนไหวและเป็นโรคพาลินสัน ต้องไปรักษา ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชธาตุพนม ตามที่หมอนัด ปัจจุบันอยู่กับพี่สาว แต่เนื่องจากพี่สาวประสบอุบัติเหตุทำให้แขนข้างซ้ายหัก จึงลำบากในการต้องอุ้มมารดา เวลาต้องทำภารกิจส่วนตัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พนอม เป็นเวลา ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) -ภูมิสำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.สีชมพู มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๙.๗๐ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

/คุณสมบัติ ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี
พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ
การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือ
ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด
นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและ
รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

สำหรับรายชื่อ ๘ และรายชื่อที่ ๑๐ เป็นการโอนกรณีกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยั้งกรณี
โอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ ซึ่งได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหนังสือ
สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๖๖๖

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
โอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายขจรยศ คำสวัสดิ์ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.นาคู่ อ.นาแก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.ตองโขบ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาคู่ เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน -คุณวุฒิ ปวส.(เทคโนโลยี- โทรคมนาคม) -ผ่านการอบรมหลักสูตรการใช้ โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำนักงาน จำนวน ๕๐ ชั่วโมง -อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นางสาวชนิสรา พาวดี นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.นาแก อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ปลาปาก เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๓	นายธนิษฐ์ ภูวนาคำ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ชะโนด อ.ห้วยใหญ่ จ.มุกดาหาร	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พิมาน เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๔	นายกิตติ จันदारรณ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ทต.นิคมคำสร้อย อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านค้อ เป็นเวลา ๔ ปี ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๓
๕	นายชัยวัฒน์ วงศ์นคร นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาคู อ.นาแก จ.นครพนม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.ฝั่งแดง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาคู เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ห้วยใหญ่ จ.มุกดาหาร -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๔
๖	นางสาวบุญยธร ยางอิสาร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พุ่มแก อ.นาแก จ.นครพนม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๔๔ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัดนครพนม สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พุ่มแก เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๓

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ และหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ และหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวนงนภัส อรรคพิน พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.นาหวาด อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาขาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -เป็นตำแหน่งว่าง -อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท -ภูมิสำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.นาขาม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๗.๒๒ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นายบรรจง เมืองสุวรรณ พนักงานเทศบาล นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สำนักท่อน อ.บ้านฉาง จ.ระยอง	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา และ ดูแลครอบครัว -เป็นตำแหน่งว่าง -อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.มหาชัย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๒.๙๒ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๔
๓	นางสาววิษุตา เมษาคูณ พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๗ กองสวัสดิการสังคม ทต.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -เป็นตำแหน่งว่าง -อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.บ้านผึ้ง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๑.๖๔ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๔
๔	นางสาวศิริรัตน์ เชื้อดวงผุย ข้าราชการศาลยุติธรรม นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๗๖ สำนักบริหารทรัพย์สิน สำนักงานศาลยุติธรรม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาเลียง อ.นาแก จ.นครพนม	-เป็นตำแหน่งว่าง -อัตราเงินเดือน ๑๕,๓๐๐ บาท (รับโอนในอัตรา ๑๕,๐๖๐ บาท) -คุณวุฒิ วท.บ.(ออกแบบ ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม) -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.นาเลียง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๒.๘๑ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๕	นางชนิษฐา ศูนย์ราช ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บรรณารักษ์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ รพร.๒๕ ฝ่ายวิชาการและแผนงาน กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการและ- ระบบคุณภาพ โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เป็นตำแหน่งว่าง -อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓) (รับโอนในอัตรา ๒๓,๓๔๐ บาท) -คุณวุฒิ ศศ.บ.(สารสนเทศศาสตร์) -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.พระกลางทุ่ง มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๕๘ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๖	สิบเอก สมรักษ์ ลาชม ข้าราชการทหาร พลช่างก่อสร้าง สังกัดหมู่ทหารช่าง หมวดทหารช่าง กองร้อยทหารช่างสนามที่ ๑ กองพันทหารช่าง กรมทหารช่าง	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาทม จ.นครพนม	-เป็นตำแหน่งว่าง -อัตราเงินเดือน ๑๓,๘๒๐ บาท (รับโอนในอัตรา ๑๓,๗๖๐ บาท) -เงิน พ.ส.ร. เดือนละ ๕๘๐ บาท -คุณวุฒิ ปวช.(การก่อสร้าง) -ภูมิสำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -อบต.นาทม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๙.๓๕ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) (๕) , ข้อ ๑๗๑ และหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) (๕), ข้อ ๑๗๑ และหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....


๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงาน เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางอัญชิษฐา เรืองเดช เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (ก.พ.รับรองเป็นทางบริหารธุรกิจ , คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัดกองคลัง อบต.นางัว อ.นาหว้า จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.นางัว อ.นาหว้า จ.นครพนม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิค การตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคาร และธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรม โยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ <u>บริหารธุรกิจ</u> การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -เป็นตำแหน่งว่าง -เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน
๒	นางสาวธวัลยา ธิปะกะ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๗๐ บาท คุณวุฒิ ศศ.บ.การจัดการทั่วไป(แขนง วิชาการบัญชี) (ก.พ.รับรองเป็นทางบริหารธุรกิจ , การ จัดการทั่วไป และการบัญชี) สังกัดกองคลัง อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ศรีสงคราม จ.นครพนม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การ จัดการ การคลัง <u>บริหารธุรกิจ</u> เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ -เป็นตำแหน่งว่าง -เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔ , ข้อ ๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔ และ ข้อ ๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ลาออก/เหตุผล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวกาญจนา มะสุใส ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ -มีปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพ	๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ยื่น หนังสือ ขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก จากราชการ
๒	นายจิรพันธ์ หวายเหลา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง อบต.สีชมพู อ.นาแก จ.นครพนม	-๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ -ไปประกอบอาชีพอื่น	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ยื่น หนังสือ ขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก จากราชการ
๓	นายพรชัย ไยสาร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ -ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ยื่น หนังสือ ขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก จากราชการ
๔	ว่าที่ ร.ต.หญิง สุรติพร บัวโค ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง อบต.กุด อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ -ไปประกอบอาชีพอื่น	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ยื่น หนังสือ ขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก จากราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ หมวด ๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ , ๒๕ และข้อ ๒๖ กล่าวคือ

๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออก

๒) นายก อบต. เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

พ.ศ.๒๕๖๑

มติที่ประชุม

๕.๗ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการสรรหาและขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๗ แห่ง ๙ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	นายธนพล สุนนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๔.๐๔		
๒	อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม	น.ส.กนกพร ศิริสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๗.๗๔		
๓	อบต.โพธิ์ทอง อ.บ้านแพง	น.ส.สุธัญญา กล้าขยัน นายชัยยุทธ พิมพ์ทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๔๒		
๔	อบต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม	น.ส.วิชุดา ศรีสมัง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๐๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๙.๒๔		
๕	อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม	น.ส.วัลลาวัลย์ ฝ่ายทะแสง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๔๒		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๖	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	น.ส.ณิชาภัทร อรรถสังข์ นางทัศนีย์ แสนรังค์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙,๔๐๐ ๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๕.๕๗		
๗	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	นายสุชล วงษ์คำจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๕.๒๕		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ข้อ ๙, ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ข้อ ๙, ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ เป็นตำแหน่งที่ว่าง ผู้ผ่านการสรรหาคุณสมบัติและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ

๒. ประกาศกำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด กำหนดประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบลให้สอดคล้องกับประกาศของ ก.อบต. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอต่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงจะประกาศใช้บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขโดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับ
ประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนดทุกประการ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
[ลายเซ็น]

๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒)

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการ
ประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) ที่ยื่นขอรับการประเมินในรอบ
เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการประเมินแนบท้าย
ระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก
กรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้ง
ผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญ
การ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต
วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครู ทั้ง ๑๑ ราย เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน
โดยดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรี) ได้รับ
เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) และได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศ
หลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครู ทั้ง ๑๑ ราย ดังกล่าว
เลื่อนวิทยฐานะ “ครูชำนาญการ (คศ.๒)” ได้ตามเสนอ ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑
พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
[ลายเซ็น]

