

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- | | |
|------------------|--|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องเสนอเพื่อทราบ |
| | ๔.๑ รายงานการพันทล่องปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล |
| | ๔.๒ รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบล |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา |
| | ๕.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น |
| | ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น |
| | ๕.๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๕ พนักงานครู อบต. ขอย้ายสับเปลี่ยน |
| | ๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ |
| | ๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน |
| | ๕.๘ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง |
| | ๕.๙ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ |
| | ๕.๑๐ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตำแหน่งครูชำนาญการ (คศ.๒) |
| | ๕.๑๒ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม |
| | ๕.๑๓ การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย |
| | ๕.๑๔ การพิจารณาผลการประเมินปรับปรุงระดับตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป |
| | ๕.๑๕ การพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเป็นคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) กรณีให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) |
| | ๕.๑๖ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ระเบียบวาระที่ ๖ | ๕.๑๗ ขอยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม |
| | เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) |

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พันทลองฯ	หมายเหตุ
๑	นางสาวจิตติกุล ทุมวงศ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.นาทราย อ.เมืองนครพนม	๔ มิถุนายน ๒๕๖๒	๔ ธันวาคม ๒๕๖๒	
๒	นางสาวบุญอ้อม สิงห์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.พิมาน อ.นาแก	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒	๒ มกราคม ๒๕๖๓	
๓	นางสาวอัจฉราภรณ์ โคตะ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒	๒ มกราคม ๒๕๖๓	
๔	นายวิศิษฐ์ สูงสนิ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.โพธิ์สว่าง อ.ศรีสงคราม	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒	๒ มกราคม ๒๕๖๓	

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน
๒๕๕๕ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ท.สม

๔.๒ รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สว่าง อำเภอสว่างศรีสงคราม ได้รายงานการเสียชีวิตของ สิบเอกวินิจ หมั่นผดุง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน (ด้วย โรคหัวใจล้มเหลว) เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

กสว

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๗ และข้อ ๑๕

- เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการ ประเมิน
๑	นางฐิรญา แสนบุตร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.หนองซอน อ.นาทม	๑๓,๗๖๐	๑๓,๗๗๐	๙ มกราคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

กสว

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอน ได้ตกลงยินยอมแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ”

๕.๒.๑ ขออนุญาตเข้ามาในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขออนุญาต	อนุมัติ
๑	นายภาสกร คัดถาวร นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.หนองสวรรค์ อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู	อบต.นาเลียง อ.นาแก จ.นครพนม	-ดูแลบิดามารดา -ดูแลครอบครัว -หาประสบการณ์	อ.นาแก จ.นครพนม
- อบต.นาเลียง มีการค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๓.๔๓% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓					

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติอยู่ในระเบียบของทางราชการ ไม่มีความผิดทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างการถูกลงโทษทางวินัย ไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่เคยกระทำให้เสื่อมเสียต่อทางราชการแต่อย่างใด เป็นตำแหน่งที่ว่าง และได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีของ กสส. แต่อย่างไร

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒.๒ ขอโอนภายในจังหวัด จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	ภูมิลำเนา
๑	นางสาวภัณฑิลา บันหาร นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	อบต.หนองเทา ใหญ่ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	อบต.นาทราย อ.เมือง จ.นครพนม	-ดูแลบิดามารดา -ดูแลครอบครัว	๘ ปี ๗ เดือน	อ.เมือง จ.นครพนม
		-อบต.นาทราย มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๙.๙๑% -ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓				
๒	นายศุกล แก้วราชนิวงษ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	อบต.กรุก อ.เมือง จ.นครพนม	-หาประสบการณ์	๔ ปี ๓ เดือน	อ.เมือง จ.นครพนม
		-อบต.กรุก มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๓๐.๑๗% -ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓				
๓	นายมนิ พรหมดี วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๗๐๑-๐๐๑	อบต.คำพิ อ.นาแก จ.นครพนม	อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก จ.นครพนม	-หาประสบการณ์	๔ ปี ๓ เดือน	อ.เมือง จ.นครพนม
		-อบต.ก้านเหลือง มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = % -ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓				

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด ไม่มีประวัติถูกสอบสวน ถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนวินัย ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใด ๆ และไม่มีความประพฤติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่ได้ร้องขอให้ กสอ.สอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีของ กสอ. แต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

