



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จังหวัดนครพนมจึงขอเรียนเชิญท่านในฐานะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เข้าร่วมประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ ในวันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชวนินทร์ วงศ์สถิตจิรกาล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๖๓๓

วันพุธที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

๕.๘ การต่อสัญญาจ้างพนักงานตามภารกิจ

๕.๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๑๐ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง
นิติกร กรณีที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก

๕.๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขอปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

๕.๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น

๕.๑๕ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเป็นการเฉพาะราย

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

วันพุธที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการphantomลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการphantomลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี phantomลองฯ	หมายเหตุ
๑	นางสาวมูริตา จารุจิตร นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑	อบต.บ้านผึ่ง อ.เมืองนครพนม	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ
๑๔๑ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ท.ร.ม.

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

- เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาวลภัสรดา กุลวงษา นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก	๒๒,๒๓๐	๒๒,๖๒๐	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขออนโอนนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายวรวิทย์ ลิ้มพล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.วังยาง อ.วังยาง จ.นครพนม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านโคก อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.วังยาง เป็นเวลา ๑๔ ปี -อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๒	นางสาวศรีวัฒนา พิทักษ์ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง อบต.นาหว้า อ.นาหว้า จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง อบต.ห้วยยาง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาหว้า เป็นเวลา ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาหว้า จ.กาฬสินธุ์ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นายชาติชาย พรหมสังขกุล นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง-อบต.โพนจาน อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนัก ปลัด อบต. อบต.หนองแวง อ.กุตรัง จ.มหาสารคาม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนจาน เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท -คุณวุฒิ น.บ.(นิติศาสตร์) -ภูมิลำเนา อ.หนองสองห้อง จ.ขอนแก่น -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการ ปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

16/6/65

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวอริญา บุตรสอน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ กองคลัง อบต.โพนทอง อ.เผ่าไร่ จ.มหาสารคาม นายคณ	เจ้าพนักงานงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว , หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -ภูมิลำเนา อ.บ้านแพง จ.นครพนม -อบต.โพนทอง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๓.๙๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นายคมกริช เชื้อคำเพ็ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.พังขว้าง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.คำพิ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท -คุณวุฒิ รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร) -ภูมิสำเนา อ.พรณานิคม จ.สกลนคร -อบต.คำพิ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๖.๙๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๓	นางสาววิราศินี ปัชชน หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านดอง อ.เขกา จ.บึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท -ภูมิสำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.บ้านผึ้ง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๔.๖๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ฯลฯ

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการ ปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒.๓ ขอโอนภายในจังหวัด จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๑	นางสาวกนกวรรณ สิบเพ็ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองย่างชั้น อ.เรณูนคร จ.นครพนม	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล ดูแลบิดามารดาซึ่งป่วยด้วย โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ต้องไปพบแพทย์อย่างต่อเนื่อง มี ความลำบากที่ต้องไปพบแพทย์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พะทาย เป็นเวลา ๑ ปี ๗ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๒	นางมะลิวัลย์ โปวังสา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านค้อ เป็นเวลา ๖ ปี -อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมือง จ.สกลนคร -อบต.ท่าบ่อสงคราม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๑๙.๖๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๓	นายกรัย บุญทศ นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.โพนจาน อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.กุรุคุ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนจาน เป็นเวลา ๖ ปี ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมือง จ.นครพนม -อบต.กุรุคุ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๔.๖๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๔	นางสาววาสนา ลิ้ม นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.วังยาง อ.วังยาง จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.คำพิ์ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.วังยาง เป็นเวลา ๙ ปี ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.คำพิ์ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๘.๓๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๕	นายสมภพ สอนชา ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนสว่าง เป็นเวลา ๑๒ ปี ๗ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม -อบต.บ้านเอื้อง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๓.๘๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๖	นายสุดเขต ดวงดีแก้ว หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พุ่มแก อ.นาแก จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.บ้านผึ่ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พุ่มแก เป็นเวลา ๒ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุดบาก จ.ปลาปาก -อบต.บ้านผึ่ง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๔.๖๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๗	นางลักขณา สัมพันธ์ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พะทาย เป็นเวลา ๑ ปี ๗ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บ้านแพง จ.นครพนม -อบต.หนองแวง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๙.๖๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชน

๒. ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

สำหรับรายที่ ๑ เป็นกรณีโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น กรณีบรรจุไม่ครบ ๒ ปี ตามบัญชีของ กสธ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยมีเหตุผลไปดูแลบิดามารดา ซึ่งป่วยเป็นโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงที่ต้องรักษาอย่างต่อเนื่อง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางเพชรรัตน์ พนมพิทักษ์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองย่างชั้น อ.เรณูนคร จ.นครพนม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.ธาตุพนม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองย่างชั้น เป็นเวลา ๒ ปี -อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๒	นายเศรษฐพงษ์ ปรีเดลีง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.พุ่มแก อ.นาแก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๖ กองสาธารณสุข อบจ.มหาสารคาม อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว , หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พุ่มแก เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๓	นางสาวธารดา พาลีก รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.เรณู อ.เรณูนคร จ.นครพนม	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.บ้านแก้ง อ.ดอนตาล จ.มุกดาหาร	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา , หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.เรณู เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.หว้านใหญ่ จ.มุกดาหาร ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๔	นายอภิรัฐ โกษาแสง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.นาจัว อ.บ้านแพง จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ทต.ศรีพนม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	-เหตุผล หาประสบการณ์ , ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาจัว เป็นเวลา ๔ ปี ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๕	นางสาวนิลุบล วุฒิสาร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองชน อ.นาทม จ.นครพนม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.นาแก/อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองชน เป็นเวลา ๑๑ ปี -คุณวุฒิ ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) -อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -ติดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการโอนตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายธนัฐ โพธิ์ไธรย์ พนักงานเทศบาล หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง ทต.จัวด่อน อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.นครพนม -อบต.ดอนเตย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๕.๒๒ -ติดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นางสาวนัยนา ไชยสุระ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ขคส.๑๓๘ สำนักงานเขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๙,๓๐๐ บาท -คุณวุฒิ ร.บ.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์) -ภูมิลำเนา อ.บ้านแพง จ.นครพนม -อบต.พะทาย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๑.๓๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๓	นางสาวนัฐชา ผาเคน พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.หนองญาติ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.ขามเฒ่า มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๕.๒๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๔	นางสาววรารณ ตั้งศิริ พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ทม.พระประแดง อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กรูคู อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลมารดาและบุตร -อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม -อบต.กรูคู มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๔.๖๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๕	นางสาวพนารัตน์ ทิติ พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม -อบต.ศรีสงคราม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๕.๗๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๓.๑

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติสังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้ร้องขอ กสท.สอบแข่งขัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบ รับโอน นางสาวจิตติธิดา ทุมประเสน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๘๑๖ อัตราเงินเดือน ๑๖,๘๖๐ บาท สังกัด สำนักงานตรวจบัญชี สหกรณ์ที่ ๕ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น คุณวุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัดกองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ไม่ขัดข้องและพร้อมให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายดาบชัย นวลตา ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม อำเภอเรณูนคร ลาออกจากราชการ เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นายช่างชลประทาน ปฏิบัติงาน สังกัดกรมชลประทาน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒. นายนราวุฒิ รัตนมาลี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซน อำเภอนาทม ลาออกจากราชการ เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ(ปลัดอำเภอ) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๓. นางสาวสรินญาภัสร์ บุญเกียรติวรโชติ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว อำเภอ นาทวี ลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ , ๒๕ และข้อ ๒๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ , ๒๕ และข้อ ๒๖ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน ความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ลาออก/เหตุผล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายพิทักษ์ชัย ศรีวรชัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด อบต. อบต.นางาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๒	นายศุภชีพ ทาราช ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๓	นายณฤชชาติ สลุดเตอร์ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -ไปบรรจุเข้ารับราชการ ในสังกัดกรมชลประทาน	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๔	น.ส.วิลาวัลย์ คงอยู่ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -เนื่องจากสอบบรรจุเข้า รับราชการได้	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๕	น.ส.ธนาพร แสนสามารถ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.วังยาง อ.วังยาง จ.นครพนม	-๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -เนื่องจากสอบบรรจุเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่นได้	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ

/๖. นายธนาวัฒน์ ...

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ลาออก/เหตุผล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	หมายเหตุ
๖	นายธนาวัฒน์ จำปาซ้อน พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ
๗	น.ส.เจนจิรา บุพศิริ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษาฯ อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ -เนื่องจากสอบบรรจุเป็น ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ , ๒๕ และข้อ ๒๖ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๖

๕.๘ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง อำเภอนาแก ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	น.ส.จันทร์ นนทะโคตร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สำนักปลัด อบต.	๑๕,๖๑๐	-ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๐.๗๓ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔ กล่าวคือ

๑. มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. อบต.มีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๗ แห่ง ๙ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	น.ส.พรรณพัชร บุตรสิงขรณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๑๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๗.๙๖		
๒	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	นายจรรณ เดชทะสร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๕๑๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๓.๓๕		
๓	อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม	น.ส.จิรวดี กิ่งแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๐.๔๙		
๔	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	น.ส.ศิริภรณ์ ไชยา	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๑,๕๑๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๖.๙๓		
๕	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	น.ส.ยุพภรณ์ จันจุฬา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๖.๖๑		
๖	อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม	นางนริศรา ศรีธีราช	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
		น.ส.ช่อทิพย์ พรหมภิบาล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๕.๒๒		
๗	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	น.ส.สุกัญญา คำเหลา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
		น.ส.จารุวรรณ โสภา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๐.๓๘		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้อำนาจให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) สอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓๓ แห่ง ๔๕ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ข้อ ๑๐๙

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๒. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

๓. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง
นิติกร กรณีที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก**

ด้วย นายชาญวิทย์ มุลตองคะ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด อบต.วังตามัว อำเภอเมืองนครพนม ได้เสนอขอรับการคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร กรณีที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก โดย อบต.วังตามัว และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ได้ดำเนินการตามแนวทางตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ดังนี้

สรุปรายละเอียดการคัดเลือก		
ส่วนที่ ๑ การตรวจสอบคุณสมบัติ	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ผลการพิจารณา
๑.๑ วุฒิการศึกษา	นิติศาสตรบัณฑิต	ได้รับปริญญาตรีในสาขาวิชากฎหมาย
๑.๒ การผ่านการฝึกอบรม	หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๖ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เป็นหลักสูตรที่ใช้เป็นคุณสมบัติในการคัดเลือกฯ
๑.๓ ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย	๖ ปี ๖ เดือน (หลักเกณฑ์กำหนดไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์
๑.๔ สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย	๑๐๐% (หลักเกณฑ์กำหนดไม่น้อยกว่า ๘๐ %)	ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์
ส่วนที่ ๒ การประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล	คะแนนประเมิน	ผลการประเมิน
การประเมิน ๗ รายการ (ความรับผิดชอบ/ความคิดริเริ่ม/การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ/การแสวงหาความรู้ใหม่/ความรู้และประสบการณ์/ความสามารถในการบริหารงาน/การประพฤติและปฏิบัติตน)	๙๔.๔ คะแนน (หลักเกณฑ์กำหนดไม่น้อยกว่า ๗๐ %)	ผ่าน
ส่วนที่ ๓ การประเมินความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม	ข้อผลงาน/ข้อเสนอการพัฒนาระบบงาน	ผลการประเมิน
การประเมินผลงาน/ข้อเสนอการพัฒนาระบบงานด้านกฎหมายหรือระเบียบ	การสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบ ละเมิด กรณีการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบ เกิดความเสียหาย	ผ่าน

