

ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ ว๑๗๙๗๖



ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จังหวัดนครพนมจึงขอเรียนเชิญท่านในฐานะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เข้าร่วมประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ ในวันจันทร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังสรรค์ คัมภีรานนท์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๖๓๓ ต่อ ๑๒

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑
ระเบียบวาระที่ ๒
ระเบียบวาระที่ ๓
ระเบียบวาระที่ ๔
ระเบียบวาระที่ ๕

- เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒
เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
เรื่องเสนอเพื่อทราบ
เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอน
๕.๓ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
๕.๗ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
๕.๘ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๕.๙ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
๕.๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต.
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ
๕.๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ
ที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ครู ระดับชำนาญการ (คศ.๒)
๕.๑๒ ขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗
๕.๑๓ การรายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล
๕.๑๔ การพิจารณาการอุทธรณ์ของพนักงานส่วนตำบล
เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระที่ ๖

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๙๐ และข้อ ๑๙๑

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย ✓

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการ ประเมิน
๑	นายเชษฐชัย บุญมาก เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	๑๔,๓๑๐	๑๔,๓๘๐	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒
๒	นายรัฐพล มะละกา นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	๑๔,๘๕๐	๑๕,๐๕๐	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมัครใจที่จะสามารถเลื่อนระดับและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด
จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการ ประเมิน
๑	นางวาสนา พุทธิรักษา นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	๒๔,๐๙๐	๒๔,๔๙๐	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมัครใจที่จะสามารถเลื่อนระดับและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด
จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงาน
ส่วนตำบล ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอน ได้ตกลงยินยอมแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒
ข้อ ๑๖๔ (๒)

๕.๒.๑ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	ภูมิลำเนา
๑	จ.อ.สิทธิชัย บุตรบุรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	อบต.หนองแวง นางบัว อ.พล จ.ขอนแก่น	-ติดตามคู่สมรส	๓ ปี ๔ เดือน	อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม
- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ - คุณวุฒิ บธ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)						

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	ภูมิลำเนา
๒	น.ส.ภัทรานิษฐ์ ไทยพอน นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๓	อบต.กุดาไ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	อบต.หนองแวง✓ อ.กุดรัง จ.มหาสารคาม	-ดูแลบิดามารดา -หาประสบการณ์	๕ ปี ๑๑ เดือน	อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม
- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒						
๓	น.ส.อิศราภรณ์ อินทศรี นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	อบต.คำพิ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	อบต.ท่าสะอาด✓ อ.นาด้วง จ.เลย	-ดูแลครอบครัว	๑ ปี ๕ เดือน	อ.เมือง จ.เลย
- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒						

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดันสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่มีหนี้ผูกพันกับทางราชการ ไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการสอบสวนทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒.๒ ขอโอนภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	ภูมิลำเนา
๑	น.ส.คณิดา สายรัตน์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	อบต.คำเตย✓ อ.เมือง จ.นครพนม	อบต.นาถ่อน✓ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-ดูแลบิดามารดา -ดูแลครอบครัว	๑ ปี ๓ เดือน	อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด
-อบต.นาถ่อน มีภาระค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๓๑.๔๕% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ - คุณวุฒิ						
๒	นายปฏิทิน ศรีประสงค์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.โพนบก✓ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	อบต.พนอม✓ อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-ดูแลครอบครัว	๕ ปี ๒ เดือน	อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม
-อบต.พนอม มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = - ทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒						

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดันสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มีความผิดวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย ไม่มีหนี้สินผูกพันกับตันสังกัด และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๓ การรับโอน ...

๕.๓ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว อำเภอนาหว้า ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอน พ.อ. ญัฐพล ส่งเสริม ข้าราชการทหาร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมเสี่ยง สังกัด สถานีวิทยุกระจายเสียง ๙๐๙ สำนักงานพัฒนาภาค ๒ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย อัตรารับเงินเดือน ๒๓,๗๐๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๒) คุณวุฒิ ปวช.(เลขานุการ) โรงเรียนจำอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๓,๕๒๐ บาท ปัจจุบัน อบต.นาหว้า มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๙.๕๘ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๘๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้ที่มีความประพฤติเรียบร้อย ขยันหมั่นเพียร ไม่เคยต้องโทษทางวินัยและคดีอาญาแต่อย่างใด หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนคดีอาญาหรือทางวินัย เป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

/๕.๔ พนักงาน ...

๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล โอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอนได้ ตกลงยินยอมแล้ว จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายवासิน มีธรรม ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว อำเภอบ้านแพ่ง อัตรารับเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท โอนไปเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๓ สังกัดฝ่ายนิติกรและการพาณิชย์ สำนักงานปลัด อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม เหตุผลที่ขอโอนเพื่อดูแลบิดา (ซึ่งป่วยเป็นโรคเลือดออกในสมองจาก ความดันโลหิตสูง) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.นาจัว เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมยินดียอมรับโอน ทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๒. นางสาวเปรมจิต ผาตลาด ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอกาญจนบุรี อัตรารับเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท คุณวุฒิ บธ.บ.การบริหารธุรกิจ (แขนงวิชาการบัญชี) โอนไปเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบ ภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๓ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม เหตุผลที่ขอโอนเพื่อดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.ท่าจำปา เป็นเวลา ๑๑ เดือน โดยองค์การบริหารส่วน จังหวัดนครพนมยินดียอมรับโอน ทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

๓. นายยุภักดิ์ บอนคำ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ อำเภอโพนสวรรค์ อัตรารับเงินเดือน ๓๐,๗๔๐ บาท โอนไปเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ เหตุผลที่ขอโอนเพื่อดูแลครอบครัว และติดตามคู่สมรส มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.บ้านค้อ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมยินดียอมรับโอน ทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๗๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด ไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัย คดีอาญาหรือทางแพ่งแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

1๗/๑๐/๖๒

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางสาวมาลาตี ศรีสว่าง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิ บธ.ม.(การบัญชีเพื่อการวางแผนและควบคุม) ย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔ (๑)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เสนอ

มติที่ประชุม

๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายโชคชัย แสนนาใต้ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากสอบบรรจุเข้ารับราชการได้ ในตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัดกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒. นายชูชัย ศรีสุธรรม ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด อำเภอเรณูนคร ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว (ทำร้านอาหาร) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

/๓. นายประวิทย์...

๓. นายประวิทย์ อินพิมพ์ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด อบต.รามราช อำเภอท่าอุเทน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีเหตุผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....เห็นชอบ.....

๕.๗ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๓๒ แห่ง ๑๑๙ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....เห็นชอบ.....

๕.๘ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการสรรหาและขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี จำนวน ๙ แห่ง ๑๕ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.นาเตือ อ.ศรีสงคราม	น.ส.เมษินี ศิริวงศ์ นายสุวิทย์ ศิริวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสวัสดิการสังคม)	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๒.๙๓ -สัญญาจ้าง ๔ ปี (๑ ต.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		
๒	อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์	น.ส.สิริพรรณ แสงสว่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๓.๔๗ -สัญญาจ้าง ๔ ปี (๑ ต.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		
๓	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	น.ส.จารุณี ไชยบิล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๗.๖๑ -สัญญาจ้าง ๔ ปี (๑ ต.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		
๔	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	น.ส.ธัญรัตน์ สมเทพ นายพัชระ กุลอักษ น.ส.นราพร ขอดเมชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสวัสดิการสังคม)	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๓.๕๖ -สัญญาจ้าง ๔ ปี (๑ ต.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		
๕	อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์	น.ส.กิตติยา ณ เชียงขวาง นายวุฒิชัย ไพราชสูง	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๓.๓๒ -สัญญาจ้าง ๔ ปี (๑ ต.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		
๖	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	น.ส.ณัฏฐิชา แสนพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๓๔ -สัญญาจ้าง ๔ ปี (๑ ต.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		
๗	อบต.บ้านเหลียง อ.นาแก	น.ส.พรสุตา สวัสดิ์พ้อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๗.๓๐ -สัญญาจ้าง ๔ ปี (๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		
๘	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	ว่าที่ ร.ต.วงศกรณ กวนฮางฮอง นายเทียนชัย อินทะศรี นายวสันต์ คำเขียว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๑๑,๕๐๐	
			พนักงานขับรถยนต์	๙,๔๐๐	
			พนักงานขับรถกู้ชีพ	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๒.๓๑ -สัญญาจ้าง ๔ ปี (๑ ต.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		
๙	อบต.คำพิ อ.นาแก	นายศิวกร คัดทะจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๘.๑๙ -สัญญาจ้าง ๔ ปี (๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙ ข้อ ๒๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๔ แห่ง ๔ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ข้อ ๑๐๙

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๒. เจ้าตัวสมัครใจและประสงค์ขอรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๓. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

๔. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต.
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต. เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ โดยตามหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินแทน ทั้งนี้ต้องมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอประเมิน

แต่เนื่องจากศูนย์เด็กเล็กที่พนักงานครู อบต. สังกัด ยังไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้เสนอบุคคล/ตำแหน่ง/สังกัด เพื่อขอความเห็นชอบแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต. จำนวน ๕ แห่ง รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

“ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครู รายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)”

๒. หนังสือชักชวนแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ (หนังสือที่ มพ ๐๘๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒)

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ประกอบกับบุคคลที่ถูกเสนอชื่อยินดีที่เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และต้นสังกัดไม่ขัดข้อง

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เรณู

๕.๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (อันดับ คศ.๒)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคำพิ อำเภอนาแก ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางมณีญา เชื้อบริหาร ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ ให้ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (อันดับ คศ.๒) ซึ่งผ่านการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ผลการประเมินปรากฏดังนี้

รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	คะแนนเฉลี่ย
๑. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๗๕	๗๖	๗๒	๗๔.๓๓
๒. ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๖๓.๕	๖๙	๗๓	๖๖.๕
๓. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๗๕	๘๒	๘๐	๗๙

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

/๑.๖ การแต่งตั้ง ...

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมัครใจ ครบถ้วน โดยดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๕๗ นับถึงวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒ เป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๕๐ บาท คุณวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา จากมหาวิทยาลัยปทุมธานี และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการประเมินผลงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด เห็นควร พิจารณาเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะ “ครู อันดับ คศ.๒ ” ได้ตามเสนอ ทั้งนี้ให้มีผล นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรามราช อำเภอท่าอุเทน ได้รายงาน ว่า นายพิจิตร นิวงษา ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรามราช อำเภอท่าอุเทน ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งต่อนายอำเภอท่าอุเทน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลรามราช จึงเสนอขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในกรณีการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ดังนี้

๑. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู

๒. การลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

๓. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนและการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง รวมถึงตำแหน่งบริหาร

๔. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๕. การสรรหาบุคคลเป็นพนักงานจ้าง การแต่งตั้ง การต่อสัญญาจ้าง และการยกเลิก/บอกเลิกสัญญาจ้าง

๖. การโอน รับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล รวมถึงการย้ายของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู

/๗. การเลื่อน ...

๗. การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

๘. การดำเนินการทางวินัย การสอบสวน การลงโทษทางวินัย ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

๙. การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร อาทิเช่น

๙.๑ การลงนามในหนังสือรับรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๙.๒ การลงนามในแบบการจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จในตำแหน่งที่ขอประเมิน

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ยกเว้นการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายอำเภอซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่ง ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นผู้ประเมิน

๑๑. การปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ วรรคสอง “ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน”

