



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๔๔

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จังหวัดนครพนมจึงขอเรียนเชิญท่านในฐานะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เข้าร่วมประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ในวันพุธที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชวนินทร์ วงศ์สถิตจิรกาล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

วันพุธที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- | | |
|------------------|---|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา |
| | ๓.๑ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องเสนอเพื่อทราบ |
| | ๔.๑ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา |
| | ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น |
| | ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น |
| | ๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ |
| | ๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน |
| | ๕.๘ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ |
| | ๕.๙ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ |
| | ๕.๑๐ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน |
| | วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) |
| | ๕.๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ |
| | ๕.๑๓ การพิจารณาบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๑๔ การพิจารณาการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๑๕ การพิจารณาอุทธรณ์ของพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๑๖ การพิจารณาข้อหาหรือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล |
| ระเบียบวาระที่ ๖ | เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) |

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
วันพุธที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

๓.๑ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ แห่ง โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๒ แห่ง และเห็นว่าปริมาณงาน คุณภาพงานและความยุ่งยากของงานยังไม่เพียงพอต่อการปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๔ แห่ง ซึ่งพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับผลกระทบจากมติดังกล่าวได้เสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาทบทวนมติ ต่อมา ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วมีมติให้หารือ ก.อบต. ถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ต่อการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามนัยข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ว่าชอบด้วยกฎหมายหรือไม่

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. ที่เลขานุการ ก.อบต. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยตอบข้อหารือหรือสามารถวินิจฉัยหรือตีความได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลหรือสามารถวินิจฉัยตามองค์ประกอบของกฎหมายอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และเรื่องบริหารงานอื่น ๆ หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ซึ่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๘ กำหนดให้การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้พิจารณาประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน

/คุณภาพ ...

คุณภาพของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคลและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถ ที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้อง ปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้ (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ (๒) ความยุ่งยากของงาน (๓) การกำกับตรวจสอบ (๔) การตัดสินใจ หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอ ขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา ดังนั้น ก.อบต.จังหวัดนครพนม จึงมีอำนาจในการพิจารณาปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ตามข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าตำแหน่งดังกล่าว มีความรับผิดชอบ ความยุ่งยากของงาน เพิ่มขึ้นถึงขนาดที่จะต้องปรับปรุงตำแหน่งก็อาจขอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาทบทวนมติ ก.อบต.จังหวัดได้ในฐานะผู้มีอำนาจในการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ตามข้อ ๑๘.๓ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ทสรณ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕

ด้วยจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ตามแนวทางกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น โดยคณะทำงานได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการบริหารจัดการ ๒) ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ๓) ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ๔) ด้านการบริการสาธารณะ และ ๕) ด้านธรรมาภิบาล เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ทสรณ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาวกนกอร ศรีดา เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	๑๔,๘๕๐	๑๕,๐๕๐	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒	จำเอย วรากร ไชยภักดี เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	๒๐,๐๔๐	๒๐,๓๖๐	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วันที่ยื่นผลงาน ครบถ้วน ถูกต้อง
๑	นางสาวอุไรลักษณ์ ปุ่มเป้า นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	๑๘,๕๒๐	๑๘,๙๕๐	๕ กันยายน ๒๕๖๕

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขออนุญาตออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายธีรยุทธ ผาสีดา นิติกรชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านเสียว ✓ อ.นาหว้า จ.นครพนม	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.อุมจาน ✓ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร ✓	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านเสียว เป็นเวลา ๗ ปี ๑๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๒	นายกฤตภพ แพนพา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ✓ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาจัว ✓ อ.นาหว้า จ.นครพนม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนงาม ✓ อ.หนองหาน จ.อุดรธานี ✓	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาจัว เป็นเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน -คุณวุฒิ ร.บ.(การเมืองการปกครอง) -อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โนนสัง จ.หนองบัวลำภู -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๕
๓	จำเอก คาวี เมืองโคตร เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ก้านเหลือง ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ป่งขามดงหมู อ.หัวน้ำใหญ่ จ.มุกดาหาร ✓	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ก้านเหลือง เป็นเวลา ๑๔ ปี ๒ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.หัวน้ำใหญ่ จ.มุกดาหาร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๕
๔	นายธิตวุฒิ มะโนชาติ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.อาจสามารถ ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.คำไฮใหญ่ อ.ดอนมดแดง จ.อุบลราชธานี ✓	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.อาจสามารถ เป็นเวลา ๒ ปี -อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ตระการพืชผล จ.อุบลราชธานี -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๕
๕	นายอภิสิทธิ์ โทอาสา รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.โคกสี ✓ อ.วังยาง จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.แมตนาทม ✓ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร ✓	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสี เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗
การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

