

ระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลบ้านกลาง เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

.....
กลุ่มพนักงานส่วนตำบลบ้านกลาง เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึงพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึงการกระทำใดๆขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ที่ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึงการสร้างการเปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆมีการสื่อสารการแสดงความ รับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบรวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่า เที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่ จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบต่อสังคมและมีการปฏิบัติงานหรือมี การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงมิใช่ เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความ โปร่งใสให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงานคนทำงาน จะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสรวมถึงจิตใจดีสำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความผูกพันที่จะดำเนินการให้ เกิดความถูกต้องเป็นหลักเป็นไปด้วยความโปร่งใสมีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุก กระบวนการมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคมที่ได้รับความไว้วางใจปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนว ทางการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา" ...การทำงานใด ๆ ในระบบราชการ ถ้าเรากระทำด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต แล้วละก็ บอกได้เลยว่า...การกระทำของเราเองที่มีแต่ความซื่อตรง ไม่คดโกงคนอื่น ประเทศชาติ บ้านเมือง จะสามารถเป็นเกาะป้องกันภัยต่าง ๆ ที่จะเข้ามาหาตัวเราได้เลยเชียวนะ!!...ต่อให้มีคนคิดไม่ดีต่อ ตัวเรา ความดีนี้จะคอยป้องกันให้ตัวเราพ้นภัย...ดังที่คำพระท่านบอกว่า..."ความดีที่ตัวเราได้กระทำจะเป็นเกาะ คุ้มครองตัวของเราเอง"...

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มพนักงานส่วนตำบลบ้านกลางเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่มฯ
 - ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - ๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานตำบลบ้านกลางให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม
พนักงานทุกคนที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม เป็นสมาชิกกลุ่มฯ

หมวดที่ ๔
การฟื้นฟูสมาชิกภาพ

๕. การพ้นจากสมาชิกภาพดังนี้

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

หมวดที่ ๕
หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบรวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงเน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่นปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึงเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่นมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานในการรับราชการตลอดเวลา

หมวดที่ ๘
คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการกลุ่มฯ ประกอบด้วย

๑. นายวรพจน์ เข้มปัญญา	ประธานกรรมการ
๒. นายภูวนัย หัสสา	รองประธานกรรมการ
๓. นางปิติพร ดีพรหม	รองประธานกรรมการ
๔. นายพรสวัสดิ์ ควรรณสุ	กรรมการ
๕. นางสาวสุพัตรา อันศิลา	กรรมการ
๖. นายฉัตรชัย ไตยราช	เลขานุการ
๗. นายสุขสวัสดิ์ ไม่แพง	ช่วยเลขานุการ

หมวดที่ ๙
การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๙. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....

(นายวรพจน์ เข้มปัญญา)

ประธานพนักงานส่วนตำบลบ้านกลาง เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน