

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- | | |
|------------------|--|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องเสนอเพื่อทราบ |
| | ๔.๑ รายงานการพันทอดลงปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา |
| | ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น |
| | ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร |
| | ๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น |
| | ๕.๕ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล |
| | ๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล |
| | ๕.๗ พนักงานครุขอย้ายสับเปลี่ยน |
| | ๕.๘ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ |
| | ๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน |
| | ๕.๑๐ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง |
| | ๕.๑๑ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ |
| | ๕.๑๒ การแต่งตั้งพนักงานครุที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (คศ.๒) |
| | ๕.๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานครุเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) |
| | ๕.๑๔ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครุ
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น |
| | ๕.๑๕ การพิจารณาผลงานเพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร |
| | ๕.๑๖ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบล |
| | ๕.๑๗ ขอให้ทบทวนและยกเลิกเพิกถอนมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม |
| ระเบียบวาระที่ ๖ | เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) |

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓
.....

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม
(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน
๒๕๕๕ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงาน
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงาน
เรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๗

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นายธีรพงศ์ วงศ์งาม เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง	๑๓,๕๐๐	๑๓,๗๗๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด
จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	น.ส.อลิสรา ดิบุคำ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	๒๓,๓๔๐	๒๓,๕๕๐	๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด
จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขอโอน (ย้าย) ออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	ภูมิลำเนา
๑	นายแมน แก้วอาจ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	อบต.โนนทัน อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู	-ดูแลบิดามารดา -หาประสบการณ์	๒ ปี	อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู
- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓						

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดันสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่เคยเป็นผู้ต้องคดีอาญา หรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างการสอบสวนและฟ้องคดีอาญา หรือดำเนินการทางวินัย ไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๓.๖.๒๐๒๓

มติที่ประชุม

๕.๒.๒ รับโอน (ย้าย) เข้ามาในเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ภูมิลำเนา
๑	นายสุนทร โคตรศรีเมือง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.คำเขื่อนแก้ว อ.ชานุมาน จ.อำนาจเจริญ	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมือง จ.นครพนม	-ดูแลครอบครัว -หาประสบการณ์	อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร
		- อบต.บ้านผึ้ง มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๑.๖๑% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓			
๒	น.ส.เสาวนีย์ เปรมอุปพงษ์ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	อบต.ดงหม้อทอง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมือง จ.นครพนม	-หาประสบการณ์	อ.เมือง จ.สกลนคร
		- อบต.โพธิ์ตาก มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๗.๖๑% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓			
๓	นายอดุลรัตน์ ละมุนมอญ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	อบต.บึงขามดงหมู อ.หว้านใหญ่ จ.มุกดาหาร	อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-ดูแลมารดา -หาประสบการณ์	อ.ธาตุพนม จ.นครพนม
		- อบต.แสนพัน มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๓๔.๓๗% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓			
๔	น.ส.นิตยา ปูนจันตั้ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	อบต.นาเพียง อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-ดูแลมารดา -หาประสบการณ์	อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม
		- อบต.โพนสวรรค์ มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๓๐.๖๓% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓			

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดันสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย อยู่ในระเบียบวินัย ไม่เคยนำความเสื่อมเสียให้กับหน่วยงาน ไม่มีหนี้ผูกพันกับ ดันสังกัด ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ในระหว่างการดำเนินคดีความใด ๆ ไม่เคยกระทำให้เสื่อมเสียต่อทางราชการ ไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขัน แต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ให้สอบ

๕.๒.๓ ขอโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ภูมิสำเนา
๑	น.ส.วัชรพร จันทรโท เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-หาประสบการณ์	๔ ปี ๖ เดือน	อ.ธาตุพนม จ.นครพนม
- อบต.ดอนนางหงส์ มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๓๐.๒๖% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓						
๒	น.ส.ปัทธยา พิบูลย์บุญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง จ.นครพนม	อบต.ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-หาประสบการณ์	๕ เดือน	อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร
- อบต.ท่าบ่อสงคราม มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๐.๖๓% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓						
๓	นายคมสันต์ คำเถื่อน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.ท่าค้อ อ.เมือง จ.นครพนม	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-หาประสบการณ์	๔ ปี ๙ เดือน	อ.เมือง จ.นครพนม
- อบต.รามราช มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๗.๐๕% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓						

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดันสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มีหนี้สินผูกพันกับดันสังกัด ไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนดำเนินการทางวินัย ไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขัน แต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ให้สอบ

๕.๒.๔ ขอโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก)
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ออคนนอกเขตจังหวัด
จำนวน ๕ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน		อัตรา เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	น.ส.จิรฉัตร सारวรรณ	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	อบต.กรูคุ อ.เมือง จ.นครพนม	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ ✓	๔๒,๒๑๐

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ ร.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) ม.สุโขทัยธรรมาธิราช (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.ระดับ ๗ + รองปลัด อบต. ระดับต้น เป็นเวลา ๖ ปี ๙ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๒ ปี)
(ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ๗ เมื่อ ๙ มี.ค. ๒๕๕๖)
(๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)

๒	นายเจนวิทย์ จินห์วรารวรรณ	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.อุ่มเหมา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการ และพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น)	อบต.พระพุทธรบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ✓	๓๓,๐๐๐
---	------------------------------	---	---------------------------------------	--	--	--------

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ + ชำนาญการ เป็นเวลา ๔ ปี ๗ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)
(ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เมื่อ ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๘)
(๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)

๓	นายพรพิทักษ์ สาเสน	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อบต.ลาดบัวขาว อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา ✓	๓๐,๗๙๐
---	-----------------------	--	---------------------------------	--	---	--------

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ ร.บ.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ ระดับ ๖ + ชำนาญการ เป็นเวลา ๙ ปี (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)
(ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์ฯ ระดับ ๖ เมื่อ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๕๓)
(๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)

๔	นายสอนสเกต เมืองทอง	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อบต.สะเตียง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ ✓	๓๔,๑๑๐
---	------------------------	--	--------------------------------------	--	---	--------

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ ร.บ.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จนท.บริหารงานทะเบียน ฯ ระดับ ๖ + ชำนาญการ เป็นเวลา ๗ ปี ๑๑ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)
(ดำรงตำแหน่ง จนท.บริหารงานทะเบียน ฯ ระดับ ๖ เมื่อ ๔ มี.ค. ๒๕๕๕)
(๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)

ร.ร.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน		อัตรา เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๔	น.ส.อุดมลักษณ์ เสนาชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อบต.นางัว อ.นาหว้า จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๓๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อบต.พยอม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	๓๔,๖๘๐

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การคัดเลือก)

- (๑) คุณสมบัติ ศศ.บ.การจัดการทั่วไป (แขนงวิชาการบัญชี) ม.ราชภัฏสกลนคร (เป็นคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
- (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ผอ.กองคลัง ระดับ ๗ + ผอ.กองคลัง ระดับต้น เป็นเวลา ๖ ปี (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)
(ดำรงตำแหน่ง ผอ.กองคลัง ระดับ ๗ เมื่อ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๖)
- (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๑)

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การสรรหา” หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหาร

“สายงานผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

“การสอบคัดเลือก” หมายความว่า การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

“การคัดเลือก” หมายความว่า การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเดียวกัน เว้นแต่จะมีการกำหนดเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด ก่อนการแต่งตั้ง หากผู้นั้นยังไม่ผ่านการฝึกอบรมก็ให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ทั้งนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผ่านการฝึกอบรม