**๕.๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น**

ด้วยพนักงานครูประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แจ้งความประสงค์ที่จะขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ตามหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๕ ปีการศึกษา หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินแทน

แต่เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่พนักงานครูสังกัด ยังไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้เสนอบุคคล/ตำแหน่ง/สังกัด เพื่อขอความเห็นชอบแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู จำนวน ๑๒ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

“ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครู รายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

๒. หนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ประกอบกับบุคคลที่ถูกเสนอชื่อยินดีที่ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นชำนาญการ (คศ.๒)

ด้วยพนักงานครูประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แจ้งความประสงค์ที่จะขอรับการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ตามประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐ (โดยอนุโลม ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙)

ตามหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษา

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) ข้าราชการหรือพนักงานครู ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่มีกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงได้เสนอบุคคล/ตำแหน่ง/สังกัด เพื่อขอความเห็นชอบแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู แทนกรรมการลำดับที่ ๑ รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙

“ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

“๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

ฯลฯ

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้

ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. หนังสือชักชวนแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (หนังสือที่ มพ ๐๘๐๙.๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

“๓. กรณีต้องเสนอรายชื่อให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้พิจารณาในกรณีที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้ เช่น จะแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการแทนกรรมการลำดับที่ ๑ ซึ่งกำหนดให้แต่งตั้ง “ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง เพื่อให้ระบบการประเมินมีคุณภาพ”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้หรือเลื่อนมีวิทยฐานะชำนาญการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

๕.๑๒ การพิจารณาโครงการ/กิจกรรมประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม (จำนวน แห่งละ ๒ โครงการ) เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

(๑) โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวน ๑ โครงการ

(๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมิน ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมืองการบริหารส่วนตำบลได้ยื่นเสนอโครงการเพื่อรับการประเมินฯ ต่อ ก.อบต.จังหวัดนครพนม จำนวน ๔๕ แห่ง ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ทั้ง ๔๕ แห่ง มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๓ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วย นายศิวิเรศ น้อยเกา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำพิ อำเภอนาแก ได้ลาออกจากตำแหน่ง เพื่อลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลคำพิจึงได้รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑.๑ การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู

๑.๒ การโอน รับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล รวมถึงการย้ายของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู

๑.๓ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมถึงการเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยกเว้นการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้นายอำเภอซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือต้นขึ้นไปชั้นหนึ่งตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ เป็นผู้ประเมิน

๑.๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑.๖) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนและการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมถึงตำแหน่งบริหาร

๑.๗) การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหรือการแต่งตั้งผู้รักษาราชการในตำแหน่ง

๑.๘) การสรรหา สั่งจ้างและแต่งตั้ง การต่อสัญญาจ้าง และการยกเลิก/บอกเลิกสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

๑.๙) การลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑.๑๐) การปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑.๑๑) การดำเนินการทางวินัย การสอบสวน การลงโทษทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคำพี้ ซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคล่องตัวและสามารถแก้ไขปัญหาอันเกิดจากการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคำพี้เสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๔ ขอความเห็นชอบแก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบด้วย

๑. นายรังสรรค์ คัมภีรานนท์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ

๒. นายอำเภอนาแก อนุกรรมการ

๓. นายกฤษฎา ผาสี นายก อบต.ไผ่ล้อม อนุกรรมการ

๔. นางปิ่นพร อะโน ปลัด อบต.ท่าค้อ อนุกรรมการ

๕. นายจรัส ผานาค ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

๖. นายณรงค์ ไชยตา ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ เป็นเลขานุการ

(สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม)

/๘. นายศุภชัย ...

ข้อระบียบ

“ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตาม วรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ใน
จังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็น
เลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
ฯลฯ

ข้อพิจารณา

เนื่องจาก นายรังสรรค์ คัมภีรานนท์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ในฐานะประธาน
อนุกรรมการฯ ได้เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการ จึงเสนอขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ โดยกำหนดดังนี้ “รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม (ที่ได้รับมอบหมายกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล)” และเสนอขอแต่งตั้ง นายเศกรินทร์ แข็งฤทธิ์ นิติกรชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพิ่มอีก ๑ คน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)