



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๘๑๓

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จังหวัดนครพนมจึงขอเรียนเชิญท่านในฐานะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เข้าร่วมประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันอังคารที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระธาตุพนม ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายธวัชชัย รอดงาม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๖๓๓ ต่อ ๑๒

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุพนม ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๕

- | | |
|------------------|--|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องเสนอเพื่อทราบ |
| | ๔.๑ รายงานการพันทอดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา |
| | ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น |
| | ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น |
| | ๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ |
| | ๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน |
| | ๕.๗ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ |
| | ๕.๘ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ |
| | ๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะชำนาญการ |
| | ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๑๑ การพิจารณาผลการประเมินปรับปรุงระดับตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป |
| | ๕.๑๒ การพิจารณาผลงานเพื่อนำคุณสมบัติปริญญโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร |
| | ๕.๑๓ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล |
| ระเบียบวาระที่ ๖ | เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) |

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุพนม ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๕

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พันทลองฯ	หมายเหตุ
๑	นางสาวชาลิณี โพธิ์สาย นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	
๒	นางสาวสุพรรณิ คำวงษ์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน
๒๕๕๕ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

/ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๔ และ ข้อ ๑๗

- เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	จำอากาศเอกศักดิ์ดา เพ็ญปริง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.หนองบ่อ อ.นาแก	๒๒,๙๘๐	๒๓,๐๘๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒	นางสาววรารักษ์ ทิพสุข นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	๑๙,๘๐๐	๑๙,๘๖๐	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขออนโอนนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางวราสนา พุทธิรักษา นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่อง ณ อบต.พะทาย เป็นเวลา ๓ ปี -อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘ บาท -เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน -คุณวุฒิ ศศ.บ.(การบัญชี) -ภูมิลำเนา อ.บ้านแพง จ.นครพนม -ติดโอนตำแหน่ง ๑ มี.ค. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นายโสภณ พรหมสีทา เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาขาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ค้อเขียว อ.วาริชภูมิ จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาขาม เป็นเวลา ๑๖ ปี ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ เม.ย. ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....*เจษฎา*.....

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายธีระพงษ์ เกิดจันทร์สว่าง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ก้อแก้ว อ.คลองเขื่อน จ.ฉะเชิงเทรา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา (ภรรยาอยู่ อ.บ้านแพง จ.นครพนม) -เป็นตำแหน่งว่าง -อบต.โพนทอง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๔๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๕ เม.ย. ๒๕๖๔
๒	นายพิชาญวิช ดันติโรจนานันท์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาอุดม อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมือง จ.ลำพูน -เป็นตำแหน่งว่าง -อบต.หนองเทา มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๔.๒๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มี.ค. ๒๕๖๔

/ข้อระเบียบ...

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒.๓ ขออนุญาตในจังหวัด จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๑	นายอัมพร สารภาค เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.อุ่มเหมา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว (บุตรสาวป่วย เป็นโรคปอดอักเสบ และหลอดลมตีบ) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.อุ่มเหมา เป็นเวลา ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -เป็นตำแหน่งว่าง -อบต.นาแก มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๖.๑๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มี.ค. ๒๕๖๔
๒	นางสาวอชิรยา อมรัตน์ไพบูลย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาใน อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาใน เป็นเวลา ๑๖ ปี ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -เป็นตำแหน่งว่าง -อบต.โคกหินแฮ่ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๙.๔๒ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๓	นายไมตรี ภูษุม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.รามราช ✓ อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กรูคุ ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.รามราช เป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท -คุณวุฒิ ร.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -เป็นตำแหน่งว่าง -อบต.กรูคุ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๑.๐๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มี.ค. ๒๕๖๔
๔	นางสาวทิพย์วดี ปวงศรี นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.กรูคุ/อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาจัว ✓ อ.นาหว้า จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.กรูคุ เป็นเวลา ๓ ปี -อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท -คุณวุฒิ บข.บ.(การบัญชี) -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.นาจัว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๒.๐๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ พ.ค. ๒๕๖๔
๕	นางสาวคัทลียา บริบูรณ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาแก ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านแก้ง ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาแก เป็นเวลา ๑๒ ปี -อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท -คุณวุฒิ ร.ม.(รัฐศาสตร์) -เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.บ้านแก้ง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๕๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มี.ค. ๒๕๖๔
๖	นายปัญญา จิตปรีดา นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.โพนบก ✓ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.กรูคุ ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนบก เป็นเวลา ๖ ปี ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -อบต.กรูคุ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๘๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๙ เม.ย. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นายฉัตรเพชร คำเรือน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทต.พระซอง อ.นาแก จ.นครพนม	<u>เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)</u> -เหตุผล ดูแลครอบครัว(นางเพ็ญศรี จันทร์แดง (คุณยาย) ป่วยเป็นโรคมะเร็งท่อน้ำดี ซึ่งพึ่งได้รับการผ่าตัดจากโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ขณะอยู่นี้อยู่ระหว่างพักฟื้นต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.คำเตย เป็นเวลา ๑๑ เดือน -คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -ติดโอนตำแหน่ง ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
นิตยา (นายก อบต.คำเตย ๒)

