

ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๗๕



ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวานกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จังหวัดนครพนมจึงขอเรียนเชิญท่านในฐานะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เข้าร่วมประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ ในวันอังคารที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย คงทัน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- | | |
|------------------|--|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องเสนอเพื่อทราบ |
| | ๔.๑ รายงานการเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ |
| | ๔.๒ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา |
| | ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น |
| | ๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น |
| | ๕.๓ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน |
| | ๕.๕ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ |
| | ๕.๖ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ |
| | ๕.๗ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม |
| | ๕.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน |
| | วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) |
| | ๕.๙ การพิจารณาโครงการ/กิจกรรมประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล |
| | การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |
| | ๕.๑๐ การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) |
| | ๕.๑๑ การพิจารณาการประเมินปรับปรุงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ |
| | ๕.๑๒ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล |
| ระเบียบวาระที่ ๖ | เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) |

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔
วันอังคารที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายสินธุ์ชัย อภัยโส ประธาน อบต.ท่าบ่อ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. นายวิริยะ ธ.น.อ. พนักงานครู อบต. ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสร้างเม็ก สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ อำเภอเรณูนคร

๒. นางบุญยงค์ ภูขมร พนักงานครู อบต. ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาทม สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม อำเภอนาทม

๓. นางสุภัทรา อภัยโส พนักงานครู อบต. ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าพันโฮง สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม อำเภอนาทม

๔. นางนวลอนงค์ คำไพ พนักงานครู อบต. ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองฮี สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี อำเภอบ้านดุง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายสินธุ์ชัย

มติที่ประชุม

๔.๒ การรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบเป็นหลักการเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทำบันทึกส่งเรื่องให้ประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกครั้งเมื่อส่งเรื่องให้ประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ นั้น

ในรอบเดือนที่ผ่านมา มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณา และฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้บันทึกส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางชลลดา โถชาลี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัด อบต.มหาชัย อำเภอปลาปาก ถูกกล่าวหากระทำความผิดเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลลอมก๋อย อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ กรณีได้ลงลายมือชื่อในหลักฐานการจ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการประกอบใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางของ นายวัลลภ ปุกยู นายก อบต.อมก๋อย พร้อมคณะเดินทาง ไม่ลงวันที่ ตามโครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน และผู้นำชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลลอมก๋อย

๒. นางสาวธัญญ์ณลิน ธนาพิศชัยสุโข พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด อบต.ท่าค้อ อำเภอเมืองนครพนม ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีทำการปลอมแปลงเช็คโดยการเติมตัวเลขและตัวหนังสือ รวมทั้งปลอมแปลงลายมือชื่อนางสาวธนากร ใจสุข เพื่อสลิกลงหลังจัดส่งต่อให้ตัวเอง รวมเป็นเงินขาดบัญชี จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) ในระบบบัญชีของกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘๕ และ ข้อ ๘๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ท.ร.น.

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๔

- เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสุพรรณิ ไชยศล นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	๒๓,๓๔๐	๒๓,๕๕๐	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายสาธิต พนาริ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๖๘๗๙ กลุ่มงานบริหารงานปกครอง ที่ทำการปกครองอำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ กรมการปกครอง	-เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองเทา เป็นเวลา ๓ ปี ๗ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ตากฟ้า จ.นครสวรรค์ -ติดโอนตำแหน่ง ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นางสาวอัญชลี กำริสุ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.วังยาง อ.วังยาง จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๑-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายส่งเสริมคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคม สำนักปลัด อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม	-เหตุผล เพื่อหาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.วังยาง เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๔
๓	นางสาวนฤทธิชลา มูลโคตร นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง อ ๔๔ หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา- มัธยมศึกษา นครพนม	-เหตุผล ผ่านการคัดเลือกเพื่อ รับโอน -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ขามเฒ่า เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๕
๔	นายประจวบ มั่นเหมาะ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นาทม อ.นาทม จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	-เหตุผล เพื่อหาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาทม เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน (บรรจุ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒) -อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ -ตัดโอนตำแหน่ง ๔ ม.ค. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ และหมวด ๘ ส่วนที่ ๑ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการโอนตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ และหมวด ๘ ส่วนที่ ๑ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ ๑๖๖