๕.๒.๓ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	ภูมิลำเนา
๑	นายณัฐพล ปะนัดเท เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	อบต.โคกสี ทองหลาง อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม	-ดูแลบิดามารดา -ดูแลครอบครัว -หาประสบการณ์	๑ ปี ๒ เดือน	อ.เมือง จ.สกลนคร
		- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓				

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๓)

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดันสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติอยู่ในระเบียบของทางราชการ ไม่มีความผิดทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกการลงโทษตลอดจนไม่มีหนี้สินผูกพันกับตันสังกัดและไม่เคยกระทำให้เสื่อมเสียต่อทางราชการแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอปลาปาก ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางสาวทิวาทิพย์ โนเปลือย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม เหตุผลที่ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.โคกสว่าง เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน โดยเทศบาลตำบลธาตุพนมยินดีรับโอน ทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ"

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดันสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่เคยกระทำความผิดใด ๆ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนกระทำความผิดวินัยและไม่เคยต้องโทษทางคดีอาญาแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอธาตุพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนจำเริญชนชาติ เชื้อคำฮัด ข้าราชการทหาร ตำแหน่งจำป็นเรือเร็ว หมูเรือตรวจการณ์ที่ ๒ หมวดเรือที่ ๑ กองเรือลำน้ำ กองเรือยุทธการ กองทัพเรือ อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๐๐ บาท (๑ ต.ค. ๒๕๖๒) คุณวุฒิ ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๑๔๐ บาท ปัจจุบัน อบต.โพนแพง มีการค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๗.๓๙ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อม และโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่อง เย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อม และโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่อง เย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดันสังกัดได้รับรองเป็นผู้ที่มีความประพฤติเรียบร้อย มีความรู้ความสามารถ ในระหว่างรับราชการไม่เคยถูกลงโทษใน คดีอาญาหรือลงทัณฑ์ทางวินัย ไม่อยู่ในระหว่างสอบสวนพิจารณาโทษใด ๆ จนเป็นเหตุให้เสื่อม เสียต่อหน้าที่ราชการ ไม่มีสัญญา ข้อผูกพัน และหนี้สินกับทางราชการ เป็นตำแหน่งที่ว่างและ ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.สอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีของ กสธ. แต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ พนักงานครู อบต. ขอย้ายสับเปลี่ยน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ อำเภอปลาปาก ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นางสาวฉนิษฐา ไตรแก้ว ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๘๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบวรศรีธาราม ย้ายสับเปลี่ยนกับ นางหทัย ดวงตา ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๘๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโพนาทา

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

“ข้อ ๑๕ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลสายงานการสอน ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออก คำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและสาขาวิชาเอกเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือน ให้ติดตามตัวบุคคลไปกำหนดในตำแหน่งใหม่ที่จะ แต่งตั้ง ซึ่งกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกราชการ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวขวัญดาว ศรีชมภู ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง อำเภอนาแก ขอลาออกราชการ เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓

๒. นางสาวพัชรินทร์ พลโลก ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกราชการ เนื่องจากได้รับบรรจุเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดนครพนม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๕/๖/๖๓

มติที่ประชุม

๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. นางสาวธีรศรา กุลยะ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลโพนจาน อำเภอโพธาราม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒. ว่าที่ ร.ต.กฤษณะ ต้นสวรรค์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม อำเภอธาตุพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๓. นางสาวพัชชุ พรมบุตร ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย อำเภอปลาปาก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปรับราชการในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

๔. นางสาวสมสมร สิงห์พันธ์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง อำเภอบ้านแพ่ง ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๕. นางสาวอริยญา บุตรสอน ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง อำเภอบ้านแพ่ง ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๖. นายสุขทวี ทุมสา ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง อำเภอบ้านแพ่ง ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปทำธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๗. นางสาวกัญวรา สุวรรณมาโจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากสอบแข่งขันบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๘. นายแสงอนันต์ สุขวิวัฒน์ ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากจะไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ สก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๔ แห่ง ๕ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาสัญญาจ้าง	คชจ. ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓
๑	อบต.หนองเทา อำเภอท่าอุเทน	น.ส.ออมสิน ศิริดวงใจ น.ส.ฐิรติติกาล วดีศิริศักดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ก.พ. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๑.๖๗%
๒	อบต.นาหัวบ่อ อำเภอโพนสวรรค์	น.ส.มยุรี โยสัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖ ม.ค. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๓.๓๒%
๓	อบต.โนนตาล อำเภอท่าอุเทน	นายวุฒิชัย เสนาศรี	พนักงานขับรถยนต์	๑ ก.พ. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๔.๔๐%
๔	อบต.โคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร	น.ส.ปิยวรรณ คำไม้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ก.พ. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๙.๓๐%