ข้อ ๒๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหานั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะแต่งตั้งและตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะแต่งตั้งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างที่ได้รายงานให้ ก.อบต. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ตามเสนอ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒.๕ รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก)

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๑๕ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน		อัตรา เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นางชนิดา บุญเงิน	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ๗๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	อบต.หัวเรือ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและ จัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	อบต.กุดาไก่อ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	๓๐,๗๙๐

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก)

(๑) คุณวุฒิ ศศ.บ.การจัดการทั่วไป (บัญชี) ม.ราชภัฏอุบลราชธานี (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)

(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินฯ ระดับ ๖ว + ชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี ๗ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)

(ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินฯ ระดับ ๖ว เมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๕๖)

(๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)

(๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๓.๒๔

๒	น.ส.สุมาลี ผิวเงิน	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ๗๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	อบต.หนอง มะแซว อ.เมือง จ.อำนาจเจริญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	อบต.นาคู อ.นาแก จ.นครพนม	๓๐,๗๙๐
---	-----------------------	--	--	---	--------------------------------	--------

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก)

(๑) คุณวุฒิ ร.ม.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)

(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ๖ว + ชำนาญการ เป็นเวลา ๕ ปี ๗ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)

(ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (เดิมบุคลากร) ระดับ ๖ว เมื่อ ๒๑ พ.ค. ๒๕๕๗)

(๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)

(๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๙.๕๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน		อัตรา เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๓	นางสุพัตรา แท่นทอง	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ๗๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	อบต.หนองฮาง อ.ม่วงสามสิบ จ.อุบลราชธานี	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	๒๖,๙๘๐

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ บธ.บ.การบริหารธุรกิจ (การบัญชี) ม.ราชภัฏอุบลราชธานี (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
 (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๖ว + ชำนาญการ เป็นเวลา ๔ ปี ๒๔ วัน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)
 (ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๖ว เมื่อ ๓๐ พ.ย. ๒๕๕๘)
 (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)
 (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๒.๗๐

๔	นายจิรายุ อบอู่	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ๖๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.สะโน อ.สำโรงทาบ จ.สุรินทร์	หัวหน้าฝ่ายนโยบาย และแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	อบต.นาถอน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	๓๑,๘๘๐
---	--------------------	--	--------------------------------------	---	------------------------------------	--------

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร) ม.ราชภัฏสุรินทร์ (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
 (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์ ระดับ ๖ว + ชำนาญการ เป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)
 (ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์ (เดิม จันท.วิเคราะห์) ระดับ ๖ว เมื่อ ๑๕ ต.ค. ๒๕๕๘)
 (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)
 (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๑.๔๕

๕	น.ส.อริญชัญญ์ สุณา	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อบต.เขาไม้แก้ว อ.สีเกา จ.ตรัง	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	อบต.นาราชควาย อ.เมือง จ.นครพนม	๓๐,๗๙๐
---	-----------------------	---	-------------------------------------	--	--------------------------------------	--------

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ ร.ม.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
 (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับ ๗ + ต้น เป็นเวลา ๔ ปี ๓ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๒ ปี)
 (ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับ ๗ เมื่อ ๑๔ ก.ย. ๒๕๕๘)
 (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)
 (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๑.๔๕

๖	นายจรรยศักดิ์ บุพลา	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.คำโคกสูง อ.วังสามหมอ จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	อบต.นาราชควาย อ.เมือง จ.นครพนม	๒๕,๙๗๐
---	------------------------	--	---	---	--------------------------------------	--------

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ ร.ม.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
 (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์ ระดับ ๖ว + ชำนาญการ เป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)
 (ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์ (เดิม จันท.วิเคราะห์) ระดับ ๖ว เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๘)
 (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)
 (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๑.๔๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน		อัตราเงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๗	นายอะนนท์ สืบเสน	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	อบต.แคนน้อย อ.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	๓๑,๘๘๐
ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก) (๑) คุณวุฒิ บ.ช.ม.(บัญชีมหาบัณฑิต แผน ข) ม.ขอนแก่น (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินฯ ระดับ ๖ว + ชำนาญการ เป็นเวลา ๕ ปี ๘ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี) (ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินฯ ระดับ ๖ว เมื่อ ๓๐ มี.ค. ๒๕๕๗) (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง) (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๔.๔๐						
๘	น.ส.ธารดา พาลีก	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๔๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อบต.บางทราย น้อย อ.หัวน้ำใหญ่ จ.มุกดาหาร	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	อบต.เรณู อ.เรณูนคร จ.นครพนม	๒๙,๑๑๐
ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก) (๑) คุณวุฒิ ร.ม.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ ๖ + ต้น เป็นเวลา ๖ ปี ๙ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๖ ปี) (ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ ๖ เมื่อ ๑๑ มี.ค. ๒๕๕๖) (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง) (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๑.๒๒						
๙	น.ส.อลิสรา ผงจำปา	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.พังขว้าง อ.เมือง จ.สกลนคร	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	อบต.นาขม้น อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	๒๘,๕๖๐
ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก) (๑) คุณวุฒิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) ม.ราชภัฏสกลนคร (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์ฯ ระดับ ๖ว + ชำนาญการ เป็นเวลา ๔ ปี ๘ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี) (ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์ฯ (เดิม จนท.วิเคราะห์ฯ) ระดับ ๖ว เมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๕๘) (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง) (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ						
๑๐	นายสมณะ รัตนรักษ์	นักวิชาการเกษตร ชำนาญการ ๕๖-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	อบต.ดงมะไฟ อ.เมือง จ.สกลนคร	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	อบต.กุรุ อ.เมือง จ.นครพนม	๒๙,๑๑๐
ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก) (๑) คุณวุฒิ ร.ม.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับ ๖ว + ชำนาญการ เป็นเวลา ๗ ปี ๒ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี) (ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับ ๖ว เมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕) (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง) (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๑๗						

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน		อัตรา เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑๑	น.ส.บังอร ผาริโน	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	อบต.พังขว้าง อ.เมือง จ.สกลนคร	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	อบต.นางัว อ.นาหว้า จ.นครพนม	๒๘,๕๖๐
ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก) (๑) คุณวุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) วิทยาลัยสันตพล (เป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินฯ ระดับ ๖ว + ชำนาญการ เป็นเวลา ๕ ปี (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี) (ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินฯ ระดับ ๖ว เมื่อ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๖) (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง) (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๗.๘๐						
๑๒	นายฐานิสร์ มูลดี	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อบต.ตงเย็น อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	อบต.ท่าบ่อ สงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	๒๙,๖๘๐
ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก) (๑) คุณวุฒิ ร.ม.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับ ๖ + ต้น เป็นเวลา ๗ ปี ๕ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๖ ปี) (ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับ ๖ เมื่อ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๕๕) (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง) (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๐.๖๓						
๑๓	นางวารุณี ศรีสงคราม	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	อบต.ตงมะไฟ อ.เมือง จ.สกลนคร	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	อบต.พืมาน อ.นาแก จ.นครพนม	๒๙,๖๘๐
ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก) (๑) คุณวุฒิ บธ.บ.การบริหารธุรกิจ (แขนงวิชาการบัญชี) ม.ราชภัฏสกลนคร (เป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินฯ ระดับ ๖ว + ชำนาญการ เป็นเวลา ๕ ปี ๓ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี) (ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินฯ ระดับ ๖ว เมื่อ ๕ ก.ย. ๒๕๕๗) (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง) (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๔.๐๗						
๑๔	นายอภิศักดิ์ โทอาสา	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อบต.แม่นาทม อ.โคกศรี สุพรรณ จ.สกลนคร	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	อบต.โคกสี อ.วังยาง จ.นครพนม	๓๑,๓๔๐
ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก) (๑) คุณวุฒิ ร.ม.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับ ๖ + ต้น เป็นเวลา ๗ ปี (เงื่อนไขกำหนด ๖ ปี) (ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับ ๖ เมื่อ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๕) (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง) (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๕.๕๐						

