

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)  
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....  
.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

.....  
.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

.....  
.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการหารือการขอโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ตามที่ ก.อบ.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติหารือกรณีพนักงานส่วนตำบล รายงานฉลุบล ผาสี ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต.หนองแวง อำเภอบ้านแพง เมื่อครั้งที่ดำรงตำแหน่ง ณ อบต.พนอม อำเภอกำแพงแสน ได้มีหนังสือขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว อำเภอบ้านแพง ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ และตามที่ อบต.นางัวได้มีประกาศรับโอน แต่ปรากฏว่า อบต.นางัวได้มีหนังสือแจ้งไม่ประสงค์ที่จะรับโอนลงนามโดยรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางัวรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว โดยให้เหตุผลว่าขณะนี้ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประกอบกับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นตำแหน่งที่สำคัญ ซึ่งนางฉลุบล ผาสี เห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม จึงขอหารือตามประเด็น ดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางัวเป็นการละเว้นหรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย และขัดแย้งกับการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือไม่

๒) การปฏิบัติขัดกับประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งที่ว่าง ฉบับวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ หรือไม่

๓) การปฏิบัติหน้าที่ของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการดำเนินการรับโอน (ย้าย) บรรจุนักงานส่วนตำบล การประกาศสอบพนักงานจ้าง เป็นการละเว้นหรือเลือกปฏิบัติหรือไม่

สำนักงาน ก.อ.บต. แจ้งว่า ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ กำหนดให้ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.อ.บต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องใด เช่น การสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง การขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เป็นต้น ย่อมสามารถดำเนินการในเรื่องนั้นได้ทุกกรณี และกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวตามนัยกฎหมายและประกาศที่กำหนดต่อไปได้

หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยการประกาศรับโอนตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครพนม ย่อมถือว่า การประกาศรับโอนดังกล่าวชอบด้วยกฎหมาย สำหรับกรณีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางัวไม่ประสงค์รับโอน (ย้าย) นางณิลบล ผาดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพนอม ถือว่าละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่ นั้น เป็นปัญหาข้อเท็จจริงที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนมในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดตามมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ทั้งนี้ ขอให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐๙๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๑

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

มติที่ประชุม

10 พฤษภาคม 2562  
นายอำเภอเมืองนครพนม

#### ๔.๒ รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม (รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

##### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

เนติธร

#### ระเบียบวาระที่ ๕

##### เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

##### ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

##### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๗

- เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                    | สังกัด                        | อัตราเงินเดือน<br>ก่อนเลื่อน<br>(บาท) | อัตราเงินเดือน<br>หลังเลื่อน<br>(บาท) | วัน เดือน ปี<br>ผ่านการประเมิน |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|
| ๑   | จำเอกประวิทย์ อาชนะ<br>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑    | อบต.โคกหินแฮ่<br>อ.เรณูนคร    | ๒๔,๐๙๐                                | ๒๔,๔๙๐                                | ๑ กรกฎาคม<br>๒๕๖๓              |
| ๒   | นายราชินทร์ชัย ไชยกา<br>นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | อบต.บ้านเอื้อง<br>อ.ศรีสงคราม | ๒๒,๙๘๐                                | ๒๓,๐๘๐                                | ๑๕ กรกฎาคม<br>๒๕๖๓             |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

##### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เนติธร

## ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

### ๕.๒.๑ ขอโอน (ย้าย) ออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

| ที่                                              | ชื่อ-สกุล                                                                                                                    | สังกัดเดิม                         | สังกัดใหม่                              | เหตุผลที่ขอโอน                  | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | ภูมิสำเนา          |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------|------------------------|--------------------|
| ๑                                                | ด.ต.สุพัฒน์ เชื้อดวงผุย<br>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | อบต.บ้านแก้ง<br>อ.นาแก<br>จ.นครพนม | อบต.จันทร์เพ็ญ<br>อ.เต่างอย<br>จ.สกลนคร | -ดูแลครอบครัว                   | ๗ ปี<br>๖ เดือน        | อ.นาแก<br>จ.นครพนม |
| - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓  |                                                                                                                              |                                    |                                         |                                 |                        |                    |
| ๒                                                | น.ส.เดือน พรหมพินิจ<br>นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑                                    | อบต.พุ่มแก<br>อ.นาแก<br>จ.นครพนม   | อบต.ดงมะไฟ<br>อ.เมือง<br>จ.สกลนคร       | -ดูแลครอบครัว<br>-ติดตามคู่สมรส | ๒ ปี<br>๖ เดือน        | อ.นาแก<br>จ.นครพนม |
| - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ |                                                                                                                              |                                    |                                         |                                 |                        |                    |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑)

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่เคยต้องคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใด ๆ และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แต่อย่างไร

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ในข้อ

### ๕.๒.๒ รับโอน (ย้าย) เข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๔ ราย

| ที่                                                           | ชื่อ-สกุล                                                                                                                                                                              | สังกัดเดิม                             | สังกัดใหม่                           | เหตุผลที่ขอโอน                  | ภูมิสำเนา                   |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| ๑                                                             | น.ส.สุนทรี ใจเที่ยง<br>นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑<br>ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง<br>นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ | อบต.ไรร้อย<br>อ.เมือง<br>จ.อุบลราชธานี | อบต.หนองสังข์<br>อ.นาแก<br>จ.นครพนม  | -ดูแลครอบครัว<br>-หาประสบการณ์  | อ.นิคมคำสร้อย<br>จ.มุกดาหาร |
| - อบต.หนองสังข์ มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๑.๔๙%  |                                                                                                                                                                                        |                                        |                                      |                                 |                             |
| - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓                |                                                                                                                                                                                        |                                        |                                      |                                 |                             |
| - คุณวุฒิปริญญาตรี บข.บ.(การบัญชี)                            |                                                                                                                                                                                        |                                        |                                      |                                 |                             |
| ๒                                                             | นายพีระ แสนสุริวงศ์<br>นิติกรปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑                                                                                                              | อบต.น้ำจั้น<br>อ.เซกา<br>จ.บึงกาฬ      | อบต.ก้านเหลือง<br>อ.นาแก<br>จ.นครพนม | -ดูแลบิดามารดา<br>-ดูแลครอบครัว | อ.วังยาง<br>จ.นครพนม        |
| - อบต.ก้านเหลือง มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๘.๘๕% |                                                                                                                                                                                        |                                        |                                      |                                 |                             |
| - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓               |                                                                                                                                                                                        |                                        |                                      |                                 |                             |

