

ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๘๒๑



ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

จำนวน ๑-ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จังหวัดนครพนมจึงขอเรียนเชิญท่านในฐานะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เข้าร่วมประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ ในวันอังคารที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัชชัย รอดงาม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- | | |
|------------------|--|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องเสนอเพื่อทราบ |
| | ๔.๑ การรายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล |
| | ๔.๒ รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา |
| | ๕.๑ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น |
| | ๕.๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน |
| | ๕.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน |
| | ๕.๖ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ |
| | ๕.๗ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ |
| | ๕.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) |
| | ๕.๙ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ตามหลักเกณฑ์ใหม่) |
| | ๕.๑๐ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม |
| | ๕.๑๑ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถและประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปและสายงานประเภทวิชาการ |
| ระเบียบวาระที่ ๖ | ๕.๑๒ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) |

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบเป็นหลักการเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทำบันทึกส่งเรื่องให้ประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกครั้งเมื่อส่งเรื่องให้ประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ นั้น

ในรอบเดือนที่ผ่านมา มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณา และฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้บันทึกส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวพรรณีภา พะโคนิราช ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด อบต.โพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม ถูกกล่าวหากระทำความผิดกรณีมีหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๒ ในการตรวจสอบจำนวนเงินให้ครบถ้วนถูกต้องตรงกันกับสำเนาใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปาของ อบต.โพธิ์ตาก เป็นเหตุให้นางณัฐธาดา โมคคัลลาสารินุต หรือ นางณัฐธาดา ศรีวรษา แก้อัดตัวเลขยอดเงินในสำเนาใบเสร็จรับเงิน แล้วเอาเงินส่วนต่างไป

๒. นางอรนุมา บุญพุ่ม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง สังกัด อบต.โพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม ถูกกล่าวหากระทำความผิดกรณีมีหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๒ ในการตรวจสอบจำนวนเงินให้ครบถ้วนถูกต้องตรงกันกับสำเนาใบเสร็จรับเงิน คำนวณชำระของ อบต.โพธิ์ตาก เป็นเหตุให้ นางณัฐธาดา โมคคัลลาสารีบุตร หรือ นางณัฐธาดา ศรีวรษา แก้อัดตัวเลขยอดเงินในสำเนาใบเสร็จรับเงิน แล้วเอาเงินส่วนต่างไป

๓. นางสาววิภา แก้วสิงห์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัด อบต.โพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม ถูกกล่าวหากระทำความผิดกรณีมีหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๒ ในการตรวจสอบจำนวนเงินให้ครบถ้วนถูกต้องตรงกันกับสำเนาใบเสร็จรับเงินคำนวณชำระของ อบต.โพธิ์ตาก เป็นเหตุให้ นางณัฐธาดา โมคคัลลาสารีบุตร หรือ นางณัฐธาดา ศรีวรษา แก้อัดตัวเลขยอดเงินในสำเนาใบเสร็จรับเงิน แล้วเอาเงินส่วนต่างไป

๔. นายสุวัตร โพนชัยยา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส สังกัด อบต.นาทราย อำเภอเมืองนครพนม ถูกกล่าวหาพยายามจำหน่ายยาเสพติดให้โทษประเภทที่ ๑ (เมทแอมเฟตามีน) โดยฝ่าฝืนกฎหมาย, มียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (เมทแอมเฟตามีน) มีปริมาณคำนวณเป็นน้ำหนักสารบริสุทธิ์เกินกว่ายี่สิบกรัมขึ้นไปในความครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยฝ่าฝืนกฎหมาย

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘๕ และ ข้อ ๘๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

๔.๒ รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พันดลองฯ	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุริรัตน์ บุญธิมาศ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๑.๑ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	จำเอนสมทรง เข้มลา เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองเรือ อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.อุมเหม้า อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว และ หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท (รับโอนในอัตรา ๒๕,๐๒๐ บาท) -คุณวุฒิ ปวส.(เครื่องกล) ผ่านการ อบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์ พื้นฐาน ๑๒ ชั่วโมง -ภูมิลำเนา อ.ชนบท จ.ขอนแก่น -อบต.อุมเหม้า มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๔.๒๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๔
๒	นายอริวัฒน์ สุคันธ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เขวไร่ อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กุดาโก้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.กุดาโก้ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๒.๕๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน
๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา
ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ
ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือ
เอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า
๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไข
เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุม

มติที่ประชุม

/๕.๑.๒ ขอโอน ...