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๓ การรายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา อำเภอนาหว้า ได้รายงานผลการดำเนินการสอบสวนความผิดทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ราย นายเคนทร์ บุณท์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ถูกกล่าวหาว่าใช้ถ้อยคำต่ำประจานต่อสาธารณะผ่านสื่อออนไลน์ ทำให้ จำเอนกพลร่มทุกข์ ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ เสียเกียรติและเสียชื่อเสียง

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘๗ วรรคหนึ่ง

“ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล โดยสั่งลงโทษ หรือตักเตือน ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรจัดส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อพิจารณากลับกรองและทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๔ การพิจารณาการอุทธรณ์ของพนักงานส่วนตำบล

ด้วย นางสาวสิริมา พรหมสาขา ณ สกลนคร ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม อำเภอนาทม ได้ยื่นหนังสือขออุทธรณ์มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ กรณีมีมติเห็นชอบให้ นางสาวสิริมา พรหมสาขา ณ สกลนคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท ย้ายไปดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท โดยการรับรองบัญชี เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๒๐ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ว่าเป็นมติที่ชอบด้วยกฎหมาย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๖)

/ข้อกฎหมาย ...

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

“ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากเหตุหนึ่งเหตุใดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

(๑) ขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๕ (๔)

(๒) เจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ ตามข้อ ๖ (๑)

(๓) ไม่สามารถปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามข้อ ๖ (๕)

(๔) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๗

(๕) ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนซึ่งการสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ แต่มีผลทินหรือมีหมองในเรื่องที่ถูกสอบสวน ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการตามข้อ ๘

(๖) ต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล หรือต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๙

ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามหมวดนี้

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้ทุเลาการบังคับตามคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งให้ออกจากราชการ”

“ข้อ ๑๖ อุทธรณ์ที่จะรับไว้พิจารณาได้ต้องเป็นอุทธรณ์ที่ถูกต้องในสาระสำคัญตามข้อ ๖ และข้อ ๑๕ และยื่นหรือส่งภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๕ วรรคสอง

ในกรณีมีปัญหาว่าอุทธรณ์รายใดเป็นอุทธรณ์ที่จะรับไว้พิจารณาได้หรือไม่ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

ในกรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติไม่รับอุทธรณ์ไว้พิจารณา ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแจ้งมตินั้นให้ผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใดแล้ว ผู้อุทธรณ์จะอุทธรณ์ต่อไปอีกมิได้

ในกรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติให้รับอุทธรณ์ไว้พิจารณา ให้ดำเนินการตามข้อ ๙”

“ข้อ ๒๖ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เมื่อมีกรณีเป็นปัญหาระหว่างกันควรจะได้ปรึกษาหารือทำความเข้าใจ ฉะนั้น เมื่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีเหตุเกี่ยวกับการที่ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน และแสดงความประสงค์ที่จะปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชา ให้ผู้บังคับบัญชานั้นให้โอกาสและรับฟังหรือสอบถามเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว เพื่อเป็นทางแห่งการทำความเข้าใจและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในขั้นต้น

ถ้าผู้อยู่ได้บังคับบัญชาไม่ประสงค์ที่จะปรึกษาหารือ หรือปรึกษาหารือแล้วไม่ได้รับ คำชี้แจงหรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจ ก็ให้ร้องทุกข์ตามข้อ ๒๗

ข้อ ๒๗ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน หรือมี กรณีที่ไม่อาจยื่นอุทธรณ์ตามหมวด ๒ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ โดยให้ร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับ แต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์”

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคำร้องขออุทธรณ์ข้างต้นแล้ว เป็นการขออุทธรณ์มติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม จึงไม่เข้าหลักเกณฑ์ตามข้อ ๕ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นกรณีที่พนักงานส่วนตำบลถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากเหตุหนึ่งเหตุใดตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เป็นการเตรียมการและการดำเนินการของเจ้าหน้าที่เพื่อจัด ให้มีคำสั่งทางปกครอง ดังนั้น จึงเป็นการอุทธรณ์ที่ไม่ถูกต้อง

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณา
ม.ร.ม.ก.ต.