| ที่ | ชื่อ-สกุล                                                                                                                 | สังกัดเดิม                                                                                                    | สังกัดใหม่                           | เหตุผลที่ขอโอน                  | ภูมิลำเนา                   |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| ๓   | นายวุฒิชัย แก้วบัวสา<br>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | อบต.คำตากกล้า<br>อ.คำตากกล้า<br>จ.สกลนคร                                                                      | อบต.ดอนเตย<br>อ.นาทม<br>จ.นครพนม     | -ดูแลครอบครัว<br>-หาประสบการณ์  | อ.อากาศอำนวย<br>จ.สกลนคร    |
|     |                                                                                                                           | - อบต.ดอนเตย มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๗.๕๔%<br>- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ |                                      |                                 |                             |
| ๔   | นายอุทัย ชินโคตร<br>เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓                                         | อบต.ดอนทอง<br>อ.เมือง<br>จ.พิษณุโลก                                                                           | อบต.รามราช<br>อ.ท่าอุเทน<br>จ.นครพนม | -ดูแลบิดามารดา<br>-หาประสบการณ์ | อ.นิคมคำสร้อย<br>จ.มุกดาหาร |
|     |                                                                                                                           | - อบต.รามราช มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๖.๗๔%<br>- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓  |                                      |                                 |                             |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๒)

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยต้องโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ในระหว่างการดำเนิน คดีความใด ๆ ไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

*เจษฎา*

มติที่ประชุม

๕.๒.๓ ขอโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๗ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล                                                                                                       | สังกัดเดิม                                                                                                      | สังกัดใหม่                  | เหตุผลที่ขอโอน                  | ระยะเวลา<br>การดำรง<br>ตำแหน่ง | ภูมิสำเนา               |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------------|
| ๑   | นายชินทร์ คลกลาง<br>ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑         | อบต.โพนจาน<br>อ.โพนสวรรค์                                                                                       | อบต.นาหัวบ่อ<br>อ.โพนสวรรค์ | -หาประสบการณ์                   | ๔ ปี<br>๑๐ เดือน               | อ.บ้านแพง<br>จ.นครพนม   |
|     |                                                                                                                 | - อบต.นาหัวบ่อ มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๓๓.๓๒%<br>- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓  |                             |                                 |                                |                         |
| ๒   | นายศิริพงษ์ มีระหงษ์<br>ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑     | อบต.นาแก<br>อ.นาแก                                                                                              | อบต.หนองสังข์<br>อ.นาแก     | -หาประสบการณ์                   | ๕ ปี<br>๔ เดือน                | อ.นาแก<br>จ.นครพนม      |
|     |                                                                                                                 | - อบต.หนองสังข์ มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๑.๔๔%<br>- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ |                             |                                 |                                |                         |
| ๓   | น.ส.พนิดา พ่อมขม<br>ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑      | อบต.โคกสี<br>อ.วังยาง                                                                                           | อบต.ท่าลาด<br>อ.เรณูนคร     | -หาประสบการณ์                   | ๑ ปี<br>๕ เดือน                | อ.นาแก<br>จ.นครพนม      |
|     |                                                                                                                 | - อบต.ท่าลาด มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๗.๐๙%<br>- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓    |                             |                                 |                                |                         |
| ๔   | น.ส.รุ่งเพชร จันทรแดง<br>ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | อบต.โคกสว่าง<br>อ.ปลาปาก                                                                                        | อบต.นาขาม<br>อ.เรณูนคร      | -หาประสบการณ์                   | ๖ เดือน                        | อ.เรณูนคร<br>จ.นครพนม   |
|     |                                                                                                                 | - อบต.นาขาม มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๓๓.๔๔%<br>- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓     |                             |                                 |                                |                         |
| ๕   | นางประไพ บุญมาวงษา<br>ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑    | อบต.พระกลางทุ่ง<br>อ.ธาตุพนม                                                                                    | อบต.รามราช<br>อ.ท่าอุเทน    | -ดูแลบิดามารดา<br>-หาประสบการณ์ | ๑ ปี<br>๕ เดือน                | อ.โพนสวรรค์<br>จ.นครพนม |
|     |                                                                                                                 | - อบต.รามราช มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๖.๗๔%<br>- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓    |                             |                                 |                                |                         |
| ๖   | นางภาวนา พอดาแสง<br>เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑                               | อบต.บ้านแก้ง<br>อ.นาแก                                                                                          | อบต.กุดำไ้<br>อ.ปลาปาก      | -ดูแลครอบครัว<br>-หาประสบการณ์  | ๒ ปี<br>๔ เดือน                | อ.ปลาปาก<br>จ.นครพนม    |
|     |                                                                                                                 | - อบต.กุดำไ้ มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๓.๒๔%<br>- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓    |                             |                                 |                                |                         |
| ๗   | นางจินตนา ลาดพิลา<br>ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑     | อบต.โพนแพง<br>อ.ธาตุพนม                                                                                         | อบต.นาจัว<br>อ.นาหว้า       | -หาประสบการณ์<br>-ดูแลบิดามารดา | ๖ ปี<br>๓ เดือน                | อ.เมือง<br>จ.สกลนคร     |
|     |                                                                                                                 | - อบต.นาจัว มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๗.๘๐%<br>- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓     |                             |                                 |                                |                         |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติอยู่ในระเบียบของทางราชการ ไม่มีความผิดทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกการลงโทษ ไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยกระทำให้เสื่อมเสียต่อทางราชการ และเป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

### ๕.๒.๔ ขอโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก)

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๓ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล             | ตำแหน่งปัจจุบัน                                                        |                                | ตำแหน่งที่ขอโอน                                                     |                                       | อัตรา<br>เงินเดือน |
|-----|-----------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------|
|     |                       | ตำแหน่ง                                                                | สังกัด                         | ตำแหน่ง                                                             | สังกัด                                |                    |
| ๑   | น.ส.ชชาติ<br>อินธิราช | รองปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น<br>ระดับต้น)<br>๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | อบต.นาคู<br>อ.นาแก<br>จ.นครพนม | ปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น<br>ระดับต้น)<br>๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | อบต.คชสิทธิ์<br>อ.หนองแค<br>จ.สระบุรี | ๔๓,๕๘๐             |

#### ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ ร.ม.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
- (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.ระดับ ๖ + รองปลัด อบต. ระดับต้น เป็นเวลา ๙ ปี (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)  
(ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ๖ เมื่อ ๓ ม.ค. ๒๕๕๔)
- (๓) ผ่านการอบรมหลักสูตร นักบริหารงาน อบท. รุ่นที่ ๕๗ (เป็นหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด)

|   |                         |                                                  |                                     |                                                                                 |                                            |        |
|---|-------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------|
| ๒ | น.ส.สลักจิตร<br>ไชยวงษ์ | นักทรัพยากรบุคคล<br>ชำนาญการ<br>๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | อบต.โพหนอง<br>อ.เรณูนคร<br>จ.นครพนม | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป<br>ระดับต้น)<br>๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | อบต.บ้านระกาศ<br>อ.บางบ่อ<br>จ.สมุทรปราการ | ๓๐,๒๒๐ |
|---|-------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------|

#### ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ ศศ.ม.(รัฐศาสตร) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
- (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ๖ + ชำนาญการ เป็นเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)  
(ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ๖ เมื่อ ๑๒ ก.พ. ๒๕๕๗)
- (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)

|   |                     |                                                          |                                     |                                                                                     |                                            |        |
|---|---------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------|
| ๓ | นางรวิวรรณ<br>กุนชน | นักวิเคราะห์นโยบาย<br>และแผนชำนาญการ<br>๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | อบต.นาถ่อน<br>อ.ธาตุพนม<br>จ.นครพนม | หัวหน้าฝ่ายนโยบาย<br>และแผน<br>(นักบริหารงานทั่วไป<br>ระดับต้น)<br>๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | อบต.คานหาม<br>อ.อุทัย<br>จ.พระนครศรีอยุธยา | ๓๓,๐๐๐ |
|---|---------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------|

#### ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ ศศ.ม.(รัฐประศาสนศาสตร) ม.ราชภัฏมหาสารคาม (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
- (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์ ระดับ ๖ + ชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี ๒ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)  
(ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์ ระดับ ๖ เมื่อ ๘ ต.ค. ๒๕๕๖)
- (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๔)

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๑)

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การสรรหา” หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหาร

“สายงานผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

“การสอบคัดเลือก” หมายความว่า การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

“การคัดเลือก” หมายความว่า การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเดียวกัน เว้นแต่จะมีการกำหนดเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด ก่อนการแต่งตั้ง หากผู้นั้นยังไม่ผ่านการฝึกอบรมก็ให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ทั้งนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผ่านการฝึกอบรม

ข้อ ๒๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะแต่งตั้งและตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะแต่งตั้งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างที่ได้รายงานให้ ก.อบต. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ตามเสนอ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๕๖๒

มติที่ประชุม

**๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล โอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอนได้ตกลงยินยอมแล้ว จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. นางสาวมัชรินทร์ แวงวรรณ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย อำเภอเมืองนครพนม อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด เหตุผลที่ขอโอนเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.คำเตยเป็นเวลา ๕ ปี ๙ เดือน โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. นางสาวนุชชาดา สุวรรณบัตร ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ่ง อำเภอเมืองนครพนม อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านโพ อำเภอนาแก จังหวัดสกลนคร เหตุผลที่ขอโอนเพื่อดูแลบิดามารดา มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.บ้านผึ่ง เป็นเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๓. นายสุราษ จำปา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลชะโนด อำเภอนาแก จังหวัดมุกดาหาร เหตุผลที่ขอโอนเพื่อดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.พิมาน เป็นเวลา ๒๓ ปี โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๔. นางอริกา โพธิ์สัย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ อำเภอศรีสงคราม อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนักงานเทศบาลตำบลขมสะอาด อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด เหตุผลที่ขอโอนเพื่อดูแลบิดามารดา ดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.นาเดื่อ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

๕. จำเอนสมชาย จวงกระโทก ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอปลาปาก อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท โอนไปเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม เหตุผลที่ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.โพธิ์ตาก เป็นเวลา ๗ ปี โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ”

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดันสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติอยู่ในระเบียบของทางราชการ ไม่มีความผิดทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกการลงโทษ ไม่มีหนี้สินกับต้นสังกัด ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างคดีความใด ๆ ไม่เคยกระทำให้เสื่อมเสียต่อทางราชการ แต่อย่างไร

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพ็ญ ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

### ๕.๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็น

#### พนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอนได้ตกลงยินยอมแล้ว จำนวน ๖ ราย ดังนี้

#### ๑. อบต.โพธิ์ทอง อำเภอบ้านแพง ขอรับโอน

๑.๑ นางสาวศิริรัตน์ ผาขมพู พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลหาดแพง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนมอัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

/๑.๒ นางสาวอุทุมพร ...

๑.๒ นางสาวอุทุมพร สุวรรณใจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยงานตรวจสอบภายในสำนักงานเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

\*\*ปัจจุบัน อบต.โพนทอง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๒๙

๒. อบต.วังยาง อำเภอวังยาง ขอรับโอน นายประดามเพชร โคตรตาแสง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. ปัจจุบัน อบต.วังยาง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตาม มาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๗๓ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓. อบต.ท่าลาด อำเภอเรณูนคร ขอรับโอน สิบเอกอิสระ อินปากดี ข้าราชการทหาร ตำแหน่งนายสิบสื่อสาร สังกัดกองพันทหารราบที่ ๓ กรมทหารราบที่ ๘๑ ค่ายพระยอดเมืองขวาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๓) คุณวุฒิ ปวส.(เทคนิคยานยนต์) มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. ปัจจุบัน อบต.ท่าลาด มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๗.๐๙ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๔. อบต.ดอนนางหงส์ อำเภอธาตุพนม ขอรับโอน นายโกเมศ จันทนิตย์ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง สจก.๔๓ สังกัดกลุ่มงานสำรวจทรัพย์สินและประมาณราคา ส่วนจัดกรรมสิทธิ์ ๑ สำนักงานจัดกรรมสิทธิ์สำนักงานโยธา กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๓๐ บาท มาดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง ปัจจุบัน อบต.ดอนนางหงส์ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๒๖ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