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

// (๑) องค์การ

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

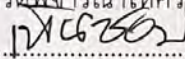
(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๙ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการสรรหาและขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี จำนวน ๑๑ แห่ง ๑๓ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	นายกฤษตวรรณ กำลังงาม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๑.๖๑ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๘ เดือน (๓ ก.พ. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	๑๑,๕๐๐	
๒	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	น.ส.รัตติยา ท่อนทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๓.๕๖ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๘ เดือน (๓ ก.พ. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	๑๑,๕๐๐	
๓	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	น.ส.พิมพ์นารา เตโช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๓.๓๐ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๘ เดือน (๓ ก.พ. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	๑๑,๕๐๐	
๔	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	นายชาญยุทธ มาจันทร์	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๘.๑๐ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๘ เดือน (๓ ก.พ. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	๑๑,๕๐๐	
๕	อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม	น.ส.จิระรัตน์ เปรมปรี	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๒.๔๘ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๘ เดือน (๓ ก.พ. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	๑๕,๐๐๐	

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๖	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	นายสุบรรณ สีวะสา น.ส.ดารารัตน์ แสนสุภา	พนักงานขับรถยนต์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๖.๗๗ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๘ เดือน (๓ ก.พ. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	๙,๔๐๐ ๑๑,๕๐๐	
๗	อบต.โพธิ์ทอง อ.บ้านแพง	น.ส.พิจิกา ถนัดคำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๒๙ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๘ เดือน (๓ ก.พ. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	๙,๔๐๐	
๘	อบต.โคกสี อ.วังยาง	นายอเนกพงศ์ มีพรม	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๕.๘๐ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๘ เดือน (๓ ก.พ. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	๙,๔๐๐	
๙	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	นายกาย ริยะบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๓๔ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๘ เดือน (๓ ก.พ. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	๑๑,๕๐๐	
๑๐	อบต.นาจัว อ.นาหว้า	นายวิระ ประกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกทุกน้ำ -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๗.๘๐ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๘ เดือน (๓ ก.พ. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	๙,๔๐๐	
๑๑	อบต.วังยาง อ.วังยาง	น.ส.ธนาพร แสนสามารถ น.ส.สิริลักษณ์ ปุ่มเป้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๘๒ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๘ เดือน (๓ ก.พ. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	๑๑,๕๐๐ ๑๑,๕๐๐	

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๙ ข้อ ๒๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเป็นตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒๗ แห่ง ๓๖ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ข้อ ๑๐๙

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๒. เจ้าตัวสมัครใจและประสงค์ขอรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๓. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

๔. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

15/6/63

มติที่ประชุม

๕.๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (อันดับ คศ.๒)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรามราช อำเภอท่าอุเทน ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางสาวปณิดดา กิจดิยะ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ ให้ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (อันดับ คศ.๒) ซึ่งผ่านการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ผลการประเมินปรากฏดังนี้

รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	คะแนนเฉลี่ย
๑. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๕	๘๖	๘๑	๘๔
๒. ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๗๒.๕	๗๓	๗๐	๗๑.๘๓
๓. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๐	๘๕	๘๔	๘๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

/ข้อกฎหมาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๗ ม.ค. ๒๕๕๗ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เป็นเวลา ๕ ปี ๘ เดือน ๒๕ วัน (นับถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๓๐ บาท คุณวุฒิ ค.ม. (การบริหารและพัฒนาการศึกษา) จากมหาวิทยาลัยนครพนม และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการประเมินผลงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด เห็นควร พิจารณาเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะ “ครู อันดับ คศ.๒ ” ได้ตามเสนอ ทั้งนี้ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ในนาม

๕.๑๒ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติแก้ไขประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐาน ทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด กรณีที่ประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบและมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่าง จากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ หลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนดทุกประการ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๓ การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วยให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งโรงเรียนขึ้นใหม่และยังไม่ได้มีการจัดสรร อัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและพนักงานครูประกอบกับโรงเรียนที่จัดตั้งเดิมมีอัตราต่ำกว่า เกณฑ์ตามประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูส่วนท้องถิ่นและ บุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

จังหวัดนครพนมมีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งครูผู้ช่วย ๒ แห่ง คือ อบต.บ้านเสี้ยว อำเภอนาหว้า และ อบต.ปลาปาก อำเภอปลาปาก ดังนั้น จึงขอให้ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนมเสนอเรื่องการจัดสรรอัตรากำลังครูผู้ช่วย ให้ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อโรงเรียน	จำนวน ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน
๑	อบต.บ้านเสี้ยว อ.นาหว้า	ร.ร.อนุบาลองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านเสี้ยว	๓	๑๙๓๐๘๖๕๐๐๒๐๕	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐
				๑๙๓๐๘๖๕๐๐๒๐๖	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐
				๑๙๓๐๘๖๕๐๐๒๐๗	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐
๒	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	ร.ร.อนุบาลองค์การบริหาร ส่วนตำบลปลาปาก	๑	๑๙๓๐๘๖๕๐๐๒๐๘	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๔ การพิจารณาผลการประเมินปรับปรุงระดับตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอนาแก ได้รายงานผลการดำเนินการประเมินค่างานเพื่อปรับปรุงระดับตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป จากกระดัดชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผลการประเมินปรากฏดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน ที่ได้	รวม (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	หน้าที่ความรับผิดชอบ (๓๐ คะแนน)	๒๗.๗๐	๙๑.๗๐	
		ความยุ่งยากของงาน (๓๐ คะแนน)	๒๗.๘๐		
		การกำกับตรวจสอบ (๒๐ คะแนน)	๑๘		
		การตัดสินใจ (๒๐ คะแนน)	๑๘.๒๐		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ ถูกต้อง ซึ่งเกณฑ์ผ่านการประเมิน ผลการประเมินต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๕ การพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเป็นคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) กรณีให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังตามัว อำเภอเมืองนครพนม ได้จัดส่งผลงานของ นายชาญวิทย์ มุลตองคะ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เพื่อรับการประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) กรณีให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ประกอบกับ นายวรจักร วรรณศรี ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ ไม่สามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับการแต่งตั้งได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๕)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

“๑) การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล มีแนวการพิจารณา ดังนี้

๑.๑) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน ๕ คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ๑ คน และอัยการจังหวัดหรือผู้แทน เป็นกรรมการ โดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ ให้หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นผู้ช่วยเลขานุการ รับผิดชอบการประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก.ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด”

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) กรณีให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายแทน นายวรจักร วรรณศรี

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๖ ขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ อำเภอนาทม ได้รายงานว่ามีพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อได้สมัครเข้ารับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งตามประกาศได้คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา ข้อ ๒.๒.๔ ได้กำหนด “ในวันสมัครผู้สมัครจะต้องได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้สมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้อนุญาตในหนังสือให้เข้ารับการสมัคร โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน หรือ หากในวันสมัครยังไม่ได้ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้ขอความเห็นชอบภายใน ๓๐ วัน นับจากวันปิดรับสมัคร)” ระยะเวลารับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๑

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ จึงเสนอขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้อนุญาตในหนังสือรับรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน”

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



ที่ มท ๐๘๐๔.๓/๑ ๑๑ ๑

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว๔๓๗๔ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว๔๓๗๔ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓

ผู้ประสานงาน

นางสาวศุภลักษณ์ มีศรีรอด ๐๖๒ - ๖๐๑๑๓๓๓

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๒
ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขัน		ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษา		ตำแหน่งและส่วนราชการกลาง		โอน (อายุราชการ)	เบอร์โทรศัพท์
จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปริญญาตรี	ที่ใช้ในการสมัครสอบ			
นครพนม	ทต.ท่าเรือ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	น.ส. รัตนา พรหมทกุล	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	วิทยาลัยเทคนิคสกลนคร			๐๙๕๖๘๒๔๔๓๔
นครพนม	ทต.บ้านแพง	เจ้าพนักงานพัสดุ	น.ส. กันต์วรา จำปาหอม	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	บัญชีบัณฑิต (บช.บ.)	มหาวิทยาลัยราชภัฏจตุรพัก			๐๙๗๑๔๖๘๓๐๕
นครพนม	อบต.คำเตย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นาย อัครเพชร คำเรือน	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	วิทยาลัยการอาชีพนาแก			๐๖๔๔๙๗๐๕๐๐
นครพนม	อบต.ท่าจำปา	เจ้าพนักงานพัสดุ	น.ส. เจนจิรา นามเพ็ง	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม			๐๖๑๑๔๐๘๘๗๗
นครพนม	อบต.ท่าลาด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	น.ส. อัญญะลักษณ์ โกยะผ่าย	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุดรวิทยา			๐๘๗๙๕๕๘๕๕๒
นครพนม	อบต.นางัว	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	น.ส. สมสมร สิงห์พันธ์	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปริญญาตรี	สถาบันราชภัฏกาญจนบุรี			๐๘๒๗๙๕๓๔๘๑
นครพนม	อบต.นาทม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	น.ส. ศิริรัตน์ ประกิง	อนุปริญญา	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์			๐๘๔๑๓๒๐๕๔๔
นครพนม	อบต.นาราย	เจ้าพนักงานพัสดุ	น.ส. ชัญญาภา ฝ่ายเพี้ย	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปวส.	ทส.ไม่ได้รับราชการก่อนสมัคร			๐๘๕๖๔๕๕๕๐๓๖
นครพนม	อบต.นาหว้า	เจ้าพนักงานพัสดุ	นาง กัญญา ฤๅวัน	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปวส.	วิทยาลัยเทคนิคนครพนม			๐๙๔๗๔๕๕๕๕๑๑
นครพนม	อบต.พนอม	เจ้าพนักงานพัสดุ	น.ส. อธิศรา กุลยะ	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	โรงเรียนเทคนิควิทยาลัยอาชีวศึกษา			๐๙๕๑๐๑๓๕๑๔
นครพนม	อบต.พะทาย	เจ้าพนักงานพัสดุ	นาง พัทธรา ภูมลา	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	วิทยาลัยการอาชีพจตุรพนม			๐๘๒๑๔๕๒๐๗๐
นครพนม	อบต.โพธิ์ตาก	เจ้าพนักงานพัสดุ	นาง ศรีสร้อย ปะนาโก	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	โรงเรียนเทคนิควิทยาลัยอาชีวศึกษา			๐๙๗๓๓๖๐๗๗๐
นครพนม	อบต.โพธิ์ตาก	เจ้าพนักงานพัสดุ	นาย บุญโฮม มุลเมือง	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	โรงเรียนเทคนิควิทยาลัยอาชีวศึกษา			๐๘๔๓๔๕๗๓๖๓๕
นครพนม	อบต.โพธิ์ตาก	เจ้าพนักงานพัสดุ	นาย ดวงจันทร์ ขัดทรายขาว	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปวส.	วิทยาลัยเทคนิควิทยาลัยอาชีวศึกษา			๐๙๑๗๐๖๗๘๘๒
นครพนม	อบต.โพธิ์ตาก	เจ้าพนักงานพัสดุ	น.ส. กานต์ฤทธิ์ ขัดทรายขาว	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปวส.	เทคโนโลยีส่วงานเดนมาร์ก			๐๙๗๓๓๖๐๗๗๐
นครพนม	อบต.โพธิ์ตาก	เจ้าพนักงานพัสดุ	น.ส. ปริยวดี ปทุมวัน	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปวส.	โรงเรียนเทคนิควิทยาลัยอาชีวศึกษา			๐๘๕๕๕๕๕๑๐๖๔
นครพนม	อบต.อู่เม็ก	เจ้าพนักงานพัสดุ	น.ส. วลัยกรณ์ พลเชียงขวาง	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปวส.	โรงเรียนเทคนิควิทยาลัยอาชีวศึกษา			๐๘๙๒๑๑๕๕๖๖
นครพนม	ทต.บ้านแพง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	น.ส. รัตนากรณ์ พรมจินดา	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร			๐๙๑๐๕๕๕๕๖๐
นครพนม	อบต.กุดไก่อ	นักวิชาการพัสดุ	น.ส. รัตนา พิมกลาง	ปริญญาตรี (๔ ปี)	บช.บ.	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร			๐๘๕๕๖๐๐๓๒๐
นครพนม	อบต.คำเตย	นักวิชาการเกษตร	นาย มานะศักดิ์ แสนสามารถ	ปริญญาตรี (๔ ปี)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร			๐๘๕๖๔๕๕๕๕๑๔
นครพนม	อบต.คำเตย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	น.ส. สุภารัตน์ รังกลีบ	ปวส. หรือ เทียบไม่ต่ำกว่า	บัญชีบัณฑิต (บช.บ.)	มหาวิทยาลัยนครพนม			๐๙๖๑๔๑๑๗๔๔