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) สรุป

กรณีที่ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับ พ.ต.ก. (กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก)...การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ให้พิจารณาดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือก... ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ๓-๘

๒. การพิจารณาคัดเลือก... การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. พิจารณาจาก ๒ ส่วน คือ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และการประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะ และพฤติกรรมของบุคคล

ก) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล พิจารณาใน ๓ ส่วน คือ

๑) การได้รับประกาศนียบัตรหรือวุฒิบัตรการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง

๒) ระยะเวลาปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

๓) สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

ข) การประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะ และพฤติกรรม ของผู้ขอรับการคัดเลือกว่าเป็นนิติกรคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และพฤติกรรมที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานด้านกฎหมายในราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยากซับซ้อน และส่งผลกระทบอย่างกว้างขวางทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม... ฯลฯ...

๑) การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล

๑.๑) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน ๔ คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ๑ คน และอัยการจังหวัดหรือผู้แทน เป็นกรรมการ โดยมีท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ ให้หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ รับผิดชอบการประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับ พ.ต.ก. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด

เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณามีมติคัดเลือกนิติกรผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตามเสนอแล้ว ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่านการคัดเลือกฯ ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าสังกัด ได้รับแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรฯ (แบบ พ.ต.ก. ๑-๑) ซึ่งมีรายละเอียดและเอกสารแนบครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่กำหนด โดยไม่ต้องมีการแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดใน ประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เห็นว่า พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลวังตามัว และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ (ผลงาน) ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว เห็นควร เห็นชอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่ม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ๘ ก. ๐๔,๕๐๐ ๖

มติที่ประชุม

๕.๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขอปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเพื่อให้เป็นตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้กำหนดเมื่อตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอนาทม ✓
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง อำเภอธาตุพนม ✓
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก ✓

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วน ราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์นี้ หากองค์การ บริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรง ตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง อยู่หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

1.ชี้แจง

๕.๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม ได้แจ้งความประสงค์ ขอรับการประเมินเพื่อปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) จึงเสนอขอให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินปรับปรุงระดับ ตำแหน่งดังกล่าว

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

ฯลฯ

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อนั้น ให้ เป็นประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

ฯลฯ

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลาง นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๒.๒) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.อบต. กำหนด

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด
คัดเลือก จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ (ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๓๕) และข้อ ๑.๒ (งบลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับกลาง ได้ ทั้งนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในงบประมาณที่ผ่านมามาตั้งแต่ ๕๐ ล้านบาทขึ้นไป

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๓.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป ①

๒.๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป ②

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นที่จะขอเข้ารับการประเมิน ดังนี้

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปัจจุบันรวมกันแล้วร้อยละ ๒๙.๒๖ ✓

๒. งบลงทุนในงบประมาณที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๔) ร้อยละ ๒๙.๔๔ ✓

๓. รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป ในงบประมาณที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๔)

จำนวน ๕๐,๘๘๕,๐๐๐ บาท ✓

จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. จากระดับต้น เป็นระดับกลาง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกเพื่อเป็นคณะกรรมการประเมิน ในสัดส่วน ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิ

เป็นประธาน

๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน

เป็นกรรมการ

๓. ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอปรับปรุง

เป็นกรรมการ

๒๗

มติที่ประชุม

๕.๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานผลการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น ระดับอาวุโส จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	หมายเหตุ
๑	อบต.นางาม ✓ อ.เรณูนคร ✓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ✓	
๒	อบต.ขามเฒ่า ✓ อ.เมืองนครพนม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ✓	

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัด นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความชัดเจนในข้อเท็จจริงของการนำเสนอของ อบต. ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการไปตรวจข้อเท็จจริง พิจารณาและทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

พิภกรรพ

4.6 ทา

น.ส.๕๖

น.๕.