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗

บัญชีสรุปเสนอการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑	อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร	นายศรีสวรรค์ พ่อป้องขวา นายอภิรักษ์ คำหาญ	พนักงานขับรถยนต์ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ดีมาก	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๓.๘๑				
๒	อบต.นาทม อ.นาทม	น.ส.พิมพ์กานต์ อุดานนท์ น.ส.มาลีณี ชานูชิต น.ส.ลักขณา โสมสิทธิ์ น.ส.วรารภ อภัยโส นายแทนทอง อัดสาร นางคำเพียร ภูมิแสง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๕.๕๐				
๓	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	น.ส.ธนิดา ยืนยาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๓๔				
๔	อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม	นายศุภดิศ โกษาแสง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๑.๑๐				

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๕	อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	นางภัสกร บิริบูรณ์ นางพนิดา เพ็งจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดี	ดี	๑ ม.ค. ๒๕๖๑	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๒๖				
๖	อบต.นารายณ์ อ.เมืองนครพนม	น.ส.ปาลิรัตน์ แสนธนาวงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓	หมายเหตุ
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๖.๘๔				
๗	อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม	นายสุรศักดิ์ แสงนา นายวิเศษ เรืองแสง นายอาทิตย์ สว่างษ์ นายคุณมี หอมกลิ่น นายชัยชนะ อุทาสี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ) พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ดี	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ มี.ย. ๒๕๖๓	
				ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๘.๒๒				
๘	อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม	นายณรงค์กรณ์ มังคละศิริ นายรัชชนันท์ พุทธา นายธีรพัฒน์ บัวชุม น.ส.จกมล หล้าบา น.ส.เยาวธิดา พลหาญ น.ส.วรารักษ์ พรหมทา นางรัชดา หมื่นไธสงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษาฯ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	๑ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
				ดี	ดี	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๑.๒๘				

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๙	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	นางสาวดวงกมล ชันระวีชัย นายธนวรรณ เมืองโคตร น.ส.พุ่มพวง วงศ์อะคะ นายปัญญาวุธ บุญเรืองนาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดี	ดีมาก	"	"	
				ดี	ดีมาก	"	"	
				ดี	ดีมาก	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๑.๒๐				
๑๐	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	นายยุทธนา เชื้อพระซอง น.ส.สุภัทรักัญญา แสงแก้ว น.ส.ฐานภัสสร ขุนวงศ์ษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๕.๔๘				
๑๑	อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก	นายอรรถสิทธิ์ วงษ์ผาบุตร น.ส.พิษณุช พรหมบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๕.๙๐				
๑๒	อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์	น.ส.ศรัญญา เพื่อยให้ นายอาคม สันทา น.ส.อุทุมพร อินแกบ นางธนภรณ์ พินยางค์ น.ส.นภาพลัย ศีราช น.ส.ภูวรี หัตตะอาด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๙.๒๖				

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๓	อบต.นาหัวบ่อ อ.โพธารวรรค์	น.ส.แววตา โยลัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๓.๓๒				
๑๔	อบต.โพธารวรรค์ อ.เมืองนครพนม	น.ส.ธีรศรา กุลยะ นายภคณัท กุลจักรเงิน น.ส.หทัยทิพย์ มณีรัตน์ น.ส.พัทธติญา ราชมณี นายกฤษดา มานันท์ น.ส.พัชรินทร์ มหาสมเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดี	ดีมาก	"	"	
				ดีเด่น	ดีเด่น	"	"	
				ดีมาก	ดีเด่น	"	"	
				ดี	ดีมาก	"	"	
				ดีเด่น	ดีเด่น	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๒๑				
๑๕	อบต.นาหว้า อ.นาหว้า	น.ส.อรพรรณ หงษ์ทอง นายวัชร พรมชัย นายถวัลย์ ทองนุ น.ส.ศุภรณันท์ ดาบพิมพ์จับ นางพัทธวิภา บรรเทาทุกข์ นายรังสิต กุลวงศ์ นายสุภพ วงษาเนา นางนฤมล อภัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยนายช่างโยธา คนงานก่อสร้าง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดีมาก	ดีเด่น	"	"	
				ดีมาก	ดี	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๖.๓๗								