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน		อัตรา เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑๕	นายธนภูมิ พามาสุทธิภัทร	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อบต.ตงบัง อ.สีล่ออำนาจ จ.อำนาจเจริญ	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	อบต.อุ่มเหมา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	๒๕,๙๗๐

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก)

(๑) คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)

(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับ ๖ + ต้น เป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๖ ปี) ✱

(ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับ ๖ เมื่อ ๙ ต.ค. ๒๕๕๗)

(๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)

(๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๓.๐๕

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๑)

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การสรรหา” หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหาร

“สายงานผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

“การสอบคัดเลือก” หมายความว่า การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

“การคัดเลือก” หมายความว่า การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเดียวกัน เว้นแต่จะมีการกำหนดเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด ก่อนการแต่งตั้ง หากผู้นั้นยังไม่ผ่านการฝึกอบรมก็ให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ทั้งนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผ่านการฝึกอบรม

ข้อ ๒๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหานั้น

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะแต่งตั้งและตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะแต่งตั้งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างที่ได้รายงานให้ ก.อบต. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ยกเว้นราย นายธนภูมิ พามาสุทธิภัทร ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. ไม่ครบ ๖ ปี ตามเงื่อนไข เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๔ ราย และให้หารือ ก.กลาง ราย นายธนภูมิ พามาสุทธิภัทร ว่ามีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) หรือไม่

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบลำดับที่ 1-14 ลงวันที่ 15 ธันวาคม ๒๕๖๒

๕.๒.๖ โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑๐ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน		อัตราเงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นางจันทนา มุลโคตร	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	๔๕,๗๔๐

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ ร.ม.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
- (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับ ๗ + ต้น เป็นเวลา ๔ ปี ๕ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)
(ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับ ๗ เมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๕๘)
- (๓) ผ่านการอบรมหลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่น รุ่นที่ ๘๙ (เป็นหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด)
- (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๒.๙๓

๒	นายรัตนดิกรณ์ จินบุตร	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	๔๒,๒๑๐
---	-----------------------	---	--	--	--------------------------------------	--------

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ ร.ป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์) ม.ราชภัฏสกลนคร (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
- (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับ ๗ + ต้น เป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)
(ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับ ๗ เมื่อ ๑๖ ก.ย. ๒๕๕๖)
- (๓) ผ่านการอบรมหลักสูตร นักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๖๖ (เป็นหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด)
- (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๓.๔๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน		อัตรา เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๓	นายเจตน์ รักษาพล	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	๒๘,๕๖๐
ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก) (๑) คุณวุฒิ ร.บ.(ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์) ม.สุโขทัยธรรมาธิราช (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับ ๖ + ต้น เป็นเวลา ๖ ปี ๔ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๖ ปี) <u>(ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับ ๖ เมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๕๖)</u> (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง) (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๔.๘๕						
๔	น.ส.ดอกสร้อย คำแสง	หน.ผ.บริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อบต.กรูคู อ.เมือง จ.นครพนม	๒๘,๐๓๐
ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การคัดเลือก) (๑) คุณวุฒิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) ม.นครพนม (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หน.ผ.บริหารทั่วไป ระดับ ๖ + ต้น เป็นเวลา ๖ ปี ๕ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี) <u>(ดำรงตำแหน่ง หน.ผ.บริหารทั่วไป ระดับ ๖ เมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๕๖)</u> (๓) ผ่านการอบรมหลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๗๓ (เป็นหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด) (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๑๗						
๕	นายมนูญ พิพัฒน์ถาวรกุล	นายช่างโยธาอาวุโส ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.ท่าบ่อ สงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	อบต.นางาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	๒๖,๙๘๐
ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก) (๑) คุณวุฒิ วท.บ.เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (แขนงเทคโนโลยีก่อสร้าง) ม.ราชภัฏสกลนคร (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๗ + อาวุโส เป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี) <u>(ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๗ เมื่อ ๖ ต.ค. ๒๕๕๗)</u> (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง) (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๔.๕๔						
๖	น.ส.อุทิตา หอมสมบัติ	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	อบต.นางาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	๓๐,๒๒๐
ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก) (๑) คุณวุฒิ บธ.ม.(การบริหารธุรกิจ) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๖ + ชำนาญการ เป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี) <u>(ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๖ เมื่อ ๕ ต.ค. ๒๕๕๘)</u> (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง) (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๔.๕๔						

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน		อัตราเงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๗	น.ส.สุทธิมน สุขศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก จ.นครพนม	๒๙,๖๘๐

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ บธ.ม.(การบริหารธุรกิจ) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
 (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินฯ ระดับ ๖ว + ชำนาญการ เป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)
 (ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินฯ ระดับ ๖ว เมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๕๗)
 (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)
 (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๑.๔๙

๘	นายอโนชา ฉัตรสุวรรณ	นายช่างโยธาอาวุโส ๑๙-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก จ.นครพนม	๒๔,๐๑๐
---	------------------------	---------------------------------------	----------------------------------	---	-------------------------------------	--------

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ วท.บ.เทคโนโลยีอุตสาหกรรม(ก่อสร้าง) ม.ราชภัฏอุบลราชธานี (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
 (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๗ว + อาวุโส เป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)
 (ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๗ว เมื่อ ๒ ต.ค. ๒๕๕๘)
 (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)
 (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๑.๔๙

๙	นางรำไพ ปะทะดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	อบต.นาเตือ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	๒๗,๙๖๐
---	-------------------	--	---	---	---------------------------------------	--------

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) ม.สุโขทัยธรรมาธิราช (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
 (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินฯ ระดับ ๕ + ชำนาญงาน เป็นเวลา ๑๒ ปี ๕ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๘ ปี)
 (ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินฯ ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๕๐)
 (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)
 (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๒.๙๓

๑๐	นายอนันต์ แก่นท้าว	หัวหน้าฝ่ายออกแบบ และควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒	อบต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร จ.นครพนม	๒๕,๔๗๐
----	-----------------------	--	-------------------------------------	--	--------------------------------------	--------

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ วท.บ.เทคโนโลยีอุตสาหกรรม(แขนงเทคโนโลยีโยธา) ม.ราชภัฏสกลนคร (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
 (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หน.ฝ.ออกแบบฯ ระดับ ๖ + ต้น เป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)
 (ดำรงตำแหน่ง หน.ฝ.ออกแบบฯ ระดับ ๖ เมื่อ ๖ ต.ค. ๒๕๕๗)
 (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)
 (๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๔.๖๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๑)

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การสรรหา” หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหาร

“สายงานผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

“การสอบคัดเลือก” หมายความว่า การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