๕. อบต.นาถ่อน อำเภอธาตุพนม ขอรับโอน นายจำเนียร ยงยันต์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ (เดิมเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเรณูนคร อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. ปัจจุบัน อบต.นาถ่อน มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๔๕ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ”

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณสมบัติตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อม และโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่อง เย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดันสังกัดได้รับรองเป็นผู้มี ความประพฤติเรียบร้อย ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิด วินัย และไม่เคยต้องโทษทางคดีอาญา แต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

**๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคำพิ อำเภอนาแก ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ สิบเอกวีระยุทธี ตระกูลศรีสุรีย์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท ลาออกจากราชการ เพื่อไป บรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการในตำแหน่ง เจ้าพนักงานตำรวจศาลปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานศาล ยุติธรรม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอ ลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีประวัติถูก สอบสวนและลงโทษทางวินัย ไม่อยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัย และไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด แต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

## ๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อำเภอวังยาง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางสาวศิริรัตน์ เชื้อดวงฟู พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปรับราชการสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖ )

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่เคยต้องโทษในคดีอาญาหรือคดีแพ่ง และไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๑๕๕๘๐๖

### ๕.๗ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๓ แห่ง ๑๔ ราย ดังนี้

| ที่ | อบต./อำเภอ                     | ชื่อ - สกุล                                                                                                                                              | ตำแหน่ง                                                                                                                                                                        | ระยะเวลาสัญญาจ้าง                  | คชจ. ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ |
|-----|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|
| ๑   | อบต.นาหัวบ่อ<br>อ.โพธารวรรค์   | น.ส.ศุภลักษณ์ โยลัย                                                                                                                                      | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                                                                                                                                              | ๑ ส.ค. ๒๕๖๓<br>ถึง<br>๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | ๓๓.๓๒%            |
| ๒   | อบต.นาราชควาย<br>อ.เมืองนครพนม | นายเป็รื่อง ยาวงษ์<br>นางวิไลพร ชูอาษา<br>นายณภสูล แพงดี<br>นายปริชา คำไตรย์<br>นายสุริยันต์ ไตรยะธนา                                                    | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)<br>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)<br>พนักงานขับรถยนต์<br>พนักงานประจำรถขยะ<br>พนักงานประจำรถขยะ                                                                       | ๑ ต.ค. ๒๕๖๓<br>ถึง<br>๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ | ๒๖.๘๔%            |
| ๓   | อบต.โคกหินแอ<br>อ.เรณูนคร      | น.ส.นิภาภรณ์ คนครอง<br>น.ส.รัชณี จิตมัลย์<br>นายอนุชา สุขโข<br>นางถวิล เหลื่อมภา<br>น.ส.จอมขวัญ ขอดเมชัย<br>น.ส.อัจฉรา อุ่นลุ่ม<br>น.ส.กัลยารัตน์ แจกมาก | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า<br>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)<br>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)<br>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)<br>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑ ต.ค. ๒๕๖๓<br>ถึง<br>๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ | ๒๙.๓๐%            |
|     |                                | นางลำชัย บัวชุม                                                                                                                                          | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน                                                                                                                                                   | ๑ ต.ค. ๒๕๖๓<br>ถึง<br>๕ มี.ค. ๒๕๖๕ |                   |

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗ )

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๑๗๕๖๖

**๕.๘ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการสรรหาและขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี จำนวน ๓ แห่ง ๖ ราย ดังนี้

| ที่ | อบต./อำเภอ                    | ชื่อ - สกุล                                                            | ตำแหน่ง                                                                                        | อัตรา<br>ค่าตอบแทน | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------|
| ๑   | อบต.โพนแพง<br>อ.ธาตุพนม       | นายชัยมนินทร์ หงษาคำ                                                   | ผู้ช่วยช่างสำรวจ                                                                               | ๑๑,๕๐๐             |          |
|     |                               |                                                                        | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๗.๓๙<br>-สัญญาจ้าง ๓ ปี ๒ เดือน (๓ ส.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) |                    |          |
| ๒   | อบต.ยอดชาติ<br>อ.วังยาง       | นายอภิชาติ แสนสุริวงศ์<br>น.ส.พัฒนา กาพรหมวงศ์<br>นางตุ้มทอง โคตรตาแสง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)                                                             | ๑๑,๕๐๐             |          |
|     |                               |                                                                        | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)<br>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)                                                     | ๙,๔๐๐<br>๙,๔๐๐     |          |
|     |                               |                                                                        | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๗.๗๒<br>-สัญญาจ้าง ๓ ปี ๒ เดือน (๓ ส.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) |                    |          |
| ๓   | อบต.หนองย่างขึ้น<br>อ.เรณูนคร | นายอริวัฒน์ ครุโสภา<br>น.ส.วรารรณ ยงยันต์                              | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า                                                                            | ๑๑,๕๐๐             |          |
|     |                               |                                                                        | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                                                                          | ๑๕,๐๐๐             |          |
|     |                               |                                                                        | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๖.๔๔<br>-สัญญาจ้าง ๓ ปี ๒ เดือน (๓ ส.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) |                    |          |

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘ )

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙ ข้อ ๒๐

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) มีคุณสมบัติและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๑๗๕๖๖

๕.๙ การแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น  
ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (คศ.๒)

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน ประจํารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๖ แห่ง ๑๙ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙ )

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้ง ผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า พนักงานครู ทั้ง ๑๙ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรี) และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการประเมินผลงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครู ทั้ง ๑๙ ราย ดังกล่าว เลื่อนวิทยฐานะ “ครูชำนาญการ (คศ.๒)” ได้ตามเสนอ ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....  
[ลายเซ็น]

#### ๕.๑๐ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) สอบแข่งขันและขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ที่ได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ แห่ง ๒ อัตรา ดังนี้

๑. อบต.โพนสวรรค์ อำเภอโพนสวรรค์ ขอบรรจุและแต่งตั้ง นางสาวชานินี โพธิ์สาย ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท

๒. อบต.มหาชัย อำเภอปลาปาก ขอบรรจุและแต่งตั้ง นางสาวสุพรรณิ คำวงษ์ ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ข้อ ๑๐๙

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๒. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

๓. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ใน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

**๕.๑๑ การพิจารณาผลงานเพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร**

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของ พ.จ.อ.เหล็กเพชร นันชนะ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก เพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ประกอบด้วย

๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน

๒) ปศุสัตว์จังหวัดนครพนมหรือผู้แทน

๓) เกษตรจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน

คณะกรรมการประเมินผลงาน ได้ดำเนินการประเมินผลงาน โดยได้ตรวจสอบผลงาน คุณวุฒิ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขออนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการดังนี้

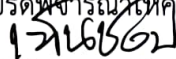
๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางาน และตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงาน ที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

**๕.๑๒ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง อำเภอรณนคร ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองใช้อำนาจหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รวมถึงการออกคำสั่งแต่งตั้ง การโอน รับโอน หรือย้าย ตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน”

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เรณู ๒๖๒

มติที่ประชุม

**๕.๑๓ ขอความเห็นชอบการกำหนดระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพสวรรค์ อำเภอสวรรค์ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโพสวรรค์ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลในปี ๒๕๖๓ (ร้อยละ ๓๐.๖๓) และในปี ๒๕๖๒ (ร้อยละ ๒๙.๙๘) เฉลี่ยรวมกันเฉลี่ยร้อยละ ๓๐.๒๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัดจัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์นี้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศหลักเกณฑ์ฉบับเดิม ให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

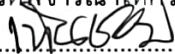
ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์นี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง อยู่หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

#### ข้อพิจารณา

เดิม อบต.โพนสวรรค์ หลังมีประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เสนอขอความเห็นชอบกำหนด ประเภทเป็นประเภทสามัญ และระดับตำแหน่งปลัด อบต. เป็นระดับต้น เนื่องจากขณะนั้น ตำแหน่งปลัด อบต. ยังมีคนครองอยู่ และหลังจากวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ปลัด อบต. ได้โอน ไปดำรงตำแหน่งปลัด อบต. ระดับกลาง ณ อบต.โพนบก อำเภอโพนสวรรค์ (ตามที่ได้ผ่านการ คัดเลือกของ ก.อบต.) จึงทำให้ตำแหน่งปลัด อบต. ระดับต้น ว่าง ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ฯ อบต.โพนสวรรค์ จึงได้เสนอขอความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่ง ปลัด อบต. จากระดับต้น เป็นระดับกลาง

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

#### ๕.๑๔ การรายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการสอบสวนความผิดทางวินัย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอนาแก รายงานผลการดำเนินการสอบสวน ความผิดทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ราย

๑.๑ นายสุริยงค์ คงอยู่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ นายชัยสิทธิ์ พลวรรณ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑.๓ นายอัมพร สารภาค ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑.๔ นางกนกวรรณ ประดิษฐ์ทรง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง

กรณีการดำเนินการเบิกเงินเพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาเปลี่ยนอะไหล่รถยนต์ดับเพลิง หมายเลขทะเบียน บต ๔๔๕๓ นครพนม

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม รายงานผลการดำเนินการ สอบสวนความผิดทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ราย นายก่อษาปณ์ อุปถัมภ์ ตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตรวจรับการจ้างและอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินแก่ผู้รับจ้างโครงการ ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ ๓ หมู่ที่ ๔ และหมู่ที่ ๖ จำนวน ๓ โครงการ

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ )

/ข้อกฎหมาย ...

\*\*\*\*\*

บัญชีสรุปการรายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล  
เสนอ ก อบต. จังหวัดนครพนม เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

| ลำดับ | ชื่อ / ตำแหน่ง                                                                      | สังกัด                      | วัน เดือน ปี<br>บรรจุแต่งตั้ง | วัน เดือน ปี<br>พ้นทดลองฯ | ผลการประเมิน |            | หมายเหตุ |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|---------------------------|--------------|------------|----------|
|       |                                                                                     |                             |                               |                           | ครั้งที่ ๑   | ครั้งที่ ๒ |          |
| ๑     | นางสาวปัทมนันท์ อ่อนคำ<br>นิติกรปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑        | อบต.รามราช<br>อ.ท่าอุเทน    | ๒ มกราคม ๒๕๖๓                 | ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓            | ๙๔.๒๖        | ๙๖.๖๕      |          |
| ๒     | นางสาวอารียา จิตจำนงค์<br>นิติกรปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑        | อบต.ท่าค้อ<br>อ.เมืองนครพนม | ๒ มกราคม ๒๕๖๓                 | ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓            | ๘๖           | ๙๐         |          |
| ๓     | นางสาวนิษฐา นนทะชาติ<br>นิติกรปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑          | อบต.วังยาง<br>อ.วังยาง      | ๒ มกราคม ๒๕๖๓                 | ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓            | ๘๖           | ๘๘         |          |
| ๔     | นายธนพัชร วณิชพงษ์ศิริ<br>นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | อบต.นาจัว<br>อ.บ้านแพง      | ๒ มกราคม ๒๕๖๓                 | ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓            | ๘๒           | ๘๙         |          |
| ๕     | นางวรรณภา ศรีแพงมน<br>เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ | อบต.นาเดื่อ<br>อ.ศรีสงคราม  | ๒ มกราคม ๒๕๖๓                 | ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓            | ๙๓           | ๙๔         |          |
| ๖     | นางสาวศุภาวิณี ชัยจันทร์<br>นิติกรปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑      | อบต.ท่าจำปา<br>อ.ท่าอุเทน   | ๒ มกราคม ๒๕๖๓                 | ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓            | ๘๒           | ๙๔         |          |
| ๗     | นางสาวพรมณี ปราจิตร<br>นิติกรปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑           | อบต.กุดาไ้<br>อ.ปลาปาก      | ๒ มกราคม ๒๕๖๓                 | ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓            | ๘๐           | ๗๕         |          |

| ลำดับ | ชื่อ / ตำแหน่ง                                                                       | สังกัด                     | วัน เดือน ปี<br>บรรจุแต่งตั้ง | วัน เดือน ปี<br>พ้นทดลองฯ | ผลการประเมิน |            | หมายเหตุ |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------|---------------------------|--------------|------------|----------|
|       |                                                                                      |                            |                               |                           | ครั้งที่ ๑   | ครั้งที่ ๒ |          |
| ๘     | นางสาวชไมพร สอนเทพา<br>เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ | อบต.บ้านค้อ<br>อ.โพนสวรรค์ | ๒ มกราคม ๒๕๖๓                 | ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓            | ๘๐.๖๗        | ๘๗.๖๗      |          |