/ข้อพิจารณา ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท.
หรือ ก.อบต. รับรอง

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไข
เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายสมคิด อุทัยวัฒน์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.แม่นาทม ✓ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร ✓	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.โคกสี ✓ อ.วังยาง จ.นครพนม ✓	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร -อบต.โคกสี มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๙.๙๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๕
๒	นางสาวนุจรี ยตะโคตร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔ กองคลัง อบต.บางเสาธง ✓ อ.บางเสาธง จ.สมุทรปราการ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.วังยาง ✓ อ.วังยาง จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.วังยาง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๐.๒๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕
๓	นายศิริพงษ์ เชื้อดวงมุข นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑ กองส่งเสริมการเกษตร อบต.บึงหวาย ✓ อ.เต่างอย จ.สกลนคร	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านแก้ง ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.บ้านแก้ง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๙.๑๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๔	นางวนิดา สัพโส นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.คอนสวรรค์ ✓ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาจัว ✓ อ.นาหว้า จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร -อบต.นาจัว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๐.๔๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๕

/ข้อระเบียบ ...

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ เป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

(ลายเซ็น)

๕.๒.๓ ขอลโอนภายในจังหวัด จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๑	นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.โคกสูง ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ยอดเขาต ✓ อ.วังยาง จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสูง เป็นเวลา ๒๕ ปี -อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.ยอดเขาต มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๑.๖๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ต.ค. ๒๕๖๕
๒	นายมงคล วงศ์สิงห์ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.โคกสูง ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.ยอดเขาต ✓ อ.วังยาง จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสูง เป็นเวลา ๑๕ ปี -อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร -อบต.ยอดเขาต มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๑.๖๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ต.ค. ๒๕๖๕
๓	นางนิลุบล ผาลี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.หนองแวง ✓ อ.บ้านแพง จ.นครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ดอนเตย ✓ อ.นาทม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองแวง เป็นเวลา ๓ ปี -อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บ้านแพง จ.นครพนม -อบต.ดอนเตย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๕.๖๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ต.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๔	นางสาวศิริรัตน์ ฟองสมุทร นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองสังข์ อ.นาแก จ.นครพนม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.กุดาไ้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองสังข์ เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน -คุณวุฒิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) -อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.กุดาไ้ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๔.๕๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕
๕	นางสบไพร ภูมิกระจาย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กรุก อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.มหาชัย เป็นเวลา ๙ ปี -คุณวุฒิ ร.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) -อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.กรุก มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๔.๖๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕
๖	นายคมสันต์ คำเถื่อน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๓ กองสวัสดิการสังคม อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.รามราช เป็นเวลา ๒ ปี -อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.ท่าค้อ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๗.๔๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๕
๗	นางสาวธิดารัตน์ ไชยสัง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาถ่อน เป็นเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน -คุณวุฒิ ศศ.บ.การจัดการทั่วไป (แขนงวิชาการบัญชี) -อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.ดงขวาง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๑.๒๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๘	นางสาวพัชนี พันธุ์กาง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองชน ✓ อ.นาทม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านเสียว ✓ อ.นาหว้า จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองชน เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาหว้า จ.นครพนม -อบต.บ้านเสียว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๐.๗๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๙	จำเอก ประวิทย์ อาชนะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนทอง ✓ อ.เรณูนคร จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.วังยาง ✓ อ.วังยาง จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนทอง เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๙,๐๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.วังยาง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๐.๒๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ เป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางมณฑา อินทรพัฒน์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.โพธิ์จันทน์ อ.โพธิ์สุวรรณ จ.นครพนม	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.นาหว้า อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร	-เหตุผล ประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์จันทน์ เป็นเวลา ๑๒ ปี ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๕
๒	นางสาวนิตยา พาพรม นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.คำพิ อ.นาแก จ.นครพนม	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวินพระบาท อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา , หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.คำพิ เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕
๓	นางอมรรัตน์ สิงห์สูงวงศ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์จันทน์ อ.โพธิ์สุวรรณ จ.นครพนม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ทต.กุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	-เหตุผล เนื่องจากมีปัญหาสุขภาพ ตรวจพบว่าเป็นโรคหัวใจเต้นผิดจังหวะ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์จันทน์ เป็นเวลา ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุสุมาลย์ จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการโอนตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวอารยา ปิงลอง พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. ทต.เขตรอุดมศักดิ์ อ.สัทธิบ จ.ชลบุรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาหว้า จ.นครพนม -อบต.โพนสว่าง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๐.๗๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๒	สิบเอก ไพวัล ศิวะสุทธิ์ พนักงานเทศบาล นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.เมยวดี อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท -คุณวุฒิ บช.บ.(การบัญชี) -ภูมิลำเนา อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด -อบต.โพนบก มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๕.๒๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้ร้องขอ กสส.สอบแข่งขัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวพรพิชญ์ชา แก้วพุด ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๙,๖๕๐ บาท สังกัด กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสกลนคร สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ คุณวุฒิ วท.บ.(อนามัยสิ่งแวดล้อม) มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ไม่ขัดข้องและพร้อมให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญชาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษตรศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางนิรมล คิมยะราช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก ลาออกราชการ เนื่องจากสูงอายุ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. นางสาวดาวฤกษ์ บุญมีมา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาขวายน อำเภอเมืองนครพนม ลาออกราชการ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ตำแหน่ง พนักงานการเลือกตั้งปฏิบัติการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. นายอลังการ บุญเต็ม ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม อำเภอเรณูนคร ลาออกราชการ เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