๕.๑.๒ ขอโอนภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๑	นางสาวสายฝน ปุญญะมาตย์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาใน อ.โพธารักษ์ จ.นครพนม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.กรุด อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาใน เป็นเวลา ๑๓ ปี -อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท -คุณวุฒิ ศศ.บ.(แขนงวิชาการบัญชี) -เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน -ภูมิลำเนา อ.โพธารักษ์ จ.นครพนม -อบต.กรุด มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๑.๐๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๔
๒	นางไพรวลัย วงศ์อุตติ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตันแทน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๕๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพิมาน สำนักปลัด อบต. อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาแก เป็นเวลา ๙ ปี ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๓๐ บาท -คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) -เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.พิมาน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๑.๗๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ย. ๒๕๖๔
๓	นายณัฐวุฒิ ทิติ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.กรุด อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว , หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.กรุด เป็นเวลา ๘ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม -อบต.ดอนเตย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๒.๑๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๔
๔	นางพรทิพย์ ฝาระมี นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาใน อ.โพธารักษ์ จ.นครพนม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว , หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาใน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท -คุณวุฒิ ศศ.บ.(การพัฒนาชุมชน) -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.ท่าลาด มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๑.๓๗

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้รับรองขอให้ กสส. สอบแข่งขัน หรือรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา (กรณีตำแหน่งบริหาร)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายอานนท์ ชัยมนตรี นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๔ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม ส่วนสังคมสงเคราะห์ สำนักสวัสดิการสังคม ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองฮี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย -ตัดโอนตำแหน่ง ๔ ต.ค. ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการโอนตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวจิตาภา ร่วมใจ พนักงานเทศบาล นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๓ กองสวัสดิการสังคม ทต.แพรง อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองแขว อ.บ้านแพน จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.คำตากล้า จ.สกลนคร -อบต.หนองแขว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๔.๐๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๔ ต.ค. ๒๕๖๔
๒	นางสาวสุวิภา สังฆะทิพย์ พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทองผาภูมิ อ.ทองผาภูมิ จ.กาญจนบุรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ทุ่งเขาหลวง จ.ร้อยเอ็ด -อบต.พิมาน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๑.๗๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๔ ต.ค. ๒๕๖๔
๓	นางสาวจินตหรา แก้วอินธิ พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ทต.คลองด่าน อ.บางบ่อ จ.สมุทรปราการ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา, ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาหว้า จ.นครพนม -อบต.บ้านเอื้อง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๑.๒๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๔ ต.ค. ๒๕๖๔
๔	นางสาวอัยภา รตินรภัทร พนักงานเทศบาล นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๓-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.ธาตุนาเว อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๓-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.โพนสวรรค์ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๑.๖๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๔
๕	นางอรอุมา ธรรมาภรณ์ พนักงานเทศบาล นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาขาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.นาขาม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๗.๒๒

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้ร้องขอ กสส.สอบแข่งขัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ได้ ๕ ต่อ ๐

๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงาน เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวกนกเนตร สิบเพ็ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท คุณวุฒิ บธ.บ.(การเงินและการธนาคาร) กองคลัง อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือ ในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -เป็นตำแหน่งว่าง -เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน
๒	นายกรกช สิทธิ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท คุณวุฒิ ปวส.(ช่างโยธา) กองคลัง อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิค วิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรม โยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ -เป็นตำแหน่งว่าง

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔ , ข้อ ๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔ และ ข้อ ๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....เห็นชอบ.....