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานพนักงานครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (ค.ศ.๒)

เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

| ลำดับ | อบต./อำเภอ                     | รายชื่อครูผู้รับการประเมิน                                                                                                                                        | ดำรงตำแหน่ง<br>คศ.๑ เมื่อ | ประเมิน<br>เมื่อวันที่ | สรุปคะแนนการประเมิน      |                           |                          | คณะกรรมการประเมิน                                                     |                                                                                     | หมายเหตุ |
|-------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|       |                                |                                                                                                                                                                   |                           |                        | ด้านที่ ๑<br>(ด้านวินัย) | ด้านที่ ๒<br>(ด้านคุณภาพ) | ด้านที่ ๓<br>(ด้านผลงาน) | ชื่อ-สกุล                                                             | ตำแหน่ง                                                                             |          |
|       |                                |                                                                                                                                                                   |                           |                        |                          |                           |                          |                                                                       |                                                                                     |          |
| ๑     | อบต.เรณูใต้<br>อ.เรณูนคร       | นางหวานจิตร ตราเงิน<br>๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๘๕<br>อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๖๐ บาท<br><br>คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต                             | ๙ ม.ค. ๒๕๕๗               | ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๓          | ๘๙.๓๓                    | ๘๖.๑๗                     | ๙๐.๖๗                    | นายอรรงค์ ศรีสวัสดิ์<br>ส.อ.กฤษณรัตน์ รัชโน<br>นางอนามัย เขาวนปรีชา   | ผอ.กองการศึกษาฯ<br>ผอ.โรงเรียนบ้านโคกกลาง<br>ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านโคกกลาง           |          |
| ๒     | อบต.นาราชควาย<br>อ.เมืองนครพนม | นางทิพย์ลัดดา คำสุภา<br>๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๑๖<br>อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๔๐ บาท<br>ประจำ ศพด.ตำบลนาราชควาย<br>คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต     | ๑๐ ม.ค. ๒๕๕๗              | ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๓           | ๙๓.๐๐                    | ๙๖.๒๕                     | ๙๓.๐๐                    | นายพรพิธ วรรณสุ<br>นายวัชร คำไธรัย<br>นางเพชรลัดดา โทพล               | ผอ.โรงเรียนบ้านนาราชควาย<br>ผอ.กองการศึกษาฯ<br>ครู คศ.๓                             |          |
| ๓     | อบต.โพธิ์ตาก<br>อ.เมืองนครพนม  | นางศิลาภรณ์ บำรุงศิริ<br>๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๔<br>อัตราเงินเดือน ๒๖,๓๕๐ บาท<br>ประจำ ศพด.บ้านหนองคำโคกสูง<br>คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต | ๑๗ ม.ค. ๒๕๕๗              | ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๓          | ๗๘.๐๐                    | ๗๕.๖๗                     | ๗๖.๖๗                    | นายเชาวฤทธิ์ จิตติโล<br>นายอริยเชษฐ แสนบรรดิษฐ์<br>นางณัฐติยา สารวรรณ | ผอ.กองการศึกษาฯ<br>ผอ.โรงเรียนบ้านหนองคำโคกสูง<br>ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านหนองคำโคกสูง |          |

| ลำดับ | อบต./อำเภอ                    | รายชื่อครูผู้รับการประเมิน                                                                                                                                    | ดำรงตำแหน่ง<br>คศ.๑ เมื่อ | ประเมิน<br>เมื่อวันที่ | สรุปคะแนนการประเมิน      |                           |                          | คณะกรรมการประเมิน                                                     |                                                                                             | หมายเหตุ |
|-------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|       |                               |                                                                                                                                                               |                           |                        | ด้านที่ ๑<br>(ด้านวินัย) | ด้านที่ ๒<br>(ด้านคุณภาพ) | ด้านที่ ๓<br>(ด้านผลงาน) | ชื่อ-สกุล                                                             | ตำแหน่ง                                                                                     |          |
|       |                               |                                                                                                                                                               |                           |                        |                          |                           |                          |                                                                       |                                                                                             |          |
| ๔     | อบต.โพธิ์ตาก<br>อ.เมืองนครพนม | น.ส.วารุณี อัครจันทร์<br>๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๕<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๕๐ บาท<br>ประจำ ศพด.บ้านโพธิ์ตาก<br>คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต | ๑๗ ม.ค. ๒๕๕๗              | ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๓           | ๗๖.๓๓                    | ๗๔.๖๗                     | ๗๔.๖๗                    | นายเชาวฤทธิ์ จิตติโล<br>นายอริยเชษฐ แสนบรรดิษฐ์<br>นางณัฐติยา สารวรรณ | ผอ.กองการศึกษา<br>ผอ.โรงเรียนบ้านหนองคำโคกสูง<br>ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านหนองคำโคกสูง          |          |
| ๕     | อบต.ไผ่ล้อม<br>อ.บ้านแพง      | นางสุขสันต์ เครือชาลี<br>๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๖<br>อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๓๐ บาท<br>ประจำ ศพด.บ้านไผ่ล้อม<br>คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต  | ๖ ม.ค. ๒๕๕๗               | ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๓          | ๙๖.๖๐                    | ๙๗.๙๑                     | ๙๔.๖๗                    | นายปัทมไชย โมธรรม<br>นายสันติภพ บุพศิริ<br>น.ส.สุภาภักดิ์ อภัยโส      | รองปลัด อบต. รรท.ผอ.กองการศึกษา<br>ผอ.โรงเรียนชุมชนไผ่ล้อม<br>คร. คศ.๒ โรงเรียนชุมชนไผ่ล้อม |          |
| ๖     | อบต.นาใน<br>อ.โพนสวรรค์       | นางสถาพร ข้ามมา<br>๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๔๘<br>อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๒๐ บาท<br>ประจำ ศพด.วัดศรีมงคล<br>คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต         | ๖ ม.ค. ๒๕๕๗               | ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๓          | ๙๐.๖๗                    | ๘๙.๖๗                     | ๘๙.๓๓                    | นายประดิษฐ์ ใจช่วง<br>น.ส.นงครัก แสนโท<br>นายจิรพัฒน์ เชื้อดาวงค์     | ผอ.โรงเรียนบ้านนาใน<br>ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านขามเตี้ยน้อย<br>หัวหน้าสำนักปลัด อบต.           |          |
| ๗     | อบต.โพนแพง<br>อ.ธาตุพนม       | นางไพรวลัย อินนาลา<br>๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๕,๗๖๐ บาท<br>ประจำ ศพด.บ้านโพนแพง<br>คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต      | ๑ ก.พ. ๒๕๕๗               | ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๓          | ๙๖.๑๖                    | ๙๐.๗๘                     | ๙๒.๐๐                    | นายสหชัย ชัยศิริรัตนดำรง<br>นางรดากุล ฝาวัง<br>น.ส.ใจเพชร กุลทะเล     | ผอ.โรงเรียนบ้านตาลกุด<br>ครู คศ.๓ โรงเรียนโพนแพงวิทยาคม<br>หัวหน้าสำนักปลัด อบต.            |          |