๔. นางวรพร อุ๋นชัย ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๑๒ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มเหมา อำเภอราศีพนม ลาออกราชการ เนื่องจากมีปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔, ๒๕ และข้อ ๒๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔, ๒๕ และข้อ ๒๖ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพ็ญศรี

มติที่ประชุม

๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ลาออก/เหตุผล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวรัตนันนี ราชชมภู ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง กองคลัง อบต.นาคู อ.นาแก จ.นครพนม	-๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -เพื่อประกอบอาชีพอื่น	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๒	นางสาวรัตนาวดี ตันเกต ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.นาบัว อ.นาหว้า จ.นครพนม	-๑ กันยายน ๒๕๖๕ -เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๓	นายประยูร สุวรรณใจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.นาเข อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -เพื่อไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๔	นายอดิสร พรไชยา ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -เนื่องจากสอบบรรจุเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่นได้	๑ กันยายน ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๕	นางสาวอัจฉรา ทมธา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม อบต.หนองซน อ.นาทม จ.นครพนม	-๑ กันยายน ๒๕๖๕ -เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๖	นางสาวภัทราณี บุตรสิงขรณ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กันยายน ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๗	นายประสาท เพชรอุเทน พนักงานสูบน้ำ กองช่าง อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ -เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ กันยายน ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๘	นายปัญญา ตันเงิน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด อบต. อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ -เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ กันยายน ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ , ๒๕ และข้อ ๒๖ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนาย ก.อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

มติที่ประชุม

๕.๘ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๑๓ แห่ง ๑๙ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม (รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

มติที่ประชุม

๕.๙ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๓๐ แห่ง ๘๙ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๐ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) สอบแข่งขัน ที่ได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๖ แห่ง ๖ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ข้อ ๑๐๙

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๒. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

๓. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 3 ก.ย. 65 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานพนักงานครูที่
เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีปรับปรุงรอบเดือน
เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ✓

ที่.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	สังกัด	ระดับวิทย ฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การ ประเมิน	หมายเหตุ
๑	น.ส.เนตรชนก ธรรมรัตน์	ครูชำนาญการ	ศพด.วัดแจ้งสว่าง อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน ✓	ครูชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน	ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๘๐๙.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙
(โดยให้นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ
เทศบาลมาใช้โดยอนุโลม)

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๕.๕.๗ และ ๙.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการ
ประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการ
ประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

ข้อ ๕.๗ และ ๙.๗ ผลการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕
ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า พนักงานครูดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการ
ประเมินผลงานและผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะฯ แล้ว เห็นควร
เห็นชอบให้พนักงานครูดังกล่าว เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน
๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๕