“การคัดเลือก” หมายความว่า การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเดียวกัน เว้นแต่จะมีการกำหนดเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด ก่อนการแต่งตั้ง หากผู้ใช้นั้นยังไม่ผ่านการฝึกอบรมก็ให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ทั้งนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผ่านการฝึกอบรม

ข้อ ๒๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะแต่งตั้งและตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะแต่งตั้งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างที่ได้รายงานให้ ก.อบต. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ตามเสนอ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เจิน ๕๕๐๓

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล
สายงานผู้บริหารผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก/คัดเลือก) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
จำนวน ๓ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง (เดิม)		ตำแหน่ง (ใหม่)		อัตรา เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นายบริรักษ์ วาจนสุนทร	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.นาคู อ.นาแก จ.นครพนม	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.นาคู อ.นาแก จ.นครพนม	๔๐,๙๐๐

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ ร.ม.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับ ๗ + ต้น เป็นเวลา ๖ ปี ๕ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)
(ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับ ๗ เมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๕๖)
(๓) ผ่านการอบรมหลักสูตร นักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔๗ (เป็นหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด)
(๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๙.๕๙

๒	นายอาคม อรรคนิตย์	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.โคกสี อ.วังยาง จ.นครพนม	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.โคกสี อ.วังยาง จ.นครพนม	๓๖,๘๖๐
---	----------------------	---	-----------------------------------	--	-----------------------------------	--------

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ ศศ.ม.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับ ๗ + ต้น เป็นเวลา ๗ ปี ๓ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)
(ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับ ๗ เมื่อ ๗ ก.ย. ๒๕๕๕)
(๓) ผ่านการอบรมหลักสูตร นักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๓๙ (เป็นหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด)
(๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๕.๕๐

๓	นางทานตะวัน ศรีวรสาร	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.อุ่มเหมา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.อุ่มเหมา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	๔๑,๕๕๐
---	-------------------------	---	---------------------------------------	--	---------------------------------------	--------

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ ศศ.ม.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับ ๗ + ต้น เป็นเวลา ๖ ปี ๙ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)
(ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับ ๗ เมื่อ ๑๑ มี.ค. ๒๕๕๖)
(๓) ผ่านการอบรมหลักสูตร นักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๓๘ (เป็นหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด)
(๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๓.๐๕

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๑๐ วรรคสาม การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กำหนด

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การสรรหา” หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหาร

“สายงานผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลประเภทอำนวยการท้องถิ่นประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

“การสอบคัดเลือก” หมายความว่า การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

“การคัดเลือก” หมายความว่า การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเดียวกัน เว้นแต่จะมีการกำหนดเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด ก่อนการแต่งตั้ง หากผู้นั้นยังไม่ผ่านการฝึกอบรมก็ให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ทั้งนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผ่านการฝึกอบรม

ข้อ ๒๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะแต่งตั้งและตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะแต่งตั้งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างที่ได้รายงานให้ ก.อบต. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ตามเสนอ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพ็ญ ๒๖

๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล โอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอนได้ตกลงยินยอมแล้ว จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวเล็ก คำภูเงิน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอนาหว้า อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท คุณวุฒิ บธ.บ.การบริหารธุรกิจ (แขนงการบัญชี) โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเรือ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม เหตุผลที่ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.นาหว้า เป็นเวลา ๘ ปี โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. นายพรพจน์ คำแสน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลพนอม อำเภอนาทม อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท คุณวุฒิ ศศ.บ.(สื่อสารมวลชน) , ศน.ม. (การจัดการศึกษา) และใบประกอบวิชาชีพครู โอนไปเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๖ สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๕ (สมพรอภัยโส) เทศบาลเมืองนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม เหตุผลที่ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.พนอม เป็นเวลา ๒ ปี โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๓. นายณรินทร์ ไชยมาตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท คุณวุฒิ ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง) โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคำตาก้า อำเภอคำตาก้า จังหวัดสกลนคร เหตุผลที่ขอโอนเพื่อดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.บ้านผึ้ง เป็นเวลา ๑ ปี โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๔. นางสาววินประภา พลปากดี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม อำเภอนาทม อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลวิศิษฐ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ เหตุผลที่ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.นาทม เป็นเวลา ๒ ปี โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจ

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ฯลฯ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่เคยถูกลงโทษ หรืออยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และต้องคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด แต่อย่างไร

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

.....
นายสม

มติที่ประชุม

๕.๕ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอนได้ตกลงยินยอมแล้ว จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. อบต.โพนสวรรค์ อำเภอโพนสวรรค์ ขอรับโอน นายชัยยุทธ ราชกรม พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๕ สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลนครสกลนคร อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. ปัจจุบัน อบต.โพนสวรรค์ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๘.๘๘ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒. อบต.โคกสว่าง อำเภอปลาปาก ขอรับโอน นางสาวอุไรลักษณ์ ปุ่มเป้า พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลพระซอง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท มาดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม ปัจจุบัน อบต.โคกสว่าง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๘.๑๐ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๓. อบต.พิมาน อำเภอนาแก ขอรับโอน สิบเอกประสพชัย วงศ์ภูผานนท์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๕ สังกัดฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ เทศบาลเมืองนครพนม อำเภอนครพนม จังหวัดนครพนม อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. ปัจจุบัน อบต.พิมาน มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๘.๗๓ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๔. อบต.ดอนนางหงส์ อำเภอธาตุพนม ขอรับโอน นายธนกร นาขันดี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๒๐ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. ปัจจุบัน อบต.ดอนนางหงส์มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๒๖ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่เคยถูกลงโทษ หรืออยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยและต้องคดีอาญา แต่อย่างไร

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
เห็นชอบ

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นางสาววรารักษ์ ธนะนัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัดกองช่าง อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท ย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่าง

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแต่อย่างไร

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
เห็นชอบ

๕.๗ พนักงานครูขอย้ายสับเปลี่ยน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี อำเภอปลาปาก ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูย้ายสับเปลี่ยน จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง	ประจำศูนย์พัฒนาเด็ก (เดิม)	ย้ายไปดำรงตำแหน่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ใหม่)
๑	นางนวลอนงค์ คำไพ ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๓	ศพด.หนองฮี	ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๗	ศพด.วัดท่าซาลีลำพร
๒	นางอุทัยวรรณ นวนตา ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๕	ศพด.วัดสว่างภูมิการวาส	ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๘	ศพด.วัดโชติการาม
๓	นางราตรี ศรีดาราช ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๗	ศพด.วัดท่าซาลีลำพร	ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๓	ศพด.หนองฮี
๔	นางเพ็ญศรี อินธ ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๘	ศพด.วัดโชติการาม	ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๓๐	ศพด.วัดโพธิ์ชัย
๕	นางกรรณก เชื้อนอก ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๙	ศพด.หนองฮี	ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๕	ศพด.วัดสว่างภูมิการวาส
๖	นางอนงค์พร ใจถวิล ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๓๐	ศพด.โพธิ์ชัย	ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๙	ศพด.หนองฮี

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลสายงานการสอน ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและสาขาวิชาเอกเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือน ให้ติดตามตัวบุคคลไปกำหนดในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้ง ๖ ราย ยินดีและสนใจ จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๑๖/๕/๖๐

๕.๘ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ อำเภอสรีสงคราม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นายศกรินทร์ งามสิทธิ์ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท ลาออกจากราชการ เนื่องจากสอบแข่งขันได้และถูกเรียกตัวไปบรรจุตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ของศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ใน ๕๖๓

มติที่ประชุม

๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายพนพนัน วะเศษสร้อย ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว อำเภอนาหว้า ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

๒. นายอนุสรณ์ บรรเทา ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลรามราช อำเภอนาหว้า ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

๓. น.ส.ศรัณลักษณ์ อนุญาหงส์ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตา อำเภอนาหว้า ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

/๔. น.ส.ประภัสสร ...