๕.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ลาออก/เหตุผล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายสันติ แสนบรรดิษฐ์ พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต. อบต.กรุด อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ -ไปประกอบอาชีพอื่น	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกาอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๒	นางพิกุลสวัสดิ์ จันสุภา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. อบต.กุดาไก่อ. ปลาปาก จ.นครพนม	-๑ กันยายน ๒๕๖๔ -ไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ พลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกาอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๓	นายสิทธิชัย แก้วนามชัย ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-๑ กันยายน ๒๕๖๔ -ไปประกอบอาชีพอื่น	๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกาอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ , ๒๕ และข้อ ๒๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....เห็นชอบ.....

๕.๖ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๕ แห่ง ๗ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพ้ว	นายวิวัฒน์ สาสอน น.ส.พัชรภรณ์ สุขเทศ	พนักงานขับรถยนต์ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐ ๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๗.๑๓		
๒	อบต.โพธิ์ทอง อ.บ้านแพ้ว	น.ส.นพมาศ พิมพ์ทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๔๖		
๓	อบต.ยอดเขาด อ.วิียงยาง	นายประสาร ปุบุตรชา	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๙.๙๗		
๔	อบต.โพธิ์ทอง อ.เรณูนคร	นายรชฏ เตโช น.ส.นิตยา แสนลิ่ง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๑,๕๐๐ ๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๑.๓๔		
๕	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	น.ส.จตุพร แสงโสม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๑.๗๗		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นตำแหน่งที่ว่างและมีภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

๕.๗ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๒๕ แห่ง ๑๒๓ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔ กล่าวคือ

๑. มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. อบต.มีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

นิตยา

มติที่ประชุม

๕.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน

วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) ที่ยื่นขอรับการประเมินในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม (๑ พ.ค ๖๔)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครู ทั้ง ๑๐ ราย เป็นผู้มีความสมัครใจ ครบถ้วน โดยได้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีคุณสมบัติปริญญาตรี และไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีคุณสมบัติปริญญาโท ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) และดำเนินการประเมินเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครู ทั้ง ๑๐ ราย ดังกล่าว เลื่อนวิทยฐานะ “ครูชำนาญการ (คศ.๒)” ได้ตามเสนอ ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ตามหลักเกณฑ์ใหม่)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้แจ้งว่า มีพนักงานครูประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แจ้งความประสงค์ที่จะขอรับการประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น จำนวน ๒ แห่ง

ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๕ ปีการศึกษา หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินแทน

เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่พนักงานครูสังกัด ยังไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้เสนอบุคคล/ตำแหน่ง/สังกัด เพื่อขอความเห็นชอบแต่งตั้งเป็นผู้ประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ทําแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๕

๒. หนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง ปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ทําแหน่งครู เพื่อให้ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ประกอบกับบุคคลที่ถูกเสนอชื่อยินดีที่ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๔ ประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอนย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปตามที่ ก.อบต. กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอต่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

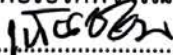
(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนดทุกประการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๑๑ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถและประเมินผลงาน

พนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปและสายงานประเภทวิชาการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปและสายงานประเภทวิชาการ เพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับอาวุโสและระดับชำนาญการพิเศษ ตามลำดับ ประกอบด้วย

๑. อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๒. อบต.พิฆาน อ.นาแก ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๓. อบต.นางาม อ.เรณูนคร ตำแหน่งนายช่างโยธา

๔. อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕. อบต.นาคู อ.นาแก ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย

และแผน

๖. อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

จึงได้เสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณา ดังนี้

๑. คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ (ประเมินวิสัยทัศน์) และ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนา การปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาตามตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ประเมินวิสัยทัศน์	ประเมินผลงาน
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม	๑) ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น สก.จ.นครพนม ๒) ผอ.กลุ่มงานอำนวยการ สก.จ.นครพนม ๓) ผอ.กลุ่มงานยุทธศาสตร์ สก.จ.นครพนม
๒	นักทรัพยากรบุคคล	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม	๑) ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สก.จ.นครพนม ๒) จ่าจังหวัดนครพนม ๓) รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม ฝ่ายบริหาร
๓	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครพนม <i>ปลัด จ. ส. นครพนม</i>	๑) ปลัดจังหวัดนครพนม <i>น.ส.ก.จ.นครพนม</i> ๒) ป้องกันจังหวัดนครพนม ๓) ทน.ฝ่ายยุทธศาสตร์และการจัดการ สก.ป.ก.จ.นครพนม