๕.๑๒ การพิจารณาบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพธาราม อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้ง นายพงศกร ทอนติลา (อดีต) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน กลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยมีรายละเอียดประวัติการรับราชการและประวัติการทำงาน ดังนี้

๑. ประวัติการรับราชการ เริ่มรับราชการตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (ถึงวันที่ลาออก) ดังนี้

- บรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๒ ทต.ชานุมาน

อำเภอชานุมาน จังหวัดอำนาจเจริญ

- นายช่างโยธา ระดับ ๓ ทต.โพธาราม อำเภอโพธาราม จังหวัดนครพนม

๒. คุณวุฒิ ปวส.(การก่อสร้าง) , ทล.บ.(การบริหารงานก่อสร้าง)

๓. อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท (ณ วันที่ขอลาออกจากราชการ)

๔. เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ผู้บังคับบัญชาเดิมเป็นผู้รับรอง)

๕. สาเหตุแห่งการขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้ช่วยราชการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับ รอกการบรรจุหรือแต่งตั้งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง เป็นสมาชิกรัฐสภาสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อ ติดตามคู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง

๘.๔ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการใน ตำแหน่งประเภท สายงานและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยหากจะบรรจุในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะต้องมีตำแหน่งว่างที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ซึ่งเคย มีผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับอาวุโส โดยต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ในการ ปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับดังกล่าวก่อน จึงจะบรรจุกลับเข้ารับราชการในระดับดังกล่าวได้

๘.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูง กว่าเดิม

ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม สำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะ ต้องห้าม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑๓ การพิจารณาการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานผลการดำเนินการประเมินค่างานเพื่อปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ เพื่อกำหนดตำแหน่งมีระดับที่สูงขึ้น ในระดับอาวุโส และระดับชำนาญการพิเศษ ตามลำดับ ประกอบด้วย

๑/ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม

ขอปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๒/ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอเรณูนคร

ขอปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓/ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม

ขอปรับปรุงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๔/ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม

ขอปรับปรุงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๕/ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย อำเภอปลาปาก

ขอปรับปรุงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการแต่งตั้งได้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานและรวมถึงความผิดชอบแล้ว ผ่านการประเมินเพื่อปรับปรุงระดับตำแหน่ง

คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ ได้ร่วมกันพิจารณา โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ แห่ง ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนำเสนอและชี้แจงรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงานต่อที่ประชุม แล้วเห็นว่า อบต.ขามเฒ่า , อบต.บ้านผึ้ง และ อบต.บ้านกลาง มีรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงาน ที่เพิ่มขึ้น เพียงพอต่อการปรับปรุงตำแหน่ง จึงมีมติเห็นชอบการประเมินเพื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าว สำหรับ อบต.นาแก และ อบต.มหาชัย การนำเสนอรายละเอียดภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่ยังไม่เพียงพอต่อการปรับปรุงตำแหน่ง

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๘

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๓ แห่ง คือ อบต.ขามเฒ่า , อบต.บ้านผึ้ง และ อบต.บ้านกลาง และไม่เห็นชอบจำนวน ๒ แห่ง คือ อบต.นาแก และ อบต.มหาชัย โดยหากประสงค์จะดำเนินการปรับปรุงใหม่ให้ อบต.ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เพ็ญศรี

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘

บัญชีรายชื่อนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตรา ค่าตอบแทน	วิธีการสรรหาและเลือกสรร
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเลี้ยว อำเภอนาหว้า					
๑	นางนิภาพรณ กูอาบทอง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-ทักษะ ๖ ปี	๘,๔๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๕ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๕ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๒.๔๐
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี อำเภอปลาปาก					
๑	นายชาญณรงค์ แสงผา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-ปวส.(พืชศาสตร์)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๕ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๕ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๓.๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน อำเภอธาตุพนม					
๑	นางสาวณัฐธิดา ประณีนิษฐ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) -ทักษะ ๕ ปี	๘,๔๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๒ ส.ค. ๒๕๖๕ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๕ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๕ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๑.๑๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน	วิธีการสรรหาและเลือกสรร
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม					
๑	นายประพล เพียรชนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-ศศ.บ.(พัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๘ ส.ค. ๒๕๖๕ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๕ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๕ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๔.๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเรณูใต้ อำเภอเรณูนคร					
๑	นางสาวเรณูการ์ คนชาญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานราชการ (กองคลัง)	-ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๑๑ ส.ค. ๒๕๖๕ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๖๕ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๔.๕๖
๒	นางสาวกาญจนา คำวัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-ค.บ.(สังคมศึกษา)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๘ ส.ค. ๒๕๖๕ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๕ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๕ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๐.๒๓
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง อำเภอเรณูนคร					
๑	นางสาวนงพันธ์ แสนสิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานราชการ (สป.)	-ศศ.บ.(ธุรกิจการปิ่น) -ผ่านการอบรมด้านคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๐ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๘ ส.ค. ๒๕๖๕ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๕ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๕ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๐.๒๓