๔. น.ส.ประภัสสร แสนสุภา ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานราชการของกรมบังคับคดี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงาน ส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีหนี้ผูกพันกับ ต้นสังกัด ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๓

๕.๑๐ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๔ แห่ง ๔ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา สัญญาจ้าง	คชจ. ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓
๑	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	นางจารุวรรณ โสภัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๑ ก.ค. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๐.๑๐%
๒	อบต.โพธิ์ทอง อ.บ้านแพง	น.ส.จรินดา สุวรรณผา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๐.๒๙%
๓	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	น.ส.ศุภลักษณ์ เกตุวงษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๑.๖๗%
๔	อบต.คำพิ อ.นาแก	นายเสกสัน ตันมูล	พนักงานขับรถยนต์	๑ ก.ค. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๘.๑๙%

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้ พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่ จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการ พิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้อง ได้รับความเห็นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เพ็ญศรี

๕.๑๑ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการสรรหาและขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี จำนวน ๖ แห่ง ๘ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	น.ส.สมฤทัย จำปา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๘.๘๖ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๓ เดือน (๑ ก.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		
๒	อบต.หนองบ่อ อ.นาแก	นางพัชรียา พุดทา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๕.๖๙ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๓ เดือน (๑ ก.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		
๓	อบต.กุรุคุ อ.เมืองนครพนม	น.ส.ศิริลักษณ์ แสนเข้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๑๗ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๓ เดือน (๑ ก.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		
๔	อบต.อุ่มเหมา อ.ธาตุพนม	น.ส.เพ็ญศรี ตุ่มอ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๓.๐๕ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๓ เดือน (๑ ก.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		
๕	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	นายบุญทัน วะสุรี	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๔.๗๑ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๓ เดือน (๑ ก.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		
๖	อบต.พืมาน อ.นาแก	น.ส.เกศิณี พ่ออามาตย์ นายวรวิทย์ ไตรราช นายเดชดำรง อรพล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๕๐๐	
		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๑,๕๐๐		
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๘.๗๓ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๓ เดือน (๑ ก.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๙ ข้อ ๒๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) มีคุณสมบัติและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

1๗๕๐๐

๕.๑๒ การแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (คศ.๒)

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน ประจํารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๓ แห่ง ๒๓ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า พนักงานครู ทั้ง ๒๓ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรี) และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการประเมินผลงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครู ทั้ง ๒๓ ราย ดังกล่าว เลื่อนวิทยฐานะ “ครูชำนาญการ (คศ.๒)” ได้ตามเสนอ ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
พ.ศ.๖๐

๕.๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการประเมินพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) จำนวน ๔ แห่ง แต่ไม่สามารถตั้งกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดได้ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาและพนักงานครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้ อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา
 - ๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน
 - ๓) พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ
- ดังนั้น จึงเสนอขอแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นกรรมการประเมิน ในสัดส่วนข้อ ๒) และ ๓) ดังนี้

ลำดับ	อบต./อำเภอ	กรรมการผู้ประเมิน		หมายเหตุ
		ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	
๑	อบต.นางัว อ.บ้านแพง	นายธนพัฒน์ อภัยโส	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนางัว ต.นางัว อ.บ้านแพง จ.นครพนม	
		นางไอศล โพธิ์ศรี	ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนอนุบาลบ้านแพง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	
๒	อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน	นายพัฒนา แก้วดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยพระ ต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	
		นางสายสุตา สุขวิวัฒน์	ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนอุเทนวิทยาคาร ต.ท่าอุเทน อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	
๓	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	นายทองเย็น สุทธะมา	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนนามวิทยาคาร ต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	
		นายสมพงษ์ แก้วมะ	ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนบ้านผึ้ง ต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	
		นายศัสตราวุธ ศรีชนะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผึ้ง ต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	
		นายภากรณ์ ศัพทเสวี	ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนชุมชนนามวิทยาคาร ต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	
๔	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	นายวิชัย ราโช	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาฝักปอด ต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	
		นางอัชรี ศรีสวัสดิ์	ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนบ้านหาดกวน อ.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

“ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

“๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ฯลฯ

๕.๕ วิธีการดำเนินการ

ฯลฯ

๕.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จึงเสนอแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการประเมินผลงานของพนักงานครู ตามที่ อบต. เสนอ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

**๕.๑๔ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น โดยตามหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินแทน ทั้งนี้ต้องมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอประเมิน

แต่เนื่องจาก ณ ปัจจุบันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่พนักงานครูสังกัด ยังไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้เสนอบุคคล/ตำแหน่ง/สังกัด เพื่อขอความเห็นชอบแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต. จำนวน ๔ แห่ง รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

“ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลจากผู้ดำรงตำแหน่งครู รายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

๒. หนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ (หนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ประกอบกับบุคคลที่ถูกเสนอชื่อยินดีที่เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และต้นสังกัดไม่ขัดข้อง

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ในที่ประชุม

๕.๑๕ การพิจารณาผลงานเพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก ได้เสนอผลงานของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ราย พ.จ.อ.เหล็กเพชร นันชนะ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เพื่อขอความเห็นชอบในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ / ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่งเมื่อ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (นับถึงวันยื่นผลงาน)	ผลงานที่เสนอ
๑	พ.จ.อ.เหล็กเพชร นันชนะ ปลัด อบต. ระดับต้น อบต.พุ่มแก อ.นาแก	รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม	๑ ม.ค. ๒๕๖๐	๓ ปี ๕ เดือน	โครงการรณรงค์ป้องกันโรคพิษ สุณัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๕)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงาน ที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณวุฒิ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งแล้ว อยู่ในเกณฑ์ที่สามารถนำเสนอผลงานในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
1. รับทราบ
2. พ.จ.อ.เหล็กเพชร นันชนะ
3. ปลัด อบต.พุ่มแก

๕.๑๖ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์ อำเภอนาแก ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์ใช้อำนาจหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รวมถึงการออกคำสั่งแต่งตั้ง การโอน รับโอน หรือย้าย ตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน”

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

๕.๑๗ ขอให้ทบทวนและยกเลิกเพิกถอนมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ นายทวี โคตะบิน ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สว่าง ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง อำเภอ ศรีสงคราม จังหวัดนครพนม เป็นการชั่วคราว โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม เป็นเวลา ๖๐ วัน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง โดย นายเสกสรรค์ อุฬา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง ได้มีหนังสือแจ้งว่า มีปัญหาข้อขัดข้องไม่อาจรับ นายทวีฯ ไปปฏิบัติราชการตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนมดังกล่าวได้ ด้วยเหตุนายทวีฯ มีปัญหาความขัดแย้งกับ นายปณเปรี๊ยะ ทับแสง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง จะด้วยวิสัยทัศน์และการปฏิบัติงานที่ผ่านมาไม่ตรงกันหลายประการ หากรับไว้อาจเกิดปัญหาทวีความรุนแรงมากขึ้นกว่าเดิมหรืออาจเกิดปัญหาภายในองค์กร อีกทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง ก็ไม่มีความประสงค์หรือจำเป็นหรือไม่เคยได้รับการประสานจากบุคคลใด ในฐานะองค์กรปลายทางที่ควรได้รับการประสานว่ายินยติรับหรือไม่ ก่อนนำเสนอเข้าที่ประชุม

จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ได้พิจารณาทบทวนและยกเลิกเพิกถอนมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ในกรณีดังกล่าว และให้ นายทวีฯ ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว อำเภอบ้านแพง เช่นเดิม

ในการนี้ ทางฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการประสานไปที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ โดยนายชาญชัย แมดมิ่งเหง้า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ ก็ยินดีที่จะให้นายทวี โคตะบิน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สว่าง ไปช่วยราชการที่ อบต.นาคุณใหญ่ และนายทวี โคตะบิน ก็ยินดีที่จะไปช่วยราชการที่ อบต.นาคุณใหญ่ โดยมีระยะเวลา ๓๐ วัน และฝ่ายเลขานุการจึงได้ดำเนินการนำเสนอประธาน ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อมีคำสั่งให้ นายทวี โคตะบิน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สว่าง ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ เป็นการชั่วคราว โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม โดยมีระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตามนัยข้อ ๑๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๗)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๕ กรณีเหตุจำเป็นมีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง ประธาน ก.อบต. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.อบต. มอบหมาย หรือประธาน ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่อื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น หรือให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในเขตจังหวัด หรือนอกเขตจังหวัดเป็นระยะเวลาไม่เกินหกสิบวัน กรณีมีเหตุจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้สองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน

การสั่งให้พนักงานส่วนตำบลไปปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง กรณีนอกเขตจังหวัดเป็นอำนาจของประธาน ก.อบต. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.อบต. มอบหมาย สำหรับกรณีภายในเขตจังหวัดเป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัด

เมื่อประธาน ก.อบต. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.อบต. มอบหมาย หรือประธาน ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งตามวรรคสองแล้ว ให้เสนอ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ในการประชุมคราวต่อไป เพื่อมีมติเห็นชอบ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ให้คำสั่งมีผลต่อไป หากมีมติไม่เห็นชอบ ให้คำสั่งเป็นอันระงับ”

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๓ มาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหาย ข้อ ๑๕ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อขอความเห็นชอบให้นายทวี โคตะบิน ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สว่าง ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม เป็นการชั่วคราว โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม โดยมีระยะเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และให้ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ กรณีมีมติให้นายทวี โคตะบิน ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สว่าง ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง อำเภอสว่างนครพนม จังหวัดนครพนม

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

/ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....

บัญชีสรุปการรายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พันดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายมี ศรีสุนันท์ นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๗๗.๓๓	๙๑.๖๗	
๒	นางสาวน้ำฝน กงนะ เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๘๕	๙๔	
๓	นางสาวสุภาวณี นนตะบุตร นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๘๕	๙๖	
๔	นางกนกกาญจน์ ยศเรืองศักดิ์ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๗๙	๙๓	
๕	นายเอกพันธ์ เพียรพจน์ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.นาจัว อ.บ้านแพง	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๗๔	๘๔	
๖	นายณัฐวุฒิ พิมพ์พันธ์ นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	อบต.นาจัว อ.บ้านแพง	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๘๐	๙๒	
๗	นางสาวพรทิวา ฝ่ายทะแสง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๘๖.๓๓	๙๕.๓๓	

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๘	นางสาววิภาพร พุยคำสิงห์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๘๘	๙๒	
๙	นายประชิด ยนลอย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๗๖.๘๐	๙๐.๖๐	
๑๐	นายไพศาล คุณสมบัติ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๗๖.๘๐	๙๐.๖๐	
๑๑	นายประจวบ มั่นเหมาะ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	อบต.นาทม อ.นาทม	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๖๗	๘๓.๓๓	
๑๒	นายวิเศษ ศรีภูมิ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.นาทม อ.นาทม	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๘๐.๗๐	๙๐.๓๓	
๑๓	นางสาววิชยานันท์ จันทร์แดง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.หนองชน อ.นาทม	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๘๕	๘๗	
๑๔	นางสาวนภาพร เต็มทานาม เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๘๗.๖๗	๙๑.๓๓	
๑๕	นายนวนพล ฤทธิ์วัน นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๘๗.๖๗	๙๓.๖๗	

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑๖	นายธีรวิทย์ ผายเงิน นักสนทนากาการปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๘๖.๓๓	๙๑.๖๗	
๑๗	นายเศรษฐพงษ์ ปรีเตสัง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๘๐	๘๐	
๑๘	นางสาวกาญจนา แก้วพิกุล นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	อบต.คำพิ อ.นาแก	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๙๑	๘๙	
๑๙	นายอดิพันธ์ แสนเวียน นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.คำพิ อ.นาแก	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๙๐	๘๖	
๒๐	นายเฉลิม รักษาพล นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	อบต.กุดาไ้ อ.ปลาปาก	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๗๐	๙๐	
๒๑	นายพนมรักษ์ ประกิจ เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	อบต.กุดาไ้ อ.ปลาปาก	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๗๐	๙๐	
๒๒	นางสาวอรทัย อาจภิรมย์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๙๗	๑๐๐	
๒๓	นางสาวเพ็ญสุภาภรณ์ รูปเหลี่ยม เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๘๘	๙๒	

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๒๔	นางไคริกา ขาริพร เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านเสี้ยว อ.นาหว้า	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๙๒	๙๖	
๒๕	นายทวีศักดิ์ อินลา วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านเสี้ยว อ.นาหว้า	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๙๔	๙๖	
๒๖	นายธีรพงษ์ วงค์แก้ว เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๘๑.๖๗	๙๑.๖๗	
๒๗	นางสาววรรณวิภา ศิริมูล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๘๔	๙๒	
๒๘	นางสาวกณีนันต์ วัชระพันธ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	อบต.วังยาง อ.วังยาง	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๘๘	๘๙	
๒๙	นางสาวเยาวลักษณ์ คำไพ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.วังยาง อ.วังยาง	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๘๘	๘๙	
๓๐	นายสุรัชย์ วีรวัฒนา นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.วังยาง อ.วังยาง	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๘๙	๙๐	
๓๑	นางสาวดรุณี ยะตะโคตร นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๗๕	๙๐	

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๓๒	นางสาวปภาวรินทร์ มูลเมือง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๗๗	๙๑	
๓๓	นายภาณุวัฒน์ ภูสีฤทธิ์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๘๘	๙๒	