ที่	ตำแหน่ง	ประเมินวิสัยทัศน์	ประเมินผลงาน
๕	นายช่างโยธา	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครพนม	๑) ทน.กลุ่มงานวิชาการผังเมือง สนง.โยธาธิการฯ จ.นครพนม ๒) ทน.ฝ่ายปฏิบัติการ สนง.โยธาธิการฯ จ.นครพนม ๓) ทน.ฝ่ายป้องกันและปฏิบัติการ สนง.ปภ.จ.นครพนม
๕	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	คลังจังหวัดนครพนม	๑) ผอ.กลุ่มงานการเงิน บัญชีและตรวจสอบ สถ.จ.นครพนม ๒) นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สนง.คลังจังหวัดนครพนม ๓) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สนง.จ.นครพนม
๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คลังจังหวัดนครพนม	๑) ผอ.กลุ่มงานการเงิน บัญชีและตรวจสอบ สถ.จ.นครพนม ๒) นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ สนง.คลังจังหวัดนครพนม ๓) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สนง.จ.นครพนม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ชิตะ

บัญชีสรุปเสนอการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
					ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	นางสาวพิมพ์นิภา ทองคำ นางสายทิพย์ ทองตา นางสาวมะลิวัลย์ มั่นจิต นางสาวมลิวลย์ มาลาศรี นายณรงค์ศักดิ์ สิงห์คะ นางสุธาสินี วั่งทะพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑๒,๔๑๐ ๑๓,๐๘๐ ๑๓,๐๙๐ ๑๔,๕๑๐ ๑๑,๓๗๐ ๑๕,๐๐๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
					ดีมาก	ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	ดี	"	"	
					ดีมาก	ดีมาก	"	"	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๖.๓๙				
๒	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	นางสาวเบญจพร นาทราย นายวสันต์ ไชยรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๒,๖๖๐ ๑๒,๑๑๐	ดีเด่น	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
					ดี	ดี	"	"	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๖.๗๙				
๓	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	นางจิรวัฒน์ วงศ์สาคร นางสาวนิตยา สุนิกร นางสาวณปภัช คำเพชรดี นายวงศ์ คำเพชรดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๕,๐๒๐ ๑๓,๗๗๐ ๑๒,๑๐๐ ๑๒,๙๔๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
					ดี	ดีเด่น	"	"	
					ดี	ดี	"	"	
					ดีมาก	ดีมาก	"	"	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๐๒				
๔	อบต.ยอดเขาด อ.วังยาง	นางนิตดา เสนาคำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๐๐๐	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๙.๙๗				

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ			
					ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง				
๙	อบต.นาเตือ อ.ศรีสงคราม	นางสาวอรุมา มัยวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๒,๘๐๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘				
		นางสาวศิริรัตน์ ประกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒,๗๗๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"				
		นายอาทิตย์ ราชบัณฑิต	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑๒,๕๐๐	ดี	ดี	"	"				
		นางดารารพร สุธรรม	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒๑,๔๒๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"				
		นางสาวกมลลักษณ์ มัยวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๕๖๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"				
		นางนุรักษ์ มัยวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๕๗๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"				
		นางจุฬารัตน์ มัยวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๔๙๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"				
		นางสาววิไรักษ์ อุดานนท์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๕๐๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"				
		นางศศินันท์ นิธิกุลเกรียงไกร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๕๖๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"				
		นางละมุลน้อย บุณรังศรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๕๓๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"				
		นางนิศากรรัตน์ มณีรัตน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๕๓๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"				
		นางสาววันวิสา ขันติ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๔๖๐	ดีมาก	ดีเด่น	"	"				
							ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๔.๖๑					
๑๐	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	นายภาคภูมิ สร้อยสา	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๐๓๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘				
		นางสาวธิดารัตน์ กุลชน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๕๙๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"				
		นางสาวธัญชนก ตัวงนิล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒,๔๖๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"				
		นายก้านแก้ว สมลี	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๑๓,๗๙๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"				
		นางนวลใจ สายจำปา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๐๘๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"				
		นางนิวร สายิน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๑๒๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"				
		นางวิราภรณ์ ชะนะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๐๕๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"				
		นางหอมอ่อน บรรหาร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๑๐๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"				
							ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๙.๘๙					