๑๐,๐๐๗

๕.๑๕ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเป็นการเฉพาะราย

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมืองนครพนม รายงานว่ามีพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวสุมาลี นนทะศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ได้คะแนนระดับดี แต่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เหตุเนื่องจากมีจำนวนครั้งของการลาเกินกว่าที่ อบต.กรูคู ได้ประกาศกำหนดเอาไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู (โดยนายก อบต.กรูคู) เห็นว่าในการลามีความจำเป็นต้องไปดูแลบิดาและมารดาที่ป่วย ประกอบมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี จึงได้เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเลื่อนขึ้นเงินเดือนแก่พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ตามข้อ ๒๐ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๕)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูกาน หรือปฏิบัติ การวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองคํการ บริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็น ที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศ ซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่าย เงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่ เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือน ระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับ เฉพาะวันทำการ

ข้อ ๒๐ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนด หรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว แต่นายกองคํการบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่ามี เหตุผลพิเศษที่ต้องเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบล นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบด้วย จึงจะสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา (ผอ.กองคลัง) จำนวน ๙๕ คะแนน อยู่ในระดับดีเด่น มี วันลาป่วย ๑ ครั้ง และวันลากิจ ๙ ครั้ง (โดยเหตุที่ลาเนื่องจากต้องพาบิดาไปพบแพทย์เพื่อรักษา โรคมะเร็ง) ซึ่งเกินกว่าจำนวนที่ทาง อบต.กรุคุ ได้ประกาศกำหนดไว้ ไม่เกิน ๕ ครั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ไม่ติด

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

บัญชีสรุปเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้ ออก สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ			ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน
ที่	อปท.	ตำแหน่ง						
๑	อบต.ภูคาโก้ อ.ปลาปาก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาวมนัสนันท์ ลาตบาศรี	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๒	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	นางสาวพนิดา ไชยเดช	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ปวส.	วิทยาลัยการอาชีพเขกา	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๓	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	นางสาวกุลพะสอน สุขพันธ์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ปวส.	วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม	เจ้าหน้าที่งานพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๔	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวปาริชาติ เลื่อนไชย	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต (บช.บ) สาขาวิชาการบัญชี	มหาวิทยาลัยนครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๕	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	นักวิชาการศึกษา	นายน้องวัฒน์ วงษา	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ครุศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๖	อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นายณัฐภูมิ อันสนธิ์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๗	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	นางสาวพัชรพร ภูธรวงศ์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ปวส.	วิทยาลัยอาชีวศึกษาโท-ทก กานสินธุ์	เจ้าหน้าที่งานพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๘	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวณัฐริ มณีบุ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี	มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๙	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาวอนันต์ ทองน้อย	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บ.บ.บ) (การจัดการทั่วไป)	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๑๐	อบต.หัวจำปา อ.ท่าอุเทน	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	นายอนิต คุ้มประเสริฐ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	วิทยาลัยเทคโนโลยีและวิทยาการเทคโนโลยีภาค	เจ้าหน้าที่งานพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๑๑	อบต.หัวจำปา อ.ท่าอุเทน	นักวิชาการเงินและบัญชี	นายหนึ่งธิดา จันทร์แก้ว	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐

ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสค. สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ			ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน
ที่	อปท.	ตำแหน่ง						
๑๒	อบต.ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นายสิทธิชัย ทองสมาน	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๒๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๑๓	อบต.นาแก อ.นาแก	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นางสาวนิตยภัท ลูรินทะ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตคลองหลวง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๑๔	อบต.นาแก อ.นาแก	เจ้าพนักงานพัสดุ	นางสาวอภิรติ ดวงศิลป์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ปวส.	วิทยาลัยเทคโนโลยีรัตนโกสินทร์ในจันทบุรี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๑๕	อบต.นาแก อ.นาแก	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวหนึ่งฤทัย เสนามงคล	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตคลองหลวง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๑๖	อบต.นาแก อ.นาแก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาวอรุณ ภูมิไย	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๒๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๑๗	อบต.นาเช อ.บ้านแพง	เจ้าพนักงานพัสดุ	นางสาวภัทรวดี โคตะมี	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ปวส.สาขาการบัญชี	วิทยาลัยเทคโนโลยีรัตนโกสินทร์ บริหารธุรกิจปากดง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๑๘	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	เจ้าพนักงานธุรการ	นายณัฐภัทร สมจิต	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	วิทยาลัยเทคนิคนครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๑๙	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวจิตรัฐดา เสนาไชย	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยนครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๒๐	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	นิติกร	นางสาววันวิสาข์ พลวงค์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	นิติศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๒๑	อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวสุกัญญา สุริยนต์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	มหาวิทยาลัยนครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๒๒	อบต.นาหว้า อ.นาหว้า	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาวนุชชิตา อุสาพรหม	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตคลองหลวง	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๒๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๒๓	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	นายช่างไฟฟ้า	นายวาทล แก้วสี	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	มหาวิทยาลัยนครพนม	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๓๐๖-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๒๔	อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาวนาพร แสนสามารถ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๒๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐

ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ สด สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ			ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน
ที่	อปท.	ตำแหน่ง						
๒๕	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาวสายใจ สุวรรณมาใจ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๒๖	อบต.บ้านอ้อ อ.ศรีสงคราม	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวพรนภา นาโควงศ์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๒๗	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาวมิตา พุทธก้อม	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๒๘	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	นิติกร	นางสาวจิตสุภา ใจอุ่น	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	นิติศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๒๙	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวยุพิน อินสูงค์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต(บ.บ.) (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๓๐	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	นักทรัพยากรบุคคล	นายสุธีรัชต์ กำภูศิริ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต(บ.บ.) (การจัดการทั่วไป)	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๓๑	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาวพรพัทธ์ สกลกล้า	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๓๒	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	นักวิชาการศึกษา	นางสาวใจรัก ทองนำ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๔-๓๔๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๓๓	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นางสาวสุภาภรณ์ ศรีหอม	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ปวส.	วิทยาลัยการอาชีพนาแก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๔-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๓๔	อบต.โพนจาน อ.โพนสวรรค์	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวสุภัทสร วงศา	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสกลนคร	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๓๕	อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร	เจ้าพนักงานพัสดุ	นายอรัชชัย อุปวันโท	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ปวส.(การบัญชี)	วิทยาลัยเทคนิคโพนทอง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๔-๔๖๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๓๖	อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	นายชนพล วันนาทอ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	ปวช.	โปลีเทคนิคพุทธรักษา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๙,๔๔๐
๓๗	อบต.วังยาง อ.วังยาง	นักวิชาการสาธารณสุข	นางสาวณัฐนันท์ ลากลัก	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยบูรพา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐

ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ สด สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ			ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน
ที่	อปท.	ตำแหน่ง						
๓๘	อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นางสาวพัชรีดา อินตา		บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๐๐๔-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๓๙	อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาววีรดา หงษ์วงศ์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน)	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๐๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๔๐	อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม	นักวิชาการพัสดุ	นางสาวศิริรัตน์ สิงห์เสื่อ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๐๐๔-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๔๑	อบต.หนองชน อ.นาทม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาวเกวลิณ ขงศิริ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๒๐๐๔-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๔๒	อบต.หนองเตา อ.ท่าอุเทน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นายอภิรักษ์ คอยมา	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๐๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๔๓	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวสุกัญญา พานเชียงศรี	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๐๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๔๔	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาวพิไลวรรณ กำรัส	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๒๐๐๔-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๔๕	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	นักวิชาการพัสดุ	นางสาวธารทิพย์ มาได้	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๐๐๔-๐๐๑	๑๕,๐๖๐