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานพนักงานครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (ค.ศ.๒)
 เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน		หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	คณะกรรมการประเมิน		
								ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
๑	อบต.นาทม อ.นาทม	นางบุญยงค์ ภูขมร เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๗ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๘๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านนาทม คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๙ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๙ พ.ค. ๒๕๖๓	๘๘.๕๖	๘๖.๗๕	๘๙.๓๔	นายสฤกษ์ชัย รุพา นายวิบูลย์ชัย ปิตะพรหม นางอิศารัตน์ คนตรง	ผอ.กองการศึกษาฯ ผอ.โรงเรียนบ้านนาทม ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านนาทม	
๒	อบต.นาทม อ.นาทม	นางสุภัทรา อภัยโส เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๘ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๘๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านท่าพันโฮง คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๙ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๙ พ.ค. ๒๕๖๓	๘๗.๖๑	๘๗.๓๗	๘๙.๖๗	นายสฤกษ์ชัย รุพา นายวิบูลย์ชัย ปิตะพรหม นางอิศารัตน์ คนตรง	ผอ.กองการศึกษาฯ ผอ.โรงเรียนบ้านนาทม ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านนาทม	
๓	อบต.นาทม อ.นาทม	นางนิลิตดา โคตรพรหม เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๙ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๕๐ บาท ประจำ ศพด.วัดยอดแก้ว คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๙ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๙ พ.ค. ๒๕๖๓	๘๗.๘๙	๘๗.๘๓	๙๐.๐๐	นายสฤกษ์ชัย รุพา นายวิบูลย์ชัย ปิตะพรหม นางอิศารัตน์ คนตรง	ผอ.กองการศึกษาฯ ผอ.โรงเรียนบ้านนาทม ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านนาทม	

ลำดับ	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน		หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)			
								ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
๔	อบต.หนองชน อ.นาทม	นางดาราวีลย์ ภาภักดี เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๕ อัตราเงินเดือน ๒๖,๒๐๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านชัยมงคล คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๑๓ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๖ พ.ค. ๒๕๖๓	๘๘.๒๒	๘๕.๒๕	๘๘.๓๓	น.ส.รัศมี เรียมแสน นายนิคม สีแสงจันทร์ นายวินัย เชียงขวาง	ผอ.กองการศึกษาฯ ผอ.โรงเรียนบ้านหนองชน ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านคำเม่นาง	
๕	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	นางสุนิสา วรศรี เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๗ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๕๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านนาถ่อนทุ่ง คุณวุฒิ ค.บ.(คหกรรมศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	๖ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๐ พ.ค. ๒๕๖๓	๙๐.๒๒	๘๖.๗๐	๘๘.๐๐	นายประเสริฐ พลอาสา นางเนตรนภา ยศประสงค์ นางดวงใจ ธนแสงสว่าง	ผอ.โรงเรียนนาถ่อนวิทยานุกูล ครู คศ.๓ ผอ.กองการศึกษาฯ	
๖	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	นางเพชรรัตน์ สุทธิวงศ์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๘ อัตราเงินเดือน ๒๕,๗๕๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านหนองหญ้าม้า คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๖ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๐ พ.ค. ๒๕๖๓	๘๖.๒๓	๘๔.๔๒	๘๕.๐๐	นายประเสริฐ พลอาสา นางเนตรนภา ยศประสงค์ นางดวงใจ ธนแสงสว่าง	ผอ.โรงเรียนนาถ่อนวิทยานุกูล ครู คศ.๓ ผอ.กองการศึกษาฯ	
๗	อบต.นาแก อ.นาแก	นางไพรวลัย วงศ์อดดี เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๓ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๔๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านต้นแห่น คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๖ ม.ค. ๒๕๕๗	๔ มิ.ย. ๒๕๖๓	๙๐.๙๕	๙๓.๒๕	๙๓.๓๓	น.ส.ชลนิชา ศิลาพงษ์ นายพรศักดิ์ แสนมิตร นางวิไลลักษณ์ ต้องเดช	รรท.ผอ.กองการศึกษาฯ ผอ.โรงเรียนบ้านโคกกลางแก่งน้อย ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านนาป่าคง	

ลำดับ	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน		หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	คณะกรรมการประเมิน		
								ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
๘	อบต.โคกสี อ.วังยาง	นางพิศสมัย แสนสุภา เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๔ อัตราเงินเดือน ๒๖,๒๘๐ บาท ประจำ ศพด.วัดมิตรภาพ คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๑๐ ม.ค. ๒๕๕๗	๑๓ พ.ค. ๒๕๖๓	๘๒.๓๙	๗๑.๔๔	๘๓.๐๐	นายสงวนศักดิ์ บัวสาย นางชนิษฐา จิมแสง น.ส.แก้วตา งามเนตร	ผอ.โรงเรียนบ้านโคกสี- มิตรภาพที่ ๘๗ ครู คศ.๓ ผอ.กองการศึกษาฯ	
๙	อบต.โคกสี อ.วังยาง	นางปาริชาติ เทพทุมมี เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๖ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท ประจำ ศพด.วัดมิตรภาพ คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๑๐ ม.ค. ๒๕๕๗	๑๓ พ.ค. ๒๕๖๓	๗๘.๔๔	๗๔.๑๗	๗๙.๖๗	นายสงวนศักดิ์ บัวสาย นางชนิษฐา จิมแสง น.ส.แก้วตา งามเนตร	ผอ.โรงเรียนบ้านโคกสี- มิตรภาพที่ ๘๗ ครู คศ.๓ ผอ.กองการศึกษาฯ	
๑๐	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	นางศุภานัน โคตรทุมมี เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๘๘ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๗๐ บาท ประจำ ศพด.วัดจอมแจ้ง คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๑ เม.ย. ๒๕๕๗	๒๐ พ.ค. ๒๕๖๓	๘๘.๐๗	๘๔.๙๒	๙๑.๐๐	นายวันชัย บัวชุม นางภิรนนท์ เดชาเลิศ นายอนุวัฒน์ ศรีทองห้าง	ผอ.โรงเรียนปลาปากราษฎร์บำรุง ครู คศ.๒ ผอ.กองการศึกษาฯ	
๑๑	อบต.กุดาไ้ อ.ปลาปาก	นางเพชรสมร สุนทรารงค์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๘๐ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๙๐ บาท ประจำ ศพด.วัดกุดาไ้เหนือ คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๑ เม.ย. ๒๕๕๗	๕ มิ.ย. ๒๕๖๓	๗๙.๓๙	๖๗.๐๐	๗๓.๓๓	นายวิชัย มภา นายพีรพงศ์ โสนโรสง น.ส.จนิษฐา ไตรแก้ว	ผอ.โรงเรียนบ้านกุดาไ้ ผอ.กองการศึกษาฯ ครู คศ.๒	