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
					ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๑	อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม	นายศุภชัย อ่อนบัตร์ นายจักรพันธ์ บัวสุตตา นางปริญญ์ นวนป้อม นางประไพภรณ์ นามิ่ง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า พนักงานขับรถยนต์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๖๔๐ ๑๐,๖๔๐ ๑๔,๖๕๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ก.ย. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
					ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
					ดีมาก	ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	ดีมาก	"	"	
					ค่าใช้จ่าย: ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๒.๑๖				
๑๒	อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม	นายสุริยา อัมมะวัน นายอภิชาติ คุณเชียง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๑๘๐ ๑๓,๒๗๐	ดีเด่น	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
					ดี	ดี	"	"	
					ค่าใช้จ่าย: ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๑.๒๗				
๑๓	อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม	นายรัฐพงษ์ สิมคาน นายมานพ จันทโคตร นายแสงชัย ไชยสงคราม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๑๒,๙๘๐ ๑๒,๘๘๐ ๑๑,๙๓๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
					ดี	ดี	"	"	
					ดี	ดี	"	"	
					ค่าใช้จ่าย: ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๘๗				
๑๔	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	นายอดิเรก อุปครุฑ น.ส.จริยาภรณ์ เก่งสกุล น.ส.เนตรนภา หงษ์มา นางสัจจา ดาโท นางพัชรภา ภูอ่าง นายชินกร เคนแก้ว	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	๑๓,๘๐๐ ๑๒,๖๔๐ ๑๔,๙๑๐ ๑๔,๗๙๐ ๑๐,๘๗๐ ๑๐,๗๗๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
					ดีมาก	ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	ดีมาก	"	"	
					ค่าใช้จ่าย: ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๑.๗๗				

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
					ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๕	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	น.ส.ประภัสสร ยศอัน นางนิตยา จิตไธสงค์ น.ส.กิริษา ณ กาฬสินธุ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษาฯ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๓,๓๕๐	ดีมาก	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
				๑๑,๗๔๐	ดีมาก	ดี	"	"	
				๑๑,๕๓๐	ดี	ดีมาก	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๕.๐๗					
๑๖	อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร	นายนรภัทร พันธโคตร น.ส.เบญจมาศ ธน.โสม นางวิวรรณ์ ยะวัย น.ส.สุวิณี ธ.น.ดี น.ส.เกษศิริพันธ์ ท่อนทอง นายปริญญา ไชยราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานสูบน้ำ	๑๓,๔๐๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
				๑๒,๐๒๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				๑๔,๕๔๐	ดี	ดีเด่น	"	"	
				๑๔,๑๗๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				๑๒,๗๗๐	ดีเด่น	ดีมาก	"	"	
				๑๓,๐๑๐	ดีเด่น	ดีมาก	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๑.๓๗					
๑๗	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	น.ส.โสมศรี โสภาพรม นางระพีพรรณ ราชบัญญัติ น.ส.กนกวรรณ มาภา น.ส.จารุวรรณ จิตรมาตร น.ส.มัลลิกา จันทร์ไตรรัตน์ นายทศพล นวลงาม นายจิระศักดิ์ พรหมแก้ว นายณัฐกรณ์ ด่วงไธด์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๕,๐๓๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
				๑๕,๐๓๐	ดี	ดีมาก	"	"	
				๑๔,๔๙๐	ดี	ดีมาก	"	"	
				๑๒,๔๘๐	ดี	ดีมาก	"	"	
				๑๕,๒๔๐	ดี	ดีมาก	"	"	
				๑๒,๔๘๐	ดี	ดีมาก	"	"	
				๑๓,๖๗๐	ดี	ดีมาก	"	"	
				๑๓,๖๘๐	ดี	ดีมาก	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๔.๓๕					