๕.๓ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวจิระวดี ไชยนา ข้าราชการพลเรือนสามัญ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๒๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเกษตรจังหวัดบึงกาฬ กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ กลับภูมิลำเนา และดูแลครอบครัว -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) -อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๘๐ บาท (ให้ได้รับเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท) -ภูมิลำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -อบต.บ้านค้อ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๖.๖๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก. อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น เป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้ร้องขอ กสส.สอบแข่งขัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ อำเภอปลาปาก ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางสาวสรีดา พรหมด้วง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนสังกัดสำนักปลัด อบต. ลาออกจากการปฏิบัติงาน เหตุผลเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ , ๒๕ และข้อ ๒๖ โดยได้ยื่นหนังสือลาออกในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากการปฏิบัติงาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

กิตติธเนศ

๕.๕ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๒ แห่ง ๒ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.กุดตาไก้ อ.ปลาปาก	น.ส.ชุดิมา ดวงตา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๗.๒๖		
๒	อบต.นาจัว อ.นาหว้า	น.ส.ภัทรธินันท์ โกษาแสง	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๐.๔๐		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีคุณสมบัติและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายธนาวัฒน์ จำปาซ้อน	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลเบา สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	๑๓,๙๓๐	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดี -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๓.๘๔ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘ ✓
๒	น.ส.ธนาพร สุวรรณมาโจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	๑๓,๐๗๐	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๙.๔๑ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘ ✓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔ มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับดี และองค์การบริหารส่วนตำบลยังมีการปฏิบัติงานที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติให้ปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปตามที่ ก.อบต. กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอต่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนดทุกประการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน

วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) ที่ยื่นขอรับการประเมินในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย คือ นางทิพวรรณ ชนะคำ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามช่วงระยะเวลา ดังนี้

- ๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี
- ๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี
- ๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้
 - ๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
 - ๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
 - ๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน
- ๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูดังกล่าว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยได้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เป็นเวลา ๔ ปี ๙ เดือน อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๘๐ บาท และผ่านการประเมินผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์ทั้ง ๓ ด้าน เห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูดังกล่าว เลื่อนวิทยฐานะ “ครูชำนาญการ (คศ.๒)” ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

นิตยา

มติที่ประชุม

๕.๔ การพิจารณาโครงการ/กิจกรรมประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม (จำนวนแห่งละ ๒ โครงการ) เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

(๑) โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวน ๑ โครงการ

(๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

/ข้อระเบียบ ...

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมิน ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ยื่นเสนอโครงการเพื่อรับการประเมินฯ ต่อ ก.อบต.จังหวัดนครพนม จำนวน ๓๗ แห่ง ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๐ การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๑๘ แห่ง คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดให้มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ สรุปได้ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

- เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๗ อัตรา
- ไม่เห็นชอบให้กำหนดเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา
- เห็นชอบให้ยุบตำแหน่ง จำนวน ๓ อัตรา
- เห็นชอบให้ปรับลดระดับ จำนวน ๓ อัตรา (ตำแหน่งครู ลดระดับจากอับดับ คศ.๒ เป็นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย เพื่อที่จะได้ขอใช้บัญชีของ กสณ.)

ตำแหน่งพนักงานจ้าง

- เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑๕ อัตรา
- ไม่เห็นชอบ/ชะลอในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓ อัตรา
- เห็นชอบให้ยุบตำแหน่ง จำนวน ๑๓ อัตรา

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒ , ข้อ ๑๓ , ข้อ ๒๔ , ข้อ ๒๕ และ ข้อ ๒๖

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒ , ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๑ การพิจารณาการประเมินปรับปรุงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานผลการดำเนินการประเมินค่างานเพื่อปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ เพื่อกำหนดตำแหน่งมีระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