ลำดับ	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน		หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	คณะกรรมการประเมิน		
								ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
๑๒	อบต.นางัว อ.นาหว้า	นางกิติมา โกษาแสง เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๙ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๔๐ บาท ประจำ ศพด.วัดศรีชมภู (บ้านอุณา) คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๖ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๐ พ.ค. ๒๕๖๓	๘๒.๒๒	๘๑.๔๑	๘๐.๖๗	น.ส.ทัศนีย์ โคตพรม นายทินกร ชินโคตร นางสุดที่รัก อุ่มอาษา	ผอ.กองการศึกษาฯ ผอ.โรงเรียนบ้านกุดน้ำใส ครู คศ๒	
๑๓	อบต.นาคุณใหญ่ อ.นาหว้า	นางเพ็ญประภา เรืองขวัญ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท ประจำ ศพด.อบต.นาคุณใหญ่ คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๖ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๑ พ.ค. ๒๕๖๓	๘๐.๑๑	๗๗.๒๒	๗๕.๓๓	ว่าที่ ร.ต.วิทยา วงษาเนา นางกนิษฐา ศรีวะโสภา นางกรรยา เริงฤทธิ์	ผอ.โรงเรียนชุมชนประสานมิตร ครู คศ.๓ ผอ.กองการศึกษาฯ	
๑๔	อบต.นาคุณใหญ่ อ.นาหว้า	นางจันทร์เพ็ญ อุปดี เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๓ อัตราเงินเดือน ๒๕,๗๔๐ บาท ประจำ ศพด.วัดจอมแจ้ง คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๖ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๑ พ.ค. ๒๕๖๓	๘๑.๐๐	๗๖.๖๙	๗๕.๓๓	ว่าที่ ร.ต.วิทยา วงษาเนา นางกนิษฐา ศรีวะโสภา นางกรรยา เริงฤทธิ์	ผอ.โรงเรียนชุมชนประสานมิตร ครู คศ.๓ ผอ.กองการศึกษาฯ	
๑๕	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	นางสุจิตรา เดชพันธ์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๖ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๔๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านดอนปอ คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๕ ม.ค. ๒๕๕๗	๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๓	๘๒.๖๘	๘๑.๒๕	๗๙.๖๗	นายกฤษฎา เกษามา นายชिरารูช บุพศิริ นางจิรวรรณ สาไชย	ผอ.กองการศึกษาฯ ผอ.โรงเรียนบ้านดอนปอหนองโอง ครู คศ.๒	

ลำดับ	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน		หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	คณะกรรมการประเมิน		
								ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
๑๖	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	น.ส.วิภาพร บุพศิริ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๗ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านดอนศาลา คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๕ ม.ค. ๒๕๕๗	๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๓	๙๒.๓๙	๙๐.๑๗	๙๐.๓๓	นายกฤษฎา เกษามา นายชิราวุธ บุพศิริ นางจิรวรรณ साไชย	ผอ.กองการศึกษาฯ ผอ.โรงเรียนบ้านดอนปอหนองโอง ครู คศ.๒	
๑๗	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	นางปรารธนา นนทะวงศรี เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๑๖ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๘๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านนาราชควาย คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๑๐ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๗ พ.ค. ๒๕๖๓	๙๔.๐๐	๙๖.๔๒	๙๔.๐๐	นายพรพิธ วรรณสุ นายวชิระ คำไตรย์ นางเพชรลัดดา โทพล	ผอ.โรงเรียนบ้านนาราชควาย ผอ.กองการศึกษาฯ ครู คศ.๓	
๑๘	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	น.ส.มนิรัตน์ อาษาวัง เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๑๘ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๘๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านเนินสะอาด คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๑๐ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๗ พ.ค. ๒๕๖๓	๙๓.๐๐	๙๖.๒๕	๙๓.๐๐	นายพรพิธ วรรณสุ นายวชิระ คำไตรย์ นางเพชรลัดดา โทพล	ผอ.โรงเรียนบ้านนาราชควาย ผอ.กองการศึกษาฯ ครู คศ.๓	
๑๙	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	นางวงเดือน เก่าวสอน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๘ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๑๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านคำสว่าง คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๖ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๕ พ.ค. ๒๕๖๓	๘๘.๐๐	๘๗.๐๐	๘๕.๖๗	นายสุรพงษ์ ศรีสว่าง น.ส.สมพร ดวงโสภา น.ส.จุไรรัตน์ ตูยานนท์	ผอ.โรงเรียนบ้านวังตามัว ผอ.กองการศึกษาฯ ครู คศ.๓	

ลำดับ	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน		หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	คณะกรรมการประเมิน		
								ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
๒๐	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	น.ส.สุภาพร ธรรมวงศ์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๙ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านโนนชมภู คุณวุฒิ ค.บ.(การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๖ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๕ พ.ค. ๒๕๖๓	๘๒.๐๕	๗๓.๓๓	๘๖.๐๐	นายสุรพงษ์ ศรีสว่าง น.ส.สมพร ดวงโสภา น.ส.จุไรรัตน์ ตูยานนท์	ผอ.โรงเรียนบ้านวังตามัว ผอ.กองการศึกษา ครู คศ.๓	
๒๑	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	นางมลวิมลย์ นครเพชร เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๕๐ อัตราเงินเดือน ๒๖,๓๑๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านคำสว่างน้อย คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๖ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๕ พ.ค. ๒๕๖๓	๘๗.๐๖	๗๔.๐๐	๘๑.๐๐	นายสุรพงษ์ ศรีสว่าง น.ส.สมพร ดวงโสภา น.ส.จุไรรัตน์ ตูยานนท์	ผอ.โรงเรียนบ้านวังตามัว ผอ.กองการศึกษา ครู คศ.๓	
๒๒	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	นายบุญญฤทธิ์ แสนบรรดิษฐ์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๕๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๘๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านพรเจริญ คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๖ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๕ พ.ค. ๒๕๖๓	๙๑.๕๕	๘๕.๓๓	๘๙.๓๓	นายสุรพงษ์ ศรีสว่าง น.ส.สมพร ดวงโสภา น.ส.จุไรรัตน์ ตูยานนท์	ผอ.โรงเรียนบ้านวังตามัว ผอ.กองการศึกษา ครู คศ.๓	
๒๓	อบต.เรณู อ.เรณูนคร	นางหนูไกร ทุมโส เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๘๓ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๐๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านศรีบุญเรือง คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๒ เม.ย. ๒๕๕๗	๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๓	๙๒.๒๘	๘๙.๐๒	๘๙.๐๐	นายประสาน อินทะโร นางนิศารัตน์ รัตนมาลี นางดวงกมล ทองใส	ผอ.โรงเรียนบ้านคำผาสุก หน.สำนักปลัด อบต. ครู คศ.๒	

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔

บัญชีสรุปการเสนอเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต.
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รายชื่อผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่			หมายเหตุ
				ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	นางเยาวรัก โหราจันทร์ ตำแหน่ง ครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๖	ศพด.อบต.นางาม	นายศักดิ์จักร อัดติยะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านดอนกกโพธิ์ ค่ายเสรีวิทยา ต.นางาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	
		นางสุกัญญา บุญก้อน ตำแหน่ง ครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๕	ศพด.บ้านนายอ				
๒	อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์	นางสกายจิต มหาวงค์ ตำแหน่ง ครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๕๒	ศพด.บ้านหนองบัวแดง	น.ส.ทิพวรรณ สุวรรณมาโจ	ครู คศ.๓	โรงเรียนบ้านนาหัวบ่อ ต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	
๓	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	นางภารุจิรี อวิโรจน์ ตำแหน่ง ครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๖	ศพด.บ้านนาผักปอด	นายวิชัย ราโช	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านนาผักปอด ต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	
		นางดารัตน์ วงศ์ศรี ตำแหน่ง ครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๗	ศพด.บ้านธาตุ				
		น.ส.นันทา บุพศิริ ตำแหน่ง ครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๘	ศพด.บ้านตาล				

ที่	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รายชื่อผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่			หมายเหตุ
				ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	
๔	อบต.นาเตือ อ.ศรีสงคราม	นางคำเหวียน ศิริวงศ์ ตำแหน่ง ครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๔๗	ศพด.วัดจำปา	นางรจนา ศรีนารินทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านนาชุมใหม่ นรมิต ต.นาเตือ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	
		นางเกน ฮาบพนม ตำแหน่ง ครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๔๖	ศพด.บ้านนาชุม				
		นางบุรุษ ศิริวงศ์ ตำแหน่ง ครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๐	ศพด.วัดอินทร์แปลง				