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
					ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๘	อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก	นายพรทวี สุวรรณะ	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๔๙๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
		นายณัฐวุฒิ ปวงศรี	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๔๙๐	ดี	ดี	"	"	
		นายทรงสิทธิ์ ปวงศรี	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๘๕๐	ดี	ดี	"	"	
		น.ส.สาวิตรี มวลปาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๒,๔๔๐	ดีเด่น	ดีเด่น	"	"	
		น.ส.รัชฎาภรณ์ แสนสุภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๒,๘๘๐	ดีเด่น	ดีเด่น	"	"	
		น.ส.วิลาวรรณ ทศราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒,๐๗๐	ดีเด่น	ดีเด่น	"	"	
		นายอภิสิทธิ์ ไชยโคตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑๒,๘๓๐	ดีเด่น	ดีมาก	"	"	
		นายอดิสร พรไชยา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๒,๕๐๐	ดีเด่น	ดีมาก	"	"	
		นางราตรี วันนาพ้อ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๐๘๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
		นางสำลี ไกยะฝ้าย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๐๘๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
		นางพัฒนา สิทธิธรรม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๐๘๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
		นางเยาวนุช ปุ่มคำน้อย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๐๘๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
		น.ส.ขวัญฤทัย ขาวพิมพ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๒,๐๗๐	ดีเด่น	ดีมาก	"	"	
							ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๙๗		
๑๙	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	นางวาริช เหม้าน้อย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๔๖๐	ดี	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕	
		น.ส.วาสนา คำชนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๒,๖๔๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
							ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๒.๐๒		
๒๐	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	นายคำดา ปัดชาติ	พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ)	๑๓,๐๒๐	ดีมาก	ดีมาก	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๔	๔ เม.ย. ๒๕๖๕	
		นายศักดิ์ชาย จำปาซ้อน	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลเบา	๑๓,๐๒๐	ดีมาก	ดีมาก	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๔	๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๔	
							ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๑.๒๐		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ	
					ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง		
๒๑	อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก	นายทินนากร ทุมกิ่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๑,๓๔๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘		
		นายชาโรจน์ บัวมูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๑,๘๕๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"		
		นายสิทธิชัย เหลาบัว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑๑,๓๗๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"		
		น.ส.สิริลักษณ์ แดงดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๑,๓๗๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"		
		น.ส.ปานทิพย์ สุขรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๖๔๐	ดีเด่น	ดีเด่น	"	"		
		นายสมชาย นวลงาม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๒,๔๐๐	ดีเด่น	ดีเด่น	"	"		
		น.ส.นุสรา อุ่นเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษาฯ)	๑๑,๘๖๐	ดีเด่น	ดีมาก	"	"		
		นางสมจิตร ผิวผาง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๙๗๐	ดีมาก	ดี	"	"		
		นางธิดา แดงดาธนพัฒน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๖๖๐	ดีมาก	ดี	"	"		
		น.ส.สุภาวดี สุขมอญ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๙๗๐	ดีมาก	ดี	"	"		
		นางณอม พรมใจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๙๙๐	ดีเด่น	ดีมาก	"	"		
		น.ส.พิดา อ่อนแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๙๘๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"		
		ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๙.๔๓								
		๒๒	อบต.หนองบ่อ อ.นาแก	นายสมพาน ดอกสี	พนักงานขับรถยนต์	๑๔,๒๒๐	ดีมาก	ดีมาก		๑ ต.ค. ๒๕๖๔
นายอภิเชษฐ์ เชื้อตาพระ	พนักงานสูบน้ำ			๑๓,๐๖๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"		
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๐๙										
๒๓	อบต.โพนจาน	นายจิระวัฒน์ กุณา	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๕๙๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘		
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๖.๓๓					