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๖	อบต.นาจัว อ.นาหว้า	นางโสภา มั่นธ น.ส.ยุพาพร ราชชมภู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	ดีเด่น	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๙.๕๘				
๑๗	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	ส.อ.ธนิต นามเสาร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๐.๑๐				
๑๘	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	น.ส.สิรินญา มหาวงศ์ น.ส.นิภา สมบัติทอง นายทรงศักดิ์ สุธรรม นายทินกร สุธรรม นายเมธี สุธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) คนสวน (ทักษะ)	ดีมาก	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดีมาก	ดี	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดีมาก	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๔	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๒.๙๓				
๑๙	อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง	นายดำรงค์ ปาจะ นายธนพล เกิดศรีทอง	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดี	ดี	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๒๙				
๒๐	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	น.ส.ปวิษฐา โคตคำ น.ส.วาทีณี ใหญ่สาร น.ส.อรัญญา บุญเทียม นายธรากร เจริญพันธ์ นายชัยยนต์ จิตพิมพ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดี	ดีมาก	"	"	
				ดี	ดีมาก	"	"	
				ดี	ดีมาก	"	"	
				ดี	ดีมาก	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๑.๘๘				

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๒๑	อบต.พืมาน อ.นาแก	น.ส.เวรณี วงศ์แสงสอน นายประเวสน์ วงศ์ตาโสม นายสุระชาติ ขาเครือ นายคุณาพจน์ ไกยะลุน น.ส.ปรวรรณ อันปัญญา น.ส.เสาวลักษณ์ ลุนละคะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) คนตกแต่งสวน (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๑.๖๑				
๒๒	อบต.หนองชน อ.นาทม	นายพรชัย สุภาพ นางเตือนใจ ไชยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดี	ดี	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๒.๖๒				
๒๓	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	นายสมพร บรรหาร น.ส.สุรอาทิตย์ ตัวดี	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๙.๓๗				
๒๔	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	น.ส.พรเพ็ญ เสนาบุตร	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๓.๐๕				
				๒๕	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	นายปวิวัฒน์ บ่อคำ น.ส.พรพิมล ทองโสม นางกัญจน์รัตน์ ประเสริฐ นายอภิชาติ เพี้ยพล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คนสวน (ทักษะ)	
ดีมาก	ดีมาก	"	"					
ดีมาก	ดีมาก	"	"					
ดีมาก	ดีมาก	"	+					
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๔.๐๕								

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๒๖	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	น.ส.เยาวลักษณ์ สิงห์แพง นางอรุณภรณ์ คำมูล นายงามพล เคนจันทร์ น.ส.กัลปชญา ศรีแก้วน้ำใส นายวินัย อำคาพานี นายอิริสร ทุมที	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดีเด่น	ดีมาก	"	"	
				ดีเด่น	ดีมาก	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๑.๐๓				
๒๗	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	น.ส.สุภารัตน์ อนุญาหงษ์ น.ส.รัศมี น้อยวงศ์ นางไพลิน จันทะพินิจ นายประดิษฐ์ศักดิ์ หาคม นายมีบุญ สายสะอาด นายนรเศรษฐ์ ถึงแสง นางศิริลักษณ์ วงศ์นายโกด	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) พนักงานขับบรรทุกขยะ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดี	ดีมาก	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดีเด่น	ดีเด่น	"	"	
				ดี	ดีมาก	"	"	
				ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๕ เม.ย. ๒๕๖๔	
				ดี	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๗.๖๑								
๒๘	อบต.โคกสี อ.วังยาง	นายวุฒิชัย หาญมนตรี นางสุมิตรา ดิยะบุตร น.ส.ลักขณา พ่อท้าว นายพงศ์ปณต มีบุญ น.ส.วิไลรัตน์ เพ็งกุ่มม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ดี	ดี	๑ เม.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
				ดี	ดี	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๖.๔๖								