- ๑) อบต.อาจสามารถ อำเภอเมืองนครพนม ขอปรับปรุงตำแหน่งนิติกร
- ๒) อบต.บ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม ขอปรับปรุงตำแหน่งนิติกร
- ๓) อบต.ขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม ขอปรับปรุงตำแหน่งนิติกร
- ๔) อบต.เรณู อำเภอเรณูนคร ขอปรับปรุงตำแหน่งนิติกร
- ๕) อบต.เรณูใต้ อำเภอเรณูนคร ขอปรับปรุงตำแหน่งนิติกร
- ๖) อบต.นาเดื่อ อำเภอศรีสงคราม ขอปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการคลัง

คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตามต้องการการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการแต่งตั้งได้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานและรวมถึงความผิดชอบแล้ว ผ่านการประเมินเพื่อปรับปรุงระดับตำแหน่ง

คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดให้มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.อาจสามารถ และ อบต.บ้านกลาง มีปริมาณงาน คุณภาพงาน และความยุ่งยากของงาน จึงมีมติเห็นชอบผลการประเมินเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง ดังกล่าว สำหรับ อบต.ขามเฒ่า, อบต.เรณู, อบต.เรณูใต้ และ อบต.นาเดื่อ เห็นว่ายังมีปริมาณงาน คุณภาพงาน และความยุ่งยากของงาน ยังไม่เพียงพอต่อการปรับปรุงตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งถูกต้อง (ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐) ประกอบกับ คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาแล้ว มีความเหมาะสมที่จะปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

มติที่ประชุม

บัญชีรายชื่อ อบต. ที่เสนอโครงการประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๕	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๕	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๑	อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน อบต.อาจสามารถ	โครงการ To be number one ประจำปี ๒๕๖๕	๓๔.๓๗%	๘๘.๙๗%	๔๗,๔๑๙,๐๐๐	๕,๕๑๐,๑๐๐	๑๑.๖๒%
๒	อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม	โครงการส่งเสริมการจัดการขยะในชุมชน	โครงการปลูกป่าทดแทนและปรับปรุงที่สาธารณะ	๓๒.๙๙%	๘๖.๓๐%	๔๐,๕๐๐,๐๐๐	๔,๑๔๑,๓๐๐	๑๐.๒๓%
๓	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๓๗.๗๐%	๘๖.๗๙%	๔๘,๐๐๐,๐๐๐	๔,๘๐๑,๘๐๐	๑๐.๐๐%
๔	อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม	โครงการฝึกอบรมตำบลขามเฒ่าคัดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	โครงการพัฒนาศักยภาพนักเรียนโรงเรียนผู้สูงอายุ ตำบลขามเฒ่า ประจำปี ๒๕๖๕	๓๐.๖๕%	๘๑.๗๓%	๕๒,๐๐๐,๐๐๐	๕,๒๒๗,๑๐๐	๑๐.๐๕%
๕	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	โครงการคัดแยกขยะและบริหารจัดการขยะเปียก ในครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด อบต.คำเตยคัพ ครั้งที่ ๒๔ ประจำปี ๒๕๖๕	๒๖.๐๗%	๘๗.๓๙%	๖๖,๑๙๘,๑๐๐	๖,๖๗๙,๔๐๐	๑๐.๐๙%
๖	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะ	โครงการส่งเสริมหมู่บ้านท่องเที่ยวโดยชุมชน	๒๗.๕๔%	๙๐.๐๐%	๕๓,๖๕๔,๐๐๐	๕,๖๘๐,๑๐๐	๑๐.๕๙%
๗	อบต.กรูรุ อ.เมืองนครพนม	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะมูลฝอยในชุมชน ตำบลกรูรุ	โครงการท้องถิ่นใส่ใจผู้สูงอายุ สูงคุณค่า ประจำปี ๒๕๖๕	๓๔.๖๑%	๙๑.๓๘%	๔๐,๗๐๐,๐๐๐	๔,๒๔๕,๖๐๐	๑๐.๔๓%
๘	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	โครงการฝึกอบรมกำจัดขยะมูลฝอย	โครงการตำบลขับเคลื่อนปลอดภัย รักษาวินัยจราจร โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๔.๖๗%	๙๐.๖๖%	๔๘,๔๒๙,๐๐๐	๑๐,๗๓๓,๘๐๐	๑๐.๙๑%
๙	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	โครงการรณรงค์หมู่บ้านสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	โครงการซ่อมแซมป้องกันอัคคีภัยใน อบต. และ สถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕	๓๑.๐๖%	๘๔.๖๐%	๔๕,๗๕๐,๐๐๐	๕,๒๙๘,๒๐๐	๑๑.๕๘%