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
					ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๒๔	อบต.วังยาง อ.วังยาง	น.ส.อำไพพรรณ นามลือชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๓,๙๓๐	ดีเด่น	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
		น.ส.ประภัสสร หลานเศรษฐา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๐,๒๒๐	ดี	ดีมาก	"	"	
		น.ส.เสาวลักษณ์ ไกยะฝ่าย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๓,๑๔๐	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
		นายมกรา พ่อแก้ว	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑๒,๖๓๐	ดีเด่น	ดีมาก	"	"	
		นายบุรินทร์ ลีพล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๓,๗๘๐	ดี	ดีมาก	"	"	
		นางศรีพนม นนทะศรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๖๘๐	ดี	ดีมาก	"	"	
		น.ส.พัสรา เพชรดีค้าย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๘๔๐	ดีมาก	ดี	"	"	
		น.ส.รินทร์ภัส สิงห์แก้วศิริก	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๑๘๐	ดี	ดีมาก	"	"	
		น.ส.ละอองดาว น้อยเภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๒,๖๓๐	ดีเด่น	ดีมาก	"	"	
		น.ส.สุมินตรา อินธิราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑๒,๖๙๐	ดีเด่น	ดีเด่น	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๐๘									
๒๕	อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม	น.ส.ธันว์รัตน์ อ้วนอ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๓,๔๗๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ส.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๕.๙๐				

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานพนักงานครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (ค.ศ.๒)

เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานครู ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน	
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก	นางเดือนจิต แปะหวิน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๘ ศพด.วัดโพธิ์คำแหลมทอง อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๕๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๕	๒ ส.ค. ๒๕๕๗	๕ ก.ค. ๒๕๖๔	๘๙.๗๗	๘๗.๒๕	๙๓.๖๖	นายทองคำ อรรถสังข์ น.ส.ดารณี มงบุญ นางนิตยา อ่อนมณี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนามะเขือ ครู อันดับ คศ.๒ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ
๒	อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก	นางสาวสายฝน ราสี เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๙ ศพด.วัดศรีสุเมงคาราม อัตราเงินเดือน ๒๓,๒๐๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๙ มิ.ย. ๒๕๖๘	๑๗ ม.ค. ๒๕๖๐	๕ ก.ค. ๒๕๖๔	๙๐.๒๒	๘๕.๑๗	๙๓.๐๐	นายทองคำ อรรถสังข์ น.ส.ดารณี มงบุญ นางนิตยา อ่อนมณี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนามะเขือ ครู อันดับ คศ.๒ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ
๓	อบต.โพธิ์ทอง อ.บ้านแพง	นางสมคิด ป้ายบู เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๖๒ ศพด.บ้านโพธิ์ทอง อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๕๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๓ ต.ค. ๒๕๖๗	๑๙ ธ.ค. ๒๕๕๙	๑๒ ก.ค. ๒๕๖๔	๙๖.๙๔	๙๑.๖๖	๙๒.๖๖	นายลิขิต พิมพ์คำ จำเริญรัตน์ ไชยจันทร์ น.ส.สุภาภักดิ์ อภัยโส	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าหว้าน รองปลัด อบต. รรท.หัวหน้าสำนักปลัด ครู อันดับ คศ.๒

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานครู ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน	
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)		
					ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง			
๔	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	นางกรรณก เขื่อนอก เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๙ ศพด.วัดสว่างภูมิการวาส อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๑๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๘ ส.ค. ๒๕๖๕	๒๖ ธ.ค. ๒๕๕๙	๑๙ ก.ค. ๒๕๖๔	๙๕.๓๓	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	นางวัชรีย์ เรณูร่วง น.ส.สุวรรณา แสงผา นายธิปไตย สุริยนต์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งโกน ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ครู อันดับ คศ.๒
๕	อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์	นางนิตยา เหลินด้ายซ้าย เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๕๖ ศพด.บ้านโพนเพ็ก อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖	๒๖ ธ.ค. ๒๕๕๙	๖ ก.ค. ๒๕๖๔	๘๘.๖๗	๙๕.๑๗	๘๘.๖๖	นายอดิพันธ์ นามสีฐาน น.ส.จากรุณี คะตะโคตร น.ส.กาทิพย์ ศิริขมภู	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองผักตบโพนเพ็ก ครู อันดับ คศ.๒ นักวิเคราะห์ฯ รรท.หัวหน้าสำนักปลัด
๖	อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์	นางยุพาภรณ์ มหาวงค์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๕๓ ศพด.บ้านโพนตูม อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๕๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๙ ก.ย. ๒๕๖๔	๒๖ ธ.ค. ๒๕๕๙	๖ ก.ค. ๒๕๖๔	๙๕.๓๓	๙๕.๒๕	๘๙.๐๐	นายอดิพันธ์ นามสีฐาน น.ส.จากรุณี คะตะโคตร น.ส.กาทิพย์ ศิริขมภู	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองผักตบโพนเพ็ก ครู อันดับ คศ.๒ นักวิเคราะห์ฯ รรท.หัวหน้าสำนักปลัด