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน	วิธีการสรรหาและเลือกสรร
องค์การบริหารส่วนตำบลคำปี่ อำเภอแม่เปิน					
๑	นางสาวสุรรัตน์ แสนศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-ว.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๕ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๕ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๕ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๒.๓๓
๒	นายพรมรินทร์ โอนวัง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-ห.บ.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) -ทักษะ ๑๐ ปี ๖ เดือน	๙,๔๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๕ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๕ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๕.๑๓
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปูลิง อำเภอท่าอุเทน					
๑	นางสาวมะลิวัลย์ วงศ์บุญตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สป.)	-ป.ว.ส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๕ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๕ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๕.๑๓
๒	นายสุภกฤษณ์ เสือเหล็ก	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-ป.ว.ส.(ไฟฟ้า)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๕ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๕ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๕ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๔.๕๔
๒	นายสมชาย กาคนอก	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	-ทักษะ ๙ ปี ๗ เดือน -ประสบการณ์วิชาชีพที่ ๖	๙,๔๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๕ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๕ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๕ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๔.๕๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน	วิธีการสรรหาและเลือกสรร
องค์การบริหารส่วนตำบลพนอม อำเภอพ่วง آهن					
๑	นางสาวพัทธภาภรณ์ บุศะธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	-ปช.บ.(การบัญชี) (ศึกษาคอมฯ ๖ หน่วยกิต)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๕ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๕ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕ ๕) ประกาศใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๗.๙๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง					
๑	นางสาวนันทิดา คนครอง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส.(โยธา)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๕ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๕ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๕ ๕) ประกาศใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๙.๙๐
องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อำเภอวังยาง					
๑	นายศรีชัย หลีพล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-ปวส.(การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๕ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๑ ส.ค. ๒๕๖๕ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๕ ๕) ประกาศใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๘.๗๐
๒	นายศุภชัย อุตยวัตร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-ปวส.(โยธา)	๑๑,๕๐๐	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตรา ค่าตอบแทน	วิธีการสรรหาและเลือกสรร
องค์การบริหารส่วนตำบลยอดดง อ.วังยาง					
๑	นางสาวสุธิตา พรหมพื่อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-ปวส.(การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๕
๒	นายพัชรพล สิงห์คำมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	-ปวส.(ไฟฟ้า)	๑๑,๕๐๐	๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๑ ส.ค. ๒๕๖๕ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์
๓	นางสาวปณิรัตน์ ชามูซิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-ปวส.(การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๔) ประกาศผลวันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๕ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๐.๙๐

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙

บัญชีสรุปเสนอการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	วันเริ่มสัญญาจ้าง	
๑	อบต.นาขุมใหญ่ อ.นาหว้า	นายอุดมศักดิ์ เคนพะนาน นางสาวลลิตา มนต์วิมลจินตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
				ดี	ดี	"	"
๒	อบต.นางัว อ.นาหว้า	นางสาวปวีรศา ชื่นโพ นางสาวลักขณา โคตรมิตร นายอภิสิทธิ์ อูสาพรหม นางสาวพิชญะกุล โคตรมิตร นางโสภา มั่นธง นางสาวพริยาม์ ราชขมภู นายกฤษณะ ประกิ่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สป.) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
				ดี	ดีมาก	"	"
				ดีมาก	ดีมาก	"	"
				ดี	ดี	"	"
				ดีมาก	ดีมาก	"	"
				ดี	ดีเด่น	"	"
๓	อบต.นาเลียง อ.นาแก	นางสาวสุกัญญา ใจเพียง นางสาวเมธิณี ไชยประเทศ นางสาวจุฬาลักษณ์ โคตรตาแสง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
				ดีมาก	ดีมาก	"	"
				ดีมาก	ดีมาก	"	"
				ดีมาก	ดีมาก	"	"
๔	อบต.พิฆาน อ.นาแก	นางสาวศิริวรรณ พิภูคศรี นางสาวพนารัตน์ ต้นสมรส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
				ดีมาก	ดีมาก	"	"

คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๗๓

คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๓๑

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี				หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	วันเริ่มปฏิบัติงาน	วันสิ้นสุดปฏิบัติงาน
๕	อบต.นาคู่ อ.นาแก	นางสาวรัฐัญญา นามotella นายเฉลิม สุขเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (ทักษะ)	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
๖	อบต.หนองบ่อ อ.นาแก	นายเดชฤทธิ์ ประทุมโสม นางสาวปณณดา ผ่องคะณะ นางสุธาสินี เทือกคาหลอย	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
๗	อบต.อุ่มเหาะ อ.จตุพนม	นายสราวุธ ต้นอ่อน นางสาวทัศนีย์ วงศ์กระโห้	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
				ดี	ดี	"	"	
๘	อบต.นาเคื่อ อ.ศรีสงคราม	นางกรวรรณ กางำจัด นางยุภา โคทังคะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
				ดี	ดีมาก	"	"	
๙	อบต.ไม้ลือม อ.บ้านแพง	นายอภิเดช ประมมาพรหม นายปรีชา ผาลี	พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ดีมาก	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
				ดีมาก	ดี	"	"	
๑๐	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	นายทักษิณ พระพรหม นางสาวรุ่งฤดี ภาลี	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
				ดี	ดี	"	"	

คำใช้จำย. ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๖.๖๗

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี				หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๒๖	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	นางสาวฉวีทิศา แสนพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานปลัด	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
๒๗	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	นางปิยรัตน์ บ้องคำสิงห์ นายธนาภรณ์ คำภูศิริ นายอมัญ เทอรุ่ง นายสุทธิพันธ์ สุวรรณมาโจ นายภาณุเดช ไชยโกษ นางสาวพรรณรัตน์ เขียงบุตรดี นางอัมมร แสง นางประภาพร ธาระชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
			พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
			พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
			ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
๒๘	อบต.กุดาเฒ่า อ.ปลาปาก	นางสาวจุฑามาศ นัมชะนะ นายอภิสิทธิ์ จรัสศรี นายวันชัย ศรีวรรณ นายบัญชา เทอหมาย นายพรชัย ผางผา นางสาวธนกร อางศรี นางอารียา นพเคราะห์ นางรติกร บุพศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
			พนักงานขับรถถังไฟ (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	
			ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ดีมาก	ดี	"	"	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก	ดี	"	"	
			ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	ดีมาก	ดี	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๗.๔๔								
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๕.๙๓								

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี				หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ระยะเวลาปฏิบัติงานจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๒๙	อบต.โพธารนง อ.ธาตุพนม	นางโสภา อินลา นางไกรศร หุมแพง	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พนักงานประจำระยะ (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	๑.๓. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ค่าใช้จ้าง ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๑.๘๘				
๓๐	อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก	นางสาวรัตนา แสนสุภา นางสาววนิดา แสงตามี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดี	ดี	๑.๓. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
				ดี	ดี	"	"	
				ค่าใช้จ้าง ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๘.๕๘				

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

บัญชีสรุปเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งห้องเครื่องอาหารส่วนตำบลร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

ตำแหน่งห้องเครื่องอาหารส่วนห้องขึ้นร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขัน		ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ			ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน
ที่	อปท.	ตำแหน่ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง					
๑	อบต.กุรุคุ อ.เมืองนครพนม	นักวิชาการสาธารณสุข —	นางสาวพิมพ์วิไล ไกรจันทร์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	วิทยาลัยเทคโนโลยีพนมวันท์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐
๒	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	นักกร —	นายกัมปนาท แก้วเหลา	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	นิติศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	นิติกรปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐
๓	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	นักกร —	นางสาวอารีสา ดาทอง	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	นิติศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นิติกรปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐
๔	อบต.นาโง อ.โพนสวรรค์	นักวิชาการเงินและบัญชี —	นางสาวสุริยวดี วงศ์สุกัลป์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐
๕	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	นักทรัพยากรบุคคล —	นางสาววรัทธาพนันท์ พันธุ์วงศ์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐
๖	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	ครูผู้ช่วย(การศึกษานานาชาติ)	นางสาวกฤติยา อ่อนคำตัน	ปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี)	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษานานาชาติ)	มหาวิทยาลัยนครพนม	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๔๐