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๕	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๕	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๑๐	อบต.นาใน อ.โพธารักษ์	โครงการลดปริมาณขยะ "กองทุนธนาคารขยะ ออมเงินสำรอง คุ่มครองอนาคต"	โครงการฝึกอบรมอาชีพสำหรับประชาชนในพื้นที่ ตำบลนาใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๗.๖๔%	๘๖.๕๙%	๒๗,๒๙๐,๑๗๗	๓,๑๘๕,๖๐๐	๑๑.๖๗%
๑๑	อบต.โพธิ์นก อ.โพธารักษ์	โครงการลดปริมาณขยะ โดยกองทุนขยะ สะสมเงินทอง คุ่มครองชีวิต	โครงการสัปดาห์รณรงค์ทำความสะอาด ปรับปรุง ภูมิทัศน์ อาคารสำนักและพัฒนาดนรอบตำบล	๓๒.๒๕%	๙๑.๒๒%	๓๓,๓๐๐,๐๐๐	๓,๓๖๓,๕๐๐	๑๐.๐๙%
๑๒	อบต.บ้านค้อ อ.โพธารักษ์	โครงการธนาคารขยะชุมชนตำบลบ้านค้อ	โครงการฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่ประชาชนทั่วไป	๒๖.๖๑%	๙๐.๘๔%	๖๘,๐๐๐,๐๐๐	๑๔,๔๔๖,๒๐๐	๒๑.๒๔%
๑๓	อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	โครงการรณรงค์ประชาชนร่วมใจ ลดขยะ คัดแยกขยะในครัวเรือน	โครงการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๘.๑๐%	๘๗.๒๐%	๔๒,๓๘๕,๐๐๐	๔,๓๓๓,๕๐๐	๑๐.๒๒%
๑๔	อบต.หนองสน อ.นาทม	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะในชุมชน	โครงการนครพนมเมืองสะอาดคนในชาติเป็นสุข ตำบลหนองสน	๓๑.๑๖%	๙๔.๖๗%	๕๒,๐๐๐,๐๐๐	๖,๐๓๔,๙๐๐	๑๑.๖๑%
๑๕	อบต.นาเข อ.บ้านแพง	โครงการตำบลสะอาด ชุมชนมีสุข	โครงการแข่งขันกีฬาหมู่บ้าน-แม่บ้าน ต่อต้าน ยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๗.๓๘%	๙๐.๗๒%	๒๓,๖๐๐,๐๐๐	๒,๓๖๐,๔๐๐	๑๐.๐๐%
๑๖	อบต.ไม้ส้อม อ.บ้านแพง	โครงการบ้านน่าอยู่ หมู่บ้านสะอาด สุขภาพอนามัยดี ชีวีมีสุข	โครงการเกษตรอินทรีย์ เพื่อชีวิตที่ปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพผู้สูงอายุ	๓๖.๒๘%	๙๐.๖๖%	๒๘,๐๐๐,๐๐๐	๒,๘๖๖,๗๐๐	๑๐.๒๔%
๑๗	อบต.โพธิ์ทอง อ.บ้านแพง	โครงการคัดแยกขยะต้นทาง ตำบลโพธิ์ทอง	โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริหรือพระราช- เสาวนีย์ และกิจกรรมปลูกต้นไม้และปลูกป่า	๓๑.๗๑%	๙๓.๘๖%	๓๕,๘๐๐,๐๐๐	๓,๖๑๕,๒๐๐	๑๐.๑๐%
๑๘	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะในตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในเขต ตำบลโคกสว่าง ประจำปี ๒๕๖๕	๓๒.๐๔%	๘๗.๗๘%	๓๐,๓๐๐,๐๐๐	๓,๐๕๐,๗๐๐	๑๐.๐๗%
๑๙	อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก	โครงการบริหารจัดการขยะตำบลหนองเทาใหญ่	โครงการฝึกอบรมซ่อมแผนป้องกันอัคคีภัยและ อพยพหนีไฟ ประจำปี ๒๕๖๕	๓๖.๑๕%	๘๕.๗๕%	๒๗,๗๐๐,๐๐๐	๒,๘๓๑,๘๓๕	๑๐.๒๒%

