



วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้รับร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

มกราคม ๒๕๖๓

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๓
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๓
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๓
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๔
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	๔

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือโดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน ระดับ	คะแนน ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐ AA	๙๕.๐๐ – ๑๐๐ AA
๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ A	๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ A
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙ B	๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙ B
๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙ C	๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙ C
๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙ D	๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙ D
๕๐.๐๐ – ๕๔.๙๙ E	๕๐.๐๐ – ๕๔.๙๙ E
๐ – ๔๙.๙๙ F	๐ – ๔๙.๙๙ F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๓.๓๕
๒.การใช้งบประมาณ	๘๑.๔๔
๓.การใช้อำนาจ	๘๖.๕๓
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๓๔
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๗๘
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๔๓
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๘๗
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๓
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๘.๖๒
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๖๕.๑๘
คะแนนเฉลี่ย	๗๗.๓๓

**การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม**

\*\*\*\*\*

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๗๗.๓๓ จัดอยู่ในระดับ B

๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ที่มีระดับคะแนน ๙๓.๓๕ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๖๕.๑๘

๓. ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐

**ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

**ข้อบกพร่อง**

๑. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ในส่วนที่เกี่ยวกับการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควร

๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในขาดความเอาใจใส่ในการตอบแบบวัดการรับรู้

**การพัฒนาหรือแก้ไข**

๑. ต้องจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบ

๒. กำชับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในให้ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

**ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

**ข้อบกพร่อง**

การปรับปรุงระบบการทำงาน มาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ ยังไม่มีการให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) รวมถึงยังไม่มีบริการในลักษณะที่เป็น E-service และช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

**การพัฒนาหรือแก้ไข**

จัดให้มีการให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) และใช้ระบบ IT เข้ามาช่วยในการปฏิบัติราชการ และจัดช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

**ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

**ข้อบกพร่อง**

๑. การป้องกันการทุจริต ไม่พบข้อมูลมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

**การพัฒนาหรือแก้ไข**

๑. แสดงข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ไว้ที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

**แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้**

๑. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ปัดประกาศ หอกระจายข่าวหมู่บ้าน และเว็บไซต์ของหน่วยงาน