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานครู ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน	
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๗	อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร	นางทัศนีย์ สุขรี เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๑ ศพด.อบต.โคกหินแฮ่ อัตราเงินเดือน ๒๖,๘๗๐ บาท -คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๓ เม.ย. ๒๕๖๘	๒ เม.ย. ๒๕๕๗	๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔	๙๒.๓๒	๘๙.๙๒	๙๑.๖๗	นายสมหมาย ภูมิสุน นางมลิณี เพชรมี นางเพ็ญพิศ บัวชุม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเทิบ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ครู อันดับ คศ.๓
๘	อบต.ยอดเขาต อ.วังยาง	นางเบญจมาศ แสนสุริวงค์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๙๘ ศพด.วัดโพธิ์ศรี อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๓๐ บาท -คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๔	๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗	๙ ก.ค. ๒๕๖๔	๘๐.๑๖	๘๒.๐๐	๙๑.๓๓	นายบุญธรรม อ้วนกันยา นางพิไลวรรณ แสนสุริวงค์ น.ส.จันทร์ทิพย์ คำสงค์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแคน ครู อันดับ คศ.๓ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ
๙	อบต.ยอดเขาต อ.วังยาง	น.ส.กชพร แสนสุริวงค์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๙๙ ศพด.วัดป่ากิตติพรพุทธาราม อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๖	๑๖ ก.พ. ๒๕๖๐	๙ ก.ค. ๒๕๖๔	๘๒.๒๘	๗๙.๖๗	๘๗.๐๐	นายบุญธรรม อ้วนกันยา นางพิไลวรรณ แสนสุริวงค์ น.ส.จันทร์ทิพย์ คำสงค์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแคน ครู อันดับ คศ.๓ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานครู ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน	
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑๐	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	น.ส.อนุสรฯ เรืองประเสริฐ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๐๙ ศพด.วัดศรีจันทราวาส อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๕๐ บาท -คุณวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒ เม.ย. ๒๕๖๔ (อยู่ระหว่างต่อใบอนุญาต)	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๐	๒๓ ก.ค. ๒๕๖๔	๙๓.๖๖	๘๔.๐๙	๘๓.๖๗	นางญาธิดา อัลโทพ น.ส.ญาณฐานิต พรหมวิศาสตร์ นางรัศมี พรหมมา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองจันทร์ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ครู อันดับ คศ.๒

บัญชีสรุปการเสนอบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลหารส่วนตำบล
ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานครูที่เข้ารับการประเมิน	ประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		๕ ปีการศึกษา ตั้งแต่ปีการศึกษา
				ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	อบต.นาหว้า อ.นาหว้า	นางสาวจินตนา ปาหา ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.บ้านตาลน้อย	ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	นางปราณีฯ ท้าวกลาง ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านอุ่มยงคำ ต.นาหว้า อ.นาหว้า จ.นครพนม	๒๕๖๔
		นางสาวอิงอร ประกิจ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.บ้านหนองบัว	ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)			
๒	อบต.นาจัว อ.นาหว้า	นางสาวสุทธิดา ราชชมภู ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.บ้านนาคอย	ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	นายทินกร ชินโคตร ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านกุดน้ำใส ต.นาจัว อ.นาหว้า จ.นครพนม	๒๕๖๔
		นางสาวประภาภรณ์ โคตรพรหม ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.บ้านสามัคคี	ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)			
		นางศิริวรรณ ศรีระวงศ์ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.บ้านกุดน้ำใส	ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)			

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานครูที่เข้ารับการประเมิน	ประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		๕ ปีการศึกษา ตั้งแต่ปีการศึกษา
				ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	
๓	อบต.พิมาน อ.นาแก	นางไพบูรณ์ วงศ์ตาโสม ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ศพด.วัดโพธิ์ชัยศรี	ชำนาญการ (คศ.๒)	นายเอกพงษ์ พ่อบุตรดี ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านปากบัง ต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	๒๕๖๔