| ลำดับ | อบต./อำเภอ                    | รายชื่อครูผู้รับการประเมิน                                                                                                                               | ดำรงตำแหน่ง<br>คศ.๑ เมื่อ | ประเมิน<br>เมื่อวันที่ | สรุปคะแนนการประเมิน      |                           |                          | คณะกรรมการประเมิน                                                       |                                                                         | หมายเหตุ |
|-------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------|
|       |                               |                                                                                                                                                          |                           |                        | ด้านที่ ๑<br>(ด้านวินัย) | ด้านที่ ๒<br>(ด้านคุณภาพ) | ด้านที่ ๓<br>(ด้านผลงาน) | ชื่อ-สกุล                                                               | ตำแหน่ง                                                                 |          |
| ๘     | อบต.ดอนเตย<br>อ.นาทม          | นางขันทอง ชานูชิต<br>๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๒<br>อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๙๐ บาท<br>ประจำ ศพด.วัดสิงห์ทอง<br>คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต | ๑๐ ม.ค. ๒๕๕๗              |                        | ๙๑.๗๗                    | ๗๕.๒๙                     | ๘๗.๖๖                    | นางอมราพร บุตรสุวรรณ<br>นายพลายแก้ว แพงโสภา<br>นายสิทธิพรรัตน์ ฬิลายนต์ | ผอ.กองการศึกษาฯ<br>ผอ.โรงเรียนบ้านดอนเตย<br>ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านดอนเตย |          |
| ๙     | อบต.ท่าบ่อสงคราม              | นางลาวัลย์ แจนโกนติ<br>๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๓<br>อัตราเงินเดือน ๒๖,๘๑๐ บาท<br>ประจำ ศพด.วัดศรีบุญเรือง<br>คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยนครพนม    | ๑๗ ม.ค. ๒๕๕๗              | ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๓          | ๙๒.๕๖                    | ๗๘.๕๘                     | ๘๑.๐๐                    | นายเชษฐ นิลรัตน์<br>นายอภิชาติ ตีระดา<br>นางพรธิกา คัชเขียว             | ผอ.โรงเรียนบ้านดอนสมอ<br>ผอ.กองการศึกษาฯ<br>ครู คศ.๒                    |          |
| ๑๐    | อบต.บ้านเอื้อง<br>อ.ศรีสงคราม | นางนิ่มนวล สุทา<br>๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๕๕๕<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๖๐ บาท<br>ประจำ ศพด.บ้านหนองผือ<br>คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยนครพนม           | ๑๐ ม.ค. ๒๕๕๗              | ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๓          | ๘๗.๒๘                    | ๙๒.๕๘                     | ๙๑.๐๐                    | นายยุทธนา เคนไชยวงศ์<br>นายพรชัย แสนเล็ก<br>นางเพ็ญประภา ศรีหาวงษ์      | ผอ.โรงเรียนบ้านดงขวาง<br>หัวหน้าสำนักปลัด อบต.<br>ครู คศ.๒              |          |
| ๑๑    | อบต.นาเตือ<br>อ.ศรีสงคราม     | นางวัลลภา รัตนะ<br>๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๙<br>อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๘๐ บาท<br>ประจำ ศพด.วัดป่าจอมศรี<br>คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต  | ๑๐ ม.ค. ๒๕๕๗              | ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๓          | ๙๔.๖๗                    | ๘๒.๐๐                     | ๘๐.๐๐                    | นางรจนา ศรีนารินทร์<br>นายชวน นนเลาพล<br>นางบุรุษ ศิริวงศ์              | ผอ.โรงเรียนบ้านนาชุมใหม่นิรมิต<br>ผอ.กองการศึกษาฯ<br>ครู คศ.๒           |          |