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายกมลวัชร มั่งอิสานต์ พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.สีชมพู อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบุคลากร และ หาประสบการณ์ -เป็นตำแหน่งว่าง -อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -อบต.สีชมพู มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๕.๗๓๙ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ลาออก/เหตุผล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวอารียา จิตจำนงค์ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม (บรรจุเมื่อ ๒ ม.ค. ๒๕๖๓)	-๑ มีนาคม ๒๕๖๔ -เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๕ มกราคม ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายคาอนุญาตให้ ลาออกจากราชการ

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ , ๒๕ และข้อ ๒๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

17/๕๖๐๗

๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ลาออก/เหตุผล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	หมายเหตุ
๑	สิบเอกภาณุพงศ์ โกษาแสง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.นาคุณใหญ่ อ.นาหว้า จ.นครพนม	-๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ -เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันและอนุญาตให้ลาออก จากราชการ
๒	นางสาวนิตยา โสภานัส ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ -เพื่อไปดูแลลูกและทำธุรกิจ ส่วนตัว	๒๖ มกราคม ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันและอนุญาตให้ลาออก จากราชการ
๓	นายพนม โมธรรม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง อบต.หนองซน อ.นาทม จ.นครพนม	-๑ มีนาคม ๒๕๖๔ -เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๔	นายสมยศ วดีศิริศักดิ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-๑ เมษายน ๒๕๖๔ -เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๒๘ มกราคม ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๕	นางสาวอัมวิภา ปากดี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-๑ มีนาคม ๒๕๖๔ -เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ หมวด ๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไป ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ , ๒๕ และข้อ ๒๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๗ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๔ แห่ง ๗ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.สีชมพู อ.นาแก	น.ส.อาทิตย์ยา วงศ์ผาบุตร นายธีระวุฒิ เชื้อคำเพ็ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๕๐๐ ๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๘.๙๙		
๒	อบต.กุรุคุ อ.เมืองนครพนม	น.ส.ทิพากร ทองสม นายอัศวิน ธรรมวงศ์ นายวุฒิชัย แสนบรรดิษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า) (ทักษะ)	๑๑,๕๐๐ ๑๑,๕๐๐ ๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๘๘		
๓	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	นายอภิสิทธิ์ วงศ์ชมพู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๖.๐๔		
๔	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	นายอมรเทพ แสงทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๑.๗๗		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

/ข้อระเบียบ ...

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ข้อ ๙, ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ข้อ ๙, ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ เป็นตำแหน่งที่ว่าง ผู้ผ่านการสรรหาคุณสมบัติและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๘ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายชัยภัทร์ เมธาคุณิษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง อบต.นาหว้าบ่อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	๑๓,๔๓๐	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๓.๓๖ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒	น.ส.รัชนิกร ภาโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	๑๓,๐๔๐	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๓.๕๒ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๓	นางณัฐสุรางค์ นาโควงศ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.นาหว้า อ.นาหว้า จ.นครพนม	๑๑,๔๔๐	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๒.๖๓ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๔	นายพรรณา โคทังคะ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	๑๒,๙๔๐	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๕.๗๓ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๗ มี.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔ กล่าวคือ

๑. มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
 ๒. อบต.มีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติ
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการ
ประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) ที่ยื่นขอรับการประเมินในรอบ
เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๙ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการประเมินแนบท้าย
ระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก
กรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

/ให้นายก ...