ที่	อบค./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๔ ตามข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๕	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๒๐	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	โครงการ อบต.ปลาปากอีกแห่ง ร่วมแรงลดขยะ ลดละปฏิภูล เพิ่มพูนความสุข รุกสู่อาเซียน	โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการของศูนย์พัฒนา เด็กเล็กและโรงเรียนอนุบาล	๒๘.๕๙%	๘๗.๔๑%	๓๙,๕๐๐,๐๐๐	๓,๙๕๖,๙๐๐	๑๐.๑๒%
๒๑	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชนตำบลหนองฮี ประจำปี ๒๕๖๕	โครงการอบรมเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๓.๐๘%	๘๙.๓๔%	๔๙,๘๔๔,๗๐๐	๔,๙๙๓,๕๐๐	๑๐.๐๒%
๒๒	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	โครงการตำบลต้นแบบการบริหารจัดการ ขยะมูลฝอย ปี ๒๕๖๕	โครงการจัดตั้งศูนย์สังเกตการณ์เริ่มป่วย (Local Quarantine : LQ) ตำบลโนนตาล ปี ๒๕๖๕	๒๙.๓๒%	๙๑.๖๘%	๔๓,๙๓๓,๖๗๙	๔,๔๗๘,๐๐๐	๑๐.๑๙%
๒๓	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยกขยะ ที่ต้นทาง ตำบลพนอม	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๕	๓๗.๙๖%	๘๗.๓๖%	๓๗,๐๐๐,๐๐๐	๓,๗๑๕,๙๐๐	๑๐.๐๔%
๒๔	อบต.บ้านเหลียง อ.นาแก	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยกขยะ ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	โครงการส่งเสริมอาชีพราษฎร (ชนมเปี้ยกปูน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๗.๘๑%	๙๑.๓๔%	๕๐,๐๐๐,๐๐๐	๕,๖๒๘,๕๐๐	๑๑.๒๖%
๒๕	อบต.นาคู อ.นาแก	โครงการบริหารจัดการขยะแบบยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๓.๗๔%	๙๐.๙๑%	๓๗,๔๐๐,๐๐๐	๓,๙๒๒,๙๐๐	๑๐.๔๙%
๒๖	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก	โครงการชุมชนสะอาด ปราศขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	โครงการคลองสวย น้ำใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๓.๙๐%	๙๒.๑๔%	๔๖,๒๔๖,๐๐๐	๔,๘๘๖,๘๐๐	๑๐.๕๗%
๒๗	อบต.ห่มแก อ.นาแก	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะจากต้นทาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	โครงการลงพื้นที่ให้ความรู้ด้านสิทธิ สวัสดิการของผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๒.๘๗%	๙๓.๐๙%	๔๑,๕๐๐,๐๐๐	๖,๕๓๐,๐๐๐	๑๕.๗๓%
๒๘	อบต.คำพิ อ.นาแก	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๘.๘๔%	๙๐.๒๔%	๓๒,๓๐๐,๐๐๐	๕,๓๒๒,๔๕๐	๑๖.๔๘%
๒๙	อบต.พิมาน อ.นาแก	โครงการส่งเสริมการจัดการขยะโดยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	โครงการอบรมโรงเรียนผู้สูงอายุตำบลพิมาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๘.๓๑%	๙๒.๓๕%	๓๕,๒๗๘,๐๐๐	๑๒,๕๖๕,๒๕๐	๓๕.๖๒%