| ลำดับ | อบต./อำเภอ                 | รายชื่อครูผู้รับการประเมิน                                                                                                                                 | ดำรงตำแหน่ง<br>คศ.๑ เมื่อ | ประเมิน<br>เมื่อวันที่ | สรุปคะแนนการประเมิน      |                           |                          | คณะกรรมการประเมิน                                                    |                                                                                                      | หมายเหตุ |
|-------|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|       |                            |                                                                                                                                                            |                           |                        | ด้านที่ ๑<br>(ด้านวินัย) | ด้านที่ ๒<br>(ด้านคุณภาพ) | ด้านที่ ๓<br>(ด้านผลงาน) | ชื่อ-สกุล                                                            | ตำแหน่ง                                                                                              |          |
| ๑๒    | อบต.นาเดื่อ<br>อ.ศรีสงคราม | นางบรรจง เสนเพ็ง<br>๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๘<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๑๐ บาท<br>ประจำ ศพด.วัดวิชัยการาม<br>คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร    | ๑๐ ม.ค. ๒๕๕๗              | ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๓          | ๙๔.๓๓                    | ๘๒.๖๗                     | ๘๐.๓๓                    | นางรจนา ศรีนารินทร์<br>นายชวน นนเลาพล<br>นางบุรุษ ศิริวงศ์           | ผอ.โรงเรียนบ้านนาชุมใหม่ นรมิต<br>ผอ.กองการศึกษาฯ<br>ครู คศ.๒                                        |          |
| ๑๓    | อบต.หนองสังข์<br>อ.นาแก    | นางเครือวัลย์ ลาตบาศรี<br>๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๗๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๕๐ บาท<br>ประจำ ศพด.บ้านคำเม็ก<br>คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร | ๖ ม.ค. ๒๕๕๗               | ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓          | ๙๐.๕๖                    | ๘๓.๖๗                     | ๘๓.๖๗                    | นายพิสิษฐ์ เผือดผุด<br>นางดารุณี แม้นชัยภูมิ<br>น.ส.อิสราวรรณ กำริสุ | ผอ.โรงเรียนบ้านแก้งสีลารมณีสამัคคี<br>หัวหน้าสำนักปลัด อบต.<br>ครู คศ.๓ โรงเรียนหนองสังข์ราษฎร์บำรุง |          |
| ๑๔    | อบต.คำพิ<br>อ.นาแก         | นางสุมาลี เชื้อขาวพิมพ์<br>๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๒๙<br>อัตราเงินเดือน ๒๓,๙๙๐ บาท<br>ประจำ ศพด.บ้านกลาง<br>คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  | ๑๐ ม.ค. ๒๕๕๗              | ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๓          | ๘๓.๙๘                    | ๘๖.๕๘                     | ๘๖.๓๘                    | นายบุญมี เครือพันธ์<br>นางนงลักษณ์ ขาวพิมพ์<br>นายวัฒนะ เชื้อดวงผุย  | ผอ.โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๕๐<br>ครู คศ.๓ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๕๐<br>หัวหน้าสำนักปลัด อบต.                |          |
| ๑๕    | อบต.พุ่มแก<br>อ.นาแก       | น.ส.สาคร ศรีสุพรรณ<br>๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๔<br>อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๓๐ บาท<br>ประจำ ศพด.บ้านดักเต่า<br>คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยนครพนม          | ๖ ม.ค. ๒๕๕๗               | ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๓           | ๙๕.๐๐                    | ๙๗.๓๓                     | ๙๕.๐๐                    | นายดิเรก ทองทา<br>นายพิสดาร วงศ์บุญยัง<br>นายพิทยา ศิริสานต์         | หัวหน้าสำนักปลัด อบต.<br>ผอ.โรงเรียนชุมชนบ้านพุ่มแก<br>ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านโพธิ์สว่าง<br>หนองหาน    |          |

| ลำดับ | อบต./อำเภอ              | รายชื่อครูผู้รับการประเมิน                                                                                                                                   | ดำรงตำแหน่ง<br>คศ.๑ เมื่อ | ประเมิน<br>เมื่อวันที่ | สรุปคะแนนการประเมิน      |                           |                          | คณะกรรมการประเมิน                                                    |                                                                                                 | หมายเหตุ |
|-------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|       |                         |                                                                                                                                                              |                           |                        | ด้านที่ ๑<br>(ด้านวินัย) | ด้านที่ ๒<br>(ด้านคุณภาพ) | ด้านที่ ๓<br>(ด้านผลงาน) | ชื่อ-สกุล                                                            | ตำแหน่ง                                                                                         |          |
| ๑๖    | อบต.นาเลียง<br>อ.นาแก   | นางแสงจันทร์ เสนาคำ<br>๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๔๐<br>อัตราเงินเดือน ๒๓,๑๘๐ บาท<br>ประจำ ศพด.บ้านนาเลียง<br>คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต   | ๖ ม.ค. ๒๕๕๗               | ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๓          | ๙๓.๘๙                    | ๘๖.๘๙                     | ๙๑.๐๐                    | นายศักดิ์ดา แสนมิตร<br><br>น.ส.จิตรี สิริขจรคุณ<br>นางวัชนี วงศ์ตาผา | ผอ.โรงเรียนนายชุมอุทุมมสวรรค์<br>สามัคคี<br>หัวหน้าสำนักปลัด อบต.<br>ครู คศ.๓                   |          |
| ๑๗    | อบต.สีชมพู<br>อ.นาแก    | นางพิชญภา พิศรูป<br>๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๖๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท<br>ประจำ ศพด.บ้านขัวสูง<br>คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต       | ๖ ม.ค. ๒๕๕๗               | ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๓          | ๙๖.๒๔                    | ๙๕.๑๗                     | ๙๓.๖๗                    | นางปริญญ์ พันโน<br>นายทรงจิรัตน์ ไชยแสง<br>น.ส.พนมลักษณ์ อัครชาติ    | ผอ.โรงเรียนบ้านหนองหญ้าปล้องขัวสูง<br>ครุ คศ.๓ โรงเรียนโพนดู่โคกส่วสดี<br>หัวหน้าสำนักปลัด อบต. |          |
| ๑๘    | อบต.พะทาย<br>อ.ท่าอุเทน | นางจอมขวัญ ไชยประการ<br>๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๔<br>อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๗๐ บาท<br>ประจำ ศพด.วัดจอมแจ้ง<br>คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต   | ๖ ม.ค. ๒๕๕๗               | ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๓           | ๘๙.๔๔                    | ๘๗.๙๔                     | ๘๗.๓๓                    | นายคารมณัฒ์ เพียรภายลุน<br>นายเดชา ศรีรักษา<br>นางสมใจ อินธิราช      | ผอ.โรงเรียนบ้านพะทาย<br>ผอ.กองการศึกษา<br>ครู คศ.๒                                              |          |
| ๑๙    | อบต.พะทาย<br>อ.ท่าอุเทน | นางประสงค์ พงษ์ประเสริฐ<br>๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๕<br>อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๙๐ บาท<br>ประจำ ศพด.บ้านพะทาย<br>คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต | ๒๗ ม.ค. ๒๕๕๗              | ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๓           | ๙๒.๐๕                    | ๗๖.๐๐                     | ๘๙.๐๐                    | นายคารมณัฒ์ เพียรภายลุน<br>นายเดชา ศรีรักษา<br>นางสมใจ อินธิราช      | ผอ.โรงเรียนบ้านพะทาย<br>ผอ.กองการศึกษา<br>ครู คศ.๒                                              |          |