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครู ทั้ง ๙ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยได้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (คุณวุฒิปริญญาตรี) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) และดำเนินการประเมินเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครู ทั้ง ๙ ราย ดังกล่าวเลื่อนวิทยฐานะ “ครูชำนาญการ (คศ.๒)” ได้ตามเสนอ ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งในครั้งนี้มีจำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. อบต.บ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม ขอบรรจุและแต่งตั้ง นางอัสนี ขรรค์สร วุฒิการศึกษาปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

/ขอระเบียบ ...

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ข้อ ๑๐๙

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ข้อ ๔,๕,๙,๑๐

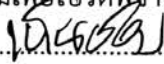
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี (เป็นแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑. เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
 ๒. เป็นการบรรจุจากผู้ผ่านการสอบแข่งขันตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
 ๓. เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นตำแหน่งที่ว่าง
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๑๑ การพิจารณาผลการประเมินปรับปรุงระดับตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ อำเภอศรีสงคราม ได้รายงานผลการดำเนินการประเมินค่างานเพื่อปรับปรุงระดับตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป ตำแหน่งนายช่างโยธา จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส

คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการแต่งตั้งได้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานและรวมถึงความผิดชอบแล้ว ผ่านการประเมินเพื่อปรับปรุงระดับตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองการปรับปรุงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลพร้อมทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้จัดให้มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน และคุณภาพงาน รวมถึงความยุ่งยากของงานมีความเหมาะสมที่จะปรับปรุงตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ ถูกต้อง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ผลการประเมินต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ การพิจารณาผลงานเพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง อำเภอธาตุพนม ได้เสนอผลงานของพนักงานส่วนตำบลสายงานาผู้บริหาร ราย นายชมฉกรรจ์ บุญวงศ์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เพื่อขอความเห็นชอบในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ / ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่งเมื่อ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (นับถึงวันยื่นผลงาน)	ผลงานที่เสนอ
๑	นายชมฉกรรจ์ บุญวงศ์ ปลัด อบต. ระดับต้น อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	ร.ม. (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๑ ส.ค. ๒๕๖๑	๒ ปี ๖ เดือน	การบริหารจัดการน้ำเพื่อ การเกษตร กรณีโครงการปรับปรุง ซ่อมแซมสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า บ้านหลักศิลา หมู่ที่ ๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงาน ที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณวุฒิ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งแล้ว อยู่ในเกณฑ์ที่สามารถนำเสนอผลงานในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี แต่เพื่อให้การพิจารณาผลงานที่นำเสนอเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองผลงานก่อนนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ดังนี้

๑) ปลัดจังหวัดนครพนม

๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม

๓) เกษตรจังหวัดนครพนม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ดิษฐ์ ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๖.๑ การจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สำหรับปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

จังหวัดนครพนมมีองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ อำเภอเมืองนครพนม ได้รับความจัดสรรพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ดังนั้น จึงเสนอขอเห็นชอบ กำหนดตำแหน่งพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๗๔ ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๖.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพ็ญ ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานพนักงานครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (ค.ศ.๒)

เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานครู ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน	
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก	น.ส.เปี้ยแก้ว แสนนาม เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๓ ศพด.บ้านหนองสังข์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๘๐ บาท -คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๔	๔ ก.ย. ๒๕๕๗	๒๐ ม.ค. ๒๕๖๔	๘๙.๘๔	๘๕.๐๐	๘๘.๐๐	นายสัญญา สิริเสนา นางดารุณี แม้นชัยภูมิ น.ส.อิสราวรรณ กำรัส	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแซนนาง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ครู อันดับ คศ.๓
๒	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก	นางจำเนียร ลาตบาศรี เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๘ ศพด.บ้านคำเม็ก อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๑๐ บาท -คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๔ ก.ย. ๒๕๖๔	๔ ก.ย. ๒๕๕๗	๒๐ ม.ค. ๒๕๖๔	๘๘.๘๓	๘๓.๐๐	๘๕.๓๓	นายสัญญา สิริเสนา นางดารุณี แม้นชัยภูมิ น.ส.อิสราวรรณ กำรัส	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแซนนาง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ครู อันดับ คศ.๓
๓	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก	นางสีไทย แสนแพน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๖ ศพด.บ้านหนองสังข์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๘๗๐ บาท -คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๕	๔ ก.ย. ๒๕๕๗	๒๐ ม.ค. ๒๕๖๔	๙๐.๑๖	๘๕.๓๓	๘๖.๐๐	นายสัญญา สิริเสนา นางดารุณี แม้นชัยภูมิ น.ส.อิสราวรรณ กำรัส	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแซนนาง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ครู อันดับ คศ.๓

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานครู ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน	
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๔	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	นางนิชรา ศิริบุตร เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๔๗๐ ศพด.บ้านนาขาม อัตราเงินเดือน ๒๔,๑๗๐ บาท -คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๙ ก.ค. ๒๕๖๕	๒๘ มี.ค. ๒๕๕๗	๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔	๘๘.๐๕	๗๙.๘๓	๘๓.๖๗	นายสมภพ อินทร์ติยะ นางจาทูวรรณ พรหมจันทร์ นางศศินันท์ บัวชุม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนขาว ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ครู อันดับ คศ.๒
๕	อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก	นางระยอง วงศ์คะสุ่ม เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๔๖ ศพด.บ้านนาแกน้อย อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๔๐ บาท -คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๕	๕ ส.ค. ๒๕๕๗	๑๓ ม.ค. ๒๕๖๔	๘๖.๗๗	๘๖.๗๗	๘๗.๐๐	น.ส.กชชกานต์ ไชยนาน นายไมตรี เชื้อกุลา นางอำพร คตจำปา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาแกน้อย ครู อันดับ คศ.๓
๖	อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก	นางอุมาพร เชื้อดวงฟูย เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๔๗ ศพด.บ้านหนองเรือทอง อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๔๐ บาท -คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๘	๔ ส.ค. ๒๕๕๗	๑๒ ม.ค. ๒๕๖๔	๘๘.๑๐	๘๖.๗๗	๘๗.๓๓	น.ส.กชชกานต์ ไชยนาน นายไมตรี เชื้อกุลา นางอำพร คตจำปา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาแกน้อย ครู อันดับ คศ.๓

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานครู ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน	
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๗	อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก	น.ส.นวลจันทร์ อุ่นใจ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๔๘ ศพด.บ้านหนองเรือทอง อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๑๐ บาท -คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๔	๔ ส.ค. ๒๕๕๗	๑๒ ม.ค. ๒๕๖๔	๘๔.๘๓	๘๖.๓๖	๘๗.๐๐	น.ส.กชกานต์ ไชยนาน นายไมตรี เชื้อกุลา นางอำพร คตจำปา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาแกน้อย ครู อันดับ คศ.๓
๘	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	นางสุราสินี วันดี เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๖๑ ศพด.วัดศรีบุญเรือง อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๐๐ บาท -คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๔ เม.ย. ๒๕๖๘	๑๗ ก.ค. ๒๕๕๗	๒๒ ม.ค. ๒๕๖๔	๘๗.๓๓	๘๗.๒๕	๘๗.๖๖	นายไพฑูรย์ มะโนสินธุ์ นายประเทือง ไยปางแก้ว นายธนายุทธ ไทรรัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านค้อ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ครู อันดับ คศ.๒
๙	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	นางบังอร จันชะล้า เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๙๕ ศพด.บ้านค้อ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๔๐ บาท -คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๗ มี.ค. ๒๕๖๖	๑๗ ก.ค. ๒๕๕๗	๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔	๘๓.๔๔	๘๓.๐๒	๗๘.๓๓	นายไพฑูรย์ มะโนสินธุ์ นายประเทือง ไยปางแก้ว นายธนายุทธ ไทรรัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านค้อ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ครู อันดับ คศ.๒