๓๐๐๓ ๒๖/๑๒/๒๕๖๕

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๕	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๓๐	อบต.สีชมพู อ.นาแก	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยหมู่บ้าน ในตำบลสีชมพู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	โครงการฝึกอบรมชมรมผู้สูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตผู้สูงอายุตำบลสีชมพู ปี ๒๕๖๕	๓๕.๗๓%	๙๔.๖๐%	๒๖,๕๕๓,๓๐๐	๒,๘๖๒,๔๘๐	๑๐.๗๘%
๓๑	อบต.หนองบ่อ อ.นาแก	โครงการกำจัดขยะเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของ นักเรียนผู้สูงอายุตำบลหนองบ่อ ประจำปี ๒๕๖๕	โครงการฝึกเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐.๐๘%	๘๙.๑๖%	๓๖,๕๐๐,๐๐๐	๕,๖๔๖,๐๗๐	๑๕.๔๗%
๓๒	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	โครงการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	โครงการถนนสวย สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๖.๐๑%	๘๒.๐๓%	๕๑,๑๔๓,๐๐๐	๖,๒๑๐,๕๐๐	๑๒.๑๔%
๓๓	อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร	โครงการการบริหารจัดการขยะและปรับปรุง สิ่งแวดล้อมในชุมชนตำบลเรณูใต้	โครงการหมู่บ้านสะอาด ชุมชนน่ามอง ตำบลไร่ชะ	๓๒.๐๖%	๙๐.๒๕%	๓๑,๑๘๙,๐๐๐	๓,๓๓๘,๐๐๐	๑๐.๗๐%
๓๔	อบต.ยอดเขาด อ.วังยาง	โครงการรณรงค์ประชาชนร่วมใจคัดแยกขยะ ในครัวเรือน	โครงการกินดี เล่นได้ สูงใหญ่ IQ ดี	๓๐.๙๐%	๘๕.๕๖%	๓๔,๐๐๐,๐๐๐	๓,๕๗๑,๖๐๐	๑๐.๕๐%
๓๕	อบต.โคกสี อ.วังยาง	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการ ขยะมูลฝอยโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	โครงการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง (นอกสถานที่) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๙.๙๐%	๘๓.๗๓%	๒๕,๗๐๐,๐๐๐	๒,๖๐๖,๔๐๐	๑๐.๑๔%
๓๖	อบต.นาเตือ อ.ศรีสงคราม	โครงการตำบลนาเตือบ้านสะอาด คนในตำบลมีสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้การทำขนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๕.๐๐%	๘๗.๘๐%	๔๖,๕๐๐,๐๐๐	๔,๗๐๘,๕๐๐	๑๐.๑๓%
๓๗	อบต.โพธิ์สว่าง อ.ศรีสงคราม	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะ การทิ้ง การคัดแยกและการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี	โครงการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกการปฏิบัติงานใน ภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล	๓๐.๗๙%	๘๔.๗๓%	๔๒,๐๐๐,๐๐๐	๕,๑๓๗,๕๐๐	๑๒.๒๓%

บัญชีสรุปการเสนอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ขุบเลิก	ส่วนราชการ							ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามแผนอัตรากำลัง		มติ คณะอนุฯ
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณสุข	ตรวจสอบ ภายใน	ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	
๑	อบต.นาทม อ.นาทม	๒๘ มีคนครอง ๒๒	๓๓ มีคนครอง ๓๒	พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป		-๑						๒๙.๕๕%	๒๙.๓๑%	เห็นชอบ
๒	อบต.นาเข อ.บ้านแพง	๑๗ มีคนครอง ๑๒	๑๐ มีคนครอง ๙	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			-๑					๓๘.๑๙%	๓๗.๓๗%	เห็นชอบ
๓	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	๓๖ มีคนครอง ๒๔	๓๕ มีคนครอง ๓๓	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง.)		-๑						๒๙.๙๘%	๒๙.๗๒%	เห็นชอบ
				พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	+๑									เห็นชอบ
				ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ			-๑							เห็นชอบ
๔	อบต.นาจัว อ.นาหว้า	๒๕ มีคนครอง ๒๔	๒๖ มีคนครอง ๒๔	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง/ชง.)	+๑							๓๐.๔๐%	๓๑.๒๑%	เห็นชอบ
๕	อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์	๓๒ มีคนครอง ๒๘	๒๗ มีคนครอง ๒๖	พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ) (ภารกิจ)	+๑							๒๒.๑๔%	๒๒.๙๕%	เห็นชอบ
				ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-๑									เห็นชอบ
				ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ			+๑							เห็นชอบ
				ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ			+๑							เห็นชอบ