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๒๙	อบต.กรูคู อ.เมืองนครพนม	น.ส.ธนาภรณ์ พุทธน นายสมชาย ทิพรรัตน์ นางวริศรา เดชบุรีรัมย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) พนักงานขับรถกู้ชีพ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๑๗				
๓๐	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	นายสุรเดช สุริยนต์ นางทัศนีย์ ตุ่มอ่อน นางจินดาวรรณ หุมแพง นางเกษมณี แสนเชื่อน นางศิริวรรณ แมตจ่อง นายรติพงษ์ อินาลา นายราชัย ลุมวงษ์ นายเจนณรงค์ สุริยนต์ นายรชต สุริยนต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานจัดมาตรวัดน้ำ (ทักษะ) ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) พนักงานผลิตน้ำประปา	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดี	ดีมาก	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๗.๓๙				
๓๑	อบต.หนองย่างขึ้น อ.เรณูนคร	น.ส.เนรัชชา ไชยภักดี น.ส.บุษกร การุณ นายนवल วังกะธาตุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๖.๔๔				
๓๒	อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม	นางณรรฐวรรณ เพ็งลุน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๙.๔๖				

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตรา ค่าตอบแทน	วิธีการสรรหาและเลือกสรร
องค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ อำเภอศรีสงคราม					
๑	น.ส.เมขินี ศิริวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.(การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๒
๒	นายสุวิทย์ ศิริวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสวัสดิการสังคม)	บธ.บ.(การบริหารธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๒ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๒
				-ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๒.๙๓	
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก อำเภอโพนสวรรค์					
๑	น.ส.สิริพรรณ แสงสว่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	ศศ.บ.(การท่องเที่ยว)	๑๑,๕๐๐	ใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ตามประกาศ อบต.โพนบก ฉบับลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑
				-ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๓.๔๗	
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม					
๑	น.ส.จารุณี ไชยบิล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๖๒ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๒ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๒
				-ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๗.๖๑	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตรา ค่าตอบแทน	วิธีการสรรหาและเลือกสรร
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี อำเภอปลาปาก					
๑	น.ส.ธัญญรัตน์ สมเทพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	บช.บ.(การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๗ ส.ค. ๒๕๖๒
๒	นายพัชระ กุลอ๊ก	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	วท.บ.(แขนงเทคโนโลยีโยธา)	๑๑,๕๐๐	๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๒
๓	น.ส.นราพร ขอดเมชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสวัสดิการสังคม)	ปวส.(การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน ปฏิบัติและสัมภาษณ์
					๔) ประกาศผลวันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๒
					-ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๓.๕๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหัวบ่อ อำเภอโพธารักษ์					
๑	น.ส.กิตติยา ณ เชียงขวาง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ ๕ ปี	๙,๔๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๒
๒	นายวุฒิชัย ไพราชสูง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส.(ช่างโยธา)	๑๑,๕๐๐	๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๒
					๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์
					๔) ประกาศผลวันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๒
					-ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๓.๓๒
องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน					
๑	น.ส.ณัชชิตา เสนพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๒
					๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๒
					๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน ปฏิบัติและสัมภาษณ์
					๔) ประกาศผลวันที่ ๙ ก.ย. ๒๕๖๒
					-ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๓๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตรา ค่าตอบแทน	วิธีการสรรหาและเลือกสรร
องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง อำเภอนาแก					
๑	น.ส.พรสุดา สวัสดิ์พ่อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	ปวช.(การบัญชี)	๙,๔๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๒ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๒ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน ปฏิบัติและสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๒
				-ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๗.๓๐	
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง อำเภอสว่างนคร					
๑	ว่าที่ ร.ต.วงศ์กรณ์ กวนฮางฮอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	ปวส.(ไฟฟ้า)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๒
๒	นายเทียนชัย อินทะศรี	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ ๕ ปี	๙,๔๐๐	๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๒
๓	นายवलันต์ คำเขียว	พนักงานขับรถกู้ชีพ	ทักษะ ๕ ปี	๙,๔๐๐	๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน ปฏิบัติและสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๒
				-ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๒.๓๑	
องค์การบริหารส่วนตำบลคำพิ อำเภอนาแก					
๑	นายศิวักร คัดทะจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	ปวส.(เทคนิคเครื่องกล)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๒ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๒ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน ปฏิบัติและสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๒
				-ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๘.๑๙	

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๑๔
ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการสมัครสอบ			ตำแหน่งและส่วนราชการกลาง		โอน (อายุราชการ)	เบอร์โทรศัพท์
จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง								
พนม	อบต.ดอนเตย	นักพัฒนาชุมชน	น.ส. สุนทรีพร ละมุนมอญ	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วิทยาการคอมพิวเตอร์				๐๙๗๐๙๔๒๗๔
พนม	อบต.พระกลางทุ่ง	นักพัฒนาชุมชน	นาย ปริญญา มหาโคตร	ปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต	การเมืองการปกครอง				๐๖๕๘๓๘๖๑๖
พนม	อบต.พุ่มแก	นิติกร	นาย ขจรเกียรติ ธีวระโทก	ปริญญาตรี	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติศาสตร์				๐๘๕๔๖๒๔๐๔
พนม	อบต.รามราช	นักพัฒนาชุมชน	นาย ประวิทย์ อินพิมพ์	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	การปกครองท้องถิ่น				๐๘๐๓๒๔๓๙๔



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๖๔๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ในกรณีต่างๆ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓

ผู้ประสานงาน

นางสาวศุภลักษณ์ มีศรีรอด ๐๖๒ - ๖๐๑๑๓๓๑

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙

บัญชีแนบท้ายสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ในการให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสท สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ			โอน (อายุราชการ)	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน
ที่	อปท.	ตำแหน่ง							
๑	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	นักพัฒนาชุมชน	น.ส. สุนทรีพร ละมุนมอญ	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วิทยาการคอมพิวเตอร์		นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๔
๒	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	นักพัฒนาชุมชน	นาย ปริญญา มหาโคตร	ปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต	การเมืองการปกครอง		นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๔
๓	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	นิติกร	นาย ขจรเกียรติ รี้วกระโทก	ปริญญาตรี	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติศาสตร์		นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๔
๔	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	นักพัฒนาชุมชน	นาย ประวิทย์ อินพิมพ์	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	การปกครองท้องถิ่น		นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๔

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

บัญชีสรุปการเสนอเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต.

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ที่	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รายชื่อผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่			หมายเหตุ
				ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	นางรัตติยา คัดทะจันทร์	ศพด.บ้านนาขาม	นายสมภพ อินทร์ติยะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านดอนขาว ต.นาขาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	
๒	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	นางจรัสรัตน์ เกิดบุญมี นางวัลภา ทีสุกะ นางยุพิน เหมงน้อย	ศพด.บ้านท่าคำไฮ ศพด.บ้านหนองดุด ศพด.บ้านเหล่าพัฒนา	นายชिरารุช บุพศิริ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านดอนปอหนองโง ต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า จ.นครพนม	
๓	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	น.ส.สุกัลยา จันทะปัญญา นางพรรณิ ทอญยศ	ศพด.บ้านตาลกุด ศพด.บ้านตาลกุด	นายอโศก สิงห์ศิลป์	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนตาลกุดยางเดี่ยวโนนสมบูรณ์ ต.โพนแพง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	
๔	อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร	นางขวัญเทวา ลุมวงษ์	ศพด.ตำบลโคกหินแฮ่	นางชุดิมนต์ สุธรี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านนาสีนวล ต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	
๕	อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร	นางสุพัตรา จิตพิมพ์	ศพด.ตำบลโพนทอง	นายธนะเมษฐ์ ขุดิภัทร์บัณฑิต	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านนาบัว ต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร จ.นครพนม	