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ							ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		มติ คณะอนุฯ	
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		ส.ป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณสุข	ตรวจสอบ ภายใน	ตามแผนอัตรากำลัง			
												ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง		
๖	อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์	๒๑ มีนครรอง ๑๒	๒๑ มีนครรอง ๒๑	พนักงานจ้าง คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป) คนงานประจำรถขยะ (ภารกิจ)			-๑ +๑					๓๒.๙๗%	๓๓.๔๗%	เห็นชอบ เห็นชอบ	
๗	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	๒๒ มีนครรอง ๒๑	๑๖ มีนครรอง ๑๖	พนักงานส่วนตำบล นิติกร	+๑							๓๒.๐๔%	๓๔.๐๓%	เห็นชอบ	
				พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ภารกิจ) คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	+๑		+๑							ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ	
๘	อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก	๒๘ มีนครรอง ๒๖	๑๔ มีนครรอง ๑๑	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข	+๑							๒๘.๔๘%	๓๐.๔๖%	เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	
				นักวิชาการเกษตร	+๑										
				พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	-๑										
				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ภารกิจ) ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-๑		-๑								
๙	อบต.ปลาปาก	๓๐ มีนครรอง ๒๓	๓๐ มีนครรอง ๓๐	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		-๑ +๑						๒๖.๓๖%	๒๗.๑๒%	เห็นชอบ เห็นชอบ	
๑๐	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	๒๕ มีนครรอง ๑๗	๑๗ มีนครรอง ๑๖	พนักงานส่วนตำบล สัตวแพทย์ เจ้าพนักงานการเกษตร นักวิชาการเกษตร	+๑ +๑ -๑							๒๔.๗๖%	๒๔.๕๑%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	

ที่	อบค.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ							ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามแผนอัตรากำลัง		มติ คณะอนุฯ
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง		ส.ป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณสุข	ตรวจสอบ ภายใน	ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	
๑๑	อบค.เรณู อ.เรณูนคร	๒๑ มีนครรอง ๒๐	๑๓ มีนครรอง ๑๓	พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	+๑							๓๓.๒๐%	๓๓.๕๙%	ให้ชะลอ
๑๒	อบค.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	๒๖ มีนครรอง ๒๒	๓๒ มีนครรอง ๓๑	พนักงานจ้าง คนงาน (ทั่วไป) พนักงานผลิตน้ำประปา (ภารกิจ) พนักงานผลิตน้ำประปา (ทั่วไป)		+๑						๓๓.๔๐%	๓๓.๖๖%	ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๓	อบค.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	๕๐ มีนครรอง ๓๙	๔๙ มีนครรอง ๔๗	พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ) คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป) คนงานทั่วไป (ทั่วไป)				+๒ -๒ +๑		+๑ -๑		๒๔.๖๓%	๒๕.๓๒%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ
๑๔	อบค.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม	๒๕ มีนครรอง ๒๐	๒๔ มีนครรอง ๒๓	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)				+๑			+๑	๓๔.๓๗%	๓๕.๑๓%	เห็นชอบ
๑๕	อบค.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	๓๑ มีนครรอง ๒๖	๒๖ มีนครรอง ๒๖	พนักงานส่วนตำบล นายช่างไฟฟ้า พนักงานจ้าง พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	-๑ +๑		+๑					๒๔.๖๕%	๒๕.๓๒%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

